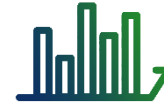
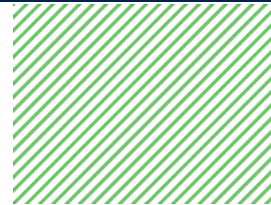


Resultados

2º Trimestre - 2019

Matriz



Sumário

Resumo Executivo.....	3
Acompanhamento dos Indicadores.....	4
Percentual de Desempenho 2º Trimestre/2019	44

Resumo Executivo

Em continuidade à execução do plano estratégico, iniciamos o 2º trimestre de 2019 com o monitoramento e controle dos resultados anuais dos 22 objetivos estratégicos da Companhia Nacional de Abastecimento, desdobrados em indicadores, metas e iniciativas. Este relatório apresenta a síntese dos resultados de acompanhamento da estratégia, referente ao período de abril a junho de 2019.

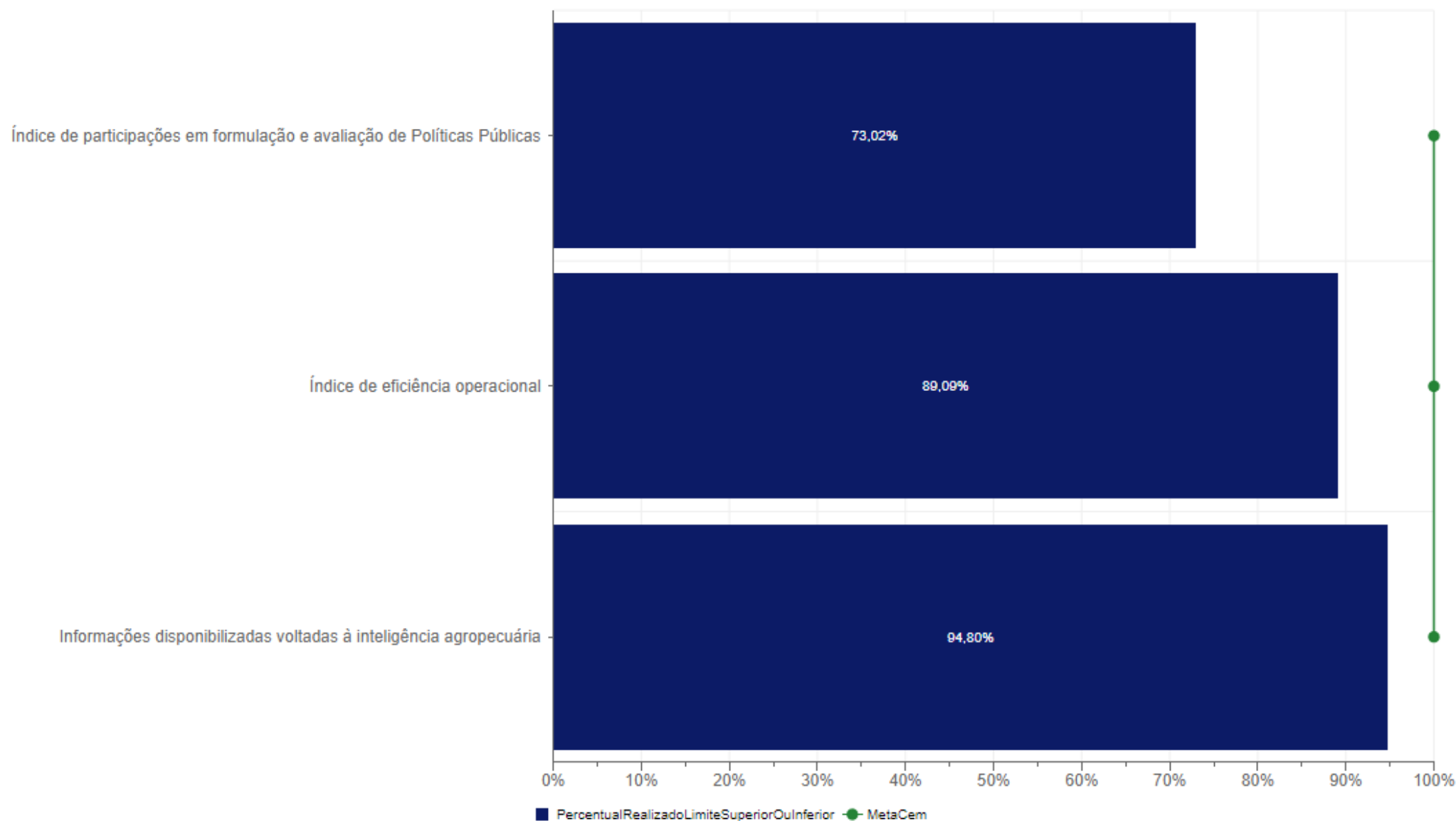
É importante ressaltar que, devido à trimestralização das metas, os indicadores foram divididos em duas vertentes: indicadores de resultado, que expressam diretamente os benefícios decorrentes das ações empreendidas em relação ao cumprimento dos objetivos, e de esforço, que medem as iniciativas que impulsionam ou conduzem aos resultados. Dos 35 indicadores passíveis de desempenho, 29 são de resultado e 6 de esforço.

O acompanhamento da estratégia apresenta os resultados obtidos na sua execução, com detalhamento da situação dos objetivos estratégicos, metas e iniciativas. Até o segundo trimestre de 2018, os indicadores e metas foram monitorados por meio de formulários encaminhados às áreas. Os resultados foram tratados em planilhas e disponibilizados no site da Conab, em forma de relatório. A Superintendência de Estratégia e Organização (Suorg), em parceria com a Superintendência de Tecnologia da Informação (Sutin), implementou o sistema “Gestão do Planejamento Estratégico - Geplanes”, que visa facilitar o processo de monitoramento da execução da gestão estratégica na Conab, melhorando também o controle e o acompanhamento do processo na Companhia. Dessa forma, no 4º trimestre de 2018, essas informações foram coletadas por meio de registros no Geplanes, realizados pelas próprias áreas (nível tático e operacional da Conab).

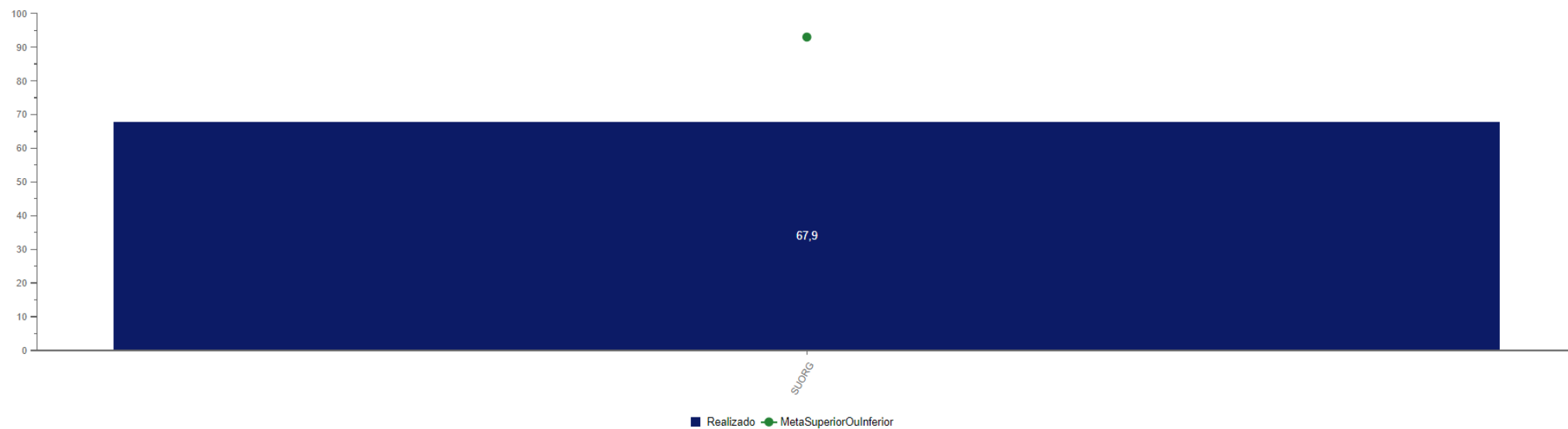
Na análise das metas comparadas aos resultados alcançados, apurou-se que, dos 34 indicadores, 20 (59%) alcançaram as metas, 11 (32%) não alcançaram e 3 (9%) não foram passíveis de mensuração. Vale ressaltar que, cada vez mais, se faz necessário priorizar e avançar na construção dos planos e projetos e na especificação das metas para colocar a estratégia da Companhia em execução.

Acompanhamento dos Indicadores

Perspectiva Sociedade



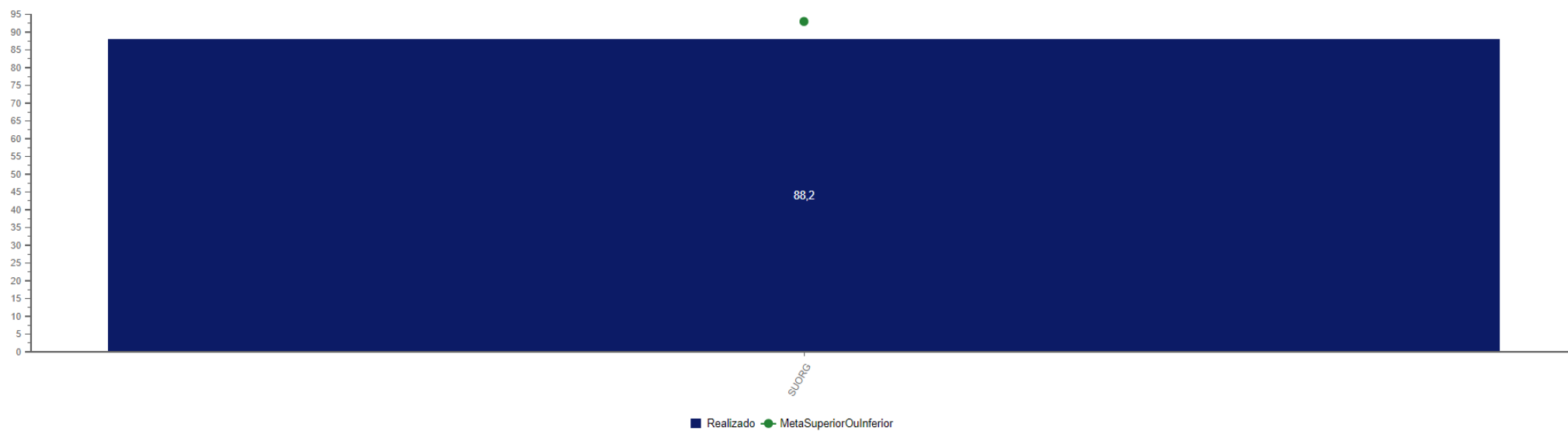
1. Índice de participações em formulação e avaliação de Políticas Públicas



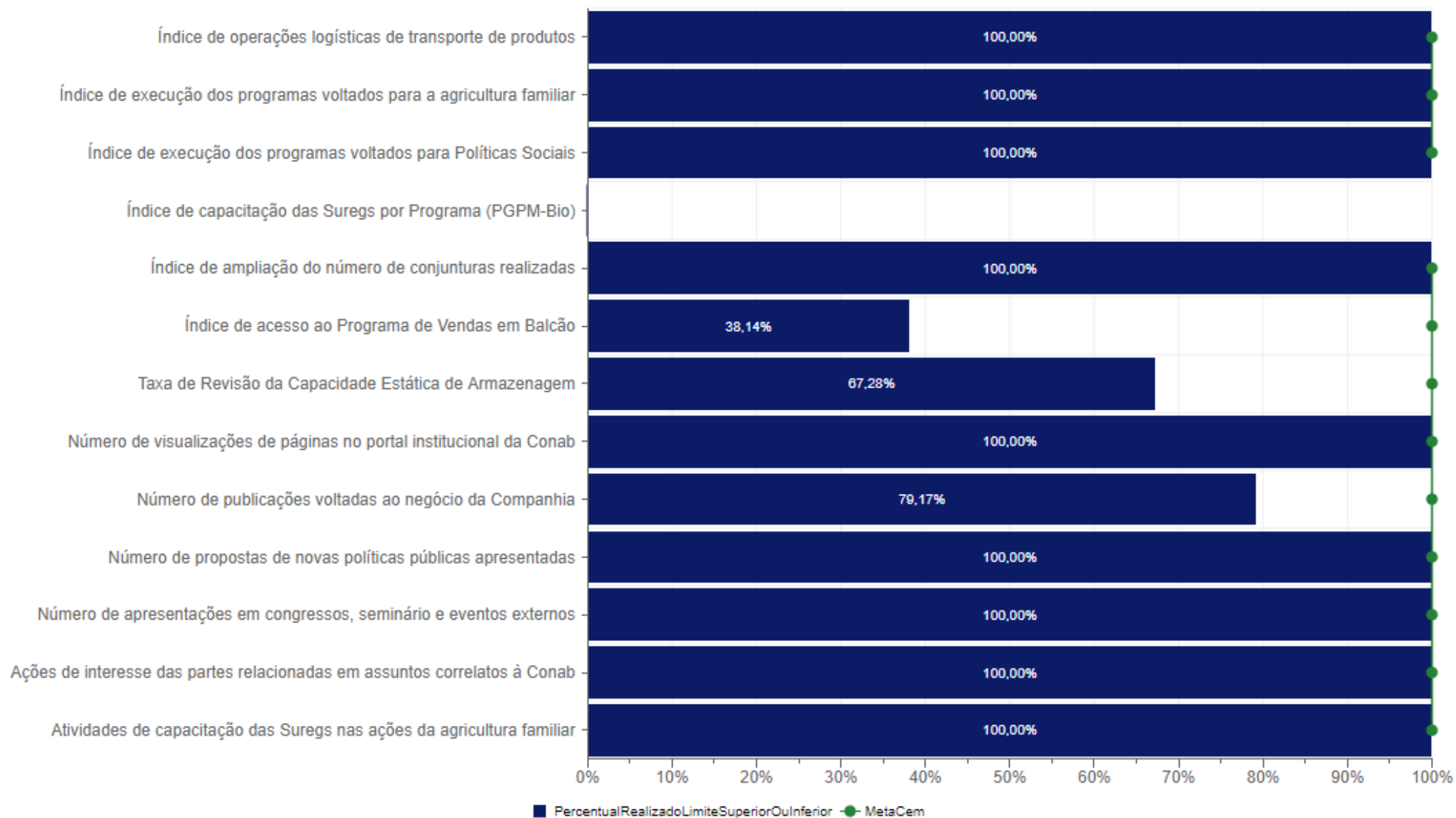
2. Índice de eficiência operacional



3. Informações disponibilizadas voltadas à inteligência agropecuária



Perspectiva Processos Internos



1. Índice de operações logísticas de transporte de produtos



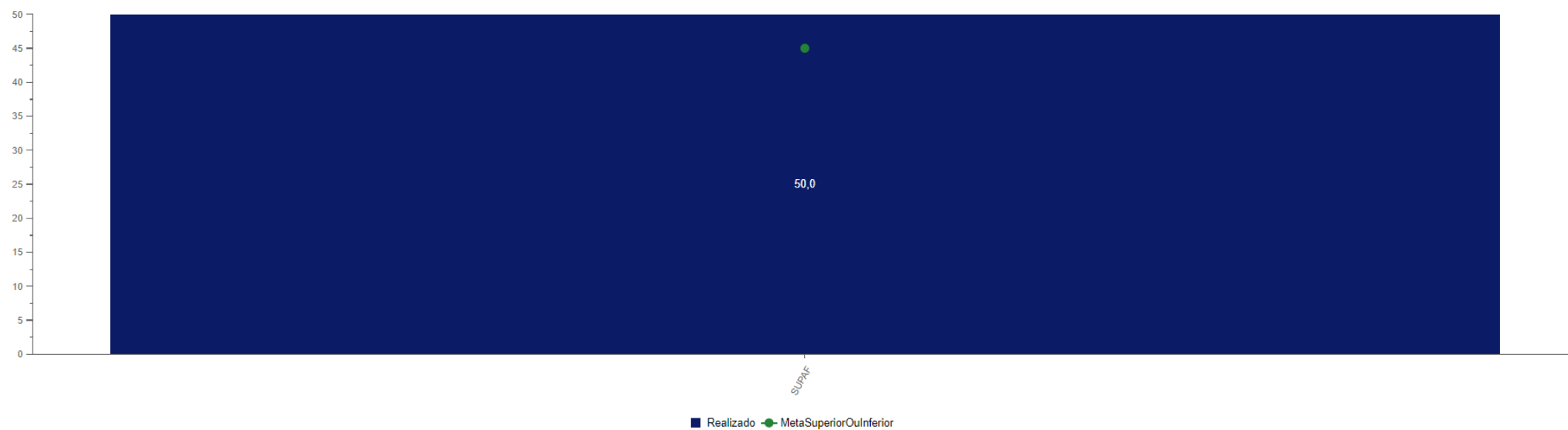
Metas Não Atendidas - Índice de operações logísticas de transporte de produtos

Mostrar 10 registros

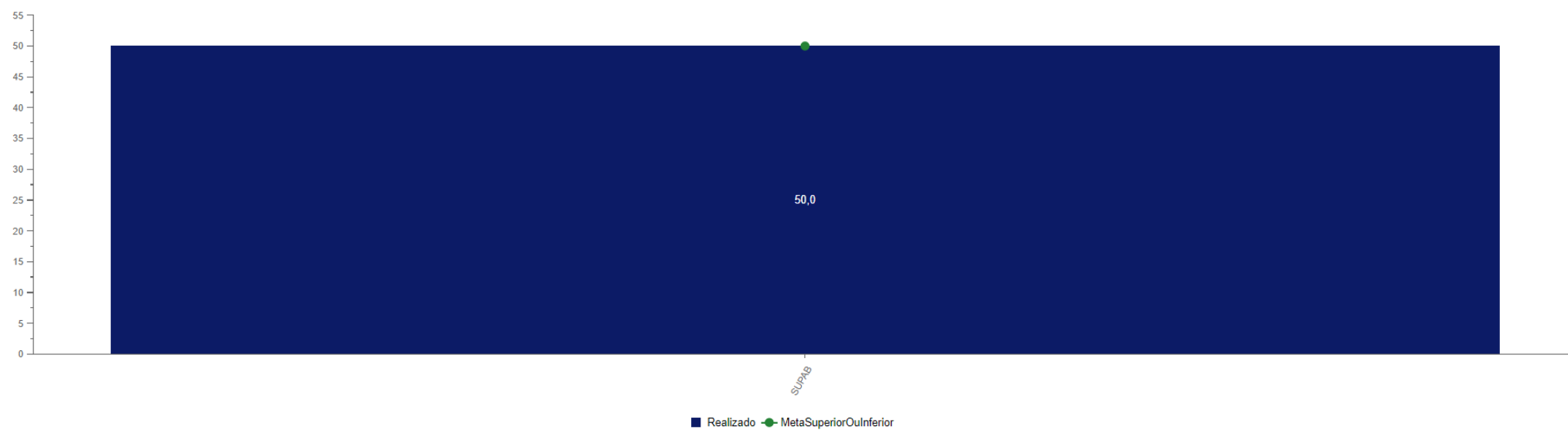
Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SULOG	A meta foi atingida, no entanto, o resultado ficou bem acima do esperado, atingindo patamar de 111,36%, destoando muito da meta apresentada para o período. Isso ocorreu devido aos embarques serem realizados em quantitativos de carga diários superiores ao definido em Aviso de Frete específico, o que ocorre quando a transportadora utiliza caminhões com maior capacidade de carga. Também houve embarques realizados em quantitativos superiores ao fluxo diário contratado, os quais foram autorizados pela Sulo/Gemov, como apresentado no e-mail enviado pela Gemov. Os dois fatos podem ser observados no Aviso de Frete nº 008/2019, nº 036/2019 e nº 069/2019. O embarque acima do programado se mostra vantajoso do ponto de vista da operação, fazendo com que o prazo de execução seja inferior ao prazo contratado, pois são gerados dias de antecipação ao invés de dias de atraso. O resultado auferido demonstra uma execução da operação de forma mais rápida. Resta saber se essa situação se comportará como excepcionalidade ao longo do ano de 2019.	Não há necessidade de correção, pois a meta foi atingida.

2. Índice de execução dos programas voltados para a agricultura familiar



3. Índice de execução dos programas voltados para Políticas Sociais

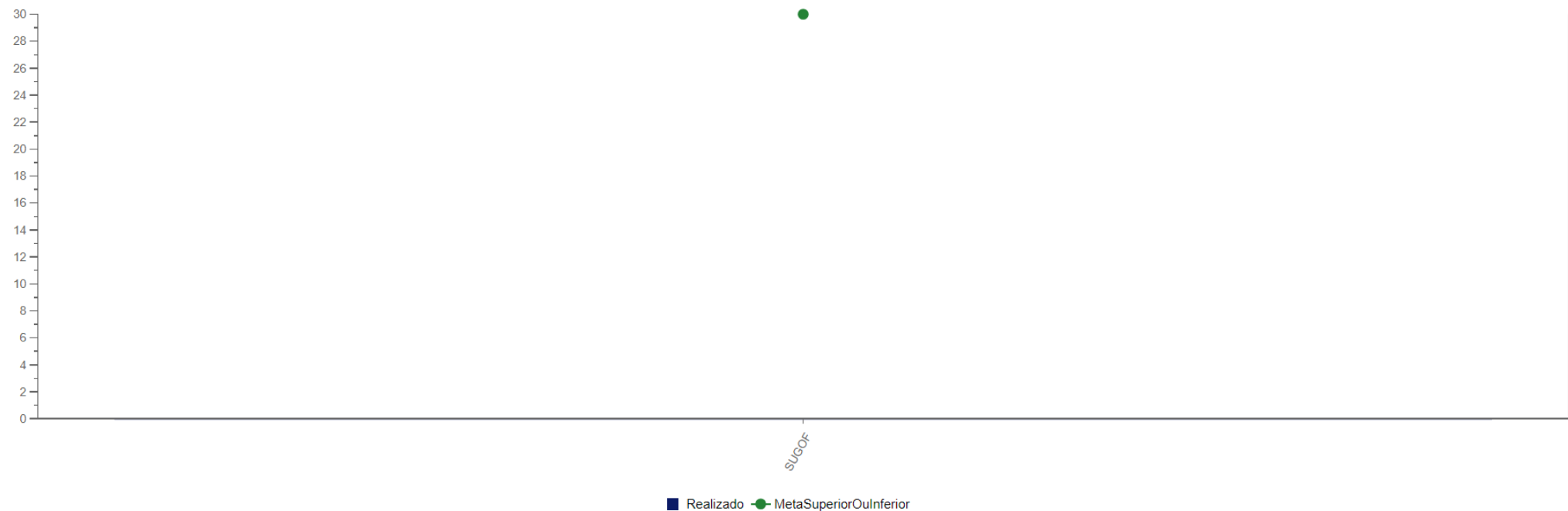


4. Índice de execução dos programas de comercialização/sustentação de renda

Observação

Indicador não se aplica no trimestre, pois não houve operação voltada à comercialização/sustentação de renda.

5. Índice de capacitação das Suregs por Programa (PGPM-Bio)



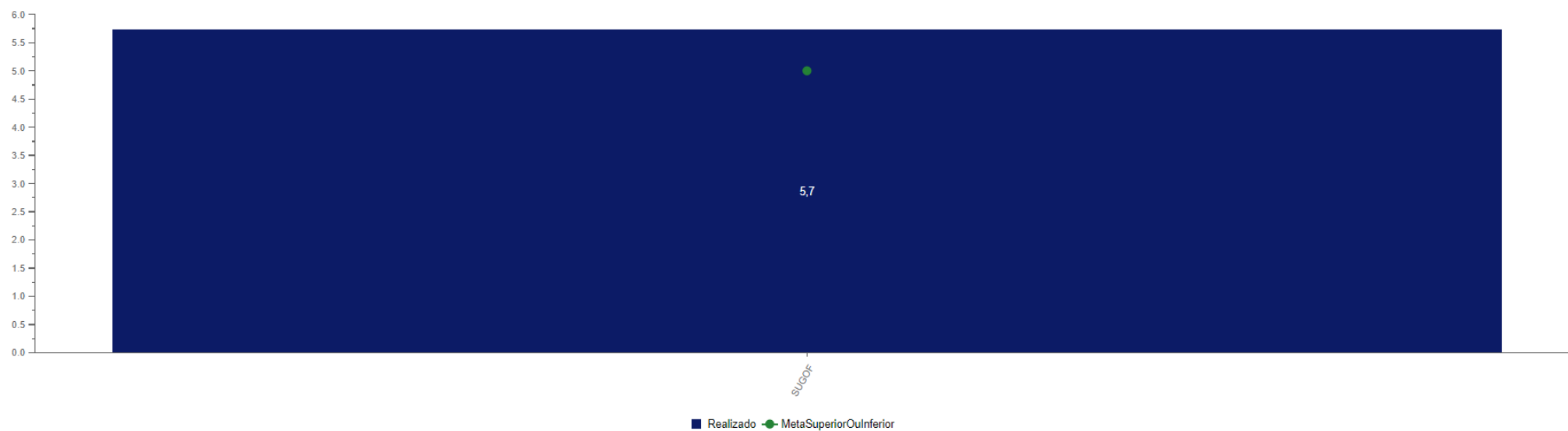
Metas Não Atendidas - Índice de capacitação das Suregs por Programa (PGPM-Bio)

Mostrar 10 registros

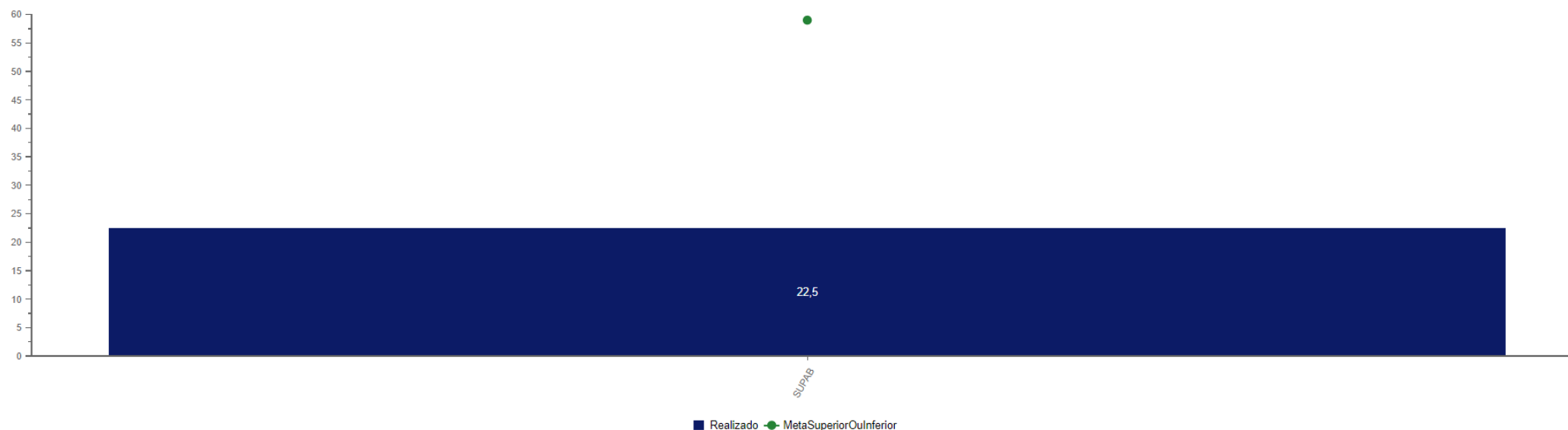
Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUGOF	A meta trimestral não será atingida pois a gerência está aguardando a publicação da NOC para poder, então, capacitar as Suregs.	No terceiro trimestre deverão ocorrer as teleconferências, que já devem abarcar as Suregs participantes e atingir, assim, a meta anual.

6. Índice de ampliação do número de conjunturas realizadas



7. Índice de acesso ao Programa de Vendas em Balcão



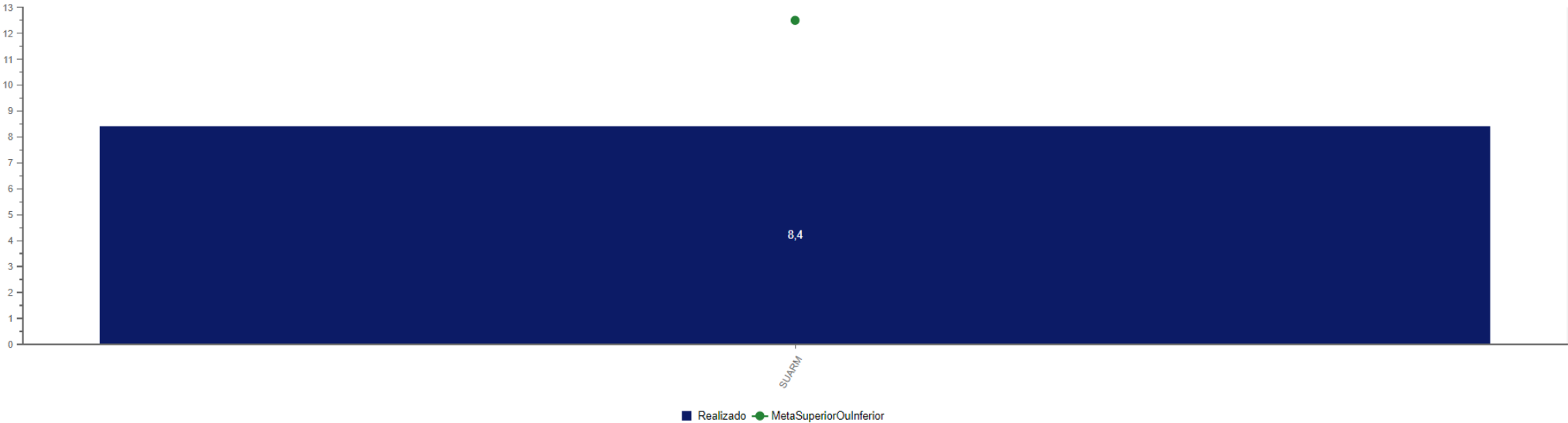
Metas Não Atendidas - Índice de acesso ao Programa de Vendas em Balcão

Mostrar 10 registros

Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUPAB	Os fatores que contribuíram para o não alcance da meta consistiram no desabastecimento generalizado das unidades de venda, causado pela demora na publicação de Instrumento Normativo que autorizasse novo limite para comercialização do milho; os entraves ocorridos na remoção de milho do Mato Grosso para as unidades de venda, acarretando na suspensão de uma grande quantidade de lotes que haviam sido negociados; além do fato de que no segundo trimestre há uma oferta razoável de milho no mercado e de pastagem para os plantéis de animais, em virtude das chuvas, o que implicou na redução na demanda pelo ProVB.	A principal providência consiste na retomada do fluxo planejado e demandado pela Supab em relação às remoções e ao consequente abastecimento contínuo das unidades de venda. Ademais, foi solicitada alteração do indicador para melhor retratar a realidade do atendimento aos clientes do PROVB, conforme Notas Técnicas encaminhadas por meio da CI SUPAB nº 291, de 20/08/2018 e da CI SUPAB nº 383, de 19/10/2018. Frisa-se que o atual indicador não representa, com fidedignidade, a essência do Programa de Vendas em Balcão. Isso porque os números obtidos não trazem consigo informações relevantes, tais como a frequência de acesso dos pequenos criadores aos estoques, o perfil da clientela e as peculiaridades de cada Sureg, em relação à divulgação do Programa. Além disso, a fórmula atual prevê, em seu denominador, o número de cadastros válidos no período, o que pode distorcer os resultados mensurados, já que existem clientes cadastrados que nunca efetivamente adquiriram o milho do ProVB. Frisa-se, ainda, que o presente indicador, embora relativo à matriz, depende de informações encaminhadas pelas Superintendências Regionais, o que dificulta o acesso tempestivo aos dados e a correção de eventuais discrepâncias.

8. Taxa de Revisão da Capacidade Estática de Armazenagem



Mostrar 10 registros

Metas Não Atendidas - Taxa de Revisão da Capacidade Estática de Armazenagem

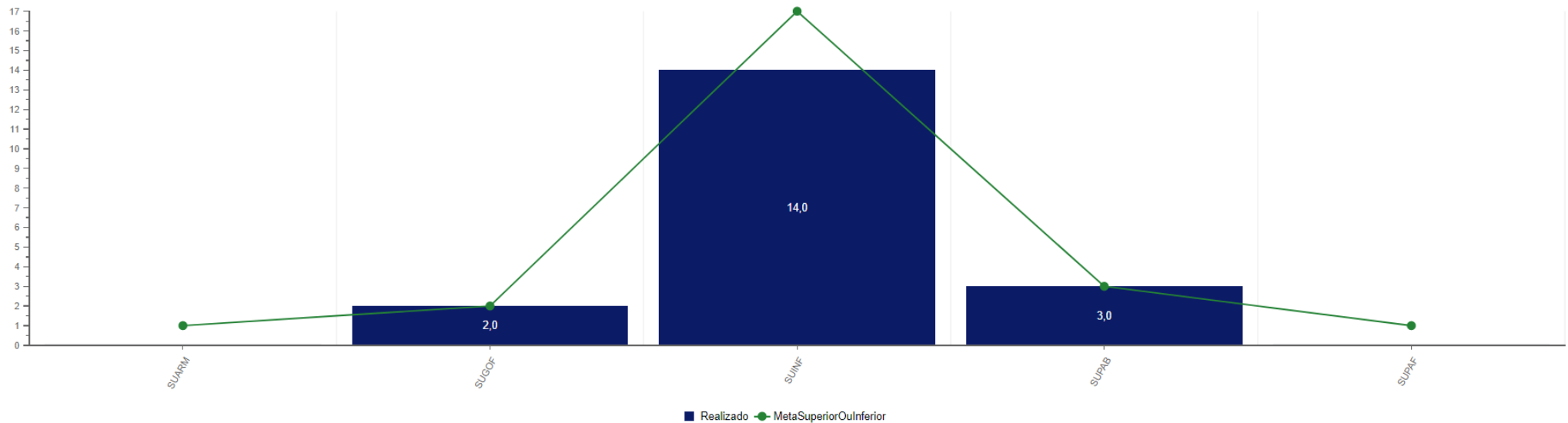
Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUARM	O indicador ficou abaixo da meta devido à falta de recursos para realizar as viagens de cadastro. Com o orçamento contingenciado não foi possível atender as solicitações de cadastro muito menos realizar ações de atualização do cadastro.	Acompanhar a liberação do orçamento para que seja possível realizar as viagens de atendimento das solicitações de cadastro e as ações de atualizações necessárias para atingir a meta.

9. Número de visualizações de páginas no portal institucional da Conab



10. Número de publicações voltadas ao negócio da Companhia



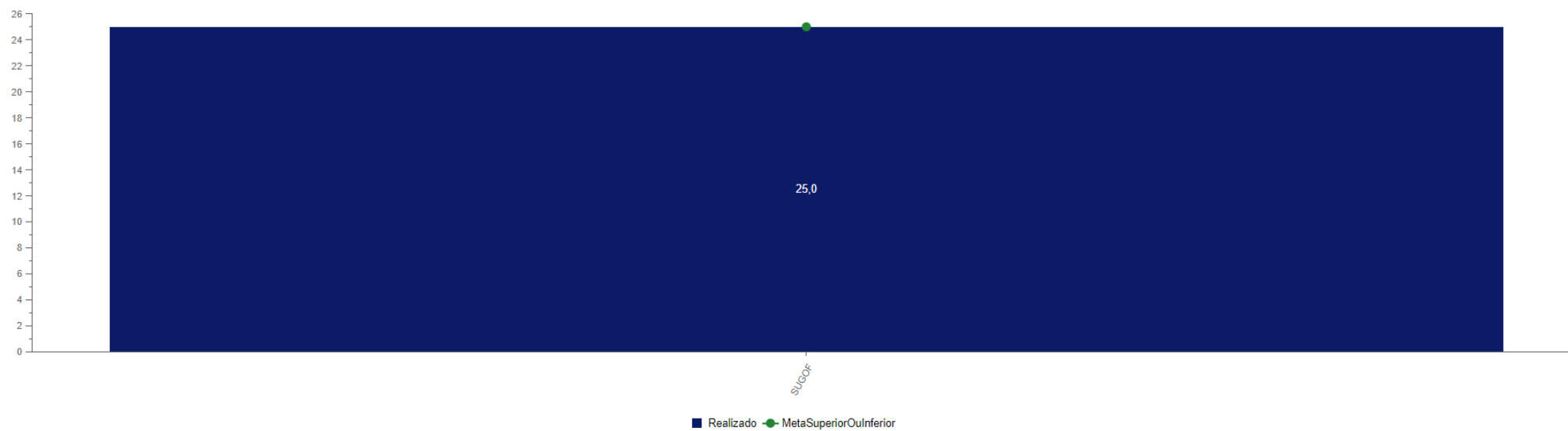
Metas Não Atendidas - Número de publicações voltadas ao negócio da Companhia

Mostrar 10 registros

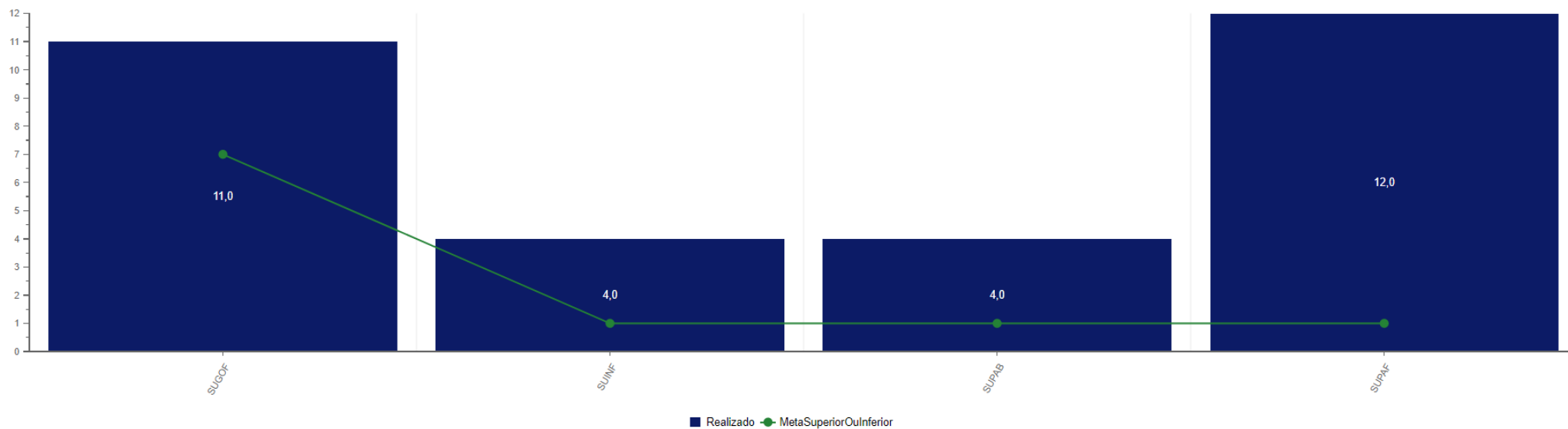
Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUARM	Não foi possível finalizar o tratamento e as análises dos dados passíveis de publicação pela SUARM, para atingimento da meta estabelecida para o 2º trimestre de 2019. No entanto, acreditamos que a meta anual não será prejudicada.	Existem publicações relacionadas aos resultados obtidos com o I Seminário Internacional sobre Perdas no Transporte e no Armazenagem de Grãos, que foi realizado em Novembro de 2018 na Conab, o qual encontra-se em fase de avaliação e catalogação pela biblioteca. Ademais, existem os resultados dos estudos de perdas no armazenamento e no transporte de grãos, contratados pela Conab via CNPq a partir do TED nº 01/2014, que se encerra no presente exercício.
SUINF	A meta não foi atendida devido a necessidade de análise pela diretoria, da construção de documento orientativo para o enquadramento das publicações e de maior tempo para a sua consolidação. Estão pendentes as seguintes publicações: Perfil sulcroatoleiro, Compêndio do Abacaxi e Livro do Milho	Estão sendo elaboradas as diretrizes para as publicações da Companhia e a criação do Comitê Editorial, de forma a orientar o autor quanto à elaboração e ao fluxo para a publicação.
SUPAF	Não atingimento da meta no segundo trimestre.	Houve a antecipação da publicação prevista do segundo trimestre para o primeiro trimestre. No contexto geral, acreditamos que a antecipação cumpre com a necessidade de apresentação dos resultados para os clientes.

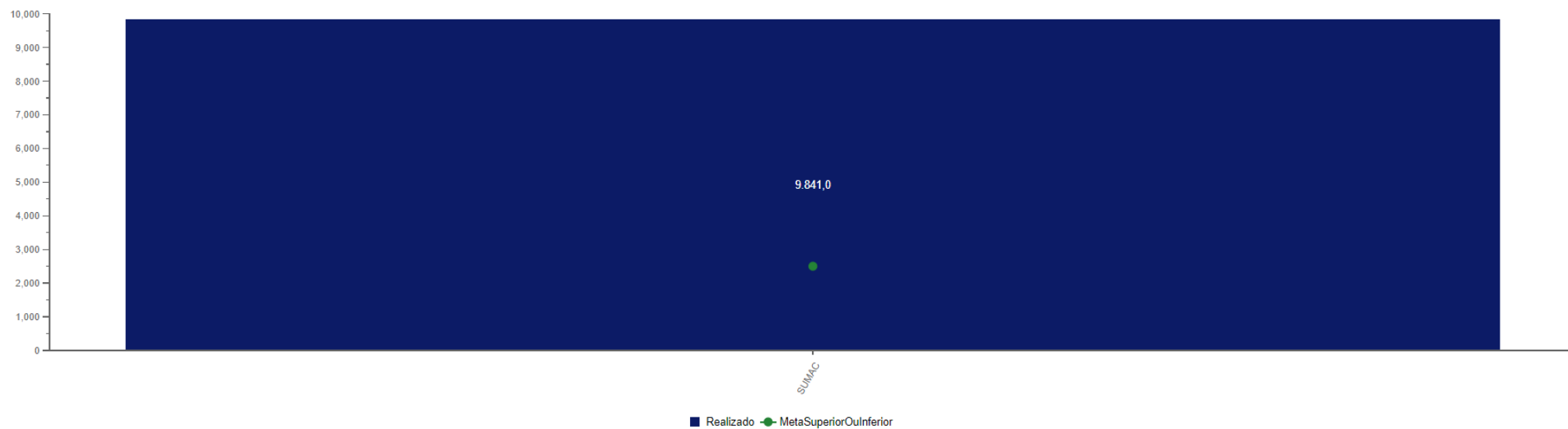
11. Número de propostas de novas políticas públicas apresentadas



12. Número de apresentações em congressos, seminário e eventos externos



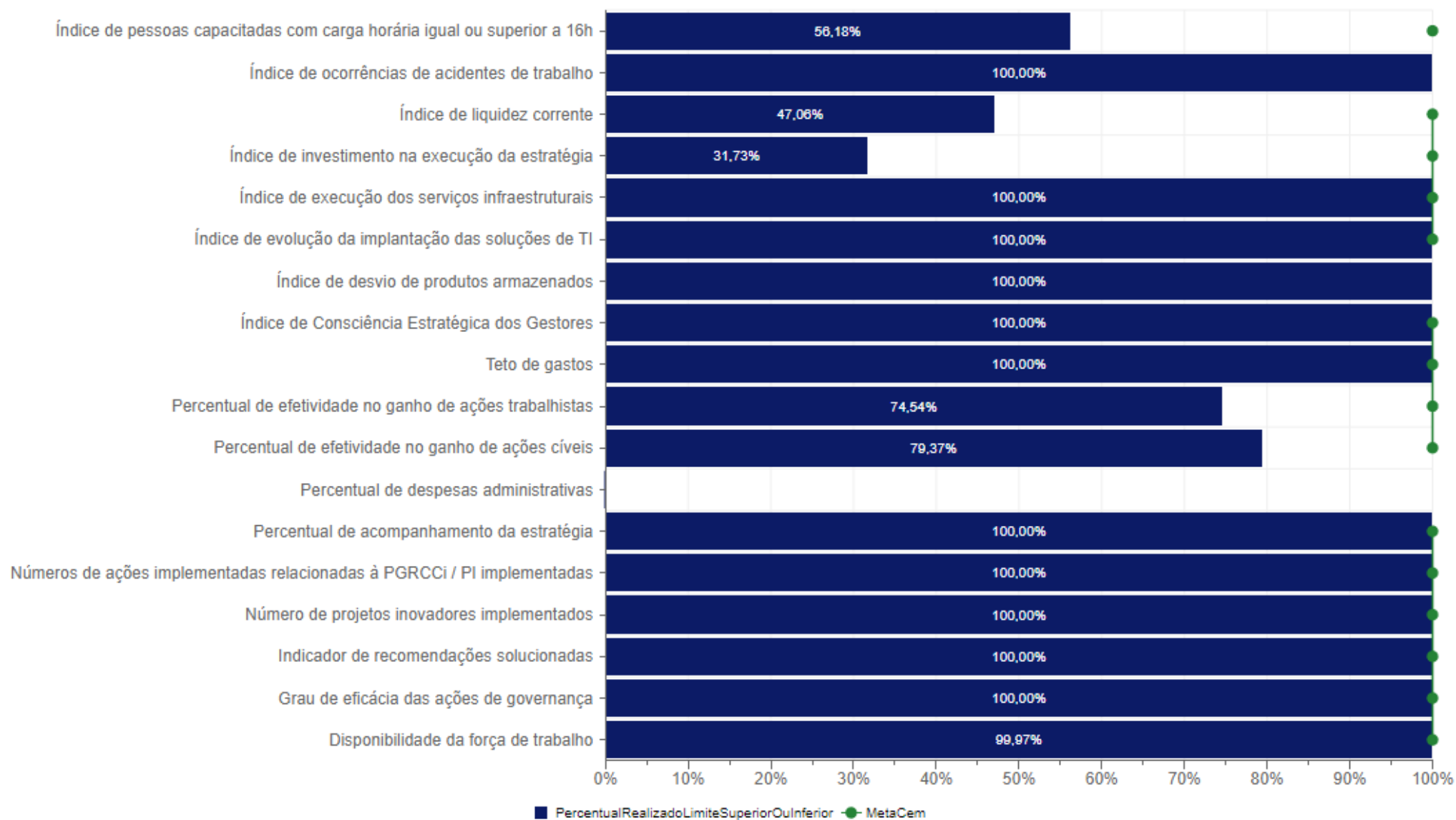
13. Ações de interesse das partes relacionadas em assuntos correlatos à Conab



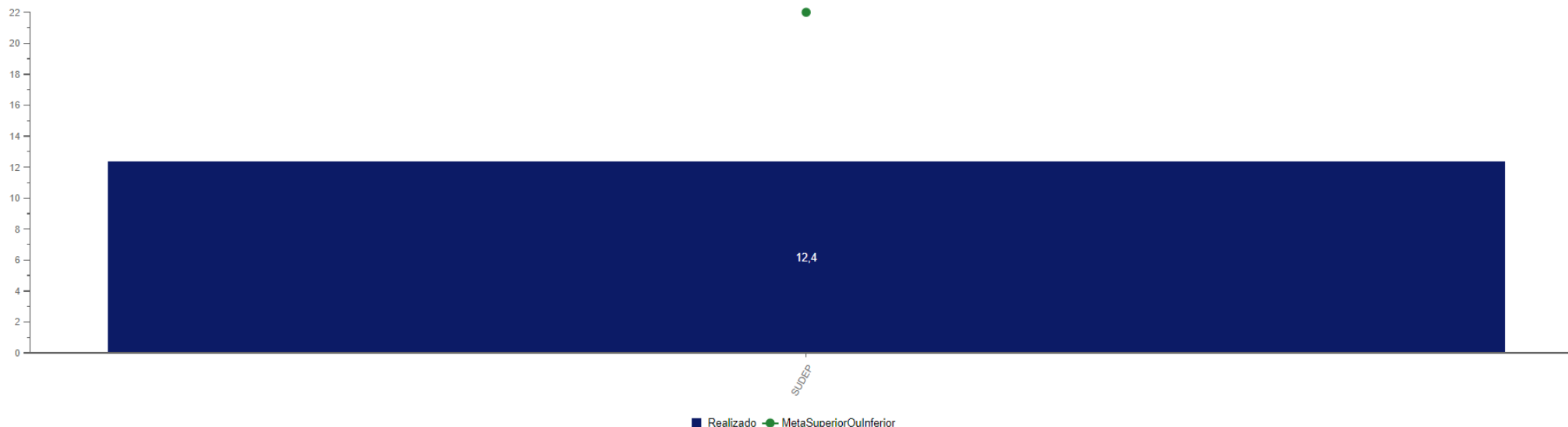
14. Atividades de capacitação das Suregs nas ações da agricultura familiar



Perspectiva Suporte



1. Índice de pessoas capacitadas com carga horária igual ou superior a 16h



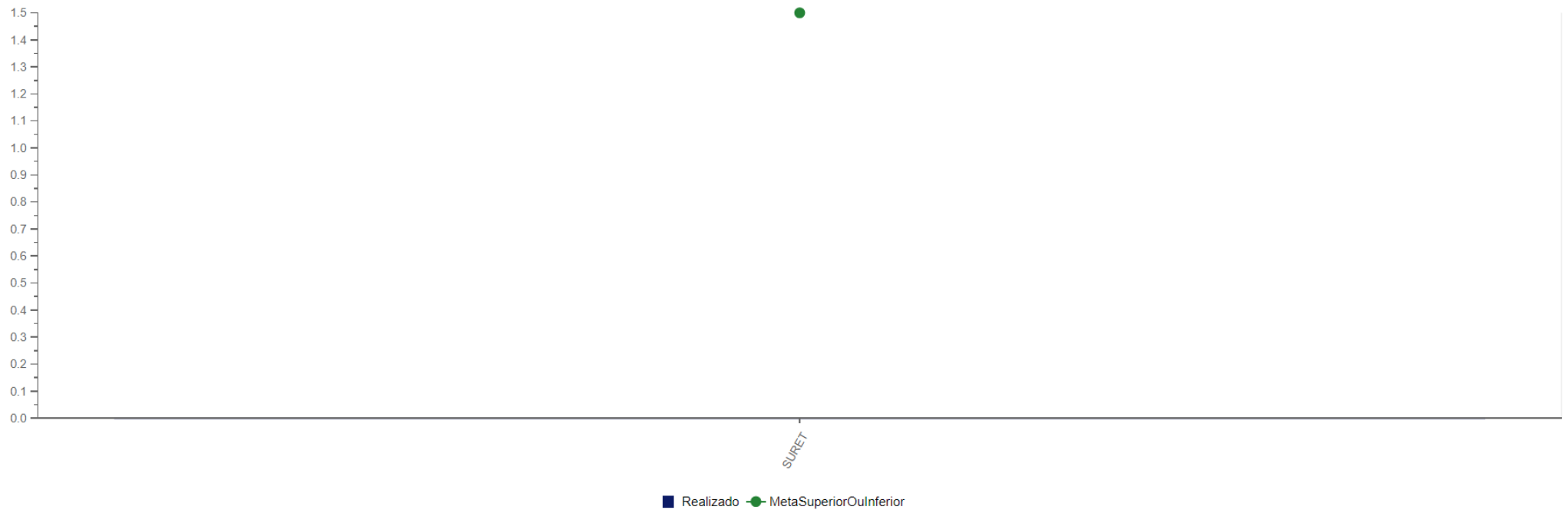
Metas Não Atendidas - Índice de pessoas capacitadas com carga horária igual ou superior a 16h

Mostrar 10 registros

Pesquisar:

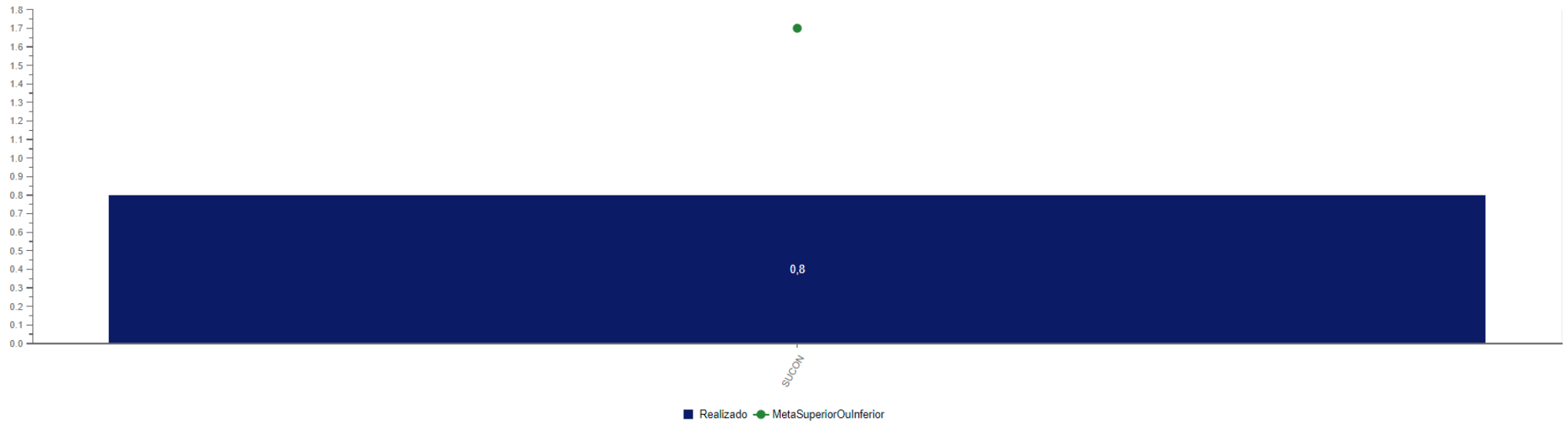
Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUDEP	O quantitativo de empregados capacitados é diretamente afetado pelos poucos recursos orçamentários destinados a essa finalidade, que não suportam as demandas de capacitação existentes. Dessa forma, tem-se buscado ampliar parcerias, como o Acordo de Cooperação com a Enagro, que somente em meados do segundo trimestre foi formalizado e passou a ampliar a oferta de capacitações gratuitas aos empregados da Companhia. Além disso, o Portal da UniConab passou por uma reformulação neste primeiro semestre, para que possa atender maior número de empregados com maior qualidade na oferta dos treinamentos internos. Esse período de reformulação da Plataforma impossibilitou a elaboração e oferta de treinamentos internos a distância nesse período.	Para os próximos trimestres, a expectativa é de que o número de empregados capacitados em treinamentos com carga horária superior a 16 h/a aumente, tendo em vista a execução do Acordo de Cooperação com a Enagro e a elaboração de treinamentos internos presenciais e a distância que serão disponibilizados pela UniConab, em seu novo Portal. Além disso, importante ressaltar a realização do LNT 2019/2020 e a elaboração do Plano de Educação Corporativa, ambos disponíveis no Portal UniConab, que possibilitaram a criação da Árvore do Conhecimento, com uma grade de cursos ofertada a partir da análise dos dados da Avaliação de Desempenho. Atualmente, o Portal UniConab conta uma seleção de mais de 100 opções de cursos gratuitos sobre temas relevantes para a empresa para que os empregados da Matriz e todas as Regionais possam aprimorar seus conhecimentos.

2. Índice de ocorrências de acidentes de trabalho (menor, melhor)



Obs.: Este indicador possui a polaridade **menor, melhor**.

3. Índice de liquidez corrente



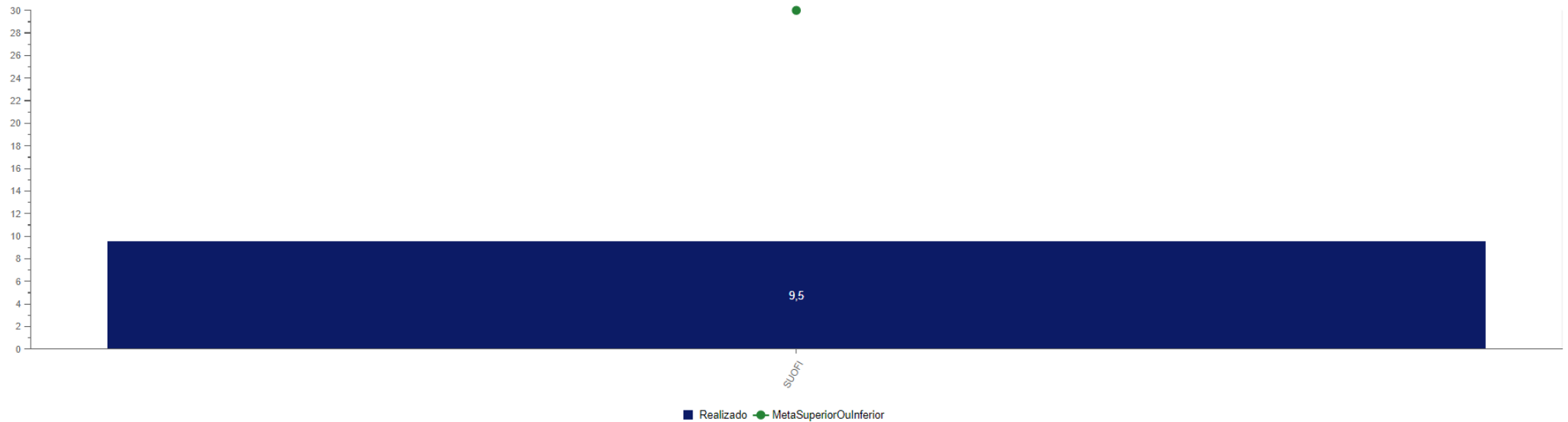
Metas Não Atendidas - Índice de liquidez corrente

Mostrar 10 registros

Pesquisar:

Unidade Localização ▼	Justificativa ▼	Plano Providência ▼
SUCON	O indicador, apesar de ter experimentado uma elevação com relação aos verificados no exercício de 2018, não atingiu a meta fixada para o 2º Trimestre de 2019, por permanecer influenciado, principalmente por valores representativos- em torno de 0,5 milhão de reais-, registrados no passivo circulante, em contra partida aos valores a receber de longo prazo referentes a pendências judiciais de longa data, estes contabilizados no ativo de longo prazo, por força do princípio contábil da prudência ou conservadorismo	Por ocasião da fixação das metas os valores achados ficaram em patamares bastante aquém dos que vinham sendo experimentados pela empresa e a execução nesses dois últimos exercícios tem demonstrado essa realidade. A revisão do indicador, conforme já proposto pela área técnica, seria o meio para se rever essa defasagem já recorrente. Sendo dessa forma a correção factível e recomendada.

4. Índice de investimento na execução da estratégia



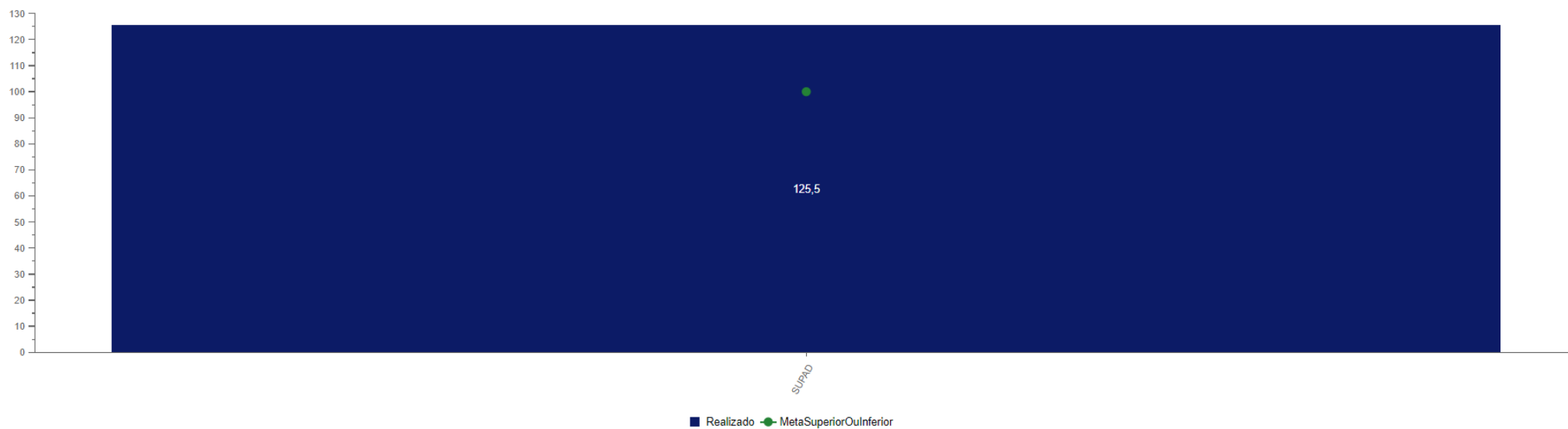
Metas Não Atendidas - Índice de investimento na execução da estratégia

Mostrar 10 registros

Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUOFI	A margem de manobra da Conab, dada à sua condição de empresa dependente, é bastante restrita, porquanto a definição dos referenciais monetários e a distribuição das dotações no contexto dos respectivos programas e ações orçamentárias fica a cargo, principalmente, da área de orçamento federal, como também do Ministério Supervisor, no que se refere à distribuição às unidades gestoras internas e órgãos coligados.	Para mudar o cenário atual e atingir a meta é necessário ações junto aos parlamentares com vistas a agregar ao orçamento emendas parlamentares.

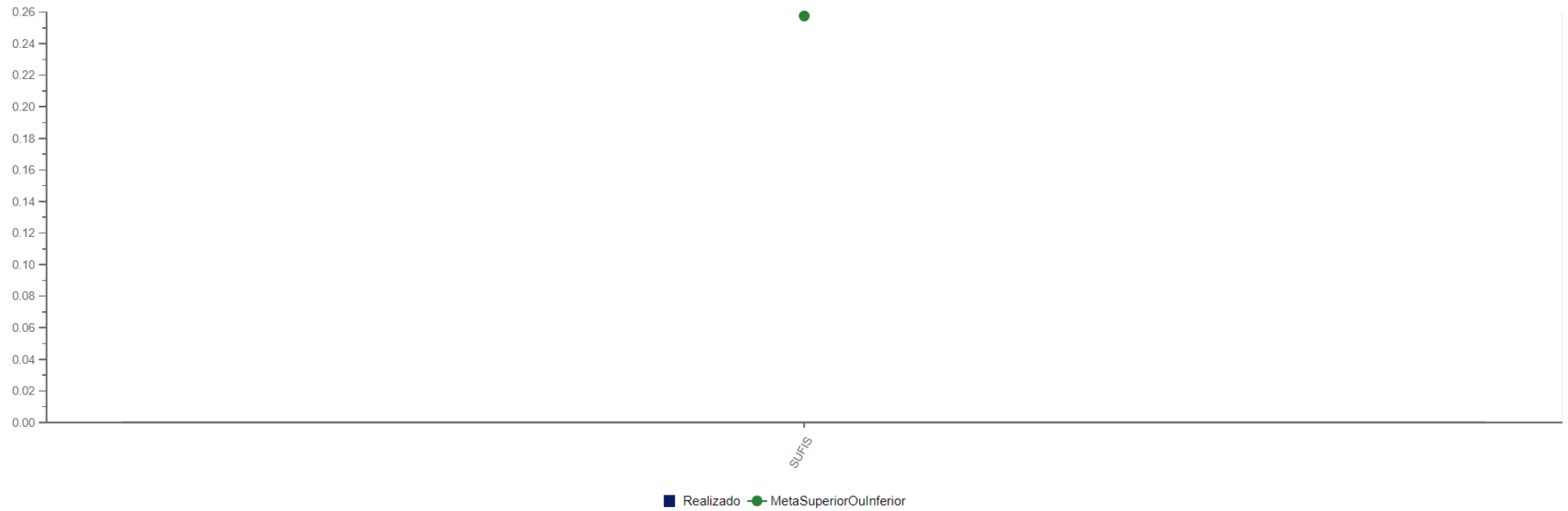
5. Índice de execução dos serviços infraestruturais



6. Índice de evolução da implantação das soluções de TI

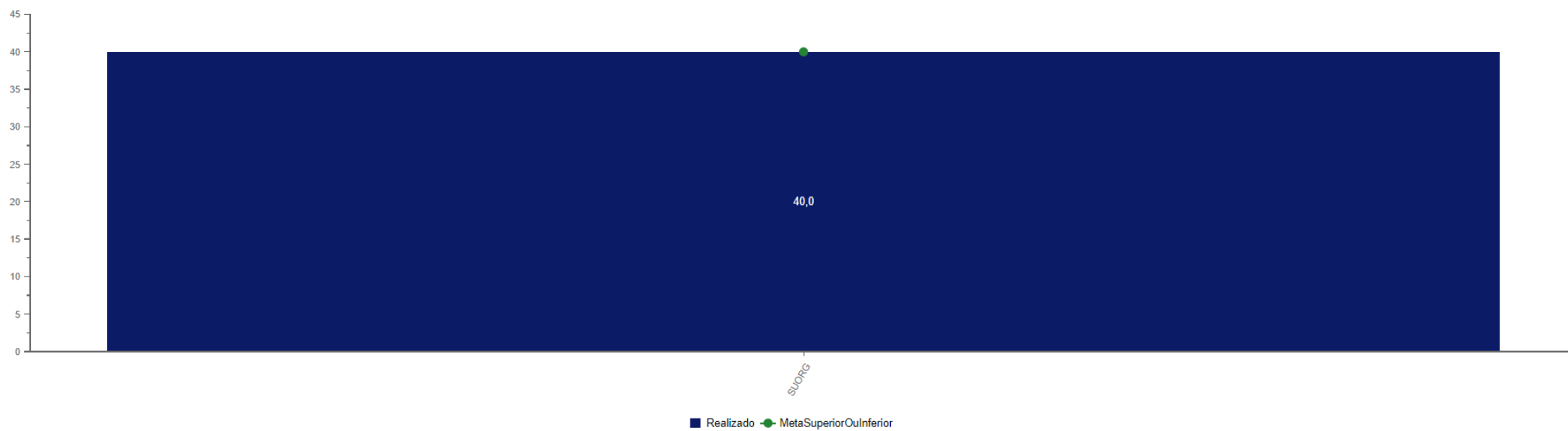


7. Índice de desvio de produtos armazenados (menor, melhor)



Obs.: Este indicador possui a polaridade **menor, melhor**.

8. Índice de Consciência Estratégica dos Gestores

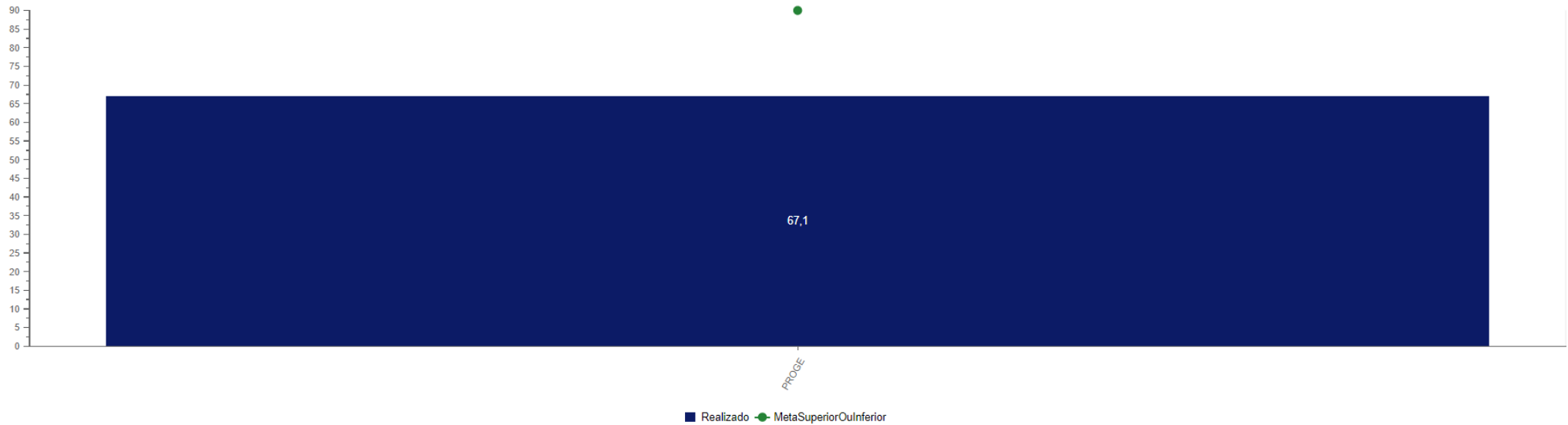


9. Teto de gastos (menor, melhor)



Obs.: Este indicador possui a polaridade **menor, melhor**.

10. Percentual de efetividade no ganho de ações trabalhistas



Metas Não Atendidas - Percentual de efetividade no ganho de ações trabalhistas

Mostrar 10 registros

Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
PROGE	O fato de a PROGE não ter alcançado a meta proposta ocorre, parcialmente, em virtude de existir, no grande volume processual da Conab, diversas ações que resultaram em derrota processual, por se referirem a matérias objeto de pacificação jurisprudencial, que torna impossível a reversão do resultado em prol da Companhia. Muitas dessas ações encontram-se em fase de execução das dívidas, competindo à defesa da Companhia a difícil tarefa de tentar minimizar os valores dessas execuções. Dessa forma, as derrotas contabilizadas no quantitativo geral de processos terminam por impactar negativamente o resultado de desempenho do Jurídico da Conab, que, por este motivo, não alcançou a meta imposta de 90% de êxito na condução processual.	A PROGE tem buscado o aperfeiçoamento da condução do contencioso para reduzir as perdas processuais, através do contínuo trabalho de interação junto à área financeira para disponibilização de orçamento para cursos de capacitação de procuradores para que acompanhem a evolução das alterações legislativas que corriqueiramente ocorrem; de aprimoramento das teses defensivas com base em novas jurisprudências; de inserção de novas teses no banco de teses de modo a auxiliar os procuradores, lotados nas Procuradorias-Regionais, na condução dos processos de suas respectivas competências; e de procurar viabilizar autorização de acordos para colocar fim em demandas judiciais de forma a evitar discussões por longos anos, nos casos em que seja possível prever o resultado com base em julgados anteriores de casos semelhantes. Na realidade, o indicador meramente quantitativo (porcentagem de êxito), como o atual, não reflete por inteiro a realidade do índice de desempenho. Assim, para uma melhor aferição de resultados, seria relevante, também, a análise da produtividade através do número de recursos interpostos e da quantidade de demandas, judiciais e administrativas, atendidas tempestivamente, no âmbito da Procuradoria-Geral e das Procuradorias-Regionais, durante o trimestre.

11. Percentual de efetividade no ganho de ações cíveis



Metas Não Atendidas - Percentual de efetividade no ganho de ações cíveis

Mostrar 10 registros

Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
PROGE	O fato de a PROGE não ter alcançado a meta proposta ocorre, parcialmente, em virtude de existir, no grande volume processual da Conab, diversas ações que resultaram em derrota processual, por se referirem a matérias objeto de pacificação jurisprudencial, que torna impossível a reversão do resultado em prol da Companhia. Muitas dessas ações encontram-se em fase de execução das dívidas, competindo à defesa da Companhia a difícil tarefa de tentar minimizar os valores dessas execuções. Dessa forma, as derrotas contabilizadas no quantitativo geral de processos terminam por impactar negativamente o resultado de desempenho do jurídico da Conab, que, por este motivo, não alcançou a meta imposta de 90% de êxito na condução processual.	A PROGE tem buscado o aperfeiçoamento da condução do contencioso para reduzir as perdas processuais, através do contínuo trabalho de interação junto à área financeira para disponibilização de orçamento para cursos de capacitação de procuradores para que acompanhem a evolução das alterações legislativas que corriqueiramente ocorrem; de aprimoramento das teses defensivas com base em novas jurisprudências; de inserção de novas teses no banco de teses de modo a auxiliar os procuradores, lotados nas Procuradorias-Regionais, na condução dos processos de suas respectivas competências; e de procurar viabilizar autorização de acordos para colocar fim em demandas judiciais de forma a evitar discussões por longos anos, nos casos em que seja possível prever o resultado com base em julgados anteriores de casos semelhantes. Na realidade, o indicador meramente quantitativo (porcentagem de êxito), como o atual, não reflete por inteiro a realidade do índice de desempenho. Assim, para uma melhor aferição de resultados, seria relevante, também, a análise da produtividade através do número de recursos interpostos e da quantidade de demandas, judiciais e administrativas, atendidas tempestivamente, no âmbito da Procuradoria-Geral e das Procuradorias-Regionais, durante o trimestre.

12. Clima organizacional (índice de satisfação do funcionário)

Observação

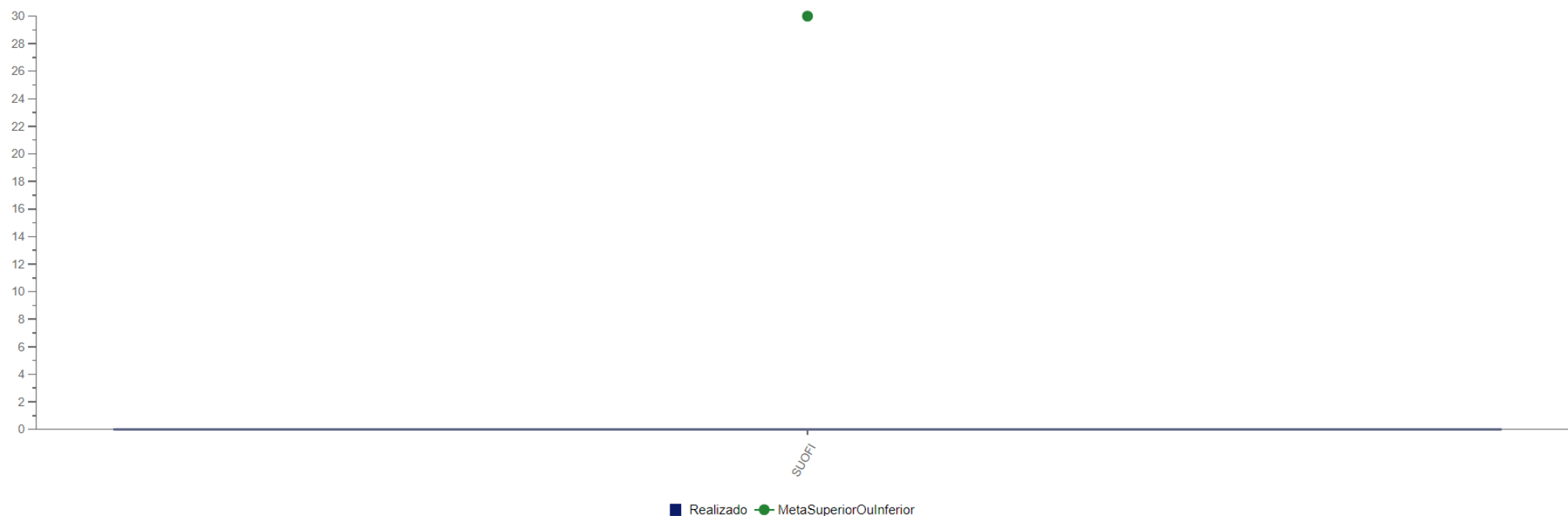
Não há meta trimestral, pois não houve pesquisa, a qual deve ser realizada a cada 2 anos.

13. Índice de percepção acerca da Conab

Observação

Não há meta trimestral, pois não houve pesquisa, a qual deve ser realizada a cada 2 anos.

14. Percentual de despesas administrativas



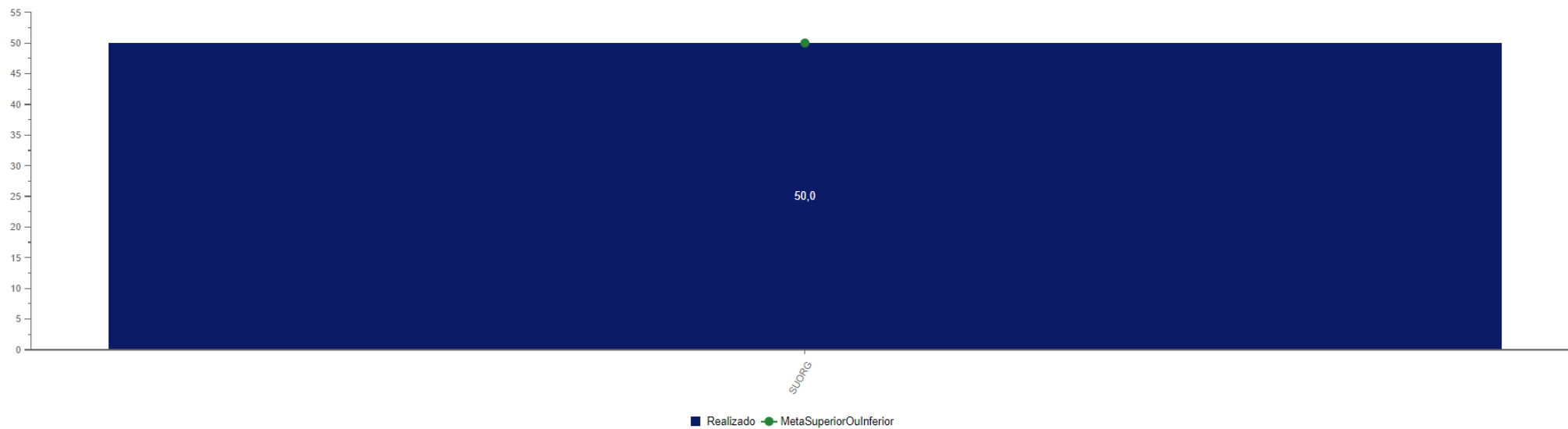
Metas Não Atendidas - Percentual de despesas administrativas

Mostrar 10 registros

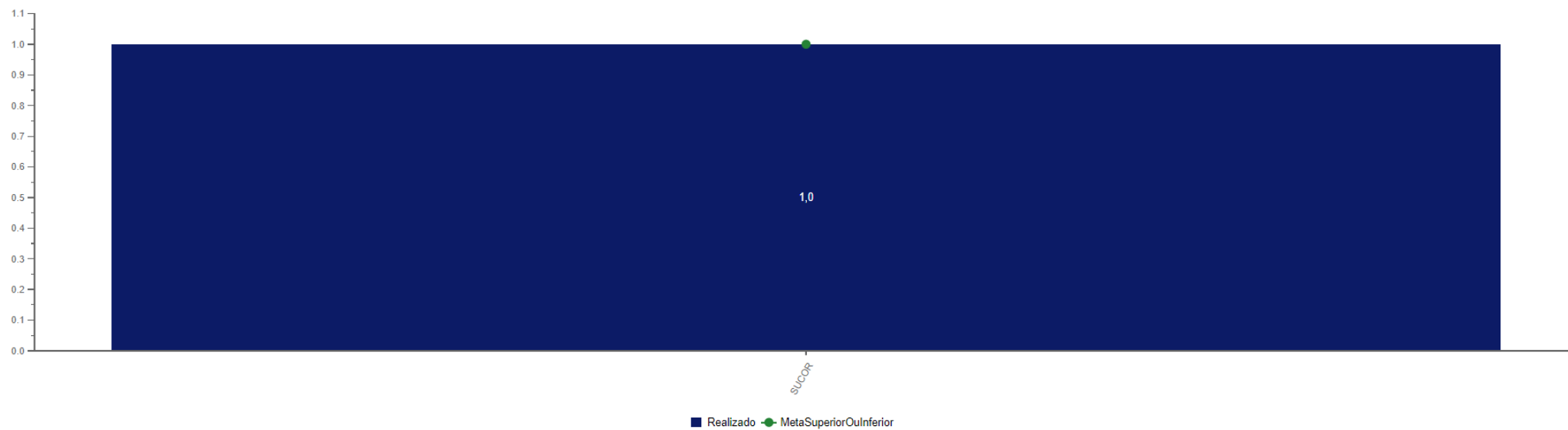
Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SUOF	O indicador não foi passível de avaliação, tendo os seguintes fatores restritivos: 1. Mesmo após a promulgação da LOA-2019, o Governo, diante do desequilíbrio fiscal, foi compelido a promover o bloqueio da parte dos recursos aprovados, alcançando R\$35.000.000,00 sobre o montante das despesas discricionárias. Conforme informado no primeiro as dotações das despesas discricionárias continuam bloqueadas parcialmente.	Estamos aguardando a liberação dos orçamento já com os contingenciamentos, definidos por meio do estabelecimento do Limite de Movimentação e Empenho para até o final do exercício para as despesas discricionárias.

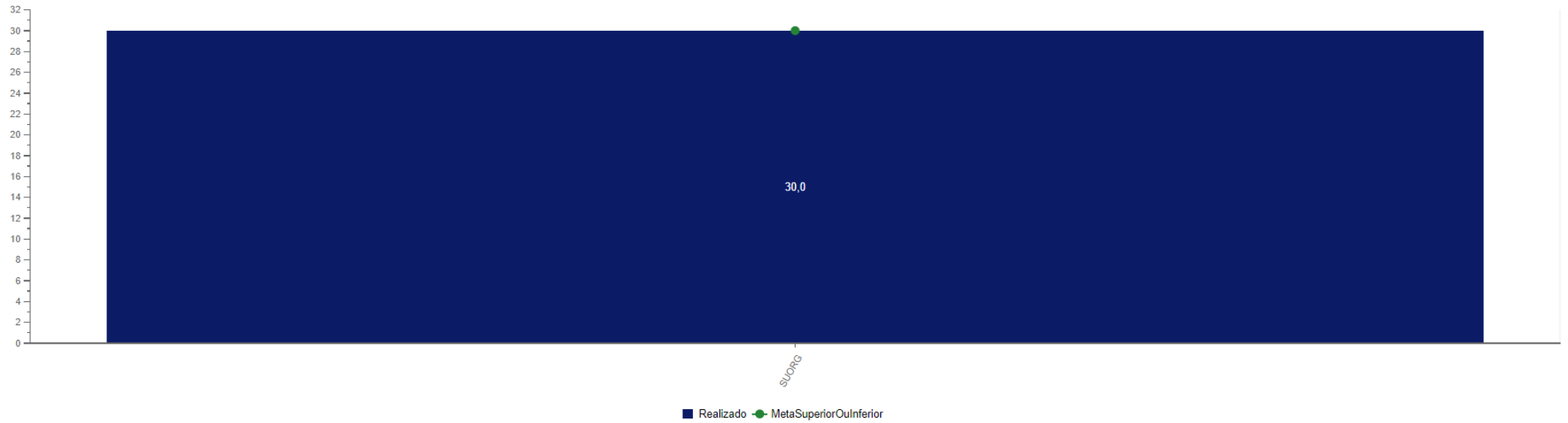
15. Percentual de acompanhamento da estratégia



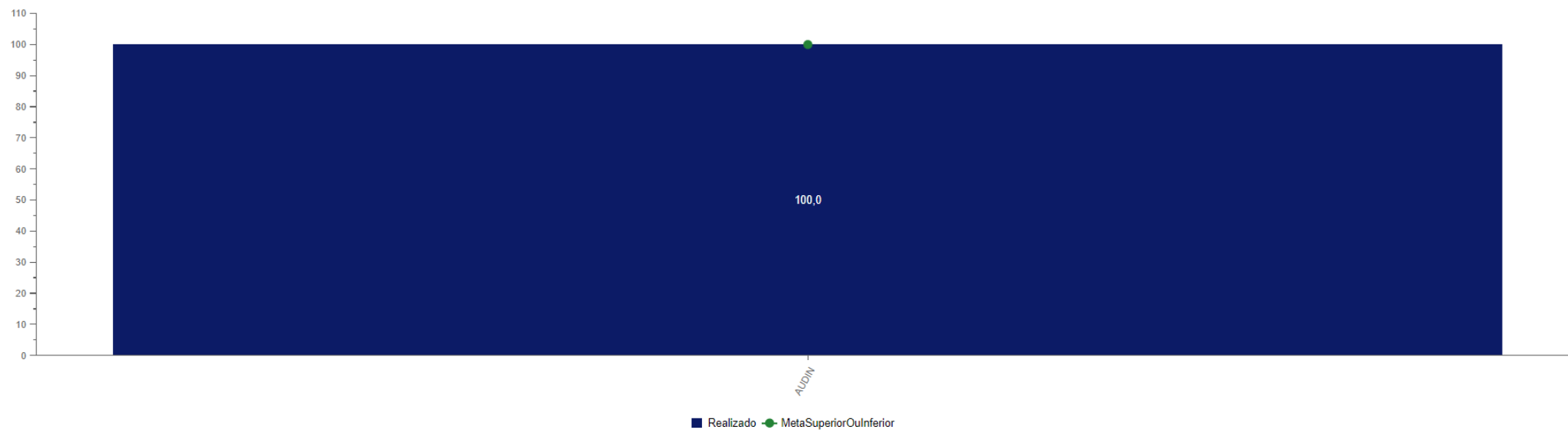
16. Números de ações implementadas relacionadas à PGRCCi / PI



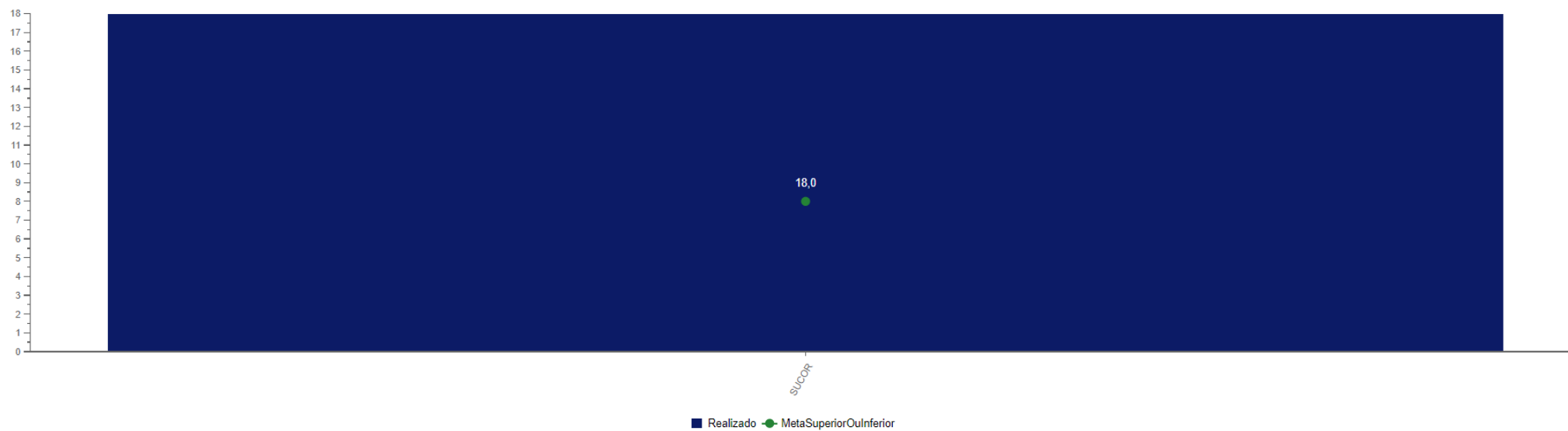
17. Número de projetos inovadores implementados



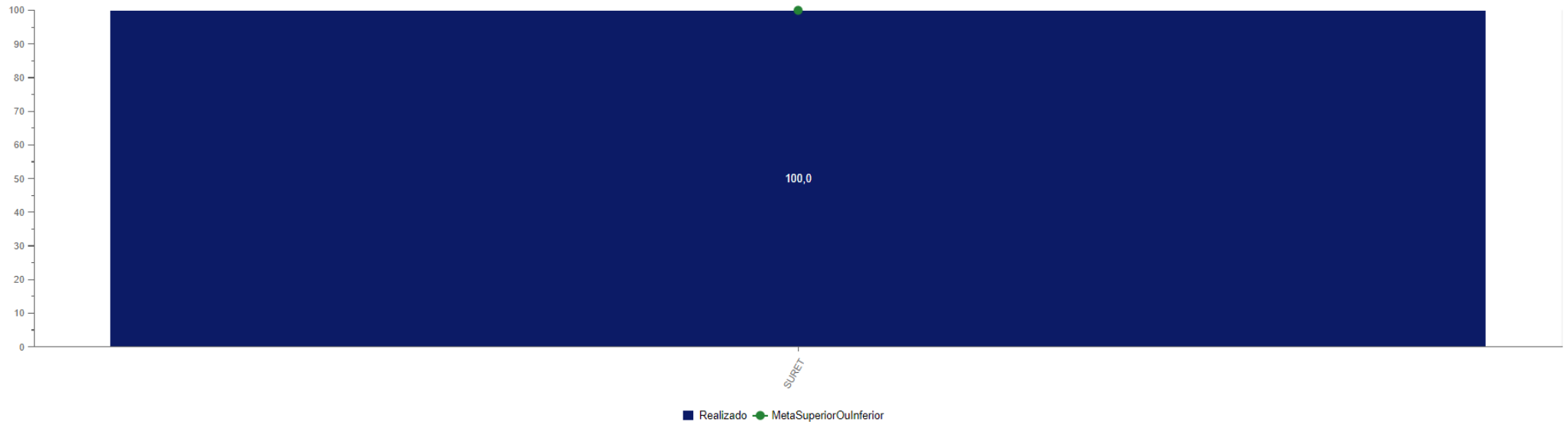
18. Indicador de recomendações solucionadas



19. Grau de eficácia das ações de governança



20. Disponibilidade da força de trabalho



Metas Não Atendidas - Disponibilidade da força de trabalho

Mostrar 10 registros

Pesquisar:

Unidade Localização	Justificativa	Plano Providência
SURET	O índice proposto não foi atingido, porque a empresa tem um alto numero de afastamentos (atestados médicos de até 15 dias) os quais por serem de ordem Legal, não há como a empresa se furtar em concedê-los aos empregados, ademais são originários de situações médicas personalíssima de cada indivíduo.	Propomos a adequação do índice a um valor que possa ser atingido, estabelecendo-se um limite razoável diante dos fatores que influenciam na Gestão dos afastamentos funcionais no âmbito da Conab.

Percentual de Desempenho 2º Trimestre/2019

**Desempenho Médio
(Sociedade)
Todas Unidades**

85,64 %

**Desempenho Médio
(Processos Internos)
Todas Unidades**

83,43 %

**Desempenho Médio
(Suporte)
Todas Unidades**

82,71 %

**Desempenho Geral
(Processos Internos e Suporte)
Todas Unidades**

83,01 %

