

Estudo sobre a Composição dos Custos dos Valores Limites Serviços de Vigilância

Unidade da Federação



RIO GRANDE DO NORTE

2016

Presidente da República em Exercício

Michel Temer

Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – MP

Dyogo Henrique de Oliveira

Secretaria de Gestão – SEGES

Gleisson Cardoso Rubin

Departamento de Logística – DELOG

Wesley Rodrigo Couto Lira

Coordenação Geral de Normas – CGNOR

Andréa Regina Lopes Ache

Equipe da Coordenação-Geral de Normas – CGNOR/DELOG/SEGES

Andréa Regina Lopes Ache

Antônio Manoel Marques Guedes da Cruz Júnior

Damires Renata Pereira Lima

Fernando Simões de Carvalho Chagas

Jairo José Gonçalves

Kadu Freire de Abreu

Manuela de Olinda dos Santos S. Pires

Maria Arcângela Silva Casagrande

Marina do Bé Nascentes Marcondes de França Ferreira

Sandra Caldas Fernandes da Silveira

Scheyla Cristina de Souza Belmiro do Amaral

Weberson Pereira da Silva

APRESENTAÇÃO

O presente documento apresenta a metodologia utilizada para determinação dos valores limites para a contratação dos Serviços de Vigilância no âmbito da Administração Pública Federal Autárquica e Fundacional para cada Unidade da Federação.

A fixação dos Valores Limites para os Serviços de Vigilância, e os estudos de fatores de formação de custos para o estabelecimento de preços mínimos e máximos são balizados em conformidade com a legislação trabalhista, tributária e previdenciária, bem como na Convenção Coletiva de Trabalho e nos dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), sendo que os insumos foram parametrizados com base na média ponderada dos anos anteriores. Alguns fatores foram estabelecidos com base nos estudos da Fundação Instituto de Administração - FIA, dentre eles, o salário do supervisor.

O presente documento encontra-se organizado nas seguintes seções:

- a) Valor Publicado no Portal de Compras do Governo Federal; e
- b) Memória de Cálculo do Estudo – planilha de cálculo detalhada a partir da qual foram obtidos os valores limites com os parâmetros do Cenário Máximo e Mínimo.

INTRODUÇÃO

Os valores limites estabelecidos nas Portarias da Secretaria de Gestão (SEGES) consideram apenas as condições ordinárias de contratação, não incluindo necessidades excepcionais na execução do serviço que venham a representar custos adicionais para a contratação.

As Portarias de Valores Limites referem-se à Vigilância Armada, observadas as especificidades dos serviços regulamentados pelos órgãos competentes, nos termos da Lei nº 7.102/83.

Os valores limites estabelecidos nesta Portaria observaram as seguintes escalas de trabalho:

I – Posto de Vigilância – 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante;

II – Posto de Vigilância – 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes, em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas;

III – Posto de Vigilância – 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes, em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas;

Os valores limites estabelecidos nesta Portaria não limitam a repactuação de preços que ocorrer durante a vigência contratual, mas apenas os preços decorrentes de nova contratação ou renovação de contrato, tendo em vista que o inciso XXI do art. 37 da Constituição Federal, assegura aos contratados o direito de receber pagamento mantidas as condições efetivas da proposta.

Os valores mínimos estabelecidos nas Portarias da SEGES visam garantir a exequibilidade da contratação, de modo que as propostas com preços próximos ou inferiores ao mínimo deverão comprovar sua exequibilidade, de forma inequívoca, sob pena de desclassificação, sem prejuízo do disposto nos §§ 3º, 4º e 5º do art. 29, da Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008.

VIGILÂNCIA 2016**Limites Mínimos e Máximo para
Contratação de Serviços de Vigilância - R\$
09/06/2016**

Unidade da Federação	Posto 12X36 h DIURNO		Posto 12X36 h NOTURNO		Posto 44 h SEMANAIS	
	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
RN	8.713,39	9.377,19	11.012,62	12.491,35	4.423,45	4.779,90

Obs: Considerando os valores limites máximos e mínimos estabelecidos pela Secretaria de Gestão, orienta-se que as incidências que embasam os cálculos das ausências legais sejam elaboradas em conformidade com o histórico das contratações de cada órgão ou entidade, de forma a representar a realidade de cada contratação.

CENÁRIO MÁXIMO

Foi utilizada a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) com o número de registro no MTE: **RN000432/2015**.

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração:

- **Salário Base**
- **Adicional de Periculosidade**
- **Adicional Noturno**
- **Hora Extra no Feriado Trabalhado**

SALÁRIO BASE

Salário do Vigilante	1.225,51
-----------------------------	-----------------

No caso de não estar previsto o salário base nem gratificação de função de Supervisor se determina o salário base da seguinte forma:

GRATIFICAÇÃO DO SUPERVISOR

Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Gratificação	Total
Supervisor	1.225,51	46,18%	565,94	1.791,45

Cálculo da Gratificação do Supervisor:

Base de cálculo: Salário base do Vigilante

Percentual: 46,18% média calculada com base nos dados do ano anterior, sendo ele a diferença dos salários dos vigilantes com as dos supervisores.

Acréscimo de Salário do Supervisor em relação ao do Vigilante - 2016

Valores das Convenções Coletivas de 2015

UF	Salário base do Vigilante Previsto na CCT	Salário base do Supervisor Previsto na CCT	Acréscimo do Supervisor informado na CCT	Acréscimo em Percentual do salário base do Supervisor
Acre	939,18	1.578,83		68,11%
Amapá	1.325,74	1.971,01		48,67%
Amazonas	984,70	1.378,58		40,00%
Bahia	900,19		50,00%	50,00%
Ceará	1.017,79	1.226,69		20,52%
Distrito Federal	1.693,54	2.031,36		19,95%
Espirito Santo	1.135,93	1.524,11		34,17%
Goiás	1.104,86		15,00%	15,00%
Maranhão	919,14	1.812,69		97,22%
Mato Grosso	986,15		30,00%	30,00%
Pará	1.091,48	1.648,86		51,07%

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – RIO GRANDE DO NORTE - Versão 1.0

Acréscimo de Salário do Supervisor em relação ao do Vigilante - 2016				
Valores das Convenções Coletivas de 2015				
UF	Salário base do Vigilante Previsto na CCT	Salário base do Supervisor Previsto na CCT	Acréscimo do Supervisor informado na CCT	Acréscimo em Percentual do salário base do Supervisor
Paraná	1.400,00		10,00%	10,00%
Rio de Janeiro	1.162,00	1.287,20		10,77%
Rondônia	1.024,96	1.763,98		72,10%
Roraima	840,00	1.127,00		34,17%
São Paulo	1.218,15	2.128,28		74,71%
Tocantins	1.132,77		10,00%	10,00%
Média Nacional	1.110,39	1.623,22		46,18%

Gratificação: acréscimo ao salário do vigilante para obtenção do salário do supervisor.

→ **1.225,51 x 46,18% = 565,94.**

Total: Salário do Supervisor obtido pela média.

Exemplo: **1.225,51 + 565,94 = 1.791,45.**

SALÁRIO BASE	
Salário do Vigilante	1.225,51
Salário do Supervisor	1.791,45

O **Salário Base** vêm previsto na Cláusula Terceira da CCT:

“CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL

O piso salarial da categoria profissional corresponde a R\$ 1.225,51 (hum mil, duzentos e vinte e cinco reais e cinquenta e um centavos) para todo trabalhador admitido, em razão de qualquer contrato de prestação de serviço celebrado pela categoria econômica, a partir da data base desta convenção.”

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.225,51	30%	367,65
Vigilante 12 x 36 N	1.225,51	30%	367,65
Vigilante 44 SEM	1.225,51	30%	367,65
Supervisor 12 x 36 D	1.791,45	30%	537,44
Supervisor 12 x 36 N	1.791,45	30%	537,44
Supervisor 44 SEM	1.791,45	30%	537,44

O **Adicional de Periculosidade** vêm previsto na Cláusula Sétima da CCT:

“CLÁUSULA SÉTIMA - DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (LEI Nº 12.740, 08/12/2012)

O adicional de risco de vida previsto nas convenções coletivas de trabalho vigentes nos anos anteriores foi integralmente abarcado e atendido pelo adicional de periculosidade previsto na Lei nº 12.740/12, que alterou o artigo 193, da CLT, nos termos da Portaria 1885/2013 do Ministério do Trabalho e Emprego que prevê o adicional de periculosidade para aqueles que no exercício de sua profissão estejam em exposição permanente a roubos ou outras espécies de violência física nas atividades profissionais de segurança pessoal ou patrimonial, não havendo a percepção cumulada dos dois adicionais (periculosidade e risco de vida) nos termos do Artigo Segundo da Portaria 1885/2013 do Ministério do Trabalho e Emprego.”

Cálculo do adicional de Periculosidade:**Base de cálculo:** Salário base.**Percentual previsto na CCT:** de 30%**O valor do adicional:** Base de Cálculo x Percentual**Exemplo:** 1.225,51 x 30% = 367,65.**ADICIONAL NOTURNO**

ADICIONAL NOTURNO				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 N	1.593,16	75%	20%	238,97
Supervisor 12 x 36 N	2.328,89	75%	20%	349,33

* O adicional noturno foi calculado com base na metodologia da Fundação Instituto Administração (FIA).

1º - Calcula-se quanto vale o trabalho noturno.

Cálculo do Adicional Noturno:**Base de Cálculo:** Salário base + Adicional de Periculosidade.

Proporção de Horas Noturnas: Será utilizada a Súmula nº 60, II, TST: "Cumprida integralmente a jornada no período noturno e prorrogada esta, devido é também o adicional às horas prorrogadas". Sendo assim, serão computadas 9 horas das 12 horas totais da jornada (período das 22:00 horas até as 7:00 horas do dia seguinte). Foi calculada a proporção de horas noturnas em percentual, dividindo-se o número de horas sobre as quais incide o adicional noturno pelo número total de horas da jornada de trabalho (12 horas). Em geral isso significa 9/12 horas, ou seja, **75% da escala de 12 horas.**

Percentual: Previsto na Cláusula Décima Segunda da CCT:***“CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO VALOR DO ADICIONAL NOTURNO***

O trabalho em horário noturno será remunerado com o adicional de 20% (vinte por cento), calculado sobre o valor da hora diurna.”

O valor de adicional noturno: Base de Cálculo x Proporção x Percentual**Exemplo:** 1.593,16 x 75% x 20% = 238,97.

HORA NOTURNA REDUZIDA				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 N	1.593,16	10,75%	1,20	205,52
Supervisor 12 x 36 N	2.328,89	10,75%	1,20	300,43

2º - Calcula-se quanto vale a hora noturna reduzida.

A **Hora Noturna Reduzida** Prevista no Parágrafo Segundo da Cláusula Décima Segunda da CCT:***“CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO VALOR DO ADICIONAL NOTURNO***

Parágrafo Segundo. A quantidade de horas do Adicional Noturno no mês se obtém conforme o cálculo seguinte:

(60 / 52,50) x Quantidade de Horas trabalhadas por noite a partir das 22h00m até o final da jornada x Quantidade de Noites trabalhadas no mês.”

Cálculo da Hora Noturna Reduzida:

Base de Cálculo: Salário base + Adicional de Periculosidade.

Proporção de Horas Noturnas Reduzidas:

A hora de redução noturna é igual a **1,29**.

$$1,29 \cong 67,5 / 52,5$$

Onde:

$$1,29 = \text{a hora de redução noturna};$$

$$67,5 = 7,5 \text{ min } (60 - 52,5) \times 9\text{h (das 12h)}$$

$$52,5 = \text{hora noturna (52 min e 30 s)}$$

Como a hora noturna corresponde a 52,5 (52 min e 30 s) haverá uma sobra a cada hora trabalhada de 7,5 min (60 - 52,5). Considera-se a duração da jornada noturna, normalmente, de 9 horas. Assim, multiplica-se a sobra de 7,5min x 9 horas (das 12 horas), que dará um total de 67,5 min.

Foi calculada a proporção da redução da hora noturna em percentual (60 minutos / 52,5 minutos = 114%) e aplicada tal porcentagem à duração da jornada noturna, normalmente, de 9 horas. Em geral, **isso significa 1,29/12 horas, ou seja, 10,75% da escala de 12 horas.**

Alíquota: incidência do adicional noturno sobre o valor da hora → **1 + alíquota do adicional noturno.**

O valor de adicional noturno: Base de Cálculo x Proporção x Alíquota

Exemplo: **1.593,16 x 10,75% x 1,20 = 205,52.**

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO			
Categoria	Adicional Noturno	Hora Noturna Reduzida	TOTAL
Vigilante 12 x 36 N	238,97	205,52	444,49
Supervisor 12 x 36 N	349,33	300,43	649,76

3º - Calcula-se o valor do Adicional Noturno.

Total: Adicional Noturno + Hora Noturna Reduzida

Exemplo: **238,97 + 205,52 = 444,49.**

REPERCUSSÃO DO DESCANSO SEMANAL REMUNERADO NO ADICIONAL NOTURNO				
Categoria	Base de Cálculo	Dias Trabalhados	Dias a folgar	Valor
Vigilante 12 x 36 N	444,49	15	4	118,53
Supervisor 12 x 36 N	649,76	15	4	173,27

O Descanso Semanal Remunerado - DSR tem sua previsão legal sustentada no art. 1º da Lei nº 605/49 que dispõe: *"Todo empregado tem direito ao repouso semanal remunerado de vinte e quatro horas consecutivas, preferentemente aos domingos e, nos limites das exigências técnicas das empresas, nos feriados civis e religiosos, de acordo com a tradição local".*

Cálculo do DSR sobre o Adicional Noturno:

Base de Cálculo: valor do adicional noturno.

Dias Trabalhados: Como o adicional noturno é um adicional previsto para uma jornada 12x36 (noturna), contabilizou-se para cálculo dos valores limites **15 (quinze) dias**.

Dias a folgar: número de domingos no mês = **4** (quatro) domingos.

Valor do DSR: Base de Cálculo ÷ Dias Trabalhados x Dias a folgar

Exemplo: $(444,49 \div 15) \times 4 = 118,53$.

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO COM DSR			
Categoria	Adicional Noturno	DSR	Valor
Vigilante 12 x 36 N	444,49	118,53	563,02
Supervisor 12 x 36 N	649,76	173,27	823,03

O **Valor do total** do adicional noturno considera o somatório do Adicional Noturno e o Descanso Semanal Remunerado.

Exemplo: $444,49 + 118,53 = 563,02$.

HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO

Previsão legal: Súmula nº 444 do TST.

“JORNADA DE TRABALHO. NORMA COLETIVA. LEI. ESCALA DE 12 POR 36. VALIDADE. - Res. 185/2012, DEJT divulgado em 25, 26 e 27.09.2012 - republicada em decorrência do despacho proferido no processo TST-PA-504.280/2012.2 - DEJT divulgado em 26.11.2012

É válida, em caráter excepcional, a jornada de doze horas de trabalho por trinta e seis de descanso, prevista em lei ou ajustada exclusivamente mediante acordo coletivo de trabalho ou convenção coletiva de trabalho, assegurada a remuneração em dobro dos feriados trabalhados. O empregado não tem direito ao pagamento de adicional referente ao labor prestado na décima primeira e décima segunda horas. ”

Cálculo da Hora Extra no Feriado Trabalhado:

Valor da hora extra			
Categoria	Base de cálculo	Divisor	Valor Hora
Vigilante 12 x 36 D	1.593,16	220	7,24
Vigilante 12 x 36 N	2.037,66	220	9,26
Supervisor 12 x 36 D	2.328,89	220	10,59
Supervisor 12 x 36 N	2.978,64	220	13,54

1º - Calcula-se quanto vale a hora do empregado.

Base de Cálculo: incide sobre o Salário Base, o Adicional de Periculosidade e o Adicional Noturno, sem computar o DSR do adicional noturno, tendo em vista que cada adicional tem seu próprio DSR.

Divisor hora mês: Quando não previsto na CCT, utiliza-se 220.

Valor da Hora: Base de Cálculo ÷ Divisor hora mês

Exemplo: $1.593,16 \div 220 = 7,24$.

Total de horas nos feriados			
Categoria	Feriados	Horas/jornada	Total horas
Vigilante 12 x 36 D	13	12	156
Vigilante 12 x 36 N	13	12	156
Supervisor 12 x 36 D	13	12	156
Supervisor 12 x 36 N	13	12	156

2º - Calculam-se quantas horas no ano serão feriados.

Feriados: número de feriados nacionais e regionais de acordo com a Unidade da Federação. Poderá ser prevista a quantidade de feriados nacionais e regionais na CCT.

Horas/jornada: número de horas trabalhadas referentes a um dia de trabalho.

Total de horas: quantidade de horas que deverão ser pagas por feriado trabalhado no ano.

Exemplo: **13 x 12 = 156.**

VALOR MENSAL HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO					
Categoria	Valor hora	Total horas	Parcela Trabalhada	Adicional Hora Extra	Valor
Vigilante 12 x 36 D	7,24	156	50%	100%	47,07
Vigilante 12 x 36 N	9,26	156	50%	100%	60,20
Supervisor 12 x 36 D	10,59	156	50%	100%	68,81
Supervisor 12 x 36 N	13,54	156	50%	100%	88,01

3º - Calcula-se o valor da hora extra no Feriado trabalhado:

Valor hora: custo da hora de trabalho.

Total de Horas: total de horas trabalhadas em feriados ao longo do ano.

Parcela Trabalhada: porcentagem de **50%** dos vigilantes que estarão trabalhando no feriado.

Adicional Hora Extra: aumento de **100%** pelo feriado trabalhado.

Valor Mensal: (Valor hora x Total de horas x Parcela Trabalhada x Adicional Hora Extra) ÷ 12

Exemplo: **(7,24 x 156 x 50% x 100%) ÷ 12 = 47,07.**

REPERCUSSÃO DO DSR - HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO									
Categoria	Valor Hora	Total Horas/ano	Dias/ano	Feriados	Parcela Trabalhada	Dias ano Sem Feriado e Domingos	Nº Meses	Subtotal	Total
Vigilante - 12 X 36 D	7,24	156	365	13	50%	300	12	0,02168	10,23
Vigilante - 12 X 36 N	9,26	156	365	13	50%	300	12	0,02168	13,08
Supervisor - 12 X 36 D	10,59	156	365	13	50%	300	12	0,02168	14,95
Supervisor - 12 X 36 N	13,54	156	365	13	50%	300	12	0,02168	19,12

O Descanso Semanal Remunerado - DSR tem sua previsão legal assentada no art. 1º da Lei nº 605/49 que dispõe: "Todo empregado tem direito ao repouso semanal remunerado de vinte e quatro horas consecutivas, preferentemente aos domingos e, nos limites das exigências técnicas das empresas, nos feriados civis e religiosos, de acordo com a tradição local".

Cálculo do DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado:

Valor hora: custo da hora de trabalho

Total de Horas: total de horas trabalhadas em feriados ao longo do ano.

Dias do ano: 365 dias.

Feriados: número de feriados no ano para a região.

Parcela Trabalhada: porcentagem de **50%** dos vigilantes que estarão trabalhando no feriado.

Dias no ano sem domingos e feriados: aproximadamente a quantidade de dias do ano sem contar com os domingos e feriados.

$$(Dias no ano \div 7 \text{ dias} \times 6 \text{ dias}) - \text{feriados} \Rightarrow (365 \div 7 \times 6) - 13 = 300$$

Subtotal: parcela mensal de horas a serem trabalhadas nos feriados, diluída nos dias do ano.

(Total de horas \div número de meses \times parcela trabalhada) \div Dias no ano sem feriados e domingos

$$\Rightarrow (156 \div 12 \times 50\%) \div 300 = 0,02168.$$

Total: valor do DSR para Hora Extra no Feriado Trabalhado.

Valor da hora \times (dias no ano – dias no ano sem domingos e feriados) \times Subtotal

Exemplo: $7,24 \times (365 - 300) \times 0,02168 = 10,23$.

HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO E DSR			
Categoria	Hora Extra	DSR	Total
Vigilante 12 x 36 D	47,07	10,23	57,30
Vigilante 12 x 36 N	60,20	13,08	73,28
Supervisor 12 x 36 D	68,81	14,95	83,76
Supervisor 12 x 36 N	88,01	19,12	107,12

O Valor do total da hora extra no feriado trabalhado considera o somatório da hora extra no feriado trabalhado e o DSR.

Exemplo: $47,07 + 10,23 = 57,30$.

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					
Categoria	Salário Base	Periculosidade	Adicional Noturno	Hora extra No Feriado	TOTAL
Vigilante 12 X 36 D	1.225,51	367,65		57,30	1.650,46
Vigilante 12 X 36 N	1.225,51	367,65	563,02	73,28	2.229,47
Vigilante 44 SEM	1.225,51	367,65			1.593,16
Supervisor 12 X 36 D	1.791,45	537,44		83,76	2.412,64
Supervisor 12 X 36 N	1.791,45	537,44	823,03	107,12	3.259,04
Supervisor 44 SEM	1.791,45	537,44			2.328,89

Valor do Módulo 1 (Remuneração): soma dos adicionais devidos pelo empregado.

Total: Salário Base + Adicional de Periculosidade + Adicional Noturno + Hora Extra no Feriado Trabalhado.

Exemplo: $1.225,51 + 367,65 + 57,30 = 1.650,46$

MÓDULO 2 – INTRAJORNADA 12x36

O pagamento da intrajornada somente deverá ocorrer, excepcionalmente, quando **não houver a sua concessão** ou **a concessão for parcial, conforme determina a súmula nº 347 do TST**, abaixo *in verbis*, tendo, assim, natureza salarial, para todos os efeitos.

“Súmula nº 437 do TST

INTERVALO INTRAJORNADA PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO. APLICAÇÃO DO ART. 71 DA CLT (conversão das Orientações Jurisprudenciais nºs 307, 342, 354, 380 e 381 da SBDI-1) - Res. 185/2012, DEJT divulgado em 25, 26 e 27.09.2012

I - Após a edição da Lei nº 8.923/94, a não-concessão ou a concessão parcial do intervalo intrajornada mínimo, para repouso e alimentação, a empregados urbanos e rurais, implica o pagamento total do período correspondente, e não apenas daquele suprimido, com acréscimo de, no mínimo, 50% sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho (art. 71 da CLT), sem prejuízo do cômputo da efetiva jornada de labor para efeito de remuneração.

II - É inválida cláusula de acordo ou convenção coletiva de trabalho contemplando a supressão ou redução do intervalo intrajornada porque este constitui medida de higiene, saúde e segurança do trabalho, garantido por norma de ordem pública (art. 71 da CLT e art. 7º, XXII, da CF/1988), infenso à negociação coletiva.

III - Possui natureza salarial a parcela prevista no art. 71, § 4º, da CLT, com redação introduzida pela Lei nº 8.923, de 27 de julho de 1994, quando não concedido ou reduzido pelo empregador o intervalo mínimo intrajornada para repouso e alimentação, repercutindo, assim, no cálculo de outras parcelas salariais.

IV - Ultrapassada habitualmente a jornada de seis horas de trabalho, é devido o gozo do intervalo intrajornada mínimo de uma hora, obrigando o empregador a remunerar o período para descanso e alimentação não usufruído como extra, acrescido do respectivo adicional, na forma prevista no art. 71, caput e § 4º da CLT. “

VALOR DA HORA			
Categoria	Base de cálculo	Divisor	Valor Hora
Vigilante - 12 X 36 D	1.650,46	220	7,50
Vigilante - 12 X 36 N	2.229,47	220	10,13

Cálculo da Intraornada:

1º - Calcula-se quanto vale a hora do empregado.

Base de Cálculo: Módulo 1.

Divisor hora mês: quando não previsto na CCT, utiliza-se 220.

Valor da hora: Base de Cálculo ÷ Divisor hora mês

Exemplo: **1.650,46 ÷ 220 = 7,50.**

VALOR MENSAL DA HORA PARA INTRAJORNADA			
Categoria	Valor Hora	Horas Extraordinárias	Valor Mensal da Hora
Vigilante - 12 X 36 D	7,50	15	112,53
Vigilante - 12 X 36 N	10,13	15	152,01

2º - Calcula-se o valor mensal das horas no mês que serão computadas como intraornada (12x36).

Horas extraordinárias no mês: uma hora de trabalho a cada dia → **1 hora x 15 dias = 15 horas extras**

Valor mensal das horas extraordinárias: Valor da Hora x horas extraordinárias.

Exemplo: **7,50 x 15 = 112,53.**

MÓDULO 2 - INTRAJORNADA 12x36			
Categoria	Valor Mensal da Hora	Percentual	Intraornada Mensal
Vigilante - 12 X 36 D	112,53	50%	56,27
Vigilante - 12 X 36 N	152,01	50%	76,00

3º - Calcula-se o valor da intraornada 12x36:

Valor mensal das horas extraordinárias.

Percentual de hora extra: Previsto na Cláusula Trigésima Sexta da CCT:

“CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DO VALOR DA HORA EXTRA

A remuneração do serviço extraordinário superior, no mínimo, em 50% (cinquenta por cento) à do normal.”

Intraornada Mensal: valor a ser pago ao empregado pela não concessão integral do repouso ou refeição, conforme previsto no art. 71 da CLT.

Valor mensal da hora x Percentual.

Exemplo: **112,53 x 50% = 56,27.**

MÓDULO 3 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENS AIS E ANUAIS

Composição dos Encargos e Benefícios diários, mensais e anuais:

- **Submódulo 3.1 – 13º Salário e Adicional de Férias.**
- **Submódulo 3.2 – Guia da Previdência Social – GPS e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.**
- **Submódulo 3.3 – Benefícios mensais e diários.**

SUBMÓDULO 3.1 – 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

13ª SALÁRIO			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.706,73	8,34%	142,34
Vigilante 12 x 36 N	2.305,47	8,34%	192,28
Vigilante 44 SEM	1.593,16	8,34%	132,87
Supervisor 12 x 36 D	2.412,64	8,34%	201,21
Supervisor 12 x 36 N	3.259,04	8,34%	271,80
Supervisor 44 SEM	2.328,89	8,34%	194,23

Para os empregados admitidos no curso do ano, o adiantamento corresponderá à metade de 1/12 (um doze avos) da remuneração por mês de serviço ou fração igual ou superior a 15 dias.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2.

Percentual: 8,34 % que corresponde a $1 \div 12 = 8,3333$. Para efeito de cálculo do valor limite o valor foi arredondado.

Valor: Base de Cálculo x Percentual.

Exemplo: $1.706,73 \times 8,34\% = 142,34$.

ADICIONAL DE FÉRIAS				
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Alíquota adicional	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.706,73	8,34%	33,34%	47,46
Vigilante 12 x 36 N	2.305,47	8,34%	33,34%	64,10
Vigilante 44 SEM	1.593,16	8,34%	33,34%	44,30
Supervisor 12 x 36 D	2.412,64	8,34%	33,34%	67,08
Supervisor 12 x 36 N	3.259,04	8,34%	33,34%	90,62
Supervisor 44 SEM	2.328,89	8,34%	33,34%	64,76

“Art. 143 - É facultado ao empregado converter 1/3 (um terço) do período de férias a que tiver direito em abono pecuniário, no valor da remuneração que lhe seria devida nos dias correspondentes. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – RIO GRANDE DO NORTE - Versão 1.0

Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2.

Percentual: 8,34 % que corresponde a $1 \div 12 = 8,3333$. Para efeito de cálculo do valor limite o valor foi arredondado.

Alíquota do Adicional: 33,34 % que corresponde a $1 \div 3 = 33,3333$. Para efeito de cálculo do valor limite o valor foi arredondado.

Valor: Base de Cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.

Exemplo: $1.706,73 \times 8,34\% \times 33,34\% = 47,46$.

SUBMÓDULO 3.1 - 13º SALÁRIO e ADICIONAL DE FÉRIAS			
Categoria	13º Salário	Adicional de Férias	Valor
Vigilante 12 x 36 D	142,34	47,46	189,80
Vigilante 12 x 36 N	192,28	64,10	256,38
Vigilante 44 SEM	132,87	44,30	177,17
Supervisor 12 x 36 D	201,21	67,08	268,30
Supervisor 12 x 36 N	271,80	90,62	362,42
Supervisor 44 SEM	194,23	64,76	258,99

Total do Submódulo 3.1: 13ª Salário + Adicional de Férias (a ser pago mensalmente).

Valor: $142,34 + 47,46 = 189,80$.

SUBMÓDULO 3.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

Composição do GPS e FGTS	
Encargos	Percentual
INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
SAT- GIL/RAT	3,00%
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
TOTAL	36,80%

GPS - Guia da Previdência Social			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.896,52	28,80%	546,20
Vigilante 12 x 36 N	2.561,86	28,80%	737,81
Vigilante 44 SEM	1.770,33	28,80%	509,86
Supervisor 12 x 36 D	2.680,94	28,80%	772,11
Supervisor 12 x 36 N	3.621,46	28,80%	1.042,98
Supervisor 44 SEM	2.587,87	28,80%	745,31

Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Submódulo 3.1.

Percentual: Alíquota do GPS correspondente aos encargos sociais referentes a parcelas do INSS – empregador, Salário – Educação, GIL-RAT - SAT, SESC, SENAC, SEBRAE, INCRA totalizando um percentual de **28,80%**. Para efeito de cálculo, leva-se em consideração o SAT no percentual de **3,00%**.

Valor: incidência do GPS sobre a Base de Cálculo.

Exemplo: **1.896,52 x 28,80% = 546,20.**

FGTS			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.896,52	8,00%	151,72
Vigilante 12 x 36 N	2.561,86	8,00%	204,95
Vigilante 44 SEM	1.770,33	8,00%	141,63
Supervisor 12 x 36 D	2.680,94	8,00%	214,48
Supervisor 12 x 36 N	3.621,46	8,00%	289,72
Supervisor 44 SEM	2.587,87	8,00%	207,03

*Art. 15 da Lei nº 8.036, 11 de maio de 1990, abaixo:

“Art. 15. Para os fins previstos nesta lei, todos os empregadores ficam obrigados a depositar, até o dia 7 (sete) de cada mês, em conta bancária vinculada, a importância correspondente a 8 (oito) por cento da remuneração paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador, incluídas na remuneração as parcelas de que tratam os arts. 457 e 458 da CLT e a gratificação de Natal a que se refere a Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962, com as modificações da Lei nº 4.749, de 12 de agosto de 1965. (Vide Lei nº 13.189, de 2015)”

Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Submódulo 3.1.

Percentual: **8%**.

Valor: incidência do FGTS sobre a Base de Cálculo.

Exemplo: **1.896,52 x 8% = 151,72.**

SUBMÓDULO 3.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.896,52	36,80%	697,92
Vigilante 12 x 36 N	2.561,86	36,80%	942,76
Vigilante 44 SEM	1.770,33	36,80%	651,48
Supervisor 12 x 36 D	2.680,94	36,80%	986,59
Supervisor 12 x 36 N	3.621,46	36,80%	1.332,70
Supervisor 44 SEM	2.587,87	36,80%	952,34

Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Submódulo 3.1.

Percentual: **36,80%** (GPS e FGTS).

Valor: incidência dos GPS e FGTS sobre a Base de Cálculo.

Exemplo: **1.896,52 x 36,80% = 697,92.**

SUBMÓDULO 3.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

VALE TRANSPORTE

CUSTOS DAS PASSAGENS				
Categoria	Vr. Unitário	Vales por dia	Dias Trabalhados	Custo total
Vigilante 12 x 36 D	2,90	2	15	87,00
Vigilante 12 x 36 N	2,90	2	15	87,00
Vigilante 44 SEM	2,90	2	22	127,60
Supervisor 12 x 36 D	2,90	2	15	87,00
Supervisor 12 x 36 N	2,90	2	15	87,00
Supervisor 44 SEM	2,90	2	22	127,60

Valor unitário: valor da tarifa de ônibus na capital.

Vales por dia: quando não previstos na CCT, considera-se 02 (dois) vales transportes (ida e volta).

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Custo total: valor mensal que será repassado ao empregado pelo empregador.

Exemplo: **2,90 x 2 vales x 15 dias = 87,00.**

DESCONTO DE VALE TRANSPORTE					
Categoria	Base de cálculo	Dias mês	Dias trabalhados	Desconto	Valor do desconto
Vigilante 12 x 36 D	1.225,51	30	15	6%	36,77
Vigilante 12 x 36 N	1.225,51	30	15	6%	36,77
Vigilante 44 SEM	1.225,51	30	22	6%	53,92
Supervisor 12 x 36 D	1.791,45	30	15	6%	53,74
Supervisor 12 x 36 N	1.791,45	30	15	6%	53,74
Supervisor 44 SEM	1.791,45	30	22	6%	78,82

* Parágrafo único do art. 4º da Lei nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985

“Art. 4º (...)

Parágrafo único - O empregador participará dos gastos de deslocamento do trabalhador com a ajuda de custo equivalente à parcela que exceder a 6% (seis por cento) de seu salário básico. ”

Base de Cálculo: salário base.

Dias no mês: considera-se 30 (trinta) dias.

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Desconto: quando não previsto na CCT será de **6%**.

Valor do desconto: calculado a partir da incidência de **6%** sobre a parcela do salário base diluída nos dias efetivamente trabalhados.

Exemplo: (Base de Cálculo ÷ dias no mês) x Dias trabalhados x Desconto = Valor do desconto

(1.225,51 ÷ 30) x 15 x 6% = 36,77.

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	Custo total	Desconto	Custo efetivo
Vigilante 12 x 36 D	87,00	36,77	50,23
Vigilante 12 x 36 N	87,00	36,77	50,23
Vigilante 44 SEM	127,60	53,92	73,68
Supervisor 12 x 36 D	87,00	53,74	33,26
Supervisor 12 x 36 N	87,00	53,74	33,26
Supervisor 44 SEM	127,60	78,82	48,78

Custo total: valor que a empresa pagará ao empregado.

Desconto: contrapartida do empregado em relação ao benefício.

Custo efetivo: valor que a administração repassará à contratada.

Exemplo: **87,00 – 36,77 = 50,23.**

VALE REFEIÇÃO

VALE REFEIÇÃO			
Categoria	Valor diário	Dias Trabalhados	Valor
Vigilante 12 x 36 D	8,00	15	120,00
Vigilante 12 x 36 N	8,00	15	120,00
Vigilante 44 SEM	8,00	22	176,00
Supervisor 12 x 36 D	8,00	15	120,00
Supervisor 12 x 36 N	8,00	15	120,00
Supervisor 44 SEM	8,00	22	176,00

Valor diário: previsto no Parágrafo Primeiro da Cláusula Décima Terceira da CCT:

“CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO BENEFÍCIO-ALIMENTAÇÃO - PORTARIA Nº 03/2002 DO MTE.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Fica convencionado que o valor nominal relativo ao benefício-alimentação a partir de 1º de fevereiro de 2016 deverá corresponder a R\$ 8,00 (oito reais) por dia efetivamente trabalhado, independente da forma de implantação do benefício pela empresa.”

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Valor: valor mensal que o empregado recebe de vale alimentação/refeição.

Exemplo: **8,00 x 15 = 120,00.**

DESCONTO DO VALE REFEIÇÃO			
Categoria	Custo Total	Desconto	Valor
Vigilante 12 x 36 D	120,00	20%	24,00
Vigilante 12 x 36 N	120,00	20%	24,00
Vigilante 44 SEM	176,00	20%	35,20
Supervisor 12 x 36 D	120,00	20%	24,00
Supervisor 12 x 36 N	120,00	20%	24,00
Supervisor 44 SEM	176,00	20%	35,20

Base de Cálculo: Valor Mensal do Benefício.

Desconto: previsto no item IV da Cláusula Décima Terceira da CCT:

“CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO BENEFÍCIO-ALIMENTAÇÃO - PORTARIA N.º 03/2002 DO MTE.

IV - Caso a empresa opte pela participação no PAT e comprove ao Sindicato Laboral, à contribuição financeira do trabalhador no custo direto da refeição fica limitada a 20%, máximo permitido em Lei (art. 2º, §1º, do Decreto n.º. 349, de 21 de novembro de 1991, e o art. 4º da Portaria n.º. 03/2002) ou norma posterior que venha a substituí-la.

Valor do desconto: Valor Mensal do Benefício x Desconto do Benefício

Exemplo: 120,00 x 20% = 24,00.

CUSTO EFETIVO DO VALE REFEIÇÃO			
Categoria	Custo total	Desconto	Custo Efetivo
Vigilante 12 x 36 D	120,00	24,00	96,00
Vigilante 12 x 36 N	120,00	24,00	96,00
Vigilante 44 SEM	176,00	35,20	140,80
Supervisor 12 x 36 D	120,00	24,00	96,00
Supervisor 12 x 36 N	120,00	24,00	96,00
Supervisor 44 SEM	176,00	35,20	140,80

Custo total: valor mensal do benefício.

Desconto: contrapartida do empregado em relação ao benefício.

Custo efetivo: valor que a administração repassará à contratada.

Exemplo: 120,00 – 24,00 = 96,00.

COMBATE À VIGILÂNCIA CLANDESTINA	
Categoria	Custo total
Vigilante 12 x 36 D	4,00
Vigilante 12 x 36 N	4,00
Vigilante 44 SEM	4,00
Supervisor 12 x 36 D	4,00
Supervisor 12 x 36 N	4,00
Supervisor 44 SEM	4,00

* Previsto na Cláusula Sexagésima Sexta da CCT:

“CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - DO PROGRAMA DE COMBATE À VIGILÂNCIA CLANDESTINA

(...)

As empresas abrangidas pela presente CCT, no intuito de contribuir com as atividades do Programa de Combate à Vigilância Clandestina, bem como com outras atividades sociais, educativas, de comunicação e/ou de relevância pública que as entidades sindicais convenientes venham a prestar, destinarão à entidade sindical patronal (SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE), signatária deste instrumento coletivo, mensalmente, a importância de R\$ 4,00 (quatro reais) por empregado, sem nada descontar deste, valor que deverá ser recolhido ao sindicato até o vigésimo quinto dia de cada mês, mediante boleto bancário emitido pelo SINDESP/RN.”

SUBMÓDULO 3.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS				
Categoria	Vale Transporte	Vale Refeição	Vig. Clandestina	Total
Vigilante 12 x 36 D	50,23	96,00	4,00	150,23
Vigilante 12 x 36 N	50,23	96,00	4,00	150,23
Vigilante 44 SEM	73,68	140,80	4,00	218,48
Supervisor 12 x 36 D	33,26	96,00	4,00	133,26
Supervisor 12 x 36 N	33,26	96,00	4,00	133,26
Supervisor 44 SEM	48,78	140,80	4,00	193,58

* Somatório dos benefícios mensais e diários

MÓDULO 3 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENS AIS E ANUAIS				
Categoria	Submódulo 3.1	Submódulo 3.2	Submódulo 3.3	Total
Vigilante 12 x 36 D	189,80	697,92	150,23	1.037,95
Vigilante 12 x 36 N	256,38	942,76	150,23	1.349,38
Vigilante 44 SEM	177,17	651,48	218,48	1.047,13
Supervisor 12 x 36 D	268,30	986,59	133,26	1.388,14
Supervisor 12 x 36 N	362,42	1.332,70	133,26	1.828,38
Supervisor 44 SEM	258,99	952,34	193,58	1.404,90

* Somatório dos Submódulos 3.1, 3.2, 3.3.

MÓDULO 4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Composição da provisão para Rescisão

- **Submódulo 4.1 – Aviso Prévio Indenizado.**
- **Submódulo 4.2 – Aviso Prévio Trabalhado.**
- **Submódulo 4.3 – Demissão por justa causa.**

Para calcular a provisão para rescisão usa-se o percentual por tipos de desligamentos para cada unidade da federação e para cada categoria de serviço, extraídos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED).

Para Rio Grande do Norte no serviço de vigilância temos os seguintes percentuais:

PERCENTUAIS POR TIPOS DE DESLIGAMENTOS	
Tipos	Vigilante
Demissão SEM justa Causa	70,52%
Demissão COM justa Causa	1,37%
Desligamentos OUTROS TIPOS	28,11%

Para efeito de cálculo dos valores limites (máximo), considera-se, nas demissões sem justa causa, o percentual de **10 %** para aviso prévio trabalhado e de **90%** para o aviso prévio indenizado.

SEM justa Causa -TRABALHADO	7,05%
SEM justa Causa - INDENIZADO	63,47%

SUBMÓDULO 4.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO

Valor para cálculo do Aviso Prévio Indenizado			
Categoria	Base de cálculo	Nº de meses	Valor
Vigilante 12 x 36 D	2.141,18	12	178,43
Vigilante 12 x 36 N	2.843,76	12	236,98
Vigilante 44 SEM	2.130,44	12	177,54
Supervisor 12 x 36 D	2.944,92	12	245,41
Supervisor 12 x 36 N	3.937,31	12	328,11
Supervisor 44 SEM	2.988,48	12	249,04

Base de cálculo: Módulo 1 (sem a incidência da hora extra no feriado trabalhado) + Módulo 2 + Módulo 3 (sem a incidência dos encargos previdenciários correspondentes ao GPS).

Número de meses: tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado.

Base de cálculo ÷ Número de meses.

Exemplo: 2.141,18 ÷ 12 = 178,43.

Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado				
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Alíquota adicional	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.839,23	8%	50%	73,57
Vigilante 12 x 36 N	2.488,57	8%	50%	99,54
Vigilante 44 SEM	1.770,33	8%	50%	70,81
Supervisor 12 x 36 D	2.597,18	8%	50%	103,89
Supervisor 12 x 36 N	3.514,34	8%	50%	140,57
Supervisor 44 SEM	2.587,87	8%	50%	103,51

Base de cálculo: Módulo 1 (sem a incidência da hora extra no feriado trabalhado) + Módulo 2 + Submódulo 3.1.

Percentual: alíquota de 8%.

Alíquota do Adicional: corresponde a 50% dos quais 40% refere-se à multa do FGTS e 10% à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

Valor: Base de cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.

Exemplo: 1.839,23 x 8% x 50% = 73,57.

Custo Total do Aviso Prévio Indenizado			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	252,00	63,47%	159,94
Vigilante 12 x 36 N	336,52	63,47%	213,58
Vigilante 44 SEM	248,35	63,47%	157,62
Supervisor 12 x 36 D	349,30	63,47%	221,69
Supervisor 12 x 36 N	468,68	63,47%	297,46
Supervisor 44 SEM	352,55	63,47%	223,76

Base de Cálculo: Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado + multa do FGTS.

Percentual: 90% das demissões sem justa causa.

Valor: Base de Cálculo x Percentual.

Exemplo: 252,00 x 63,47% = 159,94.

SUBMÓDULO 4.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO

Valor para cálculo do Aviso Prévio Trabalhado			
Categoria	Base de cálculo	Nº de meses	Valor
Vigilante 12 x 36 D	2.744,68	12	228,72
Vigilante 12 x 36 N	3.654,85	12	304,57
Vigilante 44 SEM	2.640,29	12	220,02
Supervisor 12 x 36 D	3.800,78	12	316,73
Supervisor 12 x 36 N	5.087,42	12	423,95
Supervisor 44 SEM	3.733,78	12	311,15

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3.

Número de meses: tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado.

Base de cálculo ÷ Número de meses.

Exemplo: 2.744,68 ÷ 12 = 228,72.

Multa do FGTS no Aviso Prévio Trabalhado				
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Alíquota adicional	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.896,52	8%	50%	75,86
Vigilante 12 x 36 N	2.561,86	8%	50%	102,47
Vigilante 44 SEM	1.770,33	8%	50%	70,81
Supervisor 12 x 36 D	2.680,94	8%	50%	107,24
Supervisor 12 x 36 N	3.621,46	8%	50%	144,86
Supervisor 44 SEM	2.587,87	8%	50%	103,51

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Submódulo 3.1.

Percentual: alíquota de 8%.

Alíquota do Adicional: corresponde a 50% dos quais 40% refere-se à multa do FGTS e 10% à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

Valor: Base de cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.

Exemplo: $1.896,52 \times 8\% \times 50\% = 75,86$.

Custo Total do Aviso Prévio Trabalhado			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	304,58	7,05%	21,48
Vigilante 12 x 36 N	407,05	7,05%	28,70
Vigilante 44 SEM	290,84	7,05%	20,51
Supervisor 12 x 36 D	423,97	7,05%	29,90
Supervisor 12 x 36 N	568,81	7,05%	40,11
Supervisor 44 SEM	414,66	7,05%	29,24

Base de Cálculo: Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado + multa do FGTS.

Percentual: 10% das demissões sem justa causa.

Valor: Base de Cálculo x Percentual

Exemplo: $304,58 \times 7,05\% = 21,48$.

SUBMÓDULO 4.3 – DEMISSÕES POR JUSTA CAUSA

VALOR PARA CÁLCULO DA RESCISÃO COM JUSTA CAUSA			
Categoria	Base de Cálculo	Nº de meses	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.706,73	12	142,23
Vigilante 12 x 36 N	2.305,47	12	192,12
Vigilante 44 SEM	1.593,16	12	132,76
Supervisor 12 x 36 D	2.412,64	12	201,05
Supervisor 12 x 36 N	3.259,04	12	271,59
Supervisor 44 SEM	2.328,89	12	194,07

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2.

Número de meses: tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

Valor: Base de cálculo ÷ Número de meses.

Exemplo: $1.706,73 \div 12 = 142,23$.

CUSTO TOTAL DE DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	142,23	1,37%	1,95
Vigilante 12 x 36 N	192,12	1,37%	2,63
Vigilante 44 SEM	132,76	1,37%	1,82
Supervisor 12 x 36 D	201,05	1,37%	2,75
Supervisor 12 x 36 N	271,59	1,37%	3,72
Supervisor 44 SEM	194,07	1,37%	2,66

Base de Cálculo: Valor a ser provisionado nos casos de demissão com justa causa.

Percentual: Dados do CAGED.

Valor: Base de Cálculo x Percentual.

Exemplo: **142,23 x 1,37% = 1,95.**

MÓDULO 4 - RESCISÃO				
Categoria	Submódulo 4.1	Submódulo 4.2	Submódulo 4.3	Total
Vigilante 12 x 36 D	159,94	21,48	1,95	183,37
Vigilante 12 x 36 N	213,58	28,70	2,63	244,92
Vigilante 44 SEM	157,62	20,51	1,82	179,95
Supervisor 12 x 36 D	221,69	29,90	2,75	254,34
Supervisor 12 x 36 N	297,46	40,11	3,72	341,30
Supervisor 44 SEM	223,76	29,24	2,66	255,66

* Total da provisão para rescisão.

MÓDULO 5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CRPA

Considerando os valores limites máximos e mínimos estabelecidos pela Secretaria de Gestão, para a composição do Módulo “Custo de Reposição do Profissional Ausente”, **orienta-se** aos órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional que a referida composição seja elaborada em conformidade com o **histórico das contratações passadas**, no que diz respeito às **incidências que embasam os cálculos das ausências legais**.

Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente

- **Submódulo 5.1 – Ausências legais.**
- **Submódulo 5.2 – Intervalo para Repouso/alimentação - 44 horas semanais.**

SUBMÓDULO 5.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS

CUSTO DIÁRIO PARA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Categoria	Base de cálculo	Dias Trabalhados	Custo diário
Vigilante 12 x 36 D	2.928,05	15	195,20
Vigilante 12 x 36 N	3.899,77	15	259,98
Vigilante 44 SEM	2.820,24	22	128,19
Supervisor 12 x 36 D	4.055,13	15	270,34
Supervisor 12 x 36 N	5.428,71	15	361,91
Supervisor 44 SEM	3.989,44	22	181,34

O custo de Reposição do Profissional Ausente corresponde ao valor que será pago toda vez que um empregado estiver ausente e será necessária sua reposição.

1º - Calcula-se o custo de um empregado por dia:

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4.

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Custo diário: Base de cálculo ÷ Dias trabalhados.

Exemplo: 2.928,05 ÷ 15 = 195,20.

ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL			
Categoria	Dias férias	Ausências Legais	Total de Dias
Vigilante 12 x 36 D	15	28	43
Vigilante 12 x 36 N	15	28	43
Vigilante 44 SEM	22	28	50
Supervisor 12 x 36 D	15	28	43
Supervisor 12 x 36 N	15	28	43
Supervisor 44 SEM	22	28	50

2º - Para a estimativa da necessidade de reposição do profissional ausente para o ano de 2016, adotou-se a média de 43 (quarenta e três) dias para jornada 12x36 e 50 (cinquenta) dias para a jornada de 44 horas semanais.

CÁLCULO PARA AUSÊNCIAS NA JORNADA 12X36:

12x36		
Ausências	Incidência	Cálculo
Paternidade	5,00%	(20÷15) ÷ 12 x 0,45
Ausência Legal	4,44%	(8÷15) ÷ 12
Acidente de Trabalho	0,83%	(15÷15) ÷ 12 x 0,1
Férias	8,33%	(15÷15) ÷ 12
Maternidade	5,00%	(180÷15) ÷ 12 x 0,05
TOTAL	23,61%	

Paternidade

Previsão legal: inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:

II - por 15 (quinze) dias a duração da licença-paternidade, nos termos desta Lei, além dos 5 (cinco) dias estabelecidos no § 1o do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias. (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016).”

Incidência: $(\text{dias de ausências} \div \text{dias trabalhados}) \div \text{número de meses} \times \text{percentual}$

Dias de ausências: 20 (vinte) dias de ausência paternidade

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Número de meses: 12 meses

Percentual: 45% do total da mão de obra, considerando que 90% dos empregados são homens no serviço de vigilância e metade deles usufruirá da licença paternidade.

* Converte essa incidência para dias: aplica-se o percentual de 45% sobre os 20 dias = 9 dias.

Exemplo: $(20 \text{ dias} \div 15 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} \times 45\% = 5\%$

Ausência Legal

Previsão legal: incisos I, II, X, XI do art. 473 da CLT:

“I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica; (Inciso incluído pelo Decreto-lei nº 229, de 28.2.1967)

II - até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento; (Inciso incluído pelo Decreto-lei nº 229, de 28.2.1967).

X - até 2 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira; (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016).

XI - por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica. (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016). ”

Incidência: $(\text{dias de ausências} \div \text{dias trabalhados}) \div \text{número de meses}$

Dias de ausências: 8 (oito) dias de ausências legais.

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Número de meses: 12 meses

Exemplo: $(8 \text{ dias} \div 15 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} = 4,44\%$

Acidente de Trabalho

Previsão legal: § 2º do art. 43 da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991.

“Art. 43 (...)

§ 2º Durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa pagar ao segurado empregado o salário. ”

Incidência: $(\text{dias de ausências} \div \text{dias trabalhados}) \div \text{número de meses} \times \text{percentual}$

Dias de ausências: 15 (quinze) dias de afastamento.

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Número de meses: 12 meses

Percentual: 10% (dez por cento) do total da mão de obra.

* Converte essa incidência para dias, aplicando o percentual de 10% sobre os 15 dias de ausência que são equivalentes a aproximadamente **2 dias**.

Exemplo: $(15 \text{ dias} \div 15 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} \times 10\% = 0,83\%$

Férias

Previsão legal: art. 129 da CLT

“Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”

Incidência: $(\text{dias de ausências} \div \text{dias trabalhados}) \div \text{número de meses}$

Dias de ausências: 15 (quinze) dias de férias.

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Número de meses: 12 meses

Exemplo: $(15 \text{ dias} \div 15 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} = 8,33\%$

Licença Maternidade

Previsão legal: inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:

I - por 60 (sessenta) dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal;”

Incidência: $(\text{dias de ausências} \div \text{dias trabalhados}) \div \text{número de meses} \times \text{percentual}$

Dias de ausências: 180 (cento e oitenta) dias de licença maternidade

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Número de meses: 12 meses

Percentual: 5% do total da mão de obra, considerando que 10% dos empregados são mulheres no serviço de vigilância e metade delas usufruirá da licença maternidade.

* Converte essa incidência para dias, aplicando o percentual de 5% sobre os 180 dias que são equivalentes a **9 dias**.

Exemplo: $(180 \text{ dias} \div 15 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} \times 5\% = 5\%$

CÁLCULO PARA AUSÊNCIAS NA JORNADA 44 HORAS SEMANAIS

44 horas semanais		
Ausências	Incidência	Cálculo
Paternidade	3,409%	$(20 \div 22) \div 12 \times 0,45$
Ausência Legal	3,03%	$(8 \div 22) \div 12$
Acidente de Trabalho	0,57%	$(15 \div 22) \div 12 \times 0,1$
Férias	8,33%	$(22 \div 22) \div 12$
Maternidade	3,41%	$(180 \div 22) \div 12 \times 0,05$
TOTAL	18,75%	

Paternidade

Previsão legal: inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:

II - por 15 (quinze) dias a duração da licença-paternidade, nos termos desta Lei, além dos 5 (cinco) dias estabelecidos no § 1o do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias. (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016)”

Incidência: $(\text{dias de ausências} \div \text{dias trabalhados}) \div \text{número de meses} \times \text{percentual}$

Dias de ausências: 20 (vinte) dias de ausência paternidade

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 22 (vinte e dois) dias para jornada 44 horas semanais.

Número de meses: 12 meses

Percentual: 45% do total da mão de obra, considerando que 90% dos empregados são homens no serviço de vigilância e metade deles usufruirá da licença paternidade.

* Converte essa incidência para dias, aplicando o percentual de 45% sobre os 20 dias que são equivalentes a **9 dias**.

Exemplo: $(20 \text{ dias} \div 22 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} \times 45\% = 3,409\%$

Ausência Legal

Previsão legal: incisos I, II, X, XI do art. 473 da CLT:

“I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica; (Inciso incluído pelo Decreto-lei nº 229, de 28.2.1967)

II - até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento; (Inciso incluído pelo Decreto-lei nº 229, de 28.2.1967).

X - até 2 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira; (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016).

XI - por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica. (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016). ”

Incidência: $(\text{dias de ausências} \div \text{dias trabalhados}) \div \text{número de meses}$

Dias de ausências: 8 (oito) dias de ausências legais.

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 22 (vinte e dois) dias para jornada 44 horas semanais.

Número de meses: 12 meses

Exemplo: $(8 \text{ dias} \div 22 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} = 3,03\%$

Acidente de Trabalho

Previsão legal: § 2º do art. 43 da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991.

“Art. 43 (...)”

§ 2º Durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa pagar ao segurado empregado o salário.”

Incidência: $(\text{dias de ausências} \div \text{dias trabalhados}) \div \text{número de meses} \times \text{percentual}$

Dias de ausências: 15 (quinze) dias de afastamento.

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 22 (vinte e dois) dias para jornada 44 horas semanais.

Número de meses: 12 meses

Percentual: 10% do total da mão de obra.

* Converte essa incidência para dias, aplicando o percentual de 10% sobre os 15 dias de ausência que são equivalentes a aproximadamente 2 dias.

Exemplo: $(15 \text{ dias} \div 22 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} \times 10\% = 0,57\%$

Férias

Previsão legal: art. 129 da CLT

“Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”

Incidência: $(\text{dias de ausências} \div \text{dias trabalhados}) \div \text{número de meses}$

Dias de ausências: 22 (vinte e dois) dias de férias.

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 22 (vinte e dois) dias para jornada 44 horas semanais.

Número de meses: 12 meses

Exemplo: $(22 \text{ dias} \div 22 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} = 8,33\%$

Licença Maternidade

Previsão legal: inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:

I - por 60 (sessenta) dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal;”

Incidência: (dias de ausências ÷ dias trabalhados) ÷ número de meses x percentual

Dias de ausências: 180 (cento e oitenta) dias de licença maternidade

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 22 (vinte e dois) dias para jornada 44 horas semanais.

Número de meses: 12 meses

Percentual: 5% do total da mão de obra, considerando que 10% dos empregados são mulheres no serviço de vigilância e metade delas usufruirá da licença maternidade.

* Converte essa incidência para dias, aplicando o percentual de 5% sobre os 180 dias que são equivalentes a **9 dias**.

Exemplo: (180 dias ÷ 22 dias) ÷ 12 meses x 5% = 3,41%

SUBMÓDULO 5.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS				
Categoria	Custo diário	Necessidade de Reposição	Custo anual	Custo Mensal
Vigilante 12 x 36 D	195,20	43	8.393,73	699,48
Vigilante 12 x 36 N	259,98	43	11.179,35	931,61
Vigilante 44 SEM	128,19	50	6.409,64	534,14
Supervisor 12 x 36 D	270,34	43	11.624,70	968,73
Supervisor 12 x 36 N	361,91	43	15.562,31	1.296,86
Supervisor 44 SEM	181,34	50	9.066,92	755,58

3º Calcula-se o Custo de Reposição do Profissional Ausente nas ausências legais:

Custo diário: valor do empregado por dia.

Necessidade de reposição: total de dias no ano que terá a necessidade da reposição devido a ausências legais.

Custo anual: **Custo diário x Necessidade de Reposição** → 195,20 x 43 = 8.393,73.

Custo mensal: **Custo anual ÷ 12 meses**

Exemplo: 8.393,73 ÷ 12 meses = 699,48.

SUBMÓDULO 5.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO 44 HORAS SEMANAIS

SUBMÓDULO 5.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO – 44 HORAS SEMANAIS				
Categoria	Base de Cálculo	Valor da Hora	Horas a repor	Custo Mensal
Vigilante 44 SEM	2.820,24	12,82	22	282,02

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 3 + Módulo 4

Valor da hora: **Base de Cálculo ÷ Divisor de hora mês** → 2.820,24 ÷ 220 = 12,82.

Horas a repor: uma hora de trabalho a cada dia → 1 hora x 22 dias = 22 horas a repor.

Custo mensal: valor da hora x horas a repor.

Exemplo: 12,82 x 22 horas = 282,02.

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – RIO GRANDE DO NORTE - Versão 1.0

MÓDULO 5: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA			
Categoria	Submódulo 5.1	Submódulo 5.2	Total
Vigilante 12 x 36 D	699,48		699,48
Vigilante 12 x 36 N	931,61		931,61
Vigilante 44 SEM	534,14	282,02	816,16
Supervisor 12 x 36 D	968,73		968,73
Supervisor 12 x 36 N	1.296,86		1.296,86
Supervisor 44 SEM	755,58		755,58

* Somatório dos Submódulos 5.1 e 5.2.

MÓDULO 6 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

Módulo 6 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	3.627,52	2,87%	104,11
Vigilante 12 x 36 N	4.831,39	2,87%	138,66
Vigilante 44 SEM	3.636,40	4,82%	175,27
Supervisor 12 x 36 D	5.023,85	2,87%	144,18
Supervisor 12 x 36 N	6.725,57	2,87%	193,02
Supervisor 44 SEM	4.745,02	4,82%	228,71

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.

Percentual: média ponderada dos últimos três anos das pesquisas realizadas com base nos valores limites passados, conforme quadro abaixo.

INSUMOS DE MÃO DE OBRA PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA								
	12x36					44 Horas Semanais		
	Diurno	Noturno	Custo por Trabalhador	Insumos	%	Valor	Custo por Trabalhador	%
2013	2.643,87	3.297,88	2.970,88	86,35	2,91%	2.832,40	137,61	4,86%
2014	3.078,22	3.922,16	3.500,19	108,42	3,10%	3.193,79	163,15	5,11%
2015	3.221,43	4.120,59	3.671,01	95,96	2,61%	3.394,11	153,30	4,52%
TOTAL	2.981,17	3.780,21	3.380,69	96,91	2,87%	3.140,10	151,35	4,82%

Valor: Base de cálculo x Percentual.

Exemplo: **3.627,52 x 2,87% = 104,11.**

MÓDULO 7 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL

Para a obtenção do preço de referência para contratação de um posto de serviço, é necessário acrescentar ao Custo Total do empregado os Custos Indiretos, Tributos e Lucro.

O CITL é obtido por: $(CITL) = (Custo\ Total) * (\% \text{ CITL})$

MÓDULO 7 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	3.731,63	21,44%	800,06
Vigilante 12 x 36 N	4.970,05	21,44%	1.065,58
Vigilante 44 SEM	3.811,68	21,44%	817,22
Supervisor 12 x 36 D	5.168,04	21,44%	1.108,03
Supervisor 12 x 36 N	6.918,60	21,44%	1.483,35
Supervisor 44 SEM	4.973,73	21,44%	1.066,37

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6.

Percentual do CITL: estabelecido através de estudos elaborados pelo Governo do Estado de SP, Ministério Público e Supremo Tribunal Federal. Mas não são limitadores.

Para vigilância o CITL vai de **5,52%** (mínimo) a **25,35%** (mínimo).

Valor: Custo Total x % CITL

Exemplo: **3.731,63 x 21,44% = 800,06.**

MÓDULO 8 – CUSTO DO RATEIO DE CHEFIA DE CAMPO

CUSTO DO RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO			
Categoria	Base de Cálculo	Subordinados	Rateio
Supervisor 12 x 36 D	6.276,07	40	156,90
Supervisor 12 x 36 N	8.401,94	40	210,05
Supervisor 44 SEM	6.040,10	40	151,00

* O custo da supervisão deve ser rateado pela quantidade de profissionais supervisionados.

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6 + Módulo 7.

Subordinados: número de subordinados por chefe de campo = 40 (quarenta) homens.

Rateio: Base cálculo ÷ subordinados

Exemplo: **6.276,07 ÷ 40 = 156,90.**

CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO

VALOR TOTAL POR EMPREGADO			
Categoria	12x36 Diurno	12x36 Noturno	44 horas
Remuneração	1.650,46	2.229,47	1.593,16
Intrajornada 12x36	56,27	76,00	
Encargos e Benefícios	1.037,95	1.349,38	1.047,13
Provisão para Rescisão	183,37	244,92	179,95
Reposição do Profissional	699,48	931,61	816,16
Insumos de mão de obra	104,11	138,66	175,27
CITL	800,06	1.065,58	817,22
Rateio da Chefia de Campo	156,90	210,05	151,00
Valor por empregado	4.688,60	6.245,67	4.779,90
Valor por Posto (x 2)	9.377,19	12.491,35	xxxxxxx

CENÁRIO MÍNIMO

Segue análise das alterações feitas do Cenário Máximo para o Cenário de Atenção nos serviços de Vigilância

Parâmetro	Alteração	Cenário Máximo	Cenário de Atenção
Salário Base	Não	100%	100%
Adicional de Periculosidade	Não	100%	100%
Adicional Noturno	Não	100%	100%
Repercussão do DRS sobre o adicional Noturno	Sim	100%	0%
Hora extra no feriado Trabalhado	Não	100%	100%
Repercussão do DRS sobre a hora extra no feriado trabalhado	Sim	100%	0%
Intrajornada 12x36	Não	100%	100%
13º salário	Não	100%	100%
Adicional de Férias	Não	100%	100%
Guia da Previdência Social - GPS	Sim	28,80%	27,30%
Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS	Não	100%	100%
Benefícios Mensais e Diários	Não	100%	100%
Aviso Prévio Trabalhado	Sim	10%	55%
Aviso Prévio Indenizado	Sim	90%	45%
Demissão por Justa Causa	Não	100%	100%
Custo de Reposição do Profissional Ausente	Não	100%	100%
Insumos da Mão de Obra	Sim	100%	50%
Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Sim	21,44%	15,60%

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

SALÁRIO BASE

Salário do Vigilante	1.225,51
Salário do Supervisor	1.791,45

SALÁRIO DO SUPERVISOR

Base de Cálculo	Percentual	Valor	Salário do Supervisor
1.225,51	46,18%	565,94	1.791,45

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – RIO GRANDE DO NORTE - Versão 1.0

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.225,51	30%	367,65
Vigilante 12 x 36 N	1.225,51	30%	367,65
Vigilante 44 SEM	1.225,51	30%	367,65
Supervisor 12 x 36 D	1.791,45	30%	537,44
Supervisor 12 x 36 N	1.791,45	30%	537,44
Supervisor 44 SEM	1.791,45	30%	537,44

ADICIONAL NOTURNO				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 N	1.593,16	75%	20%	238,97
Supervisor 12 x 36 N	2.328,89	75%	20%	349,33
HORA NOTURNA REDUZIDA				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Alíquota	Valor
Vigilante 12 x 36 N	1.593,16	10,75%	1,20	205,52
Supervisor 12 x 36 N	2.328,89	10,75%	1,20	300,43

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO			
Categoria	Adicional Noturno	Hora Noturna reduzida	Total
Vigilante 12 x 36 N	238,97	205,52	444,49
Supervisor 12 x 36 N	349,33	300,43	649,76

REPERCUSSÃO DO DSR NO ADICIONAL NOTURNO				
Categoria	Base de Cálculo	Dias Trabalhados	Dias a folgar	Valor
Vigilante 12 x 36 N	-	15	4	-
Supervisor 12 x 36 N	-	15	4	-

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO COM DSR			
Categoria	Adicional Noturno	DSR	Valor
Vigilante 12 x 36 N	444,49	-	444,49
Supervisor 12 x 36 N	649,76	-	649,76

HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO

Valor da hora extra			
Categoria	Base de cálculo	Divisor	Valor Hora
Vigilante 12 x 36 D	1.593,16	220	7,24
Vigilante 12 x 36 N	2.037,66	220	9,26
Supervisor 12 x 36 D	2.328,89	220	10,59
Supervisor 12 x 36 N	2.978,64	220	13,54

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – RIO GRANDE DO NORTE - Versão 1.0

Total de horas nos feriados			
Categoria	Feriados	Horas/jornada	Total horas
Vigilante 12 x 36 D	13	12	156
Vigilante 12 x 36 N	13	12	156
Supervisor 12 x 36 D	13	12	156
Supervisor 12 x 36 N	13	12	156

VALOR MENSAL HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO					
Categoria	Valor hora	Total horas	Parcela Trabalhada	Adicional Hora extra	Valor
Vigilante 12 x 36 D	7,24	156	50%	100%	47,07
Vigilante 12 x 36 N	9,26	156	50%	100%	60,20
Supervisor 12 x 36 D	10,59	156	50%	100%	68,81
Supervisor 12 x 36 N	13,54	156	50%	100%	88,01

REPERCUSSÃO DO DSR - HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO									
Categoria	Valor Hora	Total Horas/ano	Dias No ano	Feriados	Parcela Trabalhada	Dias ano Sem Feriado e Domingos	Nº Meses	Subtotal	Total
Vigilante - 12 X 36 D	0,00	156	365	13	50%	300	12	0,02168	0,00
Vigilante - 12 X 36 N	0,00	156	365	13	50%	300	12	0,02168	0,00
Supervisor - 12 X 36 D	0,00	156	365	13	50%	300	12	0,02168	0,00
Supervisor - 12 X 36 N	0,00	156	365	13	50%	300	12	0,02168	0,00

HORA EXTRA E DSR			
Categoria	Hora extra	DSR	Total
Vigilante 12 x 36 D	47,07	-	47,07
Vigilante 12 x 36 N	60,20	-	60,20
Supervisor 12 x 36 D	68,81	-	68,81
Supervisor 12 x 36 N	88,01	-	88,01

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					
Categoria	Salário Base	Periculosidade	Adicional Noturno	Hora extra no Feriado	TOTAL
Vigilante 12 X 36 D	1.225,51	367,65		47,07	1.640,23
Vigilante 12 X 36 N	1.225,51	367,65	444,49	60,20	2.097,86
Vigilante 44 SEM	1.225,51	367,65			1.593,16
Supervisor 12 X 36 D	1.791,45	537,44		68,81	2.397,69
Supervisor 12 X 36 N	1.791,45	537,44	649,76	88,01	3.066,65
Supervisor 44 SEM	1.791,45	537,44			2.328,89

MÓDULO 2 – INTRAJORNADA 12x36

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – RIO GRANDE DO NORTE - Versão 1.0

VALOR DA HORA			
Categoria	Base de cálculo	Divisor	Valor Hora
Vigilante - 12 X 36 D	1.640,23	220	7,46
Vigilante - 12 X 36 N	2.097,86	220	9,54

VALOR MENSAL DA HORA PARA INTRAJORNADA			
Categoria	Valor Hora	Horas Extraordinária	Valor Mensal da Hora
Vigilante - 12 X 36 D	7,46	15	111,83
Vigilante - 12 X 36 N	9,54	15	143,04

MÓDULO 2 - INTRAJORNADA 12x36			
Categoria	Valor Mensal da Hora	Percentual	Intrajornada Mensal
Vigilante - 12 X 36 D	111,83	50%	55,92
Vigilante - 12 X 36 N	143,04	50%	71,52

MÓDULO 3 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSAIS E ANUAIS

SUBMÓDULO 3.1 – 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

13ª SALÁRIO			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.696,15	8,34%	141,46
Vigilante 12 x 36 N	2.169,38	8,34%	180,93
Vigilante 44 SEM	1.593,16	8,34%	132,87
Supervisor 12 x 36 D	2.397,69	8,34%	199,97
Supervisor 12 x 36 N	3.066,65	8,34%	255,76
Supervisor 44 SEM	2.328,89	8,34%	194,23

ADICIONAL DE FÉRIAS				
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Alíquota adicional	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.696,15	8,34%	33,34%	47,16
Vigilante 12 x 36 N	2.169,38	8,34%	33,34%	60,32
Vigilante 44 SEM	1.593,16	8,34%	33,34%	44,30
Supervisor 12 x 36 D	2.397,69	8,34%	33,34%	66,67
Supervisor 12 x 36 N	3.066,65	8,34%	33,34%	85,27
Supervisor 44 SEM	2.328,89	8,34%	33,34%	64,76

SUBMÓDULO 3.1 - 13º SALÁRIO e ADICIONAL DE FÉRIAS			
Categoria	13º Salário	Adicional de Férias	Valor
Vigilante 12 x 36 D	141,46	47,16	188,62
Vigilante 12 x 36 N	180,93	60,32	241,25
Vigilante 44 SEM	132,87	44,30	177,17
Supervisor 12 x 36 D	199,97	66,67	266,64
Supervisor 12 x 36 N	255,76	85,27	341,03
Supervisor 44 SEM	194,23	64,76	258,99

SUBMÓDULO 3.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

Composição do GPS e FGTS	
Encargos	Percentual
INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
SAT- GIL/RAT	1,50%
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
TOTAL	35,30%

GPS - Guia da Previdência Social			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.884,77	27,30%	514,54
Vigilante 12 x 36 N	2.410,62	27,30%	658,10
Vigilante 44 SEM	1.770,33	27,30%	483,30
Supervisor 12 x 36 D	2.664,33	27,30%	727,36
Supervisor 12 x 36 N	3.407,68	27,30%	930,30
Supervisor 44 SEM	2.587,87	27,30%	706,49

FGTS			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.884,77	8,00%	150,78
Vigilante 12 x 36 N	2.410,62	8,00%	192,85
Vigilante 44 SEM	1.770,33	8,00%	141,63
Supervisor 12 x 36 D	2.664,33	8,00%	213,15
Supervisor 12 x 36 N	3.407,68	8,00%	272,61
Supervisor 44 SEM	2.587,87	8,00%	207,03

SUBMÓDULO 3.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.884,77	35,30%	665,32
Vigilante 12 x 36 N	2.410,62	35,30%	850,95
Vigilante 44 SEM	1.770,33	35,30%	624,93
Supervisor 12 x 36 D	2.664,33	35,30%	940,51
Supervisor 12 x 36 N	3.407,68	35,30%	1.202,91
Supervisor 44 SEM	2.587,87	35,30%	913,52

SUBMÓDULO 3.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

VALE TRANSPORTE

CUSTOS DAS PASSAGENS				
Categoria	Vr. Unitário	Vales por dia	Dias Trabalhados	Custo total
Vigilante 12 x 36 D	2,90	2	15	87,00
Vigilante 12 x 36 N	2,90	2	15	87,00
Vigilante 44 SEM	2,90	2	22	127,60
Supervisor 12 x 36 D	2,90	2	15	87,00
Supervisor 12 x 36 N	2,90	2	15	87,00
Supervisor 44 SEM	2,90	2	22	127,60

DESCONTO DE VALE TRANSPORTE					
Categoria	Base de cálculo	Dias mês	Dias Trabalhados	Desconto	Valor do Desconto
Vigilante 12 x 36 D	1.225,51	30	15	6%	36,77
Vigilante 12 x 36 N	1.225,51	30	15	6%	36,77
Vigilante 44 SEM	1.225,51	30	22	6%	53,92
Supervisor 12 x 36 D	1.791,45	30	15	6%	53,74
Supervisor 12 x 36 N	1.791,45	30	15	6%	53,74
Supervisor 44 SEM	1.791,45	30	22	6%	78,82

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	Custo total	Desconto	Custo efetivo
Vigilante 12 x 36 D	87,00	36,77	50,23
Vigilante 12 x 36 N	87,00	36,77	50,23
Vigilante 44 SEM	127,60	53,92	73,68
Supervisor 12 x 36 D	87,00	53,74	33,26
Supervisor 12 x 36 N	87,00	53,74	33,26
Supervisor 44 SEM	127,60	78,82	48,78

VALE REFEIÇÃO

VALE REFEIÇÃO			
Categoria	Valor diário	Dias Trabalhados	Valor
Vigilante 12 x 36 D	8,00	15	120,00
Vigilante 12 x 36 N	8,00	15	120,00
Vigilante 44 SEM	8,00	22	176,00
Supervisor 12 x 36 D	8,00	15	120,00
Supervisor 12 x 36 N	8,00	15	120,00
Supervisor 44 SEM	8,00	22	176,00

CUSTOS EFETIVO DO VALE REFEIÇÃO			
Categoria	Custo total	Desconto	Custo Efetivo
Vigilante 12 x 36 D	120,00	24,00	96,00
Vigilante 12 x 36 N	120,00	24,00	96,00
Vigilante 44 SEM	176,00	35,20	140,80
Supervisor 12 x 36 D	120,00	24,00	96,00
Supervisor 12 x 36 N	120,00	24,00	96,00
Supervisor 44 SEM	176,00	35,20	140,80

COMBATE À VIGILÂNCIA CLANDESTINA	
Categoria	Valor
Vigilante 12 x 36 D	Custo total
Vigilante 12 x 36 N	4,00
Vigilante 44 SEM	4,00
Supervisor 12 x 36 D	4,00
Supervisor 12 x 36 N	4,00
Supervisor 44 SEM	4,00

SUBMÓDULO 3.3 - BENEFÍCIOS MENSALS E DIÁRIOS				
Categoria	Vale Transporte	Vale Refeição	Assistência Social	Total
Vigilante 12 x 36 D	50,23	96,00	4,00	150,23
Vigilante 12 x 36 N	50,23	96,00	4,00	150,23
Vigilante 44 SEM	73,68	140,80	4,00	218,48
Supervisor 12 x 36 D	33,26	96,00	4,00	133,26
Supervisor 12 x 36 N	33,26	96,00	4,00	133,26
Supervisor 44 SEM	48,78	140,80	4,00	193,58

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – RIO GRANDE DO NORTE - Versão 1.0

MÓDULO 3 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSAIS E ANUAIS				
Categoria	Submódulo 3.1	Submódulo 3.2	Submódulo 3.3	Total
Vigilante 12 x 36 D	188,62	665,32	150,23	1.004,18
Vigilante 12 x 36 N	241,25	850,95	150,23	1.242,43
Vigilante 44 SEM	177,17	624,93	218,48	1.020,57
Supervisor 12 x 36 D	266,64	940,51	133,26	1.340,40
Supervisor 12 x 36 N	341,03	1.202,91	133,26	1.677,20
Supervisor 44 SEM	258,99	913,52	193,58	1.366,08

MÓDULO 4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

PERCENTUAIS POR TIPOS DE DESLIGAMENTOS	
Tipos	Vigilante
Demissão SEM justa Causa	70,52%
SEM justa Causa -TRABALHADO	38,79%
SEM justa Causa - INDENIZADO	31,73%
Demissão COM justa Causa	1,37%
Desligamentos OUTROS TIPOS	28,11%

SUBMÓDULO 4.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO

Valor para cálculo do Aviso Prévio Indenizado			
Categoria	Base de cálculo	Nº de meses	Valor
Vigilante 12 x 36 D	2.138,72	12	178,23
Vigilante 12 x 36 N	2.693,50	12	224,46
Vigilante 44 SEM	2.130,44	12	177,54
Supervisor 12 x 36 D	2.941,93	12	245,16
Supervisor 12 x 36 N	3.725,54	12	310,46
Supervisor 44 SEM	2.988,48	12	249,04

Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado				
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Alíquota adicional	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.837,70	8%	50%	73,51
Vigilante 12 x 36 N	2.350,42	8%	50%	94,02
Vigilante 44 SEM	1.770,33	8%	50%	70,81
Supervisor 12 x 36 D	2.595,52	8%	50%	103,82
Supervisor 12 x 36 N	3.319,67	8%	50%	132,79
Supervisor 44 SEM	2.587,87	8%	50%	103,51

Custo Total do Aviso Prévio Indenizado			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	251,73	31,73%	79,89
Vigilante 12 x 36 N	318,48	31,73%	101,07
Vigilante 44 SEM	248,35	31,73%	78,81
Supervisor 12 x 36 D	348,98	31,73%	110,75
Supervisor 12 x 36 N	443,25	31,73%	140,66
Supervisor 44 SEM	352,55	31,73%	111,88

SUBMÓDULO 4.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO

Valor para cálculo do Aviso Prévio Trabalhado			
Categoria	Base de cálculo	Nº de meses	Valor
Vigilante 12 x 36 D	2.700,33	12	225,03
Vigilante 12 x 36 N	3.411,81	12	284,32
Vigilante 44 SEM	2.613,74	12	217,81
Supervisor 12 x 36 D	3.738,10	12	311,51
Supervisor 12 x 36 N	4.743,85	12	395,32
Supervisor 44 SEM	3.694,97	12	307,91

Multa do FGTS no Aviso Prévio Trabalhado				
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Alíquota adicional	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.884,77	8%	50%	75,39
Vigilante 12 x 36 N	2.410,62	8%	50%	96,42
Vigilante 44 SEM	1.770,33	8%	50%	70,81
Supervisor 12 x 36 D	2.664,33	8%	50%	106,57
Supervisor 12 x 36 N	3.407,68	8%	50%	136,31
Supervisor 44 SEM	2.587,87	8%	50%	103,51

Custo Total do Aviso Prévio Trabalhado			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	300,42	38,79%	116,52
Vigilante 12 x 36 N	380,74	38,79%	147,67
Vigilante 44 SEM	288,62	38,79%	111,95
Supervisor 12 x 36 D	418,08	38,79%	162,16
Supervisor 12 x 36 N	531,63	38,79%	206,20
Supervisor 44 SEM	411,43	38,79%	159,58

SUBMÓDULO 4.3 – DEMISSÕES POR JUSTA CAUSA

Valor para cálculo da Rescisão com Justa Causa			
Categoria	Base de cálculo	Nº de meses	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.696,15	12	141,35
Vigilante 12 x 36 N	2.169,38	12	180,78
Vigilante 44 SEM	1.593,16	12	132,76
Supervisor 12 x 36 D	2.397,69	12	199,81
Supervisor 12 x 36 N	3.066,65	12	255,55
Supervisor 44 SEM	2.328,89	12	194,07

CUSTO TOTAL DE DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	141,35	1,37%	1,94
Vigilante 12 x 36 N	180,78	1,37%	2,48
Vigilante 44 SEM	132,76	1,37%	1,82
Supervisor 12 x 36 D	199,81	1,37%	2,74
Supervisor 12 x 36 N	255,55	1,37%	3,50
Supervisor 44 SEM	194,07	1,37%	2,66

MÓDULO 4 - RESCISÃO				
Categoria	Submódulo 4.1	Submódulo 4.2	Submódulo 4.3	Total
Vigilante 12 x 36 D	79,89	116,52	1,94	198,34
Vigilante 12 x 36 N	101,07	147,67	2,48	251,22
Vigilante 44 SEM	78,81	111,95	1,82	192,58
Supervisor 12 x 36 D	110,75	162,16	2,74	275,64
Supervisor 12 x 36 N	140,66	206,20	3,50	350,36
Supervisor 44 SEM	111,88	159,58	2,66	274,12

MÓDULO 5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA

SUBMÓDULO 5.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – RIO GRANDE DO NORTE - Versão 1.0

CUSTO DIÁRIO PARA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Categoria	Base de cálculo	Dias Trabalhados	Custo diário
Vigilante 12 x 36 D	2.898,67	15	193,24
Vigilante 12 x 36 N	3.663,02	15	244,20
Vigilante 44 SEM	2.806,31	22	127,56
Supervisor 12 x 36 D	4.013,74	15	267,58
Supervisor 12 x 36 N	5.094,20	15	339,61
Supervisor 44 SEM	3.969,08	22	180,41

ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL			
Categoria	Dias férias	Ausências Legais	Total de Dias
Vigilante 12 x 36 D	15	28	43
Vigilante 12 x 36 N	15	28	43
Vigilante 44 SEM	22	28	50
Supervisor 12 x 36 D	15	28	43
Supervisor 12 x 36 N	15	28	43
Supervisor 44 SEM	22	28	50

SUBMÓDULO 5.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS				
Categoria	Custo diário	Necessidade de Reposição	Custo anual	Custo Mensal
Vigilante 12 x 36 D	193,24	43	8.309,53	692,46
Vigilante 12 x 36 N	244,20	43	10.500,67	875,06
Vigilante 44 SEM	127,56	50	6.377,98	531,50
Supervisor 12 x 36 D	267,58	43	11.506,04	958,84
Supervisor 12 x 36 N	339,61	43	14.603,39	1.216,95
Supervisor 44 SEM	180,41	50	9.020,64	751,72

SUBMÓDULO 5.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO 44 HORAS SEMANAIS

SUBMÓDULO 5.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO – 44 HORAS SEMANAIS				
Categoria	Base de Cálculo	Valor da Hora	Horas a repor	Custo Mensal
Vigilante 44 SEM	2.806,31	12,76	22	280,63

MÓDULO 5: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA			
Categoria	Submódulo 5.1	Submódulo 5.2	Total
Vigilante 12 x 36 D	692,46		692,46
Vigilante 12 x 36 N	875,06		875,06
Vigilante 44 SEM	531,50	280,63	812,13
Supervisor 12 x 36 D	958,84		958,84
Supervisor 12 x 36 N	1.216,95		1.216,95
Supervisor 44 SEM	751,72		751,72

MÓDULO 6 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

Módulo 6 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	3.591,13	1,44%	51,53
Vigilante 12 x 36 N	4.538,08	1,44%	65,12
Vigilante 44 SEM	3.618,44	2,41%	87,20
Supervisor 12 x 36 D	4.972,57	1,44%	71,36
Supervisor 12 x 36 N	6.311,15	1,44%	90,57
Supervisor 44 SEM	4.720,80	2,41%	113,77

MÓDULO 7 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL

MÓDULO 7 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	3.642,67	15,60%	568,26
Vigilante 12 x 36 N	4.603,20	15,60%	718,10
Vigilante 44 SEM	3.705,65	15,60%	578,08
Supervisor 12 x 36 D	5.043,93	15,60%	786,85
Supervisor 12 x 36 N	6.401,72	15,60%	998,67
Supervisor 44 SEM	4.834,57	15,60%	754,19

MÓDULO 8 – CUSTO DO RATEIO DE CHEFIA DE CAMPO

CUSTO DO RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO			
Categoria	Base de Cálculo	Subordinados	Rateio
Supervisor 12 x 36 D	5.830,78	40	145,77
Supervisor 12 x 36 N	7.400,39	40	185,01
Supervisor 44 SEM	5.588,76	40	139,72

CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO

VALOR TOTAL POR EMPREGADO			
Categoria	12x36 Diurno	12x36 Noturno	44 horas
Remuneração	1.640,23	2.097,86	1.593,16
Intrajornada 12x36	55,92	71,52	
Encargos e Benefícios	1.004,18	1.242,43	1.020,57
Provisão para Rescisão	198,34	251,22	192,58
Reposição do Profissional	692,46	875,06	812,13
Insumos de mão de obra	51,53	65,12	87,20
CITL	568,26	718,10	578,08
Rateio da Chefia de Campo	145,77	185,01	139,72
Valor por empregado	4.356,69	5.506,31	4.423,45
çValor por Posto (x 2)	8.713,39	11.012,62	xxxxxxx