OUVIDORIA

PROSPERA CIDADES

MCID Seguro

RESPEITO EM TODO LUGAR!

Campanha de Sensibilização sobre a **Prevenção e Enfrentamento** ao Assédio Moral, Assédio Sexual e à Discriminação.



~~ASSÉDIO~~

~~DISCRIMINAÇÃO~~

DENUNCIE!

Acesse o **Fala.BR**

MCID Seguro
Respeito em todo lugar!

OUVIDORIA | PROSPERA CIDADES

O QUE É ASSÉDIO SEXUAL?



É a conduta de **conotação sexual** praticada **contra a vontade de alguém** — sob forma verbal, não verbal ou física — que **perturbe, constranja, afete a dignidade** ou crie um **ambiente intimidativo, hostil, degradante ou humilhante.**

ASSÉDIO SEXUAL VERTICAL (CRIME)

Praticado por **superior hierárquico** que usa sua posição para obter vantagem ou favorecimento sexual.

Pena: detenção de 1 a 2 anos (art. 216-A do Código Penal).

IMPORTUNAÇÃO SEXUAL (ENTRE COLEGAS)

Ato obsceno sem consentimento entre pessoas **sem hierarquia.**

Também punível administrativa, civil e penalmente com 1 a 5 anos (art. 215-A do Código Penal).

AFINAL, O QUE É CONSENTIMENTO?

Consentimento **não é a ausência de um "não"** — é a **presença ativa e livre de um "sim"**. Quem inicia uma interação íntima deve criar um ambiente seguro para que qualquer desconforto possa ser comunicado, assumindo a responsabilidade por garantir o bem-estar de todos os envolvidos.

Isso NÃO é assédio sexual:

- Elogios sem conotação sexual;
- Paquera com consentimento verificado;
- Conversas profissionais normais.

Isso é assédio/conduta sexual:

- Cantadas, gestos e insinuações não consentidas;
- Contato físico forçado;
- Chantagem para manutenção do emprego.

A Administração Pública **não deve esperar** um crime ser cometido para **agir contra o assédio.**

Acesse o **Fala.BR**

MCID Seguro

Respeito em todo lugar!

OUVIDORIA

PROSPERA CIDADES

SAIBA COMO DENUNCIAR

A **denúncia é o instrumento mais importante** para que o assédio e a discriminação sejam apurados e combatidos. A **ouvidoria é uma instituição confiável** — ao registrar, a proteção ao denunciante é ativada.

Acesse o Fala.BR

OUVIDORIA

PROSPERA CIDADES

MCID Seguro
Respeito em todo lugar!

O QUE É DISCRIMINAÇÃO?

É toda **distinção, exclusão, restrição ou preferência** fundada em **raça, cor, sexo, gênero, religião, deficiência, opinião política, idade, orientação sexual, identidade e expressão de gênero** — que impeça o reconhecimento ou exercício de direitos em condições de igualdade.

RACISMO

Piadas racistas, ausência de negros em liderança, exigências estéticas baseadas em padrão branco.

ETARISMO

Pressão para aposentadoria, exclusão de capacitações, subestimação por ser mais velho(a).

MACHISMO / LGBTFOBIA

Interrupção de mulheres em reuniões, negação de promoção, apelidos discriminatórios.

CAPACITISMO

Ausência de acessibilidade, estereótipos sobre capacidade, microagressões paternalistas.

GORDOFOBIA

Associar peso à incompetência, piadas sobre aparência, exclusão de oportunidades.

DISCRIMINAÇÃO SUTIL

A mais comum: comportamentos insidiosos e naturalizados, propósito discriminatório oculto.

Atenção às **microagressões**: pequenas atitudes que, somadas, criam ambientes hostis.

DISCRIMINAÇÃO NÃO É DIFERENÇA.
RESPEITO É O QUE NOS UNE.

Acesse o **Fala.BR**

MCID Seguro
Respeito em todo lugar!

OUVIDORIA | PROSPERA CIDADES

O QUE É ASSÉDIO MORAL?



É toda **conduta abusiva** que **viole a dignidade ou a integridade psíquica ou física de uma pessoa**, por meio de palavras, gestos, atitudes ou ações que a exponham a **situações humilhantes e constrangedoras no ambiente de trabalho** — independentemente de intenção.

VOCÊ RECONHECE ALGUMA DESSAS SITUAÇÕES NO SEU AMBIENTE DE TRABALHO?

- Sonegar informações para a realização de tarefa;
- Ignorar a presença de um colega sistematicamente;
- Contestar decisões de forma injusta na frente de outros;
- Isolar alguém de atividades coletivas e confraternizações;
- Atribuir tarefas vexatórias ou deixar sem nenhuma atividade;
- Controlar excessivamente apenas uma pessoa da equipe;
- Interromper constantemente mulheres em reuniões;
- Desconsiderar recomendações médicas na distribuição de tarefas.

ATENÇÃO, GESTORES:

Cobranças firmes e críticas construtivas **NÃO são assédio**.

Mas **humilhação, pressão desproporcional e exposição vexatória, SÃO.**

Alguns casos decorrem de falhas de gestão — investir em habilidades gerenciais faz parte da construção de um ambiente íntegro.

O assédio moral prejudica a vítima, a equipe e a reputação institucional do MCID.

Acesse o **Fala.BR**