

Termo de Referência 21/2025

Informações Básicas

Número do artefato	UASG	Editado por	Atualizado em
21/2025	560010-COORDENAÇÃO GERAL DE RECURSOS LOGISTICOS MCID	CRISTIANE DE MELO CABRAL	30/05/2025 14:12 (v 4.0)
Status	ASSINADO		

Outras informações

Categoria	Número da Contratação	Processo Administrativo
V - prestação de serviços, inclusive os técnico-profissionais especializados /Capacitação	77/2025	80000.003857/2025-87

1. CONDIÇÕES GERAIS DA CONTRATAÇÃO

(Processo Administrativo nº 80000.003773/2025-43)

TERMO DE REFERÊNCIA

1.1. Contratação de serviço de capacitação, nos termos da tabela abaixo, conforme condições e exigências estabelecidas neste instrumento .

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	CATSER	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	SUMMIT MEETING – Pessoas, Inovação e Transformação - A Inteligência das Coisas a Serviço do Humano. <u>Modalidade Presencial</u>	21172	Inscrição	1	R\$ 3.245,00	R\$ 3.245,
2	SUMMIT MEETING – Pessoas, Inovação e Transformação - A Inteligência das Coisas a Serviço do Humano. <u>Modalidade Online</u>	21172	Inscrição	1	R\$ 1.100,00	R\$ 1.100,

1.2. O(s) serviço(s) objeto desta contratação são caracterizados como técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual, conforme justificativa constante do Estudo Técnico Preliminar nº 25/2025 anexo a este Termo de Referência.

1.3. O prazo de vigência da contratação é de 30 (trinta) dias contado da emissão da nota de empenho, na forma do artigo 105 da Lei nº 14.133, de 2021.

1.4. A presente contratação será feita por inexigibilidade de licitação, nos termos da alínea "f" do inciso III do art. 74 da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021.

1.5. O Instrumento Contratual será substituído por Nota de Empenho com força de contrato, nos termos do art. 95 da Lei nº 14.133/2021, visto que o valor da inexigibilidade é inferior ao das modalidades de dispensa de licitação, previsto no inciso II do art. 75 da mencionada Lei.

1.6. O Estudo Técnico Preliminar e seus anexos, na qualidade de instrumento hábil, oferece maior detalhamento das regras que serão aplicadas em relação à vigência da contratação.

2. FUNDAMENTAÇÃO E DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

2.1. A Fundamentação da Contratação e de seus quantitativos encontra-se pormenorizada em tópico específico dos Estudos Técnicos Preliminares nº 25/2025, apêndice deste Termo de Referência.

2.2. O objeto da contratação está previsto no Plano de Contratações Anual 2025, conforme detalhamento a seguir:

I) ID PCA no PNCP: 05465986000199-0-000001/2025;

II) Data de publicação no PNCP: 10/06/2024;

III) Id do item no PCA: 8;

IV) Classe/Grupo: 929 - OUTROS SERVIÇOS DE EDUCAÇÃO E TREINAMENTO;

V) Identificador da Futura Contratação: 560010-77/2025.

3. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO CONSIDERADO O CICLO DE VIDA DO OBJETO

3.1. A descrição da solução como um todo encontra-se pormenorizada em tópico específico dos Estudos Técnicos Preliminares, apêndice deste Termo de Referência.

4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Sustentabilidade

4.1. Além dos critérios de sustentabilidade eventualmente inseridos na descrição do objeto, devem ser atendidos os seguintes requisitos, que se baseiam no Guia Nacional de Contratações Sustentáveis:

- 4.1.1. uso racional de energia e demais recursos materiais envolvidos no evento;
- 4.1.2. uso de arquivos *online*, preferencialmente, sem impressão com uso de papel, para compartilhamento de apostila, slides, certificados e demais materiais de apoio ao curso;

Subcontratação

4..2. Não será admitida a subcontratação do objeto contratual.

Garantia da contratação

4.3. Não haverá exigência da garantia da contratação dos art. 96 e seguintes da Lei nº 14.133, de 2021, pelas razões constantes do Estudo Técnico Preliminar nº 25/2025, pois o serviço que se pretende contratar considera o fato de tratar-se de ação de desenvolvimento de curta duração, ministrada por Instituição renomada no mercado. Além disso, entende-se suficiente e por não apresentar maiores riscos à Administração, as garantias legais devidamente previstas no Termo de Referência, Item 6 Modelo de Gestão do Contrato, e Item 7 - Critérios de Medição e Pagamento

Vistoria

4.4. Não há necessidade de realização de avaliação prévia do local de execução dos serviços.

5. MODELO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

Condições de execução

5.1. A execução do objeto seguirá a seguinte dinâmica:

5.1.1. Início da execução do objeto: após emissão da Nota de Empenho, considerando a data prevista para realização da Ação de Desenvolvimento.

5.1.2. Descrição detalhada dos métodos, rotinas, etapas, tecnologias procedimentos, frequência e periodicidade de execução do trabalho: Os serviços serão prestados de acordo com a programação do evento, que consta no ETP nº 24/2025 anexo a este Termo de Referência.

Local e horário da prestação dos serviços

5.2. Os serviços serão prestados no seguinte endereço: St. de Clubes Esportivos Sul Trecho 2 Conjunto 63, Lote 50 - Asa Sul, Brasília - DF, 70200-00 no Centro Internacional de Convenções do Brasil – CICB – Brasília/DF

5.3. Os serviços serão prestados no seguinte horário: 8:30 às 18:30.

Rotinas a serem cumpridas

5.4. A execução contratual observará as rotinas descritas na Proposta Comercial (consta no ETP nº 25/2025 anexo).

Materiais a serem disponibilizados

5.5. Para a perfeita execução dos serviços, a Contratada deverá disponibilizar os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, nas quantidades estimadas e qualidades estabelecidas, promovendo sua substituição quando necessário.

Informações relevantes para o dimensionamento da proposta

5.6. A capacitação deve estar alinhada aos objetivos estratégicos da administração pública, promovendo o fortalecimento da Inovação e Desenvolvimento Institucional e da Gestão de Pessoas. Essa ação formativa contribuirá diretamente para o aperfeiçoamento dos servidores participantes, abordando temas essenciais como gestão orientada para resultados, neurociência aplicada à transformação digital, inteligência artificial e tendências tecnológicas, em conformidade com o Planejamento Estratégico Institucional (PEI).

Especificação da garantia do serviço

5.7. O prazo de garantia contratual dos serviços é aquele estabelecido[A9] na Lei nº 8.078, de 11 de setembro de 1990 (Código de Defesa do Consumidor).

Procedimentos de transição e finalização do contrato

5.8. Não serão necessários procedimentos de transição e finalização do contrato devido às características do objeto.

6. MODELO DE GESTÃO DO CONTRATO

6.1. A contratação deverá ser executado fielmente pelas partes, de acordo com as cláusulas avençadas e as normas da Lei nº 14.133, de 2021, e cada parte responderá pelas consequências de sua inexecução total ou parcial.

6.2. Em caso de impedimento, ordem de paralisação ou suspensão do instrumento equivalente ao contrato, o cronograma de execução será prorrogado automaticamente pelo tempo correspondente, anotadas tais circunstâncias mediante simples apostila.

6.3. As comunicações entre o órgão ou entidade e o Contratado devem ser realizadas por escrito sempre que o ato exigir tal formalidade, admitindo-se o uso de mensagem eletrônica para esse fim.

Rotinas de Fiscalização

6.4. A execução do instrumento equivalente ao contrato deverá ser acompanhada e fiscalizada pelo (s) fiscal(is) do contrato, ou pelos respectivos substitutos.

Fiscalização Técnica

6.5. O fiscal técnico do instrumento equivalente ao contrato acompanhará a execução do contrato, para que sejam cumpridas todas as condições estabelecidas no contrato, de modo a assegurar os melhores resultados para a Administração.

6.6. O fiscal técnico do instrumento equivalente ao contrato anotará no histórico de gerenciamento do contrato todas as ocorrências relacionadas à execução do contrato, com a descrição do que for necessário para a regularização das faltas ou dos defeitos observados.

6.7. Identificada qualquer inexatidão ou irregularidade, o fiscal técnico do contrato emitirá notificações para a correção da execução do contrato, determinando prazo para a correção.

6.8. O fiscal técnico do contrato informará ao gestor do contrato, em tempo hábil, a situação que demandar decisão ou adoção de medidas que ultrapassem sua competência, para que adote as medidas necessárias e saneadoras, se for o caso.

6.9. No caso de ocorrências que possam inviabilizar a execução do contrato nas datas aprazadas, o fiscal técnico do contrato comunicará o fato imediatamente ao gestor do contrato.

6.10. O fiscal técnico do contrato comunicará ao gestor do contrato, em tempo hábil, o término do contrato sob sua responsabilidade, com vistas à tempestiva renovação ou à prorrogação contratual.

6.11. A fiscalização de que trata esta cláusula não exclui nem reduz a responsabilidade do Contratado, inclusive perante terceiros, por qualquer irregularidade, ainda que resultante de imperfeições técnicas, vícios redibitórios, ou emprego de material inadequado ou de qualidade inferior e, na ocorrência desta, não implica corresponsabilidade do Contratante ou de seus agentes, gestores e fiscais, de conformidade.

6.12. As disposições previstas neste Termo de Referência não excluem o disposto no Anexo VIII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 05, de 2017, aplicável no que for pertinente à contratação, por força da Instrução Normativa Seges/ME nº 98, de 26 de dezembro de 2022.

Fiscalização Administrativa

6.13. O fiscal administrativo do instrumento equivalente ao contrato verificará a manutenção das condições de habilitação da contratada, acompanhará o empenho, o pagamento, as garantias, as glosas e a formalização de apostilamento e termos aditivos, solicitando quaisquer documentos comprobatórios pertinentes, caso necessário.

6.14. Caso ocorra descumprimento das obrigações contratuais, o fiscal administrativo do contrato atuará tempestivamente na solução do problema, reportando ao gestor do contrato para que tome as providências cabíveis, quando ultrapassar a sua competência.

6.15. O Fiscal Administrativo verificará a conformidade de apresentação dos documentos após a realização da Ação nos termos da Norma de Capacitação vigente e legislação correlata.

Gestor do Contrato

6.16. Cabe ao gestor do instrumento equivalente ao contrato:

6.16.1. coordenar a atualização do processo de acompanhamento e fiscalização do contrato contendo todos os registros formais da execução no histórico de gerenciamento do contrato, a exemplo da ordem de serviço, do registro de ocorrências, das alterações e das prorrogações contratuais, elaborando relatório com vistas à verificação da necessidade de adequações do contrato para fins de atendimento da finalidade da administração.

6.16.2. acompanhar os registros realizados pelos fiscais do contrato, de todas as ocorrências relacionadas à execução do contrato e as medidas adotadas, informando, se for o caso, à autoridade superior àquelas que ultrapassarem a sua competência.

6.16.3. acompanhar a manutenção das condições de habilitação da contratada, para fins de empenho de despesa e pagamento, e anotar os problemas que obstem o fluxo normal da liquidação e do pagamento da despesa no relatório de riscos eventuais.

6.16.4. emitir documento comprobatório da avaliação realizada pelos fiscais técnico, administrativo e setorial quanto ao cumprimento de obrigações assumidas pelo Contratado, com menção ao seu desempenho na execução contratual, baseado nos indicadores objetivamente definidos e aferidos, e a eventuais penalidades aplicadas, devendo constar do cadastro de atesto de cumprimento de obrigações.

6.16.5. tomar providências para a formalização de processo administrativo de responsabilização para fins de aplicação de sanções, a ser conduzido pela comissão de que trata o art. 158 da Lei nº 14.133, de 2021, ou pelo agente ou pelo setor com competência para tal, conforme o caso.

6.16.6. elaborar relatório final com informações sobre a consecução dos objetivos que tenham justificado a contratação e eventuais condutas a serem adotadas para o aprimoramento das atividades da Administração.

6.16.7. enviar a documentação pertinente para a formalização dos procedimentos de liquidação e pagamento, no valor dimensionado pela fiscalização e gestão nos termos do contrato.

6.16.8. receber e dar encaminhamento imediato:

6.16.8.1. às denúncias de discriminação, violência e assédio no ambiente de trabalho, conforme o art. 2º, inciso III, do Decreto n.º 12.174/2024;

6.16.8.2. à notificação formal de que a empresa contratada está descumprindo suas obrigações trabalhistas, enviada pelo trabalhador, sindicato, Ministério do Trabalho, Ministério Público, Defensoria Pública ou por qualquer outro meio idôneo.

7. CRITÉRIOS DE MEDIÇÃO E PAGAMENTO

7.1. A avaliação da execução do objeto utilizará o Formulário de Avaliação da Ação de Desenvolvimento em Serviço (Anexo III), que permitirá aferir o grau de satisfação dos participantes quanto à qualidade da prestação dos serviços.

7.2. Será indicada a retenção ou glosa no pagamento, proporcional à irregularidade verificada, sem prejuízo das sanções cabíveis, caso se constate que o Contratado:

7.2.1. não produziu os resultados acordados,

7.2.2. deixou de executar, ou não executou com a qualidade mínima exigida as atividades contratadas; ou

7.2.3. deixou de utilizar materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou os utilizou com qualidade ou quantidade inferior à demandada.

7.3. A utilização do Formulário de Avaliação de Ação de Desenvolvimento em Serviço (Anexo III) não impede a aplicação concomitante de outros mecanismos para a avaliação da prestação dos serviços.

7.4. A aferição da execução contratual para fins de pagamento considerará os seguintes critérios:

- 7.4.1. o desempenho do instrutor/palestrante;
- 7.4.2. as instalações físicas e/ou recursos instrucionais e tecnológicos; e
- 7.4.3. grau de satisfação do participante em relação ao serviço prestado.

Do recebimento

7.5. Os serviços serão recebidos provisoriamente, no prazo de 10 (dez) dias, pelos fiscais técnico e administrativo, mediante termos detalhados, quando verificado o cumprimento das exigências de caráter técnico e administrativo.

7.6. O prazo para recebimento provisório será contado do recebimento de comunicação de cobrança oriunda do Contratado com a comprovação da prestação dos serviços a que se referem a parcela a ser paga.

7.7. O fiscal técnico do contrato realizará o recebimento provisório do objeto do contrato mediante termo detalhado que comprove o cumprimento das exigências de caráter técnico.

7.8. O fiscal administrativo do contrato realizará o recebimento provisório do objeto do contrato mediante termo detalhado que comprove o cumprimento das exigências de caráter administrativo.

7.9. O fiscal setorial do contrato, quando houver, realizará o recebimento provisório sob o ponto de vista técnico e administrativo.

7.10. Para efeito de recebimento provisório, será considerado para fins de faturamento o período da ação.

7.11. Ao final de cada período/evento de faturamento:

- 7.11.1. o fiscal técnico do contrato deverá apurar o resultado das avaliações da execução do objeto e, se for o caso, a análise do desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizados em consonância com os indicadores previstos no ato convocatório, que poderá resultar no redimensionamento de valores a serem pagos à contratada, registrando em relatório a ser encaminhado ao gestor do contrato;

7.12. Será considerado como ocorrido o recebimento provisório com a entrega do termo detalhado ou, em havendo mais de um a ser feito, com a entrega do último.

7.13. O Contratado fica obrigado a reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no todo ou em parte, o objeto em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou materiais empregados, cabendo à fiscalização não atestar a última e/ou única medição de serviços até que sejam sanadas todas as eventuais pendências que possam vir a ser apontadas no recebimento provisório.

7.14. A fiscalização não efetuará o ateste da última e/ou única medição de serviços até que sejam sanadas todas as eventuais pendências que possam vir a ser apontadas no recebimento provisório.

7.15. O recebimento provisório também ficará sujeito, quando cabível, à conclusão de todos os testes de campo e à entrega dos Manuais e Instruções exigíveis.

7.16. Os serviços poderão ser rejeitados, no todo ou em parte, quando em desacordo com as especificações constantes neste Termo de Referência e na proposta, sem prejuízo da aplicação das penalidades.

7.17. Quando a fiscalização for exercida por um único servidor, o Termo Detalhado deverá conter o registro, a análise e a conclusão acerca das ocorrências na execução do contrato, em relação à fiscalização técnica e administrativa e demais documentos que julgar necessários, devendo encaminhá-los ao gestor do contrato para recebimento definitivo.

7.18. Os serviços serão recebidos definitivamente no prazo de 10 (dez) dias, contados do recebimento provisório, por servidor ou comissão designada pela autoridade competente, após a verificação da qualidade e quantidade do serviço e consequente aceitação mediante termo detalhado, obedecendo os seguintes procedimentos:

7.18.1. Emitir documento comprobatório da avaliação realizada pelos fiscais técnico, administrativo e setorial, quando houver, no cumprimento de obrigações assumidas pelo Contratado, com menção ao seu desempenho na execução contratual, baseado em indicadores objetivamente definidos e aferidos, e a eventuais penalidades aplicadas, devendo constar do cadastro de atesto de cumprimento de obrigações, conforme regulamento.

7.18.2. Realizar a análise dos relatórios e de toda a documentação apresentada pela fiscalização e, caso haja irregularidades que impeçam a liquidação e o pagamento da despesa, indicar as cláusulas contratuais pertinentes, solicitando ao Contratado, por escrito, as respectivas correções;

7.18.3. Emitir Termo Detalhado para efeito de recebimento definitivo dos serviços prestados, com base nos relatórios e documentações apresentadas; e

7.18.4. Comunicar a empresa para que emita a Nota Fiscal ou Fatura, com o valor exato dimensionado pela fiscalização.

7.18.5. Enviar a documentação pertinente ao setor de contratos para a formalização dos procedimentos de liquidação e pagamento, no valor dimensionado pela fiscalização e gestão.

7.19. No caso de controvérsia sobre a execução do objeto, quanto à dimensão, qualidade e quantidade, deverá ser observado o teor do art. 143 da Lei nº 14.133, de 2021, comunicando-se à empresa para emissão de Nota Fiscal quanto à parcela incontroversa da execução do objeto, para efeito de liquidação e pagamento.

7.20. Nenhum prazo de recebimento ocorrerá enquanto pendente a solução, pelo Contratado, de inconsistências verificadas na execução do objeto ou no instrumento de cobrança.

7.21. O recebimento provisório ou definitivo não excluirá a responsabilidade civil pela solidez e pela segurança do serviço nem a responsabilidade ético-profissional pela perfeita execução do contrato.

Liquidação

7.22. Recebida a Nota Fiscal ou documento de cobrança equivalente, correrá o prazo de dez dias úteis para fins de liquidação, na forma desta seção, prorrogáveis por igual período, nos termos do art. 7º, §3º da Instrução Normativa SEGES/ME nº 77/2022.

7.23. O prazo de que trata o item anterior será reduzido à metade, mantendo-se a possibilidade de prorrogação, nos casos de contratações decorrentes de despesas cujos valores não ultrapassem o limite de que trata o inciso II do art. 75 da Lei nº 14.133, de 2021

7.24. Para fins de liquidação, o setor competente deve verificar se a Nota Fiscal ou Fatura apresentada expressa os elementos necessários e essenciais do documento, tais como:

I) o prazo de validade;

- II) a data da emissão;
- III) os dados do contrato e do órgão contratante;
- IV) o período respectivo de execução do contrato;
- V) o valor a pagar; e
- VI) eventual destaque do valor de retenções tributárias cabíveis.

7.25. Havendo erro na apresentação da Nota Fiscal/Fatura, ou circunstância que impeça a liquidação da despesa, esta ficará sobrestada até que o Contratado providencie as medidas saneadoras, reiniciando-se o prazo após a comprovação da regularização da situação, sem ônus ao Contratante.

7.26. A Nota Fiscal ou Fatura deverá ser obrigatoriamente acompanhada da comprovação da regularidade fiscal, constatada por meio de consulta on-line ao SICAF ou, na impossibilidade de acesso ao referido Sistema, mediante consulta aos sítios eletrônicos oficiais ou à documentação mencionada no art. 68 da Lei nº 14.133/2021.

7.27. A Administração deverá realizar consulta ao SICAF para:

7.27.1. verificar a manutenção das condições de habilitação exigidas;

7.27.2. identificar possível razão que impeça a participação em licitação/contratação no âmbito do órgão ou entidade, tais como a proibição de contratar com a Administração ou com o Poder Público, bem como ocorrências impeditivas indiretas.

7.28. Constatando-se, junto ao SICAF, a situação de irregularidade do Contratado, será providenciada sua notificação, por escrito, para que, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, regularize sua situação ou, no mesmo prazo, apresente sua defesa. O prazo poderá ser prorrogado uma vez, por igual período, a critério do Contratante.

7.29. Não havendo regularização ou sendo a defesa considerada improcedente, o Contratante deverá comunicar aos órgãos responsáveis pela fiscalização da regularidade fiscal quanto à inadimplência do Contratado, bem como quanto à existência de pagamento a ser efetuado, para que sejam acionados os meios pertinentes e necessários para garantir o recebimento de seus créditos.

7.30 Persistindo a irregularidade, o Contratante deverá adotar as medidas necessárias à rescisão contratual nos autos do processo administrativo correspondente, assegurada ao Contratado a ampla defesa.

7.31. Havendo a efetiva execução do objeto, os pagamentos serão realizados normalmente, até que se decida pela rescisão do contrato, caso o Contratado não regularize sua situação junto ao SICAF.

Prazo de pagamento

7.32. O pagamento será efetuado no prazo máximo de até dez dias úteis, contados da finalização da liquidação da despesa, conforme seção anterior, nos termos da Instrução Normativa SEGES/ME nº 77, de 2022.

7.33. No caso de atraso pelo Contratante, os valores devidos ao Contratado serão atualizados monetariamente entre o termo final do prazo de pagamento até a data de sua efetiva realização, mediante aplicação do índice *IPCA* de correção monetária.

Forma de pagamento

7.34. O pagamento será realizado por meio de ordem bancária, para crédito em banco, agência e conta corrente indicados pelo Contratado.

7.35. Será considerada data do pagamento o dia em que constar como emitida a ordem bancária para pagamento.

7.36. Quando do pagamento, será efetuada a retenção tributária prevista na legislação aplicável.

7.36.1. Independentemente do percentual de tributo inserido na planilha, quando houver, serão retidos na fonte, quando da realização do pagamento, os percentuais estabelecidos na legislação vigente.

7.37. O Contratado regularmente optante pelo Simples Nacional, nos termos da Lei Complementar nº 123, de 2006, não sofrerá a retenção tributária quanto aos impostos e contribuições abrangidos por aquele regime. No entanto, o pagamento ficará condicionado à apresentação de comprovação, por meio de documento oficial, de que faz jus ao tratamento tributário favorecido previsto na referida Lei Complementar.

Reajuste

7.38. Os preços inicialmente contratados são fixos e irreajustáveis, no prazo de um ano, contado da data do orçamento estimado, em 09 de maio de 2025.

Cessão de Crédito

7.39. As cessões de crédito dependerão de prévia aprovação do Contratante.

7.39.1. A eficácia da cessão de crédito, em relação à Administração, está condicionada à celebração de termo aditivo ao contrato administrativo.

7.39.2. Sem prejuízo do regular atendimento da obrigação contratual de cumprimento de todas as condições de habilitação por parte do Contratado (cedente), a celebração do aditamento de cessão de crédito e a realização dos pagamentos respectivos também se condicionam à regularidade fiscal e trabalhista do cessionário, bem como à certificação de que o cessionário não se encontra impedido de licitar e contratar com o Poder Público, conforme a legislação em vigor, ou de receber benefícios ou incentivos fiscais ou creditícios, direta ou indiretamente, conforme o art. 12 da Lei nº 8.429, de 1992, nos termos do Parecer JL-01, de 18 de maio de 2020.

7.39.3. O crédito a ser pago à cessionária é exatamente aquele que seria destinado à cedente (Contratado) pela execução do objeto contratual, restando absolutamente incólumes todas as defesas e exceções ao pagamento e todas as demais cláusulas exorbitantes ao direito comum aplicáveis no regime jurídico de direito público incidente sobre os contratos administrativos, incluindo a possibilidade de pagamento em conta vinculada ou de pagamento pela efetiva comprovação do fato gerador, quando for o caso, e o desconto de multas, glosas e prejuízos causados à Administração.

7.39.4. A cessão de crédito não afetará a execução do objeto contratado, que continuará sob a integral responsabilidade do Contratado.

7.40. O disposto nesta seção não afeta as operações de crédito de que trata a Instrução Normativa SEGES/MGI nº 82, de 21 de fevereiro de 2025, as quais ficam por esta regidas.

8. INFRAÇÕES E SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

8.1. Por se tratar de objeto específico e indivisível, não é possível estabelecer gradações para a aplicação de multa relacionada à inexecução parcial do objeto, uma vez que o atendimento à finalidade da contratação exige sua execução integral.

9. FORMA E CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR E REGIME DE EXECUÇÃO

Forma de seleção e critério de julgamento da proposta

9.1. O contratado será selecionado por meio de contratação direta com fundamento no art. 74, inciso III, alínea f, da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021. A justificativa baseia-se na natureza dos serviços a serem contratados, que consistem em serviços técnicos especializados, de natureza predominantemente intelectual, prestados por profissionais ou empresas de notória especialização. Ressalta-se que a inexigibilidade não se aplica a serviços de publicidade e divulgação. Entre os serviços previstos, incluem-se estudos técnicos, planejamentos, projetos básicos ou projetos executivos.

Regime de Execução

9.2. O regime de execução do objeto será de empreitada por preço global.

Exigências de habilitação

9.3. Para fins de habilitação, deverá o interessado comprovar os seguintes requisitos:

Habilitação jurídica

9.4. Pessoa física: cédula de identidade (RG) ou documento equivalente que, por força de lei, tenha validade para fins de identificação em todo o território nacional;

9.5. Empresário individual: inscrição no Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo da Junta Comercial da respectiva sede;

9.6. Microempreendedor Individual - MEI: Certificado da Condição de Microempreendedor Individual - CCMEI, cuja aceitação ficará condicionada à verificação da autenticidade no sítio <https://www.gov.br/empresas-e-negocios/pt-br/empreendedor>;

9.7. Sociedade empresária, sociedade limitada unipessoal – SLU ou sociedade identificada como empresa individual de responsabilidade limitada - EIRELI: inscrição do ato constitutivo, estatuto ou contrato social no Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo da Junta Comercial da respectiva sede, acompanhada de documento comprobatório de seus administradores;[A10]

9.8. Sociedade empresária estrangeira: portaria de autorização de funcionamento no Brasil, publicada no Diário Oficial da União e arquivada na Junta Comercial da unidade federativa onde se localizar a filial, agência, sucursal ou estabelecimento, a qual será considerada como sua sede, conforme Instrução Normativa DREI/ME n.º 77, de 18 de março de 2020.

9.9. Sociedade simples: inscrição do ato constitutivo no Registro Civil de Pessoas Jurídicas do local de sua sede, acompanhada de documento comprobatório de seus administradores;

9.10. Filial, sucursal ou agência de sociedade simples ou empresária: inscrição do ato constitutivo da filial, sucursal ou agência da sociedade simples ou empresária, respectivamente, no Registro Civil das Pessoas Jurídicas ou no Registro Público de Empresas Mercantis onde opera, com averbação no Registro onde tem sede a matriz;

9.11. Sociedade cooperativa: ata de fundação e estatuto social, com a ata da assembleia que o aprovou, devidamente arquivado na Junta Comercial ou inscrito no Registro Civil das Pessoas Jurídicas da respectiva sede, além do registro de que trata o art. 107 da Lei nº 5.764, de 16 de dezembro 1971.

9.12. Consórcio de empresas: contrato de consórcio devidamente arquivado no Registro Civil das Pessoas Jurídicas ou no Registro Público de Empresas Mercantis (art. 279 da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976) ou compromisso público ou particular de constituição, subscrito pelos consorciados, com a indicação da empresa líder, responsável por sua representação perante a Administração (art. 15, caput, I e II, da Lei nº 14.133, de 2021).

9.13. Os documentos apresentados deverão estar acompanhados de todas as alterações ou da consolidação respectiva.

Qualificação Técnico-Operacional

9.14. Comprovação de aptidão para execução de serviço similar, de complexidade tecnológica e operacional equivalente ou superior à do objeto desta contratação, ou do item pertinente, por meio da apresentação de certidões ou atestados emitidos por pessoas jurídicas de direito público ou privado, ou pelo conselho profissional competente, quando for o caso.

9.14.1. Para fins da comprovação de que trata este subitem, os atestados deverão dizer respeito a contrato(s) executado(s) com as seguintes características mínimas:

9.14.1.1. contrato(s) que comprove(m) a experiência na execução, pelo fornecedor, em ações de capacitações similares.

9.14.2. Os atestados de capacidade técnica poderão ser apresentados em nome da matriz ou da filial do fornecedor.

9.14.3. O fornecedor disponibilizará todas as informações necessárias à comprovação da legitimidade dos atestados, apresentando, quando solicitado pela Administração, cópia do contrato que deu suporte à contratação, endereço atual do Contratante e local em que foram prestados os serviços, entre outros documentos.

9.14.4. Os atestados deverão referir-se a serviços prestados no âmbito de sua atividade econômica principal ou secundária especificadas no contrato social vigente.

9.15. Serão aceitos atestados ou outros documentos hábeis emitidos por entidades estrangeiras quando acompanhados de tradução para o português, salvo se comprovada a inidoneidade da entidade emissora.

9.16. A apresentação, pelo fornecedor, de certidões ou atestados de desempenho anterior emitido em favor de consórcio do qual tenha feito parte será admitida, desde que atendidos os requisitos do art. 67, §§ 10 e 11, da Lei nº 14.133/2021 e regulamentos sobre o tema.

Disposições gerais sobre habilitação

9.17. Quando permitida a participação na licitação/contratação de empresas estrangeiras que não funcionem no País, as exigências de habilitação serão atendidas mediante documentos equivalentes, inicialmente apresentados em tradução livre.

9.18. Na hipótese de o fornecedor ser empresa estrangeira que não funcione no País, para assinatura do contrato ou da ata de registro de preços ou do aceite do instrumento equivalente, os documentos exigidos para a habilitação serão traduzidos por tradutor juramentado no País e apostilados nos termos do disposto no Decreto nº 8.660, de 29 de janeiro de 2016, ou de outro que venha a substituí-lo, ou consularizados pelos respectivos consulados ou embaixadas.

9.19. Não serão aceitos documentos de habilitação com indicação de CNPJ/CPF diferentes, salvo aqueles legalmente permitidos.

9.20. Se o fornecedor for a matriz, todos os documentos deverão estar em nome da matriz, e se o fornecedor for a filial, todos os documentos deverão estar em nome da filial, exceto para atestados de capacidade técnica, e no caso daqueles documentos que, pela própria natureza, comprovadamente, forem emitidos somente em nome da matriz.

9.21. Serão aceitos registros de CNPJ de fornecedor matriz e filial com diferenças de números de documentos pertinentes ao CND e ao CRF/FGTS, quando for comprovada a centralização do recolhimento dessas contribuições.

Documentação complementar para cooperativas

9.22. Não será admitida a participação de cooperativas

10. ESTIMATIVAS DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

10.1. O custo estimado total da contratação, que é o máximo aceitável, é de R\$ 4.345,00 (quatro mil trezentos e quarenta e cinco reais), conforme custos unitários apostos na tabela contida no item 1.1 acima.

10.2. A estimativa de custo levou em consideração o risco envolvido na contratação e sua alocação entre Contratante e Contratado, conforme especificado na matriz de risco anexa.

10.3. A pesquisa de preço da contratação a qual fundamentou os valores estimados encontra-se pormenorizada no item 8 do Estudo Técnico Preliminar - ETP nº 25/2025, por sua vez, disposto em Anexo a este TR.

11. ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

11.1. As despesas decorrentes da presente contratação correrão à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União.

11.2. A contratação será atendida pela seguinte dotação:

I) Gestão/unidade: 560010;

II) Fonte de recursos: 1000000000;

III) Programa de trabalho: Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação: 04.122.0032.2000.0001;

IV) Elemento de despesa: 339039; e

V) Plano interno: Capacitação.

12. DISPOSIÇÕES FINAIS

12.1. As informações contidas neste Termo de Referência não são classificadas como sigilosas.

Brasília, na data da assinatura.

13. ANEXO I Regras aplicáveis ao instrumento substitutivo ao contrato (Contratações de pequeno valor - art. 95, inciso I, da Lei n. 14.133/2021, Orientação Normativa nº 84, de 17 de maio de 2024)

1. FORMALIZAÇÃO DA CONTRATAÇÃO

Não se aplica a esta contratação.

14. ANEXO II TERMO DE CIÊNCIA E CONCORDÂNCIA

Não se aplica a esta contratação.

15. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

Despacho: Integrante Técnico

CRISTIANE DE MELO CABRAL

Membro da comissão de contratação



Assinou eletronicamente em 30/05/2025 às 13:57:27.

Despacho: Integrante Requisitante

LILIAN ALMEIDA VELOSO CARDOSO

Membro da comissão de contratação



Assinou eletronicamente em 30/05/2025 às 14:12:29.

Despacho: Integrante Administrativo

RAIMUNDO RODRIGUES DE CASTRO JUNIOR

Membro da comissão de contratação



Assinou eletronicamente em 30/05/2025 às 13:58:23.

Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - Estudo Técnico Preliminar n 25.2025.pdf (3.01 MB)
- Anexo II - Matriz de Riscos 22.2025.pdf (46.83 KB)

Estudo Técnico Preliminar 25/2025

1. Informações Básicas

Número do processo: 80000.003773/2025-43

2. Descrição da necessidade

Trata-se da ação de desenvolvimento denominada SUMMIT MEETING – Pessoas, Inovação e Transformação - A Inteligência das Coisas a Serviço do Humano, no dia 17 de junho de 2025, em Brasília-DF, com carga horária estimada em 8 horas, 1 dia, despesas que serão custeadas pelo Ministério das Cidades, ao custo total de R\$ 4.345,00 (quatro mil trezentos e quarenta e cinco reais).

A necessidade identificada pela Divisão de Atos e Movimentação e pelo Gabinete da Secretaria-Executiva do Ministério das Cidades será atendida por meio da capacitação de dois servidores, através do curso ministrado pela Norte Educação Executiva Ltda (N Produções).

O Summit Meeting 2025, com o tema "A Inteligência das Coisas a Serviço do Humano", tem como objetivo capacitar profissionais em inovação, tecnologia e transformação digital, proporcionando acesso a novas tendências, tecnologias e estratégias voltadas à modernização e otimização dos processos administrativos. A iniciativa visa promover um ambiente de trabalho mais inteligente, humano e produtivo.

A participação dos servidores na capacitação contribuirá significativamente para o aprimoramento da gestão pública, a tomada de decisões estratégicas fundamentadas em tecnologia e o estabelecimento de redes de contato e parcerias institucionais, impactando positivamente a eficiência administrativa no âmbito do Ministério das Cidades.

Dessa forma, destaca-se que a capacitação proposta e os temas abordados estão alinhados às atividades desempenhadas pela Divisão de Atos e Movimentação e pelo Gabinete da Secretaria-Executiva, refletindo diretamente no cumprimento das metas e objetivos institucionais do Ministério.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Chefe da Divisão de Atos e Movimentação	Lilian Almeida Veloso Cardoso
Chefe de Gabinete	Rui Pires da Silva

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

A Empresa contratada deverá:

a) Responsabilizar-se pelo planejamento da Ação de Desenvolvimento, pela designação do(s) professor(es), cumprir a carga horária e o cronograma contratados, além de outras providências que as atividades exigirem;

- b) Possuir condições técnicas, financeiras e de pessoal para o cumprimento do objeto contratado;
- c) Assumir a responsabilidade por todos os encargos previdenciários e obrigações sociais previstos na legislação social e trabalhista em vigor, obrigando-se a saldá-los na época própria, uma vez que seus empregados não manterão nenhum vínculo empregatício com a CONTRATANTE;
- d) Manter, durante a execução do evento, a etapa de pagamento e até a conclusão das obrigações pactuadas, todas as condições de regularidade e qualificação perante o Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores - SICAF;
- e) Responsabilizar-se por todos os encargos de eventual demanda trabalhista, cível ou penal, relacionados à execução do objeto, originariamente ou vinculada por prevenção, conexão ou contingência;
- f) Responsabilizar-se pela adequada prestação do serviço, mediante a transmissão do conteúdo com qualidade, sem interrupções;
- g) Providenciar a certificação de conclusão da ação de desenvolvimento aos participantes;
- h) Encaminhar nota fiscal/fatura com as devidas deduções fiscais ou declaração de isenção fiscal, se for o caso, no prazo máximo de 10 (dez) dias após o final do evento;
- i) Não será admitida a subcontratação do objeto contratual.

O contratado deverá observar, no que couber, os critérios de sustentabilidade ambiental, promovendo boas práticas de sustentabilidade, devendo orientar seus profissionais a fazer uso racional de energia e demais recursos materiais desenvolvidos no treinamento.

Também deverá ser apresentado documentos que demonstrem a experiência exitosa em outras ações, por meio de Atestados Capacidade Técnica ou, na impossibilidade, de documentos, publicações e/ou avaliações que evidenciem a satisfação da contratante com relação ao serviço realizado.

Não haverá exigência de garantia da contratação, conforme os artigos 96 e seguintes da Lei n. 14.133, de 2021, pois a natureza da ação de desenvolvimento dispensa essa necessidade. O pagamento ocorrerá após a execução do objeto, estando vinculado à avaliação do serviço prestado.

5. Levantamento de Mercado

O levantamento de mercado é um processo que consiste na análise das alternativas e soluções disponíveis antes de realizar uma contratação.

Solução 1 – Escolas de Governo

Considerando o disposto no § 2º do art. 7º da Portaria MCID nº 787, de 6 de junho de 2023, foi realizada uma consulta ao site da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) para verificar a disponibilidade de eventos com temática semelhante ao serviço que se pretende contratar.

Verificou-se que a ENAP não disponibiliza eventos de capacitação e desenvolvimento alinhados à formação requerida. A formação solicitada caracteriza-se como um evento voltado para a criação de uma rede profissional e a troca de experiências, proporcionando a interação com especialistas e profissionais do setor em busca de conhecimentos especializados. Além da promoção de palestras sobre tendências tecnológicas e impacto social.

Solução 2 – Contratação por inexigibilidade de Licitação

Tendo em vista a não disponibilidade educacional pela Enap, os seguintes argumentos foram apresentados para justificar a necessidade de contratação direta, a fim de atender de forma efetiva aos objetivos de capacitação dos servidores indicados. (*Formulário de Solicitação para Ação de Desenvolvimento* -):

Um dos motivos que justifica escolha da instituição é a notória consolidação da N Produções na realização de eventos de capacitação de alto nível, contribuindo para inspirar e capacitar os participantes para enfrentar os desafios do mundo organizacional contemporâneo com confiança e determinação.

O ambiente do evento propicia uma experiência imersiva que coloca pessoas, inovação e transformação no centro das discussões, desafiando paradigmas e mostrando na prática como as inovações disruptivas podem impactar a sociedade.

Além disso, a N Produções atua no mercado desde 2004, consolidando-se como referência em capacitação empresarial e eventos de alto impacto. De acordo com o site da empresa, seu corpo de profissionais inclui especialistas de notório saber nas áreas de liderança, gestão, inovação e estratégia.

Dessa forma, o fornecedor escolhido para esta capacitação demonstra ampla experiência no setor, oferecendo um curso conduzido por uma equipe de professores reconhecidos não apenas pelo domínio técnico, mas também pela excelência na metodologia didática.

Assim, com base na análise realizada, conclui-se que os serviços prestados são adequados e essenciais para à plena satisfação do objeto a ser contratado, em conformidade com o art. 74, inciso III, alínea "f", e § 3º, da Lei nº 14.133/21.

6. Descrição da solução como um todo

Inscrições no Evento SUMMIT MEETING – Pessoas, Inovação e Transformação - A Inteligência das Coisas a Serviço do Humano, 1 dia.

Quantidade de servidores: 02

Data: 17 de junho de 2025

Carga Horária: 8 horas

Local: Brasília-DF

Valor Individual Modalidade Presencial: R\$ 3.245,00

Valor Individual Modalidade *Online*: R\$ 1.100,00

Valor Total: R\$ 4.345,00

Objetivo Geral

Conectar profissionais, especialistas e líderes para discutir o impacto da tecnologia e da inovação na sociedade.

O evento busca explorar como a Internet das Coisas (IoT) pode ser utilizada para transformar processos, melhorar serviços e impulsionar mudanças estratégicas. Além disso, promove debates

sobre inteligência artificial, transformação digital e tendências tecnológicas, trazendo insights práticos e provocativos.

Com palestras de especialistas renomados, o Summit oferece uma experiência imersiva, desafiando paradigmas e apresentando estratégias reais para converter desafios em oportunidades.

Principais abordagens metodológicas

- **Conteúdos provocativos e práticos:** Os participantes são incentivados a sair da teoria e ver a tecnologia em ação.
- **Consultores renomados:** Especialistas compartilham estratégias reais para converter desafios em oportunidades.
- **Networking estratégico:** O evento promove a interação entre líderes e profissionais inovadores.
- **Tendências aplicáveis:** Exploração de ferramentas e metodologias para otimizar tempo, recursos e resultados com tecnologia.

Além disso, o evento oferece acesso antecipado a conteúdos especiais e disponibiliza as palestras por **30 dias após o encontro**, ampliando a experiência dos participantes.

Conteúdo

- **Novas relações entre humanos, robôs e IAs** – Palestra de Ben-Hur Correia sobre a interação entre tecnologia e sociedade.
- **Transformação digital e impacto no trabalho** – Sabina Deweik explora como as mudanças tecnológicas afetam a vida profissional.
- **Criatividade em tempos de Inteligência Artificial** – Raoni Carneiro discute como a IA influencia processos criativos.
- **Liderança e gestão com foco em resultados** – Lucas Neves apresenta estratégias para liderar transformações organizacionais.
- **Erros na adoção de IA sem estratégia** – Silvio Meira analisa desafios e riscos na implementação de inteligência artificial.
- **Fronteiras éticas e segurança digital** – Pedro Doria aborda questões de privacidade e proteção de dados.
- **O futuro é humano** – Danni Suzuki reflete sobre o papel das pessoas na era digital.
- **Tendências e novas ferramentas tecnológicas** – Tony Ventura apresenta inovações aplicáveis ao dia a dia
- **Neurociência e transformação digital** – Miguel Nicolelis explora o impacto do cérebro na revolução tecnológica.

As informações detalhadas sobre a programação do curso estão anexas a este Estudo Técnico.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

Serão contratadas 2 (duas) inscrições para a participação de servidores do Ministério das Cidades, conforme proposta comercial anexa a este estudo.

O treinamento será realizado de forma presencial e online.

--	--	--	--	--

ITEM	QUANTIDADE	NOME DO EVENTO	CARGA HORÁRIA	MODALIDADE
1	1	SUMMIT MEETING – Pessoas, Inovação e Transformação - A Inteligência das Coisas a Serviço do Humano	8 horas	Inscrição Presencial
2	1	SUMMIT MEETING – Pessoas, Inovação e Transformação - A Inteligência das Coisas a Serviço do Humano	8 horas	Inscrição Online

DADOS DA EMPRESA

Norte Educação Executiva LTDA (N Produções)

CNPJ: 24.725.007/0001-39

Inscrição Estadual: 07.766.266/001-16

Endereço: Rua QC 04 Cj. E Lote 23, Jardins Mangueiral (Jardim Botânico), Brasília, DF, CEP 71.687-310

INSTRUÇÕES PARA PAGAMENTO E EMISSÃO DE NOTA DE EMPENHO:**DADOS BANCÁRIOS:**

Banco do Brasil (001)

Agência: 452-9

Conta: 105829-0

Pix: 24.725.007/0001-39

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 4.345,00

De acordo com Proposta Comercial da ação de desenvolvimento, anexa a este estudo, o valor total do investimento será de R\$ 4.345,00 (quatro mil trezentos e quarenta e cinco reais) para 02 (duas) inscrições, sendo 1 (uma) inscrição na modalidade presencial e 1 (uma) inscrição na modalidade online.

Considerando que a inexigibilidade de licitação requer a comprovação de inviabilidade de competição – por não haver pluralidade de empresas e/ou julgamento objetivo – a justificativa de preços não se dá por meio de pesquisa de mercado com diversos fornecedores. Nesse caso, deve-se demonstrar que o valor proposto pela empresa é compatível com o preço praticado junto a outros clientes. Nesse sentido, a Orientação Normativa no. 17 da AGU, dispõe, in verbis:

“É obrigatória a justificativa de preço na inexigibilidade de licitação, que deverá ser realizada mediante a comparação da proposta apresentada com preços praticados pela futura contratada junto a outros órgãos públicos ou pessoas privadas”.

Assim, para atender aos requisitos previstos no §§ 1º e 2 do art. 7º da IN nº 65/2021, a metodologia utilizada para estimar o valor da contratação considerou os seguintes parâmetros:

- A pesquisa de preços focou na análise comparativa entre os valores ofertados pela empresa ao mercado e os valores propostos ao Ministério das Cidades, tendo como base empenhos emitidos a outros órgãos e nota fiscal enviada pela Norte Educação Executiva Ltda (N Produções), conforme o quadro de comprovação de preços abaixo:

Documentação Fiscal enviada pela empresa ao Ministério das Cidades

TIPO DE DOCUMENTO	INSTITUIÇÃO /EMPRESA CONTRATANTE	AÇÃO PRETENDIDA	CARGA HORÁRIA	QUANTIDADE DE INSCRIÇÕES	VALOR DO INVESTIMENTO POR PARTICIPANTE
Proposta	Ministério das Cidades	SUMMIT MEETING 2025 Presencial	8 h	1	R\$ 3.245,00
Proposta	Ministério das Cidades	SUMMIT MEETING 2025 Online	8 h	1	R\$ 1.100,00
Nota fiscal 214	Ministério da Gestão e Inovação dos Serviços Públicos	SUMMIT MEETING 2024 Presencial	8 h	23	R\$ 2.758,25
Nota fiscal 214	Ministério da Gestão e Inovação dos Serviços Públicos	SUMMIT MEETING 2024 Online	8 h	458	R\$ 880,00
Nota fiscal 222	Estado de Mato Grosso	SUMMIT MEETING 2024 Presencial	8 h	05	R\$ 3.147,65
Nota fiscal 222	Estado de Mato Grosso	SUMMIT MEETING 2024 Online	8 h	40	R\$ 990,00

Nota Fiscal 269	Fundo de Segurança Pública do Distrito Federal- FUSPDF	Congresso de Excelência em Gestão e Liderança Presencial	8 h	10	R\$ 3082,75
Nota Fiscal 269	Fundo de Segurança Pública do Distrito Federal- FUSPDF	Congresso de Excelência em Gestão e Liderança Online	8 h	238	R\$ 880,00

De outro modo, foi realizada uma pesquisa no site da empresa para verificar os preços praticados atualmente, conforme demonstrado abaixo:

Tabela de Preços para Participação Presencial

INGRESSO MASTER				
QUANTIDADE	DESCONTO	1º LOTE (ATÉ 30/04)	2º LOTE (ATÉ 30/05)	3º LOTE (ATÉ 16/06)
1 a 2	0%	R\$ 3.245,00	R\$ 3.600,00	R\$ 4.100,00
3 a 5	3%	R\$ 3.147,65	R\$ 3.492,00	R\$ 3.977,00
6 a 10	5%	R\$ 3.082,75	R\$ 3.420,00	R\$ 3.895,00
11 a 15	8%	R\$ 2.985,40	R\$ 3.312,00	R\$ 3.772,00
16 a 20	10%	R\$ 2.920,50	R\$ 3.240,00	R\$ 3.690,00
21 a 30	12,5%	R\$ 2.839,38	R\$ 3.150,00	R\$ 3.587,50
Acima de 31	15%	R\$ 2.758,25	R\$ 3.060,00	R\$ 3.485,00

Tabela de Preços para Participação Online

INGRESSO VIRTUAL				
QUANTIDADE	DESCONTO	1º LOTE (ATÉ 30/04)	2º LOTE (ATÉ 30/05)	3º LOTE (ATÉ 16/06)
1 a 2	0%	R\$ 1.100,00	R\$ 1.290,00	R\$ 1.485,00
3 a 5	3%	R\$ 1.067,00	R\$ 1.251,30	R\$ 1.440,45
6 a 10	5%	R\$ 1.045,00	R\$ 1.225,50	R\$ 1.410,75
11 a 20	8%	R\$ 1.012,00	R\$ 1.186,80	R\$ 1.366,20
21 a 40	10%	R\$ 990,00	R\$ 1.161,00	R\$ 1.336,50
41 a 99	14%	R\$ 946,00	R\$ 1.109,40	R\$ 1.277,10
Acima de 100	20%	R\$ 880,00	R\$ 1.032,00	R\$ 1.188,00

Para determinar o preço de referência, adotou-se como metodologia a **média** dos preços ofertados a outros órgãos. O resultado unitário para a modalidade presencial é de **R\$ 2.996,21** (dois mil novecentos e noventa e seis reais e vinte e um centavos). Já para a modalidade online, o valor unitário corresponde a **R\$ 916,66** (novecentos e dezesseis reais e sessenta e seis centavos).

No entanto, com base em informações obtidas em contratações semelhantes, na análise do site da empresa e na proposta enviada, é possível verificar que a Empresa N Produções aplica, em sua tabela de preços, um percentual de desconto conforme a quantidade de inscritos. Esse fator explica a média com valor ligeiramente inferior ao preço ofertado ao Ministério das Cidades. Enquanto as contratações analisadas anteriormente incluíam um grande número de inscrições — o que permitiu à empresa aplicar descontos proporcionais à quantidade de inscritos —, nossa intenção é contratar apenas uma inscrição em cada modalidade, sem o benefício desses descontos.

Além disso, conforme a proposta anexa a este Estudo Técnico Preliminar, datada de 19 de junho de 2025, a Empresa N Produções manteve o valor estipulado para o primeiro lote em consonância com a tabela acima.

Dessa forma, a pesquisa de preços, além de atender à legislação vigente, possibilitou a definição de uma expectativa de preço global exequível para a contratação em questão.

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

No caso em questão, não há pertinência nem conveniência em parcelar o objeto, pois ele é único e de natureza indivisível. Trata-se de um serviço singular e notório, cuja divisão não é tecnicamente viável, sendo essencial manter a uniformidade dos serviços propostos para o treinamento desejado. Embora haja duas inscrições em modalidades distintas — presencial e online —, ambas fazem parte da mesma capacitação, diferenciando-se apenas pela forma de acesso ao conteúdo.

Além disso, considerando que se trata de um processo de capacitação, o parcelamento poderia comprometer o aproveitamento dos participantes. É fundamental que todos os servidores estejam inseridos na mesma turma ou grupo, permitindo a interação entre si, a troca de experiências e a ampliação do aprendizado sobre os temas abordados na ação de desenvolvimento.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não se faz necessária a realização de contratações correlatas e/ou interdependentes para a viabilidade e contratação desta demanda.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A lacuna de competência que será mitigada pela presente ação de desenvolvimento, está prevista no Plano de Desenvolvimento de Pessoas do presente exercício - PDP/MDR/2025, conforme tabela abaixo:

Recorte PDP - MCID 2025

Linha	
-------	--

do PDP	Tema Geral/ Recorte do Tema Geral
78	Inovação: Qualificar os servidores públicos para atuarem como agentes de mudança e aprimoramento da gestão pública em seus temas transversais.

Além disso, a contratação encontra-se alinhada ao Plano de Contratações Anual – PCA: Linha 8 de serviços do PCA 2025, conforme DFD nº 52/2025, em anexo.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

A participação dos servidores do Ministério das Cidades na capacitação **Summit Meeting – Pessoas, Inovação e Transformação: A Inteligência das Coisas a Serviço do Humano** pode trazer diversos benefícios estratégicos, incluindo:

1. **Atualização sobre tendências tecnológicas** – O evento aborda inovações disruptivas e como elas impactam a sociedade, permitindo que o Ministério acompanhe avanços relevantes para políticas públicas.
2. **Capacitação de servidores** – A presença no Summit Meeting proporciona aprendizado com especialistas renomados, fortalecendo a qualificação dos profissionais envolvidos na gestão urbana e inovação.
3. **Networking estratégico** – O evento reúne líderes, consultores e especialistas, criando oportunidades para parcerias e troca de experiências que podem beneficiar projetos do Ministério.
4. **Aplicação de inteligência artificial e tecnologia na gestão pública** – As palestras exploram como a tecnologia pode ser utilizada para otimizar processos

13. Providências a serem Adotadas

- Elaboração de Termo de Referência contendo todas as informações determinadas por lei e que sejam pertinentes à contratação;
- Aprovação do processo de Contratação;
- Acompanhar a emissão da Nota de Empenho e enviar à Empresa previamente ao Evento; e
- Maiores providências da contratação serão discriminadas de forma específica no Termo de Referência.

14. Possíveis Impactos Ambientais

Embora não haja impacto ambiental na contratação da solução que demande algum tipo de adequação do ambiente, a pessoa jurídica/física contratada para a prestação dos serviços objeto deste Estudo deverá pautar-se em boas práticas de sustentabilidade, devendo orientar seus colaboradores a fazerem uso racional de energia e demais recursos materiais envolvidos na ação.

Deverá também adotar práticas de gestão que garantam os direitos trabalhistas e o atendimento às normas internas e de segurança e medicina do trabalho.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

O presente Estudo se faz necessário para obtenção de conhecimento e, conseqüentemente, para que haja melhoria contínua na prestação do serviço público, sempre em observância aos princípios da Administração Pública.

Assim, conclui-se que a contratação é viável uma vez que:- Encontra-se previsto no Plano de Desenvolvimento de Pessoas do presente exercício em que foi demonstrada a necessidade do serviço, a disponibilidade de recursos orçamentários e a autorização do procedimento pela autoridade competente;- Possui respaldo legal no art 74, III, f da Lei 14.133/21; e Constatou-se que o valor da contratação está de acordo com o preço praticado no mercado pela Empresa indicada.

Desta maneira, os estudos preliminares evidenciaram que a contratação de prestação de serviços de treinamento na modalidade presencial e *online*, com carga horária de 8 horas, mostra-se viável, considerando-se a relevância e oportunidade da execução desta ação, tendo em vista os princípios de eficiência e otimização dos resultados pretendidos

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

Despacho: Integrante Requisitante

LILIAN ALMEIDA VELOSO CARDOSO

Chefe da Divisão de Atos e Movimentação



Assinou eletronicamente em 26/05/2025 às 10:46:43.

Despacho: Integrante Técnico

CRISTIANE DE MELO CABRAL

Administradora



Assinou eletronicamente em 27/05/2025 às 09:05:52.

Despacho: Integrante Administrativo

RAIMUNDO RODRIGUES DE CASTRO JUNIOR

Chefe de Divisão



Assinou eletronicamente em 30/05/2025 às 13:42:09.

Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - PDP_MCID_2025.pdf (26.03 MB)
- Anexo II - Programação do Evento.pdf (6.79 MB)
- Anexo III - Proposta Comercial Presencial-Online - SUMMIT 2025.pdf (587.5 KB)
- Anexo IV - Documento de Formalização da Demanda 52.2025.pdf (62.92 KB)
- Anexo V - Pesquisa de Preços - Notas Fiscais Enviadas.pdf (964.97 KB)
- Anexo VI - Atestado de Capacidade Técnica.pdf (108.15 KB)



PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

2025



Os cursos e treinamentos custeados pelo Ministério devem estar previstos no **PDP/2025 do Ministério das Cidades** e atender às necessidades de desenvolvimento identificadas na unidade ou Secretaria onde o agente público está em exercício. **É permitido utilizar as necessidades de outras unidades**, desde que estejam vinculadas às competências transversais do Ministério das Cidades.

CGOR/DPR/SNPCGPR/DPR/SNP

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
70	Governo e Transformação Digital	por meio de cursos/ações de capacitação e informativa sobre o tema de normativos e Lei de Licitações	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/440 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/486 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/441

CGOR/DPR/SNPCGPR/DPR/SNPCGA/DPR/SNP

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
16	Parcerias no Setor Público	por meio de cursos formais, palestras e ações de capacitação e informativa sobre os temas	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/427 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/664 https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/1735/
68	Gestão de Pessoas	por meio de cursos/ações de autoconhecimento e desenvolvimento pessoal	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	
129	Comunicação Institucional	em Inglês e Espanhol	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	https://suap.ena.gov.br/vitrine/curso/2366/
167	Construção Civil	Construção Civil, Estruturas, Geotécnica, entre outros, por meio de cursos formais, palestras e ações de capacitação e informativa sobre os temas	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/313 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/415

COCEP/CGSL/SPOA | CGOR/DPR/SNPCGPR/DPR/SNP

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
73	Governo e Transformação Digital	por meio de cursos/ações de capacitação e informativa sobre o tema de operação da plataforma Transferegov.br	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/640 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/509 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/915

DEPE/SNP

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
5	Direito Público	Curso de Aplicação da Lei de Licitações e Contratos Administrativos.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/136 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/440 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/887
11	Avaliação de Desempenho (Setor Público)	Curso de Avaliação de Políticas Públicas.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/483 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/142 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/604
41	Métodos e Técnicas do Planejamento Urbano e Regional	Regularização fundiária	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	
146	Tecnologia da Informação	Gestão de instrumentos de repasse.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/915 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/637 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/922

DSR-SNSA | DEPE/SNP | GM-MCID | DCOT/SNSA

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
59	Línguas Estrangeiras Modernas	Leitura, compreensão, escrita e conversação em outros idiomas (Cursos de Inglês e Espanhol)	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/427 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/664 https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1735





SNDUM

Secretaria Nacional de Desenvolvimento Urbano e Metropolitano

2025

ASS/GAB/SNDUM

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
38	Governança e Gestão de Riscos	em assessoria executiva	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/923 https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/2072/?area=7
115	Estratégia, Projetos e Processos	em assessoria executiva	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/2023/?area=7 https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1731/ https://www.escolavirtual.gov.br/curso/356



CGDU/DEDUM/SNDUM/MCID

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
30	Cooperação Internacional	Desenho e implementação de projetos de cooperação e captação	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://suap.ensp.gov.br/vitrine/curso/2215/ https://www.escolavirtual.gov.br/curso/438 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/638
40	Métodos e Técnicas do Planejamento Urbano e Regional	Aprimoramento de políticas, programas, planos, projetos urbanos	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	
109	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão de instrumentos de repasse	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/258 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/871 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/496
116	Orçamento e Finanças	Gestão da execução orçamentária e financeira dos instrumentos de repasse	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://suap.ensp.gov.br/portaldosaluno/curso/2076/?area=16 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/257 https://suap.ensp.gov.br/portaldosaluno/curso/2077/?area=16
133	Política de Meio Ambiente	Desenvolvimento de estratégias urbano-ambientais em projetos urbanos	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/273 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/719 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/430
166	Construção Civil	Planejamento e implementação de obras urbanas	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/718 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/719 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/273



SNDUM

Secretaria Nacional de Desenvolvimento Urbano e Metropolitano

2025

CGFCG/DEDUM/SNDUM/MCID

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
23	Gestor Público	Ferramentas de gestão de processamento de dados (Ex. Power BI, excel)	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/283 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/840
56	Políticas Públicas	Transição Energética, cidades inteligentes e mudanças climáticas	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	
136	Educação e Docência	Desenho de Sistema Instrucional	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/2058/?area=23 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/415 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/250



CGGI/SNDUM

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
85	Modernização e Desburocratização	Processos internos	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/917 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/523 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/480
110	Estratégia, Projetos e Processos	das competências abarcadas por todas as Finalísticas do Ministério	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo	https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/1731/ https://www.escolavirtual.gov.br/curso/175 https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2036/?area=8
117	Orçamento e Finanças	Captação de recursos por meio de emendas parlamentares	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2077/?area=16 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/257 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/392
126	Orçamento e Finanças	Ferramentas orçamentárias: SIAFI Gerencial e Operacional, SIOF e tesouro gerencial	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2076/?area=16 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/257 https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2077/?area=16
147	Análise e Ciência de Dados	Ferramentas de Análise de Dados: Power BI	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/840 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/764



SNDUM

Secretaria Nacional de Desenvolvimento Urbano e Metropolitano

2025

CGMC/DAC/SNDUM

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
7	Direitos Especiais	Direitos especiais / Políticas Públicas / Arquitetura e Urbanismo / Geografia / Meteorologia, climatologia, geografia e áreas afins e outras não específicas	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	
8	Direitos Especiais	Direitos especiais / Políticas Públicas / Arquitetura e Urbanismo / Geografia / Meteorologia, Financiamento, Economia, áreas afins e outras não específicas	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/273 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/124 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/506
76	Inovação	Processos participativos; metodologias de facilitação de processos; metodologias de coleta e sistematização de insumos em processos participativos	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/664 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/427 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/416
100	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	Fundamentos da educação; Ensino-aprendizagem; Planejamento e Avaliação Educacional; design instrucional	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	
101	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	Letras, Libras	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/273 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/489 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/506



SNDUM

Secretaria Nacional de Desenvolvimento Urbano e Metropolitano

2025

CGMU/DAC/SNDUM

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
19	Parcerias Público-Privadas	Transformação digital e iluminação pública	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	
111	Estratégia, Projetos e Processos	Das competências abarcadas por todas as Finalísticas do Ministério	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo	https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/1731/ https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/1735/ https://www.escolavirtual.gov.br/curso/175
118	Orçamento e Finanças	Captação de recursos por meio de emendas parlamentares	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/2077/?area=16 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/257 https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/2076/?area=16
55	Políticas Públicas	Desenvolvimento Urbano inclusivo e sustentável e Transformação Digital	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	

DCOT/SNSA

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
1	Sistemas de Computação	Ferramenta Power BI.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/840 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/946 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/283
47	Comunicação Visual	Para identidade visual dos documentos elaborados pela coordenação, a partir de técnicas de diagramação, editoração, comunicação visual.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	https://suap.ena.gov.br/vitrine/curso/2018/
66	Administração Pública de outras regiões do mundo	Colaboração e cooperação técnica internacional.	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	https://suap.ena.gov.br/vitrine/curso/2215/ https://www.escolavirtual.gov.br/curso/427 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/535
93	Regulação	Por meio do conhecimento das vertentes do saneamento, regulação, áreas transversais e de gestão pública	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	
94	Regulação	Por meio do conhecimento das vertentes do saneamento, regulação, áreas transversais e de gestão pública	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	
95	Regulação	E laboração de peças administrativas e legais, bem como procedimentos da administração pública e regulação.	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/939 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/706 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/431
96	Regulação	Curso sobre Análise de Impacto Regulatório (AIR) e Avaliação de Resultado Regulatório (ARR), regulamentados pelo Decreto nº 10.411/2020.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/934
103	Técnicas, recursos e estrat. para desen. de pessoas	Por meio de cursos/ações de autoconhecimento e desenvolvimento pessoal.		https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/1422/?area=3 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/627

DRF/SNSA

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
6	Direito Público	Aspectos jurídicos aplicáveis aos processos da unidade	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/925 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/431 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/875
15	Concessão de Serviços Públicos	Domínio da Legislação e Processos envolvidos nas Concessões, visando contribuições relevantes que alavanquem as Concessões, permitindo o alcance das metas	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/915 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/877 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/438
28	Função Pública	Habilidade para mapeamento de diferentes processos, visando melhor execução dos trabalhos desenvolvidos na Coordenação.	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/718 https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/2061/?area=22 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/496
29	Função Pública	Regulação	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/975
44	Serviços Urbanos e Regionais	Estudos de viabilidade técnica, econômica e ambiental	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	
45	Serviços Urbanos e Regionais	Avaliação socioeconômica de projetos	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/905 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/273 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/718
156	Direito Público	aplicados à programação	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	
2	Saneamento Básico	por meio de conhecimento de práticas ESG e Legislação - marco legal do saneamento (Lei 11.445/2007)	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	

DSR-SNSA

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
3	Saneamento Ambiental	para o aprimoramento e desenvolvimento de ações relacionadas ao saneamento rural e ao saneamento ambiental de pequenos municípios	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	
31	Cooperação Internacional	Troca de conhecimento, por meio de cooperação técnica internacional.	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2215/ https://www.escolavirtual.gov.br/curso/427 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/372
46	Serviços Urbanos e Regionais	com o saneamento básico integrado a outras políticas públicas	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	
50	Políticas Públicas	por meio de ações de desenvolvimento, voltadas para a ampliação do conhecimento de assuntos pertinentes ao saneamento, áreas transversais e de gestão	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	
51	Políticas Públicas	por meio de ações de desenvolvimento aderente à gestão pública voltada para o saneamento	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	
135	Política de Meio Ambiente	integrado o saneamento básico, habitação, recurso hídrico, saúde pública e outras políticas públicas transversais.	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/124 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/273 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/718
160	Outro - não especificado	Redação técnica-jurídica - por meio de ações de desenvolvimento voltadas para redação técnica e o Direito.	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/431 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/791 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/941

DSR-SNSA | DEPE/SNP | GM-MCID | DCOT/SNSA

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
130	Gestão da Informação e do Conhecimento	conhecimento teórico e prático da governança e obtenção de dados, Power BI e outras ferramentas de Tecnologia da Informação para consolidação, análise	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/917 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/523 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/480

DSR-SNSA | DEPE/SNP | GM-MCID | DCOT/SNSA

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
59	Línguas Estrangeiras Modernas	Leitura, compreensão, escrita e conversação em outros idiomas (Cursos de Inglês e Espanhol)	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/427 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/664 https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/1735/

DSR-SNSA | DRF/SNSA | Departamento de Extinção da Funasa/ Secretaria Executiva

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
141	Tecnologia da Informação	para utilização dos recursos na melhoria da comunicação, organização e gestão em equipes (ações de desenvolvimento)	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/801 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1156 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/675

CGAE e CGPE

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
17	Parcerias no Setor Público	Modelos, normas e boas práticas desenvolvidas no âmbito da administração pública para melhorar o desenvolvimento da prática e da rotina	Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/941 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/431 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/791
27	Liderança	Desenvolver recursos para as mulheres lidarem com os desafios da liderança, considerando estereótipos de gênero, barreiras pessoais e organizacionais	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1120 https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2263/ https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1189
52	Políticas Públicas	Avaliar, formular, desenvolver e implementar políticas e programas habitacionais articuladas às demais políticas sociais e de infraestrutura	Prospectar cenários para além do futuro imediato	
78	Inovação	Qualificar os servidores públicos para atuarem como agentes de mudança e aprimoramento da gestão pública em seus temas transversais.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/416 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/496 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/685
134	Política de Meio Ambiente	Análise de risco climático para o setor da habitação e medidas de adaptação	Prospectar cenários para além do futuro imediato	
137	Uso de evidências em políticas públicas	Desenvolver capacidade de trabalhar com análise de dados e ferramentas de geoprocessamento para política habitacional, urbana e regional	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	
20	Parcerias Público-Privadas	Monitoramento de Contratos	Coordenar interesses e gerir conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/427 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/877 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/438

CGAE e CGPE | Departamento de Extinção da Funasa/ Secretaria Executiva

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
99	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	Gerenciamento de equipe e organização do trabalho; integração de servidores de diferentes carreiras e regimes de trabalho.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/334 https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/1665/?area=7 https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/2023/?area=7

Coordenação-Geral de Controle Interno | DPH/SNH
Departamento de Extinção da Funasa/ Secretaria Executiva

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
140	Tecnologia da Informação	Em ações de desenvolvimento (utilização de planilhas, Curso Power BI, Access e Excel (Avançado/Intermediário)	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/459 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/283 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406



DPH/SNH

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
12	Produtividade	Curso sobre Indicadores	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/801 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/142 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/483
24	Gestor Público	Cursos de gerenciamento de equipes de alto desempenho; em programa de gestão e desempenho; integração de equipes com servidores de diferentes carreira	Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/334 https://suap.emap.gov.br/portaldosaluno/curso/2010/?area=7 https://suap.emap.gov.br/vitrine/curso/1665/?area=7
39	Métodos Quantitativos em Economia	Curso sobre economia aplicada sobre o mercado imobiliário.	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	
49	Políticas Públicas	Mestrado em Políticas Públicas	Prospectar cenários para além do futuro imediato	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/142 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/506 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/483
97	Regulação	Capacitação Técnica e Legislativa. Exemplo: saber aplicar o Decreto nº 12.002, de 22 de abril de 2024.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	

DPH/SNH | CGAE e CGPE

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
128	Comunicação Institucional	Desenvolver maior capacidade de comunicação visual, storytelling e aplicação de ferramentas de inteligência artificial na elaboração de apresentações	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/815 https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/2049/?area=3 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/802

GM-MCID | DPH/SNH

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
25	Gestor Público	Curso sobre Análise de Impacto Regulatório (AIR) e Avaliação de Resultado Regulatório (ARR) e Gestão Pública	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/975 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/360 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/934



SEMOB

Secretaria Nacional de Mobilidade Urbana

2025

ASDI/DEREG/SEMOB

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
159	Análise e Ciência de Dados	Ciência da informação	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/976 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1172 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/764

CGPM/DEREG/SEMOB

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
22	Parcerias Público-Privadas	Administração Pública (Especialização)	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/427 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/438 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/877
54	Políticas Públicas	Ciência Política (Especialização)	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/142 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/483 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/506
102	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	Administração Pública (Especialização)	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo	
155	Análise e Ciência de Dados	Ciência da Informação (Especialização)	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/2016/?area=2 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/840 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/800
164	Outro - não especificado	Não se aplica (Especialização)	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/2008/?area=7 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/719 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/273

CGRM/DEREG/SEMOP

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
42	Serviços Urbanos e Regionais	Planejamento Urbano e Regional (Especialização)	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	
43	Serviços Urbanos e Regionais	Planejamento Urbano e Regional (Especialização)	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	
82	Logística e Compras Públicas	Administração Pública (Especialização)	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/941 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/440 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/443
125	Orçamento e Finanças	Administração Pública (Especialização)	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	



DEMOB e COORDENAÇÕES GERAIS

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
10	Atendimento ao Público	PPP - Parcerias Publico Privadas	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	
48	Comunicação Visual	Gestão, organização e inovação institucional.	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/802 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/517 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/545
67	Administração Pública de outras regiões do mundo	Técnicas, recursos e estratégias para o desenvolvimento de pessoas	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/372 https://suap.ensp.gov.br/portaldosaluno/curso/1731/ https://suap.ensp.gov.br/portaldosaluno/curso/2023/?area=7
4	Planejamento de Transportes	Estudos de viabilidade técnica, econômica e ambiental e avaliação socioeconômicas de projetos	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	





SEMOB

Secretaria Nacional de Mobilidade Urbana

2025

GAB/SEMOB

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
98	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	Relação Interpessoal	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	
53	Políticas Públicas	Introdução e Conceitos Básicos	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/142 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/483 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/506
61	Fotografia	Conceitos básicos, Intermediários e Avançados	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	
89	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Ações de Desenvolvimento	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/603 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/875
122	Orçamento e Finanças	Compreender Conceitos relacionados ao Orçamento, vinculação e Fonte de Recursos	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	
123	Orçamento e Finanças	Introdução e Conceitos básicos	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	
124	Orçamento e Finanças	Compreender conceitos relacionados ao Orçamento, vinculação e fonte de recursos	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	
145	Tecnologia da Informação	Introdução e Conceitos Básicos	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/489 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/377

CAA-CONJUR

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
107	Transparência, Controle e Participação	Hipóteses de Sigilo	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/122 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1153 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/603
113	Estratégia, Projetos e Processos	Elaboração de documentos oficiais.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/855 https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/2042/?area=9 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/941
154	Análise e Ciência de Dados	Da produção de peças e de controle de processos judiciais da unidade.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/2016/?area=2 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/946

CGEOF/SPOA/SE | Coordenação-Geral de Controle Interno

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
152	Análise e Ciência de Dados	no gerenciamento e apresentação das informações e para aperfeiçoamento dos trabalhos	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/283 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/840 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/946

CONJUR-MCID

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
21	Parcerias Público-Privadas	Do Saneamento Básico no Brasil	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	
114	Estratégia, Projetos e Processos	Das competências finalísticas do Ministério nas áreas de habitação, mobilidade e saneamento.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/175 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/855 https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/1732/

Coordenação-Geral de Controle Interno | DPH/SNH Departamento de Extinção da Funasa/ Secretaria Executiva

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
140	Tecnologia da Informação	Em ações de desenvolvimento (utilização de planilhas, Curso Power BI, Access e Excel (Avançado/Intermediário)	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/459 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/283 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406

Coordenação-Geral de Controle Interno

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
14	Auditoria	demandas órgãos de controle interno e externo e de defesa do Estado	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/483 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/531 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/360
34	Governança e Gestão de Riscos	nas contratações públicas	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/2072/?area=7 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/409 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/923
35	Governança e Gestão de Riscos	na Gestão de Continuidade de Negócios	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/808 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/662 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/104
106	Transparência, Controle e Participação	na aplicação da Lei 12.527/2011	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/122 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/290
36	Governança e Gestão de Riscos	na elaboração e revisão de metodologia de avaliação de controles internos, e em questões ambientais, sociais e de governança corporativa	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/923 https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/2072/?area=7 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/931

Correg/GM

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
63	Combate à Corrupção	Processo Administrativo Disciplinar (Mestrado)	Aperfeiçoar a capacidade de realização dos Processos Administrativos Disciplinares	
64	Combate à Corrupção	Integridade Corporativa	Prevenir quebras de integridade	
65	Combate à Corrupção	Prevenção	Prevenir Ilícitos no MCID	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1058 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/370
75	Governo e Transformação Digital	Gestão de Pessoas	Aperfeiçoar a capacidade de gestão de pessoas em ambientes de trabalho híbridos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/348 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/523 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/809
77	Inovação	Business Intelligence	Aperfeiçoar a Capacidade de Gestão de Riscos e Prevenção de Ilícitos por meio da análise estruturada de dados.	https://suap.enap.gov.br/portaldosaluno/curso/2016/?area=2 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/840
80	Logística e Compras Públicas	Licitações e Gestão de Contratos	Aperfeiçoar a capacidade de análise e de auditoria de procedimentos licitatórios, aprimorando os procedimentos correccionais.	
83	Logística e Compras Públicas	Contratos de Tecnologia de Informação e de Obras	Aperfeiçoar a capacidade de análise e de auditoria de gestão e fiscalização de contratos públicos, aprimorando os procedimentos correccionais.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/371 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/437 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/939
104	Transparência, Controle e Participação	Processos Correccionais	Aperfeiçoar a capacidade de diálogo e obtenção de informações nas audiências com testemunhas e acusados	
105	Transparência, Controle e Participação	Processos Correccionais	Aperfeiçoar a investigação, técnicas, ferramentas, estimular a criatividade e aumentar repertório na apuração dos diferentes ilícitos corporativos.	
108	Transparência, Controle e Participação	Processos Correccionais	Aperfeiçoar a investigação, técnicas, ferramentas, estimular a criatividade e aumentar repertório na apuração dos diferentes ilícitos corporativos.	
62	Combate à Corrupção	Processo Administrativo Disciplinar e de Responsabilização e Integridade Corporativa	Aperfeiçoar a a investigação, técnicas, ferramentas, estimular a criatividade e aumentar repertório na apuração dos diferentes ilícitos corporativos. Aperfeiçoar a capacidade de dosimetria da pena e multa de empresas no PAR. Aperfeiçoar a capacidade de leitura e escrita dos servidores da Corregedoria	

DSR-SNSA | DEPE/SNP | GM-MCID | DCOT/SNSA

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
59	Línguas Estrangeiras Modernas	Leitura, compreensão, escrita e conversação em outros idiomas (Cursos de Inglês e Espanhol)	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/332 https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2366/ https://www.escolavirtual.gov.br/curso/315

GM-MCID

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
57	Língua Portuguesa	Redação Oficial e Elaboração de Documentos Técnicos.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2366/ https://www.escolavirtual.gov.br/curso/332 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/477
81	Logística e Compras Públicas	Adquirir conhecimentos teóricos e técnicos sobre o Sistema de Concessão de Diárias e Passagens – SCDP.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/358 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/362 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/437

GM-MCID | DPH/SNH

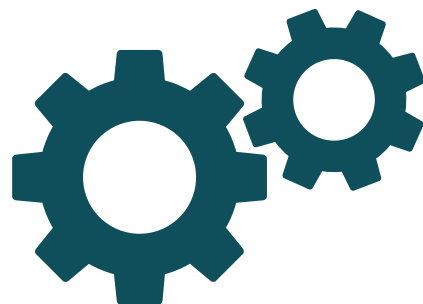
Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
25	Gestor Público	Curso sobre Análise de Impacto Regulatório (AIR) e Avaliação de Resultado Regulatório (ARR) e Gestão Pública	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/975 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/360 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/934

Ouvidoria do Ministério das Cidades

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
87	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Inteligência Artificial	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1091 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/377
90	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Transparência Passiva e Avaliação de Documentos Sigilosos	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/875 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/76
91	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	LGPD; implementação e gerenciamento da proteção de dados pessoais	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/290 https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/2054/?area=11 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/603
92	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Criação e apresentação de relatórios gerenciais	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/283 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406 https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/2016/?area=2
88	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Defesa do Usuário de Serviços Públicos e Conselho de Usuários, Carta de Serviços e Experiência do Usuário. Linguagem Simples	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	



PLANO DE DESENVOLVIMENTO
DE PESSOAS



SE

**Secretaria
Executiva**

CGAE e CGPE | Departamento de Extinção da Funasa/ Secretaria Executiva

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
99	Técnicas, recursos e estrat. para desen. de pessoas	Gerenciamento de equipe e organização do trabalho; integração de servidores de diferentes carreiras e regimes de trabalho.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/334 https://suap.ena.gov.br/vitrine/curso/1665/?area=7 https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2023/?area=7

CGEOF/SPOA/SE

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
9	Ciências Contábeis	EFDREINF, eSOCIAL: Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, DCTFWEB Declaração de Débitos e Créditos Tributários Federais Previdenciário	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	

CGEOF/SPOA/SE | CGORF/SPOA/SE

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
72	Governo e Transformação Digital	Aperfeiçoamento no manuseio dos sistemas e atualização das informações que regem os registros contábeis na Administração Pública	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/915 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/922

CGEOF/SPOA/SE | Coordenação-Geral de Controle Interno

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
152	Análise e Ciência de Dados	no gerenciamento e apresentação das informações e para aperfeiçoamento dos trabalhos	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/283 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/840 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/946

CGGOV/SPOA/SE

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
37	Governança e Gestão de Riscos	Política, processos e soluções	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/536 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/923 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/270
143	Tecnologia da Informação	Padrões, melhores práticas e soluções de Segurança da Informação e Cibersegurança	Desenvolver e aperfeiçoar continuamente a políticas/ processos/ estruturas de Segurança da Informação do MCID.	
144	Tecnologia da Informação	Melhoria dos processos de trabalho, tomada de decisão, otimização de recursos.	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1088 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/797 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/861
142	Tecnologia da Informação	Melhores práticas, processos e soluções de Governança/Gestão e Gerenciamento de Portifólio de TI	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/662 https://suap.enap.gov.br/portaldosaluno/curso/2061/?area=22 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/348

CGGP/SPOA/SE

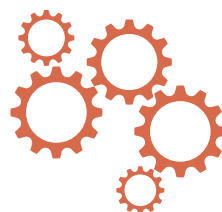
Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
69	Gestão de Pessoas	recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, saúde e qualidade de vida, avaliação funcional, legislação de Pessoal, vantagens e benefícios	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	

CGORF/SPOA/SE

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
71	Governo e Transformação Digital	Especialização no gerenciamento de equipes e organização do trabalho	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/373 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/334 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/348
119	Orçamento e Finanças	sistemas e coleta de dados	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo	https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/2077?area=16 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/257 https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/2076?area=16
120	Orçamento e Finanças	novos procedimentos para apresentação, registro e operacionalização das emendas parlamentares	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/818 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/312 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/392
139	Tecnologia da Informação	Habilidade para manuseio das ferramentas, visando melhor apresentação dos trabalhos desenvolvidos no âmbito da CGORF	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	

CGTI/SPOA/SE

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
60	Línguas Estrangeiras Modernas	Inglês	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	
138	Tecnologia da Informação	Segurança da Informação	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	
149	Análise e Ciência de Dados	Governança e Gestão de Dados na TIC	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/536 https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/2066/
74	Governo e Transformação Digital	Infraestrutura, Governança de TIC, Desenvolvimento e Segurança da Informação	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	



COCEP/CGSL/SPOA

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
13	Produtividade	por meio de cursos formais, palestras e ações de capacitação e informativa sobre os temas orçamento e finanças	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/392 https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2077/?area=160 https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/1735/
79	Logística e Compras Públicas	Planejamento para contratações relacionadas as transferências da União (voluntárias e não voluntárias)	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/440 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/856 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/405
127	Orçamento e Finanças	por meio de cursos formais, palestras e ações de capacitação e informativa sobre os temas	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2076/?area=16 https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/1735/ https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2077/?area=16

COCEP/CGSL/SPOA | CGOR/DPR/SNPCGPR/DPR/SNP

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
73	Governo e Transformação Digital	por meio de cursos/ações de capacitação e informativa sobre o tema de operação da plataforma Transferegov.br	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/640 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/509 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/915

COINF/CGSL/SPOA/SE

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
84	Logística e Compras Públicas	nas atividades referentes à fiscalização de contratos relacionados à engenharia, arquitetura e administração pública para manutenção predial.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	

COLIC/CGSL/SPOA/SE

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
131	Gestão da Informação e do Conhecimento	reciclagem de conhecimento considerando os normativos e atualizações legais	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	
132	Gestão da Informação e do Conhecimento	aprimoramento operacional	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/283 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/304 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74
157	Análise e Ciência de Dados	SIAFI e HOD SERPRO códigos e operações básicas	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	

Coordenação-Geral de Controle Interno | DPH/SNH
Departamento de Extinção da Funasa/ Secretaria Executiva

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
140	Tecnologia da Informação	Em ações de desenvolvimento (utilização de planilhas, Curso Power BI, Access e Excel (Avançado/Intermediário)	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/459 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/283 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406

Coordenação-Geral de Governança e Organização Institucional (CGGO)

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
32	Governança e Gestão de Riscos	na Administração Pública	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/662 https://suap.enap.gov.br/portaldosaluno/curso/2067/?area=9 https://suap.enap.gov.br/portaldosaluno/curso/2061/?area=22
86	Modernização e Desburocratização	Modernização e Desburocratização	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/414 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/348 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/768

Coordenação-Geral de Parcerias e Assuntos Transversais (CGPAT)

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
112	Estratégia, Projetos e Processos	em Gestão Pública.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/427 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/956 https://suap.enap.gov.br/portaldosaluno/curso/2061/?area=22
161	Outro - não especificado	Desenvolvimento Sustentável em planejamento urbano.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	

Coordenação-Geral de Planejamento e Gestão Estratégica (CGPE)

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
153	Análise e Ciência de Dados	Ciência da Informação para geração de mapas georreferenciados.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	
163	Outro - não especificado	por meio de cursos/ações de capacitação e informativa sobre o tema de normativos e Lei de Licitações.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/887 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/926 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/441
151	Análise e Ciência de Dados	Ciência da Informação de negócio.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406 https://suap.enap.gov.br/portaldosaluno/curso/2016/?area=2 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/800

**Coordenação-Geral de Planejamento e Gestão Estratégica (CGPE) |
Departamento de Extinção da Funasa/ Secretaria Executiva**

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
165	Outro - não especificado	Por meio de cursos/ações de capacitação e informativa sobre o o Sistema de concessão de diárias e passagens - SCPDP	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/358 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/362 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/915

Coordenação-Geral de Soluções e Informações Estratégicas (CGSI)

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
148	Análise e Ciência de Dados	em projetos da Administração Pública Federal.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/800 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/930 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/270
148	Análise e Ciência de Dados	em projetos da Administração Pública Federal.	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/930 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/283

Secretaria-Executiva

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
26	Liderança	Gestão de equipes	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/373 https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2095/?area=7 https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2023/?area=7
121	Orçamento e Finanças	Execução orçamentária	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2076/?area=16 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/257 https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2077/?area=16
158	Análise e Ciência de Dados	Desenvolvimento de painéis utilizando ferramentas específicas, como o Power BI	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/840 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/406 https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2016/?area=2
33	Governança e Gestão de Riscos	Na Administração Pública	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2067/?area=9 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/662 https://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/2061/?area=22

Departamento de Extinção da Funasa/ Secretaria Executiva

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
58	Línguas Estrangeiras Modernas	em Inglês e Espanhol	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/2366/
162	Outro - não especificado	de ações de desenvolvimento	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	
18	Parcerias Público-Privadas	Por meio de cursos/ações de capacitação e informativa sobre o tema de normativos e Lei de Licitações	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/440 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/926

DSR-SNSA| DRF/SNSA| Departamento de Extinção da Funasa/ Secretaria Executiva

Linha do PDP	Tema Geral	Recorte do Tema Geral	Capacidade a ser desenvolvida	Link da Escola de Governo
141	Tecnologia da Informação	para utilização dos recursos na melhoria da comunicação, organização e gestão em equipes (ações de desenvolvimento)	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/801 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1156 https://www.escolavirtual.gov.br/curso/675



PRODUTOS

Fale com um consultor

☐ Eu aceito a [Política de Privacidade](#)☐ Estou ciente que todas as informações para acesso será através do e-mail ou whatsapp.**Enviar**



HUMANO

A segunda edição do Summit Meeting chega em 17 de junho de 2025, ainda mais provocativa e transformadora! Se a primeira edição foi um marco, agora vamos além, conectando você às mentes **mais brilhantes** e às inovações que estão redefinindo o mundo.

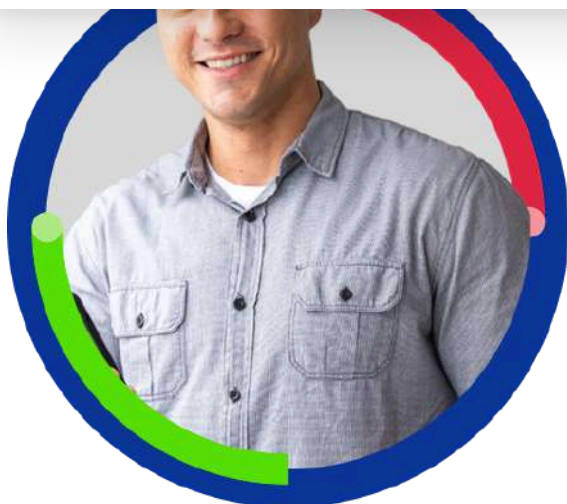
Com o tema "A Inteligência das Coisas a Serviço do Humano", este não é só um evento sobre **tecnologia** – é uma experiência imersiva que coloca **pessoas, inovação e transformação** no centro das discussões, desafiando paradigmas e mostrando na prática como as inovações disruptivas podem impactar a sociedade.

Consultores renomados e especialistas de ponta compartilharão estratégias reais para converter desafios em oportunidades. Mais que um evento, o Summit Meeting é uma revolução.

PROGRAMAÇÃO

CREDENCIAMENTO: **07H30**

INÍCIO DAS ATIVIDADES DE PALCO: **08H15**



BEN-HUR CORREIA

Meus Robôs: Novas relações entre humanos, robôs e IAs

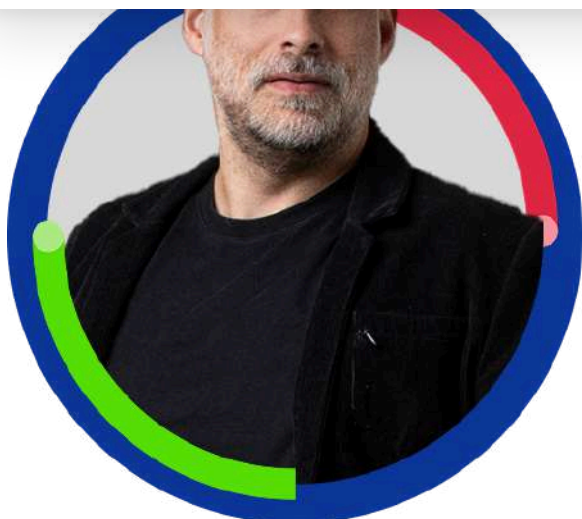
SAIBA MAIS



SABINA DEWEIK

Vida e trabalho: relações em tempos de transformação digital

SAIBA MAIS



RAONI CARNEIRO

Como aterrissar a criatividade em tempos de Inteligência Artificial

SAIBA MAIS



COFFEE TIME



LUCAS NEVES

Liderando transformações: Gestão com foco em resultados



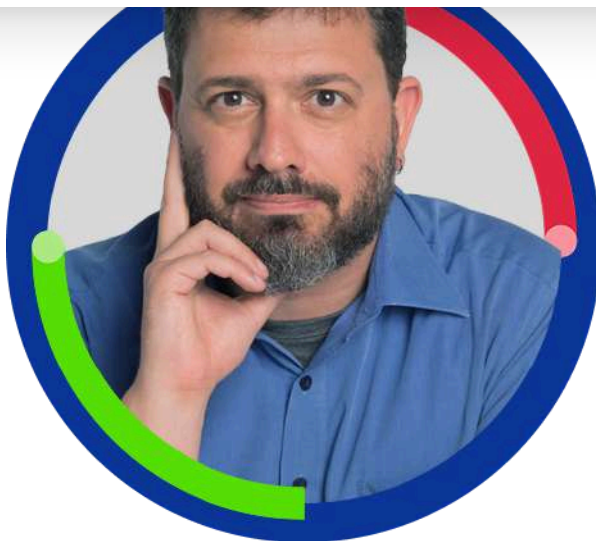
SILVIO MEIRA

Os erros que as organizações cometem ao adotar IA sem reflexão ou estratégia

SAIBA MAIS



ALMOÇO



PEDRO DORIA

Fronteiras éticas, LGPD e comportamentos seguros nas redes sociais

SAIBA MAIS



DANNI SUZUKI

O futuro é humano

SAIBA MAIS



TONY VENTURA

Tendências e novas ferramentas para o seu dia a dia

SAIBA MAIS



COFFEE TIME



GRAZI MENDES

Ancestrais do Futuro: Qual a mudança que sua caneta alcança?

SAIBA MAIS



MIGUEL NICOLELIS

O cérebro no centro do mundo: o impacto da Neurociência na transformação digital

SAIBA MAIS

ENCERRAMENTO

*Programação sujeita a alteração sem aviso prévio

O QUE VOCÊ VAI ENCONTRAR NO SUMMIT MEETING 2025?



Consultores de peso

grandes nomes trazendo insights transformadores.

Networking estratégico

conecte-se com líderes e profissionais inovadores.

Tendências aplicáveis

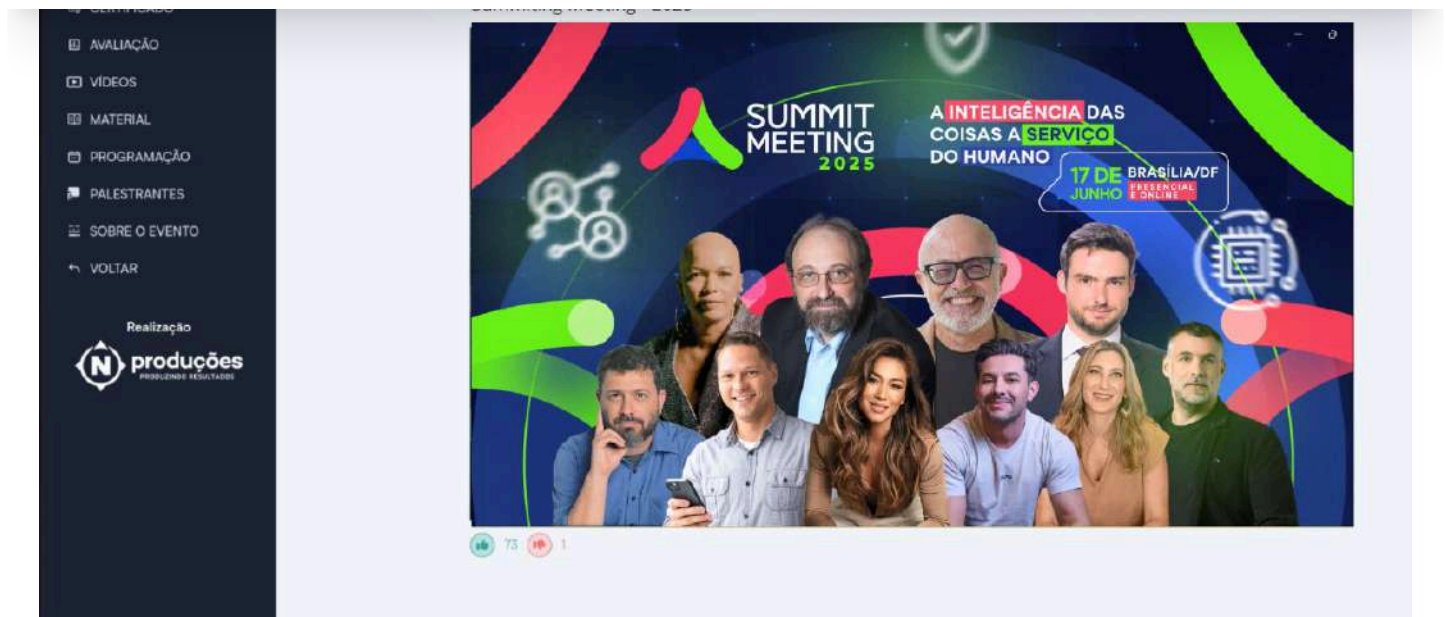
descubra como otimizar tempo, recursos e resultados com tecnologia.

O QUE VOCÊ VAI ENCONTRAR NO PORTAL N PRODUÇÕES?

O portal de conteúdo da N Produções amplia sua experiência no Summit Meeting, com acesso antecipado a conteúdos especiais sete dias antes do evento e as palestras disponíveis por 30 dias após o encontro.

Os participantes podem interagir por meio de um chat exclusivo, conectar-se com o público presencial via Plateia Virtual e acessar conteúdos extras durante os intervalos. A plataforma também oferece games interativos com prêmios e, ao final, um certificado digital.

Seja presencial ou online, a plataforma proporciona uma vivência completa, conectando você ao melhor do conhecimento e da troca de experiências. Acesse de qualquer lugar do Brasil e aproveite ao máximo o Summit Meeting.



Acessar o Portal

Premium

- Acesso exclusivo ao evento
- Acesso a plataforma digital
- Acesso área dos consultores
- Acesso Sala Vip com open bar e open food
- Acesso ao hall de exposição
- Voucher de estacionamento
- Assento em área frente palco - posição privilegiada
- Credenciamento com atendimento exclusivo
- Material participante:
 - Kit do conhecimento (mochila e livro)
 - Material promocional



COFFEE BREAK

- Almoço na Sala Vip com os consultores

- Experiência premium em sala VIP com acesso livre aos consultores presentes
- Espaço interativo promocional
- Acesso ao material do consultor(a)
- Acesso ao Portal N Produções com validade de 30 dias após o evento

COMPRE AGORA

Master

- Acesso ao evento
- Acesso a plataforma digital
- Acesso ao hall de exposição
- Voucher de estacionamento
- Acesso na área master
- Credenciamento exclusivo
- Material participante:
 - Material promocional
- Certificado Digital
- Refeição no local:
 - Coffee break
 - Almoço no restaurante do evento
- Acesso a área de autógrafos
- Espaço interativo promocional



COMPRE AGORA

Virtual

- Acesso antecipado a conteúdos especiais sete dias antes do evento.
- Chat ao vivo com todos os participantes
- Certificado digital
- Plateia Virtual para interação com público presencial
- Conteúdo exclusivo durante os intervalos da programação presencial
- Gamificação interativa com prêmios
- Acesso ao material do consultor(a)
- Acesso ao Portal N Produções com validade de 30 dias após o evento

COMPRE AGORA

INSCRIÇÃO EM GRUPO

TABELA DE VALORES PRESENCIAL

TABELA DE VALORES VIRTUAL

*Benefícios válidos para compras até maio/2025



A PRÁTICA EM FOCO.



AFINAL, O QUE É A INTELIGÊNCIA DAS COISAS?

A **Inteligência das Coisas** está por toda parte.

- No seu assistente de voz (Alexa, Google, Siri).



Mas ela vai além: os dispositivos não só se conectam, **eles aprendem, analisam dados e tomam decisões sozinhos.**

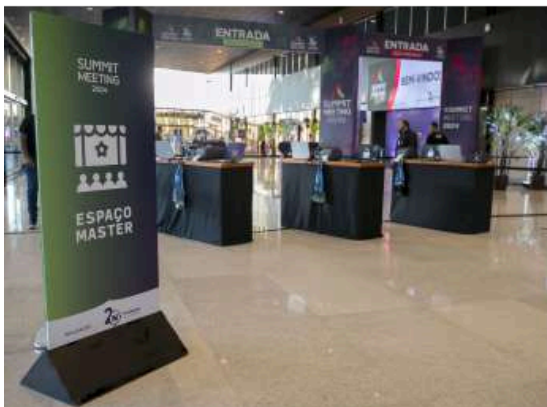
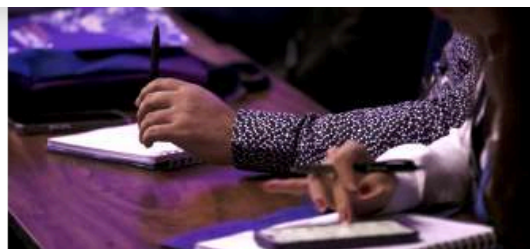
E não é só na vida pessoal – no trabalho, esses mecanismos **simplificam processos, otimizam tarefas e ajudam a tomar decisões com mais precisão e agilidade.** Empresas já utilizam essa tecnologia para prever demandas, automatizar operações e personalizar experiências.

E é exatamente isso que vamos explorar no **Summit Meeting 2025:** como a Inteligência das Coisas está a serviço do humano, transformando a forma como vivemos e trabalhamos

CICB

Centro Internacional de Convenções do Brasil, Brasília - DF

St. de Clubes Esportivos Sul Trecho 2 Conjunto 63,
Lote 50 Brasília - DF,
70200-002



Fale com um consultor



☐ Eu aceito a [Política de Privacidade](#)

☐ Estou ciente que todas as informações para acesso será através do e-mail ou whatsapp.

Enviar



(61) 98424-0051 – Whatsapp



(61) 3272-1027 – Fixo



comercial@nproducoes.com.br



www.nproducoes.com.br



produções
PRODUZINDO RESULTADOS

AO
MCID

PROPOSTA COMERCIAL

A N PRODUÇÕES

A N Produções é uma das empresas mais solicitadas pela administração pública e privada para o fornecimento de serviços de capacitação, cursos, palestras e congressos. Os projetos são executados com o mais alto grau de excelência e com temas focados na gestão, liderança e vendas. Atua há 20 anos em Brasília, tendo como clientes mais de 100 instituições públicas em âmbito nacional.

A N Produções é focada em ampliar em educação executiva e em realizar eventos de educação para o mercado corporativo. A empresa iniciou cursos e palestras planejados e executados com EMPATIA, ORIGINALIDADE, EXCELÊNCIA e, principalmente, buscando por RESULTADOS positivos aos seus participantes.

Ao longo dos anos ganhou NOTORIEDADE NACIONAL e se tornou referência positiva por sua seriedade e comprometimento, além de parcerias com organizações dos setores público, privado e multinacionais, que investem na capacitação profissional e na fidelização de clientes. Com parcerias sólidas, foram desenvolvidos projetos com resultado de alta performance, sempre superando as expectativas sua exigente clientela. O objetivo principal da N Produções é **COLABORAR PARA QUE AS ORGANIZAÇÕES ATINJAM SEUS RESULTADOS ATRAVÉS DO CONHECIMENTO**.

MISSÃO E VALORES

Os projetos da N Produções são baseados em três pilares fundamentais – **SABER, FAZER e SER**, e possibilita aos alunos uma educação corporativa preocupada com o repertório teórico, com conceitos e modelos, habilidades de execução, ensina a “colocar a mão na massa” e promove reflexão sobre a visão de mundo e das pessoas, identidade profissional, ética e integridade. A missão da N Produções está estampada em sua logomarca – o N de norte, **como uma bússola, para orientar as empresas em busca de resultados**.

ORGANIZAÇÃO PARA ENTREGAR RESULTADOS

A missão da N Produções é contribuir para o crescimento das organizações, através de educação e capacitação de excelência para suas lideranças.

EVENTO

SUMMIT MEETING – PESSOAS, INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO. A INTELIGÊNCIA DAS COISAS A SERVIÇO DO HUMANO.

Nos últimos anos, o cenário corporativo passou por transformações profundas. Impulsionadas pela revolução digital, em grande parte originada pelas demandas do distanciamento social, novas tecnologias e métodos de trabalho foram adotados de forma irreversível nas empresas. No entanto, é importante lembrar que, apesar do avanço das ferramentas digitais, o capital humano continua sendo o maior patrimônio de qualquer organização.

Com o objetivo de impulsionar a transformação digital e a integração da tecnologia nas organizações, temos o prazer de apresentar a **segunda edição do “SUMMIT MEETING – Pessoas, Inovação e Transformação”**, com a temática **A inteligência das coisas a serviço do humano**. Este evento foi pensado para oferecer uma experiência única e profunda, explorando os três pilares essenciais para o sucesso no cenário corporativo atual: Pessoas, Inovação e Tecnologia. Durante o Summit Meeting 2025, os participantes terão a oportunidade de assistir a renomados especialistas, líderes de pensamento e profissionais de destaque nas áreas de inovação, tecnologia, gestão de pessoas e transformação organizacional. Será uma imersão completa que irá proporcionar insights valiosos e práticos para alavancar a digitalização (uso de tecnologia) e o desenvolvimento sustentável das empresas.

PROGRAMAÇÃO

BEN-HUR CORREIA - MEUS ROBÔS - NOVAS RELAÇÕES ESTABELECIDAS ENTRE HUMANOS, ROBÔS E IA'S

Ben-Hur é jornalista, pesquisador e doutorando do Centro de Estratégia e Inovação da UFRJ, com foco na adoção de ferramentas de inteligência artificial nos negócios. Atualmente, integra o grupo de análise de Inteligência Artificial do Grupo Globo e, como repórter, assina matérias sobre novas tecnologias e inteligência artificial. Sua linguagem acessível provoca uma mudança de mentalidade e instiga os profissionais a utilizarem novas tecnologias para potencializar resultados e desmistificar o tema.



Além de artigos e resultados de pesquisas, compartilha em suas palestras o que está por vir (tendências) e prepara executivos para revisarem suas estratégias, mantendo seus times engajados, mesmo (e principalmente) em cenários de constantes mudanças e transformações. Foi correspondente internacional da TV Globo nos Estados Unidos e França, além de ter realizado coberturas em mais de 15 países.

Sobre

No encontro entre o humano e a máquina surge uma nova história, onde a convivência com robôs vai além da simples funcionalidade e alcança o campo do simbólico. Esses companheiros de silício e circuitos não são apenas ferramentas; refletem aspectos de nossa própria natureza. A proximidade com robôs, seja no lar ou em ambientes médicos, desperta questões antigas sobre o que significa ser humano quando as fronteiras entre criador e criação se confundem.

Ao permitirmos que essas tecnologias façam parte de nossas vidas, transformamos nossa ideia de privacidade, redefinimos o trabalho e renovamos o conceito de cuidado. Assim, inicia-se uma dança entre fascínio e receio, onde nos perguntamos: até que ponto a inovação é uma extensão de nós mesmos ou uma distorção do que somos?

Tópicos

- A aceleração das IA's e a união com a Robótica
- Construindo novas relações – Qual é a relação que nós queremos estabelecer com IA's e robôs?
- Para uma nova sociedade, uma nova regra - O que deve ser uma legislação prevendo as relações entre humanos e não-humanos?
- Parece ficção científica? Nós imaginamos e criamos o nosso futuro.

SABINA DEWEIK - VIDA E TRABALHO – RELAÇÕES EM TEMPOS DE TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Sabina Deweik é caçadora de tendências, futurista e pesquisadora de comportamento há vinte anos, educadora, palestrante e coach ontológica. Pioneira em cool hunting no Brasil, se dedica a rastrear, ler e digerir o futuro através de palestras, workshops e capacitações, levando conteúdos de inovação, futuro e humanização para inúmeras marcas, organizações e instituições. Formada em jornalismo pela PUC-SP, tem mestrado em Comunicação e Semiótica pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo e Mestrado em Comunicação de Moda pela Domus Academy, de Milão.



Foi diretora no Brasil do pioneiro e renomado Future Concept Lab, instituto de Pesquisa de Tendências e Consultoria Estratégica com sede em Milão, Itália. Atuou em inúmeros projetos, palestras e treinamentos para clientes internacionais tais como Illy Caffè, Alessi, Veuve Clicquot, Ferrero Rocher, Trussardi, BMW. No Brasil atuou para Havaianas, H. Stern, Natura, Senai Cetiqt, Grendene, Fiat, Petrobras, Cyrela, BB Mapfre, Unilever, Sebrae, Renner, Locaweb, Neoway, Danone, entre outros.

É também coach ontológica certificada pela Newfield Network do Chile, membro da ICF, International Coach Federation, atuando em processos de desenvolvimento humano. Fez formação de desenvolvimento de líderes facilitadores pelo programa Germinar, da associação Comviver. Foi coordenadora do curso de cool-hunting da Escola São Paulo e implementou o curso de cool hunting

no IED de São Paulo. Hoje também ministra dois cursos on line pela Escola São Paulo além de cursos de inovação e futuro na Aberje, O Futuro das Coisas e ESPM. É professora convidada da Fundação Dom Cabral, facilitando processos de aprendizagem para inúmeras organizações.

Sobre

Olhar para o futuro já não é mais coisa só de futurólogo. O mundo veloz, líquido, em constante transformação, passando por tantos desafios, exige adaptabilidade, flexibilidade e rapidez de resposta ao novo. Cada vez mais, empresas enfrentarão a necessidade de desenvolver estratégias que reúnam o humano e o tecnológico.

Neste encontro, Sabina apresenta os paradigmas do futuro: as chaves de leitura para que as organizações e marcas compreendam para onde o mundo está caminhando e como aplicar essas transformações em seu negócio. Conduz o público a um mergulho no futuro do trabalho e no trabalho do futuro, compartilhando ferramentas para saber como se preparar para enfrentar as mudanças que estão por vir.

Tópicos

- Um novo mundo: A necessidade de adaptabilidade e flexibilidade
 - Como as empresas podem integrar o humano e o tecnológico em suas estratégias.
 - Chaves de leitura para entender as mudanças globais e aplicá-las aos negócios.
 - O futuro do trabalho e as novas dinâmicas profissionais que surgem.
 - Ferramentas para se preparar para as mudanças tecnológicas no ambiente corporativo.
-

RAONI CARNEIRO - COMO ATERRISSAR A CRIATIVIDADE EM TEMPOS DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Raoni Carneiro é um executivo e diretor artístico que concretiza visões disruptivas em resultados tangíveis. A habilidade em integrar conceito e produção consolidou sua marca no setor musical e revolucionou a área de megaeventos na maior emissora da América Latina.

Com décadas de experiência como produtor, diretor e empreendedor, Raoni fortaleceu sua competência na consolidação de ideias em produtos e impacto mensuráveis. Seu trabalho notável à frente de grandes projetos reflete a mente inquieta e sempre dedicada à criação e ao processo, que fez do artista um executivo ímpar.



Há cerca de dez anos, sua carreira teve uma guinada ao dirigir a turnê que lançou Anitta ao cenário nacional, o levando a assinar projetos de outros grandes nomes, como IZA, Gustavo Lima, Paula Fernandes, Diogo Nogueira, e a conduzir superproduções como o "Acústico em Nova York" do Capital Inicial e aberturas de edições do Rock in Rio. Na TV, esteve à frente de especiais como "Criança

Esperança", Roberto Carlos, Show da Virada e Festeja. Também dirigiu eventos icônicos, como o show dos 80 anos de Caetano Veloso, 70 anos de Lulu Santos e a histórica transmissão do espetáculo de Madonna na praia de Copacabana. Hoje, Raoni é o diretor do gênero Shows e Eventos da Globo e lidera as transmissões dos principais festivais e eventos no país pela segunda maior rede de TV do mundo. Ele responde por todo o conteúdo de música dos estúdios Globo e conduz as operações que levam à telinha eventos gigantes como o Rock in Rio, The Town e Lollapalooza.

Como mentor e palestrante, Raoni estimula líderes e equipes a adotarem novas formas de pensar, conectando inspirações a projetos concretos e executáveis. Com uma visão que une arte e realização, ele valoriza a abertura para estímulos criativos, sempre focado em transformar ideias em ações práticas e eficazes. Como ele mesmo diz, "uma ideia na cabeça é só uma ideia".

Sobre

Todo empreendedor se depara com o desafio de transformar ideias inovadoras em realidades concretas. Raoni apresenta as técnicas que aplica em projetos de grande porte, como turnês nacionais e transmissões de eventos de destaque, para transformar visões em ações.

Com propriedade, Raoni Carneiro explora como a Inteligência Artificial pode ser uma aliada poderosa à criatividade, na gestão e execução de projetos. Compartilha insights sobre como a IA pode otimizar processos, oferecer soluções criativas e automatizar tarefas, permitindo que empreendedores e equipes se concentrem no que realmente importa: transformar ideias inovadoras em realidades tangíveis.

Tópicos

- Transformando ideias inovadoras em realidades concretas.
 - Planejamento estratégico e checklists detalhados para iniciar projetos com foco no objetivo final.
 - Como a Inteligência Artificial pode otimizar processos e impulsionar a criatividade.
 - Como executar visões de forma estruturada e sustentável: Método comprovado.
 - A união entre criatividade e IA: como essas ferramentas podem potencializar a inovação nos projetos.
-

LUCAS NEVES - LIDERANDO TRANSFORMAÇÕES: GESTÃO COM FOCO EM RESULTADOS

Diretor digital (CDO) da Usaflex, Lucas Neves lidera a transformação digital da marca, que aumentou a participação do e-commerce no faturamento total em 1200%. Suas principais ferramentas para guiar transformações são o alinhamento de estratégias e o foco nas oportunidades de crescimento que o mercado apresenta. Capacita líderes para compreender e decifrar os sinais de mudanças no ambiente de negócios, aumentando a clareza nas decisões e a rapidez na elaboração dos planos de ação.



Um líder tech com mentalidade e trajetória de empreendedor, Lucas destaca a importância de estar atento ao desenvolvimento das tecnologias exponenciais para prosperar diante das transformações que elas trazem. Também explora a fundo a aplicação destas novas ferramentas, como a IA, na consolidação da experiência do cliente. Como gestor de grandes equipes e formador de lideranças, possui uma habilidade excepcional para identificar os fatores culturais que fortalecem ou enfraquecem os resultados de um negócio. Enfatiza a eficiência da coordenação estratégica no lugar do controle excessivo e defende que uma cultura organizacional forte, sintonizada com os valores da empresa, é crucial para uma transformação com bons resultados nos negócios.

Com mais de 20 anos de experiência, Lucas Neves foi eleito um dos 100 melhores Chief Digital Officers do mundo pela HotTopics. Sua formação inclui MBA em Gestão pela Fundação Getúlio Vargas, Strategic Business Leadership pela Ohio University e Marketing Digital em Harvard. Atuou em empresas renomadas como Votorantim, BRMalls, Magazine Luiza, Grupo Bebê Store e Renner — nesta última, liderou o crescimento das vendas digitais de R\$ 60 milhões para R\$ 1,3 bilhão em 2020.

Sobre

À frente dos processos que transformaram digitalmente empresas como Grupo Renner e Usaflex, Lucas Neves é um líder com vasta experiência em promover mudanças de grande impacto. Nesta palestra, o executivo do varejo compartilha como formar lideranças fortes, com mentalidade disruptiva e inovadora, capazes de tomar decisões com clareza e agir com a rapidez que o mercado exige.

Lucas destaca um elemento crucial na solidez das transformações: a cultura da empresa. Reforçada por meio de rituais consistentes, a defesa dos valores e posicionamentos organizacionais contribui significativamente para a construção de equipes de alto desempenho. Conheça técnicas de mapeamento desses rituais e métodos para monitorar e incentivar o engajamento dos colaboradores, além de ferramentas para gerenciar os conflitos normalmente atrelados a qualquer evolução.

Tópicos

- Case Renner e Usaflex; Experiência de liderança em transformações digitais de grandes empresas.
- Como formar lideranças com mentalidade disruptiva, inovadora e capazes de tomar decisões ágeis.
- A importância da cultura organizacional na adaptação às inovações tecnológicas.

- Estratégias para criar e fortalecer rituais que reforçam os valores da empresa em um cenário digitalizado.
 - Métodos para monitorar o engajamento dos colaboradores e gerenciar conflitos durante processos de mudança.
-

SÍLVIO MEIRA - OS ERROS QUE AS ORGANIZAÇÕES COMETEM AO ADOTAR A IA SEM REFLEXÃO OU ESTRATÉGIA

Silvio é PhD em computação pela University of Kent at Canterbury (Inglaterra) e professor associado da escola de Direito da FGV do Rio de Janeiro na cadeira de Inovação e Empreendedorismo. Foi, por 12 anos, cientista-chefe do C.E.S.A.R (Centro de Estudos e Sistemas Avançados do Recife), que ajudou a criar, além de ter criado e coordenado o programa de doutoramento de ciência da computação da Universidade Federal de Pernambuco (UFPE).



Silvio Meira é autor do livro “Novos Negócios Inovadores de Crescimento Empreendedor no Brasil”, publicado pela Casa da Palavra. É também um dos fundadores do Porto Digital, que transformou o centro histórico do Recife, que enfrentava uma decadência de drogas e prostituição, num parque tecnológico em que empresas locais são vizinhas de multinacionais como IBM, Microsoft, Motorola e Samsung. Atualmente, o cientista se dedica à ARIES (Agência Recife para Inovação e Estratégia), desenvolvida por ele com incentivo da prefeitura de Recife, que tem como objetivo pensar a cidade a longo prazo.

Eleito pela Revista Época como Um dos 100 Brasileiros Mais Influentes do País em 2007; Escolhido pelo jornal O Globo como a Personalidade do Ano na Economia Brasileira.

Sobre

Em um mundo cada vez mais impulsionado pela tecnologia, a inteligência artificial (IA) surge como um marco transformador em diversos setores, com o potencial de revolucionar não apenas nossa interação com as máquinas, mas também a maneira como conduzimos os negócios.

Em sua fala poderosa, Sílvio Meira alerta que muitas empresas carecem de uma estratégia eficaz em relação aos investimentos em Inteligência Artificial. Enfatiza que as organizações devem enxergar a IA não apenas como uma ferramenta, mas como uma nova dimensão da realidade que pode aprimorar a tomada de decisões, desde que utilizada corretamente pelas lideranças.

Tópicos

- A Inteligência Artificial como um marco transformador em diversos setores e negócios.
- O impacto da IA na forma de conduzir os negócios.

- A importância de uma estratégia eficaz de investimentos em Inteligência Artificial nas empresas.
- A IA como uma nova dimensão da realidade, além de uma simples ferramenta.
- Como a liderança pode utilizar a IA para aprimorar a tomada de decisões organizacionais.

PEDRO DÓRIA - FRONTEIRAS ÉTICAS, LGPD E COMPORTAMENTOS SEGUROS NAS REDES SOCIAIS

Escritor. Jornalista. Empresário. Colunista dos jornais O Globo e O Estado de S. Paulo, da rádio CBN, além de escritor, Pedro Dória trabalhou na TV Globo, em O Dia, nos sites NO. e no Estado de S. Paulo, onde chegou a editor-chefe de Conteúdos Digitais. No Globo, foi também editor-executivo.

Sua coluna sobre vida digital já passou pelos três principais jornais do país. Começou na Folha, em 2004, e hoje sai às sextas-feiras tanto no Globo quanto no Estadão. Por ela, venceu em 2015 o Prêmio Comunique-se: melhor jornalista de tecnologia brasileiro e o Prêmio Especialistas, na mesma categoria. É autor de sete livros.



Acompanha as transformações impostas pelo digital há mais de vinte anos. Estudou em Stanford, a universidade fincada no centro do Vale do Silício. Escreveu best-sellers sobre história do Brasil. Com um pé no futuro e outro no passado, suas apresentações incorporam ainda sua vivência com política brasileira e internacional para traçar, por conta de sua experiência única, um panorama do momento atual.

Sobre

Pedro traz orientações sobre os desafios éticos e de segurança no uso das plataformas digitais, abordando a influência crescente da Inteligência Artificial (IA) nas redes sociais, como ela personaliza conteúdos e molda comportamentos, além de esclarecer a diferença entre informações reais e aquelas manipuladas por tecnologias como deepfakes e bots. Quais os comportamentos responsáveis no ambiente digital, com foco na importância da educação digital, prevenindo o compartilhamento de conteúdos nocivos e respeitando a privacidade das pessoas, garantindo um uso ético das redes sociais.

Importante marco na entrada da IA na vida das pessoas, Pedro Dória reforça em sua fala a relevância da Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD e das regulamentações internacionais, apresentando também estratégias de proteção tanto para indivíduos quanto para organizações.

Tópicos

- Fronteiras éticas nas interações digitais: como manter a privacidade e a integridade no uso das redes sociais.
- Como a IA é utilizada nas plataformas sociais para personalizar conteúdos e influenciar comportamentos, especialmente dos jovens.
- Desmistificando o que é verdade e o que é gerado por IA nas redes (deepfakes, bots etc.).
- Os riscos associados ao uso indevido das plataformas: responsabilidades individuais e organizacionais.
- Crimes cibernéticos das redes sociais: assédio, difamação, roubo de dados e fraudes.
- A LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados) e outras regulamentações internacionais.

DANNI SUZUKI – O FUTURO É HUMANO

Atriz, escritora, apresentadora, produtora, diretora, e roteirista, Danni Suzuki é uma profissional versátil e multifacetada. Três vezes palestrante TedX, encanta o público com seu carisma, sua presença de palco e intrigantes casos de sua vida pessoal e profissional, que provocam o público a refletir sobre o valor do ser humano e seu papel em um mundo em constante evolução.



Com mais de 6 milhões de seguidores nas redes sociais, sua presença online transcende a promoção de marcas e produtos. A profissional usa sua influência para abordar temas disruptivos e despertar nas pessoas o desejo genuíno de mobilização em prol de causas relevantes ao planeta.

Consolidou-se como diretora e roteirista de sucesso com seu último filme, “Pulso”, indicado e premiado em diversos festivais nacionais e internacionais nas categorias de melhor filme, direção, roteiro, fotografia e atuação. Como apresentadora, trabalhou em duas temporadas do “The Voice Brasil” e, no canal Multishow, no programa “Tribo”, onde teve a oportunidade de conviver com mais de 150 tribos urbanas.

Sobre

Danni Suzuki desafia o público a pensar sobre o delicado equilíbrio entre o avanço tecnológico e a preservação da humanidade. Com sensibilidade e assertividade, ela explora como as interações humanas autênticas podem coexistir e prosperar em um mundo digitalizado, transformando a tecnologia em uma ferramenta para ampliação de experiências, sem comprometer as conexões genuínas que nos fazem humanos.

Seus insights poderosos prometem não apenas inspirar, mas também estimular novas perspectivas sobre como podemos, juntos, manter a humanidade no centro de todas as inovações.

Tópicos

- A relação de existência entre Homem e Inteligência Artificial
- Encontrando o ponto de equilíbrio entre progresso tecnológico e relações humanas.
- Como manter a humanidade e a autenticidade diante da transformação digital.
- O bom uso da tecnologia para ampliar vivências, sem perder o vínculo genuíno nas relações.
- Valorizando a conexão humana à medida que abraçamos o avanço tecnológico.

TONY VENTURA - TENDÊNCIAS E NOVAS FERRAMENTAS PARA O SEU DIA A DIA

Formado em tendências e inovação pela Harvard Kennedy School e no Dale Carnegie Course, Tony Ventura é pesquisador e professor da PUCRS, onde compartilha seu conhecimento sobre ferramentas digitais que transformam negócios e vidas. Um especialista em atualizar a maneira como colaboradores de grandes organizações enxergam a tecnologia, Tony costuma provocar: será que sua empresa está realmente na era da transformação digital? Suas intervenções ajudam equipes a encontrar maneiras de unir criatividade e ferramentas digitais para a solução de desafios.



Em palestras que já alcançaram mais de 200 mil pessoas ao redor do mundo, ele se destaca por integrar soluções tecnológicas ao vivo às apresentações, resolvendo problemas reais da plateia com ferramentas inovadoras. Reconhecido internacionalmente, Tony foi o vencedor do Prêmio Global de Inteligência Artificial e Novas Tecnologias 2023 pela AIBC Awards, em Malta. Sua expertise é constantemente solicitada por grandes veículos de comunicação como Harvard Business Review, Correio Braziliense, Jovem Pan e Canaltech. No palco de eventos e conferências, o especialista apresenta ao público os mais atuais gadgets tecnológicos, incluindo o Robô Modular Clicbot Keyi Tech, a Mala Elétrica AirWheel Robot e o Cachorro Robô Unitree Robotics, do qual é embaixador na América Latina.

Sobre

Prepare-se para mergulhar nos próximos avanços da tecnologia e compreender como eles estão moldando nosso mundo em ritmo acelerado. Nesta palestra, você terá acesso às mais recentes estratégias digitais e às ferramentas inovadoras que estão transformando setores e ditando mudanças em escala global.

Temas como Web 3.0, metaverso e as profundas transformações no mercado de trabalho serão explorados de maneira prática e envolvente, conectando tendências tecnológicas a oportunidades reais. Descubra como se antecipar a essas transformações, adquirir vantagem competitiva e aproveitar ao máximo o futuro digital que já está em construção.

Tópicos

- Desvende o futuro com a Web 3.0 e prepare-se para a revolução digital
- Do metaverso ao mercado de trabalho: o que você precisa saber para se destacar.
- Descubra as ferramentas que transformarão o mundo e sua carreira.
- Plataformas de Automação e Produtividade; Smart Contracts
- Antecipe-se e explore as inovações digitais que estão redefinindo oportunidades e mercados.

GRAZI MENDES - ANCESTRAIS DO FUTURO - QUAL A MUDANÇA QUE SUA CANETA ALCANÇA?

Uma das 100 futuristas afrodescendentes mais influentes do mundo e executiva no mercado de tecnologia com mais de duas décadas de experiência, Grazi Mendes é movida por um propósito: construir futuros plurais e inclusivos. Sua principal ferramenta é a imaginação – não como uma atividade pueril, mas como uma poderosa tecnologia ancestral que nos move a desafiar a realidade, projetar novos horizontes e a inovar para transpor os obstáculos que nos separam deles. Essa perspectiva é o ponto de partida do livro “Ancestrais do futuro: qual a mudança que a sua caneta alcança?” publicado pela palestrante em 2024, uma conversa provocativa sobre como as agendas de líderes podem refletir sobre os desafios e urgências do nosso tempo.



Atualmente, Grazi é diretora LATAM de Diversidade, Equidade e Inclusão na Thoughtworks, consultoria global de tecnologia, onde constrói pontes para a mudança ao lado de outras lideranças. Paralelamente, mantém o projeto “Voa, Papagaio!”, que oferece à juventude periférica a possibilidade de ingressar no ensino superior. Sua jornada acadêmica reforça seu compromisso com futuros plurais. Grazi é fellowship no Columbia Women’s Leadership Program, da Columbia University. É também mestre em design de futuros e professora convidada na Fundação Dom Cabral. Assina ainda uma coluna na MIT Sloan Management Review, revista editada pelo Massachusetts Institute of Technology, a maior e melhor universidade de tecnologia do mundo.

O espírito questionador de Grazi Mendes, bem como sua capacidade de estabelecer conexões genuínas com o público podem ser conferidos na plataforma global TEDx e em sua atuação como LinkedIn Top Voice, ocasiões nas quais convida as pessoas a se lembrarem de que o futuro não está dado: será tão bom quanto formos capazes de criá-lo.

Sobre

Baseado no livro de mesmo nome da Grazi Mendes, este encontro convida os participantes a refletirem sobre seu papel como ancestrais do futuro. Discute a importância de reconhecer nossas raízes e utilizar nosso poder de impacto e transformação a partir dos lugares que ocupamos para criar legados positivos. Reflete sobre a responsabilidade que temos em cada decisão e ação, considerando

o impacto a longo prazo e como isso molda o mundo que deixaremos para as próximas gerações. O tema aborda como nossas escolhas e narrativas moldam o futuro, incentivando a reflexão pessoal e os movimentos coletivos que guiam nossas ações e inspiram mudanças duradouras e relevantes.

Tópicos

- O planeta que chamamos Terra versus O seu mundo, das suas ideias e ações.
 - Lideranças movidas por medo ou paixão?
 - Sonhar é também uma tecnologia ancestral.
 - Transforme suas ações de hoje em histórias que moldarão o amanhã, unindo inovação e impacto social.
 - Pessoas motivadas pelas suas paixões e conectadas com as grandes questões do nosso tempo.
 - Desafio: pensar além do presente, criar mudanças que perdurem.
-

MIGUEL NICOLELIS - O CÉREBRO NO CENTRO DO MUNDO - O IMPACTO DA NEUROCIÊNCIA NA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Apontado pela Revista Scientific American como um dos 20 maiores cientistas da atualidade. Miguel Nicolelis cursou medicina na Universidade de São Paulo (USP) e fez doutorado no Instituto de Ciências Biomédicas, também na USP. Em 1989, iniciou pós-doutorado na Universidade Hahnemann, na Filadélfia. Em 1994 foi contratado como Professor Assistente de Neurobiologia da Duke University, na Carolina do Norte. Atualmente é Professor Titular de Neurobiologia e Co-Diretor do Centro de Neuroengenharia da Duke University – EUA e Coordenador do Instituto Internacional de Neurociências de Natal-Edmond e Lily Safra (IINN-ELS) – Brasil.



Chefia um grupo de 30 pesquisadores do Centro de Neuroengenharia da Duke University, que emprega as ferramentas computacionais da robótica e da neuroengenharia para desenvolver neuropróteses capazes de restaurar a mobilidade dos membros superiores de pacientes paralisados por trauma ou degeneração do sistema nervoso central. Ele lidera o Projeto Andar de Novo, que propõe restituir mobilidade corpórea autônoma a paraplégicos por meio de neuropróteses, também conhecidas como 'exoesqueletos'. A primeira demonstração pública dessa tecnologia ocorreu na cerimônia de abertura da Copa do Mundo de Futebol, em junho de 2014, no Brasil. Nos seus laboratórios também estuda os mecanismos neurofisiológicos e possíveis novas terapias para a doença de Parkinson.

Ganhou 50 prêmios internacionais, escreveu doze livros e publicou mais de 200 artigos, dos quais vinte na Science e na Nature, as revistas científicas mais importantes do mundo.

Sobre

A transformação digital não é apenas uma questão de tecnologia, mas de comportamento humano. A neurociência, ao desvendar os processos cerebrais por trás da tomada de decisão, da adaptação a mudanças e da aprendizagem, torna-se uma poderosa aliada nesse processo. Em um cenário onde a inovação exige respostas rápidas e precisas, compreender como o cérebro reage a novos estímulos e como as pessoas lidam com mudanças digitais pode aumentar significativamente a eficácia de estratégias organizacionais.

Nicolelis mostrará como insights da neurociência permitem criar experiências digitais mais intuitivas, adaptadas ao funcionamento natural do cérebro, melhorando a interação com sistemas e plataformas. Esse encontro, ao conectar ciência e tecnologia, levará o público a enxergar a transformação digital não apenas como um desafio técnico, mas como uma oportunidade de desenvolver soluções centradas no humano

Tópicos

- Neurociência e Transformação Digital: Entendendo o cérebro humano, potencializando a inovação tecnológica.
- A influência dos processos cerebrais na adaptação às mudanças tecnológicas.
- Estratégias baseadas na neurociência para criar interações mais intuitivas.
- Plasticidade Neural e Inovação: Desbloqueando o potencial do cérebro
- Ciência e Tecnologia em Harmonia: Desenvolvendo soluções digitais centradas no comportamento humano.

TABELA DE VALORES INGRESSO PRESENCIAL

QUANTIDADE DE INGRESSOS	DESCONTO	1º LOTE – ATÉ 30/03	2º LOTE – ATÉ 30/04	3º LOTE – ATÉ 16/06
1 a 2	0%	R\$ 3.245,00	R\$ 3.600,00	R\$ 4.100,00
3 a 5	3%	R\$ 3.147,65	R\$ 3.492,00	R\$ 3.977,00
6 a 10	5%	R\$ 3.082,75	R\$ 3.420,00	R\$ 3.895,00
11 a 15	8%	R\$ 2.985,40	R\$ 3.312,00	R\$ 3.772,00
16 a 20	10%	R\$ 2.920,50	R\$ 3.240,00	R\$ 3.690,00
21 a 30	12,5%	R\$ 2.839,38	R\$ 3.150,00	R\$ 3.587,50
Acima de 31	15%	R\$ 2.758,25	R\$ 3.060,00	R\$ 3.485,00

TABELA DE VALORES INGRESSO ON-LINE

QUANTIDADE DE INGRESSOS	DESCONTO	1º LOTE – ATÉ 30/03	2º LOTE – ATÉ 30/04	3º LOTE – ATÉ 16/06
1 a 2	0%	R\$ 1.100,00	R\$ 1.290,00	R\$ 1.485,00
3 a 5	3%	R\$ 1.067,00	R\$ 1.251,30	R\$ 1.440,45
6 a 10	5%	R\$ 1.045,00	R\$ 1.225,50	R\$ 1.410,75
11 a 20	8%	R\$ 1.012,00	R\$ 1.186,80	R\$ 1.366,20
21 a 40	10%	R\$ 990,00	R\$ 1.161,00	R\$ 1.336,50
41 a 99	14%	R\$ 946,00	R\$ 1.109,40	R\$ 1.277,10
+ 100	20%	R\$ 880,00	R\$ 1.032,00	R\$ 1.188,00

PROPOSTA ESPECIAL PARA O MCID

- Data: **17 de junho de 2025**
- Local: **Centro Internacional de Convenções do Brasil – CICB – Brasília/DF**
- Carga horária: **08 horas**
- Horário: **8h30 às 18h30**
- Ingresso presencial: **R\$ 3.245,00**
- Ingresso online: **R\$ 1.100,00**

Incluso no formato presencial

- Estacionamento;
- Almoço;
- Coffee break (durante os intervalos da manhã e da tarde);
- Material de apoio;
- Certificado digital.

Incluso no formato online

- Plataforma;
- Palestras disponíveis por 30 dias após o evento ao vivo;
- Certificado
- Material online

FORMATO DE PARTICIPAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR INDIVIDUAL	DESCONTO	VALOR INDIVIDUAL S/ DESCONTO	TOTAL
ON LINE	01	R\$ 1.100,00	0%	R\$ 1.100,00	R\$ 1.100,00
PRESENCIAL	01	R\$ 3.245,00	0%	R\$ 3.245,00	R\$ 3.245,00
Total da proposta				R\$ 4.345,00	

Valor total da proposta: R\$ 4.345,00 (quatro mil trezentos e quarenta e cinco reais)

Validade da proposta: 60 dias

FATURAMENTO:

Vagas presenciais: Para não comprometer a qualidade de realização, bem como o aprendizado dos participantes, o projeto possui uma limitação de participantes presenciais. Portanto, todas as vagas contratadas/reservadas serão faturadas após a realização, pois a reserva da vaga incide custos e o bloqueio da vaga para oferta. O faturamento será enviado no próximo dia útil após a realização do evento, juntamente com a lista de presença e certificado dos participantes.

Vagas on-line: Devido ao recurso de assistir a gravação das palestras em até 30 (trinta) dias após a realização do evento, o faturamento das vagas online será na quantidade total contratada. Pois, entende-se que não somente estamos oferecendo o prazo adequado para assistir ao conteúdo, bem como a estrutura e ferramenta para tal.

Obs.: O contratante se compromete a garantir a liberação de acesso ao streaming no Youtube, o qual será utilizado para a transmissão dos conteúdos ministrados ao vivo no Summit Meeting 2025 – Pessoas, Inovação e Transformação - A inteligência das coisas a serviço do humano, evento híbrido, organizado pela N Produções. Qualquer bloqueio institucional impactará no acesso e acompanhamento da programação online e ao vivo do evento.

Consultor responsável: Leandro Rego | leandro@nproducoes.com.br | (61) 98167-1680

DADOS DA EMPRESA:

NORTE EDUCAÇÃO EXECUTIVA LTDA

CNPJ: 24.725.007/0001-39

IE: 07.766.266/001-16

ENDEREÇO: Rua QC 04 Cj. E Lote 23, Jardins Mangueiral (Jardim Botânico), Brasília, DF, CEP 71.687-310

REPRESENTANTE LEGAL: Cintia de Oliveira Cipriano

CPF: 003.954.031-62

DADOS BANCÁRIOS: BANCO DO BRASIL (001) AG: 452-9 CONTA: 105829-0 PIX: 24.725.007/0001-39

Brasília, 19 de junho de 2025.

Número do Documento de Formalização da Demanda: 52/2025

1. Informações Gerais

Área requisitante	Data da conclusão da contratação	UASG	Editado por
CGGP-SPOA	17/06/2025 00:00	560010	LUCIANA MIRANDA FONTELES

Descrição sucinta do objeto

Solicita-se a participação de 02 (dois) servidores no evento Summit Meeting 2025: A Inteligência das Coisas a Serviço do Humano, que ocorrerá no dia 17 de junho de 2025, em Brasília/DF.

2. Justificativa de Necessidade

O evento, promovido pela N Produções, tem como foco principal discutir as inovações tecnológicas em inteligência artificial, internet das coisas e automação, com aplicação direta em serviços públicos, eficiência institucional e melhoria da experiência do cidadão com o Estado. Informações completas podem ser acessadas em: <https://summit.nproducoes.com.br>.

A participação dos servidores no evento justifica-se pela relevância dos temas abordados, alinhados aos objetivos estratégicos do Ministério das Cidades, notadamente no que se refere à transformação digital, modernização da administração pública e adoção de tecnologias emergentes que possam contribuir para a inovação na gestão e na prestação de serviços públicos.

O conhecimento adquirido no evento poderá ser replicado internamente, fomentando práticas inovadoras e eficientes, em conformidade com os princípios da administração pública previstos no art. 37 da Constituição Federal e na Lei nº 14.133/2021.

Fundamentação Legal

A presente solicitação está fundamentada na **Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021**, especialmente em seus dispositivos que tratam do planejamento da contratação e da busca por soluções que promovam a eficiência e a economicidade:

Art. 11. Na fase preparatória do processo de contratação, é obrigatória a elaboração dos estudos técnicos preliminares que demonstrem o interesse público envolvido e a adequação da contratação ao plano de contratações anual do órgão ou entidade.

Além disso, serão observadas as diretrizes estabelecidas pela Instrução Normativa SEGES/ME nº 21, de 1º de fevereiro de 2021, quanto aos prazos, procedimentos e critérios para a autorização de participação de agentes públicos em eventos de capacitação.

Estimativa de Custos

A participação dos servidores poderá envolver os seguintes custos:

- Inscrição no evento, e
- Eventuais custos logísticos

Será realizado o devido processo de contratação (quando aplicável) com base no Plano de Contratações Anual (PCA) e nas normas de execução orçamentária e financeira do órgão.

Conclusão

Diante da relevância do evento para o aprimoramento das atividades institucionais e da aderência aos princípios da eficiência, inovação e capacitação continuada, formaliza-se a presente demanda para fins de autorização e tramitação interna, conforme a Lei nº 14.133/2021 e demais normativos aplicáveis.

3. Materiais/Serviços

3.1 Materiais

Nenhum material incluído.

3.2 Serviços

Nº do item	Grupo	Descrição	Qtd	Val. unit. (R\$)	Val. total (R\$)
1	OUTROS SERVIÇOS DE EDUCAÇÃO E TREINAMENTO	TREINAMENTO QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	2,003	245,00	6.490,00

4. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

DEBURAH CARNEIRO DE MENDONCA MELO

Coordenadora-Geral de Gestão de Pessoas

5. Acompanhamento

IdAcompanhamento	Responsável	Data
1 Embora o DFD nº 90/2024 contemple a totalidade das demandas de capacitação previstas para o exercício de 2025, considerando a impossibilidade de se antecipar quais ações serão efetivamente executadas, acordou-se que os DFD serão inseridos gradualmente, conforme a formalização das demandas e sua inclusão nos respectivos processos de contratação de capacitação/ações de desenvolvimento.	LUCIANA MIRANDA FONTELES	30/04 /2025 15:06
2 Devolve-se para ajustes, conforme solicitado pela área requisitante.	FRANCISCO DE FREITAS TELES NETO	29/04 /2025 18:24
3 Embora o DFD nº 90/2024 contemple a totalidade das demandas de capacitação previstas para o exercício de 2025, considerando a impossibilidade de se antecipar quais ações serão efetivamente executadas, acordou-se que os DFD serão inseridos gradualmente, conforme a formalização das demandas e sua inclusão nos respectivos processos de contratação de capacitação/ações de desenvolvimento.	LUCIANA MIRANDA FONTELES	29/04 /2025 07:57
4 Embora o DFD nº 90/2024 contemple a totalidade das demandas de capacitação previstas para o exercício de 2025, considerando a impossibilidade de se antecipar quais ações serão efetivamente executadas, acordou-se que os DFD serão inseridos gradualmente, conforme a formalização das demandas e sua inclusão nos respectivos processos de contratação de capacitação/ações de desenvolvimento.	LUCIANA MIRANDA FONTELES	29/04 /2025 07:56

6. Relacionamentos

Nenhum relacionamento encontrado.

	Governo do Distrito Federal		Série do Documento
	Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal		Nota Fiscal de Serviço Eletrônica - NFS-e
	Fone: () - 156 - Opção 3 - www.sefaz.df.gov.br		Número da Nota Fiscal 214

Dados do Prestador de Serviço			
	ENE TREINAMENTOS, CURSOS E EVENTOS LTDA N PRODUÇOES	Data de Geração da NFS-e 02/07/2024 11:36:10	
	SHC/N EQ 102/103 S/N BLOCO A SALA 7B PARTE B2 ENTRADA B, - ASA NORTE CEP 70722-400 - Fone: (61)9273-5100 - Brasília/DF	Data de Competência/Emissão 02/07/2024	
	sheila@nproducoes.com.br Inscrição Municipal 0743322100184 - CPF/CNPJ 05.025.586/0001-62	Cód. de Autenticidade B82AF2B4E	
		Responsável pela Retenção Tomador	

Identificação da Nota Fiscal Eletrônica			
Natureza da Operação	Número do RPS	Série do RPS	Data de Emissão do RPS
Exigível	113		02/07/2024
Local dos Serviços	Município Incidência		
Brasília - Distrito Federal	Brasília - Distrito Federal		

Dados do Tomador de Serviços			
CNPJ/CPF:	00.489.828/0080-59	IM:	00489828008059
Razão Social:	MINISTERIO DA GESTAO E DA INOVACAO EM SERVICOS PUBLICOS		
Endereço:	SAS Q	Número:	SN
Complemento:	BLOCO 06 ANDA	Bairro:	ASA SUL
CEP:	70070-917	Cidade/UF:	Brasília/ DF
Telefone:	(61)3412-5701	E-mail:	cnpj.df.dfc@economia.gov.br

Dados do Intermediário de Serviços		
CNPJ	Inscrição Municipal	Razão Social

Descrição dos Serviços	
23 INSCRICOES SUMMIT MEETING -2024. 63.439,75 458 INSCRICOES SUMMIT MEETING -2024. 403.040,00	
23 Inscricoes Presencial e 458 on-line para o Evento Summit Meeting - Que aconteceu na data 26.06.2024.Brasília - DF . Forma de pagamento: Transferencia Bancaria Banco do Brasil: (001) Agencia: 2863-0C/C: 136983-0. Ret. ISS R\$ 9.329,60, Ret. CSLL R\$ 4.664,80, Ret. COFINS R\$ 13.994,39, Ret. PIS R\$ 3.032,12, Ret. IRRF R\$ 22.391,03, Total Liquido R\$ 413.067,81	

Detalhamento dos Tributos							
Atividade do Município				Alíquota	Item da LC116/2003	Cód. NBS	Cód. CNAE
802 - 8.02 - Instrução, treinamento, orientação pedagógica e educacion..				2,00	802		8599604
VI. Total dos Serviços	Desconto Incondicionado	Deduções Base Cálculo	Base de Cálculo	Total do ISSQN	ISSQN Retido	Desconto Condicionado	
R\$ 466.479,75	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 466.479,75	R\$ 0,00	Sim	R\$ 0,00	
PIS	COFINS	INSS	IRRF	CSLL	Outras Retenções	VI. ISSQN Retido	VI. Líquido da Nota Fiscal
R\$ 3.032,12	R\$ 13.994,39	R\$ 0,00	R\$ 22.391,03	R\$ 4.664,80	R\$ 0,00	R\$ 9.329,60	R\$ 413.067,81
Construção Civil		Cód. Obra :			Art. :		

Informações Adicionais	
Trib aprox R\$: 55.557,62 Federal, R\$: 0,00 Estadual e R\$: 8.261,36 Municipal Fonte: IBPT/empresometro.com.br 3501D1 PROCON: telefone 151 - SCS 8, Bloco B-60, Sala 240 - Asa Sul, Brasília - DF, CEP 70333-900	
PROCON: TEL 151- SETOR COMERCIAL SUL, QUADRA 8, BLOCO B-60, SALA 240- BRASILIA - DF	

Consulte a autenticidade deste documento acessando o site: <https://iss.fazenda.df.gov.br/online/Login/Login.aspx>

ISS.NET - Sistema Nota Control® • www.notacontrol.com.br

	Governo do Distrito Federal		Série do Documento
	Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal		Nota Fiscal de Serviço Eletrônica - NFS-e
	Fone: () - 156 - Opção 3 - www.sefaz.df.gov.br		Número da Nota Fiscal 222

Dados do Prestador de Serviço

	ENE TREINAMENTOS, CURSOS E EVENTOS LTDA N PRODUÇOES	Data de Geração da NFS-e 03/07/2024 09:11:15	
	SHC/N EQ 102/103 S/N BLOCO A SALA 7B PARTE B2 ENTRADA B, - ASA NORTE CEP 70722-400 - Fone: (61)9273-5100 - Brasília/DF	Data de Competência/Emissão 03/07/2024	
	sheila@nproducoes.com.br Inscrição Municipal 0743322100184 - CPF/CNPJ 05.025.586/0001-62	Cód. de Autenticidade 2DC92A94D	
		Responsável pela Retenção	

Identificação da Nota Fiscal Eletrônica

Natureza da Operação	Número do RPS	Série do RPS	Data de Emissão do RPS
Exigível	121		03/07/2024
Local dos Serviços	Município Incidência		
Brasília - Distrito Federal	Brasília - Distrito Federal		

Dados do Tomador de Serviços

CNPJ/CPF:	03.507.415/0005-78	IM:	
Razão Social:	ESTADO DE MATO GROSSO		
Endereço:	CENTRO POLITICO ADMINIS	Número:	SN
Complemento:		Bairro:	CPA
CEP:	78015-285	Cidade/UF:	Cuiabá/ MT
Telefone:	(00)00000-0000	E-mail:	flaviopeixoto@seplag.mt.gov.br

Dados do Intermediário de Serviços

CNPJ	Inscrição Municipal	Razão Social

Descrição dos Serviços

40 Inscricoes on-line - Valor unitario: R\$ 990,00 - 05 Inscricoes presenciais - valor unitario R\$ 3.147,65 para o evento SUMMIT MEETING realizado nada data 26.06.2024 - Brasilia - DF com carga horaria de 10h.

Forma de pagamento: Transferencia Bancaria

Banco do Brasil: (001) Agencia: 2863-0 C/C: 136983-0

Ret. CSLL R\$ 553,38, Ret. COFINS R\$ 1.660,15, Ret. PIS R\$ 359,70, Ret. IRRF R\$ 2.656,24, Total Liquido R\$ 50.108,78

Detalhamento dos Tributos

Atividade do Município	Alíquota	Item da LC116/2003	Cód. NBS	Cód. CNAE			
802 - 8.02 - Instrução, treinamento, orientação pedagógica e educacion..	2,00	802		8599604			
VI. Total dos Serviços	Desconto Incondicionado	Deduções Base Cálculo	Base de Cálculo	Total do ISSQN	ISSQN Retido	Desconto Condicionado	
R\$ 55.338,25	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 55.338,25	R\$ 1.106,76	Não	R\$ 0,00	
PIS	COFINS	INSS	IRRF	CSLL	Outras Retenções	VI. ISSQN Retido	VI. Líquido da Nota Fiscal
R\$ 359,70	R\$ 1.660,15	R\$ 0,00	R\$ 2.656,24	R\$ 553,38	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 50.108,78
Construção Civil		Cód. Obra:		Art.:			

Informações Adicionais

Trib aprox R\$: 6.739,63 Federal, R\$: 0,00 Estadual e R\$: 1.002,18 Municipal Fonte: IBPT/empresometro.com.br 3501D1
PROCON: telefone 151 - SCS 8, Bloco B-60, Sala 240 - Asa Sul, Brasilia - DF, CEP 70333-900

PROCON: TEL 151- SETOR COMERCIAL SUL, QUADRA 8, BLOCO B-60, SALA 240- BRASILIA - DF

Consulte a autenticidade deste documento acessando o site: <https://iss.fazenda.df.gov.br/online/Login/Login.aspx>

ISS.NET - Sistema Nota Control® - www.notacontrol.com.br

	Governo do Distrito Federal		Série do Documento
	Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal		Nota Fiscal de Serviço Eletrônica - NFS-e
	Fone: () - 156 - Opção 3 - www.sefaz.df.gov.br		Número da Nota Fiscal 269

Dados do Prestador de Serviço			
	ENE TREINAMENTOS, CURSOS E EVENTOS LTDA N PRODUÇOES	Data de Geração da NFS-e 05/11/2024 16:27:02	
	SHC/N EQ 102/103 S/N BLOCO A SALA 7B PARTE B2 ENTRADA B, - ASA NORTE CEP 70722-400 - Fone: (61)9273-5100 - Brasília/DF	Data de Competência 05/11/2024	
	sheila@nproducoes.com.br	Cód. de Autenticidade 49D03C4A3	
	Inscrição Municipal 0743322100184 - CPF/CNPJ 05.025.586/0001-62	Responsável pela Retenção Tomador	

Identificação da Nota Fiscal Eletrônica			
Natureza da Operação	Número do RPS	Série do RPS	Data de Emissão do RPS
Exigível	156		05/11/2024
Local dos Serviços	Município Incidência		
Brasília - Distrito Federal	Brasília - Distrito Federal		

Dados do Tomador de Serviços			
CNPJ/CPF :	33.158.099/0001-03	IM :	33158099000103
Razão Social :	FUNDO DE SEGURANCA PUBLICA DO DISTRITO FEDERAL - FUSPDF		
Endereço :	SAM (SETOR DE ADMINISTRACAO MUNICIPAL)	Número :	S/N
Complemento :		Bairro :	SETORES COMPLEMENTARES
CEP :	70620-000	Cidade/UF :	Brasília/ DF
Telefone :	(61)3441-8800	E-mail :	GEFIN@SSP.DF.GOV.BR

Dados do Intermediário de Serviços		
CNPJ	Inscrição Municipal	Razão Social

Descrição dos Serviços	
10 Inscricoes na modalidade presencial (valor unitario R\$ 3.082,75) e 238 on-line (valor unitario R\$ 880,00) para o evento Congresso de Excelencia em Gestao e Lideranca, coma carga horaria de 8h, realizado na data 30.10.2024 em Brasilia - - Valor Total: R\$ 240.267,50. Forma de pagamento: Transferencia bancaria Banco do Brasil: Agencia: 2863-0 Conta Corrente: 136983-0 Ret. ISS R\$ 4.805,35, Ret. CSLL R\$ 2.402,68, Ret. COFINS R\$ 7.208,02, Ret. PIS R\$ 1.561,74, Ret. IRRF R\$ 11.532,84, Total Liquido R\$ 212.756,87	

Detalhamento dos Tributos							
Atividade do Município				Alíquota	Item da LC116/2003	Cód. NBS	Cód. CNAE
802 - 8.02 - Instrução, treinamento, orientação pedagógica e educacion..				2,00	802		8599604
VI. Total dos Serviços	Desconto Incondicionado	Deduções Base Cálculo	Base de Cálculo	Total do ISSQN	ISSQN Retido	Desconto Condicionado	
R\$ 240.267,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 240.267,50	R\$ 0,00	Sim	R\$ 0,00	
PIS	COFINS	INSS	IRRF	CSLL	Outras Retenções	VI. ISSQN Retido	VI. Líquido da Nota Fiscal
R\$ 1.561,74	R\$ 7.208,02	R\$ 0,00	R\$ 11.532,84	R\$ 2.402,68	R\$ 0,00	R\$ 4.805,35	R\$ 212.756,87
Construção Civil		Cód. Obra :			Art. :		

Informações Adicionais	
Trib aprox R\$: 28.615,80 Federal, R\$: 0,00 Estadual e R\$: 4.255,14 Municipal Fonte: IBPT/empresometro.com.br 96A549 PROCON: telefone 151 - SCS 8, Bloco B-60, Sala 240 - Asa Sul, Brasília - DF, CEP 70333-900 PROCON: TEL 151- SETOR COMERCIAL SUL, QUADRA 8, BLOCO B-60, SALA 240- BRASILIA - DF	

Consulte a autenticidade deste documento acessando o site: <https://iss.fazenda.df.gov.br/online/Login/Login.aspx>

ISS.NET - Sistema Nota Control® • www.notacontrol.com.br

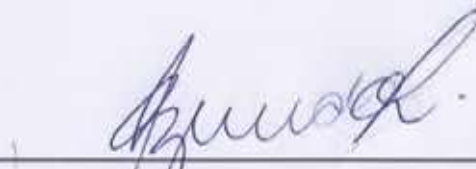


ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Declaro, para os devidos fins, que foi ministrada aos servidores da Sisters Promoções & Eventos LTDA inscrito sob o CNPJ nº 10.633.145/0001-83, a palestra *"Inteligência Emocional e como usá-la na nova rotina"* ministrado por Rossandro Klinjey realizada pela empresa N Produções (Norte Educação Executiva Eireli), inscrita sob o CNPJº nº 24.725.007/0001-39, sediada no SCN Qd. 01 BL F salas 1001 e 1020 10º andar - Ed. América Office Tower - Asa Norte, Brasília/DF, CEP 70.711.905 no dia 22 de novembro de 2023.

Declaro, ainda, que a empresa realizou o serviço acima especificado atendendo aos requisitos necessários de capacidade técnica e administrativa dentro da boa prática da qualidade, dos preços e dos prazos combinados, não havendo nada que a desabone.

Brasília, 21 de novembro de 2023.



Andreia Azevedo Furtado
Diretora Geral



(61) 3044-9099



Sia Trecho 17, Rua 17, Lote 1400, Brasília - CEP 71.200-249

Matriz de Gerenciamento de Riscos

1. Informações Básicas

Número da Matriz de Alocação de Riscos	Responsável pela Edição	Data de Criação
22/2025	CRISTIANE DE MELO CABRAL	21/05/2025 10:02
Objeto da Matriz de Riscos		
SUMMIT MEETING – Pessoas, Inovação e Transformação - A Inteligência das Coisas a Serviço do Humano.		

2. Histórico de Revisões

Nenhuma Revisão encontrada.

3. Riscos Identificados

Número	Risco	Causa do Risco	Fase	Alocado para	Nível do Risco (I x P)	Nº Item
R-01	Atraso no cronograma de contratação	Atraso na entrega da documentação por parte da Empresa a ser contratada.	Planejamento	Contratada	Médio	1
Impactos						
1	Atraso na instrução processual e não cumprimento dos prazos.					
Ações Preventivas						
P-01	Esclarecer à empresa a ser contratada quais os documentos que devem ser entregues e quais as informações que devem constar neles, a fim de evitar eventuais omissões ou erros.			Responsáveis: CRISTIANE DE MELO CABRAL, LILIAN ALMEIDA VELOSO CARDOSO		
Ações de Contingência						
C-01	Solicitar à empresa a ser contratada que os documentos faltantes sejam apresentados e que aqueles contendo erros sejam corrigidos na maior brevidade possível.			Responsáveis: CRISTIANE DE MELO CABRAL, LILIAN ALMEIDA VELOSO CARDOSO, RAIMUNDO RODRIGUES DE CASTRO JUNIOR		

Número	Risco	Causa do Risco	Fase	Alocado para	Nível do Risco (I x P)	Nº Item
R-02	Processo de contratação ineficiente	Morosidade na instrução processual devido a alterações no fluxo processual advindas da publicação em 28/04 da Portaria SE /MCID Nº 419, artigo 3º.	Planejamento	Administração	Médio	
Impactos						
1	Atendimento da demanda em momento inadequado gerando atrasos na emissão de Nota de Empenho ou, até mesmo, não atendimento da demanda.					
Ações Preventivas						
P-01	Adoção de modelos de documentos; Observação ao fluxo do processo; Atenção às recomendações de boas práticas processuais.			Responsáveis: CRISTIANE DE MELO CABRAL, LILIAN ALMEIDA VELOSO CARDOSO, RAIMUNDO RODRIGUES DE CASTRO JUNIOR		
Ações de Contingência						
C-01	Adequada instrução do processo visando a celeridade processual.			Responsáveis: CRISTIANE DE MELO CABRAL, LILIAN ALMEIDA VELOSO CARDOSO, RAIMUNDO RODRIGUES DE CASTRO JUNIOR		

Número	Risco	Causa do Risco	Fase	Alocado para	Nível do Risco (I x P)	Nº Item
R-03	Não participação dos servidores inscritos	Dificuldade da liberação das chefias, o que inviabilizaria a participação no evento	Planejamento	Administração	Baixo	
Impactos						
1	Desperdício do investimento e perda da oportunidade de desenvolvimento.					
Ações Preventivas						
P-01	Esclarecer à chefia das vantagens da participação do evento, no tocante ao desenvolvimento profissional contínuo, a atualização em relação a boas práticas e normativas aplicáveis, além de fortalecer a atuação institucional com base em conhecimento atualizado, seguro e alinhado às diretrizes da Administração Pública.			Responsável: LILIAN ALMEIDA VELOSO CARDOSO		

Ações de Contingência

C-01	Indicar outros servidores para participar do evento ou solicitar tempestivamente o cancelamento parcial da Nota de Empenho.	Responsável: LILIAN ALMEIDA VELOSO CARDOSO
------	---	---

4. Acompanhamento das Ações de Tratamento de Riscos

Nenhum acompanhamento incluído.

5. Responsáveis / Assinantes

Equipe de Planejamento

CRISTIANE DE MELO CABRAL
Integrante Técnico

LILIAN ALMEIDA VELOSO CARDOSO
Integrante Requisitante

RAIMUNDO RODRIGUES DE CASTRO JUNIOR
Integrante Administrativo