

RELATÓRIO DE STATUS DE EXECUÇÃO

COMPROMISSO 5 – DADOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS ÉTNICO-RACIAIS

2º TRIMESTRE DE 2026

APRESENTAÇÃO

O Relatório de Status de Execução - RSE é o instrumento fundamental para acompanhamento dos marcos estabelecidos para o alcance dos compromissos pactuados no âmbito do 6º Plano de Ação brasileiro. Este relatório apresenta as informações sobre as ações desenvolvidas no segundo trimestre de 2025, prestadas pelo grupo de organizações integrantes do Compromisso. Monitorar o compromisso consiste em acompanhar a execução de cada marco, a fim de conhecer, analisar e dar transparência aos resultados alcançados e aos aprendizados obtidos pelas organizações envolvidas no processo.

DADOS DO COMPROMISSO

Descrição				
Produzir, tratar e disponibilizar dados de ações afirmativas étnico-raciais padronizados e de qualidade, de forma colaborativa e em catálogo único.				
Coordenador				
Ministério da Igualdade Racial – MIR				
Demais Atores				
Centro de Estudos e Dados sobre Desigualdade Racial – CEDRA	Controladoria-Geral da União – CGU	Escola Nacional de Administração Pública – ENAP	Geledés Instituto da Mulher Negra	Instituto Alana
Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada – IPEA	Instituto Ethos	Interdisciplinariedade e evidências no Debate Educacional – IEDE	Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços – MGI	

PROGRESSO DO COMPROMISSO

Neste compromisso foram definidos os seguintes marcos com níveis distintos de complexidade e com a participação de diferentes atores.

Marcos	
1	Mapear o ecossistema de dados étnico-raciais
2	Mapear as necessidades de informação de ecossistema
3	(incorporado ao marco 4)
4	Definir proposta de referência para dados étnico-raciais voltados às ações afirmativas e submetê-la ao Comitê Central de Governança de Dados (CCGD)
5	Adaptar 'dados.gov.br' para melhor catalogar, identificar e apresentar dados raciais
6	Articulação com o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP) e Autoridade Nacional de Proteção de Dados Pessoais (ANPD) para aumentar oferta de dados
7	Orientação sobre os padrões de abertura de dados de universidades, institutos federais em transparência
8	(marco excluído)
9	(marco excluído)
10	Realizar avaliação sobre a implementação das ações afirmativas
11	Capacitar agentes públicos para coleta, tratamento e análise de dados étnico-raciais e políticas afirmativas
12	Articular para a inclusão de módulo sobre cotas nos concursos nos sistemas estruturantes do governo federal
13	Estratégia de divulgação do 'dados.gov.br'
14	Guia de orientação de boas práticas para produção, coleta e disponibilização de dados sobre bancas de heteroidentificação
15	(marco excluído)
16	Ações de incentivo e promoção à divulgação de dados sobre ações afirmativas raciais no setor privado
17	(incorporado ao marco 11)
18	(marco excluído)
19	Produção de dados e evidências sobre desigualdades raciais nas infâncias e adolescências nos municípios que aderiram ao SINAPIR
20	Estabelecer indicadores de qualidade para os dados étnico-raciais na educação

A seguir é possível observar o gráfico que demonstra situação do andamento dos marcos:



MARCOS CONCLUÍDOS

MARCO		ORGANIZAÇÕES ENVOLVIDAS	ENTREGAS
1	Mapear o ecossistema de dados étnico-raciais	MIR (Coordenador) CGU	Apresentação - dados sobre raças 2.pptx Mapeamento ecossistema 1508.xlsx
5	Adaptar ‘dados.gov.br’ para melhor catalogar, identificar e apresentar dados raciais	CGU (Coordenador) MIR	Plataforma ‘dados.gov.br’ adaptada catalogando, identificando e apresentando melhor os dados raciais. A flag para marcação de dados sobre raça/cor em conjuntos de dados foi lançada em dezembro de 2024
12	Articular para a inclusão de módulo sobre cotas nos concursos nos sistemas estruturantes do governo federal	MGI (Coordenador) CGU MIR	Órgãos mobilizados para a inclusão de Módulo sobre cotas nos concursos nos sistemas estruturantes do governo federal (Comunica nº 565024, de 8 de novembro de 2023)
13	Estratégia de divulgação do ‘dados.gov.br’	CGU (Coordenador) MIR	Com o lançamento das novas funcionalidades do Portal de Dados (ver marco 5), foram realizadas divulgações pontuais nas redes sociais e páginas institucionais da CGU (CGU lança novas funcionalidades no Portal de Dados Abertos – Controladoria-Geral da União). No decorrer de 2025 um conjunto de estratégias deverão ser implementadas de forma que mais parceiros possam participar do processo de divulgação.

MARCOS EM ANDAMENTO

MARCO		ORGANIZAÇÕES ENVOLVIDAS	PREVISÃO DE FIM
2	Mapear as necessidades de informação de ecossistema	MIR (Coordenador) CEDRA CGU	DEZ/26
Detalhamento das Ações: Reunião com a CGU em 15/06/2026 para alinhamento, consolidação das entregas intermediárias e definição dos respectivos prazos.			

4	Definir proposta de referência para dados étnico-raciais voltados às ações afirmativas e submetê-la ao Comitê Central de Governança de Dados (CCGD)	MIR (Coordenador) CGU (Coordenador) IEDE MGI	DEZ/26 *Previsão alterada Rearticulação necessária em função da inclusão do marco 3.
---	---	---	--

Detalhamento das Ações:

- Reunião com a CGU em 15/06/2026 para alinhamento, consolidação das entregas intermediárias e definição dos respectivos prazos.

6	Articulação com o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP) e Autoridade Nacional de Proteção de Dados Pessoais (ANPD) para aumentar oferta de dados	MIR (Coordenador) CEDRA CGU IEDE Instituto Alana	NOV/26
---	--	--	--------

Detalhamento das Ações:

- Participação no Grupo de Trabalho instituído pelo INEP, em parceria com o Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desigualdades (CEERT), voltado ao fortalecimento da produção de conhecimento, ao aprimoramento de indicadores e ao subsídio de políticas públicas direcionadas à promoção da equidade étnico-racial na educação brasileira.
- Reunião com o IEDE em 02/06/2026, para comunicação e alinhamento das entregas intermediárias.
- Reunião com a CGU em 15/06/2026 para alinhamento, consolidação das entregas intermediárias e definição dos respectivos prazos.

7	Orientação sobre os padrões de abertura de dados de universidades, institutos federais em transparência	CGU (Coordenador) CEDRA MGI MIR	MAI/27 *Previsão alterada Necessidade de adequação e redimensionamento em função da alteração do texto do marco.
---	---	--	--

Detalhamento das Ações:

- Reunião com a CGU em 15/06/2026 para alinhamento, consolidação das entregas intermediárias e definição dos respectivos prazos.

10	Realizar avaliação sobre a implementação das ações afirmativas.	ENAP (Coordenador) MIR	JUN/2027
----	---	---------------------------	----------

Detalhamento das Ações:

- Reunião com a ENAP em 10/06/2026, para definição dos procedimentos de validação dos documentos comprobatórios da conclusão do marco.
<https://repositorio.enap.gov.br/handle/1/9261>
- Apresentação dos resultados da Avaliação da Lei de Cotas no Serviço Público durante a 9ª edição do CGDados Apresenta.
<https://www.youtube.com/watch?v=i34G8oXurME>

11	Capacitar agentes públicos para coleta, tratamento e análise de dados étnico-raciais e políticas afirmativas	ENAP (Coordenador) Geledés Instituto da Mulher Negra MIR	DEZ/26
----	--	--	--------

- Reunião com a ENAP em 10/06/2026, para definição dos procedimentos de validação dos documentos comprobatórios da execução parcial do marco.
- Participação no curso da Escola Virtual de Governo (EV./ENAP) “Uso de Dados Raciais Aplicados às Políticas Públicas”.

14	Guia de orientação de boas práticas para produção, coleta e disponibilização de dados sobre bancas de heteroidentificação	MIR (Coordenador) CEDRA MGI	DEZ/26
----	---	-----------------------------------	--------

Detalhamento das Ações:

	Articulação interna no MIR para mapeamento e síntese de referências existentes — incluindo normas, decisões e manuais — relacionadas às bancas de heteroidentificação em Instituições Federais de Ensino (IFE) e concursos públicos, no âmbito de projeto desenvolvido em parceria com a UNESCO, com vistas ao aperfeiçoamento e à integração dos procedimentos de heteroidentificação em concursos públicos.		
16	Ações de incentivo e promoção à divulgação de dados sobre ações afirmativas raciais no setor privado	Instituto Ethos (Coordenador) CGU MIR	ABR/27
Detalhamento das Ações: Reunião com o Instituto Ethos em 18/06/2026 para consolidação das entregas intermediárias, promovendo alinhamento e articulação com iniciativas já em andamento, como a Pesquisa Ethos de Diversidade, Equidade e Inclusão, os Indicadores Ethos ASG e o Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça.			
19	Produção de dados e evidências sobre desigualdades raciais nas infâncias e adolescências nos municípios que aderiram ao SINAPIR	Instituto Alana (Coordenador) Geledés Instituto da Mulher Negra MIR	DEZ/26
Detalhamento das Ações: Reunião com o Instituto Alana e o Instituto Geledés em 26/05/2026 para revisão e validação do Plano de Trabalho do Acordo de Cooperação, atualmente em fase final de formalização.			
20	Estabelecer indicadores de qualidade para os dados étnico-raciais na educação	IEDE (Coordenador) MIR	DEZ/26 *Previsão alterada Os desafios enfrentados na avaliação da qualidade dos indicadores das bases de dados existentes exigem mais tempo do que o inicialmente previsto.
Detalhamento das Ações: Reunião com o IEDE em 02/06/26 para consolidação das entregas intermediárias, os responsáveis e respectivos prazos.			

MARCOS INCORPORADOS A OUTROS MARCOS

MARCO		ORGANIZAÇÕES ENVOLVIDAS	PREVISÃO DE INÍCIO	PREVISÃO DE FIM
3 Incorporado ao marco 4	Construir modelo de referência para dados étnico-raciais para ações afirmativas	MIR (Coordenador) CGU IEDE MGI	JAN/24	SET/26
17 Incorporado ao marco 11	Ações de estímulo para a disponibilização e uso de dados sobre políticas afirmativas	ENAP (Coordenador) CGU MIR	JAN/26	ABR/27

MARCOS EXCLUÍDOS

MARCO		ORGANIZAÇÕES ENVOLVIDAS	PREVISÃO DE INÍCIO	PREVISÃO DE FIM
8	Base-piloto de integração de dados	MIR (Coordenador)	JAN/26	DEZ/26
9	Guias de orientação sobre ação afirmativa para Institutos Federais, órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta e indireta	MIR(Coordenador) MGI	AGO/24	FEV/27
15	Criação de um programa de dados de ações afirmativas e permitir a adesão de estados e municípios, via termo de adesão, ofertando capacitação técnica e fomentando a formação de uma rede interfederativa de boas práticas	MIR (Coordenador) CGU	JAN/26	ABR/27
18	Polos avançados de ações afirmativas em cada região para padronização dos dados	MIR (Coordenador) ENAP MGI	JAN/26	DEZ/26