



6º PLANO DE AÇÃO DE GOVERNO ABERTO NO ÂMBITO DA OGP

10ª REUNIÃO DE MONITORAMENTO DO COMPROMISSO 5

DADOS DE AÇÕES AFIRMATIVAS ÉTNICO-RACIAIS

INFORMAÇÕES GERAIS DA REUNIÃO

- 1. Data:** 24.06.2026
- 2. Local:** Reunião virtual - Aplicativo Microsoft Teams

PARTICIPANTES PRESENTES

1. Ministério da Igualdade Racial (MIR)

- a. Luciano Pereira da Silva
- b. Tahirá Endo Gonzaga

2. Controladoria-Geral da União (CGU)

- a. Giovana Bertolini
- b. Otávio Moreira de Castro Neves

3. Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI)

- a. Mirian Lúcia Bittencourt Guimarães

4. Centro de Estudos e Dados sobre Desigualdades Raciais (CEDRA)

- a. Marcelo Henrique Romano Tragtenberg

5. Interdisciplinariedade e evidências no Debate Educacional (IEDE)

- a. Higor Nathan

6. Equipe de Monitoramento

- a. Fernanda Montenegro Calado (CGU)
- b. Heloisa Vieira Curvello (CGU)
- c. Maíra Souza Rodrigues Póvoa (CGU)
- d. Paula Chies Schommer (GT da Sociedade)
- e. Robson Luiz da Rocha Silva (CGU)
- f. Simone Fonseca Cherin (CGU)

TÓPICOS ABORDADOS

- Informes gerais
- Monitoramento do compromisso

DESENVOLVIMENTO

A reunião foi aberta pela representante da equipe de Governo Aberto da Controladoria-Geral da União (CGU), que deu as boas-vindas aos participantes e expressou agradecimento pelo apoio e pelo comprometimento de todos os envolvidos na implementação do Compromisso 5.

Na sequência, destacou-se a realização da [Semana de Governo Aberto 2026](#), que teve como tema “Transparência e Participação na Gestão Pública” e integrou as comemorações dos 15 anos da Parceria para Governo Aberto (OGP). O seminário reuniu representantes do governo, da sociedade civil, da academia e de organismos internacionais para debater os avanços, desafios e perspectivas da agenda de governo aberto no Brasil, com foco no fortalecimento da transparência, da participação social e da integridade pública. Também foi ressaltado o encerramento do [Programa Fellowship OEA sobre Governo e Dados Abertos com foco em Mudanças Climáticas 2025](#), iniciativa que promoveu a capacitação e o desenvolvimento de projetos voltados à utilização de dados abertos para o enfrentamento dos desafios climáticos. Durante o evento de encerramento, os participantes apresentaram os resultados dos projetos desenvolvidos ao longo do programa, evidenciando o potencial do governo aberto e dos dados abertos para a construção de soluções inovadoras e colaborativas em prol da sustentabilidade e da ação climática. Registrou-se que, após a oficina de revisão realizada em março/2026, o número de marcos do Compromisso foi reduzido de 20 para 14, em razão da exclusão de alguns marcos e da incorporação de outros. Destacou-se a necessidade de manter a numeração original, conforme comunicado previamente por e-mail a todos os participantes, com o objetivo de evitar confusões e assegurar a continuidade dos registros e do acompanhamento do progresso.

Em seguida passou a palavra para o coordenador, Tahirá Gonzaga, do MIR, que apresentou o andamento das atividades realizadas entre abril e junho de 2026, conforme a tabela abaixo.

ACOMPANHAMENTO E ENCAMINHAMENTOS

Compromisso 5: “Produzir, tratar e disponibilizar dados de ações afirmativas étnico-raciais padronizados e de qualidade, de forma colaborativa e em catálogo único.”			
MARCOS	DATA PREVISTA DE CONCLUSÃO	RESPONSÁVEIS	OBSERVAÇÕES E ENCAMINHAMENTOS
Marco 1 - Mapear o ecossistema de dados étnico-raciais	junho/2025	MIR* CGU	Marco concluído Embora o marco esteja concluído, está prevista atualização do mapeamento, com o objetivo de otimizar a execução do marco 2, que mantém uma relação muito próxima com este marco.

Marco 2 - Mapear as necessidades de informação de ecossistema	dezembro/2026	MIR* CGU CEDRA	O marco encontra-se com 40% de execução, tendo sido realizada reunião com a CGU para definição das responsabilidades e estabelecimento da previsão de entregas intermediárias. A equipe do MIR recebeu reforço para a execução das ações. Foi mencionado o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 18, que tem como finalidade eliminar o racismo e promover a igualdade étnico-racial. Nesse contexto, o MIR está elaborando ofício circular para que os órgãos vinculem seus dados, quando pertinentes, ao ODS 18.
Marco 3 - Incorporado ao marco 4 Construir modelo de referência para dados étnico--raciais para ações afirmativas			
Marco 4 - Definir proposta de referência para dados étnico-raciais para ações afirmativas e propor ao Comitê Central de Governança de Dados (CCGD)	dezembro/2026	CGU* MIR* MGI IEDE	O marco apresenta 40% de execução. Foi realizada reunião com a CGU, ocasião em que foram consolidadas as entregas intermediárias e definidos os prazos correspondentes.
Marco 5 - Adaptar 'dados.gov.br' para melhor catalogar, identificar e apresentar dados raciais	junho/2025	CGU* MIR	Marco concluído Embora o marco esteja concluído, com a contribuição do MIR sobre o ODS 18, identificou-se a possibilidade de avanços adicionais, alinhados ao que se pretende desenvolver no Marco 1.
Marco 6 – Articulação com o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP) e Autoridade Nacional de Proteção de Dados Pessoais (ANPD) para aumentar oferta de dados	novembro/2026	MIR* CGU CEDRA IEDE Instituto Alana	O marco alcançou 40% de execução, destacando-se a participação no Grupo de Trabalho (GT) instituído pelo INEP, em parceria com o Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desigualdades (CEERT). O objetivo do GT é fortalecer a produção de conhecimento e aprimorar indicadores que subsidiem políticas públicas voltadas à equidade étnico-racial na educação. Serão constituídos dois grupos de trabalho: um voltado para dados e formação e outro para dados da educação básica. O INEP lançou a plataforma Sedap+, solução digital que amplia o acesso a dados educacionais. Foram realizadas reuniões com o IEDE e com a CGU para comunicação sobre as entregas intermediárias. Encaminhamento: Será estabelecido contato com o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), com atenção especial à implementação da alteração na coleta de dados de cor/raça na RAIS, que passou da heteroclassificação para a autodeclaração.

Marco 7 – Orientação normativa sobre os padrões de abertura de dados de universidades, institutos federais em transparência	maio/2027	CGU* MGI MIR CEDRA	O marco registra 40% de execução. Realizou-se reunião com a CGU, na qual foram consolidadas as entregas intermediárias e estabelecidos os prazos. O marco exigirá intensificação dos esforços em parceria com as universidades.
Marco 8 - Marco excluído Base piloto de integração de dados			
Marco 9 - Marco excluído Guias de orientação sobre ação afirmativa para Institutos Federais, órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta e indireta			
Marco 10 – Realizar avaliação sobre a implementação das ações afirmativas	junho/2027	ENAP* MIR	Marco concluído. O marco foi concluído por meio do relatório produzido pela ENAP, lançado no final do ano passado em evento organizado em conjunto com o MIR.
Marco 11 – Capacitar agentes públicos para coleta, tratamento e análise de dados étnico-raciais e políticas afirmativas	dezembro/2026	ENAP* MIR Geledés Instituto da Mulher Negra	O marco encontra-se com 70% de execução, com destaque para a reunião com a ENAP destinada à definição e validação dos documentos que comprovam a execução parcial do marco, e para a participação no curso da Escola Virtual de Governo (EV.G)/ENAP, incluído como entrega do marco. Está prevista parceria com a UNESCO para financiar a formulação de capacitação voltada à coleta e ao tratamento de dados.
Marco 12 – Articular para a inclusão de módulo sobre cotas nos concursos nos sistemas estruturantes do governo federal	março/2025	MGI* CGU MIR	Marco concluído.
Marco 13 – Estratégia de divulgação do 'dados.gov.br'	março /2025	CGU* MIR	Marco concluído.
Marco 14 – Guia de orientação de boas práticas para produção, coleta e disponibilização de dados sobre bancas de	dezembro/2026	MIR* MGI CEDRA	O marco apresenta 40% de execução. Entre as ações em andamento, destaca-se a articulação junto MIR para o mapeamento e sistematização de referências já existentes — incluindo normas, decisões e manuais — relacionadas às bancas de heteroidentificação em Instituições Federais de Ensino e concursos públicos. Esse trabalho integra projeto

heteroidentificação			desenvolvido em parceria com a UNESCO, com o objetivo de aprimorar os procedimentos de heteroidentificação em concursos públicos.
Marco 15 - Marco excluído Criação de um programa de dados de ações afirmativas e permitir a adesão de estados e municípios, via termo de adesão, ofertando capacitação técnica e fomentando a formação de uma rede interfederativa de boas práticas			
Marco 16 – Ações de incentivo e promoção à divulgação de dados sobre ações afirmativas raciais no setor privado	abril/2027	Instituto Ethos* CGU MIR	O marco registra 20% de execução. Foi realizada reunião com o Instituto Ethos para consolidar as entregas intermediárias, em articulação com iniciativas já em curso, incluindo a “Pesquisa Ethos de Diversidade, Equidade e Inclusão”, os “Indicadores Ethos ASG” e o “Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça”. Ressalta-se a importância estratégica deste marco, por se tratar do único voltado especificamente ao setor privado, com potencial para ampliar e fomentar a divulgação de dados sobre ações afirmativas raciais nesse segmento.
Marco 17 - Incorporado ao marco 11 Ações de estímulo para a disponibilização e uso de dados sobre políticas afirmativas			
Marco 18 - Marco excluído Polos avançados de ações afirmativas em cada região para padronização dos dados			
Marco 19 - Produção de dados e evidências sobre desigualdades raciais nas infâncias e adolescências nos municípios que aderiram ao SINAPIR	dezembro/2026	Instituto Alana* MIR Geledés Instituto da Mulher Negra	O marco apresenta 40% de execução. Foi realizada reunião com o Instituto Alana e o Geledés Instituto da Mulher Negra, voltada à revisão e validação do Plano de Trabalho do Acordo de Cooperação. O documento encontra-se em fase final de formalização, representando avanço significativo para a consolidação das ações previstas.
Marco 20 – Estabelecer indicadores de qualidade para os dados étnico-raciais na educação	agosto/2026	IEDE* MIR	O marco encontra-se com 40% de execução. Foi realizada reunião com o IEDE, destinada à consolidação das entregas para a elaboração da matriz preliminar, à identificação dos responsáveis e à definição dos prazos correspondentes, bem como ao avanço das demais entregas previstas.

*Coordenadores do marco.

PRÓXIMA REUNIÃO DE MONITORAMENTO

A próxima reunião ficou agendada para **30 de setembro de 2026, às 15h**.

REGISTRO FOTOGRÁFICO

