

RELATÓRIO DE STATUS DE EXECUÇÃO DE COMPROMISSO

RESUMO DO COMPROMISSO

DATA DO RELATÓRIO	COMPROMISSO	PREPARADO POR
4 de abril de 2019	Compromisso 9. Construir de forma participativa um mecanismo transparente para avaliação de ações e políticas associadas a mudança do clima	Hugo do Valle Mendes

ÓRGÃO RESPONSÁVEL E ENTIDADES PARTICIPANTES

Órgão coordenador	Ministério do Meio Ambiente – MMA	
Atores Envolvidos	Governo	Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações – MCTIC Tribunal de Contas da União – TCU Casa Civil/Presidência da República
	Sociedade Civil	World Resources Institute – WRI/Brasil Instituto de Manejo e Certificação Florestal e Agrícola – Imaflora Instituto Centro de Vida – ICV Instituto do Clima e Sociedade – ICS Observatório do Clima – OC

VISÃO GERAL DO COMPROMISSO

VISÃO GERAL DO MARCO / PRAZOS

MARCOS	% CONCLUSÃO	DATA PARA CONCLUSÃO	RESPONSÁVEL	OBSERVAÇÕES
1 – Identificação e mapeamento de estudos e artigos acadêmicos que anotem impactos na mudança climática	15%	30/11/2018	MCTIC* TCU WRI	Houve progresso na contratação da consultoria. Informação recebida por email do MCTIC em 29/03.
2 – Identificação e mapeamento de documentos e experiências nacionais e internacionais	60%	31/01/2019	WRI* Casa Civil/PR TCU	Contato por email e não obtivemos retorno, por isso consideramos o mesmo percentual.

em avaliação de políticas e ações associadas à mudança do clima				
3 – Definição do escopo das políticas e ações alvo da avaliação	5%	28/02/2019	MMA ICS Casa Civil/PR*	Contato por meio telefônico foi estabelecido com a Casa Civil, mas o ponto focal está de férias.
4 – Identificação e mapeamento de atores relevantes para avaliação de ações e políticas associadas à mudança do clima	5%	30/04/2019	MMA ICS Casa Civil*	Contato por meio telefônico foi estabelecido com a Casa Civil, mas o ponto focal está de férias.
5 – Realização de evento público para debate de escopo método e indicadores	0%	31/10/2019	ICS* WRI MCTIC Imaflora	Contato de retomada realizado, aguardando resposta.
6 – Definição dos indicadores e metodologia a serem usados na avaliação	15%	29/02/2020	TCU MCTIC* ICV/OC	Houve progresso na contratação da consultoria. Informação recebida por email do MCTIC em 29/03.
7 – Proposta de gestão e responsabilidade do mecanismo	5%	31/05/2020	Casa Civil/PR* TCU	Contato por meio telefônico foi estabelecido com a Casa Civil, mas o ponto focal está de férias.
8 – Definição do canal de divulgação do mecanismo e divulgação dos resultados	50%	31/07/2020	MMA* MCTIC Imaflora	Início efetivo da iniciativa depende do progresso dos marcos anteriores. MMA possui a plataforma eletrônica na Rede Mundial de Computadores mais atualizada sobre mudança do clima (educaclima.mma.gov.br). É candidato natural para ser o canal de divulgação.

* Órgão/entidade responsável por coordenar a execução do marco

RISCOS E PROBLEMAS / SOLUÇÕES A SEREM TOMADAS

PROBLEMA	CAUSA	SOLUÇÃO
Janeiro - Atraso no início das atividades relacionadas aos primeiros marcos	Participação de atores relevantes na COP-24, em dezembro de 2018. Transição da Gestão do Governo Federal.	Retomada dos contatos com os atores ainda em fevereiro.

Fevereiro - Atraso no andamento das atividades.	A transição da Gestão do Governo Federal ainda não está concluída em instituições que participam dos Marcos.	Contato retomado em fevereiro, com atualizações consideradas importantes, mas algumas ainda dependendo de ajustes que variam com a nova composição de governo.
Abri - Atraso no andamento das atividades	Alguns pontos focais não reportaram resultados pelos motivos indicados.	Articulação com pontos focais para obter retorno.

CONCLUSÃO (RECOMENDAÇÕES/OBSERVAÇÕES/NECESSIDADE DE REPLANEJAMENTO)

Janeiro - Há a necessidade de replanejamento das datas para as conclusões dos marcos.

Fevereiro – A revisão das datas de conclusão dos Marcos deve ser considerada neste momento. Recomendamos ajustes após conclusão efetiva da nova gestão e validação dos pontos focais de governo. Inicialmente os pontos focais não tiveram tantas alterações, mas vale mencionar que algumas instituições estão passando por processos de reestruturação interna.

Abri – Articular comunicação com pontos focais para reporte de suas atividades.