

RELATÓRIO DE CONFORMIDADE

Consta no CEIS? Não (informação checada em 10/08/2011)

DADOS DA EMPRESA	
Empresa	Siemens Ltda.
Nome Fantasia	Siemens
CNPJ	44013159000116
A empresa é	Privada
É subsidiária?	Não
De qual empresa?	
Porte da empresa	Grande
Ramo de atuação	Indústria
Especifique o ramo de atuação	INDÚSTRIAS DE TRANSFORMAÇÃO
Endereço	Avenida Mutinga, 3800
Estado	SP
CEP	05110902
Sítio Eletrônico	http://www.siemens.com/entry/br/pt/
Telefone	11.39082211
Data de chegada dos documentos	Solicitação de adesão em 16/06

PREENCHIMENTO DO QUESTIONÁRIO PELA EMPRESA Medidas que afirma adotar (Sim) ou não adotar (Não)			
	Total	Sim (%)	Não (%)
Medidas Obrigatórias	32	32 (100%)	0
Medidas Desejáveis	45	35 (77,7%)	10 (22,2%)
Total	77	67 (87,01%)	10 (12,99%)

ANÁLISE DAS MEDIDAS ADOTADAS			
	Total	Atende (%)	Não Atende (%)
Medidas Obrigatórias	32	32 (100%)	
Medidas Desejáveis	45	28 (62,2%)	17 (37,7%)
Total	77	60 (77,9%)	17 (22,1%)

* Legenda:

- ☐ - Medidas Obrigatórias
☐ - Medidas Desejáveis

RELATÓRIO DE CONFORMIDADE DETALHADO

MEDIDAS DE ÉTICA E CONDUTA

PERGUNTA	RESPOSTA DA EMPRESA	ATESTA? (demonstração de atendimento)	ATENDE?	COMENTÁRIOS
1 - A empresa se encontra em situação regular com a Fazenda Federal?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou Certidão Conjunta Positiva com Efeitos de Negativa de débito relativo aos Tributos Federais e à Dívida Ativa da União, emitida pela Receita Federal (válida até 8/08/2011) Encaminhou ATUALIZAÇÃO da Certidão Conjunta Positiva com Efeitos de Negativa de débito relativo aos Tributos Federais e à Dívida Ativa da União, emitida pela Receita Federal (válida até 5/02/2012)
2 - A empresa se encontra em situação regular com a Fazenda(s) Estadual(ais)?	(x) sim () não () A empresa só possui atividades no Distrito Federal	SIM	SIM	Encaminhou Certidão Negativa de Débitos Fiscais da Dívida Ativa do Estado de São Paulo (emitida em 13/05/2011 com validade de 6 meses).
3 - A empresa se encontra em situação regular com a Fazenda(s) Municipal(ais)?	(x) sim () não () A empresa só possui atividades no Distrito Federal	SIM	SIM	Encaminhou Certidão Negativa de Tributos Mobiliários do Município de São Paulo (emitida em 13/05/2011 válida até : 13/08/2011). Encaminhou ATUALIZAÇÃO da Certidão Negativa de Tributos Mobiliários do Município de São Paulo (emitida em 24/08/2011, válida até : 24/11/2011)
4 - A empresa se encontra em situação regular com o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou Certidão de Regularidade do FGTS, emitida pela Caixa Econômica Federal em 04/07/2011, válida até 02/08/2011. Encaminhou ATUALIZAÇÃO de Certidão de Regularidade do FGTS, emitida pela Caixa Econômica Federal. Válida até 13/09/2011.
5 - A empresa declara não haver entre seu corpo diretivo e gerencial pessoas condenadas pela prática de atos de corrupção contra a	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou documento com declaração de que não há no corpo diretivo e gerencial da empresa pessoas condenadas pela prática de atos de corrupção contra a Administração Pública.

Administração Pública?				
6 - A empresa torna público o seu compromisso com a ética e a integridade e o seu não-compactamento com a corrupção ?	(x) sim () não	SIM	SIM	No site da empresa é divulgada sessão específica sobre Compliance que, além de tornar público o compromisso com a ética e a integridade, dá divulgação às diversas políticas da empresa de prevenção e combate à corrupção. http://www.siemens.com.br/templates/v2/templates/TemplateK.Aspx?channel=10000 O Guia de Compliance da Siemens também tem a intenção de tornar público esse compromisso.
7 - A alta direção da empresa está comprometida com a ética e a integridade e se envolve nas ações da empresa relacionadas a esse tema?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou diversos documentos e materiais de jornais atestando o comprometimento da alta direção com a ética e integridade.
8 - A empresa possui código de ética/conduta ou documento equivalente que estabeleça valores e condutas esperados de seus funcionários e colaboradores?	(x) sim () não	SIM	SIM	Anexou o Guia de Conduta do Profissional da Siemens.
9 - Em caso afirmativo, os seguintes temas estão contemplados no código?				
a) declaração de valores e princípios da empresa relacionados com a ética e a integridade.	(x) sim () não	SIM	SIM	A previsão se encontra na página 2 do Guia de Conduta "nossas responsabilidades éticas e legais como empresa se expressam em nossos valores corporativos de "responsabilidade – excelência – inovação".
b) definição de regras claras e transparentes de relacionamento com o setor público	(x) sim () não	SIM	SIM	A previsão se encontra no item B2 e B5 do Guia de Conduta: "... nenhum colaborador poderá, direta ou indiretamente, oferecer, prometer, conceder ou autorizar a entrega de valores monetários ou outros a um funcionário público em troca da sua influência numa ação oficial ou para obter qualquer benefício indevido" "Cumprimos todas as leis e regulamentos aplicáveis no âmbito de contratos públicos, incluindo as leis que proíbem tentativas de influenciar indevidamente funcionários do governo."
c) proibição explícita de práticas de fraude, suborno e corrupção, inclusive transnacional e pagamentos de facilitação.	(x) sim () não	SIM	SIM	Previsão se encontra no Guia de Conduta (item A1, B1, B2, B5 e anexo)
d) sanções previstas para casos de descumprimento de leis e de normas éticas da empresa.	(x) sim () não	SIM	SIM	Previsão se encontra no Guia de Conduta, item A1: "independentemente das sanções previstas na lei, todos os colaboradores culpados por uma infração serão submetidos a medidas disciplinares por consequência do não

				cumprimento dos seus deveres profissionais". A empresa encaminhou, ainda, circulares 17/2008 e Z39/2007 que definem consequências para violações de compliance, a saber: advertência informal; advertência formal; caducidade dos elementos voluntários de remuneração ; caducidade do pagamento variável; transferência para outro cargo; desligamento da empresa.
e) demissão para casos graves de fraude e ilegalidade ou de descumprimento de normas éticas da empresa.	(x) sim () não	SIM	SIM	Previsão geral no Código e específica na Circular Z39/2007 que descreve as consequências disciplinares das violações de compliance.
10 - O processo de elaboração/revisão do código de ética/conduta contou com a participação dos funcionários e colaboradores da empresa?	() sim (X) não	NÃO	NÃO	A empresa afirma que a elaboração do Código de Conduta foi um ato corporativo de âmbito internacional, baseado nos valores de entidades internacionais (por ex. UNGC), que refletem valores universais.
11 – É dada ampla divulgação do código de ética/conduta a funcionários e da empresa?	(x) sim () não	SIM	SIM	Por meio da internet, da intranet, de treinamentos etc. Para o atesto, além do link do site a empresa mandou fotos com os treinamentos.
12 – A empresa possui Comitê de Ética ou setor responsável por tratar do tema da ética?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou ATA 033 – Reunião Compliance Review Board . O tema é tratado no Brasil pelo Regional Compliance Office, que se reporta regularmente ao Compliance Review Board, formado pela diretoria e presidência da empresa.
13 - O Comitê de Ética ou área responsável pelo tema é responsável por apurar casos de violação às normas éticas da empresa?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa tem uma área específica para apuração de violações de normas de éticas.
14 – O Comitê de Ética, ou área responsável por tratar do tema, possui autonomia para a atuação?	(x) sim () não	SIM	SIM	O tema da ética é tratado no Brasil pelo Regional Compliance Office, que se reporta regularmente ao Compliance Review Board, composto pela diretoria e presidência da empresa e tem autonomia para atuação.
15 – Os funcionários que compõem o Comitê de Ética, ou área responsável por tratar do tema, gozam de proteção contra punições arbitrárias decorrentes do exercício de suas atribuições?	(x) sim () não	SIM	SIM	Pela natureza de seus cargos e missão, os integrantes do Compliance Review Board possuem proteção.
16 - O código de ética e demais documentos que tratam de ética e integridade são divulgados para fornecedores / clientes / parceiros?	(x) sim () não	SIM	SIM	Todo material de compliance é disponibilizado no site da empresa e amplamente divulgado. Além disso, existe um Código de Ética específico para fornecedores.
17 - A empresa disponibiliza	(x) sim () não	SIM	SIM	Os canais Tell us e Ask us, citados no site da empresa cumprem esta função. Ver também:

canais de contato para orientação e esclarecimento de dúvidas de seus funcionários sobre questões legais e éticas?				https://secure.ethicspoint.com/lrn/en/report_company.asp
--	--	--	--	---

CONTROLE INTERNO

PERGUNTA	RESPOSTA DA EMPRESA	ATESTA? (demonstração de atendimento)	ATENDE?	COMENTÁRIOS
18 - A empresa possui um sistema de informação que identifica a origem das receitas?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa possui o sistema – SAP. Para atestar, encaminhou o <i>print</i> de três telas do Sistema.
19 - A empresa possui um sistema de informação que registra e controla as despesas?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa possui o sistema – SAP. Para atestar a empresa encaminhou o cartão de compliance utilizado para alimentar o sistema, pois fornece os códigos das despesas.
20 - A empresa possui um sistema de informação que identifica o destino dos custos?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa possui o Sistema – SAP. O sistema da empresa (SAP) exige anexação de comprovantes.
21 - A empresa adota medidas efetivas para garantir o cumprimento integral da legislação?	(x) sim () não	SIM	SIM	Todos os funcionários, por meio do Código de Conduta, são responsáveis pelo cumprimento das leis. O controle contábil é feito pela controladoria e o Regional Compliance Office participa das reuniões mais importantes.
22 - A empresa possui unidade de auditoria interna ou área/pessoa responsável por realizar essa atividade?	(x) sim () não	SIM	SIM	Esta é uma das atividades regulares do Regional Compliance Office brasileiro. Atestado por meio do documento “Regional Compliance Officer - Missão e Responsabilidades”. “Assegurar que auditorias para observância às Diretrizes de Conduta Profissional, leis e regulamentos de Compliance ocorram de modo regular, não menos que uma vez cada dois anos.”
23 - A empresa submete-se a auditoria externa e independente?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa afirma ser auditada pela Ernest & Young e encaminha o relatório de Sustentabilidade, que menciona que a empresa realiza auditoria externa.

24 - Os atos ilegais detectados pela empresa praticados por funcionário ou colaborador são denunciados às autoridades competentes?	(x) sim () não	NÃO	SIM	A empresa respondeu que o seu Guia Anticorrupção prevê sanções internas pela prática de atos ilegais e declarou que os casos graves são comunicados às autoridades locais.
25 - A empresa possui canais para recebimento de denúncias de seus funcionários e colaboradores?	(x) sim () não	SIM	SIM	Conta com a ferramenta "Tell Us" para fazer denúncias, online ou por telefone, em até 150 idiomas. Telefone: 0800-8911667 (ligação gratuita) Intranet: http://www.siemens.com.br/helpdeskcompliance Internet: www.siemens.com.br/responsabilidadeempresarial/compliancehelpdesk
26 - A empresa oferece proteção às pessoas que fazem denúncias, como possibilidade de apresentar denúncia anônima ou proibição de demissão de funcionários que fazem denúncias de boa-fé?	(x) sim () não	SIM	SIM	Por meio do canal de denúncia "as pessoas que reportarem suas preocupações de boa fé irão gozar da proteção da empresa. Isso é válido para os dois lados, tanto para quem faz quanto para quem recebe a denúncia". A denúncia pode ser feita também de forma anônima; neste caso, a pessoa receberá uma senha com a qual poderá acompanhar o caso. A empresa condena retaliações e garante confidencialidade.
27 - A empresa possui canais para recebimento de denúncias por parte do público externo, por exemplo, das empresas de sua cadeia de valor?	(x) sim () não	SIM	SIM	Conta com a ferramenta "Tell Us" para fazer denúncias, online ou por telefone, em até 150 idiomas. Telefone: 0800-8911667 (ligação gratuita) Intranet: http://www.siemens.com.br/helpdeskcompliance Internet: www.siemens.com.br/responsabilidadeempresarial/compliancehelpdesk
28 - A empresa apura as denúncias de fraude e ilegalidade que recebe e as encaminha às autoridades públicas competentes?	(x) sim () não	NÃO	SIM	A empresa respondeu que o seu Guia Anticorrupção prevê sanções internas pela prática de atos ilegais e declarou que os casos graves são comunicados às autoridades locais.
29 - A empresa possui política de prevenção e gerenciamento de riscos de fraude e corrupção?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou o Cartão de compliance que descreve diversas políticas adotadas pela empresa para gerenciamento de riscos de fraude e corrupção.
30 - A empresa prevê nos seus contratos com fornecedores a proibição de práticas de fraude e corrupção?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou Código de Conduta que prevê essa proibição e é considerado parte integrante dos contratos com os fornecedores.

31 - A empresa estipula em seus contratos sanções a serem aplicadas a fornecedores e empresas subcontratadas que descumprirem normas de ética e integridade?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou Código de Conduta que prevê as sanções e é considerada parte integrante dos contratos com os fornecedores.
32 - A empresa possui regra que estipule a rotatividade de funcionários que atuam em áreas vulneráveis, em especial naquelas que mantêm contato com o setor público?	() sim (x) não	NÃO	NÃO	Existe uma orientação para rotatividade, o que de fato ocorre, mas não existe regra específica. Ocorre, sim, um controle de todas as atividades vulneráveis.
33 - A empresa possui regras claras e transparentes sobre doações filantrópicas e patrocínios?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou o cartão de compliance que traz regras claras sobre o assunto. O item B4 do Guia de Conduta também traz regras claras sobre o tema.

RELACIONAMENTO COM O SETOR PÚBLICO

PERGUNTA	RESPOSTA DA EMPRESA	ATESTA? (demonstração de atendimento)	ATENDE?	COMENTÁRIOS
34 - Existem na empresa áreas/pessoas responsáveis pelo relacionamento com setor público?	(x) sim () não	NÃO	NÃO	A empresa afirma que há agentes responsáveis por vendas e comunicação que tem contato com setor público e recebem treinamento, mas não atesta. Foram solicitadas mais informações, as quais não foram apresentadas.
35 - A empresa possui regras e orientações claras sobre a conduta que seus funcionários e colaboradores devem adotar no relacionamento com o setor público de modo a prevenir a prática de atos de corrupção?	(x) sim () não	SIM	SIM	O Guia de Conduta, em seu item B2, traz regras e orientações sobre esse assunto. “nenhum colaborador poderá, direta ou indiretamente, oferecer, prometer, conceder ou autorizar a entrega de valores monetários ou outros a um funcionário público em troca da sua influência numa ação oficial ou para obter qualquer benefício indevido.”
36 - A empresa adota medidas para capacitar e conscientizar seus funcionários e colaboradores sobre normas que devem reger e orientar o relacionamento com o setor público?	(x) sim () não	SIM	SIM	Algumas medidas são adotadas como a divulgação do Código de Conduta e a realização de cursos específicos.

37 - A empresa dispõe de política e normas de prevenção de conflitos de interesses entre o público e o privado?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou Comunicado 010/2008 que dispõe sobre regras de conflito de interesses, inclusive entre o público e privado.
38 - A empresa dispõe de regras e critérios para a contratação de ex-funcionários públicos a fim de prevenir conflito de interesses entre o setor público e o setor privado?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou Comunicado 010/2008 que dispõe sobre regras de conflito de interesse, inclusive para contratação de ex- funcionário público.
39 - A empresa dispõe de política clara e transparente de oferecimento de presentes, brindes, refeições, entretenimento, viagem, hospedagem e quaisquer outros benefícios a agentes públicos?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou Guia de Complicance que dispõe de regras claras sobre assunto (página 21 a 28).
40 - A empresa proíbe a realização de reuniões e encontros de apenas um funcionário ou representante da organização com agentes públicos?	() sim (x) não	NÃO	NÃO	-
41 - A empresa orienta seus funcionários a denunciarem atos de corrupção de que tenham conhecimento?	(x) sim () não	SIM	SIM	O Guia de Conduta, no item B6, estabelece que, "os colaboradores têm de estar atentos e comunicar comportamentos suspeitos da parte de clientes, consultores e parceiros de negócios". Além disso, a empresa faz diversos treinamentos dirigidos, disponibiliza canal para denúncia anônima, garante proteção ao denunciante etc.
42 - A empresa possui uma postura clara e pública em relação a financiamento político?	(x) sim () não	NÃO	NAO	A empresa afirma que realiza avaliações de risco de corrupção durante o processo de LoA (limits of authority). Foram solicitadas mais informações, as quais não foram apresentadas.
43 - A empresa possui regras e critérios objetivos sobre montantes a serem destinados a financiamento político?	(x) sim () não	NÃO	NÃO	A empresa afirma atender o item, mas não atesta. Foram solicitadas mais informações, as quais não foram apresentadas.

44 - A empresa declara à Justiça Eleitoral as doações feitas a partidos e candidatos?	() sim () não (x) A empresa não faz doações	SIM	NÃO	A empresa encaminhou o “cartão de compliance” que parece proibir apenas os colaboradores da empresa de fazerem doações dessa natureza. Foi verificado no site do TSE e a empresa não realizou doações, ao menos nas eleições de 2010. Foram solicitadas mais informações, as quais não foram apresentadas.
45 - A empresa adota medidas para assegurar-se de que os partidos e candidatos que receberam suas doações estão declarando adequadamente os valores à Justiça Eleitoral?	() sim () não (x) A empresa não faz doações	SIM	NÃO	A empresa encaminhou o cartão de compliance que estabelece que os colaboradores não podem “conceder contribuições a políticos ou partidos políticos.” Foi verificado no site do TSE e a empresa não realizou doações, ao menos nas eleições de 2010. Foram solicitadas mais informações, as quais não foram apresentadas.
46 - Existe compromisso público e formal da empresa de não apoiar candidatos ou políticos com histórico de corrupção?	() sim () não (X) A empresa não apoia candidatos ou políticos	SIM	NÃO	A empresa encaminhou o cartão de compliance que estabelece que os colaboradores não podem “conceder contribuições a políticos ou partidos políticos.” Foi verificado no site do TSE e a empresa não realizou doações, ao menos nas eleições de 2010. Foram solicitadas mais informações, as quais não foram apresentadas.
47 - A empresa possui política de não contratação de empresas fornecedoras constantes do Cadastro Nacional de Empresas Declaradas Inidôneas e Suspensas (CEIS) da CGU?	(x) sim () não	NÃO	NÃO	O uso do CEIS está em implantação.

CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

PERGUNTA	RESPOSTA DA EMPRESA	ATESTA? (demonstração de atendimento)	ATENDE?	COMENTÁRIOS
48 - A empresa oferece capacitação a seus funcionários sobre os temas relacionados à ética e integridade nos negócios?	(x) sim () não	SIM	SIM	Existe um extenso programa de treinamento, que começa durante a contratação. O Guia de Compliance é base para o mesmo.
49 - Em caso afirmativo, os seguintes temas estão contemplados nos treinamentos?				
A) conduta ética nos negócios.	(x) sim () não	SIM	SIM	O Código de Conduta e o Guia de Compliance tratam do assunto.
B) legislação eleitoral.	() sim (x) não	NÃO	NÃO	-

C) conduta ética na participação em licitações e contratos.	() sim (x) não	NÃO	SIM	Apesar de ter assinalado não, entendemos que a resposta deveria ter sido sim. Tanto o Código de Conduta, quanto o Guia de Compliance tratam do tema. “Todos os colaboradores estão obrigados a cumprir as regras de concorrência leal. nenhum colaborador poderá, direta ou indiretamente, oferecer, prometer, conceder ou autorizar a entrega de valores monetários ou outros a um funcionário público em troca da sua influência numa ação oficial ou para obter qualquer benefício indevido”. Além disso, a empresa submete-se às leis locais, especialmente à Lei 8.666/93 (contratações públicas).
D) prevenção da ocorrência de conflitos de interesse.	(x) sim () não	SIM	SIM	O Código de Conduta trata do tema, no item C.
E) relacionamento com os agentes públicos.	(x) sim () não	SIM	SIM	O Código de Conduta e o Guia de Compliance tratam do tema diversas vezes.
F) suborno transnacional.	(x) sim () não	SIM	SIM	O Código de Conduta e o Guia de Compliance tratam do tema.
G) gestão de riscos e fraude.	(x) sim () não	SIM	SIM	A gestão de riscos e fraude é tratada no âmbito da ética dos negócios.
50 - A empresa utiliza exemplos de situações práticas enfrentadas no ambiente de trabalho que possam suscitar conflitos éticos em seus eventos de capacitação?	(x) sim () não	NÃO	SIM	A empresa atende, mas não atesta.
51 - Existe previsão no orçamento da empresa para a educação de seus funcionários e colaboradores nos temas de ética, integridade e combate à corrupção?	() sim (x) não	NÃO	NÃO	-
52 - A empresa possui material pedagógico sobre os temas de ética, integridade e combate à corrupção?	(x) sim () não	SIM	SIM	Código de Conduta; Cartões de Compliance, Guia Anticorrupção, Vídeos, Gibis, Pôster etc.
53 - É obrigatória a participação dos funcionários da empresa nos eventos de capacitação relacionados a ética e integridade?	(x) sim () não	SIM	SIM	O controle é feito pela Regional Compliance Office.

54 - Há sanções a serem aplicadas aos funcionários que não comparecem aos eventos de capacitação de participação obrigatória ou incentivos previstos para aquelas capacitações não obrigatórias?	(x) sim () não	NÃO	NÃO	A empresa diz que atende, mas não atesta. Apenas afirma que sim. Foram solicitadas mais informações, as quais não foram apresentadas.
55 - A empresa possui capacitação específica em ética e integridade para ocupantes de cargos diretivos?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa faz treinamentos específicos cargos diretivos. Inclusive foi feito um curso sobre temas como Anti-suborno, Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), Presentes & Entretenimento, Lei da Competição para esse público.
56 - A empresa realiza treinamento em ética e integridade para novos funcionários e colaboradores contratados?	(x) sim () não	SIM	SIM	Em diversos documentos e no site da empresa ela afirma que isso é feito a todos os novos colaboradores.

TRANSPARÊNCIA

PERGUNTA	RESPOSTA DA EMPRESA	ATESTA? (demonstração de atendimento)	ATENDE?	COMENTÁRIOS
57 - Existe previsão na política de transparência da empresa para				
a) disponibilizar em seu sítio eletrônico a identificação e a função de seus principais executivos e dirigentes, inclusive daqueles responsáveis pelo relacionamento com o setor público?	(x) sim () não	SIM	NÃO	A empresa afirmou que isso era divulgado no relatório anual da empresa; contudo, não conseguimos encontrar a informação. No site da empresa em http://www.siemens.com.br/templates/v2/templates/TemplateB02.aspx?channel=8951 encontramos a divulgação apenas dos diretores, no entanto não daqueles responsáveis pelo relacionamento com o setor público como pede a pergunta. Foram solicitadas mais informações, as quais não foram apresentadas.
b) publicar seus balanços financeiros?	(x) sim () não	SIM	SIM	Divulga o relatório financeiro no site da empresa.
c) publicar informações sobre participação em licitações públicas e contratos firmados com a Administração Pública?	() sim (x) não	NÃO	NÃO	-

d) tornar públicas as doações filantrópicas que realiza?	() sim (x) não	NÃO	NÃO	A empresa afirma que as doações são mantidas transparentes apenas dentro da empresa, na ferramenta SopDoM.
e) divulgar em seu sítio eletrônico as doações feitas a partidos e candidatos?	() sim (x) não	NÃO SE APLICA	NÃO SE APLICA	A empresa não faz doações para partidos políticos ou candidatos. Foram solicitadas mais informações, as quais não foram apresentadas.
f) realizar e divulgar relatório de sustentabilidade?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou relatório de sustentabilidade. http://www.siemens.com.br/templates/v2/templates/TemplateF03.aspx?channel=8919

ações coletivas

PERGUNTA	RESPOSTA DA EMPRESA	ATESTA? (demonstração de atendimento)	ATENDE?	COMENTÁRIOS
58 - A empresa é signatária do “Pacto pela Integridade e contra a Corrupção”?	(x) sim () não	SIM	SIM	Confirmado.
59 - A empresa está associada ao Pacto Global (Global Compact) da Organização das Nações Unidas?	(x) sim () não	SIM	SIM	O Anexo do Código de Conduta traz essa informação.
60 - A empresa está associada à Iniciativa de Parceria contra a Corrupção (Partnering Against Corruption Initiative -PACI) do Fórum Econômico Mundial?	(x) sim () não	NÃO	SIM	A empresa diz que atende. Foi verificado no site do Fórum em http://www.weforum.org/industry-partner-groups .
61 - A empresa está associada à iniciativa de ação coletiva em seu setor de atuação, a exemplo Iniciativa de Transparência nas Indústrias Extrativas (Extractive Industries Transparency Initiative – EITI)?	() sim (x) não	NÃO	NÃO	-

62 - A empresa faz parte de outras ações coletivas voltadas à prevenção e ao combate à corrupção por meio de associação com outras empresas/entidades?	(x) sim () não	SIM	SIM	A Siemens participa de diversos grupos de trabalho, entidades de classe, e financia projetos de âmbito nacional (por ex. projeto Ethos Jogos Limpos dentro e fora do estádio).
--	----------------------	-----	-----	--