

RELATÓRIO DE CONFORMIDADE

Consta no CEIS? Não (informação checada em 9/11/2011)

DADOS DA EMPRESA	
Empresa	AES Tietê SA
Nome Fantasia	AES Tietê SA
CNPJ	02998609000127
A empresa é	Privada
É subsidiária?	Sim
De qual empresa?	AES Corporation
Porte da empresa	Grande
Ramo de atuação	Serviço
Especifique o ramo de atuação	ELETRICIDADE E GÁS
Endereço	Rua Lourenço Marques, 158 - Vila Olímpia, SP.
Estado	SP
CEP	04547100
Sítio Eletrônico	www.aestiete.com.br
Telefone	(11) 21952193
Data de chegada dos documentos	solicitação de adesão em 07/07/2011 (1º empresa a submeter) em 18/07/2011

ANÁLISE DAS MEDIDAS ADOTADAS				
	Não se aplica *	Total	Atende (%)	Não Atende (%)
Medidas Obrigatórias	0	29	29 (100%)	0
Medidas Desejáveis	4	36	24 (75%)	8 (25%)
Total		65		

* As medidas consideradas não aplicáveis não entrarão no cálculo da percentagem. Devendo serem excluídas do total para base de cálculo.

* Legenda:

- ☐ - Medidas Obrigatórias
☐ - Medidas Desejáveis

RELATÓRIO DE CONFORMIDADE DETALHADO

MEDIDAS DE ÉTICA E CONDUTA

PERGUNTA	RESPOSTA DA EMPRESA	ATESTA? (demonstração de atendimento)	ATENDE?	COMENTÁRIOS
1 - A empresa se encontra em situação regular com a Fazenda Federal?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou Certidão Conjunta Positiva com Efeitos Negativa emitida pela Receita Federal. (valida até 5/5/2012).
2 - A empresa se encontra em situação regular com a Fazenda(s) Estadual(ais)/ Distrital?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou Certidão negativa de Débito Tributário da Dívida Ativa do Estado de São Paulo. Emitida em 4/11/2011, com validade de 30 dias. Caso a solicitação de adesão seja aprovada a empresa deverá encaminhar certidão atualizada.
3 - A empresa se encontra em situação regular com a Fazenda(s) Municipal(ais)?	(x) sim () não () não se aplica, pois a empresa mantém atividades somente no Distrito Federal.	SIM	SIM	Encaminhou Certidão Negativa de Tributos Mobiliários emitida pela prefeitura da cidade de São Paulo. (emitida em 23/09/2011, valida até 23/03/2012)
4 - A empresa se encontra em situação regular com o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou certificado de regularidade do FGTS emitido pela Caixa Econômica Federal . (validade 9/11/2011). A Secretaria Executiva verificou no site da Caixa Econômica Federal e foi observado que a situação estará regular até 07/12/2011.
5 - A empresa declara que não há entre seu corpo diretivo pessoas condenadas pela prática de atos de corrupção contra a Administração Pública?	(x) sim () não	SIM	SIM	Item declaratório. Ao responder “sim”, entende-se que a empresa está declarando que não há entre seu corpo diretivo pessoas condenadas pela prática de atos de corrupção contra a Administração Pública.
6 - A empresa torna público o seu compromisso com a ética e a integridade e o seu não-	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa divulga nos valores da empresa o seu compromisso com a integridade. Além disso, ela é signatária do Pacto Anti-Corrupção do Instituto

compactuamento com a corrupção ?				Ethos.
7 - A alta direção da empresa está comprometida com a ética e a integridade e se envolve nas ações da empresa relacionadas a esse tema?	(X) sim () não	NÃO	SIM	Embora não tenha apresentado documentos que ateste o envolvimento de sua alta direção, a empresa demonstra desenvolver diversas ações que pressupõem o atendimento deste item, como, por exemplo, o compromisso público contra a corrupção firmado.
8 - A empresa possui código de ética/conduta ou documento equivalente que estabeleça valores e condutas esperados de seus funcionários e colaboradores?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou Código de Ética (Guia de Valores) que está disponível no site da empresa em: http://www.aesbrasil.com.br/Documents/GuiaDeValores.pdf
9 - Em caso afirmativo, os seguintes temas estão contemplados no código?				
a) declaração de valores e princípios da empresa relacionados com a ética e a integridade.	(x) sim () não	SIM	SIM	Código de Ética que traz o conjunto de valores da empresa, ver página 3.
b) definição de regras claras e transparentes de relacionamento com o setor público	(x) sim () não	SIM	SIM	No Código de Ética da empresa encontram-se regras claras sobre o relacionamento com o setor público: “A AES não tolera suborno, comissões ilícitas ou qualquer outro pagamento inadequado, em qualquer lugar do mundo, mesmo que, ao se recusar a realizar tais práticas, esteja perdendo uma oportunidade de negócios.” “Não ofereceremos dinheiro ou qualquer outro benefício diretamente, nem tampouco por meio de terceiros, a nenhuma autoridade governamental para que influencie decisões, obtenha ou mantenha negócios ou garanta uma vantagem inadequada.”
c) proibição de práticas de fraude e corrupção, inclusive transnacional, quando aplicável.	(x) sim () não	SIM	SIM	No Código de Ética da empresa encontram-se algumas regras claras sobre o assunto: “A AES não tolera suborno, comissões ilícitas ou qualquer outro pagamento inadequado, em qualquer lugar do mundo, mesmo que, ao se recusar a realizar tais práticas, esteja perdendo uma oportunidade de negócios.” “A AES compromete-se a observar as leis e normas internacionais anticorrupção, incluindo a lei americana contra práticas corruptas no exterior (“United States Foreign Corrupt Practices Act” - FCPA).”
d) Penalidades previstas para casos de descumprimento de leis e de normas éticas da empresa.	(x) sim () não	SIM	SIM	O Código de Ética da empresa traz a seguinte afirmação “Medidas disciplinares e ações corretivas serão tomadas em consonância com as circunstâncias específicas da violação. Ato de desobediência às leis, aos nossos Valores, a este Guia ou a outras políticas corporativas suscitarão ações corretivas que podem,

				inclusive, culminar com demissão, observada a legislação local e as eventuais cláusulas de contratos coletivos de trabalho aplicáveis.”
e) demissão para casos graves de fraude e ilegalidade ou de descumprimento de normas éticas da empresa.	(x) sim () não	SIM	SIM	O Código de Ética da empresa traz a seguinte afirmação “Medidas disciplinares e ações corretivas serão tomadas em consonância com as circunstâncias específicas da violação. Atos de desobediência às leis, aos nossos Valores, a este Guia ou a outras políticas corporativas suscitarão ações corretivas que podem, inclusive, culminar com demissão, observada a legislação local e as eventuais cláusulas de contratos coletivos de trabalho aplicáveis.”
10 – É dada ampla divulgação do código de ética/conduta a funcionários da empresa?	(x) sim () não	SIM	SIM	O Código de Ética está disponível no site da empresa na seção “Ética e Valores Corporativos”. Além disso, a empresa afirma que faz divulgação do código de ética ao colaborador desde sua contratação (treinamento de integração) e em treinamentos periódicos para reforço.
11 – A empresa possui Comitê de Ética ou setor responsável por tratar do tema da ética?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa comprova ter Comitê de Ética por meio do Código de Ética e do site. Além disso, a empresa afirma que o Comitê de Ética é coordenado pelo Gerente de <i>Compliance</i> Corporativo e conta com a alta administração da empresa em sua composição. Reúne-se mensalmente para avaliações e decisões colegiadas.
12 - O Comitê de Ética ou área responsável pelo tema é responsável por apurar casos de violação às normas éticas da empresa?	(x) sim () não	SIM	SIM	De acordo com o site da empresa http://www.aestiete.com.br/empresa/Paginas/%C3%89ticaeValoresCorporativos.aspx “O Departamento de Ética e <i>Compliance</i> é responsável pelo registro de todos os casos e investigações e pela recomendação final, que é tomada de forma colegiada, por meio de um Comitê de Ética multidisciplinar, que se reúne regularmente.”
13 – O Comitê de Ética, ou área responsável por tratar do tema, possui autonomia para a atuação?	(x) sim () não	SIM	SIM	De acordo com o site da empresa (http://www.aestiete.com.br/empresa/Paginas/%C3%89ticaeValoresCorporativos.aspx) “O Comitê de Ética multidisciplinar se reúne regularmente e define a recomendação final para todos os casos e investigações registrados pelo Departamento de Ética e <i>Compliance</i> .”
14 – Os funcionários que compõem o Comitê de Ética, ou área responsável por tratar do tema, gozam de proteção contra punições arbitrárias decorrentes do exercício de suas atribuições?	() sim (x) não	NÃO	NÃO	-
15 - O código de ética e demais documentos que tratam de ética e integridade são divulgados para	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa disponibiliza o código no site, na seção “Ética e Valores”. Além disso, a empresa tem iniciativas de divulgação de seus compromissos de ética e

fornecedores / clientes / parceiros?				integridade por meio de atividades de treinamentos e eventos oferecidos a fornecedores, clientes e parceiros. O Relatório de Sustentabilidade da AES Tietê http://www.aestiete.com.br/responsabilidadesocioambiental/Documents/AESTiete2010.pdf afirma que, “em 2010, 100% dos colaboradores da AES Tietê formalizaram que receberam e estão de acordo em atuar segundo o Guia de Valores da AES.”
16 - A empresa disponibiliza canais de contato para orientação e esclarecimento de dúvidas de seus funcionários sobre questões legais e éticas?	(x) sim () não	SIM	SIM	O Código de Ética da empresa orienta aos colaboradores que tenham dúvidas a respeito dos valores da empresa ou condutas empresariais que pergunte ao seu superior, ou ao departamento de Ética e <i>Compliance</i>, ou liguem para o Helpline para receber informações. O Helpline é divulgado também no site da empresa.

CONTROLE INTERNO

PERGUNTA	RESPOSTA DA EMPRESA	ATESTA? (demonstração de atendimento)	ATENDE?	COMENTÁRIOS
17 - A empresa possui um sistema de informação contábil que identifica a origem das receitas e que registra e controla as despesas?	(x) sim () não	NÃO	SIM	A empresa encaminhou print screen da tela do sistema de informações de receita e despesa
18 - A empresa possui unidade de auditoria interna ou área/pessoa responsável por realizar essa atividade?	(x) sim () não	SIM	SIM	O Código de ética, se refere ao Comitê de Auditoria. O Relatório de Sustentabilidade da AES Tietê http://www.aestiete.com.br/responsabilidadesocioambiental/Documents/AESTiete2010.pdf também trata do tema: “A AES Tietê possui uma área de auditoria interna que atua na área operacional e financeira. Seu objetivo é revisar e avaliar a eficácia, suficiência e aplicação dos controles contábeis, regulatórios, financeiros e operacionais da empresa.”
19 - A empresa submete-se a auditoria externa e independente?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa é auditada pela Ernest & Young e, por ser de capital aberto, essa auditoria é obrigatória, conforme demonstrado no Relatório de Sustentabilidade da AES Tietê http://www.aestiete.com.br/responsabilidadesocioambiental/Documents/AESTiete2010.pdf

20 - A empresa possui canais para recebimento de denúncias por parte de seus funcionários, colaboradores e público externo?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa conta com canal para consultas e denúncias: o Helpline. (www.aeshelpline.com ou telefone 0800-891-4167).
21 - A empresa oferece proteção às pessoas que fazem denúncias, tal como a possibilidade de apresentar denúncia anônima ou proibição de demissão de funcionários que fazem denúncias de boa-fé?	(x) sim () não	SIM	SIM	O Código de Ética deixa claro que o denunciante tem a opção de manter-se no anonimato e o sigilo e a confidencialidade serão assegurados (www.aeshelpline.com ou telefone 0800-891-4167). Além disso, "não será tolerada nenhuma retaliação contra quem fizer algum questionamento ou demonstrar alguma apreensão ou, de boa-fé, denunciar algum comportamento possivelmente inadequado".
22 - A empresa possui política de prevenção e gerenciamento de riscos de fraude e/ou corrupção?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa possui um programa de compliance contratual onde os contratos são submetidos a análise prévia - <i>Due Diligences</i> de <i>Compliance</i> .
23 - A empresa prevê nos seus contratos com fornecedores a proibição de práticas de fraude e corrupção?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa assina com os fornecedores um contrato de compliance que é anexado como parte integrante a todos os contratos da empresa. O documento traz proibição de práticas de fraudes e corrupção. O documento está disponível no site da empresa http://www.aesbrasil.com.br/fornecedores/Pagina/Documentos-necessarios-para-cotacao.aspx .
24 - A empresa estipula em seus contratos sanções a serem aplicadas a fornecedores e empresas subcontratadas que descumprirem normas de ética e integridade?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa assina com os fornecedores um Termo Contratual de <i>Compliance</i> . O documento no item 6 prevê a possibilidade de rescisão do contrato independente de aviso prévio ou formalidades, no caso do não cumprimento de suas cláusulas.
25 - A empresa possui regra que estipule a rotatividade de funcionários que atuam em áreas vulneráveis, em especial naquelas que mantêm contato com o setor público?	() sim (x) não	NÃO	NÃO	-
26 - A empresa possui regras claras e transparentes sobre doações filantrópicas e patrocínios?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa encaminhou Manual de Compliance disponível na Intranet que traz regras claras sobre doações (slides 1 e 2 do documento).

RELACIONAMENTO COM O SETOR PÚBLICO

PERGUNTA	RESPOSTA DA EMPRESA	ATESTA? (demonstração de	ATENDE?	COMENTÁRIOS
----------	---------------------	-----------------------------	---------	-------------

		atendimento)		
27 - A empresa declara, para fins do Cadastro, que eventuais atos de corrupção e improbidade por ela apurados serão encaminhados para as autoridades públicas competentes?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa declara, para fins do Cadastro, sua concordância com o encaminhamento de tais atos por ela apurados para as autoridades competentes.
28 - A empresa possui regras e orientações claras sobre a conduta que seus funcionários e colaboradores devem adotar no relacionamento com o setor público de modo a prevenir a prática de atos de corrupção?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa possui regras claras e sobre a conduta que espera de seus funcionários e colaboradores no relacionamento com o setor público. Tais condutas estão prevista no Código de Ética e também em apostilas de treinamentos que são realizadas internamente.
29 - A empresa adota medidas para capacitar e conscientizar seus funcionários e colaboradores sobre normas que devem reger e orientar o relacionamento com o setor público?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa realiza treinamentos internos onde a conscientização é transmitida aos colaboradores. A empresa encaminhou o material com o treinamento atestando o conteúdo.
30 - A empresa dispõe de política e normas de prevenção de conflitos de interesses entre o público e o privado?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa dispõe de política de conflito de interesse e encaminhou o documento para atestar sua existência.
31 - A empresa dispõe de regras e critérios para a contratação de ex-funcionários públicos a fim de prevenir conflito de interesses entre o setor público e o setor privado?	() sim (x) não	NÃO	NÃO	A empresa não tem regras específicas para esse fim.
32 - A empresa dispõe de política clara e transparente de oferecimento de presentes, brindes, refeições, entretenimento, viagem, hospedagem e quaisquer outros benefícios a agentes públicos?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa atestou por meio da sua Política de Presentes e Entretenimentos a previsão clara da relação com agentes públicos e os procedimentos adotados pela empresa nestas relações.
33 - A empresa proíbe a realização de reuniões e encontros de apenas um funcionário ou representante da organização com agentes públicos?	() sim (x) não	NÃO	NÃO	A empresa não tem regra com essa proibição.
	(x) sim	SIM	SIM	A empresa orienta, por meio do site, do Código

34 - A empresa orienta seus funcionários a denunciarem atos de corrupção de que tenham conhecimento?	☐ não			de ética e dos treinamentos internos, a seus funcionários a denunciarem atos de corrupção que tenham conhecimento.
35 - A empresa possui uma postura clara e pública em relação a financiamento político?	☒ sim ☐ não	SIM	SIM	A empresa encaminhou Manual de Compliance, disponível na Intranet, em que estabelece que a empresa deve seguir a legislação do País. De acordo com o Art 24 da Lei 9504/97, as concessionárias de serviços públicos estão proibidas a fazerem doações para partidos e candidatos políticos.
36 - A empresa possui regras e critérios objetivos sobre montantes a serem destinados a financiamento político?	☒ sim ☐ não	SIM	SIM	A empresa encaminhou Manual de Compliance, disponível na Intranet, em que estabelece que a empresa deve seguir a legislação do País. De acordo com o Art 24 da Lei 9504/97, as concessionárias de serviços públicos estão proibidas a fazerem doações para partidos e candidatos políticos.
37 - A empresa declara à Justiça Eleitoral as doações feitas a partidos e candidatos?	☐ sim ☐ não ☒ A empresa não faz doações	NÃO SE APLICA	NÃO SE APLICA	A empresa afirma que não faz doações. Foi verificado no site do TSE e a empresa não realizou doações, ao menos nas eleições de 2010.
38 - A empresa adota medidas para assegurar-se de que os partidos e candidatos que receberam suas doações estão declarando adequadamente os valores à Justiça Eleitoral?	☐ sim ☐ não ☒ A empresa não faz doações	NÃO SE APLICA	NÃO SE APLICA	A empresa afirma que não faz doações. Foi verificado no site do TSE e a empresa não realizou doações, ao menos nas eleições de 2010.
39 - Existe compromisso público e formal da empresa de não apoiar candidatos ou políticos com histórico de corrupção?	☐ sim ☐ não ☒ A empresa não apoia candidatos ou políticos	NÃO SE APLICA	NÃO SE APLICA	A empresa encaminhou Manual de Compliance, disponível na Intranet, em que estabelece que a empresa deve seguir a legislação do País. De acordo com o Art 24 da Lei 9504/97, as concessionárias de serviços públicos estão proibidas a fazerem doações para partidos e candidatos políticos.
40 - A empresa possui política de não contratação de empresas fornecedoras constantes do Cadastro Nacional de Empresas Declaradas Inidôneas e Suspensas (CEIS) da CGU?	☒ sim ☐ não	SIM	NÃO	A empresa afirma que não possui política específica para esse fim, que a prática será incluída na atividade de avaliação contratual de <i>compliance</i> ..

CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

PERGUNTA	RESPOSTA DA EMPRESA	ATESTA? (demonstração de atendimento)	ATENDE?	COMENTÁRIOS
----------	---------------------	--	---------	-------------

41 - A empresa oferece capacitação a seus funcionários sobre os temas relacionados à ética e integridade nos negócios?	(x) sim () não	SIM	SIM	De acordo com o site da empresa http://www.aestiete.com.br/empresa/Paginas/%C3%89ticaeValoresCorporativos.aspx “Todos os colaboradores da AES Tietê são chamados para participar periodicamente de treinamentos de ética e <i>compliance</i> , com tema de acordo com a responsabilidade de cada um. Os principais objetivos são educar as pessoas da AES em políticas e procedimentos específicos estabelecidos no programa de Ética e <i>Compliance</i> e no Código de Conduta, além de preparar todas as pessoas para tomarem boas decisões quando enfrentem dilemas éticos ou situações de negócios desafiadoras.”
42 - Em caso afirmativo, os seguintes temas estão contemplados nos treinamentos?				
A) conduta ética nos negócios.	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa realiza periodicamente treinamentos de ética e <i>compliance</i> conforme pode ser verificado no site.
B) conduta ética na participação em licitações e contratos.	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa afirma não participar de licitações, mas em relação aos contratos, afirma que todos os contratos são analisados pela equipe de <i>Compliance</i> Contratual e realiza treinamento sobre esse tema. O ateste pode ser feito por meio do documento do item 26 (treinamento <i>Compliance</i> Contratual).
C) prevenção da ocorrência de conflitos de interesse.	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa afirma ter política interna sobre como evitar conflito de interesses (atestada) e esse tema foi objeto de treinamento e-learning nesse ano para todos os colaboradores da empresa, conforme atestado por meio do Relatório de Sustentabilidade da Empresa.
D) relacionamento com os agentes públicos.	(x) sim () não	SIM	SIM	O relatório de sustentabilidade demonstra que a empresa faz treinamento sobre esse assunto, orientando o funcionário sobre como agir em seu relacionamento com o setor público. É realizado treinamento sobre o Código de Ética que traz esse tema em seu texto.
E) suborno transnacional.	(x) sim () não () a empresa não realiza transações comerciais internacionais	SIM	SIM	A empresa encaminhou na questão 25 documento com treinamento sobre o FCPA que trata sobre o suborno transnacional.
F) gestão de riscos e de fraude e/ou corrupção.	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa encaminhou na questão 25 documento com treinamento sobre o FCPA que trata sobre gestão de risco e fraude.
43 - A empresa possui material pedagógico sobre os temas de ética, integridade e combate à corrupção?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa afirma que há na elaboração de treinamentos e-learning e presenciais a utilização de materiais específicos para apoio pedagógico e divulgação dos temas expostos. Dois materiais foram enviados, itens 25 e 26.

44 - A participação dos funcionários da empresa nos eventos de capacitação relacionados a ética e integridade é incentivada?	(x) sim () não	SIM	SIM	Encaminhou ofício da Diretoria de Compliance destinada aos líderes da empresa relembrando que o treinamento sobre conflito de interesse é obrigatório para todos os funcionários da empresa.
45 - A empresa possui capacitação específica em ética e integridade para ocupantes de cargos diretivos?	() sim (x) não	NÃO	NÃO	A empresa não tem programas específicos para esse fim.
46 - A empresa realiza treinamento em ética e integridade para novos funcionários e colaboradores contratados?	(x) sim () não	SIM	SIM	O relatório de sustentabilidade (página 17) demonstra que a empresa realiza treinamento em ética para novos colaboradores.

TRANSPARÊNCIA

PERGUNTA	RESPOSTA DA EMPRESA	ATESTA? (demonstração de atendimento)	ATENDE?	COMENTÁRIOS
47 – A empresa adota as seguintes medidas de transparência:				
a) disponibiliza em seu sítio eletrônico a identificação e a função de seus principais executivos e dirigentes?	(x) sim () não	SIM	SIM	A informação pode ser obtida no site de relações com investidores, no link: http://ri.aestiete.com.br/Show.aspx?id_canal=pqg5vmqZqaavE+4eQ7IbEQ==
b) publica seus balanços financeiros?	(x) sim () não	SIM	SIM	Como empresa de capital aberto, a publicação de dados financeiros é obrigatória. http://ri.aestiete.com.br/PlanDinamicas.aspx
c) publica informações sobre contratos firmados com a Administração Pública?	() sim (x) não	NÃO	NÃO	-
d) torna públicas as doações filantrópicas que realiza?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa divulga no relatório de sustentabilidade (disponível no site) as ações filantrópicas que realiza. Ela não faz doações em espécie, apenas materiais.

e) divulga em seu sítio eletrônico as doações feitas a partidos e candidatos?	() sim (x) não	NÃO SE APLICA	NÃO SE APLICA	A empresa encaminhou Manual de Compliance, disponível na Intranet, em que estabelece que a empresa deve seguir a legislação do País. De acordo com o Art 24 da Lei 9504/97, as concessionárias de serviços públicos estão proibidas a fazerem doações para partidos e candidatos políticos.
f) realiza e divulga relatório de sustentabilidade?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa atestou por meio do link para o relatório de sustentabilidade: http://www.aestiete.com.br/responsabilidadesocioambiental/Documents/AESTiete2010.pdf

AÇÕES COLETIVAS

PERGUNTA	RESPOSTA DA EMPRESA	ATESTA? (demonstração de atendimento)	ATENDE?	COMENTÁRIOS
48 - A empresa é signatária do "Pacto pela Integridade e contra a Corrupção"?	(x) sim () não	SIM	SIM	Confirmado.
49 - A empresa está associada ao Pacto Global (Global Compact) da Organização das Nações Unidas?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa atestou por meio do link: http://www.unglobalcompact.org/participant/260-AES-Tiete-S-A-
50 - A empresa está associada à Iniciativa de Parceria contra a Corrupção (Partnering Against Corruption Initiative -PACI) do Fórum Econômico Mundial?	() sim (x) não	NÃO	NÃO	
51 - A empresa faz parte de outras ações coletivas voltadas à prevenção e ao combate à corrupção por meio de associação com outras empresas/entidades?	(x) sim () não	SIM	SIM	A empresa demonstra participar de diversas iniciativas e movimentos de combate à corrupção, como por exemplo o Grupo de Trabalho de Empresas do Pacto do