III Seminário QualiREG

Boas Práticas Regulatórias

Comitê Pró- equidade de Gênero da ANA - CPEG

Água e Gênero: Desafios e Caminhos para a Gestão Pública

Água que chega, igualdade que se fortalece.

ANA
Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico

Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional

Governo do Brasil
Do lado do povo brasileiro



Comunidade Kalunga de Vão de Almas – Chapada dos Veadeiros



Angico - RN

Água que chega, igualdade que se fortalece.

ANA
AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS E SANEAMENTO BÁSICO

MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO E DO DESENVOLVIMENTO REGIONAL

GOVERNO DO BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

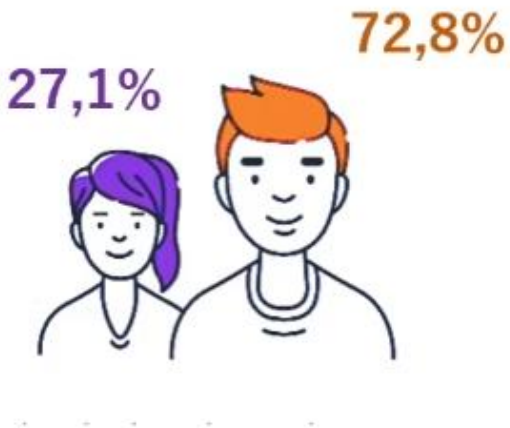
Quem decide sobre a água hoje — e quem vive seus impactos?

Colegiados no SINGREH: Quem participa?

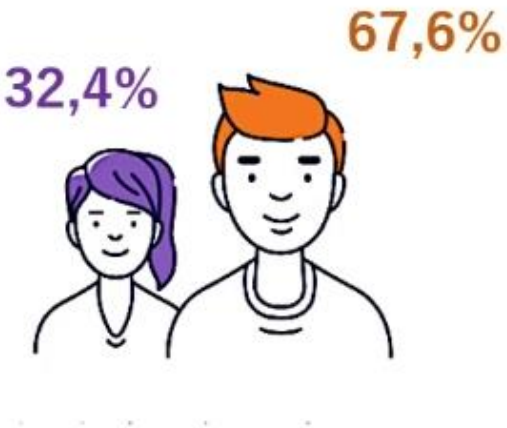
Comitês Estaduais



Comitês Federais



Conselhos Estaduais



Dados: Retratos de Governanças das Águas no Brasil


MULHERES
pela Água

O Reflexo Sistêmico: A Água Tem Gênero e Cor

O Abismo do Acesso



Água Potável: O acesso despenca para 88% em áreas rurais e 79,4% na região Norte.

A Falha do Saneamento



Esgotamento Seguro: Apenas 39,6% na região Norte. No país, 57,6% do esgoto é tratado.

A Aceleração Climática



Em 2024: Enchentes afetaram 12 milhões (Sul/Sudeste).

Secas severas atingiram 10 milhões (Norte/Nordeste/CO).

A infraestrutura hídrica falha exata e primeiramente onde as desigualdades históricas são mais profundas.

O Ciclo Vicioso da Escassez

Déficit de Infraestrutura

Falta de água e saneamento adequado na residência.

Sobrecarga de Cuidado

Aumento exponencial do trabalho não remunerado (coleta de água e cuidados domésticos).



Pobreza de Tempo e Risco

Exaustão física, riscos sanitários e exposição à violência.

Exclusão Socioeconômica

Limitação do acesso à educação formal e à geração de renda.

Barreiras

Institucionais e de governança (acesso, formato)

- **Baixa representação** de mulheres em cargos decisórios (comitês de bacia, diretorias, câmaras técnicas)
- Processos participativos que não consideram **desigualdades de tempo, mobilidade ou cuidado**
- Políticas públicas “neutras” que ignoram impactos diferenciados de gênero
- Mulheres são mais afetadas, mas pouco envolvidas na formulação de soluções
- Estratégias de adaptação não incorporam conhecimento local feminino

Normas culturais e sociais (papéis de gênero)

- Barreiras simbólicas: menor reconhecimento da autoridade técnica feminina
- Sobrecarga de trabalho (produtivo + reprodutivo), que limita participação em espaços formais

Falta de dados desagregados e evidências

- Ausência de dados por gênero dificulta identificar desigualdades reais
- Indicadores de gestão hídrica raramente capturam dimensões sociais

Desigualdades de acesso a recursos e capacitação

- Menor acesso a financiamento, tecnologia e formação técnica
- Baixa inclusão em setores estratégicos

O papel das instituições

- Produzir **dados desagregados** por gênero e raça
- Incentivar **participação qualificada**
- Criar **condições reais de escuta**
- Integrar gênero como **eixo estruturante** (não acessório)
- Fortalecer **capacidades locais**
- Ampliar **diversidade** nos espaços de decisão
- Conectar agenda de **água com justiça climática**

O Comitê Pro-Equidade de Gênero (CPEG)



Criação

Criado em 2016, o CPEG é o canal de diálogo sobre gênero na ANA. Está incorporado ao Regulamento Interno.

Papel do CPEG

Tem caráter consultivo e propositivo. Sua missão é impulsionar a equidade de gênero na agência e no Singreh.

Vinculação e Composição

Vinculado ao Gabinete da Diretora-Presidente
Composto por 13 representantes com mandato de 2 anos

QUEM SOMOS



Renata



Alana



Sarita



Anita



Consuelo



Daniela



Helvécio



Marcela



Mariana



Mariane



Alessandra



Thamiris



Vera











Ações do CPEG:

Eixos de Atuação do CPEG

Diagnóstico

Análise da representatividade de gênero internamente e no SINGREH.

Atividades Finalísticas

Promoção da equidade de gênero em políticas internas.



Capacitação

Disseminação de informações e conhecimento.

Sensibilização

Conscientização sobre equidade no ambiente de trabalho.

Plataforma Mulheres pela Água

Promove a conexão entre especialistas do sexo feminino. Esta ferramenta facilita o contacto com empregadores e colegas em áreas como recursos hídricos, mudanças climáticas e saneamento.





Acceder a la platafo...

Sensibilização

O CPEG implementa diversas ações de sensibilização para promover a equidade de gênero na ANA.

Palestras



Materiais de Apoio



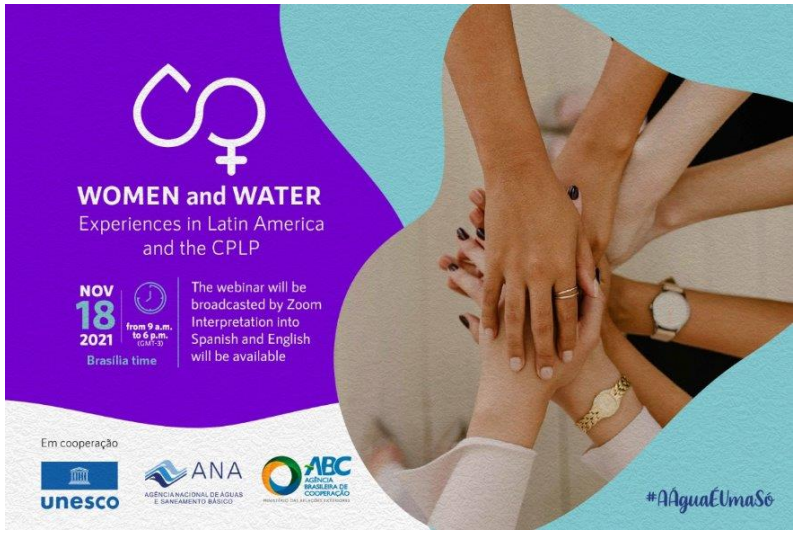
Imãs com telefones úteis para mulheres em risco.



Prismas para mesas de reuniões

Eventos

Celebração e promoção de debates sobre temas de interesse das mulheres.



Evento Internacional



Dia Internacional da Mulher



Jornadas do ENCOB

Dia Internacional da Mulher - 2026

Mulheres que movem as águas

1º Encontro

Mulheres que movem a ANA

Adasa
Agência Reguladora de Águas, Energia e Saneamento Básico do Distrito Federal

Água que chega, igualdade que se fortalece.

ANA
AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS E SANEAMENTO BÁSICO

MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO E DO DESENVOLVIMENTO REGIONAL

GOVERNO DO BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

Capacitação

Promoção da formulação de capacitação EAD no tema Água e Gênero (https://ava.ana.gov.br/#/)



ANA

Ferramentas para a Igualdade de Gênero na formulação de Polí...



ANA

Água e Gênero

Acceder a la platafo...

Participação na formulação de políticas internas

- Proposição da criação de uma unidade dedicada a temas sociais na ANA.
- Participação na elaboração do Plano Setorial de Enfrentamento do Assédio e da Discriminação – PSEAD.
- Promoção da equidade de gênero em eventos e práticas institucionais, prevenindo desequilíbrios e o reforço de estereótipos.
- Atenção às demandas de colaboradoras da ANA e reporte à Diretoria.
- Monitoramento da aplicação dos normativos nacionais e sua adequada internalização na ANA.



Participação em Iniciativas Internacionais



ANA

OFÍCIO Nº 62/2021/CD/ANA
Documento nº 02500.045108/2021-59

Brasília, 28 de setembro de 2021

To Mrs.
Michela Miletto
Director of UNESCO Programme Office for Global. Coordinator of UNESCO WWAP
UNESCO World Water Assessment Programme/UNESCO WWAP
Villa La Colombella, Località di Colombella Alta, 06134
Colombella – Perugia – Italy

Subject: Invitation to ANA's participation in the UNESCO WWAP Call for Action Initiative.

Dear Mrs. Miletto,

In response to the invitation made on September 17, through letter SCI/WD/WWAP/2021/17, I declare to be of interest of this Agency to adhere to the Call for Action Initiative 'Accelerating gender equality in the water domain: bridging the data gap and developing concrete actions', and to the Multi-stakeholder Coalition as well.

As requested, I send our institutional logo as an attachement.

We are at your disposal and looking forward to collaborating with UNESCO WWAP.

Yours sincerely,

(electronically signed)
CHRISTIANNE DIAS FERREIRA
President-Director

Adesão ao Call for Action 2021 (WWAP-UNESCO)



Conferência Mundial da Água 2023



1º Oficina Operacional da Multi-Stakeholder Coalition for Gender Equality in Water 2023



Albânia, 1999. Sebastião Salgado - Êxodos

“Quando mulheres e homens entendem que lutar contra a questão de gênero é um gesto de amor, então sabemos que nossa luta é justa.”

“Precisamos de **novas estratégias, novas teorias, diretrizes** que nos mostrarão como criar um mundo em que uma outra forma de relação humana prospere”.

Bell Hooks

Água que chega, igualdade que se fortalece.
ANA
AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS E SANEAMENTO BÁSICO

“Se um dia te disserem que sua história é pequena, lembre que foi com mãos pequenas que modelei diversos doces em uma cidade pequena de Goiás e com uma pequena caneta que escrevi versos para o universo”

Cora Coralina



Obrigada!

RENATA MARANHÃO

Superintendente de Planos, Programas e Projetos – SPP
Coordenadora do Comitê Pró- equidade de Gênero da ANA - CPEG

Água que chega, igualdade que se fortalece.

ANA
AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS E SANEAMENTO BÁSICO

MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO E DO DESENVOLVIMENTO REGIONAL

GOVERNO DO BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO