

Apresento a proposta do produto “Magister – Desenvolvimento de Líderes”, cujo objetivo é desenhar e conduzir um treinamento sobre Comunicação Assertiva e Diálogo de Desenvolvimento, voltado para três turmas de lideranças e uma live destinada aos servidores, com a finalidade de contribuir para a construção de uma cultura de feedback na Controladoria-Geral da União.

a) Etapas

As etapas previstas para o processo de aprendizagem são:

1. Identificação dos desafios

Mapeamento, junto aos participantes das turmas de liderança, dos principais desafios relacionados à comunicação assertiva e à cultura do diálogo.

2. Construção do treinamento

O treinamento será desenhado com base nas respostas dos questionários aplicados previamente. Esta etapa terá duração de 6 horas.

3. Treinamento Comunicação Assertiva e Diálogo de Desenvolvimento

Serão realizadas duas turmas presenciais e uma turma virtual, com a média de 65 participantes por turma, totalizando aproximadamente 200 lideranças da Controladoria-Geral da União. Cada turma contará com um encontro de 8 horas dividido em dois períodos. Os conteúdos abordados serão:

- O papel e o impacto da liderança;
- Construção de contexto e acordos como base para o diálogo de desenvolvimento;
- Conceito e elementos centrais do diálogo de desenvolvimento;
- Prática da comunicação assertiva e postura da liderança;
- Acompanhamento pós-diálogo de desenvolvimento;
- O ato de receber feedback;
- Prática do diálogo de desenvolvimento.

4. Desenho da Live

A partir de conversas com a área demandante, será elaborado o conteúdo da live destinada aos servidores. Esta etapa terá duração de 1 hora.

5. Live “O meu papel na construção de uma cultura do diálogo”

A live será voltada aos servidores, com duração de 2 horas, sendo 1h30 destinada à palestra e 30 minutos reservados para perguntas e respostas.

6. E-book “Ferramentas e Práticas de Diálogo no Serviço Público”.

Entrega de e-book com até 30 páginas, contendo orientações e dicas práticas sobre o diálogo, voltado a lideranças e servidores. Esta etapa terá duração estimada de 4 horas.

b) Datas de realização e entrega

A proposta inicial prevê que as oficinas ocorram em dois períodos de 4 horas cada. O primeiro período será realizado nos dias 12, 13 e 14 de agosto, e o segundo nos dias 19, 20 e 21 de agosto.

A live voltada aos servidores está prevista para o dia 22 de agosto.

O e-book será entregue até a primeira semana de agosto, para que possa ser disponibilizado previamente às etapas de aprendizagem.

As datas poderão ser ajustadas conforme a disponibilidade da Controladoria-Geral da União.

c) Facilitador

Henrique Santana

Psicólogo com especialização em Gestão Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas, Psicologia Positiva, Ciência do Bem-Estar e Autorrealização pela PUC-RS e Mestre em Biologia Cultural com Humberto Maturana, pela Escuela Matriztica e Universidad Mayor do Chile.

Fundou uma ONG aos 18 anos, atua como consultor desde os 21 anos e atuou como Gerente de Gestão de Pessoas da FIESC no qual implementou a Gestão de Pessoas Estratégica. Professor da ENAP, curador e professor do LideraGov e criador e professor do curso A Prática Sistêmica do Gerente de Alto Desempenho, ambos programas institucionais da ENAP.

Especialista em dinâmica dos grupos pela Sociedade Brasileira de Dinâmica dos Grupos. Coach Ontológico pela Leading Group (Argentina), com formação em abordagem goethenística pelo Proteus Initiative (África do Sul) e em Consultoria Sistêmica nas Organizações (Infosyon - Alemanha), Mediação de Conflitos pelo Ecosocial, Trigon e Beth Cerri, gestão da mudança pela Changefirst e Prosci e consultoria Integral pela Metaintegral.

Credenciado nos Assessments Eneagrama 360º, Inteligência Emocional, Impacto da Gestão e Cultura Organizacional. Profissional com ampla experiência na construção de processos de aprendizagem, desenvolvimento gerencial e em transformação de indivíduos, equipes e organizações.

d) Valor da proposta

O valor da proposta para preparação e execução das etapas descritas, totalizando 37 horas de trabalho é de R\$ 37.000 a ser pago mediante apresentação da nota fiscal.

e) Não está incluso

Não está inclusa a estrutura física do encontro e o material de papelaria, caso seja presencial.

f) Dados da Empresa

Razão Social: HENRIQUE DANTAS DE SANTANA ME

CNPJ: 19.887.061/0001-40

Endereço: Q CRS 502, BLOCO C, Loja 37, Parte 786

Bairro: Asa Sul Cidade: Brasília Estado: DF

CEP: 70330-530

Telefone: 48 996610624

E-mail: henrique@inteeri.com

A proposta tem validade de 90 dias.

Brasília, 23 de abril de 2025.



Henrique Dantas de Santana
Fundador da Inteeri