

**INDICADORES E METAS DOS DEMAIS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EM
ATENDIMENTO AO PARÁGRAFO ÚNICO DO ART. 2º DA PORTARIA
CGU Nº 375/2016**

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
5: Ampliar a apropriação dos resultados dos trabalhos da CGU pelas partes interessadas, inclusive por entes federativos		Percentual de Atendimento às Recomendações e Orientações da CGU	
Metas			
2016	2017	2018	2019
31.27%	38.77%	46.27%	53.77%

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
5: Ampliar a apropriação dos resultados dos trabalhos da CGU pelas partes interessadas, inclusive por entes federativos		Taxa de Disseminação da comunicação externa da CGU na mídia e nas redes sociais	
Metas			
2016	2017	2018	2019
30%	35%	38%	40%

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
6: Produzir informações estratégicas para subsidiar as tomadas de decisões do Presidente da República		Índice de cobertura, nos trabalhos da CGU, de assuntos definidos como estratégicos pela Presidência da República	
Metas			
2016	2017	2018	2019
88%	89%	90%	91%

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
7: Aperfeiçoar e intensificar a atuação nas empresas estatais		Nível de maturidade da integridade das empresas estatais	
Metas			
2016	2017	2018	2019
20%	30%	40%	50%

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
8: Promover a célere e efetiva responsabilização de entes privados e de servidores públicos		Percentual de Reintegrações no Poder Executivo Federal	
Metas			
2016	2017	2018	2019
4,1%	4%	4%	4%

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
8: Promover a célere e efetiva responsabilização de entes privados e de servidores públicos		Percentual de processos disciplinares e de responsabilização em curso no Poder Executivo Federal há mais de 2 anos	
Metas			
2016	2017	2018	2019
51%	49%	47%	45%

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
9 - Ampliar e aperfeiçoar a transparência na gestão pública e as formas de interlocução com o cidadão		Escala Brasil Transparente	
Metas			
2016	2017	2018	2019
81,2%	76,2%	71,2%	66,2%

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
9: Ampliar e aperfeiçoar a transparência na gestão pública e as formas de interlocução com o cidadão		Nível de qualidade dos órgãos e entidades do Poder Executivo Federal no cumprimento dos dispositivos referentes à comunicação cidadã presentes nos Decretos 6.932/2009, 7.724/2012 e na IN OGU nº1/2014	
Metas			
2016	2017	2018	2019
0%	5%	10%	15%

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
10: Disseminar as doutrinas de governança, controle, integridade e gestão de riscos e fortalecer as respectivas instâncias na Administração Pública		Percentual de órgãos e entidades da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo Federal que apresentaram Plano de Integridade	
Metas			
2016	2017	2018	2019
2%	7%	13%	20%

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
11: Fortalecer a parceria com os atores que promovam a defesa do patrimônio público, a melhoria da gestão e o enfrentamento da corrupção.		Taxa de avaliação das parcerias firmadas entre a CGU e órgãos e entidades voltadas à defesa do patrimônio público e à melhoria da gestão	
Metas			
2016	2017	2018	2019
60%	70%	80%	90%

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
12: Desenvolver mecanismos inovadores para a melhoria da gestão pública, da qualidade do gasto e do enfrentamento da corrupção		Índice de Indução e Disseminação de Práticas Inovadoras pela CGU no Poder Executivo Federal	
Metas			
2016	2017	2018	2019
0,25	0,35	0,45	0,55

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
13 - Garantir que os processos de trabalho e seus produtos sejam oportunos e primem pela qualidade, com uso intensivo de tecnologia		Percentual de processos da CGU integrados ao SEI	
Metas			
2016	2017	2018	2019
75%	90%	100%	100%

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
13 - Garantir que os processos de trabalho e seus produtos sejam oportunos e primem pela qualidade, com uso intensivo de tecnologia		Índice de tempestividade na tramitação de processos críticos	
Metas			
2016	2017	2018	2019
50%	75%	90%	95%

Objetivo Estratégico de Processos Internos		Indicador	
14: Promover a integração colaborativa interna, adaptada ao contexto de cada unidade, orientada à gestão para resultados.		Percentual de projetos desenvolvidos por mais de uma unidade que tiveram seus resultados com nível de integração satisfatoriamente avaliados por seus participantes.	
Metas			
2016	2017	2018	2019
30%	45%	60%	75%

Objetivo Estratégico de Gestão Estratégica		Indicador	
15: Internalizar a gestão estratégica de forma sistêmica e aprimorar a comunicação interna e os instrumentos de gerenciamento de riscos e de planejamento, monitoramento e avaliação de resultados.		Percentual de servidores que avaliaram como satisfatório o grau de internalização da estratégia na CGU.	
Metas			
2016	2017	2018	2019
50%	60%	70%	80%

Objetivo Estratégico de Gestão Estratégica		Indicador	
15: Internalizar a gestão estratégica de forma sistêmica e aprimorar a comunicação interna e os instrumentos de gerenciamento de riscos e de planejamento, monitoramento e avaliação de resultados		Percentual de requisitos do guia de integridade pública implementados na CGU	
Metas			
2016	2017	2018	2019
77%	89%	100%	100%

Objetivo Estratégico de Pessoas		Indicador	
16 - Tornar a CGU um ambiente cada vez melhor para se trabalhar		Índice de satisfação dos servidores da CGU com o clima e o ambiente institucional	
Metas			
2016	2017	2018	2019
2,2	1,9	1,6	1,6

Objetivo Estratégico de Pessoas		Indicador	
17 - Desenvolver competências e fortalecer cultura orientada aos valores e ao alcance de resultados		Percentual de servidores capacitados em cursos de curta, média e longa duração vinculados às competências necessárias à CGU	
Metas			
2016	2017	2018	2019
0%	50%	60%	70%

Objetivo Estratégico de Pessoas		Indicador	
18 - Desenvolver lideranças e oportunizar o acesso meritocrático a cargos		Percentual de Dirigentes (DAS 1 a 6 ou equivalentes) avaliados pelos servidores como ocupantes meritórios dos cargos de Direção e Assessoramento Superior da CGU	
Metas			
2016	2017	2018	2019
50%	60%	75%	90%

Objetivo Estratégico de Pessoas		Indicador	
18 - Desenvolver lideranças e oportunizar o acesso meritocrático a cargos		Percentual de ocupantes de cargos em comissão da CGU capacitados em cursos de liderança recomendados no Plano de Capacitação	
Metas			
2016	2017	2018	2019
30%	35%	40%	50%

Objetivo Estratégico de Infraestrutura		Indicador	
19: Prover soluções tecnológicas integradas, seguras, responsivas, inteligentes e articuladas com as áreas de negócio.		Percentual de projetos constantes do PDTI concluídos, de acordo com o planejamento de execução aprovado pelo CETI, no ano vigente	
Metas			
2016	2017	2018	2019
80%	85%	90%	95%

Objetivo Estratégico de Infraestrutura		Indicador	
20: Garantir a disponibilidade e a utilização oportuna, sustentável e eficiente dos recursos logísticos e financeiros para o alcance dos resultados		Índice de desempenho da CGU no SISPES (Esplanada Sustentável)	
Metas			
2016	2017	2018	2019
80%	85%	90%	95%

Objetivo Estratégico de Infraestrutura		Indicador	
20: Garantir a disponibilidade e a utilização oportuna, sustentável e eficiente dos recursos logísticos e financeiros para o alcance dos resultados		Grau de atendimento das unidades da CGU aos requisitos de qualidade logística	
Metas			
2016	2017	2018	2019
10%	20%	35%	50%