



Plano de Ação Institucional de Igualdade de Gênero do CEMADEN

Ciclo 2026–2027 | Rumo à Equidade e Justiça Climática

Candidatura ao Edital SEI/CNPq nº 2746998 — Categoria Mérito Institucional
Comissão de Inclusão, Diversidade e Equidade (CIDE_Cemaden)

The Mission

A ciência de desastres exige equidade para mapear vulnerabilidades, emitir alertas precisos e, fundamentalmente, salvar vidas.

The Diagnostic

43,8%



Mulheres no quadro total do CEMADEN
(Alta representatividade geral em STEM).

70,8%



Servidores com Doutorado
(Densidade acadêmica ímpar no serviço público).

6,2%



Mulheres Negras no quadro funcional
(Apenas 8 servidoras, revelando profunda assimetria estrutural).

1,5%



Pessoas com Deficiência (PCD)
(Abaixo da reserva legal, exigindo adequação de acessibilidade).

A Arquitetura do Plano Institucional de Ação

Oito ações metodologicamente estruturadas sob parâmetros SMART (específico, mensurável, atingível, relevante e temporal), agrupadas em quatro pilares vitais:

Módulo 4: Avaliação e Legado

Prestação de contas e imortalização do plano nas diretrizes de 2028 (Ações A7, A8).

Módulo 3: Carreira e Liderança

Aceleração de cientistas mulheres e visibilidade pública (Ações A3, A6).

**Ciclo de
Transformação
2026-2027
(R\$ 60.000)**

Módulo 1: Governança e Dados

Estruturar a CIDE e garantir mapeamento demográfico contínuo (Ações A1, A2).

Módulo 2: Cultura e Proteção

Letramento racial, justiça climática e blindagem antiassédio (Ações A4, A5).

Pilar 1: Governança Estruturada e Dados Precisos

Painel A1: Regimento Interno CIDE



Período: Nov/2026 a Jan/2027



Orçamento: Custeio Institucional (R\$ 0)

Entregável:

Regimento publicado em Boletim de Serviço e rito de transição formalizado no SEI.

Painel A2: Sistema Contínuo de Dados Demográficos



Período: Jan/2027 a Mai/2027



Orçamento: R\$ 12.000
(Consultoria e Parametrização BI)

Entregável:

100% dos dados funcionais mapeados e desagregados (sexo, raça, PCD, cuidado) com total aderência à LGPD.
1 Relatório Estatístico Anual.

Pilar 2: Cultura Institucional e Prevenção de Violências

Ação A5: Ciclo de Formação em Interseccionalidade e Justiça Climática

Período: Abr/2027 a Set/2027

Orçamento: R\$ 12.000

Métricas de Sucesso: 4 seminários híbridos realizados com especialistas; Mínimo de 120 participantes capacitados; 4 vídeos técnicos integrados ao canal YouTube.

Ação A4: Protocolo de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio

Período: Mar/2027 a Jul/2027

Orçamento: R\$ 8.000

Métricas de Sucesso: 1 Guia Técnico impresso e digital distribuído; 2 oficinas formativas com adesão superior a 70% do quadro. Integração com Ouvidoria/Fala.BR.

Pilar 3: Liderança Científica, Mentoria e Visibilidade

Track 1 Interno

A3 – Programa de Mentoria Mulheres na Ciência de Desastres

Período: Fev/2027 a Ago/2027 | Orçamento: R\$ 9.000



Alvo: Tecnologistas e analistas enfrentando barreiras na submissão de projetos.



Métricas: 15 mulheres mentoradas; Mínimo de 5 propostas de pesquisa submetidas com liderança feminina.

Track 2 Externo

A6 – Estratégia de Comunicação Cientistas Mulheres

Período: Mai/2027 a Out/2027 | Orçamento: R\$ 15.000



Alvo: Ampliação da visibilidade na emissão de alertas e pesquisas de ponta.



Métricas: Série documental produzida e veiculada com 6 episódios temáticos; 1 campanha digital em meses estratégicos.

Pilar 4: Avaliação Contínua e Legado Institucional

Ação A8: Autoavaliação Institucional Participativa

Período: Ago/2027 a Out/2027 | **Orçamento:** R\$ 4.000

Entregável: Pesquisa de clima com taxa mínima de resposta de 60%; 1 Relatório Final de Impacto publicado no SEI e apresentado em audiência pública.

Ação A7: Institucionalização no Plano Diretor 2028–2031

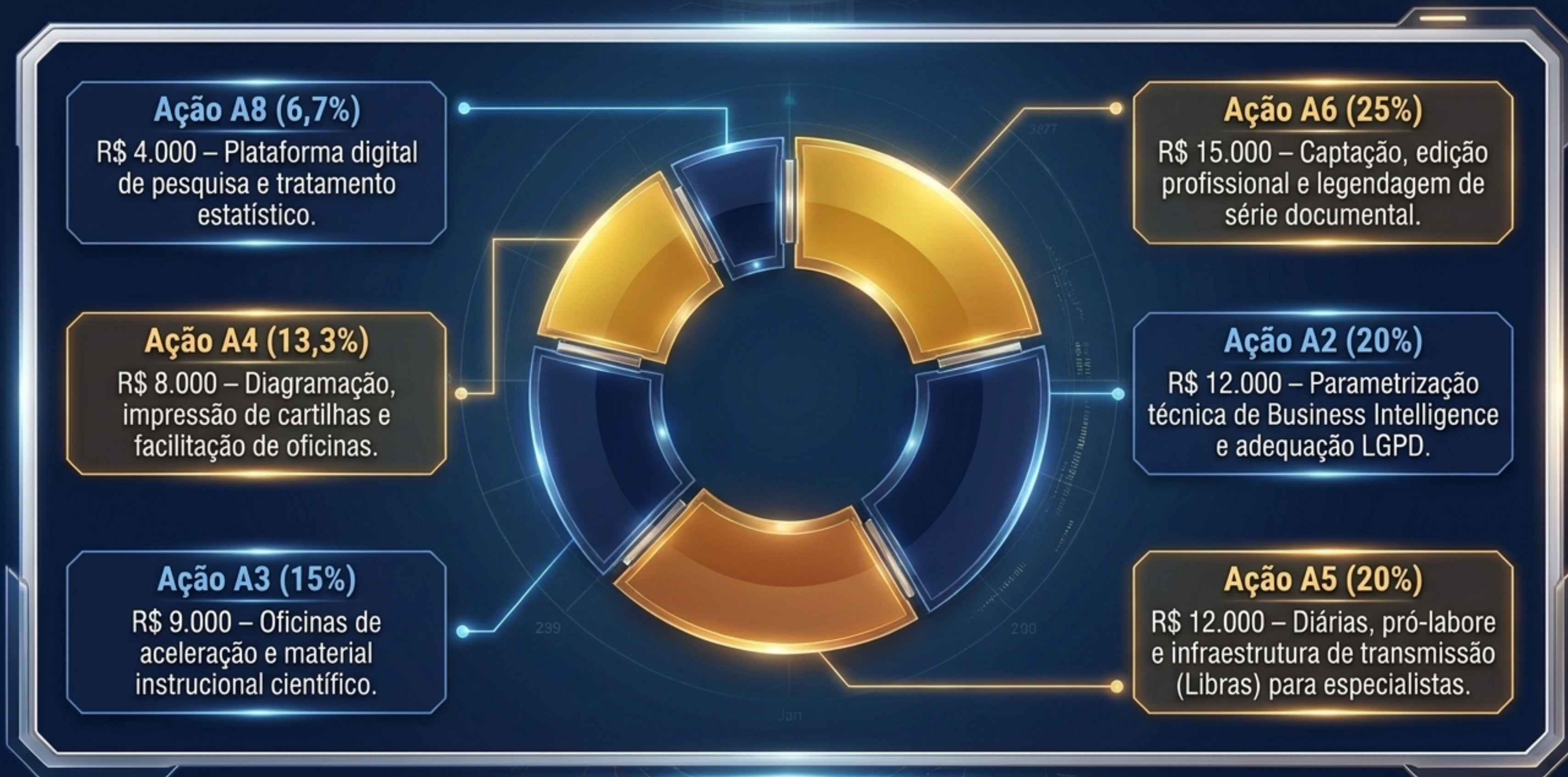
Período: Jun/2027 a Out/2027 |
Orçamento: Imensurável (Estratégico)

Entregável: Inclusão de Cláusula de Igualdade de Gênero, Diversidade e Inclusão na minuta de revisão do próximo Plano Diretor, garantindo orçamento plurianual definitivo.

Cronograma Executivo e Fluxo de Dependências (Nov 2026 – Out 2027)



Engenharia Financeira: Alocação Estratégica do Prêmio (R\$ 60.000)



Matriz de Alinhamento e Cumprimento do Edital SEI/CNPq nº 2746998

Critério A
(Princípios do Marco - 20 pts)



Aderência total com foco profundo em interseccionalidade (gênero, raça e PCD) na ciência de desastres.

Critério B
(Plano SMART - 30 pts)



Matriz estruturada, orçamentada (100% de alocação) e financiável em ciclo rigoroso de 12 meses.

Critério C
(Comitês Institucionais - 25 pts)



Governança paritária garantida pelas Portarias 534 e 535/2025 via CIDE_Cemaden.

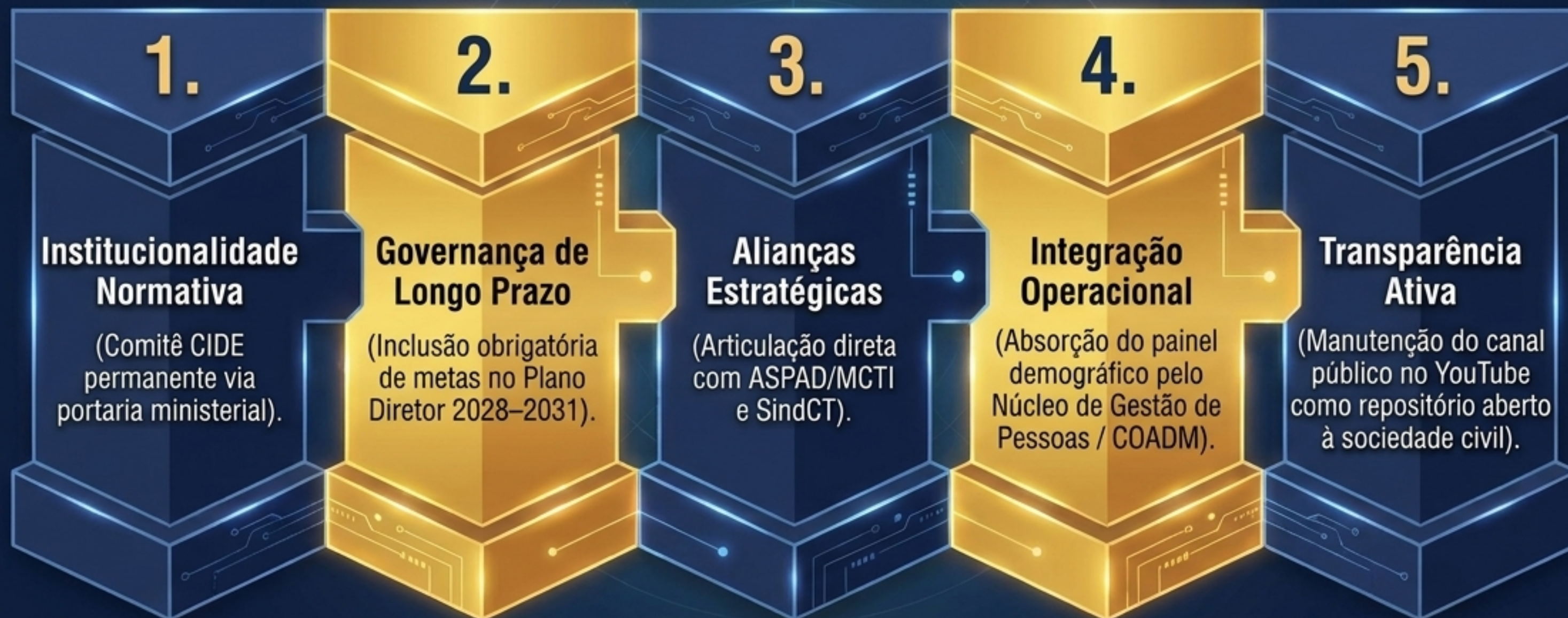
Critério D
(Sustentabilidade - 25 pts)



Renovações bienais da comissão e integração mandatória com o Plano Diretor 2028-2031 (Ação A7).

Os 5 Pilares da Sustentabilidade Institucional

Como garantimos a perenidade destas ações além do prêmio CNPq:



Governança do Plano e Ciclo de Monitoramento

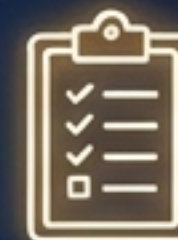


Homologação de Impacto:

Submissão do Relatório Final de Prestação de Contas ao Conselho Técnico-Científico (CTC) e ao British Council/CNPq.



Execução e Acompanhamento:
Coordenação Executiva centralizada na Presidência da CIDE_Cemaden.



Controle Interno:

Despachos mensais de acompanhamento e reuniões ordinárias trimestrais registradas formalmente em atas públicas no SEI.



Avaliação Intermediária:

Relatório semestral de progresso físico-orçamentário.

**“Um compromisso de Estado com a consolidação
de um ambiente científico ético, plural,
antirracista e verdadeiramente equitativo.”**

Regla Duthit Somoza | Presidente da CIDE_CEMADEN
Diretoria-Geral do CEMADEN/MCTI



Acompanhe as ações
públicas da CIDE_Cemaden
no YouTube