



Avenida Presidente Antônio Carlos, 6627, Campus da UFMG - Bairro Pampulha
Belo Horizonte/MG, CEP 31270-901 - Telefone: (31) 3439-9442- <http://www.cdtm.br>

TERMO Nº 18/2026

ANO DE 2026

PROCESSO-CNEN/CDTN 01344.000382/2024-29

PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 09/2024/CDTN/DIGEA QUE FAZEM ENTRE SI A DA COMISSÃO NACIONAL DE ENERGIA NUCLEAR - CNEN, POR SUA UNIDADE ADMINISTRATIVA CENTRO DE DESENVOLVIMENTO DA TECNOLOGIA NUCLEAR - CDTN E A EMPRESA SEGEX SEGURANÇA PRIVADA LTDA, TENDO POR OBJETO A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE RONDA, SEGURANÇA FÍSICA E PATRIMONIAL NAS DEPENDÊNCIAS DO CENTRO DE DESENVOLVIMENTO DA TECNOLOGIA NUCLEAR – CNEN/CDTN, EM REGIME DE 24 (VINTE E QUATRO) HORAS DIÁRIAS, 07 (SETE) DIAS POR SEMANA, COM UTILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS PORTÁTEIS DE COMUNICAÇÃO E VEÍCULOS MOTORIZADOS

Pelo presente instrumento, a **COMISSÃO NACIONAL DE ENERGIA NUCLEAR-CNEN**, Autarquia Federal, vinculada ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, criada pela Lei nº 4.118, de 27/08/1962, alterada pelas Leis nos 6.189, de 16/12/1974 e 7.781, de 27/06/1989, com sede na Rua General Severiano, nº 90, Botafogo, Município do Rio de Janeiro, Estado do Rio de Janeiro, por sua Unidade Administrativa **CENTRO DE DESENVOLVIMENTO DA TECNOLOGIA NUCLEAR - CDTN**, estabelecida na Av. Presidente Antônio Carlos, nº 6.627, Campus da UFMG, Pampulha, município de Belo Horizonte, estado de Minas Gerais, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica sob o nº 00.402.552/0012-89, neste ato representado por sua Diretora, Dra. Amenônia Maria Ferreira Pinto, nomeada pela Portaria MCTI nº 401, de 21/05/2024, publicada no DOU de 22/05/2024, portadora da Matrícula Funcional nº 0669695, doravante denominada **CNEN/CDTN**, e a empresa **SEGEX SEGURANÇA PRIVADA LTDA**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 12.751.850/0001-00, sediada na Rua Quixadá, 222, Nova Floresta, CEP: 31.140-220, em Belo Horizonte - MG, doravante designada **CONTRATADA**, tendo em vista o que consta no Processo nº 01344.000382/2024-29 e em observância às disposições da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, e demais legislação aplicáveis, resolvem celebrar o presente Termo Aditivo ao Contrato nº 09/2024/CDTN/DIGEA, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.



CENTRO DE DESENVOLVIMENTO DA TECNOLOGIA NUCLEAR

Avenida Presidente Antônio Carlos, 6627, Campus da UFMG - Bairro Pampulha
Belo Horizonte/MG, CEP 31270-901 - Telefone: (31) 3439-9442- <http://www.cdtm.br>

1. CLÁUSULA PRIMEIRA – OBJETO

- 1.1. O presente termo aditivo tem por objeto:
 - 1.1.1. **REAJUSTAR** os valores do Contrato nº 09/2024/CDTN/DIGEA em função dos efeitos decorrentes da aplicação do índice IPCA/IBGE (5,35%), referente ao período de julho/2024 a junho/2025;
 - 1.1.2. **REDUZIR** os valores do Contrato em razão da adequação dos custos com o provisionamento de Aviso Prévio Trabalhado de 1,94% para 0,194% em casos de prorrogação contratual;
 - 1.1.3. **REACTUAR** os valores do Contrato em razão dos reajustes dos itens envolvendo a folha de salários, com base na Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2026 (MG000731/2026);
 - 1.1.4. **REACTUAR** os valores do componente de custo “vale-transporte” do Contrato, em decorrência do aumento das tarifas do serviço público de transporte coletivo de passageiros por ônibus da Região Metropolitana de Belo Horizonte, motivada pela Resolução SEINFRA nº 63, de 29 de dezembro de 2025; e
 - 1.1.5. **PRORROGAR** o Contrato por mais 2 (dois) anos, a partir de 02/08/2026 até 01/08/2028, podendo ser prorrogado sucessivamente, respeitada a vigência máxima decenal, na forma do artigo 107 da Lei nº 14.133, de 2021.

2. CLÁUSULA SEGUNDA – PREÇO

- 2.1. O valor deste Termo Aditivo passa a ser de **R\$ 3.227.724,72** (três milhões, duzentos e vinte e sete mil, setecentos e vinte e quatro reais e setenta e dois centavos).
- 2.2. O valor mensal estimado do Contrato passa a ser de:
 - **R\$ 124.647,12** (cento e vinte e quatro mil, seiscentos e quarenta e sete reais e doze centavos), retroativamente ao período de 10 a 31 de julho de 2025, em decorrência do reajuste motivado pela atualização do IPCA/IBGE (5,35%);
 - **R\$ 122.729,58** (cento e vinte e dois mil, setecentos e vinte e nove reais e cinquenta e oito centavos), retroativamente ao período de 1º de agosto a 31 de dezembro de 2025, em decorrência da redução motivada pela diminuição do custo com Aviso Prévio Trabalhado;
 - **R\$ 129.814,60** (cento e vinte e nove mil, oitocentos e quatorze reais e sessenta centavos), retroativamente ao período de 1º a 08 de janeiro de 2026, em decorrência da aplicação da Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2026 da categoria; e
 - **R\$ 130.100,26** (cento e trinta mil e cem reais e vinte e seis centavos) no período de 9 de janeiro de 2026 a 1º de agosto de 2028, em decorrência da reactuação motivada pela correção das tarifas do Transporte Coletivo Metropolitano de passageiros por ônibus da Região Metropolitana de Belo Horizonte, por meio da Resolução SEINFRA nº 63, de 29 de dezembro de 2025, bem como da prorrogação do contrato por mais 2 (dois) anos.
- 2.3. O valor acima é meramente estimativo, de forma que os pagamentos devidos a CONTRATADA dependerão dos quantitativos efetivamente prestados.



CENTRO DE DESENVOLVIMENTO DA TECNOLOGIA NUCLEAR

Avenida Presidente Antônio Carlos, 6627, Campus da UFMG - Bairro Pampulha
Belo Horizonte/MG, CEP 31270-901 - Telefone: (31) 3439-9442- <http://www.cdtm.br>

3. CLÁUSULA TERCEIRA – DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

3.1. As despesas decorrentes do presente termo aditivo correrão à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União deste exercício, na dotação abaixo discriminada:

Gestão/Unidade: 11501/113205 - Centro de Desenvolvimento da Tecnologia Nuclear - CNEN/CDTN;

Fonte de Recursos: 1050000038;

Programa de Trabalho: 229025;

Elemento de Despesa: 339037;

Plano Interno: 20UX0005030; e

Nota de Empenho: 2026 NE 52.

3.2. A dotação relativa aos exercícios financeiros subsequentes será indicada após aprovação da Lei Orçamentária respectiva e liberação dos créditos correspondentes, mediante apostilamento.

4. CLÁUSULA QUARTA – GARANTIA DE EXECUÇÃO

4.1. A CONTRATADA deverá renovar a garantia contratual anteriormente prestada mantendo a proporção de 5% (cinco por cento) em relação ao valor global, no prazo de 10 (dez) dias úteis após a assinatura, prorrogáveis por igual período, a critério do órgão contratante.

5. CLÁUSULA QUINTA – PRODUÇÃO DOS EFEITOS

5.1. O presente Termo Aditivo produzirá efeitos a partir da data de sua assinatura.

6. CLÁUSULA SEXTA – RATIFICAÇÃO

6.1. Ficam mantidas e ratificadas as demais cláusulas e condições do contrato originário, naquilo que não contrariem o presente Termo Aditivo.

7. CLÁUSULA SÉTIMA – PUBLICAÇÃO

7.1. Incumbirá a CNEN/CDTN divulgar o presente instrumento no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), na forma prevista no art. 94 da Lei nº 14.133, de 2021, bem como no respectivo sítio oficial na Internet, em atenção ao art. 91, caput, da Lei nº 14.133, de 2021, e ao art. 8º, §2º, da Lei nº 12.527, de 2011, c/c art. 7º, §3º, inciso V, do Decreto nº 7.724, de 2012.



CENTRO DE DESENVOLVIMENTO DA TECNOLOGIA NUCLEAR

Avenida Presidente Antônio Carlos, 6627, Campus da UFMG - Bairro Pampulha
Belo Horizonte/MG, CEP 31270-901 - Telefone: (31) 3439-9442- <http://www.cdtm.br>

Belo Horizonte, 05 de maio de 2026.

SEGEX SEGURANCA
PRIVADA
LTDA:1275185000010
0

Assinado de forma digital por
SEGEX SEGURANCA PRIVADA
LTDA:12751850000100
Dados: 2026.05.05 14:13:28
-03'00'

Amenônia Maria Ferreira Pinto
Diretora do CDTN

Patrícia Ayres
Representante Legal
SEGEX SEGURANÇA PRIVADA LTDA

TESTEMUNHAS



Documento assinado digitalmente
FLAVIA GOVAS LAGO PIMENTA JIQUIRICA
Data: 05/05/2026 14:46:04-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>



Documento assinado digitalmente
ANA FLAVIA MOREIRA CAMPOS ZANFORLIN
Data: 05/05/2026 14:50:18-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Nome:

Nome:

UASG 113205 - CENTRO DE DESENVOLVIMENTO DA TECNOLOGIA NUCLEAR - CNEN/CDTN - PREGÃO 90203/2024

| | | | |
|---|--|--|---|
| PREENCHER TODOS OS CAMPOS EM AZUL | <small>MEMÓRIA DE CÁLCULO DECORRENTE DO REAJUSTE PELA APLICAÇÃO DO IPCA/IBGE APURADO DE JULHO/2024 A JUNHO/2025 VIGÊNCIA 10/07/2025 A 31/07/2025</small> | VALOR DA PROPOSTA: (OFERTAR VALOR GLOBAL) | GLOBAL: R\$ 2.991.530,88 |
| CAMPOS EM "AMARELO", SE NECESSÁRIO E JUSTIFICADO, PODEM SER ALTERADOS | | | MENSAL: R\$ 124.647,12 |

| TIPO DE SERVIÇO | VIGILANTE DIURNO 12X36 HORAS | VIGILANTE NOTURNO 12X36 HORAS | FISCAL DE SEGURANÇA DIURNO 12X36 HORAS | FISCAL DE SEGURANÇA NOTURNO 12X36 HORAS | VIGILANTE DESARMADO DIURNO 44 HORAS |
|--|---|----------------------------------|--|--|---|
| CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO À QUAL OS FUNCIONÁRIOS ESTÃO VINCULADOS | CCT SINDICATOS DAS EMPRESAS E EMPREGADOS DE SEGURANÇA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025 (MG000336/2024); 2025/2025 (MG000079/2025) Classificação Brasileira de Ocupações - CBO: 5173-30 Vigilante | | | | |
| DATA BASE DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO CONSIDERADA NA FORMULAÇÃO DA PROPOSTA. | 01/01/2025 | | | | |
| PISO SALARIAL DA CATEGORIA PROFISSIONAL | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | VIGILANTE | VIGILANTE | VIGILANTE | VIGILANTE | VIGILANTE |
| QUANTIDADE DE EMPREGADOS | 6 | 4 | 2 | 2 | 2 |

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (01 EMPREGADO) | | BASE | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--|------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| A - SALÁRIO | | R\$ | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 |
| B - PERCENTUAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE SOBRE SALÁRIO | | 30% | R\$ 718,66 | R\$ 718,66 | R\$ 718,66 | R\$ 718,66 | R\$ 718,66 |
| C - ADICIONAL NOTURNO | TOTAL DE HORAS A SEREM TRABALHADAS NO MÊS: | quantidade | | 210 | | 210 | |
| | TOTAL DE HORAS NOTURNAS A SEREM TRABALHADAS NO MÊS: | quantidade | | 105 | | 105 | |
| | ADICIONAL INCIDENTE SOBRE AS HORAS NOTURNAS: | % | | 40% | | 40% | |
| | CUSTO DO ADICIONAL NOTURNO: | R\$ | | R\$ 622,84 | | R\$ 622,84 | |
| D - REFLEXO DO ADICIONAL NOTURNO SOBRE O DSR | ESTIMATIVA DA MÉDIA MENSAL DE DIAS ÚTEIS (SEGUNDA A SÁBADO): | quantidade | | 25,0 | | 25,0 | |
| | ESTIMATIVA DA MÉDIA MENSAL DE DOMINGOS E FERIADOS: | quantidade | | 5,0 | | 5,0 | |
| | CUSTO DO REFLEXO DO ADICIONAL NOTURNO SOBRE O DSR: | R\$ | | R\$ 124,57 | | R\$ 124,57 | |
| E - OUTROS (ESPECIFICAR) | GRATIFICAÇÃO DE LIDERANÇA - FISCAIS | R\$ | | | R\$ 311,42 | R\$ 311,42 | |
| | | R\$ | | | | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO: | | R\$ | R\$ 3.114,20 | R\$ 3.861,61 | R\$ 3.425,62 | R\$ 4.173,03 | R\$ 3.114,20 |

Nota explicativa: O competente Laudo Pericial da CNEN/CDTN que comprova a incidência de adicional de periculosidade no percentual de 30% (trinta por cento) consta do Edital.

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

| 2 - BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSIS | | | BASE | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|-----------------------------------|---|-----------------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - VALE-TRANSPORTE | TARIFA 1 | QUANTIDADE DIÁRIA ESTIMADA: | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| | | VALOR UNITÁRIO DA TARIFA: | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 |
| | TARIFA 2 | QUANTIDADE DIÁRIA ESTIMADA: | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | VALOR UNITÁRIO DA TARIFA: | | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 |
| | NÚMERO ESTIMADO DE DIAS ÚTEIS POR MÊS: | | | 15 | 15 | 15 | 15 | 22 |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO VALE-TRANSPORTE: | | 6% | R\$ 143,73 | R\$ 143,73 | R\$ 143,73 | R\$ 143,73 | R\$ 143,73 |
| GASTO COM VALE TRANSPORTE: | | R\$ | R\$ 26,62 | R\$ 26,62 | R\$ 26,62 | R\$ 26,62 | R\$ 102,67 | |
| B - VALE-ALIMENTAÇÃO | VALOR UNITÁRIO DO VALE ALIMENTAÇÃO: | | R\$ 26,77 | R\$ 26,77 | R\$ 26,77 | R\$ 26,77 | R\$ 26,77 | |
| | NÚMERO ESTIMADO DE DIAS ÚTEIS POR MÊS: | | quantidade | 15 | 15 | 15 | 22 | |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO VALE-ALIMENTAÇÃO: | | 10% | R\$ 40,16 | R\$ 40,16 | R\$ 40,16 | R\$ 40,16 | R\$ 58,89 |
| | GASTO COM VALE-ALIMENTAÇÃO: | | R\$ | R\$ 361,40 | R\$ 361,40 | R\$ 361,40 | R\$ 361,40 | R\$ 530,05 |

| | | | | | | | |
|--|--|------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| C - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR | VALOR BRUTO DO BENEFÍCIO INDIVIDUAL MENSAL: | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 |
| | NÚMERO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM UM ANO: | 12 | | | | | |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO BENEFÍCIO: | 0% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | GASTO MENSAL COM ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR: | R\$ | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 |
| D - CESTA BÁSICA | VALOR BRUTO DO BENEFÍCIO INDIVIDUAL MENSAL: | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 |
| | NÚMERO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM UM ANO: | 12 | | | | | |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO BENEFÍCIO: | 0% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | GASTO MENSAL COM CESTA BÁSICA: | R\$ | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 |
| E - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA | VALOR BRUTO DO BENEFÍCIO INDIVIDUAL MENSAL: | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 |
| | NÚMERO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM UM ANO: | 12 | | | | | |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO BENEFÍCIO: | 0% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | GASTO MENSAL COM ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA: | R\$ | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 |
| F - SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL | | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 |
| G - OUTROS (ESPECIFICAR) | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS: | | R\$ | R\$ 788,18 | R\$ 788,18 | R\$ 788,18 | R\$ 788,18 | R\$ 1.032,88 |

Nota explicativa: O valor informado deverá ser o custo real do benefício

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

| 3 - INSUMOS DIVERSOS | BASE | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|------------|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - UNIFORME E ACESSÓRIOS INDIVIDUAIS | R\$ | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 |
| B - EQUIPAMENTOS INDIVIDUAIS | R\$ | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 |
| C - COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES - INFORMAR O CUSTO MENSAL, EM REAIS | R\$ 368,73 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 |
| D - EQUIPAMENTOS COLETIVOS - PREENCHER PLANILHA ESPECÍFICA | R\$ | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 |
| E - MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS - PREENCHER PLANILHA ESPECÍFICA | R\$ | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 |
| F - EXAMES MÉDICOS (ADMISSINAL, PERIÓDICO E DEMISSINAL) | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 |
| G - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL - INFORMAR PERCENTUAL ANUAL DA CONTRIBUIÇÃO | 2,0% | R\$ 3,99 | R\$ 3,99 | R\$ 3,99 | R\$ 3,99 | R\$ 3,99 |
| H - OUTROS (ESPECIFICAR) | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | R\$ | R\$ 122,48 | R\$ 122,48 | R\$ 122,48 | R\$ 122,48 |

Notas explicativas:

a) Valores mensais por empregado

b) A Administração deverá realizar negociação contratual para a redução e/ou eliminação dos custos fixos ou variáveis não renováveis que já tenham sido amortizados ou pagos no primeiro ano da contratação.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

| 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|---------------|--------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| A - INSS | | 20,0% | R\$ 622,84 | R\$ 772,32 | R\$ 685,12 | R\$ 834,61 | R\$ 622,84 |
| B - SESI OU SESC | | 1,5% | R\$ 46,71 | R\$ 57,92 | R\$ 51,38 | R\$ 62,60 | R\$ 46,71 |
| C - SENAI OU SENAC | | 1,0% | R\$ 31,14 | R\$ 38,62 | R\$ 34,26 | R\$ 41,73 | R\$ 31,14 |
| D - INCRA | | 0,2% | R\$ 6,23 | R\$ 7,72 | R\$ 6,85 | R\$ 8,35 | R\$ 6,23 |
| E - SALÁRIO EDUCAÇÃO | | 2,5% | R\$ 77,86 | R\$ 96,54 | R\$ 85,64 | R\$ 104,33 | R\$ 77,86 |
| F - FGTS | | 8,0% | R\$ 249,14 | R\$ 308,93 | R\$ 274,05 | R\$ 333,84 | R\$ 249,14 |
| G - SEGURO DE ACIDENTE DE TRABALHO | ALÍQUOTA RAT: | 3,0% | R\$ 123,57 | R\$ 153,22 | R\$ 135,92 | R\$ 165,58 | R\$ 123,57 |
| | FAP: | 1,3226 | | | | | |
| | RAT AJUSTADO: | 3,97% | | | | | |
| H - SEBRAE | | 0,6% | R\$ 18,69 | R\$ 23,17 | R\$ 20,55 | R\$ 25,04 | R\$ 18,69 |
| TOTAL DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS: | | 37,8% | R\$ 1.176,17 | R\$ 1.458,45 | R\$ 1.293,78 | R\$ 1.576,06 | R\$ 1.176,17 |

Notas explicativas:

a) Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS devem ser aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

b) As alíquotas do GIL-RAT ou Seguro de Acidente de Trabalho - SAT são de 1%, 2% ou 3%. Esta alíquota é estabelecida de acordo com as atividades preponderantes e correspondentes ao grau de risco. O Fator Acidentário de Prevenção - FAP é um índice aplicado sobre a contribuição GIL-RAT, que tanto pode resultar em aumento como diminuição da respectiva contribuição. O FAP é um multiplicador aplicado sobre a alíquota do seguro no qual varia num intervalo de 0,05% a 2,00%.

c) Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

| 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - 13º SALÁRIO | | 8,33% | R\$ 259,41 | R\$ 321,67 | R\$ 285,35 | R\$ 347,61 | R\$ 259,41 |
| B - ADICIONAL DE FÉRIAS | | 2,78% | R\$ 86,57 | R\$ 107,35 | R\$ 95,23 | R\$ 116,01 | R\$ 86,57 |
| SUBTOTAL: | | 11,11% | R\$ 345,99 | R\$ 429,02 | R\$ 380,59 | R\$ 463,62 | R\$ 345,99 |
| C - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | | 4,20% | R\$ 130,67 | R\$ 162,03 | R\$ 143,74 | R\$ 175,10 | R\$ 130,67 |
| TOTAL DO 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS: | | 15,31% | R\$ 476,66 | R\$ 591,06 | R\$ 524,33 | R\$ 638,72 | R\$ 476,66 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

| 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| A - AFASTAMENTO MATERNIDADE | | 0,05% | | | | | R\$ 1,56 |
| B - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O AFASTAMENTO MATERNIDADE | | 0,02% | | | | | R\$ 0,59 |
| TOTAL - AFASTAMENTO MATERNIDADE: | | 0,07% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2,15 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

| 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - AVISO PRÉVIO INDENIZADO | 0,46% | R\$ 14,33 | R\$ 17,76 | R\$ 15,76 | R\$ 19,20 | R\$ 14,33 |
| C - INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO | 0,04% | R\$ 1,15 | R\$ 1,42 | R\$ 1,26 | R\$ 1,54 | R\$ 1,15 |
| D - MULTA DO FGTS DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | 4,35% | R\$ 135,47 | R\$ 167,98 | R\$ 149,01 | R\$ 181,53 | R\$ 135,47 |
| E - AVISO PRÉVIO TRABALHADO | 1,94% | R\$ 60,42 | R\$ 74,92 | R\$ 66,46 | R\$ 80,96 | R\$ 60,42 |
| F - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO | 0,73% | R\$ 22,82 | R\$ 28,29 | R\$ 25,10 | R\$ 30,58 | R\$ 22,82 |
| G - MULTA DO FGTS DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | 0,78% | R\$ 24,17 | R\$ 29,97 | R\$ 26,58 | R\$ 32,38 | R\$ 24,17 |
| TOTAL - PROVISÃO PARA RESCISÃO: | 8,30% | R\$ 258,34 | R\$ 320,34 | R\$ 284,17 | R\$ 346,17 | R\$ 258,34 |

Notas explicativas:

a) O TCU considera que os percentuais de aviso prévio indenizado e trabalhado da Planilha de Composição de Preços da Administração sejam de 0,46% e 1,94%, respectivamente (Acórdãos nº 1904/2007 - Plenário, nº 3006/2010 - Plenário e nº 11186/2017 - Plenário). Recomenda-se que a adoção de metodologia de cálculo diversa seja devidamente demonstrada no processo em memória de cálculo com esclarecimentos. Além disso, nas licitações para contratação de mão de obra terceirizada, a Administração deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.

b) Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

| 4.5 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|--|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - FÉRIAS | 8,33% | R\$ 259,41 | R\$ 321,67 | R\$ 285,35 | R\$ 347,61 | R\$ 259,41 |
| B - AUSÊNCIA POR DOENÇA | 0,83% | R\$ 25,85 | R\$ 32,05 | R\$ 28,43 | R\$ 34,64 | R\$ 25,85 |
| C - LICENÇA PATERNIDADE | 0,10% | R\$ 3,11 | R\$ 3,86 | R\$ 3,43 | R\$ 4,17 | R\$ 3,11 |
| D - AUSÊNCIAS LEGAIS | 0,28% | R\$ 8,72 | R\$ 10,81 | R\$ 9,59 | R\$ 11,68 | R\$ 8,72 |
| E - AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO | 0,10% | R\$ 3,11 | R\$ 3,86 | R\$ 3,43 | R\$ 4,17 | R\$ 3,11 |
| F - OUTROS (ESPECIFICAR) | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| SUBTOTAL: | 9,64% | R\$ 300,21 | R\$ 372,26 | R\$ 330,23 | R\$ 402,28 | R\$ 300,21 |
| G - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO | 3,64% | R\$ 113,38 | R\$ 140,59 | R\$ 124,72 | R\$ 151,93 | R\$ 113,38 |
| TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE: | 13,28% | R\$ 413,59 | R\$ 512,85 | R\$ 454,95 | R\$ 554,21 | R\$ 413,59 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

QUADRO-RESUMO - MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|--|---------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | 37,77% | R\$ 1.176,17 | R\$ 1.458,45 | R\$ 1.293,78 | R\$ 1.576,06 | R\$ 1.176,17 |
| 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | 15,31% | R\$ 476,66 | R\$ 591,06 | R\$ 524,33 | R\$ 638,72 | R\$ 476,66 |
| 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,07% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2,15 |
| 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | 8,30% | R\$ 258,34 | R\$ 320,34 | R\$ 284,17 | R\$ 346,17 | R\$ 258,34 |
| 4.5 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 13,28% | R\$ 413,59 | R\$ 512,85 | R\$ 454,95 | R\$ 554,21 | R\$ 413,59 |
| TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS: | 74,72% | R\$ 2.324,76 | R\$ 2.882,70 | R\$ 2.557,23 | R\$ 3.115,17 | R\$ 2.326,90 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

| 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | |
|---|--|--------|-------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - CUSTOS INDIRETOS | | | 1,00% | R\$ 63,50 | R\$ 76,55 | R\$ 68,94 | R\$ 81,99 | R\$ 65,96 | |
| B - LUCRO | | | 0,57% | R\$ 36,77 | R\$ 44,32 | R\$ 39,91 | R\$ 47,47 | R\$ 38,18 | |
| SUBTOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS E LUCRO: | | | | R\$ 100,26 | R\$ 120,87 | R\$ 108,85 | R\$ 129,46 | R\$ 104,15 | |
| C - TRIBUTOS | B.1 - TRIBUTOS FEDERAIS | PIS | 0,65% | R\$ 45,89 | R\$ 55,33 | R\$ 49,83 | R\$ 59,26 | R\$ 47,68 | |
| | | COFINS | 3,00% | R\$ 211,82 | R\$ 255,36 | R\$ 229,96 | R\$ 273,51 | R\$ 220,05 | |
| | B.2 - TRIBUTOS ESTADUAIS (ESPECIFICAR) | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | B.3 - TRIBUTOS MUNICIPAIS | ISS | 5,00% | R\$ 353,03 | R\$ 425,61 | R\$ 383,27 | R\$ 455,85 | R\$ 366,75 | |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | B.4 - OUTROS TRIBUTOS (ESPECIFICAR) | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | SUBTOTAL DOS TRIBUTOS: | | | | R\$ 610,74 | R\$ 736,30 | R\$ 663,06 | R\$ 788,61 | R\$ 634,49 |
| | TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO: | | | | R\$ 711,00 | R\$ 857,17 | R\$ 771,91 | R\$ 918,08 | R\$ 738,63 |

Notas explicativas:

a) Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

b) O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

c) Lucro e Custos Indiretos (administrativos, operacionais, de supervisão, etc.), incidentes sobre o total da Remuneração + Encargos Sociais + Insumos.

d) Conforme Acórdão 1.595/2006 – Plenário - TCU, o Imposto de Renda de Pessoa Jurídica – IRPJ e a Contribuição Social sobre o Lucro – CSLL não podem ser repassados para a CONTRATANTE, pois são tributos de natureza direta e personalística, que oneram diretamente a

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO) | | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| A - MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | R\$ | R\$ 3.114,20 | R\$ 3.861,61 | R\$ 3.425,62 | R\$ 4.173,03 | R\$ 3.114,20 |
| B - MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | R\$ | R\$ 788,18 | R\$ 788,18 | R\$ 788,18 | R\$ 788,18 | R\$ 1.032,88 |
| C - MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (UNIFORMES, MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E OUTROS) | R\$ | R\$ 122,48 | R\$ 122,48 | R\$ 122,48 | R\$ 122,48 | R\$ 122,48 |
| D - MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | R\$ | R\$ 2.324,76 | R\$ 2.882,70 | R\$ 2.557,23 | R\$ 3.115,17 | R\$ 2.326,90 |
| SUBTOTAL (A + B + C + D): | R\$ | R\$ 6.349,61 | R\$ 7.654,96 | R\$ 6.893,51 | R\$ 8.198,86 | R\$ 6.596,46 |
| E - MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | R\$ | R\$ 711,00 | R\$ 857,17 | R\$ 771,91 | R\$ 918,08 | R\$ 738,63 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO: | R\$ | R\$ 7.060,62 | R\$ 8.512,13 | R\$ 7.665,42 | R\$ 9.116,93 | R\$ 7.335,09 |

EQUIPAMENTOS COLETIVOS - PREENCHER TODOS OS CAMPOS EM AZUL

| ORDEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | QUANTIDADE MÍNIMA NECESSÁRIA (nota A) | VALOR UNITÁRIO (R\$) | VALOR TOTAL (R\$) | VALOR RESIDUAL (nota B) | | VALOR DEPRECIÁVEL (nota C) | VIDA ÚTIL ESTIMADA EM MESES (nota D) | | CUSTO MENSAL | CUSTO ANUAL ESTIMADO DE MANUTENÇÃO | |
|---------------------|---------------------------------------|---------|---------------------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------|---------------|----------------------------|--------------------------------------|-------------|-------------------|------------------------------------|-------------------|
| | | | | | | % | R\$ | | UNITÁRIO (R\$) | TOTAL (R\$) | | | |
| 1 | Relógio de ponto | unid. | 1 | R\$ 500,00 | R\$ 500,00 | 40% | R\$ 200,00 | R\$ 300,00 | 60 | meses | R\$ 5,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 2 | Motocicleta | unid. | 1 | R\$ 25.000,00 | R\$ 25.000,00 | 40% | R\$ 10.000,00 | R\$ 15.000,00 | 60 | meses | R\$ 250,00 | R\$ 632,10 | R\$ 632,10 |
| 3 | Cofre para armas | unid. | 1 | R\$ 500,00 | R\$ 500,00 | 40% | R\$ 200,00 | R\$ 300,00 | 60 | meses | R\$ 5,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 4 | Ronda eletrônica monitorada | unid. | 1 | R\$ 480,00 | R\$ 480,00 | 0% | R\$ - | R\$ 480,00 | 60 | meses | R\$ 8,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 5 | Equipamentos portáteis de comunicação | unid. | 6 | R\$ 110,00 | R\$ 660,00 | 0% | R\$ - | R\$ 660,00 | 36 | meses | R\$ 18,33 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 6 | Celular | unid. | 1 | R\$ 600,00 | R\$ 600,00 | 0% | R\$ - | R\$ 600,00 | 60 | meses | R\$ 10,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 7 | | | | | R\$ 0,00 | | R\$ - | R\$ - | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 8 | | | | | R\$ 0,00 | | R\$ - | R\$ - | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL (R\$): | | | | | R\$ 27.740,00 | | | R\$ 17.340,00 | | | R\$ 296,33 | R\$ 632,10 | R\$ 632,10 |

NOTAS EXPLICATIVAS

| | |
|------------|---|
| (A) | Quantidade mínima necessária para implantação do contrato. Não considerar substituição de equipamentos ao longo do prazo de vigência do contrato. Eventuais substituições serão dimensionadas por meio da estimativa de vida útil do equipamento. |
| (B) | Informar o percentual, a ser aplicado sobre o valor do equipamento, que corresponda ao valor estimado para o equipamento ao final da sua vida útil. Tal valor não será considerado no cálculo da remuneração mensal do contrato. |
| (C) | Corresponde à diferença entre o valor total e o valor residual. Representa o valor que será considerado para cálculo da remuneração mensal do contrato. |
| (D) | O valor depreciável, dividido pela vida útil do equipamento, expressa em meses, indicará o valor do custo mensal a ser considerado na remuneração do contrato |

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

| TIPO DE SERVIÇO (A) | VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B) | QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO (C) | VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B x C) | QUANTIDADE DE POSTOS (D) = (B x C) | SUB TOTAL DOS POSTOS (D) = (B x C) |
|---|--|---|--|--|--|
| I - VIGILANTE DIURNO 12X36 HORAS | R\$ 7.060,62 | 2 | R\$ 14.121,24 | 3 | R\$ 42.363,72 |
| II - VIGILANTE NOTURNO 12X36 HORAS | R\$ 8.512,13 | 2 | R\$ 17.024,26 | 2 | R\$ 34.048,52 |
| III - FISCAL DE SEGURANÇA DIURNO 12X36 HORAS | R\$ 7.665,42 | 2 | R\$ 15.330,84 | 1 | R\$ 15.330,84 |
| IV - FISCAL DE SEGURANÇA NOTURNO 12X36 HORAS | R\$ 9.116,93 | 2 | R\$ 18.233,86 | 1 | R\$ 18.233,86 |
| V - VIGILANTE DESARMADO DIURNO 44 HORAS | R\$ 7.335,09 | 1 | R\$ 7.335,09 | 2 | R\$ 14.670,18 |
| TOTAL: | | | | | R\$ 124.647,12 |

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

| VALOR GLOBAL DOS SERVIÇOS | | | | |
|---|--|---------------------|--------------------|---------------------|
| SERVIÇOS | Nº DE ANOS DE EXECUÇÃO CONTRATUAL | VALOR MENSAL | TOTAL ANUAL | TOTAL GLOBAL |
| VIGILANTE DIURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 42.363,72 | R\$ 508.364,64 | R\$ 1.016.729,28 |
| VIGILANTE NOTURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 34.048,52 | R\$ 408.582,24 | R\$ 817.164,48 |
| FISCAL DE SEGURANÇA DIURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 15.330,84 | R\$ 183.970,08 | R\$ 367.940,16 |
| FISCAL DE SEGURANÇA NOTURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 18.233,86 | R\$ 218.806,32 | R\$ 437.612,64 |
| VIGILANTE DESARMADO DIURNO 44 HORAS | 2 | R\$ 14.670,18 | R\$ 176.042,16 | R\$ 352.084,32 |

| | |
|--|-------------------------|
| 01) VALOR MENSAL DO CONTRATO | R\$ 124.647,12 |
| 02) VALOR ANUAL DO CONTRATO | R\$ 1.495.765,44 |
| 03) VALOR GLOBAL DO CONTRATO (2 ANOS) | R\$ 2.991.530,88 |

UASG 113205 - CENTRO DE DESENVOLVIMENTO DA TECNOLOGIA NUCLEAR - CNEN/CDTN - PREGÃO 90203/2024

| | | | |
|---|--|--|---|
| PREENCHER TODOS OS CAMPOS EM AZUL | <small>MEMÓRIA DE CÁLCULO DECORRENTE DA REDUÇÃO DO CUSTO COM AVISO PRÉVIO TRABALHADO - APTA 0,194% (LEI 12.506/11) VIGÊNCIA: 01/08/2025 A 31/12/2025</small> | VALOR DA PROPOSTA: (OFERTAR VALOR GLOBAL) | GLOBAL: R\$ 2.945.509,92 |
| CAMPOS EM "AMARELO", SE NECESSÁRIO E JUSTIFICADO, PODEM SER ALTERADOS | | | MENSAL: R\$ 122.729,58 |

| TIPO DE SERVIÇO | VIGILANTE DIURNO 12X36 HORAS | VIGILANTE NOTURNO 12X36 HORAS | FISCAL DE SEGURANÇA DIURNO 12X36 HORAS | FISCAL DE SEGURANÇA NOTURNO 12X36 HORAS | VIGILANTE DESARMADO DIURNO 44 HORAS |
|--|---|----------------------------------|--|--|---|
| CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO À QUAL OS FUNCIONÁRIOS ESTÃO VINCULADOS | CCT SINDICATOS DAS EMPRESAS E EMPREGADOS DE SEGURANÇA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025 (MG000336/2024); 2025/2025 (MG000079/2025) Classificação Brasileira de Ocupações - CBO: 5173-30 Vigilante | | | | |
| DATA BASE DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO CONSIDERADA NA FORMULAÇÃO DA PROPOSTA. | 01/01/2025 | | | | |
| PISO SALARIAL DA CATEGORIA PROFISSIONAL | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | VIGILANTE | VIGILANTE | VIGILANTE | VIGILANTE | VIGILANTE |
| QUANTIDADE DE EMPREGADOS | 6 | 4 | 2 | 2 | 2 |

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (01 EMPREGADO) | | BASE | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--|------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| A - SALÁRIO | | R\$ | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 | R\$ 2.395,54 |
| B - PERCENTUAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE SOBRE SALÁRIO | | 30% | R\$ 718,66 | R\$ 718,66 | R\$ 718,66 | R\$ 718,66 | R\$ 718,66 |
| C - ADICIONAL NOTURNO | TOTAL DE HORAS A SEREM TRABALHADAS NO MÊS: | quantidade | | 210 | | 210 | |
| | TOTAL DE HORAS NOTURNAS A SEREM TRABALHADAS NO MÊS: | quantidade | | 105 | | 105 | |
| | ADICIONAL INCIDENTE SOBRE AS HORAS NOTURNAS: | % | | 40% | | 40% | |
| | CUSTO DO ADICIONAL NOTURNO: | R\$ | | R\$ 622,84 | | R\$ 622,84 | |
| D - REFLEXO DO ADICIONAL NOTURNO SOBRE O DSR | ESTIMATIVA DA MÉDIA MENSAL DE DIAS ÚTEIS (SEGUNDA A SÁBADO): | quantidade | | 25,0 | | 25,0 | |
| | ESTIMATIVA DA MÉDIA MENSAL DE DOMINGOS E FERIADOS: | quantidade | | 5,0 | | 5,0 | |
| | CUSTO DO REFLEXO DO ADICIONAL NOTURNO SOBRE O DSR: | R\$ | | R\$ 124,57 | | R\$ 124,57 | |
| E - OUTROS (ESPECIFICAR) | GRATIFICAÇÃO DE LIDERANÇA - FISCAIS | R\$ | | | R\$ 311,42 | R\$ 311,42 | |
| | | R\$ | | | | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO: | | R\$ | R\$ 3.114,20 | R\$ 3.861,61 | R\$ 3.425,62 | R\$ 4.173,03 | R\$ 3.114,20 |

Nota explicativa: O competente Laudo Pericial da CNEN/CDTN que comprova a incidência de adicional de periculosidade no percentual de 30% (trinta por cento) consta do Edital.

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

| 2 - BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSIS | | | BASE | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|-----------------------------------|---|-----------------------------|------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - VALE-TRANSPORTE | TARIFA 1 | QUANTIDADE DIÁRIA ESTIMADA: | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| | | VALOR UNITÁRIO DA TARIFA: | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 |
| | TARIFA 2 | QUANTIDADE DIÁRIA ESTIMADA: | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | VALOR UNITÁRIO DA TARIFA: | | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 |
| | NÚMERO ESTIMADO DE DIAS ÚTEIS POR MÊS: | | | 15 | 15 | 15 | 15 | 22 |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO VALE-TRANSPORTE: | | 6% | R\$ 143,73 | R\$ 143,73 | R\$ 143,73 | R\$ 143,73 | R\$ 143,73 |
| GASTO COM VALE TRANSPORTE: | | | R\$ | R\$ 26,62 | R\$ 26,62 | R\$ 26,62 | R\$ 26,62 | R\$ 102,67 |
| B - VALE-ALIMENTAÇÃO | VALOR UNITÁRIO DO VALE ALIMENTAÇÃO: | | R\$ 26,77 | R\$ 26,77 | R\$ 26,77 | R\$ 26,77 | R\$ 26,77 | R\$ 26,77 |
| | NÚMERO ESTIMADO DE DIAS ÚTEIS POR MÊS: | | quantidade | 15 | 15 | 15 | 15 | 22 |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO VALE-ALIMENTAÇÃO: | | 10% | R\$ 40,16 | R\$ 40,16 | R\$ 40,16 | R\$ 40,16 | R\$ 58,89 |
| | GASTO COM VALE-ALIMENTAÇÃO: | | | R\$ | R\$ 361,40 | R\$ 361,40 | R\$ 361,40 | R\$ 530,05 |

| | | | | | | | |
|--|--|------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| C - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR | VALOR BRUTO DO BENEFÍCIO INDIVIDUAL MENSAL: | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 |
| | NÚMERO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM UM ANO: | 12 | | | | | |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO BENEFÍCIO: | 0% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | GASTO MENSAL COM ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR: | R\$ | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 | R\$ 146,14 |
| D - CESTA BÁSICA | VALOR BRUTO DO BENEFÍCIO INDIVIDUAL MENSAL: | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 |
| | NÚMERO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM UM ANO: | 12 | | | | | |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO BENEFÍCIO: | 0% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | GASTO MENSAL COM CESTA BÁSICA: | R\$ | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 | R\$ 202,67 |
| E - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA | VALOR BRUTO DO BENEFÍCIO INDIVIDUAL MENSAL: | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 |
| | NÚMERO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM UM ANO: | 12 | | | | | |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO BENEFÍCIO: | 0% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | GASTO MENSAL COM ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA: | R\$ | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 | R\$ 20,37 |
| F - SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL | | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 |
| G - OUTROS (ESPECIFICAR) | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS: | | R\$ | R\$ 788,18 | R\$ 788,18 | R\$ 788,18 | R\$ 788,18 | R\$ 1.032,88 |

Nota explicativa: O valor informado deverá ser o custo real do benefício

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

| 3 - INSUMOS DIVERSOS | BASE | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|------------|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - UNIFORME E ACESSÓRIOS INDIVIDUAIS | R\$ | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 |
| B - EQUIPAMENTOS INDIVIDUAIS | R\$ | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 |
| C - COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES - INFORMAR O CUSTO MENSAL, EM REAIS | R\$ 368,73 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 |
| D - EQUIPAMENTOS COLETIVOS - PREENCHER PLANILHA ESPECÍFICA | R\$ | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 |
| E - MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS - PREENCHER PLANILHA ESPECÍFICA | R\$ | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 |
| F - EXAMES MÉDICOS (ADMISSINAL, PERIÓDICO E DEMISSINAL) | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 |
| G - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL - INFORMAR PERCENTUAL ANUAL DA CONTRIBUIÇÃO | 2,0% | R\$ 3,99 | R\$ 3,99 | R\$ 3,99 | R\$ 3,99 | R\$ 3,99 |
| H - OUTROS (ESPECIFICAR) | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | R\$ | R\$ 122,48 | R\$ 122,48 | R\$ 122,48 | R\$ 122,48 |

Notas explicativas:

a) Valores mensais por empregado

b) A Administração deverá realizar negociação contratual para a redução e/ou eliminação dos custos fixos ou variáveis não renováveis que já tenham sido amortizados ou pagos no primeiro ano da contratação.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

| 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|---------------|--------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| A - INSS | | 20,0% | R\$ 622,84 | R\$ 772,32 | R\$ 685,12 | R\$ 834,61 | R\$ 622,84 |
| B - SESI OU SESC | | 1,5% | R\$ 46,71 | R\$ 57,92 | R\$ 51,38 | R\$ 62,60 | R\$ 46,71 |
| C - SENAI OU SENAC | | 1,0% | R\$ 31,14 | R\$ 38,62 | R\$ 34,26 | R\$ 41,73 | R\$ 31,14 |
| D - INCRA | | 0,2% | R\$ 6,23 | R\$ 7,72 | R\$ 6,85 | R\$ 8,35 | R\$ 6,23 |
| E - SALÁRIO EDUCAÇÃO | | 2,5% | R\$ 77,86 | R\$ 96,54 | R\$ 85,64 | R\$ 104,33 | R\$ 77,86 |
| F - FGTS | | 8,0% | R\$ 249,14 | R\$ 308,93 | R\$ 274,05 | R\$ 333,84 | R\$ 249,14 |
| G - SEGURO DE ACIDENTE DE TRABALHO | ALÍQUOTA RAT: | 3,0% | R\$ 123,57 | R\$ 153,22 | R\$ 135,92 | R\$ 165,58 | R\$ 123,57 |
| | FAP: | 1,3226 | | | | | |
| | RAT AJUSTADO: | 3,97% | | | | | |
| H - SEBRAE | | 0,6% | R\$ 18,69 | R\$ 23,17 | R\$ 20,55 | R\$ 25,04 | R\$ 18,69 |
| TOTAL DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS: | | 37,8% | R\$ 1.176,17 | R\$ 1.458,45 | R\$ 1.293,78 | R\$ 1.576,06 | R\$ 1.176,17 |

Notas explicativas:

a) Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS devem ser aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

b) As alíquotas do GIL-RAT ou Seguro de Acidente de Trabalho - SAT são de 1%, 2% ou 3%. Esta alíquota é estabelecida de acordo com as atividades preponderantes e correspondentes ao grau de risco. O Fator Acidentário de Prevenção - FAP é um índice aplicado sobre a contribuição GIL-RAT, que tanto pode resultar em aumento como diminuição da respectiva contribuição. O FAP é um multiplicador aplicado sobre a alíquota do seguro no qual varia num intervalo de 0,05% a 2,00%.

c) Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

| 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - 13º SALÁRIO | | 8,33% | R\$ 259,41 | R\$ 321,67 | R\$ 285,35 | R\$ 347,61 | R\$ 259,41 |
| B - ADICIONAL DE FÉRIAS | | 2,78% | R\$ 86,57 | R\$ 107,35 | R\$ 95,23 | R\$ 116,01 | R\$ 86,57 |
| SUBTOTAL: | | 11,11% | R\$ 345,99 | R\$ 429,02 | R\$ 380,59 | R\$ 463,62 | R\$ 345,99 |
| C - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | | 4,20% | R\$ 130,67 | R\$ 162,03 | R\$ 143,74 | R\$ 175,10 | R\$ 130,67 |
| TOTAL DO 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS: | | 15,31% | R\$ 476,66 | R\$ 591,06 | R\$ 524,33 | R\$ 638,72 | R\$ 476,66 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

| 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| A - AFASTAMENTO MATERNIDADE | | 0,05% | | | | | R\$ 1,56 |
| B - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O AFASTAMENTO MATERNIDADE | | 0,02% | | | | | R\$ 0,59 |
| TOTAL - AFASTAMENTO MATERNIDADE: | | 0,07% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2,15 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

| 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - AVISO PRÉVIO INDENIZADO | 0,46% | R\$ 14,33 | R\$ 17,76 | R\$ 15,76 | R\$ 19,20 | R\$ 14,33 |
| C - INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO | 0,04% | R\$ 1,15 | R\$ 1,42 | R\$ 1,26 | R\$ 1,54 | R\$ 1,15 |
| D - MULTA DO FGTS DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | 4,35% | R\$ 135,47 | R\$ 167,98 | R\$ 149,01 | R\$ 181,53 | R\$ 135,47 |
| E - AVISO PRÉVIO TRABALHADO | 0,194% | R\$ 6,04 | R\$ 7,49 | R\$ 6,65 | R\$ 8,10 | R\$ 6,04 |
| F - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO | 0,07% | R\$ 2,28 | R\$ 2,83 | R\$ 2,51 | R\$ 3,06 | R\$ 2,28 |
| G - MULTA DO FGTS DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | 0,08% | R\$ 2,42 | R\$ 3,00 | R\$ 2,66 | R\$ 3,24 | R\$ 2,42 |
| TOTAL - PROVISÃO PARA RESCISÃO: | 5,19% | R\$ 161,68 | R\$ 200,48 | R\$ 177,85 | R\$ 216,65 | R\$ 161,68 |

Notas explicativas:

a) O TCU considera que os percentuais de aviso prévio indenizado e trabalhado da Planilha de Composição de Preços da Administração sejam de 0,46% e 1,94%, respectivamente (Acórdãos nº 1904/2007 - Plenário, nº 3006/2010 - Plenário e nº 11186/2017 - Plenário). Recomenda-se que a adoção de metodologia de cálculo diversa seja devidamente demonstrada no processo em memória de cálculo com esclarecimentos. Além disso, nas licitações para contratação de mão de obra terceirizada, a Administração deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.

b) Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

| 4.5 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|--|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - FÉRIAS | 8,33% | R\$ 259,41 | R\$ 321,67 | R\$ 285,35 | R\$ 347,61 | R\$ 259,41 |
| B - AUSÊNCIA POR DOENÇA | 0,83% | R\$ 25,85 | R\$ 32,05 | R\$ 28,43 | R\$ 34,64 | R\$ 25,85 |
| C - LICENÇA PATERNIDADE | 0,10% | R\$ 3,11 | R\$ 3,86 | R\$ 3,43 | R\$ 4,17 | R\$ 3,11 |
| D - AUSÊNCIAS LEGAIS | 0,28% | R\$ 8,72 | R\$ 10,81 | R\$ 9,59 | R\$ 11,68 | R\$ 8,72 |
| E - AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO | 0,10% | R\$ 3,11 | R\$ 3,86 | R\$ 3,43 | R\$ 4,17 | R\$ 3,11 |
| F - OUTROS (ESPECIFICAR) | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| SUBTOTAL: | 9,64% | R\$ 300,21 | R\$ 372,26 | R\$ 330,23 | R\$ 402,28 | R\$ 300,21 |
| G - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO | 3,64% | R\$ 113,38 | R\$ 140,59 | R\$ 124,72 | R\$ 151,93 | R\$ 113,38 |
| TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE: | 13,28% | R\$ 413,59 | R\$ 512,85 | R\$ 454,95 | R\$ 554,21 | R\$ 413,59 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

QUADRO-RESUMO - MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|--|---------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | 37,77% | R\$ 1.176,17 | R\$ 1.458,45 | R\$ 1.293,78 | R\$ 1.576,06 | R\$ 1.176,17 |
| 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | 15,31% | R\$ 476,66 | R\$ 591,06 | R\$ 524,33 | R\$ 638,72 | R\$ 476,66 |
| 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,07% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2,15 |
| 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | 5,19% | R\$ 161,68 | R\$ 200,48 | R\$ 177,85 | R\$ 216,65 | R\$ 161,68 |
| 4.5 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 13,28% | R\$ 413,59 | R\$ 512,85 | R\$ 454,95 | R\$ 554,21 | R\$ 413,59 |
| TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS: | 71,62% | R\$ 2.228,10 | R\$ 2.762,84 | R\$ 2.450,91 | R\$ 2.985,65 | R\$ 2.230,24 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

| 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | |
|---|--|--------|-------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - CUSTOS INDIRETOS | | | 1,00% | R\$ 62,53 | R\$ 75,35 | R\$ 67,87 | R\$ 80,69 | R\$ 65,00 | |
| B - LUCRO | | | 0,57% | R\$ 36,21 | R\$ 43,63 | R\$ 39,30 | R\$ 46,72 | R\$ 37,62 | |
| SUBTOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS E LUCRO: | | | | R\$ 98,74 | R\$ 118,98 | R\$ 107,17 | R\$ 127,42 | R\$ 102,62 | |
| C - TRIBUTOS | B.1 - TRIBUTOS FEDERAIS | PIS | 0,65% | R\$ 45,20 | R\$ 54,46 | R\$ 49,06 | R\$ 58,32 | R\$ 46,98 | |
| | | COFINS | 3,00% | R\$ 208,59 | R\$ 251,37 | R\$ 226,42 | R\$ 269,19 | R\$ 216,83 | |
| | B.2 - TRIBUTOS ESTADUAIS (ESPECIFICAR) | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | B.3 - TRIBUTOS MUNICIPAIS | ISS | 5,00% | R\$ 347,66 | R\$ 418,94 | R\$ 377,36 | R\$ 448,65 | R\$ 361,38 | |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | B.4 - OUTROS TRIBUTOS (ESPECIFICAR) | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | SUBTOTAL DOS TRIBUTOS: | | | | R\$ 601,45 | R\$ 724,77 | R\$ 652,83 | R\$ 776,16 | R\$ 625,19 |
| | TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO: | | | | R\$ 700,18 | R\$ 843,75 | R\$ 760,00 | R\$ 903,57 | R\$ 727,81 |

Notas explicativas:

a) Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

b) O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

c) Lucro e Custos Indiretos (administrativos, operacionais, de supervisão, etc.), incidentes sobre o total da Remuneração + Encargos Sociais + Insumos.

d) Conforme Acórdão 1.595/2006 – Plenário - TCU, o Imposto de Renda de Pessoa Jurídica – IRPJ e a Contribuição Social sobre o Lucro – CSLL não podem ser repassados para a CONTRATANTE, pois são tributos de natureza direta e personalística, que oneram diretamente a

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO) | | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| A - MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | R\$ | R\$ 3.114,20 | R\$ 3.861,61 | R\$ 3.425,62 | R\$ 4.173,03 | R\$ 3.114,20 |
| B - MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | R\$ | R\$ 788,18 | R\$ 788,18 | R\$ 788,18 | R\$ 788,18 | R\$ 1.032,88 |
| C - MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (UNIFORMES, MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E OUTROS) | R\$ | R\$ 122,48 | R\$ 122,48 | R\$ 122,48 | R\$ 122,48 | R\$ 122,48 |
| D - MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | R\$ | R\$ 2.228,10 | R\$ 2.762,84 | R\$ 2.450,91 | R\$ 2.985,65 | R\$ 2.230,24 |
| SUBTOTAL (A + B + C + D): | R\$ | R\$ 6.252,95 | R\$ 7.535,10 | R\$ 6.787,18 | R\$ 8.069,33 | R\$ 6.499,80 |
| E - MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | R\$ | R\$ 700,18 | R\$ 843,75 | R\$ 760,00 | R\$ 903,57 | R\$ 727,81 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO: | R\$ | R\$ 6.953,13 | R\$ 8.378,85 | R\$ 7.547,18 | R\$ 8.972,91 | R\$ 7.227,61 |

EQUIPAMENTOS COLETIVOS - PREENCHER TODOS OS CAMPOS EM AZUL

| ORDEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | QUANTIDADE MÍNIMA NECESSÁRIA (nota A) | VALOR UNITÁRIO (R\$) | VALOR TOTAL (R\$) | VALOR RESIDUAL (nota B) | | VALOR DEPRECIÁVEL (nota C) | VIDA ÚTIL ESTIMADA EM MESES (nota D) | | CUSTO MENSAL | CUSTO ANUAL ESTIMADO DE MANUTENÇÃO | |
|---------------------|---------------------------------------|---------|---------------------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------|---------------|----------------------------|--------------------------------------|-------|-------------------|------------------------------------|-------------------|
| | | | | | | % | R\$ | | MESES | | | UNITÁRIO (R\$) | TOTAL (R\$) |
| 1 | Relógio de ponto | unid. | 1 | R\$ 500,00 | R\$ 500,00 | 40% | R\$ 200,00 | R\$ 300,00 | 60 | meses | R\$ 5,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 2 | Motocicleta | unid. | 1 | R\$ 25.000,00 | R\$ 25.000,00 | 40% | R\$ 10.000,00 | R\$ 15.000,00 | 60 | meses | R\$ 250,00 | R\$ 632,10 | R\$ 632,10 |
| 3 | Cofre para armas | unid. | 1 | R\$ 500,00 | R\$ 500,00 | 40% | R\$ 200,00 | R\$ 300,00 | 60 | meses | R\$ 5,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 4 | Ronda eletrônica monitorada | unid. | 1 | R\$ 480,00 | R\$ 480,00 | 0% | R\$ - | R\$ 480,00 | 60 | meses | R\$ 8,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 5 | Equipamentos portáteis de comunicação | unid. | 6 | R\$ 110,00 | R\$ 660,00 | 0% | R\$ - | R\$ 660,00 | 36 | meses | R\$ 18,33 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 6 | Celular | unid. | 1 | R\$ 600,00 | R\$ 600,00 | 0% | R\$ - | R\$ 600,00 | 60 | meses | R\$ 10,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 7 | | | | | R\$ 0,00 | | R\$ - | R\$ - | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 8 | | | | | R\$ 0,00 | | R\$ - | R\$ - | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL (R\$): | | | | | R\$ 27.740,00 | | | R\$ 17.340,00 | | | R\$ 296,33 | R\$ 632,10 | R\$ 632,10 |

NOTAS EXPLICATIVAS

| | |
|------------|---|
| (A) | Quantidade mínima necessária para implantação do contrato. Não considerar substituição de equipamentos ao longo do prazo de vigência do contrato. Eventuais substituições serão dimensionadas por meio da estimativa de vida útil do equipamento. |
| (B) | Informar o percentual, a ser aplicado sobre o valor do equipamento, que corresponda ao valor estimado para o equipamento ao final da sua vida útil. Tal valor não será considerado no cálculo da remuneração mensal do contrato. |
| (C) | Corresponde à diferença entre o valor total e o valor residual. Representa o valor que será considerado para cálculo da remuneração mensal do contrato. |
| (D) | O valor depreciável, dividido pela vida útil do equipamento, expressa em meses, indicará o valor do custo mensal a ser considerado na remuneração do contrato |

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

| TIPO DE SERVIÇO (A) | VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B) | QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO (C) | VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B x C) | QUANTIDADE DE POSTOS (D) = (B x C) | SUB TOTAL DOS POSTOS (D) = (B x C) |
|---|--|---|--|--|--|
| I - VIGILANTE DIURNO 12X36 HORAS | R\$ 6.953,13 | 2 | R\$ 13.906,26 | 3 | R\$ 41.718,78 |
| II - VIGILANTE NOTURNO 12X36 HORAS | R\$ 8.378,85 | 2 | R\$ 16.757,70 | 2 | R\$ 33.515,40 |
| III - FISCAL DE SEGURANÇA DIURNO 12X36 HORAS | R\$ 7.547,18 | 2 | R\$ 15.094,36 | 1 | R\$ 15.094,36 |
| IV - FISCAL DE SEGURANÇA NOTURNO 12X36 HORAS | R\$ 8.972,91 | 2 | R\$ 17.945,82 | 1 | R\$ 17.945,82 |
| V - VIGILANTE DESARMADO DIURNO 44 HORAS | R\$ 7.227,61 | 1 | R\$ 7.227,61 | 2 | R\$ 14.455,22 |
| TOTAL: | | | | | R\$ 122.729,58 |

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

| VALOR GLOBAL DOS SERVIÇOS | | | | |
|---|--|---------------------|--------------------|---------------------|
| SERVIÇOS | Nº DE ANOS DE EXECUÇÃO CONTRATUAL | VALOR MENSAL | TOTAL ANUAL | TOTAL GLOBAL |
| VIGILANTE DIURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 41.718,78 | R\$ 500.625,36 | R\$ 1.001.250,72 |
| VIGILANTE NOTURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 33.515,40 | R\$ 402.184,80 | R\$ 804.369,60 |
| FISCAL DE SEGURANÇA DIURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 15.094,36 | R\$ 181.132,32 | R\$ 362.264,64 |
| FISCAL DE SEGURANÇA NOTURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 17.945,82 | R\$ 215.349,84 | R\$ 430.699,68 |
| VIGILANTE DESARMADO DIURNO 44 HORAS | 2 | R\$ 14.455,22 | R\$ 173.462,64 | R\$ 346.925,28 |

| | |
|--|-------------------------|
| 01) VALOR MENSAL DO CONTRATO | R\$ 122.729,58 |
| 02) VALOR ANUAL DO CONTRATO | R\$ 1.472.754,96 |
| 03) VALOR GLOBAL DO CONTRATO (2 ANOS) | R\$ 2.945.509,92 |

UASG 113205 - CENTRO DE DESENVOLVIMENTO DA TECNOLOGIA NUCLEAR - CNEN/CDTN - PREGÃO 90203/2024

| | | | |
|---|--|--|------------------------------------|
| PREENCHER TODOS OS CAMPOS EM AZUL | MEMÓRIA DE CÁLCULO DECORRENTE DA APLICAÇÃO DA CCT 2026/2026 (MG000731/2026) VIGÊNCIA: 1º/01/2026 A 08/01/2026 | VALOR DA PROPOSTA: (OFERTAR VALOR GLOBAL) | GLOBAL: R\$ 3.115.550,40 |
| CAMPOS EM "AMARELO", SE NECESSÁRIO E JUSTIFICADO, PODEM SER ALTERADOS | | | MENSAL: R\$ 129.814,60 |

| TIPO DE SERVIÇO | VIGILANTE DIURNO 12X36 HORAS | VIGILANTE NOTURNO 12X36 HORAS | FISCAL DE SEGURANÇA DIURNO 12X36 HORAS | FISCAL DE SEGURANÇA NOTURNO 12X36 HORAS | VIGILANTE DIURNO DESARMADO 44 HORAS |
|--|---|----------------------------------|--|--|---|
| CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO À QUAL OS FUNCIONÁRIOS ESTÃO VINCULADOS | CCT SINDICATOS DAS EMPRESAS E EMPREGADOS DE SEGURANÇA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025 (MG000336/2024); 2025/2025 (MG000079/2025); 2026/2026 (MG000731/2026). Classificação Brasileira de Ocupações - CBO: 5173-30 Vigilante | | | | |
| DATA BASE DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO CONSIDERADA NA FORMULAÇÃO DA PROPOSTA. | 01/01/2026 | | | | |
| PISO SALARIAL DA CATEGORIA PROFISSIONAL | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | VIGILANTE | VIGILANTE | VIGILANTE | VIGILANTE | VIGILANTE |
| QUANTIDADE DE EMPREGADOS | 6 | 4 | 2 | 2 | 2 |

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (01 EMPREGADO) | | BASE | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--|------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| A - SALÁRIO | | R\$ | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 |
| B - PERCENTUAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE SOBRE SALÁRIO | | 30% | R\$ 757,47 | R\$ 757,47 | R\$ 757,47 | R\$ 757,47 | R\$ 757,47 |
| C - ADICIONAL NOTURNO | TOTAL DE HORAS A SEREM TRABALHADAS NO MÊS: | quantidade | | 210 | | 210 | |
| | TOTAL DE HORAS NOTURNAS A SEREM TRABALHADAS NO MÊS: | quantidade | | 105 | | 105 | |
| | ADICIONAL INCIDENTE SOBRE AS HORAS NOTURNAS: | % | | 40% | | 40% | |
| | CUSTO DO ADICIONAL NOTURNO: | R\$ | | R\$ 656,47 | | R\$ 656,47 | |
| D - REFLEXO DO ADICIONAL NOTURNO SOBRE O DSR | ESTIMATIVA DA MÉDIA MENSAL DE DIAS ÚTEIS (SEGUNDA A SÁBADO): | quantidade | | 25,0 | | 25,0 | |
| | ESTIMATIVA DA MÉDIA MENSAL DE DOMINGOS E FERIADOS: | quantidade | | 5,0 | | 5,0 | |
| | CUSTO DO REFLEXO DO ADICIONAL NOTURNO SOBRE O DSR: | R\$ | | R\$ 131,29 | | R\$ 131,29 | |
| E - OUTROS (ESPECIFICAR) | GRATIFICAÇÃO DE LIDERANÇA - FISCAIS | R\$ | | | R\$ 328,24 | R\$ 328,24 | |
| | | R\$ | | | | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO: | | R\$ | R\$ 3.282,37 | R\$ 4.070,14 | R\$ 3.610,61 | R\$ 4.398,38 | R\$ 3.282,37 |

Nota explicativa: O competente Laudo Pericial da CNEN/CDTN que comprova a incidência de adicional de periculosidade no percentual de 30% (trinta por cento) consta do Edital.

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

| 2 - BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSIS | | | BASE | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|--|---|-----------------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - VALE-TRANSPORTE | TARIFA 1 | QUANTIDADE DIÁRIA ESTIMADA: | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| | | VALOR UNITÁRIO DA TARIFA: | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 |
| | TARIFA 2 | QUANTIDADE DIÁRIA ESTIMADA: | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | VALOR UNITÁRIO DA TARIFA: | | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 | R\$ 5,60 |
| | NÚMERO ESTIMADO DE DIAS ÚTEIS POR MÊS: | | | 15 | 15 | 15 | 15 | 22 |
| PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO VALE-TRANSPORTE: | | 6% | R\$ 151,49 | R\$ 151,49 | R\$ 151,49 | R\$ 151,49 | R\$ 151,49 | |
| GASTO COM VALE TRANSPORTE: | | R\$ | R\$ 18,86 | R\$ 18,86 | R\$ 18,86 | R\$ 18,86 | R\$ 18,86 | R\$ 94,91 |
| B - VALE-ALIMENTAÇÃO | VALOR UNITÁRIO DO VALE ALIMENTAÇÃO: | | R\$ 31,29 | R\$ 31,29 | R\$ 31,29 | R\$ 31,29 | R\$ 31,29 | R\$ 31,29 |
| | NÚMERO ESTIMADO DE DIAS ÚTEIS POR MÊS: | | quantidade | 15 | 15 | 15 | 15 | 22 |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO VALE-ALIMENTAÇÃO: | | 10% | R\$ 46,94 | R\$ 46,94 | R\$ 46,94 | R\$ 46,94 | R\$ 68,84 |
| | GASTO COM VALE-ALIMENTAÇÃO: | | R\$ | R\$ 422,42 | R\$ 422,42 | R\$ 422,42 | R\$ 422,42 | R\$ 619,54 |

| | | | | | | | |
|--|--|------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| C - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR | VALOR BRUTO DO BENEFÍCIO INDIVIDUAL MENSAL: | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 |
| | NÚMERO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM UM ANO: | 12 | | | | | |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO BENEFÍCIO: | 0% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | GASTO MENSAL COM ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR: | R\$ | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 |
| D - CESTA BÁSICA | VALOR BRUTO DO BENEFÍCIO INDIVIDUAL MENSAL: | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 |
| | NÚMERO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM UM ANO: | 12 | | | | | |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO BENEFÍCIO: | 0% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | GASTO MENSAL COM CESTA BÁSICA: | R\$ | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 |
| E - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA | VALOR BRUTO DO BENEFÍCIO INDIVIDUAL MENSAL: | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 |
| | NÚMERO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM UM ANO: | 12 | | | | | |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO BENEFÍCIO: | 0% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | GASTO MENSAL COM ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA: | R\$ | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 |
| F - SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL | | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 |
| G - OUTROS (ESPECIFICAR) | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS: | | R\$ | R\$ 860,95 | R\$ 860,95 | R\$ 860,95 | R\$ 860,95 | R\$ 1.134,12 |

Nota explicativa: O valor informado deverá ser o custo real do benefício

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

| 3 - INSUMOS DIVERSOS | BASE | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|------------|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - UNIFORME E ACESSÓRIOS INDIVIDUAIS | R\$ | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 |
| B - EQUIPAMENTOS INDIVIDUAIS | R\$ | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 |
| C - COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES - INFORMAR O CUSTO MENSAL, EM REAIS | R\$ 368,73 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 |
| D - EQUIPAMENTOS COLETIVOS - PREENCHER PLANILHA ESPECÍFICA | R\$ | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 |
| E - MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS - PREENCHER PLANILHA ESPECÍFICA | R\$ | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 |
| F - EXAMES MÉDICOS (ADMISSINAL, PERIÓDICO E DEMISSINAL) | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 |
| G - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL - INFORMAR PERCENTUAL ANUAL DA CONTRIBUIÇÃO | 2,0% | R\$ 4,21 | R\$ 4,21 | R\$ 4,21 | R\$ 4,21 | R\$ 4,21 |
| H - OUTROS (ESPECIFICAR) | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | R\$ | R\$ 122,69 | R\$ 122,69 | R\$ 122,69 | R\$ 122,69 |

Notas explicativas:

a) Valores mensais por empregado

b) A Administração deverá realizar negociação contratual para a redução e/ou eliminação dos custos fixos ou variáveis não renováveis que já tenham sido amortizados ou pagos no primeiro ano da contratação.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

| 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | |
|---|---------------|--------|----------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| A - INSS | | 20,0% | R\$ 656,47 | R\$ 814,03 | R\$ 722,12 | R\$ 879,68 | R\$ 656,47 | |
| B - SESI OU SESC | | 1,5% | R\$ 49,24 | R\$ 61,05 | R\$ 54,16 | R\$ 65,98 | R\$ 49,24 | |
| C - SENAI OU SENAC | | 1,0% | R\$ 32,82 | R\$ 40,70 | R\$ 36,11 | R\$ 43,98 | R\$ 32,82 | |
| D - INCRA | | 0,2% | R\$ 6,56 | R\$ 8,14 | R\$ 7,22 | R\$ 8,80 | R\$ 6,56 | |
| E - SALÁRIO EDUCAÇÃO | | 2,5% | R\$ 82,06 | R\$ 101,75 | R\$ 90,27 | R\$ 109,96 | R\$ 82,06 | |
| F - FGTS | | 8,0% | R\$ 262,59 | R\$ 325,61 | R\$ 288,85 | R\$ 351,87 | R\$ 262,59 | |
| G - SEGURO DE ACIDENTE DE TRABALHO | ALÍQUOTA RAT: | 3,0% | R\$ 130,24 | R\$ 161,49 | R\$ 143,26 | R\$ 174,52 | R\$ 130,24 | |
| | FAP: | 1,3226 | | | | | | |
| | RAT AJUSTADO: | 3,97% | | | | | | |
| H - SEBRAE | | 0,6% | R\$ 19,69 | R\$ 24,42 | R\$ 21,66 | R\$ 26,39 | R\$ 19,69 | |
| TOTAL DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS: | | | 37,8% | R\$ 1.239,68 | R\$ 1.537,20 | R\$ 1.363,65 | R\$ 1.661,17 | R\$ 1.239,68 |

Notas explicativas:

a) Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS devem ser aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

b) As alíquotas do GIL-RAT ou Seguro de Acidente de Trabalho - SAT são de 1%, 2% ou 3%. Esta alíquota é estabelecida de acordo com as atividades preponderantes e correspondentes ao grau de risco. O Fator Acidentário de Prevenção - FAP é um índice aplicado sobre a contribuição GIL-RAT, que tanto pode resultar em aumento como diminuição da respectiva contribuição. O FAP é um multiplicador aplicado sobre a alíquota do seguro no qual varia num intervalo de 0,05% a 2,00%.

c) Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

| 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | |
|---|--|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - 13º SALÁRIO | | 8,33% | R\$ 273,42 | R\$ 339,04 | R\$ 300,76 | R\$ 366,38 | R\$ 273,42 | |
| B - ADICIONAL DE FÉRIAS | | 2,78% | R\$ 91,25 | R\$ 113,15 | R\$ 100,37 | R\$ 122,27 | R\$ 91,25 | |
| SUBTOTAL: | | 11,11% | R\$ 364,67 | R\$ 452,19 | R\$ 401,14 | R\$ 488,66 | R\$ 364,67 | |
| C - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | | 4,20% | R\$ 137,73 | R\$ 170,78 | R\$ 151,50 | R\$ 184,56 | R\$ 137,73 | |
| TOTAL DO 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS: | | | 15,31% | R\$ 502,40 | R\$ 622,98 | R\$ 552,64 | R\$ 673,22 | R\$ 502,40 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

| 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--|-------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| A - AFASTAMENTO MATERNIDADE | | 0,05% | | | | | R\$ 1,64 |
| B - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O AFASTAMENTO MATERNIDADE | | 0,02% | | | | | R\$ 0,62 |
| TOTAL - AFASTAMENTO MATERNIDADE: | | | 0,07% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2,26 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

| 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - AVISO PRÉVIO INDENIZADO | 0,46% | R\$ 15,10 | R\$ 18,72 | R\$ 16,61 | R\$ 20,23 | R\$ 15,10 |
| C - INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO | 0,04% | R\$ 1,21 | R\$ 1,50 | R\$ 1,33 | R\$ 1,62 | R\$ 1,21 |
| D - MULTA DO FGTS DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | 4,35% | R\$ 142,78 | R\$ 177,05 | R\$ 157,06 | R\$ 191,33 | R\$ 142,78 |
| E - AVISO PRÉVIO TRABALHADO | 0,194% | R\$ 6,37 | R\$ 7,90 | R\$ 7,00 | R\$ 8,53 | R\$ 6,37 |
| F - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO | 0,07% | R\$ 2,40 | R\$ 2,98 | R\$ 2,65 | R\$ 3,22 | R\$ 2,40 |
| G - MULTA DO FGTS DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | 0,08% | R\$ 2,55 | R\$ 3,16 | R\$ 2,80 | R\$ 3,41 | R\$ 2,55 |
| TOTAL - PROVISÃO PARA RESCISÃO: | 5,19% | R\$ 170,41 | R\$ 211,31 | R\$ 187,45 | R\$ 228,35 | R\$ 170,41 |

Notas explicativas:

a) O TCU considera que os percentuais de aviso prévio indenizado e trabalhado da Planilha de Composição de Preços da Administração sejam de 0,46% e 1,94%, respectivamente (Acórdãos nº 1904/2007 - Plenário, nº 3006/2010 - Plenário e nº 11186/2017 - Plenário). Recomenda-se que a adoção de metodologia de cálculo diversa seja devidamente demonstrada no processo em memória de cálculo com esclarecimentos. Além disso, nas licitações para contratação de mão de obra terceirizada, a Administração deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.

b) Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

| 4.5 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|--|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - FÉRIAS | 8,33% | R\$ 273,42 | R\$ 339,04 | R\$ 300,76 | R\$ 366,38 | R\$ 273,42 |
| B - AUSÊNCIA POR DOENÇA | 0,83% | R\$ 27,24 | R\$ 33,78 | R\$ 29,97 | R\$ 36,51 | R\$ 27,24 |
| C - LICENÇA PATERNIDADE | 0,10% | R\$ 3,28 | R\$ 4,07 | R\$ 3,61 | R\$ 4,40 | R\$ 3,28 |
| D - AUSÊNCIAS LEGAIS | 0,28% | R\$ 9,19 | R\$ 11,40 | R\$ 10,11 | R\$ 12,32 | R\$ 9,19 |
| E - AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO | 0,10% | R\$ 3,28 | R\$ 4,07 | R\$ 3,61 | R\$ 4,40 | R\$ 3,28 |
| F - OUTROS (ESPECIFICAR) | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| SUBTOTAL: | 9,64% | R\$ 316,42 | R\$ 392,36 | R\$ 348,06 | R\$ 424,00 | R\$ 316,42 |
| G - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO | 3,64% | R\$ 119,51 | R\$ 148,19 | R\$ 131,46 | R\$ 160,14 | R\$ 119,51 |
| TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE: | 13,28% | R\$ 435,93 | R\$ 540,55 | R\$ 479,52 | R\$ 584,14 | R\$ 435,93 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

QUADRO-RESUMO - MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|--|---------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | 37,77% | R\$ 1.239,68 | R\$ 1.537,20 | R\$ 1.363,65 | R\$ 1.661,17 | R\$ 1.239,68 |
| 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | 15,31% | R\$ 502,40 | R\$ 622,98 | R\$ 552,64 | R\$ 673,22 | R\$ 502,40 |
| 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,07% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2,26 |
| 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | 5,19% | R\$ 170,41 | R\$ 211,31 | R\$ 187,45 | R\$ 228,35 | R\$ 170,41 |
| 4.5 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 13,28% | R\$ 435,93 | R\$ 540,55 | R\$ 479,52 | R\$ 584,14 | R\$ 435,93 |
| TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS: | 71,62% | R\$ 2.348,41 | R\$ 2.912,03 | R\$ 2.583,26 | R\$ 3.146,87 | R\$ 2.350,67 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

| 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|--|--|--------|-------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - CUSTOS INDIRETOS | | | 1,00% | R\$ 66,14 | R\$ 79,66 | R\$ 71,78 | R\$ 85,29 | R\$ 68,90 |
| B - LUCRO | | | 0,57% | R\$ 38,30 | R\$ 46,12 | R\$ 41,56 | R\$ 49,38 | R\$ 39,88 |
| SUBTOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS E LUCRO: | | | | R\$ 104,44 | R\$ 125,78 | R\$ 113,33 | R\$ 134,67 | R\$ 108,78 |
| C - TRIBUTOS | B.1 - TRIBUTOS FEDERAIS | PIS | 0,65% | R\$ 47,81 | R\$ 57,58 | R\$ 51,88 | R\$ 61,65 | R\$ 49,80 |
| | | COFINS | 3,00% | R\$ 220,65 | R\$ 265,73 | R\$ 239,44 | R\$ 284,52 | R\$ 229,84 |
| | B.2 - TRIBUTOS ESTADUAIS (ESPECIFICAR) | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | B.3 - TRIBUTOS MUNICIPAIS | ISS | 5,00% | R\$ 367,75 | R\$ 442,89 | R\$ 399,06 | R\$ 474,20 | R\$ 383,07 |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | B.4 - OUTROS TRIBUTOS (ESPECIFICAR) | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| SUBTOTAL DOS TRIBUTOS: | | | | R\$ 636,21 | R\$ 766,20 | R\$ 690,37 | R\$ 820,36 | R\$ 662,71 |
| TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO: | | | | R\$ 740,66 | R\$ 891,98 | R\$ 803,71 | R\$ 955,03 | R\$ 771,49 |

Notas explicativas:

a) Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

b) O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

c) Lucro e Custos Indiretos (administrativos, operacionais, de supervisão, etc.), incidentes sobre o total da Remuneração + Encargos Sociais + Insumos.

d) Conforme Acórdão 1.595/2006 – Plenário - TCU, o Imposto de Renda de Pessoa Jurídica – IRPJ e a Contribuição Social sobre o Lucro – CSLL não podem ser repassados para a CONTRATANTE, pois são tributos de natureza direta e personalística, que oneram diretamente a

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO) | | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| A - MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | R\$ | R\$ 3.282,37 | R\$ 4.070,14 | R\$ 3.610,61 | R\$ 4.398,38 | R\$ 3.282,37 |
| B - MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | R\$ | R\$ 860,95 | R\$ 860,95 | R\$ 860,95 | R\$ 860,95 | R\$ 1.134,12 |
| C - MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (UNIFORMES, MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E OUTROS) | R\$ | R\$ 122,69 | R\$ 122,69 | R\$ 122,69 | R\$ 122,69 | R\$ 122,69 |
| D - MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | R\$ | R\$ 2.348,41 | R\$ 2.912,03 | R\$ 2.583,26 | R\$ 3.146,87 | R\$ 2.350,67 |
| SUBTOTAL (A + B + C + D): | R\$ | R\$ 6.614,42 | R\$ 7.965,81 | R\$ 7.177,50 | R\$ 8.528,89 | R\$ 6.889,86 |
| E - MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | R\$ | R\$ 740,66 | R\$ 891,98 | R\$ 803,71 | R\$ 955,03 | R\$ 771,49 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO: | R\$ | R\$ 7.355,08 | R\$ 8.857,79 | R\$ 7.981,21 | R\$ 9.483,92 | R\$ 7.661,35 |

EQUIPAMENTOS COLETIVOS - PREENCHER TODOS OS CAMPOS EM AZUL

| ORDEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | QUANTIDADE MÍNIMA NECESSÁRIA (nota A) | VALOR UNITÁRIO (R\$) | VALOR TOTAL (R\$) | VALOR RESIDUAL (nota B) | | VALOR DEPRECIÁVEL (nota C) | VIDA ÚTIL ESTIMADA EM MESES (nota D) | | CUSTO MENSAL | CUSTO ANUAL ESTIMADO DE MANUTENÇÃO | |
|---------------------|---------------------------------------|---------|---------------------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------|---------------|----------------------------|--------------------------------------|-------|-------------------|------------------------------------|-------------------|
| | | | | | | % | R\$ | | | | | UNITÁRIO (R\$) | TOTAL (R\$) |
| 1 | Relógio de ponto | unid. | 1 | R\$ 500,00 | R\$ 500,00 | 40% | R\$ 200,00 | R\$ 300,00 | 60 | meses | R\$ 5,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 2 | Motocicleta | unid. | 1 | R\$ 25.000,00 | R\$ 25.000,00 | 40% | R\$ 10.000,00 | R\$ 15.000,00 | 60 | meses | R\$ 250,00 | R\$ 632,10 | R\$ 632,10 |
| 3 | Cofre para armas | unid. | 1 | R\$ 500,00 | R\$ 500,00 | 40% | R\$ 200,00 | R\$ 300,00 | 60 | meses | R\$ 5,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 4 | Ronda eletrônica monitorada | unid. | 1 | R\$ 480,00 | R\$ 480,00 | 0% | R\$ - | R\$ 480,00 | 60 | meses | R\$ 8,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 5 | Equipamentos portáteis de comunicação | unid. | 6 | R\$ 110,00 | R\$ 660,00 | 0% | R\$ - | R\$ 660,00 | 36 | meses | R\$ 18,33 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 6 | Celular | unid. | 1 | R\$ 600,00 | R\$ 600,00 | 0% | R\$ - | R\$ 600,00 | 60 | meses | R\$ 10,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 7 | | | | | R\$ 0,00 | | R\$ - | R\$ - | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 8 | | | | | R\$ 0,00 | | R\$ - | R\$ - | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL (R\$): | | | | | R\$ 27.740,00 | | | R\$ 17.340,00 | | | R\$ 296,33 | R\$ 632,10 | R\$ 632,10 |

NOTAS EXPLICATIVAS

| | |
|------------|---|
| (A) | Quantidade mínima necessária para implantação do contrato. Não considerar substituição de equipamentos ao longo do prazo de vigência do contrato. Eventuais substituições serão dimensionadas por meio da estimativa de vida útil do equipamento. |
| (B) | Informar o percentual, a ser aplicado sobre o valor do equipamento, que corresponda ao valor estimado para o equipamento ao final da sua vida útil. Tal valor não será considerado no cálculo da remuneração mensal do contrato. |
| (C) | Corresponde à diferença entre o valor total e o valor residual. Representa o valor que será considerado para cálculo da remuneração mensal do contrato. |
| (D) | O valor depreciável, dividido pela vida útil do equipamento, expressa em meses, indicará o valor do custo mensal a ser considerado na remuneração do contrato |

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

| TIPO DE SERVIÇO (A) | VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B) | QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO (C) | VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B x C) | QUANTIDADE DE POSTOS (D) = (B x C) | SUB TOTAL DOS POSTOS (D) = (B x C) |
|---|--|---|--|--|--|
| I - VIGILANTE DIURNO 12X36 HORAS | R\$ 7.355,08 | 2 | R\$ 14.710,16 | 3 | R\$ 44.130,48 |
| II - VIGILANTE NOTURNO 12X36 HORAS | R\$ 8.857,79 | 2 | R\$ 17.715,58 | 2 | R\$ 35.431,16 |
| III - FISCAL DE SEGURANÇA DIURNO 12X36 HORAS | R\$ 7.981,21 | 2 | R\$ 15.962,42 | 1 | R\$ 15.962,42 |
| IV - FISCAL DE SEGURANÇA NOTURNO 12X36 HORAS | R\$ 9.483,92 | 2 | R\$ 18.967,84 | 1 | R\$ 18.967,84 |
| V - VIGILANTE DESARMADO DIURNO 44 HORAS | R\$ 7.661,35 | 1 | R\$ 7.661,35 | 2 | R\$ 15.322,70 |
| TOTAL: | | | | | R\$ 129.814,60 |

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

| VALOR GLOBAL DOS SERVIÇOS | | | | |
|---|--|---------------------|--------------------|---------------------|
| SERVIÇOS | Nº DE ANOS DE EXECUÇÃO CONTRATUAL | VALOR MENSAL | TOTAL ANUAL | TOTAL GLOBAL |
| VIGILANTE DIURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 44.130,48 | R\$ 529.565,76 | R\$ 1.059.131,52 |
| VIGILANTE NOTURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 35.431,16 | R\$ 425.173,92 | R\$ 850.347,84 |
| FISCAL DE SEGURANÇA DIURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 15.962,42 | R\$ 191.549,04 | R\$ 383.098,08 |
| FISCAL DE SEGURANÇA NOTURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 18.967,84 | R\$ 227.614,08 | R\$ 455.228,16 |
| VIGILANTE DESARMADO DIURNO 44 HORAS | 2 | R\$ 15.322,70 | R\$ 183.872,40 | R\$ 367.744,80 |

| | |
|--|-------------------------|
| 01) VALOR MENSAL DO CONTRATO | R\$ 129.814,60 |
| 02) VALOR ANUAL DO CONTRATO | R\$ 1.557.775,20 |
| 03) VALOR GLOBAL DO CONTRATO (2 ANOS) | R\$ 3.115.550,40 |

UASG 113205 - CENTRO DE DESENVOLVIMENTO DA TECNOLOGIA NUCLEAR - CNEN/CDTN - PREGÃO 90203/2024

| | | | |
|---|---|--|---|
| PREENCHER TODOS OS CAMPOS EM AZUL | <small>MEMÓRIA DE CÁLCULO DECORRENTE DO REAJUSTE DA TARIFA DE TRANSPORTE PÚBLICO PARA R\$ 6,10 (RESOLUÇÃO SEINFRA 63/2025: 8,93%) VIGÊNCIA: 09/01/2026 A 01/08/2026</small> | VALOR DA PROPOSTA: (OFERTAR VALOR GLOBAL) | GLOBAL: R\$ 3.122.406,24 |
| CAMPOS EM "AMARELO", SE NECESSÁRIO E JUSTIFICADO, PODEM SER ALTERADOS | | | MENSAL: R\$ 130.100,26 |

| TIPO DE SERVIÇO | VIGILANTE DIURNO 12X36 HORAS | VIGILANTE NOTURNO 12X36 HORAS | FISCAL DE SEGURANÇA DIURNO 12X36 HORAS | FISCAL DE SEGURANÇA NOTURNO 12X36 HORAS | VIGILANTE DESARMADO DIURNO 44 HORAS |
|--|---|----------------------------------|--|--|---|
| CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO À QUAL OS FUNCIONÁRIOS ESTÃO VINCULADOS | CCT SINDICATOS DAS EMPRESAS E EMPREGADOS DE SEGURANÇA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025 (MG000336/2024); 2025/2025 (MG000079/2025); 2026/2026 (MG000731/2026). Classificação Brasileira de Ocupações - CBO: 5173-30 Vigilante | | | | |
| DATA BASE DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO CONSIDERADA NA FORMULAÇÃO DA PROPOSTA. | 01/01/2026 | | | | |
| PISO SALARIAL DA CATEGORIA PROFISSIONAL | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | VIGILANTE | VIGILANTE | VIGILANTE | VIGILANTE | VIGILANTE |
| QUANTIDADE DE EMPREGADOS | 6 | 4 | 2 | 2 | 2 |

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (01 EMPREGADO) | | BASE | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--|------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| A - SALÁRIO | | R\$ | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 | R\$ 2.524,90 |
| B - PERCENTUAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE SOBRE SALÁRIO | | 30% | R\$ 757,47 | R\$ 757,47 | R\$ 757,47 | R\$ 757,47 | R\$ 757,47 |
| C - ADICIONAL NOTURNO | TOTAL DE HORAS A SEREM TRABALHADAS NO MÊS: | quantidade | | 210 | | 210 | |
| | TOTAL DE HORAS NOTURNAS A SEREM TRABALHADAS NO MÊS: | quantidade | | 105 | | 105 | |
| | ADICIONAL INCIDENTE SOBRE AS HORAS NOTURNAS: | % | | 40% | | 40% | |
| | CUSTO DO ADICIONAL NOTURNO: | R\$ | | R\$ 656,47 | | R\$ 656,47 | |
| D - REFLEXO DO ADICIONAL NOTURNO SOBRE O DSR | ESTIMATIVA DA MÉDIA MENSAL DE DIAS ÚTEIS (SEGUNDA A SÁBADO): | quantidade | | 25,0 | | 25,0 | |
| | ESTIMATIVA DA MÉDIA MENSAL DE DOMINGOS E FERIADOS: | quantidade | | 5,0 | | 5,0 | |
| | CUSTO DO REFLEXO DO ADICIONAL NOTURNO SOBRE O DSR: | R\$ | | R\$ 131,29 | | R\$ 131,29 | |
| E - OUTROS (ESPECIFICAR) | GRATIFICAÇÃO DE LIDERANÇA - FISCAIS | R\$ | | | R\$ 328,24 | R\$ 328,24 | |
| | | R\$ | | | | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO: | | R\$ | R\$ 3.282,37 | R\$ 4.070,14 | R\$ 3.610,61 | R\$ 4.398,38 | R\$ 3.282,37 |

Nota explicativa: O competente Laudo Pericial da CNEN/CDTN que comprova a incidência de adicional de periculosidade no percentual de 30% (trinta por cento) consta do Edital.

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

| 2 - BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSIS | | | BASE | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|--|---|-----------------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - VALE-TRANSPORTE | TARIFA 1 | QUANTIDADE DIÁRIA ESTIMADA: | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| | | VALOR UNITÁRIO DA TARIFA: | R\$ 6,10 | R\$ 6,10 | R\$ 6,10 | R\$ 6,10 | R\$ 6,10 | R\$ 6,10 |
| | TARIFA 2 | QUANTIDADE DIÁRIA ESTIMADA: | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | VALOR UNITÁRIO DA TARIFA: | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | NÚMERO ESTIMADO DE DIAS ÚTEIS POR MÊS: | | | 15 | 15 | 15 | 15 | 22 |
| PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO VALE-TRANSPORTE: | | 6% | R\$ 151,49 | R\$ 151,49 | R\$ 151,49 | R\$ 151,49 | R\$ 151,49 | |
| GASTO COM VALE TRANSPORTE: | | R\$ | R\$ 34,07 | R\$ 34,07 | R\$ 34,07 | R\$ 34,07 | R\$ 34,07 | R\$ 116,91 |
| B - VALE-ALIMENTAÇÃO | VALOR UNITÁRIO DO VALE ALIMENTAÇÃO: | | R\$ 31,29 | R\$ 31,29 | R\$ 31,29 | R\$ 31,29 | R\$ 31,29 | R\$ 31,29 |
| | NÚMERO ESTIMADO DE DIAS ÚTEIS POR MÊS: | | quantidade | 15 | 15 | 15 | 15 | 22 |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO VALE-ALIMENTAÇÃO: | | 10% | R\$ 46,94 | R\$ 46,94 | R\$ 46,94 | R\$ 46,94 | R\$ 68,84 |
| | GASTO COM VALE-ALIMENTAÇÃO: | | R\$ | R\$ 422,42 | R\$ 422,42 | R\$ 422,42 | R\$ 422,42 | R\$ 619,54 |

| | | | | | | | |
|--|--|------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| C - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR | VALOR BRUTO DO BENEFÍCIO INDIVIDUAL MENSAL: | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 |
| | NÚMERO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM UM ANO: | 12 | | | | | |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO BENEFÍCIO: | 0% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | GASTO MENSAL COM ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR: | R\$ | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 | R\$ 156,95 |
| D - CESTA BÁSICA | VALOR BRUTO DO BENEFÍCIO INDIVIDUAL MENSAL: | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 |
| | NÚMERO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM UM ANO: | 12 | | | | | |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO BENEFÍCIO: | 0% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | GASTO MENSAL COM CESTA BÁSICA: | R\$ | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 | R\$ 210,57 |
| E - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA | VALOR BRUTO DO BENEFÍCIO INDIVIDUAL MENSAL: | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 |
| | NÚMERO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM UM ANO: | 12 | | | | | |
| | PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO NO CUSTEIO DO BENEFÍCIO: | 0% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | GASTO MENSAL COM ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA: | R\$ | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 | R\$ 21,17 |
| F - SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL | | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 | R\$ 30,98 |
| G - OUTROS (ESPECIFICAR) | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS: | | R\$ | R\$ 876,16 | R\$ 876,16 | R\$ 876,16 | R\$ 876,16 | R\$ 1.156,12 |

Nota explicativa: O valor informado deverá ser o custo real do benefício

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

| 3 - INSUMOS DIVERSOS | BASE | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|------------|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - UNIFORME E ACESSÓRIOS INDIVIDUAIS | R\$ | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 | R\$ 47,67 |
| B - EQUIPAMENTOS INDIVIDUAIS | R\$ | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 | R\$ 23,59 |
| C - COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES - INFORMAR O CUSTO MENSAL, EM REAIS | R\$ 368,73 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 | R\$ 23,05 |
| D - EQUIPAMENTOS COLETIVOS - PREENCHER PLANILHA ESPECÍFICA | R\$ | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 | R\$ 18,52 |
| E - MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS - PREENCHER PLANILHA ESPECÍFICA | R\$ | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 | R\$ 3,29 |
| F - EXAMES MÉDICOS (ADMISSINAL, PERIÓDICO E DEMISSINAL) | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 | R\$ 2,37 |
| G - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL - INFORMAR PERCENTUAL ANUAL DA CONTRIBUIÇÃO | 2,0% | R\$ 4,21 | R\$ 4,21 | R\$ 4,21 | R\$ 4,21 | R\$ 4,21 |
| H - OUTROS (ESPECIFICAR) | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS: | | R\$ | R\$ 122,69 | R\$ 122,69 | R\$ 122,69 | R\$ 122,69 |

Notas explicativas:

a) Valores mensais por empregado

b) A Administração deverá realizar negociação contratual para a redução e/ou eliminação dos custos fixos ou variáveis não renováveis que já tenham sido amortizados ou pagos no primeiro ano da contratação.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

| 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|---------------|--------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| A - INSS | | 20,0% | R\$ 656,47 | R\$ 814,03 | R\$ 722,12 | R\$ 879,68 | R\$ 656,47 |
| B - SESI OU SESC | | 1,5% | R\$ 49,24 | R\$ 61,05 | R\$ 54,16 | R\$ 65,98 | R\$ 49,24 |
| C - SENAI OU SENAC | | 1,0% | R\$ 32,82 | R\$ 40,70 | R\$ 36,11 | R\$ 43,98 | R\$ 32,82 |
| D - INCRA | | 0,2% | R\$ 6,56 | R\$ 8,14 | R\$ 7,22 | R\$ 8,80 | R\$ 6,56 |
| E - SALÁRIO EDUCAÇÃO | | 2,5% | R\$ 82,06 | R\$ 101,75 | R\$ 90,27 | R\$ 109,96 | R\$ 82,06 |
| F - FGTS | | 8,0% | R\$ 262,59 | R\$ 325,61 | R\$ 288,85 | R\$ 351,87 | R\$ 262,59 |
| G - SEGURO DE ACIDENTE DE TRABALHO | ALÍQUOTA RAT: | 3,0% | R\$ 130,24 | R\$ 161,49 | R\$ 143,26 | R\$ 174,52 | R\$ 130,24 |
| | FAP: | 1,3226 | | | | | |
| | RAT AJUSTADO: | 3,97% | | | | | |
| H - SEBRAE | | 0,6% | R\$ 19,69 | R\$ 24,42 | R\$ 21,66 | R\$ 26,39 | R\$ 19,69 |
| TOTAL DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS: | | 37,8% | R\$ 1.239,68 | R\$ 1.537,20 | R\$ 1.363,65 | R\$ 1.661,17 | R\$ 1.239,68 |

Notas explicativas:

a) Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS devem ser aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

b) As alíquotas do GIL-RAT ou Seguro de Acidente de Trabalho - SAT são de 1%, 2% ou 3%. Esta alíquota é estabelecida de acordo com as atividades preponderantes e correspondentes ao grau de risco. O Fator Acidentário de Prevenção - FAP é um índice aplicado sobre a contribuição GIL-RAT, que tanto pode resultar em aumento como diminuição da respectiva contribuição. O FAP é um multiplicador aplicado sobre a alíquota do seguro no qual varia num intervalo de 0,05% a 2,00%.

c) Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

| 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - 13º SALÁRIO | | 8,33% | R\$ 273,42 | R\$ 339,04 | R\$ 300,76 | R\$ 366,38 | R\$ 273,42 |
| B - ADICIONAL DE FÉRIAS | | 2,78% | R\$ 91,25 | R\$ 113,15 | R\$ 100,37 | R\$ 122,27 | R\$ 91,25 |
| SUBTOTAL: | | 11,11% | R\$ 364,67 | R\$ 452,19 | R\$ 401,14 | R\$ 488,66 | R\$ 364,67 |
| C - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | | 4,20% | R\$ 137,73 | R\$ 170,78 | R\$ 151,50 | R\$ 184,56 | R\$ 137,73 |
| TOTAL DO 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS: | | 15,31% | R\$ 502,40 | R\$ 622,98 | R\$ 552,64 | R\$ 673,22 | R\$ 502,40 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

| 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| A - AFASTAMENTO MATERNIDADE | | 0,05% | | | | | R\$ 1,64 |
| B - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O AFASTAMENTO MATERNIDADE | | 0,02% | | | | | R\$ 0,62 |
| TOTAL - AFASTAMENTO MATERNIDADE: | | 0,07% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2,26 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

| 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|--------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - AVISO PRÉVIO INDENIZADO | 0,46% | R\$ 15,10 | R\$ 18,72 | R\$ 16,61 | R\$ 20,23 | R\$ 15,10 |
| C - INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO | 0,04% | R\$ 1,21 | R\$ 1,50 | R\$ 1,33 | R\$ 1,62 | R\$ 1,21 |
| D - MULTA DO FGTS DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | 4,35% | R\$ 142,78 | R\$ 177,05 | R\$ 157,06 | R\$ 191,33 | R\$ 142,78 |
| E - AVISO PRÉVIO TRABALHADO | 0,194% | R\$ 6,37 | R\$ 7,90 | R\$ 7,00 | R\$ 8,53 | R\$ 6,37 |
| F - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO | 0,07% | R\$ 2,40 | R\$ 2,98 | R\$ 2,65 | R\$ 3,22 | R\$ 2,40 |
| G - MULTA DO FGTS DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | 0,08% | R\$ 2,55 | R\$ 3,16 | R\$ 2,80 | R\$ 3,41 | R\$ 2,55 |
| TOTAL - PROVISÃO PARA RESCISÃO: | 5,19% | R\$ 170,41 | R\$ 211,31 | R\$ 187,45 | R\$ 228,35 | R\$ 170,41 |

Notas explicativas:

a) O TCU considera que os percentuais de aviso prévio indenizado e trabalhado da Planilha de Composição de Preços da Administração sejam de 0,46% e 1,94%, respectivamente (Acórdãos nº 1904/2007 - Plenário, nº 3006/2010 - Plenário e nº 11186/2017 - Plenário). Recomenda-se que a adoção de metodologia de cálculo diversa seja devidamente demonstrada no processo em memória de cálculo com esclarecimentos. Além disso, nas licitações para contratação de mão de obra terceirizada, a Administração deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.

b) Percentuais incidentes sobre a remuneração.

SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

| 4.5 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|--|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - FÉRIAS | 8,33% | R\$ 273,42 | R\$ 339,04 | R\$ 300,76 | R\$ 366,38 | R\$ 273,42 |
| B - AUSÊNCIA POR DOENÇA | 0,83% | R\$ 27,24 | R\$ 33,78 | R\$ 29,97 | R\$ 36,51 | R\$ 27,24 |
| C - LICENÇA PATERNIDADE | 0,10% | R\$ 3,28 | R\$ 4,07 | R\$ 3,61 | R\$ 4,40 | R\$ 3,28 |
| D - AUSÊNCIAS LEGAIS | 0,28% | R\$ 9,19 | R\$ 11,40 | R\$ 10,11 | R\$ 12,32 | R\$ 9,19 |
| E - AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO | 0,10% | R\$ 3,28 | R\$ 4,07 | R\$ 3,61 | R\$ 4,40 | R\$ 3,28 |
| F - OUTROS (ESPECIFICAR) | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| SUBTOTAL: | 9,64% | R\$ 316,42 | R\$ 392,36 | R\$ 348,06 | R\$ 424,00 | R\$ 316,42 |
| G - INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO | 3,64% | R\$ 119,51 | R\$ 148,19 | R\$ 131,46 | R\$ 160,14 | R\$ 119,51 |
| TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE: | 13,28% | R\$ 435,93 | R\$ 540,55 | R\$ 479,52 | R\$ 584,14 | R\$ 435,93 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

QUADRO-RESUMO - MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

| MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|--|---------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | 37,77% | R\$ 1.239,68 | R\$ 1.537,20 | R\$ 1.363,65 | R\$ 1.661,17 | R\$ 1.239,68 |
| 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | 15,31% | R\$ 502,40 | R\$ 622,98 | R\$ 552,64 | R\$ 673,22 | R\$ 502,40 |
| 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE | 0,07% | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2,26 |
| 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | 5,19% | R\$ 170,41 | R\$ 211,31 | R\$ 187,45 | R\$ 228,35 | R\$ 170,41 |
| 4.5 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 13,28% | R\$ 435,93 | R\$ 540,55 | R\$ 479,52 | R\$ 584,14 | R\$ 435,93 |
| TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS: | 71,62% | R\$ 2.348,41 | R\$ 2.912,03 | R\$ 2.583,26 | R\$ 3.146,87 | R\$ 2.350,67 |

Nota explicativa: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

| 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | % | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | |
|---|--|--------|-------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A - CUSTOS INDIRETOS | | | 1,00% | R\$ 66,30 | R\$ 79,81 | R\$ 71,93 | R\$ 85,44 | R\$ 69,12 | |
| B - LUCRO | | | 0,57% | R\$ 38,39 | R\$ 46,21 | R\$ 41,65 | R\$ 49,47 | R\$ 40,01 | |
| SUBTOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS E LUCRO: | | | | R\$ 104,68 | R\$ 126,02 | R\$ 113,57 | R\$ 134,91 | R\$ 109,13 | |
| C - TRIBUTOS | B.1 - TRIBUTOS FEDERAIS | PIS | 0,65% | R\$ 47,92 | R\$ 57,69 | R\$ 51,99 | R\$ 61,76 | R\$ 49,96 | |
| | | COFINS | 3,00% | R\$ 221,16 | R\$ 266,24 | R\$ 239,94 | R\$ 285,02 | R\$ 230,57 | |
| | B.2 - TRIBUTOS ESTADUAIS (ESPECIFICAR) | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | B.3 - TRIBUTOS MUNICIPAIS | ISS | 5,00% | R\$ 368,60 | R\$ 443,74 | R\$ 399,91 | R\$ 475,04 | R\$ 384,29 | |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | B.4 - OUTROS TRIBUTOS (ESPECIFICAR) | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| | SUBTOTAL DOS TRIBUTOS: | | | | R\$ 637,68 | R\$ 767,66 | R\$ 691,84 | R\$ 821,82 | R\$ 664,82 |
| | TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO: | | | | R\$ 742,36 | R\$ 893,68 | R\$ 805,41 | R\$ 956,73 | R\$ 773,95 |

Notas explicativas:

a) Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

b) O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

c) Lucro e Custos Indiretos (administrativos, operacionais, de supervisão, etc.), incidentes sobre o total da Remuneração + Encargos Sociais + Insumos.

d) Conforme Acórdão 1.595/2006 – Plenário - TCU, o Imposto de Renda de Pessoa Jurídica – IRPJ e a Contribuição Social sobre o Lucro – CSLL não podem ser repassados para a CONTRATANTE, pois são tributos de natureza direta e personalística, que oneram diretamente a

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO) | | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO | VALOR UNITÁRIO |
|---|------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| A - MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | R\$ | R\$ 3.282,37 | R\$ 4.070,14 | R\$ 3.610,61 | R\$ 4.398,38 | R\$ 3.282,37 |
| B - MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | R\$ | R\$ 876,16 | R\$ 876,16 | R\$ 876,16 | R\$ 876,16 | R\$ 1.156,12 |
| C - MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (UNIFORMES, MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E OUTROS) | R\$ | R\$ 122,69 | R\$ 122,69 | R\$ 122,69 | R\$ 122,69 | R\$ 122,69 |
| D - MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | R\$ | R\$ 2.348,41 | R\$ 2.912,03 | R\$ 2.583,26 | R\$ 3.146,87 | R\$ 2.350,67 |
| SUBTOTAL (A + B + C + D): | R\$ | R\$ 6.629,63 | R\$ 7.981,02 | R\$ 7.192,71 | R\$ 8.544,10 | R\$ 6.911,86 |
| E - MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | R\$ | R\$ 742,36 | R\$ 893,68 | R\$ 805,41 | R\$ 956,73 | R\$ 773,95 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO: | R\$ | R\$ 7.371,99 | R\$ 8.874,70 | R\$ 7.998,12 | R\$ 9.500,83 | R\$ 7.685,81 |

EQUIPAMENTOS COLETIVOS - PREENCHER TODOS OS CAMPOS EM AZUL

| ORDEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | QUANTIDADE MÍNIMA NECESSÁRIA (nota A) | VALOR UNITÁRIO (R\$) | VALOR TOTAL (R\$) | VALOR RESIDUAL (nota B) | | VALOR DEPRECIÁVEL (nota C) | VIDA ÚTIL ESTIMADA EM MESES (nota D) | | CUSTO MENSAL | CUSTO ANUAL ESTIMADO DE MANUTENÇÃO | |
|---------------------|---------------------------------------|---------|---------------------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------|---------------|----------------------------|--------------------------------------|-------|-------------------|------------------------------------|-------------------|
| | | | | | | % | R\$ | | | | | UNITÁRIO (R\$) | TOTAL (R\$) |
| 1 | Relógio de ponto | unid. | 1 | R\$ 500,00 | R\$ 500,00 | 40% | R\$ 200,00 | R\$ 300,00 | 60 | meses | R\$ 5,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 2 | Motocicleta | unid. | 1 | R\$ 25.000,00 | R\$ 25.000,00 | 40% | R\$ 10.000,00 | R\$ 15.000,00 | 60 | meses | R\$ 250,00 | R\$ 632,10 | R\$ 632,10 |
| 3 | Cofre para armas | unid. | 1 | R\$ 500,00 | R\$ 500,00 | 40% | R\$ 200,00 | R\$ 300,00 | 60 | meses | R\$ 5,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 4 | Ronda eletrônica monitorada | unid. | 1 | R\$ 480,00 | R\$ 480,00 | 0% | R\$ - | R\$ 480,00 | 60 | meses | R\$ 8,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 5 | Equipamentos portáteis de comunicação | unid. | 6 | R\$ 110,00 | R\$ 660,00 | 0% | R\$ - | R\$ 660,00 | 36 | meses | R\$ 18,33 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 6 | Celular | unid. | 1 | R\$ 600,00 | R\$ 600,00 | 0% | R\$ - | R\$ 600,00 | 60 | meses | R\$ 10,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 7 | | | | | R\$ 0,00 | | R\$ - | R\$ - | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 8 | | | | | R\$ 0,00 | | R\$ - | R\$ - | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL (R\$): | | | | | R\$ 27.740,00 | | | R\$ 17.340,00 | | | R\$ 296,33 | R\$ 632,10 | R\$ 632,10 |

NOTAS EXPLICATIVAS

| | |
|------------|---|
| (A) | Quantidade mínima necessária para implantação do contrato. Não considerar substituição de equipamentos ao longo do prazo de vigência do contrato. Eventuais substituições serão dimensionadas por meio da estimativa de vida útil do equipamento. |
| (B) | Informar o percentual, a ser aplicado sobre o valor do equipamento, que corresponda ao valor estimado para o equipamento ao final da sua vida útil. Tal valor não será considerado no cálculo da remuneração mensal do contrato. |
| (C) | Corresponde à diferença entre o valor total e o valor residual. Representa o valor que será considerado para cálculo da remuneração mensal do contrato. |
| (D) | O valor depreciável, dividido pela vida útil do equipamento, expressa em meses, indicará o valor do custo mensal a ser considerado na remuneração do contrato |

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

| TIPO DE SERVIÇO (A) | VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B) | QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO (C) | VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B x C) | QUANTIDADE DE POSTOS (D) = (B x C) | SUB TOTAL DOS POSTOS (D) = (B x C) |
|---|---|---|---|---|---|
| I - VIGILANTE DIURNO 12X36 HORAS | R\$ 7.371,99 | 2 | R\$ 14.743,98 | 3 | R\$ 44.231,94 |
| II - VIGILANTE NOTURNO 12X36 HORAS | R\$ 8.874,70 | 2 | R\$ 17.749,40 | 2 | R\$ 35.498,80 |
| III - FISCAL DE SEGURANÇA DIURNO 12X36 HORAS | R\$ 7.998,12 | 2 | R\$ 15.996,24 | 1 | R\$ 15.996,24 |
| IV - FISCAL DE SEGURANÇA NOTURNO 12X36 HORAS | R\$ 9.500,83 | 2 | R\$ 19.001,66 | 1 | R\$ 19.001,66 |
| V - VIGILANTE DESARMADO DIURNO 44 HORAS | R\$ 7.685,81 | 1 | R\$ 7.685,81 | 2 | R\$ 15.371,62 |
| TOTAL: | | | | | R\$ 130.100,26 |

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

| VALOR GLOBAL DOS SERVIÇOS | | | | |
|---|--|---------------------|--------------------|---------------------|
| SERVIÇOS | Nº DE ANOS DE EXECUÇÃO CONTRATUAL | VALOR MENSAL | TOTAL ANUAL | TOTAL GLOBAL |
| VIGILANTE DIURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 44.231,94 | R\$ 530.783,28 | R\$ 1.061.566,56 |
| VIGILANTE NOTURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 35.498,80 | R\$ 425.985,60 | R\$ 851.971,20 |
| FISCAL DE SEGURANÇA DIURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 15.996,24 | R\$ 191.954,88 | R\$ 383.909,76 |
| FISCAL DE SEGURANÇA NOTURNO 12X36 HORAS | 2 | R\$ 19.001,66 | R\$ 228.019,92 | R\$ 456.039,84 |
| VIGILANTE DESARMADO DIURNO 44 HORAS | 2 | R\$ 15.371,62 | R\$ 184.459,44 | R\$ 368.918,88 |

| | |
|--|-------------------------|
| 01) VALOR MENSAL DO CONTRATO | R\$ 130.100,26 |
| 02) VALOR ANUAL DO CONTRATO | R\$ 1.561.203,12 |
| 03) VALOR GLOBAL DO CONTRATO (2 ANOS) | R\$ 3.122.406,24 |