

**CBTU**

Companhia Brasileira de Trens Urbanos

Administração Central

Mapeamento Institucional de Diversidade, Inclusão e Equidade (DEI) – CBTU

Apresentação

A Companhia Brasileira de Trens Urbanos – CBTU disponibiliza o presente Mapeamento Institucional de Diversidade, Inclusão e Equidade (DEI), com base em levantamento voluntário e anônimo junto a empregados(as) e demais públicos internos, visando subsidiar ações de melhoria do ambiente de trabalho, fortalecer a cultura de respeito e orientar iniciativas de DEI.

Metodologia e escopo

- Instrumento: questionário estruturado (autodeclaração e percepção).
- Participação: voluntária e anônima.
- Total de respostas: 341.
- Período de coleta: 25/06/2025 a 08/01/2026.
- Tratamento: divulgação somente agregada, sem identificação de pessoas.
- Escala de percepção: respostas em escala 1 a 4.

Principais resultados

1) Percepções sobre respeito, inclusão e equidade (médias – escala 1 a 4)

- Sinto-me incluído(a), ouvido(a) e respeitado(a): 3,02
- Sinto um ambiente respeitoso: 2,91
- A liderança demonstra compromisso com inclusão e equidade: 2,85
- Acredito que há igualdade de oportunidades: 2,78
- A diversidade é valorizada na prática: 2,71

Observação: a CBTU utilizará estes resultados para orientar ações de sensibilização, capacitação de lideranças e aprimoramento de canais e práticas institucionais.

2) Discriminação e busca por canais de apoio

Você já presenciou ou vivenciou discriminação/exclusão no ambiente de trabalho?

- Não: 181 (53,1%)
- Sim: 121 (35,5%)
- Prefiro não responder: 39 (11,4%)

Você denunciou ou buscou um canal de acolhimento/apoio?

- Não: 189 (55,4%)
- Sim: 39 (11,4%)
- Prefiro não responder: 69 (20,2%)
- Sem resposta: 44 (12,9%)

3) Prioridades apontadas para ações de DEI (itens mais selecionados) (questão de múltipla seleção)

1. Reforço às políticas de combate ao assédio/intolerância: 204 (59,8%)
2. Campanhas internas de sensibilização/combate à discriminação: 181 (53,1%)
3. Treinamentos DEI para lideranças: 166 (48,7%)
4. Canais de escuta e acolhimento de denúncias: 148 (43,4%)
5. Acessibilidade para pessoas com deficiência (PcD): 139 (40,8%)
6. Valorização da diversidade regional/racial/cultural: 138 (40,5%)
7. Equidade de gênero e acolhimento para mulheres: 137 (40,2%)
8. Ações afirmativas e programas de inclusão: 131 (38,4%)

4) Percepção de sub-representação/invisibilização

Acredita que algum grupo esteja sub-representado ou invisibilizado?

- Sim: 132 (38,7%)
- Não: 156 (45,7%)
- Prefiro não responder: 53 (15,5%)

Grupos mais mencionados (múltipla seleção):

- PcD: 57 (16,7%)
- Pessoas negras: 56 (16,4%)
- LGBTQIAPN+: 53 (15,5%)
- Mulheres: 52 (15,2%)
- Pessoas com mais de 50 anos: 38 (11,1%)
- Povos indígenas: 26 (7,6%)

Perfil agregado dos respondentes (autodeclaração)

Raça/cor

- Branca: 156
- Parda: 141
- Preta: 25
- Indígena: 3
- Amarela: 3
- Prefiro não responder: 12

Identidade de gênero (agregado)

- Homem cis: 194
- Mulher cis: 114
- Prefere não informar: 17
- Sem resposta: 12
- Outras respostas: residual (não divulgado em detalhe para mitigar risco de reidentificação e por inconsistências de resposta)

Orientação afetivo-sexual

- Heterossexual: 308
- Homossexual: 14
- Bissexual: 6
- Pansexual: 2
- Prefiro não responder: 8
- Outras/sem resposta: residual

Pessoa com deficiência (PcD)

- Não: 294
- Prefiro não responder: 15
- Sim – deficiência física: 11
- Sim – deficiência visual: 5
- Sim – deficiência auditiva: 4
- Outras/sem resposta: residual

Lotação (local de atuação informado)

- STU Recife: 125
- Administração Central: 91
- STU Maceió: 47
- STU Natal: 45
- STU João Pessoa: 28

Tipo de vínculo

- Empregado(a) efetivo(a): 307
- Comissionado(a): 29
- Estagiário(a): 4
- Jovem aprendiz: 1

Proteção de dados pessoais (LGPD) e critérios de publicação

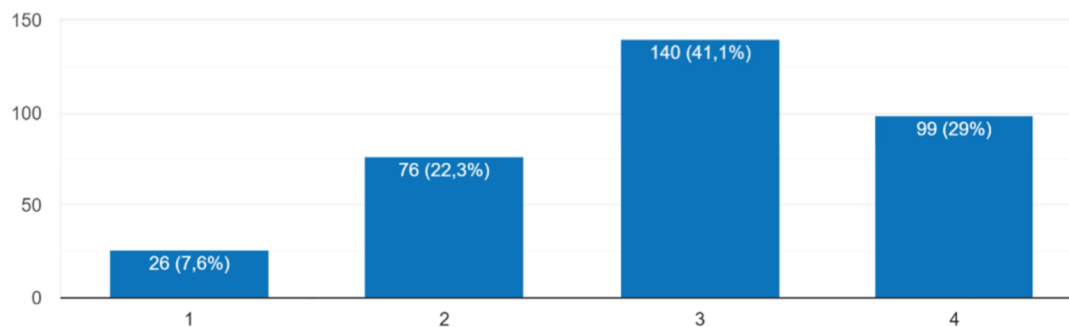
A CBTU observa a Lei nº 13.709/2018 (LGPD) e divulga informações exclusivamente de forma agregada, sem identificação de pessoas. Em recortes com baixa frequência de respostas, podem ser aplicadas técnicas de agrupamento para reduzir risco de reidentificação.

Limitações do levantamento

- Respostas por adesão voluntária, podendo não representar integralmente todo o público interno.
- Parte do questionário contém campos de resposta livre, que não são divulgados publicamente.
- Algumas respostas podem conter inconsistências de preenchimento, tratadas por padronização e/ou exclusão na divulgação pública.

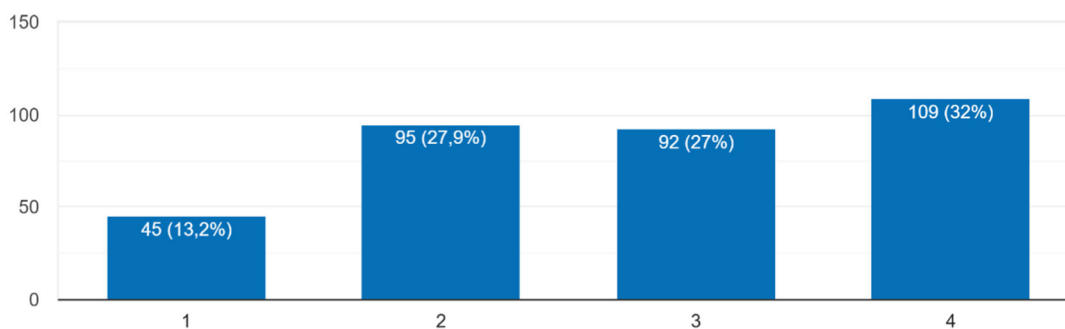
Sinto que a CBTU promove um ambiente de trabalho respeitoso para todo(a)s.

341 respostas



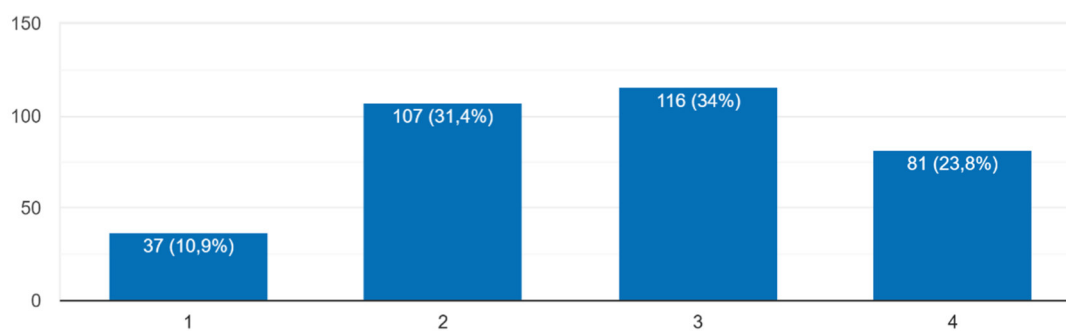
Acredito que há igualdade de oportunidades independentemente de gênero, raça, orientação sexual ou condição social.

341 respostas



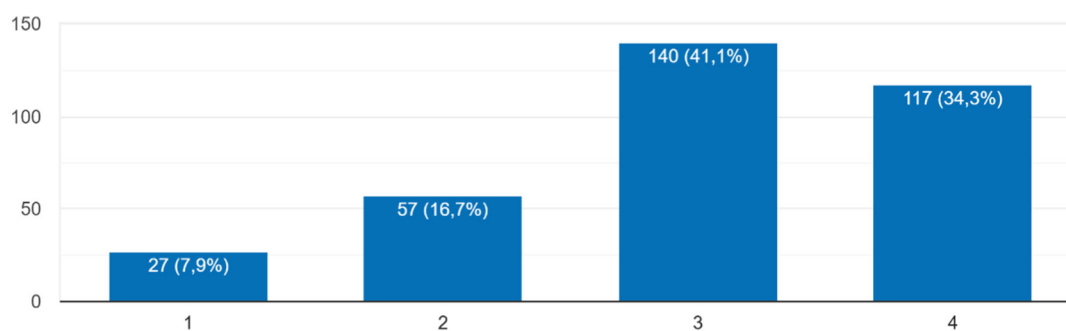
A diversidade é valorizada na prática, não apenas no discurso.

341 respostas



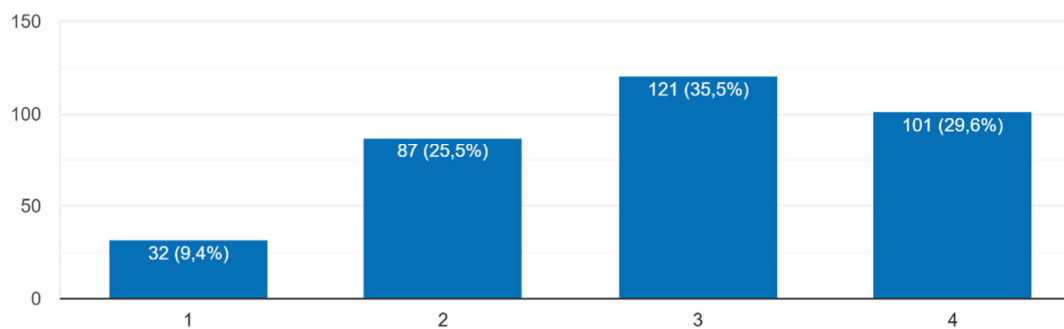
Me sinto incluído(a), ouvido(a) e respeitado(a) no ambiente de trabalho.

341 respostas



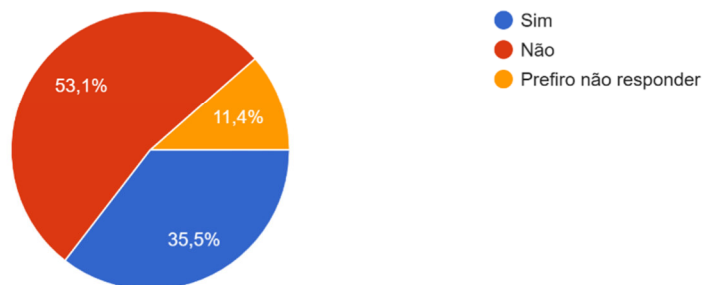
A liderança da CBTU demonstra compromisso com a inclusão e a equidade.

341 respostas



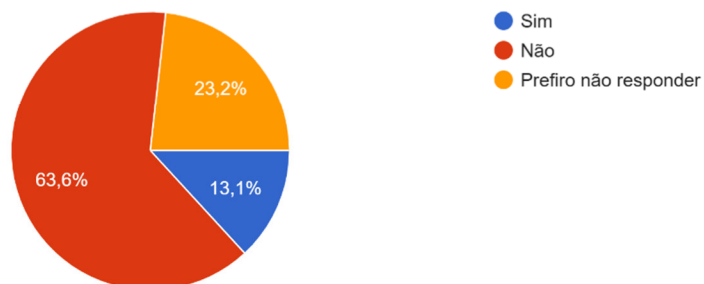
Você já presenciou ou vivenciou alguma situação de discriminação ou exclusão na CBTU?

341 respostas



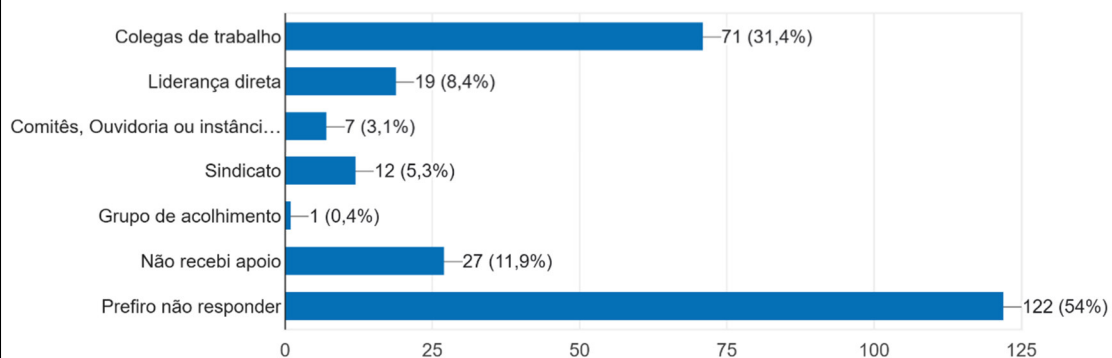
Você denunciou a situação ou buscou algum canal de acolhimento?

297 respostas



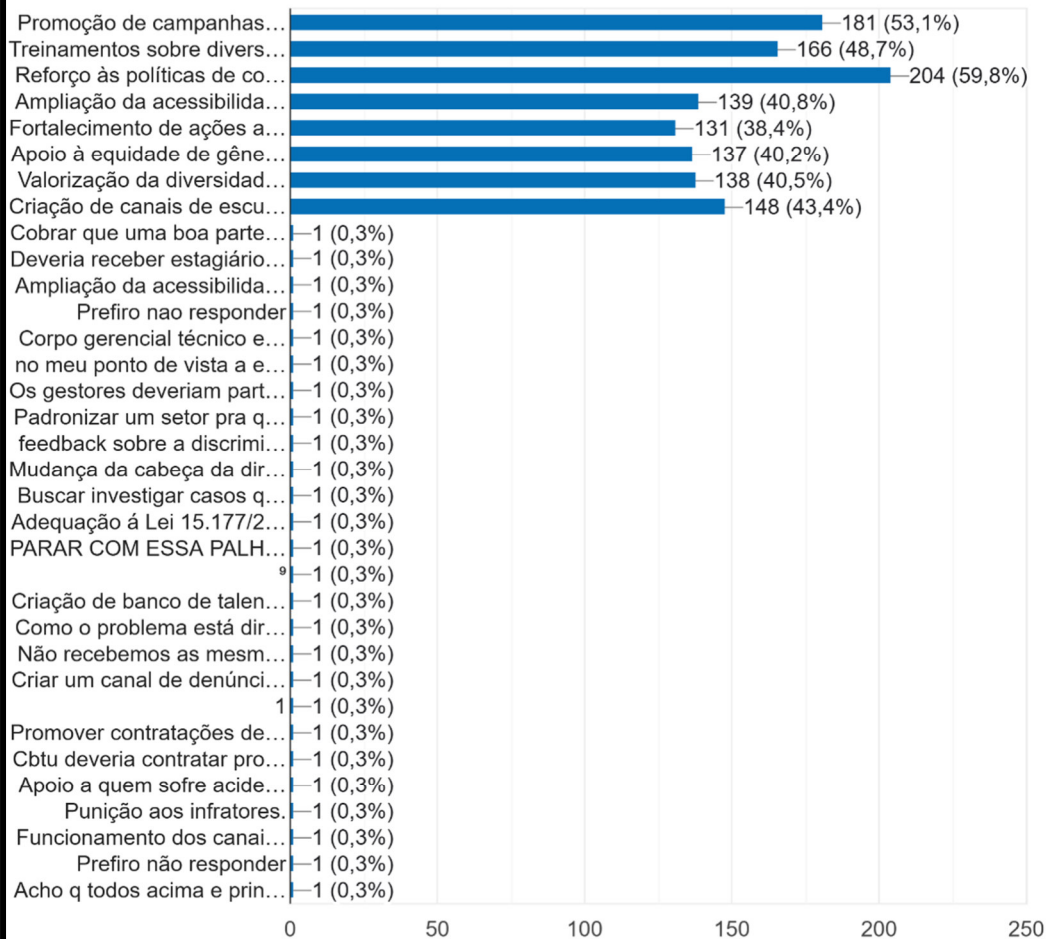
Recebeu apoio? (marque todos que se aplicam)

226 respostas



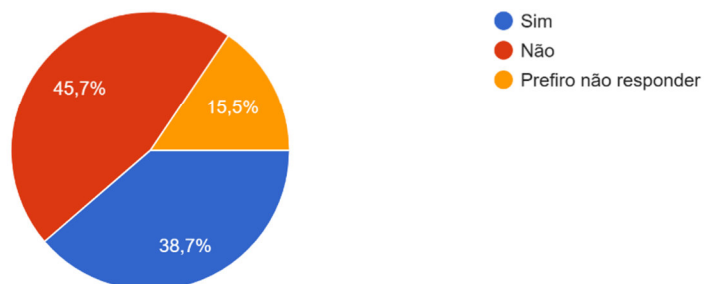
Na sua opinião, quais deveriam ser as prioridades da CBTU na área de diversidade, inclusão e equidade? (marque as principais)

341 respostas



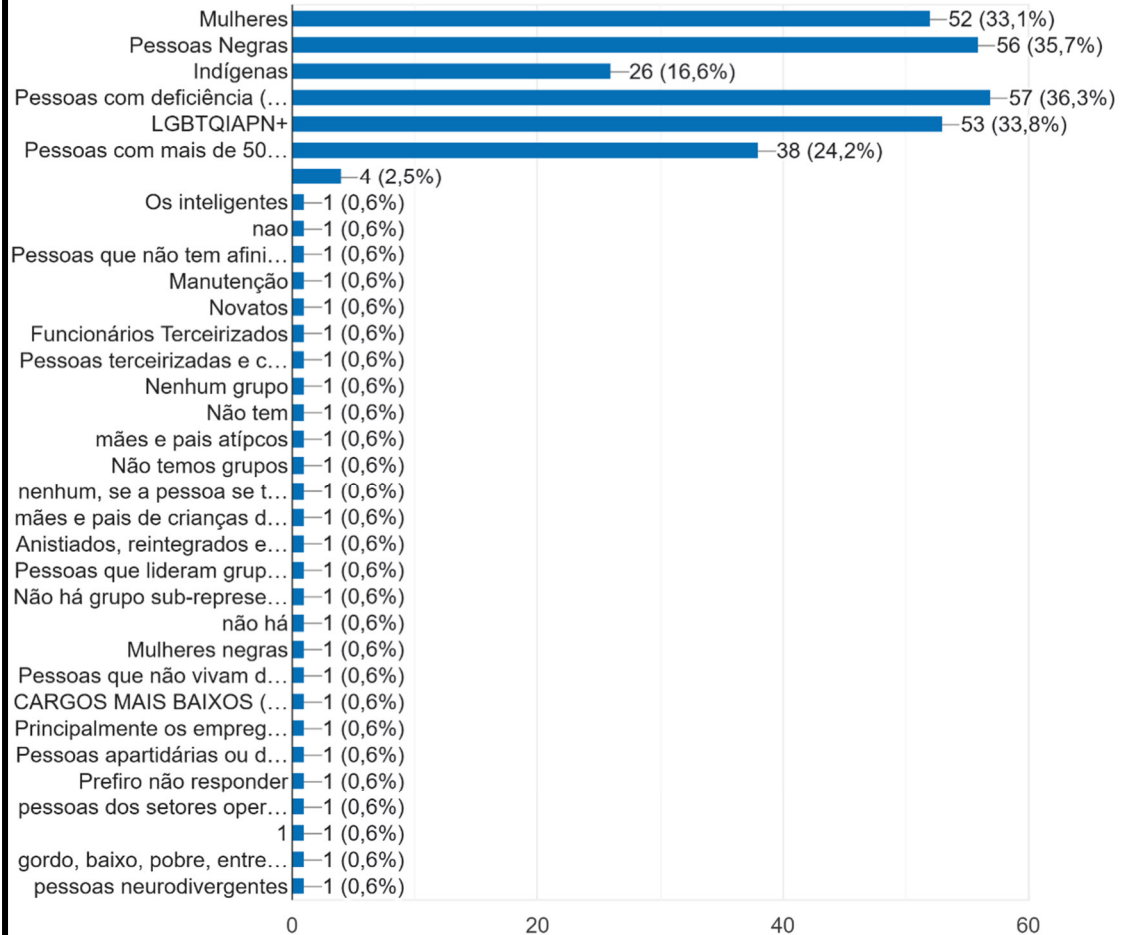
Você acredita que algum grupo está sub-representado ou invisibilizado na CBTU?

341 respostas



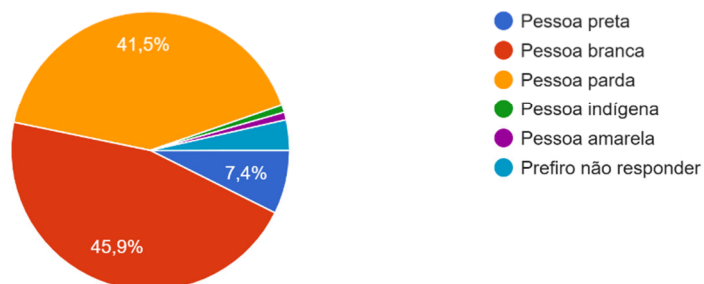
Se sim, quais grupos? (marque os que considerar)

157 respostas



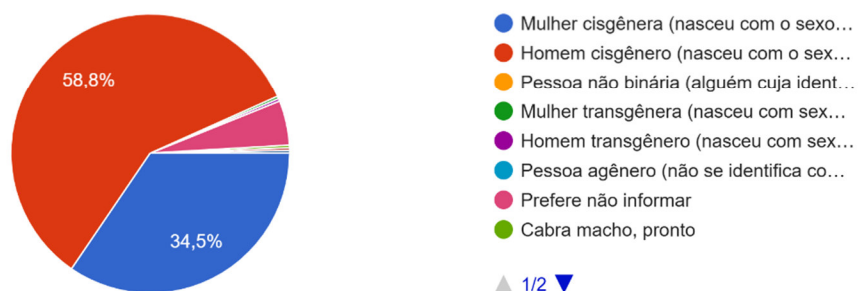
Você se autodeclara como:

340 respostas



Identidade de gênero: (Identidade de gênero é como uma pessoa se identifica internamente, podendo ser masculino, feminino, uma mistura de ...ão corresponder ao sexo atribuído no nascimento)

330 respostas

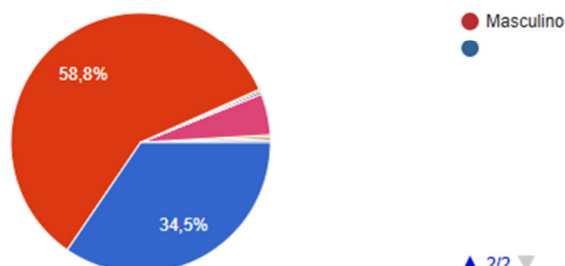


1/2 ▼

Identidade de gênero:

(Identidade de gênero é como uma pessoa se identifica internamente, podendo ser masculino, feminino, uma mistura de ambos ou nenhum deles. Isso pode ou não corresponder ao sexo atribuído no nascimento)

330 respostas

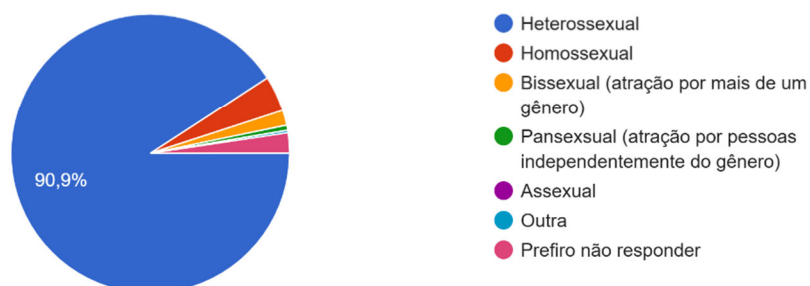


2/2 ▼

[Copiar gráfico](#)

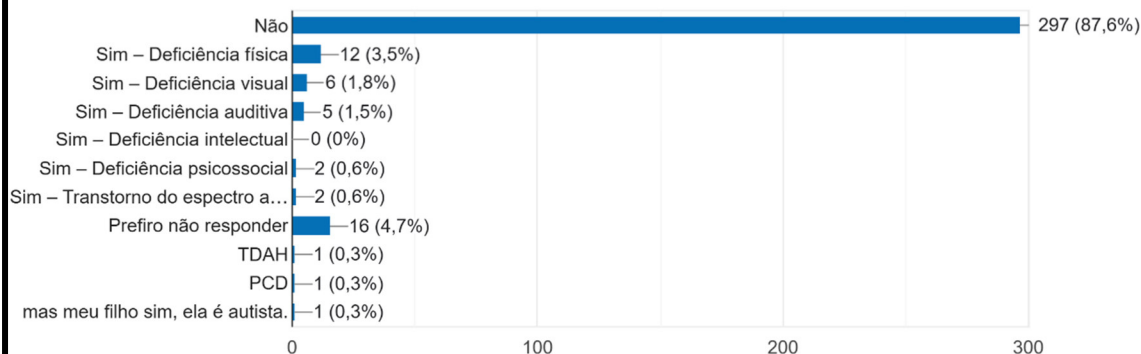
Orientação afetivo-sexual

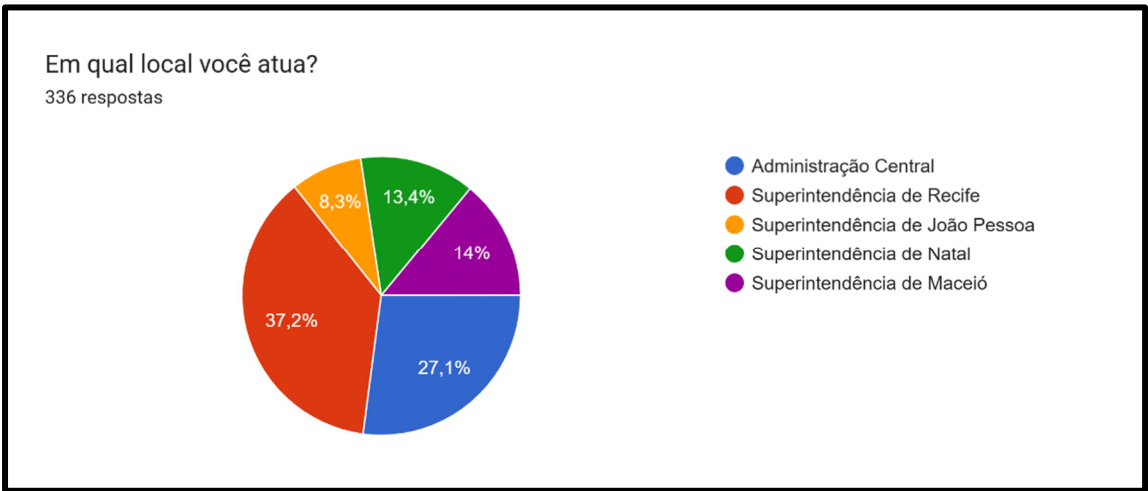
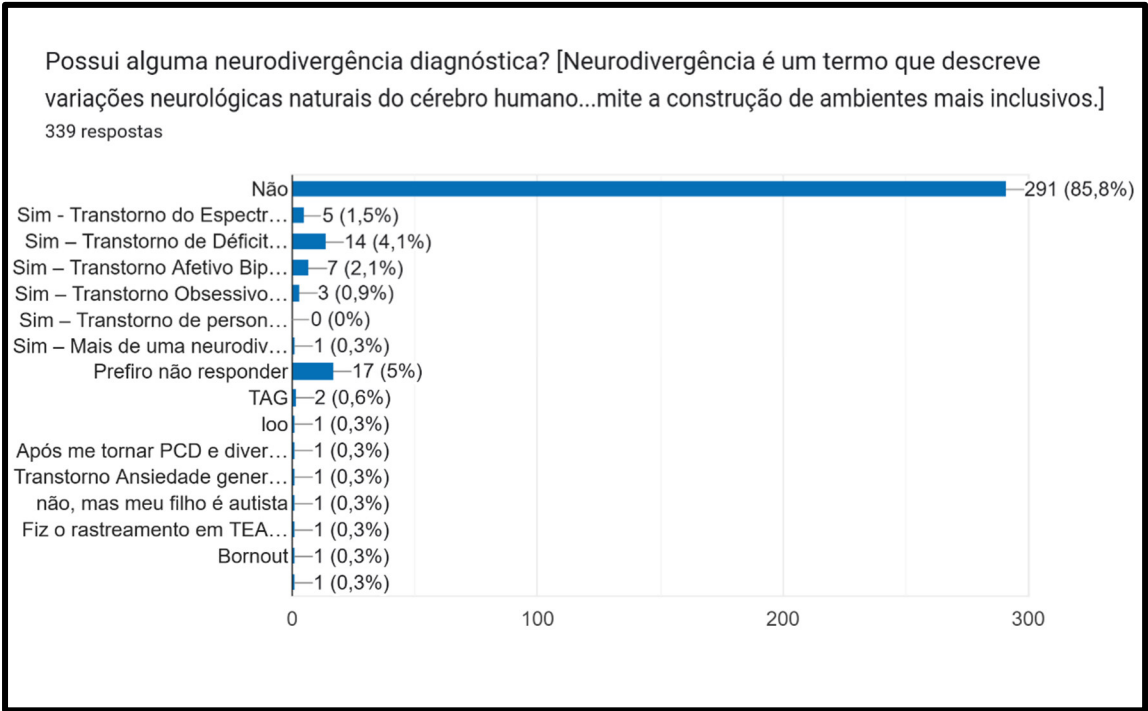
339 respostas



Você se considera uma pessoa com deficiência? [Pessoa com deficiência, nos termos do art. 2º da Lei Brasileira de Inclusão (Lei nº 13.146/2015), ...em igualdade de condições com as demais pessoas.]

339 respostas





Tipo de vínculo com a CBTU:

341 respostas

