

**CBTU**

Companhia Brasileira de Trens Urbanos

Administração Central

RESOLUÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA Nº 024 - 2024, DE 05 DE SET. DE 2024.

A Diretoria Executiva da Companhia Brasileira de Trens Urbanos, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo artigo 78 do Estatuto Social, e:

Considerando a importância de promover um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo na CBTU, alinhado às melhores práticas de gestão de pessoas e responsabilidade social;

Considerando a necessidade de instituir um Comitê Estratégico de Diversidade, Inclusão e Equidade como órgão de apoio à Diretoria Executiva, com a finalidade de contribuir para a criação de políticas e ações que promovam a diversidade e a igualdade de oportunidades dentro da empresa;

Considerando que a criação de tal comitê está alinhada aos objetivos estratégicos da CBTU de fortalecer a cultura organizacional, melhorar o clima organizacional e promover a satisfação dos empregados;

Considerando que a proposta de criação do Comitê Estratégico de Diversidade, Inclusão e Equidade foi proposta pela Diretoria de Administração e Finanças, mediante proposição nº. 015-2024/DA, e aprovada pela Diretoria Executiva em sua 722ª Reunião Ordinária, realizada em 14 de agosto de 2024,

RESOLVE:

1. Tornar insubsistente a RD nº 023-2024, de 02 de setembro de 2024.
2. Instituir o Comitê Estratégico de Diversidade, Inclusão e Equidade (CEDINE) como órgão de apoio à Diretoria Executiva da CBTU, com a finalidade de:
 - a. Realizar diagnósticos e mapeamentos para identificar o nível atual de diversidade, inclusão e igualdade na CBTU;
 - b. Propor diretrizes e políticas que promovam a diversidade e a igualdade de oportunidades na empresa;
 - c. Propor e implementar ações para aumentar a diversidade e promover a igualdade de oportunidades na organização;
 - d. Monitorar e avaliar a implementação das políticas e ações de diversidade e igualdade e seus impactos;
 - e. Assessorar a Diretoria Executiva da CBTU nas matérias afetas à diversidade, inclusão e equidade;

- f. Desenvolver campanhas e materiais de comunicação e informação para promover a importância da diversidade e da igualdade;
 - g. Estabelecer parcerias com organizações externas, instituições acadêmicas e grupos comunitários para promover a diversidade e a igualdade;
 - h. Assegurar a conformidade com as leis e regulamentações relacionadas à igualdade de oportunidades e à não discriminação;
 - i. Promover um ambiente de trabalho onde todo(a)s o(a)s empregado(a)s se sintam valorizado(a)s, respeitado(a)s e incluído(a)s.
3. Determinar que o CEDINE elabore um plano de ação detalhado para suas atividades e o submeta à aprovação da Diretoria Executiva no prazo de 60 (sessenta) dias após a sua constituição.
4. Determinar que cada Diretoria e Superintendência da CBTU indique dois representantes para compor o Comitê Estratégico de Diversidade, Inclusão e Equidade (CEDINE), assegurando que as indicações reflitam a diversidade e a pluralidade de perspectivas da empresa.
5. Determinar que a Diretoria de Administração e Finanças publicará, no prazo de 10 dias, resolução designando o(a)s integrantes do Comitê ora instituído.
6. Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação na intranet.

JOSE MARQUES DE LIMA
Diretor-Presidente