

RI - RELATÓRIO INSTITUCIONAL 2023  
TCG - Termo de Compromisso de Gestão

NÚCLEO DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS - NRI  
NÚCLEO DE INFORMAÇÃO C&T E BIBLIOTECA - NIB  
COORDENAÇÃO DE AÇÕES INSTITUCIONAIS – COINS  
CENTRO BRASILEIRO DE PESQUISAS FÍSICAS – CBPF/MCTI

# O QUE É RELATÓRIO TCG?

- RELATÓRIO INSTITUCIONAL ANUAL
- INDICADORES DE DESEMPENHO
- PACTUAÇÃO CBPF ↔ MCTI
- CONSONÂNCIA COM O PDU

- 67 páginas de análises, gráficos, figuras, tabelas, considerações
- 76 páginas de Dados Comprobatórios
- 36 páginas de Clipping – notícias e redes sociais
- 11 páginas relativas a gestão pessoal

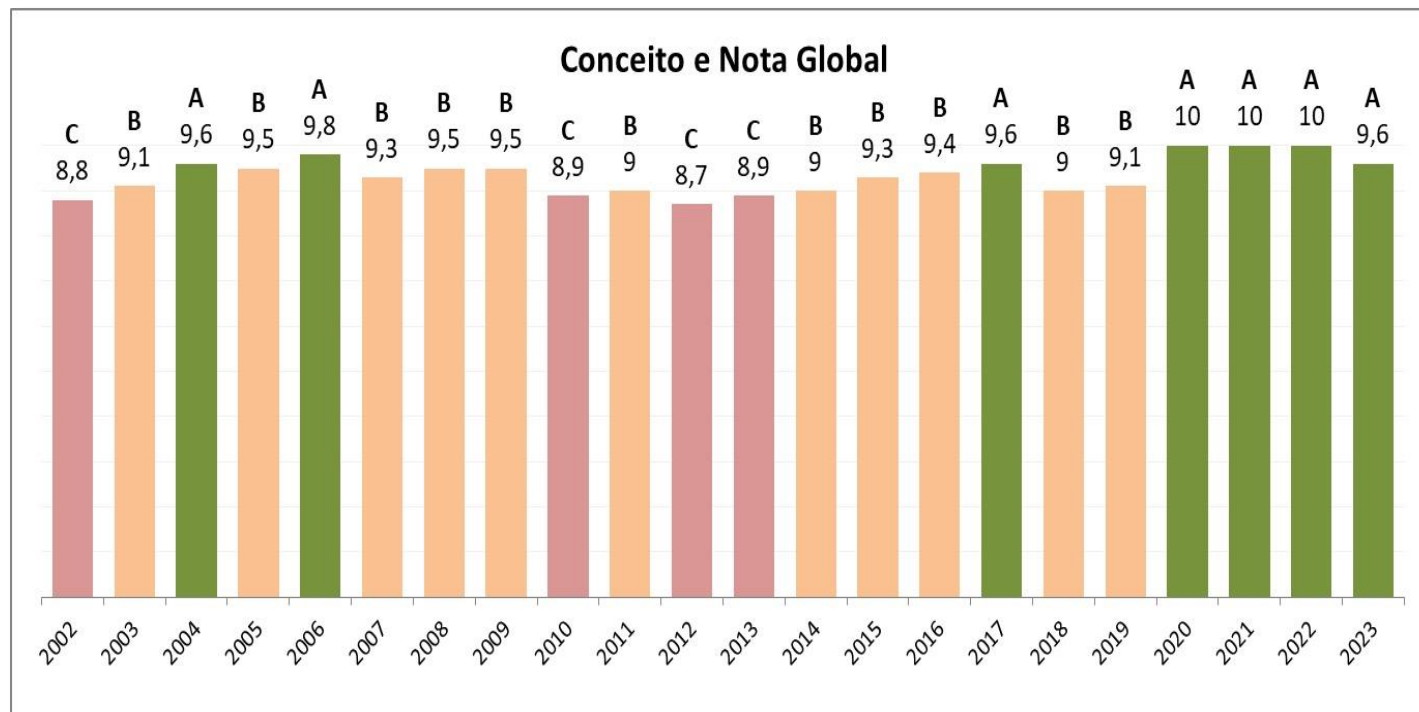
190 páginas

# METODOLOGIA

O Relatório Anual do TCG é composto de indicadores de desempenho com suas respectivas metas pactuadas anualmente em consonância com seu PDU. Cada indicador tem sua nota que, unindo às notas dos outros indicadores e dividindo por seus pesos, ao final é atribuída uma nota global da instituição.

## COLETA DE DADOS:

- Relatórios das Coordenações
- Relatórios de Setores (NIT, FACC, ...)
- Relatórios da Diretoria
- Relatórios Financeiros (SIOP, Gestão, ...)
- Relatórios Individuais Pesquisadores e Tecnologistas
- Lattes de Pesquisadores e Tecnologistas
- Web of Science, SCOPUS
- Portal do CBPF
- Anotações NRI



Pontuação global (Nota)	Conceito
De 9,6 a 10	A - EXCELENTE
De 9,0 a 9,5	B - MUITO BOM
De 8,0 a 8,9	C - BOM
De 6,0 a 7,9	D - SATISFATÓRIO
De 4,0 a 5,9	E - FRACO
< que 4,0	F - INSUFICIENTE

# INDICADORES DE DESEMPENHO

Indicadores	Pesos	Pactuado 2023	Realizado 2023
Promoção da Pesquisa Científica Básica e Tecnológica			
1. IPUB - Índice de Publicações	3	4,22	5,27
2. IG PUB - Índice Geral de Publicações	2	4,67	5,21
3. PPCI - Programas e Projetos de Cooperação Internacional	3	34	42
4. PPCN - Programas e Projetos de Cooperação Nacional	3	44	57
5. PPBD - Índice de Projetos de Pesquisa Básica Desenvolvidos	3	0,76	1,31
6. PV - Nº de Pesquisadores Visitantes no ano	2	23	26
Formação, Atração e Fixação de Recursos Humanos			
7. IODT - Índice de Orientação de Dissertações e Teses Defendidas no ano	2	0,80	1,88
8. TPTD - Índice de Trabalhos Publicados por Tese Defendida por ano	1	2,50	1,53
9. PD - Nº de Pós-Docs	3	47	60
10. IEPCI - Índice de execução dos recursos PCI	3	100	92
Promoção da Inovação Tecnológica nas Empresas			
11. PcTD - Índice de Processos e Técnicas Desenvolvidos	2	0,16	0,38
Ciência e Tecnologia Social			
12. ETCO - Nº de Eventos Técnico-Científicos Organizados	2	47	92
13. PIS - Programas e Projetos na Área de Inclusão Social	2	23	30
Administrativo-Financeiros			
14. IAL - Índice de Alavancagem de Recursos Orçamentários	2	36,01	64,03
15. IEO - Índice de Execução Orçamentária	3	100	100
16. ICT - Índice de Capacitação e Treinamento	1	40	0
<b>Total de pesos</b>	<b>37</b>		
<b>Nota global</b>			<b>9,6</b>

**DESTAQUES**

# DESTAQUES – REALIZAÇÕES 2023



- O Centro Brasileiro de Pesquisas Físicas (CBPF) e o **Centro Nacional de Pesquisa Científica (CNRS)**, da França, realizaram na última quarta-feira, 08/03, o Workshop CNRS-Rio com objetivo de trocar experiências, compartilhar feedbacks e lançar novas oportunidades nessa colaboração científica internacional entre Brasil e França.

# DESTAQUES – REALIZAÇÕES 2023



Ministra empossa diretor do CBPF  
Crédito: Rodrigo Cabral (ASCOM/MCTI)

- Posse do diretor do Centro Brasileiro de Pesquisas Físicas (CBPF), Márcio Portes de Albuquerque, no dia 19 de Julho, em Brasília, pela Ministra Luciana Santos do Ministério de Ciência

# DESTAQUES – REALIZAÇÕES 2023

- O Centro Brasileiro de Pesquisas Físicas, a **Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan)**, o **Serviço Social da Indústria (SESI)** e o **Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI)** assinaram o Memorando de Entendimento (MoU), documento que estreita e fortalece a conexão entre as instituições. O documento foi assinado pelo diretor do CBPF, Márcio Portes de Albuquerque, e pelo gerente geral de negócios da Firjan Sesi Senai, Carlos Magno Lucas do Nascimento. O MoU é um contrato que tem como objetivo alinhar expectativas entre as instituições formalizando acordos. Com sua assinatura, será implementado um plano de trabalho para desenvolvimento de projetos em parceria com as redes de inovação da indústria do estado do Rio de Janeiro (RJ).



# DESTAQUES – FORMAÇÃO CIENTÍFICA

- Pós-graduação do CBPF
  - 16 Doutores (513) no programa acadêmico
  - 20 Mestres (519) no programa acadêmico
  - 2 Mestres (75) no programa profissional
  - 1.107 Trabalhos defendidos
  - Nota máxima em ambos os programas
- Jornada de Iniciação Científica e Tecnológica
- Jornada de Vocação Científica – PROVOC – 19 trabalhos

# DESTAQUES – CONFERÊNCIAS E ESCOLAS



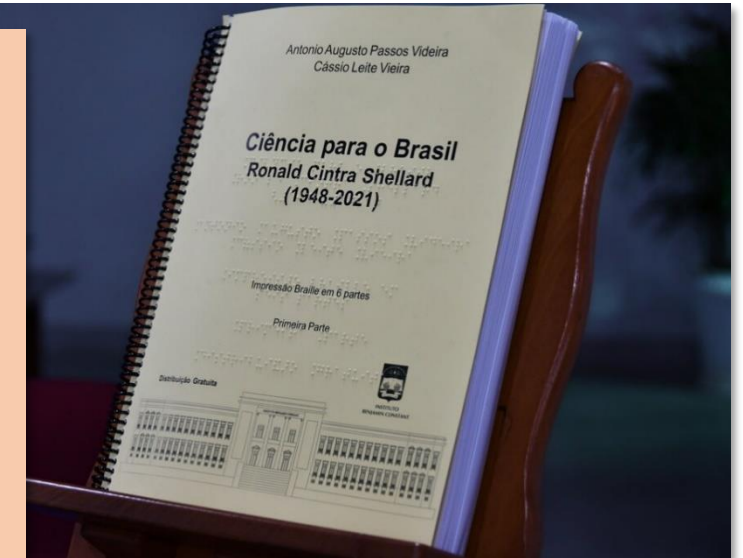
**Estande do CBPF na ExpoT&C**

Crédito: Ana Gouveia (NCS/CBPF)

- 75<sup>ª</sup> Reunião Anual da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência (SBPC)
- 14<sup>ª</sup> Escola do CBPF em formato híbrido. Cursos (presenciais e remotos), PROFCEM (Programa de Formação Continuada de Professores do Ensino Médio) e Física para Todos. Contou ainda com a exposição de pôsteres.
- 6<sup>ª</sup> Escola Avançada de Física Experimental (EAFExp), com 15 módulos, Peru, Argentina, Colômbia, Paraguai e Portugal.

# DESTAQUES – DIVULGAÇÃO CIENTÍFICA E PROJETOS PARA A SOCIEDADE

- primeiro livro em Braille da instituição: “Ciência para o Brasil – Ronald Cintra Shellard (1948-2021)”, uma homenagem ao físico experimental de altas energias que foi diretor do CBPF (2011-2021).
- iniciativa conjunta entre o CBPF e o Instituto Benjamin Constant (IBC) resultou no primeiro livro produzido em Braille pelo IBC – em seus mais de 160 anos de fundação – de um tema relacionado à física.



# DESTAQUES – DIVULGAÇÃO CIENTÍFICA E PROJETOS PARA A SOCIEDADE



**Crianças aprendendo sobre como tratar a água**  
**Crédito: NIB/CBPF**

- primeira edição do “Cientistas Mirins”, que teve como objetivo a divulgação da ciência de uma forma descontraída e lúdica, fazendo com que as crianças pensem mais sobre os fenômenos ao seu redor.
- 10 de outubro no Núcleo de Informação C&T e Biblioteca (NIB) em comemoração ao Dia das Crianças.
- 47 crianças, todos parentes de nossos funcionários na faixa etária de 5 a 12 anos.

# DESTAQUES – DIVULGAÇÃO CIENTÍFICA



## Palestra de Clécio De Bom

Crédito: Tatiana Azzi

- “Supertelelescópios e Inteligência Artificial: Tecnologia e Inovação na Exploração do Universo” - .
- “Para o tipo de pesquisa que nós astrofísicos, astrônomos e cosmólogos fazemos a inteligência artificial é a única tecnologia capaz de lidar com a quantidade de dados que surgem.

# DESTAQUES – INOVAÇÃO



**Estrutura da Rede Rio Quântica  
no telhado do CBPF.**

- Pedra fundamental da Rede Rio Quântica.
- A grande área de Informação Quântica encontra “terreno fértil” para seu desenvolvimento na região metropolitana do Rio de Janeiro (RJ), pois nela estão situadas quatro instituições que atualmente possuem grupos de pesquisa dedicados ao estudo da área: CBPF, UFF, PUC, UFRJ

# DESTAQUES – INOVAÇÃO

- Foi lançada em fevereiro a página da Rede NanoSaúde, para os laboratórios ligados a universidades e centros de pesquisa do Estado do Rio de Janeiro voltada para o desenvolvimento de novas tecnologias e serviços em Nanotecnologia aplicados à saúde apoiadas pela FAPERJ. Dentro da plataforma, empresas e profissionais da saúde terão acesso às pesquisas e tecnologias desenvolvidas pela NanoSaúde, serviços tecnológicos e consultorias nas áreas de preparação de biomateriais, avaliações biológicas e toxicológicas e análises *in vitro* e *in vivo*. As empresas do setor da saúde, público e privado, terão um canal de contato para parcerias voltadas ao desenvolvimento de nanoproductos ou serviços.
- Atualmente a Rede integra 28 laboratórios de universidades e centros de pesquisa, entre estes o Centro Brasileiro de Pesquisas Físicas (CBPF), o Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro), a Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz), a Instituto Nacional de Câncer (INCA), a Fundação Centro Universitário da Zona Oeste do Rio de Janeiro (UEZO), a Universidade Federal Fluminense (UFF) e a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ).

# DESTAQUES – PESSOAL E FINANCEIRO

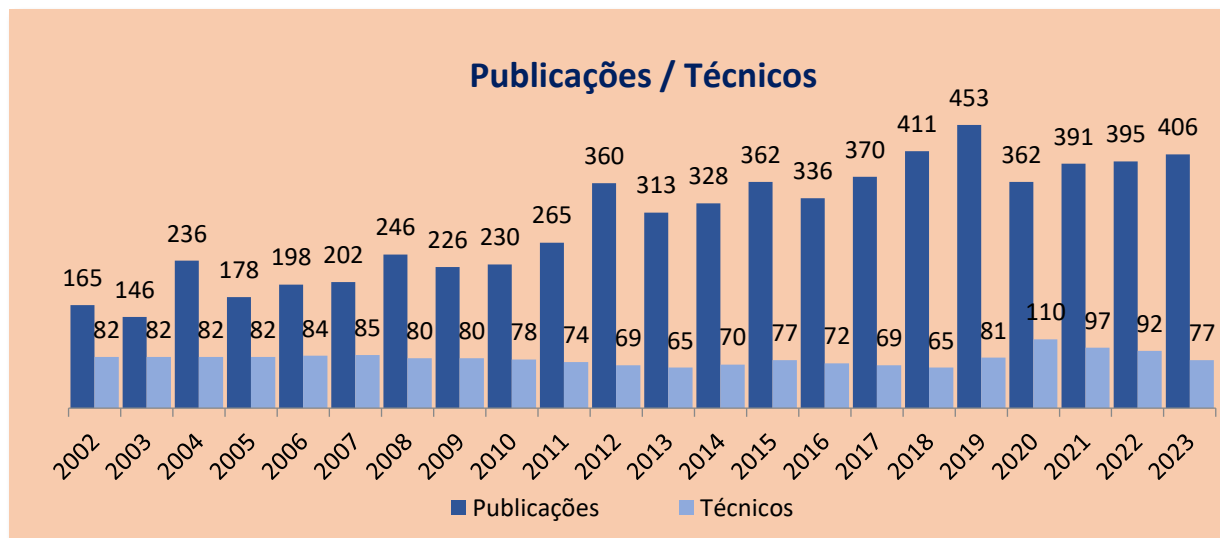
## CONCURSO CBPF

- 36 VAGAS PARA PESQUISADORES
- 10 TECNOLOGISTAS
- 9 SERVIDORES DE GESTÃO
  
- 149 contratações por terceirização
  
- 100% do orçamento – R\$39.677.996,62 (receitas orçamentárias e extraordinárias)



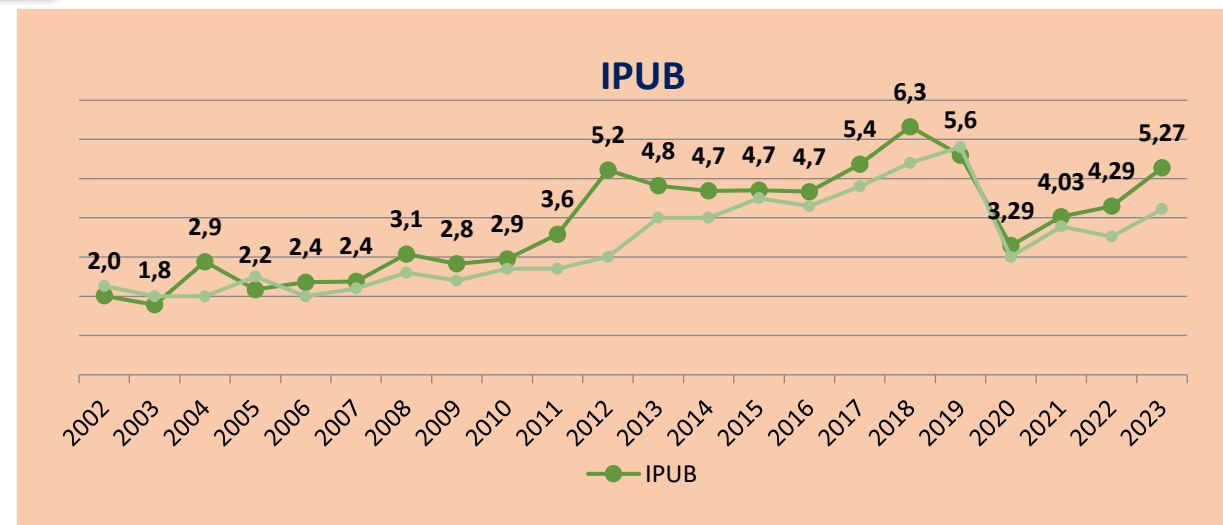
# INDICADORES

# 1. IPUB - ÍNDICE DE PUBLICAÇÕES

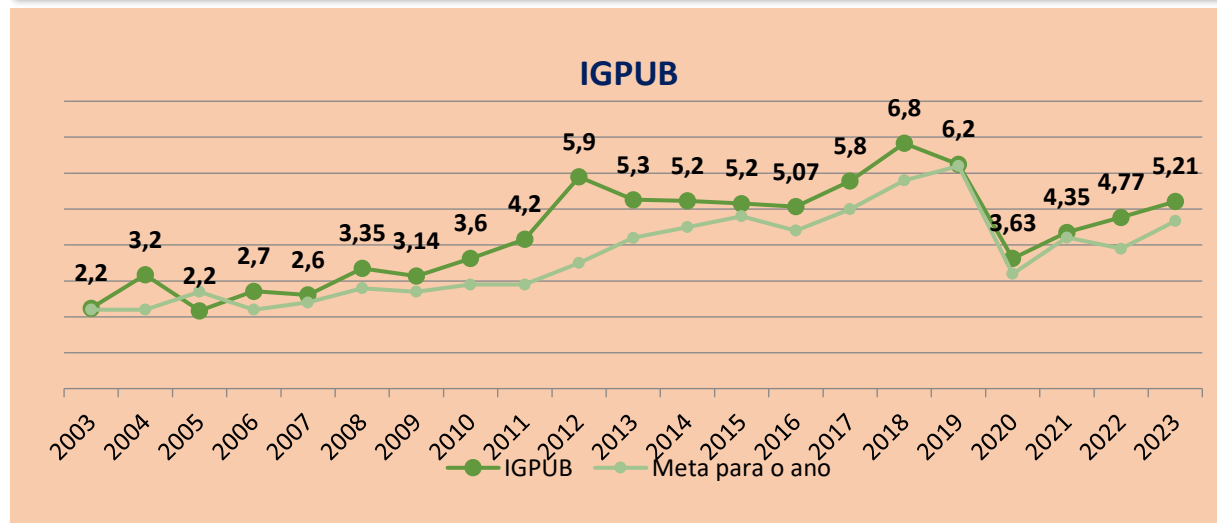


- 406 artigos publicados 2023
- 77 técnicos de nível superior
- O TNSE sofreu alterações por exigência do MCTI, além de pesquisadores e tecnologistas, contabilizamos apenas os bolsistas PCI DA e DB com mais de 12 meses de atuação na casa

$$\text{IPUB} = \text{NPSCI} / \text{TNSE}$$

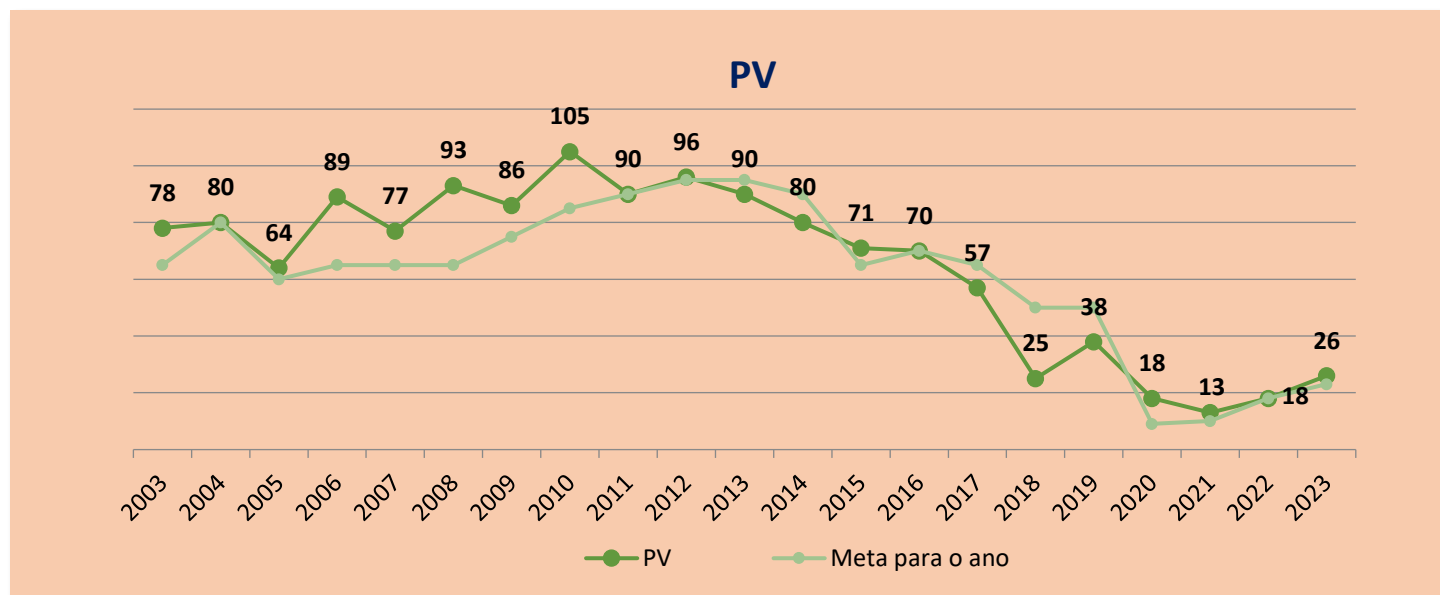


## 2. IG PUB - ÍNDICE GERAL DE PUBLICAÇÕES



- 443 artigos publicados (406+37)
- 85 técnicos de nível superior
- O TNSE do IG PUB agora é contabilizado de forma diferente do TNSE do IPUB. além de pesquisadores e tecnologistas e bolsistas PCI DA e DB, contabilizamos também os bolsistas PCI DC com mais de 12 meses de atuação na casa
- O índice segue constante no acompanhamento do IPUB
- O MCTI argumenta em retirar o indicador, mas é importante para demonstrar todas as publicações da casa

## 6. PV - N° DE PESQUISADORES VISITANTES NO ANO



- PACTUAÇÃO ALCANÇADA
- CRESCIMENTO, PRINCIPALMENTE PELA CRIAÇÃO DO PROGRAMA DE VISITANTES
- ESPERA-SE UM NÚMERO MAIOR EM 2024
- PRINCIPAL RAZÃO: RESTRIÇÕES DAS BOLSAS DE ESPECIALISTA VISITANTE DO PROGRAMA PCI (?)

# 8. TPTD - ÍNDICE DE TRABALHOS PUBLICADOS POR TESE DEFENDIDA NO ANO

Teses/Trabalhos



- A META NÃO FOI ALCANÇADA
- O ÍNDICE TEM UMA FLUTUAÇÃO NATURAL
- O NÚMERO DE TESES E DISSERTAÇÕES DEFENDIDAS FOI MUITO ALTO ESSE ANO, MAS AS PRODUÇÕES DOS ALUNOS NÃO ACOMPANHARAM ESSE CRESCIMENTO, PRINCIPALMENTE POR TEREM SIDO MUITAS DISSERTAÇÕES DE MESTRADO, ONDE NÃO É PRECISO PUBLICAÇÃO DE ARTIGO INDEXADO

Meta: 2,5  
 Realizado: 1,53

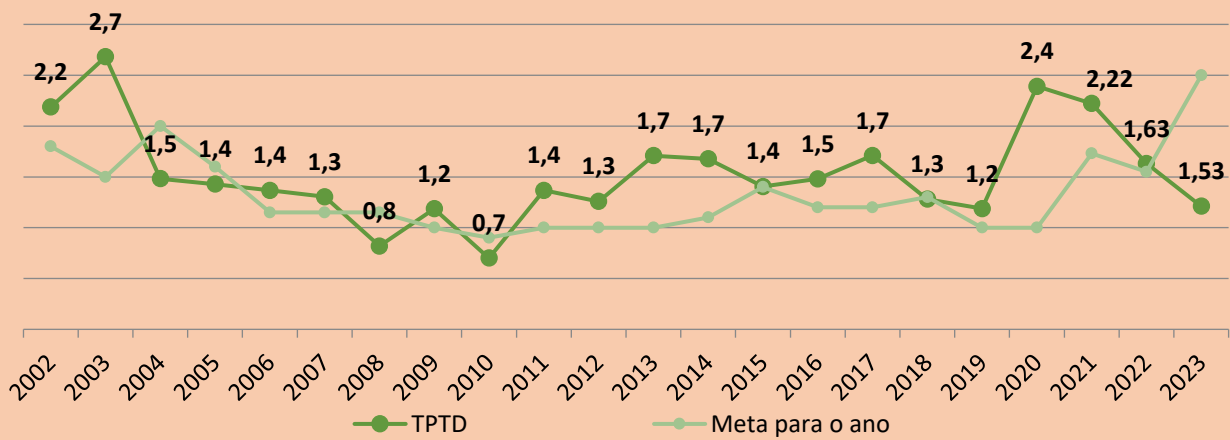
A variação entre a meta e o realizado não atingiu 50%

Nota do indicador: 4

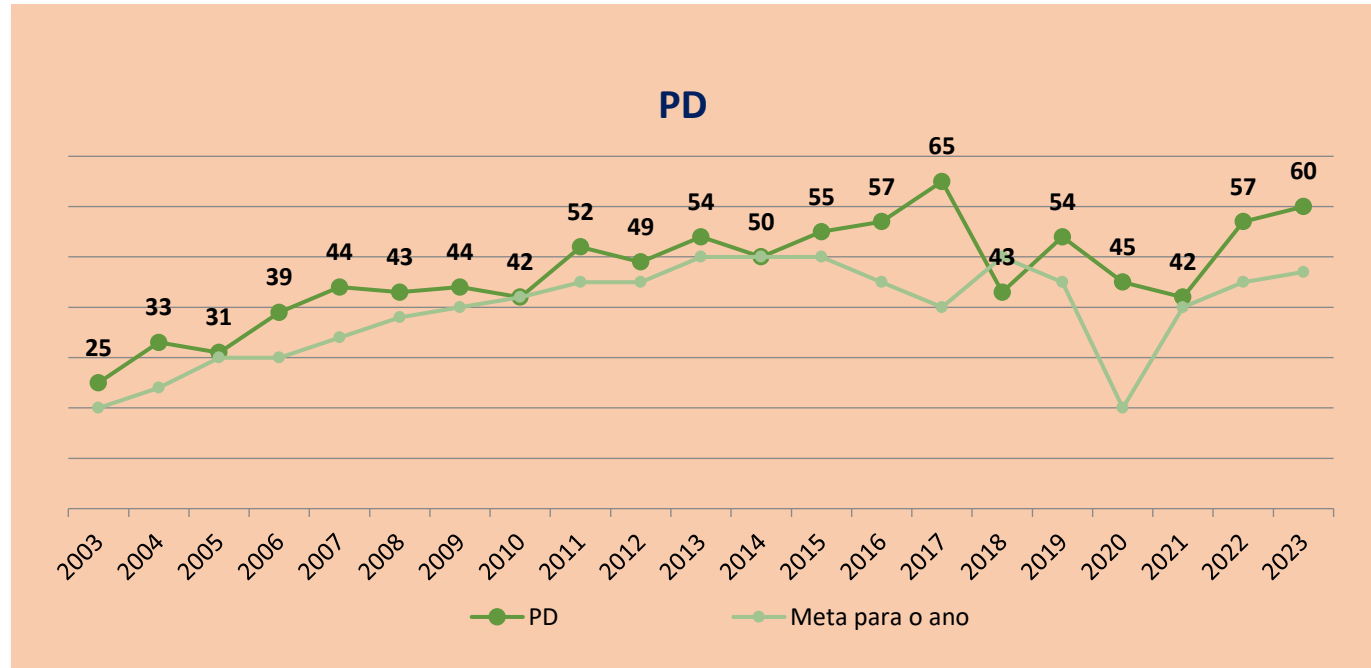
- Cálculo da Nota:  
 > 90, a nota é 10;  
 > 80 e <90, a nota é 8;  
 > 70 e <80, a nota é 6;  
 > 60 e <70, a nota é 4;  
 > 50 e <60, a nota é 2;  
 < 50, a nota é 0.

- Variação: Realizado/ Pactuado

TPTD



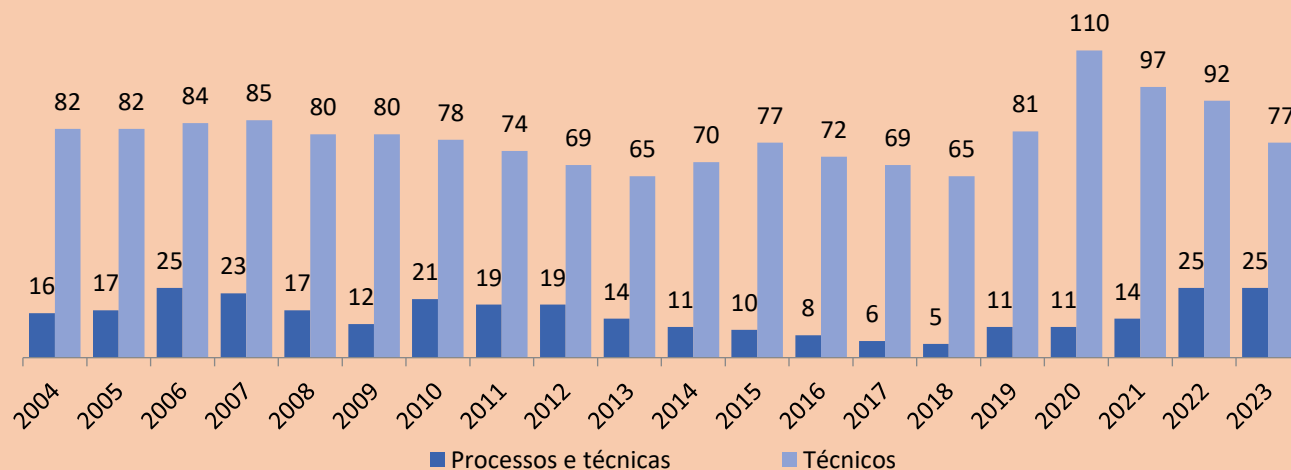
# 9. PD - N° DE PÓS-DOCS



- PACTUAÇÃO ALCANÇADA
- CRESCIMENTO CONTÍNUO DESDE A QUEDA DA COVID-19

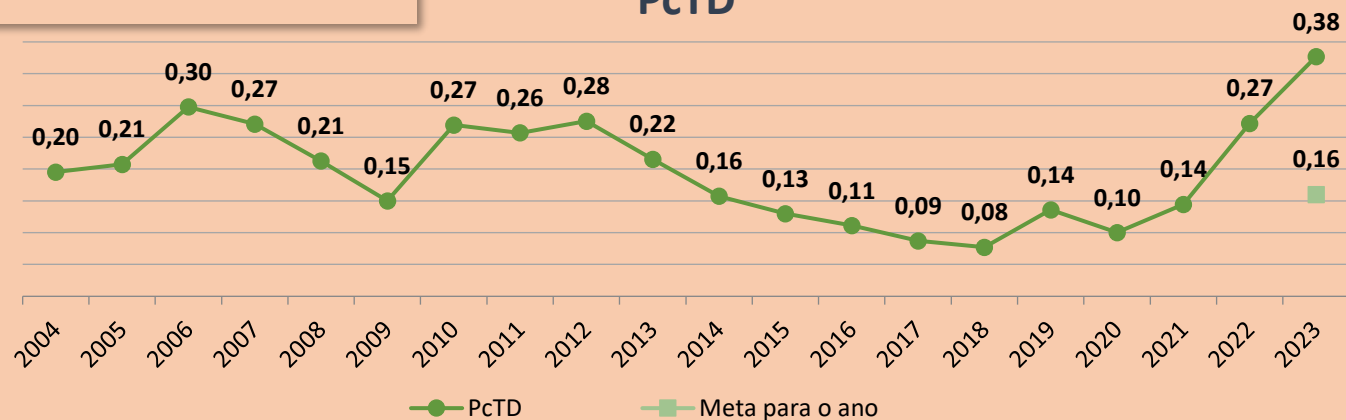
# 11. PCTD - ÍNDICE DE PROCESSOS E TÉCNICAS DESENVOLVIDOS

Processos / Técnicos



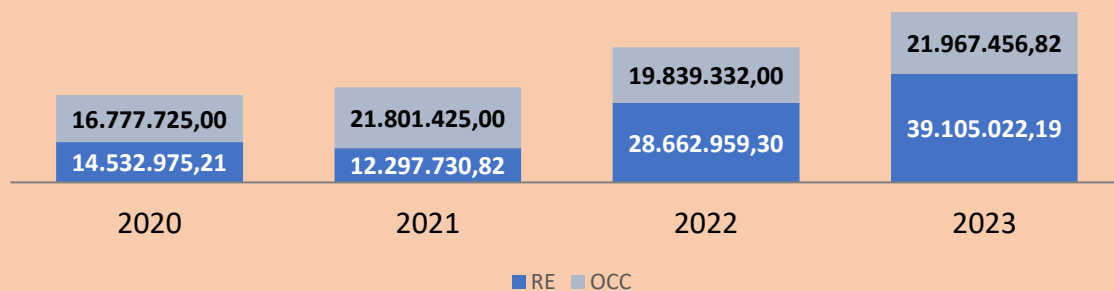
- PACTUAÇÃO ALCANÇADA
- O DENOMINADOR MUDOU E ESTE ANO FIZEMOS UMA PREVISÃO MUITO ABAIXO DO REALIZADO
- DIFÍCIL PREVISIBILIDADE, POIS NÃO ERA POSSÍVEL VER METAS NA SÉRIE HISTÓRICA

PcTD



# 14. IAL – ÍNDICE DE ALAVANCAGEM DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

RE/OCC



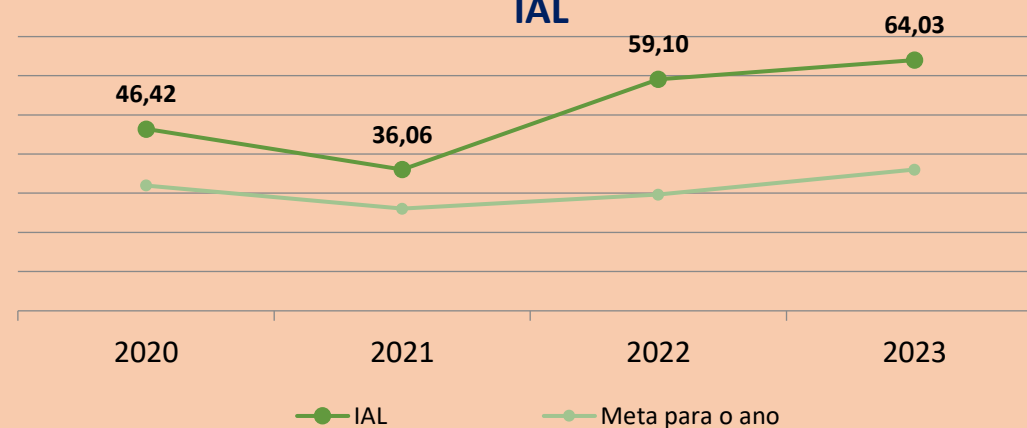
- PACTUAÇÃO ALCANÇADA
- RECURSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS

$$IAL = [RE / (RE + OCC)] * 100$$

RE = Receita extraorçamentária

OCC = Dotação orçamentária aprovada na LOA

IAL





# 16. ICT – ÍNDICE DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

PERC = **percentual de cumprimento do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)**

- Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)
- O indicador ICT foi pactuado em 2023. A fórmula do índice se refere à porcentagem do instrumento Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) que foi cumprida durante o ano. O indicador necessita de esforços de toda a instituição, sua gestão de pessoas e suas coordenações, para que seja feita uma projeção das capacitações de seus servidores durante o ano. Mesmo que tenha havido inúmeras capacitações de servidores em 2023, não foi cumprida nenhuma capacitação prevista no PDP realizado em seu primeiro ano na instituição. Assim, o indicador não possui série histórica e não cumpriu a sua meta.

# CONSIDERAÇÕES FINAIS

# CONSIDERAÇÕES FINAIS

- Muitas mudanças de 2022 para 2023
- Indicadores de gestão não compõem mais o quadro de indicadores
- ICT – muito problemático, pois é necessário amadurecer o PDP
- Mapeamento e formalização das cooperações nacionais e internacionais
- O conceito EXCELENTE foi alcançado apesar da nota 9,6

# NÚCLEO DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS - NRI

- ALINE CORREA DANTAS
- NATÁLIA LUZ FIGUEIRA BARBOSA
- SANDRA PRISCILLA O. VENANCIO
- VANESSA BATISTA DA SILVA
- SAMILLA R. C. DA COSTA



- NILTON ALVES Jr.