



**PAINT 2024 -
Plano Anual de
Auditoria Interna**

Sumário

INTRODUÇÃO	2
UNIVERSO DE AUDITORIA DA CAPES	2
METODOLOGIA DE PRIORIZAÇÃO DOS OBJETOS DE AUDITORIA COM BASE EM RISCOS.....	2
FORÇA DE TRABALHO DISPONÍVEL.....	2
RELAÇÃO DOS SERVIÇOS DE AUDITORIA.....	3
RELAÇÃO DAS AÇÕES INTERNAS	3
ALOCAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO	5
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	5



COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR

PLANO ANUAL DE AUDITORIA INTERNA (PAINT) - EXERCÍCIO DE 2024

INTRODUÇÃO

1. A Unidade de Auditoria Interna (AUD) da Fundação Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) apresenta seu Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT) para o exercício de 2024, nos termos da [Instrução Normativa SFC/CGU nº 5, de 27 de agosto de 2021](#).
2. O PAINT tem a finalidade de definir os trabalhos prioritários a serem realizados no exercício de 2024 no âmbito da Auditoria Interna da Capes. Em conformidade com o art. 3º da IN CGU nº 5/2021, foram considerados na elaboração deste PAINT:
 - a) o planejamento estratégico e expectativas da alta administração da Capes;
 - b) a complexidade do negócio e a estrutura da Capes;
 - c) os riscos significativos a que a Capes está exposta e os seus processos de governança, de gerenciamento de riscos e controles internos; e
 - d) a estrutura e os recursos humanos, logísticos e financeiros disponíveis na Auditoria Interna da Capes.

UNIVERSO DE AUDITORIA DA CAPES

3. O [universo de auditoria da Capes](#) foi mapeado em 2020, e revisado em 2022 e 2023, com o objetivo de conhecer o universo de atuação da AUD/Capes. O universo de auditoria é composto por um conjunto de objetos passíveis de realização de ações de auditoria, sejam de avaliação ou de consultoria. Para tanto, foi realizado um processo de entendimento do contexto da Capes, levando em consideração a cadeia de valor, a estrutura organizacional, o planejamento estratégico, a estrutura de governança e a maturidade da gestão de riscos. Considerados esse contexto e a especificidade do negócio da Capes, foram identificados **objetos de auditoria**, distribuídos nos 16 macroprocessos constantes na cadeia de valor da Capes e assim divididos em três grupos: **objetos finalísticos, objetos de governança e objetos de suporte**.

METODOLOGIA DE PRIORIZAÇÃO DOS OBJETOS DE AUDITORIA COM BASE EM RISCOS

4. A AUD/Capes elaborou metodologia de priorização e seleção dos objetos auditáveis com base em fatores de **risco** e em conformidade com o Referencial Técnico da Atividade de Auditoria Interna (IN SFC/CGU nº 3/2017) e com o Manual de Orientações Técnicas - MOT (IN SFC/CGU nº 8/2017).
5. No desdobramento dessa metodologia, foram estabelecidos os **critérios de relevância, criticidade e materialidade**. Esses critérios foram detalhados em componentes quantitativos e qualitativos (aspectos escolhidos para a avaliação dos critérios) e os componentes foram parametrizados por fatores de risco (parâmetros dos componentes). Aplicados os critérios, pontuações e pesos, cada objeto recebeu uma nota que representa o grau de prioridade no universo auditável.
6. Por meio da aplicação dessa metodologia, os objetos foram ranqueados por grupos, conforme cadeia de valor da Capes: [ranking dos objetos finalísticos](#); [ranking dos objetos de governança](#) e [ranking dos objetos de suporte](#).

FORÇA DE TRABALHO DISPONÍVEL

7. O quantitativo "homem-hora (HH)" foi calculado considerando-se a previsão da força de trabalho da AUD/Capes e o total de dias úteis previstos para o exercício de 2024. Para o cálculo da disponibilidade efetiva de cada servidor, considerou-se a previsão de 255 dias úteis e subtraiu-se o período de férias anual (22 dias úteis), resultando em 233 dias úteis, visto que a jornada de trabalho é de 08 (oito) horas diárias, multiplicou-se os 233 dias por 8, resultando em 1.864 horas disponíveis para cada servidor.

8. No exercício de 2024, a AUD/Capes com 4 servidores, incluindo o Auditor-Chefe, totalizando 7.456 horas disponíveis para desenvolver as ações previstas neste PAINT.

RELAÇÃO DOS SERVIÇOS DE AUDITORIA

9. Levando-se em consideração a força de trabalho disponível, a seleção baseada em riscos (Apêndices 1 a 3), as demandas de outras origens de serviço de auditoria/consultoria, foi elaborado o quadro a seguir com os serviços de auditoria previstos para o exercício de 2024, a saber:

Quadro 1 – Serviços de auditoria/consultoria – 2024

ID da Ação	Tipo de Serviço	Objeto de Auditoria	Grupo da Cadeia de Valor	Objetivo da Auditoria - Consultoria	Origem da Demanda	Início/Fim	HH
2024-AC01	Consultoria	Gestão de Riscos	Governança	Auxiliar na implementação da gestão de riscos	Solicitação da Gestão	Jan/Dez	1300
2024-AC02	Consultoria	AUXPE - Aux. Financeiro a Projeto Educacional ou de Pesquisa	Governança	Auxiliar as unidades da Capes no aprimoramento dos processos de gestão de riscos do AUXPE	Solicitação da Gestão e Recomendação da CGU	Jan/mai	704
2024-AA01	Avaliação	Governança de TIC	Suporte	Avaliar a Governança de TIC da Capes.	Seleção baseada em riscos	Jan/mai	592
2024-AA02	Avaliação	Programa de Excelência Acadêmica - PROEX	Finalístico	Avaliar a eficiência da gestão e existência de controles internos do programa	Seleção baseada em riscos	Jun/nov	768
2024-AA03	Avaliação	RNP – Rede Nacional de ensino e Pesquisa	Finalístico	Avaliar as contratações de colaboradores efetuadas para atender ao contrato de gestão com a Rede Nacional de Ensino e Pesquisa - RNP	Seleção baseada em riscos e solicitação feita à auditoria	Jun/nov	768
2024-AA04	Apuração	Contratação Terceirização	Suporte	Apurar denúncia de contrato de terceirização	Denúncia	Jan/abr	300
Total							4.432

Fonte: elaboração própria

RELAÇÃO DAS AÇÕES INTERNAS

10. As ações internas são de execução obrigatória e referem-se à gestão da unidade de auditoria interna e execução de trabalhos impostos por normativos, para que sua atuação esteja em conformidade com as normas e boas práticas aplicáveis à atividade de auditoria interna governamental. No quadro 2 estão relacionadas as ações internas previstas para o exercício de 2024.

Quadro 2 - Ações Internas da AUD/Capes

ID da Ação	Ação	Descrição da Ação	Início	Fim	HH
2024-AI01	Monitoramento de recomendações	Monitorar o atendimento às recomendações emitidas pela AUD/Capes e acompanhar o atendimento às recomendações e determinações emitidas pela CGU e pelo TCU.	Janeiro	Dezembro	352

Continua

Quadro 2 - Ações Internas da AUD/Capes

Continuação

2024-AI02	Contabilização de benefícios da atividade de auditoria	Registrar e quantificar os resultados e benefícios financeiros e não financeiros decorrentes da atuação da AUD/Capes.	Janeiro	Março	160
2024-AI03	Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade das atividades de auditoria (PGMQ)	Implementar o PGMQ de acordo com o <i>Internal Audit Capability Model</i> (IA-CM) do Instituto dos Auditores Internos (IIA).	Janeiro	Dezembro	320
2024-AI04	Supervisão das ações de auditoria	Supervisionar a execução das ações de auditoria; estabelecer políticas e procedimentos destinados à documentação de todas as etapas dos trabalhos, com a finalidade de assegurar o atingimento dos objetivos, a qualidade dos produtos e a consistência das opiniões emitidas; determinar as prioridades e zelar pela adequação, disponibilidade dos recursos necessários e o desenvolvimento da equipe.	Janeiro	Dezembro	480
2024-AI05	Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT 2023)	Elaborar, publicar e enviar à CGU o Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT), contendo os resultados das ações realizadas no exercício de 2022, de acordo com o capítulo III da IN SFC/CGU nº 5/2021.	Janeiro	Março	120
2024-AI06	Planejamento Anual (PAINT 2025)	Revisar o universo de auditoria e a metodologia de priorização dos objetos de auditoria; selecionar os objetos a serem auditados no exercício de 2024; elaborar o PAINT e submetê-lo à aprovação da CGU e da Presidência da Capes, de acordo com o cap. II da IN SFC/CGU 5/2021	Agosto	Novembro	160
2024-AI07	Normatização interna	Elaborar normativos internos, plano estratégico, manuais e outros documentos que orientem os procedimentos internos da unidade de auditoria	Janeiro	Dezembro	322
2024-AI08	Transparência ativa	Divulgar para os públicos interno e externo os trabalhos da AUD/Capes, dos órgãos de controle interno e externo, bem como as orientações de boas práticas e normativos pertinentes ao tema auditoria e controle	Janeiro	Dezembro	48
2024-AI09	Parecer sobre a prestação de contas anual da Capes	Emitir parecer prévio acerca da prestação de contas da Capes referente ao exercício de 2023, de acordo com o capítulo IV da IN SFC/CGU nº 5/2021	Fevereiro	Fevereiro	160
2024-AI10	Parecer sobre as Tomadas de Contas Especiais (TCE)	Emitir parecer sobre Tomadas de Contas Especiais (TCE) instauradas pela Capes, com base no relatório do tomador de contas (DGES).	Janeiro	Dezembro	140
2024-AI11	Interlocução com os órgãos de controle	Facilitar a interlocução entre os órgãos de controle (interno e externo) e as unidades da Capes. Receber, encaminhar, orientar e acompanhar as demandas	Janeiro	Dezembro	120
2024-AI12	Administração dos planos de trabalho do Programa de Gestão (PGD)	Registrar no SisPG os programas de gestão e seus respectivos planos de trabalho, bem como a situação e o andamento das atividades planejadas no âmbito do Programa de Gestão (PGD) adotado pela Capes	Janeiro	Dezembro	160
2024-AI13	Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC)	Levantar as necessidades de capacitação dos servidores da auditoria interna (inclusive com afastamento), considerando o interesse institucional e a disponibilidade orçamentária. Registrar no sistema governamental (Portal SIPEC).	Maior	Junho	32
2024-AI14	Capacitação da equipe	Participar de cursos e eventos de capacitação com vistas ao desenvolvimento profissional contínuo da equipe para adquirir e aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e outras competências necessárias para o desempenho dos trabalhos de auditoria	Janeiro	Dezembro	160
2024-AI15	Reserva Técnica	Disponibilizar horas de reserva técnica para alocação em ações que demandem maior tempo de execução que o previsto ou para a execução de eventuais ações extraordinárias	Janeiro	Dezembro	290
				Total de HH	3.024

Fonte: AUD/Capes Legenda: AI - Ação Interna

ALOCAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

11. Os servidores da AUD/Capes acumulam a atribuição de ações, sendo que, para cada ação (serviço de auditoria, consultoria e ações internas) foram alocados 3 servidores mais a chefia da auditoria interna, relacionados aos serviços de auditoria/consultoria e as demais ações internas, nas quais é alocada toda a equipe.

12. O quadro a seguir consolida a alocação da força de trabalho por tipo/item de atividade:

Quadro 3 - Alocação da força de trabalho

Item	Horas
Alocação em serviços de auditoria/consultoria	4.432
Alocação em ações internas	3.024
Força de trabalho total	7.456

Fonte: AUD/Capes

CONSIDERAÇÕES FINAIS

13. Este plano anual de atividades de auditoria interna foi elaborado considerando a priorização de trabalhos com base na classificação dos riscos associados aos processos constantes da cadeia de valor e demais critérios de priorização utilizados na elaboração do documento, levando em conta a capacidade operacional da Auditoria Interna. Ressalta-se que, em função de eventuais alterações na estratégia da entidade, mudanças no ambiente regulatório, riscos emergentes, solicitação da alta administração ou outra alteração relevante, o plano anual poderá ser revisto.

APÊNDICE 1
Fatores de Riscos – Grupo Suporte

Objeto	Grupo (Cadeia de Valor)	Gestão	Unidade responsável	Nota total
GOVERNANÇA DE TIC	Suporte	TIC	DTI	2,2
GESTÃO DE INFRAESTRUTURAS E REDES DE TIC	Suporte	TIC	DTI	2,2
AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS	Suporte	Logística pública	DGES	1,9
CONTRATAÇÃO DE BENS E SERVIÇOS DE TIC	Suporte	TIC	DTI	1,8
GESTÃO DA SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÕES	Suporte	Informação	DTI	1,8
DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO E AUTOMATIZAÇÃO DE PROCESSOS	Suporte	TIC	DTI	1,65
GESTÃO DE BENS E PATRIMÔNIO	Suporte	Logística pública	DGES	1,55
GESTÃO DE MATERIAIS	Suporte	Logística pública	DGES	1,55
OPERACIONALIZAÇÃO DAS TRANSFERÊNCIAS	Suporte	Transferência de recurso	DGES	1,55
SUPORTE E ATENDIMENTO AO USUÁRIO	Suporte	TIC	DTI	1,55
GESTÃO DE SERVIÇOS INTERNOS	Suporte	Logística pública	DGES	1,55
PLANEJAR A NECESSIDADE DE PESSOAL	Suporte	Pessoas	DGES	1,55
GERENCIAR RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAS	Suporte	Pessoas	DGES	1,55
GERENCIAR E OPERACIONALIZAR OS ATOS DE PESSOAL	Suporte	Pessoas	DGES	1,55
PLANEJAMENTO DAS TRANSFERÊNCIAS	Suporte	Transferência de recurso	DGES	1,55
GESTÃO E DISSEMINAÇÃO DE DADOS	Suporte	Informação	DGES	1,55
RECUPERAÇÃO DE CRÉDITOS	Suporte	Transferência de recurso	DGES	1,45
COORDENAÇÃO DE EVENTOS	Suporte	Logística pública	GAB	1,35
GERENCIAR O DESEMPENHO DE PESSOAS	Suporte	Pessoas	DGES	1,35
DESENVOLVER PESSOAS	Suporte	Pessoas	DGES	1,35
GESTÃO DOCUMENTAL	Suporte	Informação	DGES	1,35
PROGRAMAÇÃO FINANCEIRA	Suporte	Gestão financeira, contábil e custos	DGES	1,35
GESTÃO CONTÁBIL	Suporte	Gestão financeira, contábil e custos	DGES	1,35
PROMOVER A QUALIDADE DE VIDA E A SAÚDE NO TRABALHO	Suporte	Pessoas	DGES	1,35
GESTÃO DO CONHECIMENTO	Suporte	Informação	DGES	1,35
GERIR PROVIMENTO, MOBILIDADE E DESLIGAMENTO DE PESSOAS	Suporte	Pessoas	DGES	1,35
GESTÃO DE CUSTOS	Suporte	Gestão financeira, contábil e custos	DGES	1,35
GESTÃO FINANCEIRA	Suporte	Pessoas	DGES	1,35
GESTÃO DAS TRANSFERÊNCIAS	Suporte	Pessoas	DGES	1,35
PLANEJAMENTO DAS CONTRATAÇÕES	Suporte	Logística pública	DGES	1,3
PRESTAÇÃO DE CONTAS	Suporte	Transferência de recurso	DGES	1,25

APÊNDICE 2
Fatores de Riscos – Grupo Governança

Objeto	Grupo (Cadeia de Valor)	Gestão	Unidade responsável	Nota total
GESTÃO DE BOLSAS	Governança	Informação	CAPES	2,15
GESTÃO ESTRATÉGICA DO FOMENTO	Governança	Informação	DPB/DRI/ DEB/DED	1,95
CRIAÇÃO DE UM SISTEMA DE INTEGRAÇÃO DE INFORMAÇÕES DA PÓS-GRADUAÇÃO	Governança	Informação	DAV	1,8
GESTÃO DA COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	Governança	Informação	CCS/GAB	1,8
GESTÃO DE REDES E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Governança	Informação	CCS/GAB	1,8
GESTÃO DE PORTIFÓLIO DE PROJETOS E PROCESSOS	Governança	Informação	APE/GAB	1,8
GESTÃO DA INOVAÇÃO INSTITUCIONAL	Governança	Informação	PR	1,8
GESTÃO DO PORTIFÓLIO DE PRODUTOS E SERVIÇOS	Governança	Informação	APE/GAB	1,8
GESTÃO DA INTEGRIDADE E ÉTICA PÚBLICA	Governança	Pessoas	APE/GAB e Comissão de Ética	1,8
AVALIAÇÃO DE NECESSIDADES	Governança	Pessoas	DEX	1,8
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	Governança	Informação	APE/GAB	1,8
ADEQUAÇÃO À LGPD	Governança	Informação	GAB e DTI	1,8
GESTÃO DE ESTRUTURAS DE GOVERNANÇA	Governança	Informação	APE/GAB	1,8
GESTÃO DO ATENDIMENTO AOS USUÁRIOS DE SERVIÇOS PÚBLICOS	Governança	Informação	GAB	1,8
PRESTAÇÃO DE CONTAS INSTITUCIONAL	Governança	Informação	APE/GAB	1,8
MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DE RESULTADOS	Governança	Informação	DEX	1,8
GESTÃO DE RISCOS	Governança	Informação	APE/GAB	1,8
ACESSO À INFORMAÇÃO: GESTÃO DE DADOS ABERTOS	Governança	Informação	GAB e DTI	1,8
GESTÃO DO PLANO PLURIANUAL	Governança	Informação	DGES	1,8
GESTÃO DA TRANSPARÊNCIA ATIVA	Governança	Informação	GAB	1,8
PLANEJAMENTO DE COMUNICAÇÃO INTEGRADA	Governança	Informação	CCS/GAB	1,65
GESTÃO DE AUDITORIAS E FISCALIZAÇÕES	Governança	Informação	AUD	1,65
GESTÃO DA COMUNICAÇÃO INTERNA	Governança	Informação	CCS/GAB	1,65
DEFINIÇÃO DE DIRETRIZES E PRIORIDADES DE AÇÃO	Governança	Informação	DEX	1,65
GESTÃO DO DESEMPENHO E CONTRATUALIZAÇÃO DE RESULTADOS	Governança	Informação	PR	1,65
MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA	Governança	Informação	APE/GAB	1,65
IMPLEMENTAÇÃO DO ESCRITÓRIO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	Governança	Pessoas	APE/GAB	1,65

APÊNDICE 3
Fatores de Riscos – Grupo Finalístico

Objeto	Grupo(Cadeia de Valor)	Gestão	Unidade responsável	Nota total
PROGRAMA DE EXCELÊNCIA ACADÊMICA - PROEX	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,9
AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES - BFSUPERIOR - DEMANDA SOCIAL	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,8
REDE PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO (PPGs)	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,8
CUSTEIO INSTITUCIONAL: PROGRAMA DE APOIO À PÓS-GRADUAÇÃO (PROAP)	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,7
PRÓ-REITORIA	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,6
AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES - UAB	Finalístico	Transferência de recurso	DED	2,6
PORTAL PERIODICOS (PJ E SERV DE TEC DA INF E COMUNIC)	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,5
PROGRAMA DE DOUTORADO SANDUÍCHE NO EXTERIOR - PDSE	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,45
NOVO PROGRAMA DE INTERNACIONALIZAÇÃO	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,45
CURSOS NOVOS (BOLSAS DE MESTRADO E DOUTORADO) E 3X3	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,4
PROGRAMA NACIONAL DE PÓS-DOUTORADO	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,4
REATIVAÇÃO DO PROGRAMA NACIONAL DE PÓS-DOUTORADO (PNPD) (APOIO AOS PPGS NOTAS 5, 6 E 7)	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,4
AÇÃO ESTRATÉGICA EMERGENCIAL IMEDIATA	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,4
PROGRAMA DE SUPORTE À PÓS-GRADUAÇÃO DE INSTITUIÇÕES DE ENSINO PARTICULARES	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,4
AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES - BFSUPERIOR - PROSUC	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,4
CUSTEIO INSTITUCIONAL: PROEX	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,4
PROGRAMA DE APOIO A EVENTOS NO PAÍS - PAEP	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,35
PROEB - PROGRAMAS DE MESTRADO PROFISSIONAL PARA QUALIFICAÇÃO DE PROFESSORES DA REDE PÚBLICA DE EDUCAÇÃO BÁSICA	Finalístico	Transferência de recurso	DED	2,3
AUXÍLIO DE AVALIAÇÃO EDUCACIONAL - AAE	Finalístico	Transferência de recurso	DAV	2,25
RNP - INOVAÇÃO DOS SISTEMAS DE AVALIAÇÃO	Finalístico	Transferência de recurso	DAV	2,25
AUXILIO FINANCEIRO A PESQUISADORES - PARINTER PROBRAL	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,25
AUXILIO FINANCEIRO A PESQUISADORES - PARINTER (MATH, STIC, CLIMAT)	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,25
PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO ACADÊMICO ABDIAS NASCIMENTO	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,25
PROGRAMA DE INICIATIVA DE PESQUISA COLABORATIVA (PIPC) – CAPES-DFG	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,25
PROGRAMA DE CÁTEDRAS SALAMANCA/ BONN/ MÜNSTER/ TÜBINGEN	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,25
PROGRAMA DE REDUÇÃO DE ASSIMETRIAS DA PÓS-GRADUAÇÃO (PRAPG)	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,25
PROGRAMA REDE DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO DA REGIÃO CENTRO-OESTE	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,25
ACORDO DE COOPERAÇÃO ENTRE A CAPES E O MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO DA ARGENTINA (ME) PARA A CRIAÇÃO DO PROGRAMA DE COOPERAÇÃO EM NÍVEL DE PÓS-GRADUAÇÃO ENTRE ARGENTINA E BRASIL (PCP-BA)	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,25
PROGRAMA DE APOIO AO ENSINO E À PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA EM DEFESA NACIONAL (PRÓ-DEFESA)	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,25
PROGRAMA DE APOIO A AÇÕES ESTRATÉGICAS INTERNACIONAIS – PAE-INT	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,25
DOUTORADO SANDUÍCHE PARA ESTRANGEIROS	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,25
PROGRAMA CAPES/IIASA	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,25
PROGRAMA DE MOBILIDADE DISCENTE NOS PAÍSES DO BRICS	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,25
PROGRAMA DE BOLSA NO EXTERIOR - BEX	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,25
AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES - PIBID	Finalístico	Transferência de recurso	DEB	2,25
AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES - PARFOR	Finalístico	Transferência de recurso	DEB	2,2
PDPG-PD ESTRATÉGICO	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,2
PDPG- 3 E 4 (CONSOLIDAÇÃO)	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2,2
AUXILIO FINANCEIRO A PESQUISADORES - PARINTER - Brafitec	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,15
PARFOR EQUIDADE	Finalístico	Transferência de recurso	DEB	2,1
EDUCACAO BASICA PRESENCIAL / PAEP-EB - PROGRAMA DE APOIO À EVENTOS NO PAÍS	Finalístico	Transferência de recurso	DEB	2,1
AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES - RESIDÊNCIA PEDAGÓGICA - PRP	Finalístico	Transferência de recurso	DEB	2,1
AUXILIO FINANCEIRO A PESQUISADORES - PARINTER - BRAFAGRI	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,05
AUXILIO FINANCEIRO A PESQUISADORES - BFSUPERIOR – COOPBRASS	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,05
AUXILIO FINANCEIRO A PESQUISADORES - CAPES/PURDUE	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,05
CÁTEDRAS REINO UNIDO	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,05
PROGRAMA DOUTORADO CAPES/DAAD	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,05
PROGRAMA CAPES-FULBRIGHT - MASTER OF FINE ARTS (MFA)	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,05
PROGRAMA DE PESQUISAS NO EXTERIOR EM ÁREAS ESTRATÉGICAS PARA A DEFESA NACIONAL – PROPEX-DEFESA	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,05
PROGRAMA CENTRO MULTIDISCIPLINAR BRASILEIRO DE ESTUDOS SOBRE PAÍSES - CESP	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,05
PROGRAMA DE ASSISTENTE DE ENSINO DE LÍNGUA ALEMÃ PARA PROJETOS INSTITUCIONAIS – GTA	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,05
AUXILIO FINANCEIRO A PESQUISADORES - PARINTER (COFECUB)	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	2,05

continuação

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DA PÓS-GRADUAÇÃO (PDPG) - PARCERIAS ESTRATÉGICAS NOS ESTADOS	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2
PDPG - APOIO AO DESENVOLVIMENTO DA REGIÃO SEMIÁRIDA BRASILEIRA	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2
PDPG - PARCERIAS ESTRATÉGICAS NOS ESTADOS III (FAP III)	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2
PDPG-VULNERABILIDADE & DIREITOS HUMANOS	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2
PDPG-SOLIDARIEDADE ACADÊMICA	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2
PDPG-ALTERIDADE NA PÓS-GRADUAÇÃO	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2
HRAC	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2
PESQUISA CLÍNICA	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2
PRAPG	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2
REDE DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO DA REGIÃO CENTRO-OESTE	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2
INCT	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	2
AUXILIO FINANCEIRO A PESQUISADORES - HUMBOLDT	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	1,95
AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES - BFSUPERIOR - PEC-PG	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	1,95
AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES - BFSUPERIOR - CAPES/PRINT	Finalístico	Transferência de recurso	DRI	1,95
PDPG - AMAZÔNIA LEGAL	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,9
PROGRAMA NACIONAL DE COOPERAÇÃO ACADÊMICA (PROCAD) NA AMAZÔNIA	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,9
PRÊMIOS DE TESES	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,85
EDITAL Nº 09 – EPIDEMIAS	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,85
EDITAL Nº 11 – FÁRMACOS E IMUNOLOGIA	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,85
EDITAL Nº 12 – TELEMEDICINA	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,85
PDPG-IMPACTOS DA PANDEMIA	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,85
POLÍTICAS AFIRMATIVAS CAPES/SECADI	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,85
PRÓ-DEFESA V	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,85
IMPA	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,85
PRÊMIO CAPES DE TESES	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,8
EDITORIAÇÃO	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,7
SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNI - BEX	Suporte	TIC	DRI	1,7
PROGRAMA DE APOIO AO ENSINO E À PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA EM DEFESA NACIONAL IV	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,65
PDPG-RECURSOS DO MAR	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,65
PDPG-EMERGENCIAS CLIMÁTICAS	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,65
PROCAD EM DEFESA NACIONAL	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,65
PROGRAMA ANTÁRTICO BRASILEIRO (PROANTAR) (CAPES/CNPQ)	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,65
PARCERIA MARINHA (CTMSP)	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,65
PICME	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,65
MENINAS NA CIÊNCIA	Finalístico	Transferência de recurso	DPB	1,65
OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDIC - BEX	Suporte	Gestão financeira, contábil e custos	DRI	1,55
DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES - BEX	Suporte	Gestão financeira, contábil e custos	DRI	1,55

RISCO	CLASSE DO RISCO	GRAU
Muito Alto	A	2,5 ≤ X ≤ 3,0
Alto	B	2,0 ≤ X < 2,5
Médio	C	1,5 ≤ X < 2,0
Baixo	D	1,0 ≤ X < 1,5
Muito Baixo	E	0 ≤ X < 1,0