

RELATÓRIO SEMESTRAL

2º SEMESTRE | 2025

Objetivo:

Divulgar as atividades realizadas pela Corregedoria no 2º semestre de 2025, com o objetivo de promover maior transparência, fortalecer a integridade pública e consolidar o papel da Corregedoria na Capes.

1 DADOS CORRECIONAIS

- Notícias de irregularidades recebidas*:



- As denúncias/ representações que estão relacionadas entre si foram instauradas em um único processo.

- Juízos de Admissibilidade emitidos:

→ **08** notas técnicas/ despachos

- Procedimentos instaurados:

→ **01** Processo Administrativo Disciplinar (PAD)

→ **01** Sindicância Acusatória

→ **04** Investigações Preliminares Sumárias (IPS)

RELATÓRIO SEMESTRAL

2º SEMESTRE | 2025

2 ATUALIZAÇÕES CORRECIONAIS



A primeira edição da Semana IntegraCAPES 2025 representa um marco institucional na promoção da integridade e da ética na administração pública. Realizado entre 07 a 09 de julho, o evento reafirma o compromisso da CAPES não apenas com o cumprimento dos dispositivos legais que regem a integridade na administração pública, mas também com a construção de uma cultura institucional que previne e combate, de forma permanente, atos de corrupção, fraudes e desvios éticos e de conduta.



A Corregedoria promoveu, juntamente com a Coordenação de Recursos Logísticos, o curso Prevenção e Detecção de Fraudes nas Contratações Públicas. A capacitação, destinada aos servidores e colaboradores, reforça o compromisso da CAPES com a integridade e a governança, temas centrais do Programa de Integridade. O encontro aconteceu nos dias 30 de setembro e 1º de outubro.



Entre os dias 4 e 6 de novembro, a CGU promoveu, em Brasília/DF, o Encontro Nacional de Corregedorias, com painéis, palestras e oficinas voltadas ao fortalecimento das atividades correccionais e à capacitação de servidores. O evento teve como objetivo aprimorar a gestão disciplinar e reforçar o cumprimento das normas éticas e legais na Administração Pública.

RELATÓRIO SEMESTRAL

2º SEMESTRE | 2025



A CAPES dá um passo significativo em direção à promoção da equidade e do respeito no ambiente de trabalho, com o lançamento de uma nova campanha contra o preconceito. Com o slogan "Na CAPES não há espaço para preconceito", a iniciativa tem como objetivo conscientizar servidores, colaboradores e a sociedade sobre a importância da diversidade e do acolhimento das diferentes identidades.

A campanha fez parte do Programa de Integridade da CAPES (IntegraCAPES) e foi veiculada na CAPES por meio de cards informativos e mensagens por e-mail e pelo WhatsCAPES, abordando diversas formas de discriminação, como racismo, machismo, LGBTfobia, capacitismo, gordofobia, intolerância religiosa e etarismo.

A CAPES, como uma Fundação responsável pelo fomento à ciência brasileira, está determinada a criar um ambiente de trabalho livre de preconceitos e discriminações, por meio da promoção da diversidade e da inclusão, e do respeito aos direitos humanos como pilares essenciais de sua atuação.



O Modelo de Maturidade Correccional (CRG-MM) é um instrumento prioritário da Política de Gestão Correccional desenvolvido pela Correccoria-Geral da União (CRG) e tem por objetivo orientar o desenvolvimento e o aperfeiçoamento das atividades correccionais dos órgãos e entidades do Poder Executivo federa. Neste semestre, a Correccoria buscou implementar os requisitos para atingir o nível padronizado, cuja próxima rodada de avaliação ocorrerá em maio/26.

**RELATÓRIO
SEMESTRAL****2º SEMESTRE | 2025****3 Perspectivas e Planejamento para 2026**

Para o exercício de 2026, concentramos nossos esforços na consolidação da Corregedoria da CAPES como uma Unidade Correccional Instituída de excelência, almejando o alcance integral do Nível 2 (Padronizado) do Modelo de Maturidade Correccional (CRG-MM) da CGU. Acreditamos que a correição moderna ultrapassa o caráter puramente repressivo, exigindo uma atuação estruturada, estratégica e preventiva. Nesse sentido, direcionamos o nosso Planejamento Anual para o fortalecimento da governança interna — com destaque para a edição do Regimento Interno da Capes e adequação de infraestrutura —, para a padronização contínua dos ritos de admissibilidade com o uso de matrizes de risco, e para o rigoroso controle de dados via sistema e-PAD. Com essas diretrizes, reafirmamos o nosso compromisso com o Objetivo Estratégico OE06 da Fundação, promovendo a transparência ativa, a disseminação do conhecimento e a mitigação efetiva de desvios correccionais.