

PORTARIA Nº 351/DDP, 25 DE MARÇO DE 2026

O Diretor em exercício do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas no uso de suas atribuições e tendo em vista o que consta do processo nº 23080.038029/2024-01, homologa o resultado do concurso público aprovado pelo Conselho de Unidade do Centro de Ciências Rurais (CCR), para a carreira do Magistério Superior, realizado pelo Departamento de Biociências e Saúde Única (BSU), objeto do Edital nº 039/2025/DDP, publicado no Diário Oficial da União nº 174, de 12 de setembro de 2025, Seção 3, página 78.

Campo de Conhecimento: Endocrinologia/Ensino Tutorial/Comunidades/Integração Ensino-Serviço/Habilidades Médicas/Simulação/Fundamentos do SUS

Regime de Trabalho: 20 (vinte) horas
Vagas: 1 (uma)
Classe/Denominação/Nível: A/Assistente/1
Lista geral:
NÃO HOUVE PESSOA APROVADA
Lista de Pessoas com Deficiência:
NÃO HOUVE PESSOA INSCRITA
Lista de Pessoas Pretas e Pardas:
NÃO HOUVE PESSOA INSCRITA
Lista de Pessoas Indígenas:
NÃO HOUVE PESSOA INSCRITA
Lista de Pessoas Quilombolas:
NÃO HOUVE PESSOA INSCRITA
Lista de Pessoas Trans:
NÃO HOUVE PESSOA INSCRITA

NILTON JORGE DE QUADRA

PORTARIA Nº 355/DDP, DE 25 DE MARÇO DE 2026

O Diretor em exercício do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas da Universidade Federal de Santa Catarina, no uso de suas atribuições e tendo em vista o que consta do processo nº 23080.007440/2026-98, resolve:

Art. 1º Homologar o resultado do Processo Seletivo Simplificado do Departamento de Ciências Médicas - DCM/CTS do Campus Araranguá, instituído pelo Edital nº 023/2026/DDP, de 26 de fevereiro de 2026, publicado no Diário Oficial da União nº 39, Seção 3, de 27/02/2026.

Campo de conhecimento: Anatomia Humana
Regime de Trabalho: 40 (quarenta) horas semanais
Nº de Vagas: 01 (uma), sendo esta, preferencialmente, reservada para pessoas candidatas com deficiência, conforme o item 2 do edital

Lista Geral:
NÃO HOUVE PESSOA CANDIDATA APROVADA.
Lista de Pessoas Candidatas com Deficiência:
NÃO HOUVE PESSOA CANDIDATA INSCRITA.
Lista de Pessoas Candidatas Pretas e Pardas:
NÃO HOUVE PESSOA CANDIDATA INSCRITA.
Lista de Pessoas Candidatas Indígenas:
NÃO HOUVE PESSOA CANDIDATA INSCRITA.
Lista de Pessoas Candidatas Quilombolas:
NÃO HOUVE PESSOA CANDIDATA INSCRITA.
Lista de Pessoas Candidatas Trans:
NÃO HOUVE PESSOA CANDIDATA INSCRITA.

Art. 2º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação no Diário Oficial da União.

NILTON JORGE DE QUADRA

FUNDAÇÃO COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR**PORTARIA CAPES Nº 129, DE 25 DE MARÇO DE 2026**

Institui o Programa AURORA, destinado ao apoio acadêmico-científico a professoras gestantes ou mães de crianças de até dois anos de idade, vinculadas a programas de pós-graduação stricto sensu recomendados pela CAPES.

A PRESIDENTE DA COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR - CAPES, no uso das atribuições que lhe conferem o Estatuto aprovado pelo Decreto nº 12.802, de 26 de dezembro de 2025, resolve:

Art. 1º Fica instituído, no âmbito da CAPES, o Programa AURORA, destinado a promover condições de continuidade acadêmica e científica às professoras gestantes ou mães de crianças com até dois anos de idade, vinculadas a programas de pós-graduação stricto sensu recomendados pela CAPES.

Art. 2º O Programa AURORA tem como objetivos:

I - assegurar a continuidade das atividades acadêmicas e científicas das docentes durante a gestação ou no período pós-licença-maternidade, promovendo estudos de excelência em alto nível e fortalecendo os grupos de pesquisa nacionais;

II - mitigar os impactos da maternidade sobre a produtividade acadêmica, fortalecendo a equidade de gênero na pós-graduação e fomentando práticas institucionais inclusivas voltadas à parentalidade e à permanência de mulheres na ciência;

III - reconhecer o cuidado e a maternidade como dimensões legítimas da trajetória acadêmica;

IV - promover a inserção de pesquisadores em estágio pós-doutoral, estimulando sua integração com projetos dos programas de pós-graduação no país, bem como o aperfeiçoamento de doutores por meio da atuação no ensino e na pesquisa.

V - fomentar práticas institucionais inclusivas voltadas ao apoio à parentalidade e ao fortalecimento das políticas de permanência de mulheres na carreira científica.

Art. 3º A operacionalização do Programa AURORA será realizada por chamada pública, mediante publicação de edital próprio, que definirá as condições de participação, critérios de seleção, responsabilidades e demais procedimentos.

Art. 4º Poderão submeter propostas ao Programa AURORA as docentes permanentes ou colaboradoras vinculadas a programas de pós-graduação stricto sensu recomendados pela CAPES que atendam aos requisitos definidos no edital de chamada pública, incluindo:

I - estar grávida a partir do segundo trimestre de gestação; ou

II - ter usufruído de licença-maternidade em decorrência de nascimento ou adoção de criança com até dois anos de idade.

Parágrafo único. Nos casos de mães de dependentes com deficiência, observar-se-á a documentação comprobatória prevista no edital.

Art. 5º A análise de mérito, implementação, execução, acompanhamento e avaliação das propostas serão conduzidas pela Diretoria de Programas e Bolsas no País (DPB/CAPES), conforme normativos internos e regras estabelecidas no edital.

Art. 6º A bolsa de Pós-Doutorado concedida no âmbito do Programa AURORA observará:

I - as normas vigentes para a modalidade PIPD, previstas na Portaria CAPES nº 282, de 4 de setembro de 2024;

II - o valor, duração, prorrogação e demais condições definidas no edital da chamada pública;

III - a necessidade de o(a) bolsista integrar-se academicamente ao projeto de pesquisa da docente beneficiária, desempenhando atividades de natureza científica e acadêmica;

IV - a seleção do(a) bolsista pela instituição de ensino superior, conforme procedimentos previstos para a modalidade;

V - as políticas de ações afirmativas previstas na legislação vigente.

Art. 7º As despesas decorrentes da execução do Programa AURORA correrão à conta de recursos orçamentários próprios da CAPES, podendo ser complementadas por recursos de outras instituições públicas ou privadas, conforme instrumentos de cooperação e disponibilidade orçamentária.

Art. 8º A implementação do Programa deverá observar integralmente a legislação referente ao tratamento de dados pessoais, incluindo dados sensíveis, nos termos da Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais).

Art. 9º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.


DENISE PIRES DE CARVALHO

FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**PORTARIA Nº 11/ CCA/UFPI, DE 25 DE MARÇO DE 2026**

O DIRETOR DO CENTRO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ, no uso de suas atribuições legais e regimentais, e considerando: o Edital CCA/UFPI Nº 1, DE 11 DE FEVEREIRO DE 2026, publicado no D.O.U., Seção 3, nº. 32, de 18 de fevereiro de 2026; o processo nº 23111.002630/2026-39; e as Leis nºs. 8745/93; 9.849/99 e 10.667/03, publicadas em 10/12/93; 27/10/99 e 15/05/03, respectivamente; o Decreto nº 6.944/09, de 21 de agosto de 2009; a Orientação Normativa SRH/MP nº 5, de 28 de outubro de 2009; e as Resoluções do Conselho Universitário da UFPI nº 039/08, de 11/09/2008, e 34/20, de 06/10/2020, resolve:

Homologar o resultado final do processo seletivo, para contratação de Professor Substituto, Classe de Auxiliar Nível I, em regime de Tempo Parcial TP-20 (vinte horas semanais), com lotação no Departamento de Fitotecnia (DFIT) do Centro de Ciências Agrárias (CCA) da Universidade Federal do Piauí (UFPI), Campus "Ministro Petrônio Portela", na cidade de Teresina-PI, da forma com segue: Área Silvicultura - classificando os candidatos: JOÃO PEDRO ALVES DE AQUINO (1º Lugar); TEONIS BATISTA DA SILVA (2º Lugar); e habilitando para contratação o 1º colocado.

WILLAMS COSTA NEVES



INLABS
O Diário Oficial da União
em dados abertos

Acesse inlabs.in.gov.br e obtenha:

- Edições diárias do DOU em formato de dados abertos (XML)
- Edições diárias do DOU em formato PDF certificado
- Scripts para automatização de downloads
- Dicionário de dados

Diário Oficial da União Digital
Cada vez mais universal e tecnológico

