

CAPES

**Coordenação de Aperfeiçoamento
de Pessoal de Nível Superior**

MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



RELATÓRIO DE RESULTADOS

1º trimestre de 2025

Plano Estratégico Institucional
PEI 2024-2027



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



Expediente

Responsabilidade pelo Conteúdo

COMITÊ INTERNO DE GOVERNANÇA (CIG)

Presidente

Denise Pires Carvalho

Diretor de Programas e Bolsas no País (DPB)

Luiz Antonio Pessan

Diretor de Avaliação (DAV)

Antonio Gomes de Souza Filho

Diretor de Relações Internacionais (DRI)

Rui Vicente Oppermann

Diretora de Formação de Professores da Educação Básica (DEB)

Marcia Serra Ferreira

Diretor de Educação a Distância (DED)

Antonio Carlos Rodrigues de Amorim

Diretora de Gestão (DGES)

Luciana Mendonça Gottschall

Diretor de Tecnologia da Informação (DTI)

Gustavo Jardim Portella

CONSOLIDAÇÃO DO CONTEÚDO

Coordenador-Geral de Governança e Planejamento (CGGOV)

Yuri Ghobad da Silva

Coordenador de Assuntos Estratégicos Institucionais (CAES/CGGOV)

Elivelton Oliveira Santa Cruz

Coordenação de Assuntos Estratégicos Institucionais (CAES/CGGOV)

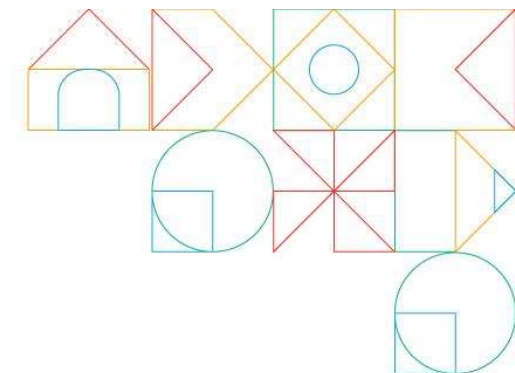
Iago Camargo Carvalho

Raphael Drumond Soares

ENDEREÇO

Fundação Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES
Setor Bancário Norte (SBN), Quadra 2, Bloco L, Lote 06
Edifício CAPES

CEP 70040-031 – Brasília/DF



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



1. IDENTIDADE ESTRATÉGICA

Mapa estratégico, Referenciais
estratégicos



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



1.1 Mapa Estratégico

Mapa Estratégico é uma representação visual e concisa da estratégia de uma organização. Ele articula os objetivos estratégicos e as relações de causa e efeito entre eles. Na CAPES, é organizado em três perspectivas:

1. Resultados Institucionais
2. Fortalecimento da Gestão e da Integridade Institucional
3. Processos internos



1.2 Referenciais estratégicos



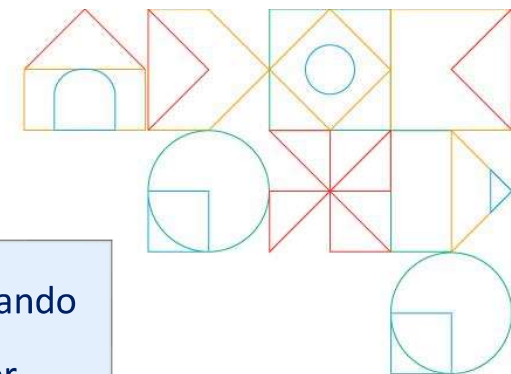
Missão: Promover a formação qualificada de pessoal de nível superior, visando o desenvolvimento do País, com sustentabilidade, inclusão e equidade, por meio da Educação e da Ciência, Tecnologia e Inovação.



Visão: Ser reconhecida como instituição essencial na transformação social para o desenvolvimento do País com sustentabilidade, inclusão e equidade.



Valores organizacionais: Colaboração, inovação e sustentabilidade / Comprometimento com o interesse público e social / Diversidade, inclusão e equidade / Excelência e efetividade / Integridade, ética e transparência.



2. INDICADORES ESTRATÉGICOS

Resultados do 1º trimestre de 2025

Indicadores com periodicidade trimestral

Desempenho

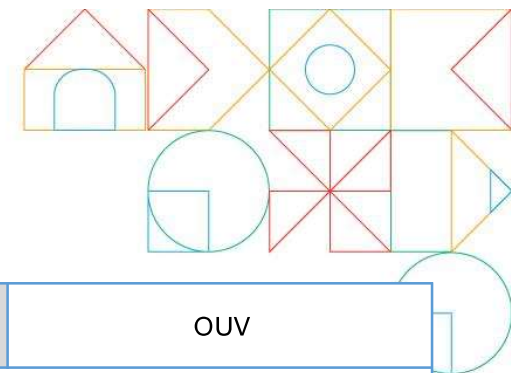


A análise do desempenho dos indicadores visa avaliar a eficácia das estratégias implementadas e o progresso em direção aos objetivos estabelecidos. O desempenho de um indicador representa a medida em que o resultado obtido se aproxima ou supera a meta previamente definida.

O cálculo do desempenho é realizado por meio da seguinte fórmula:

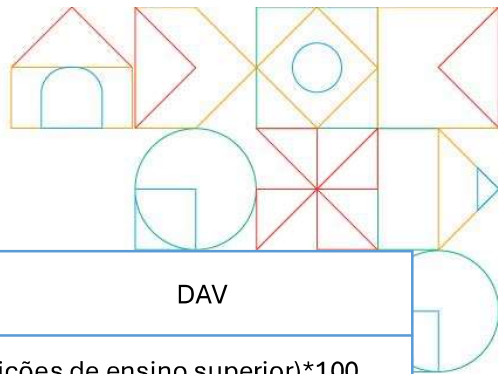
$$\textit{Desempenho} = \frac{\textit{Resultado}}{\textit{Meta}}$$

OE02_IND11



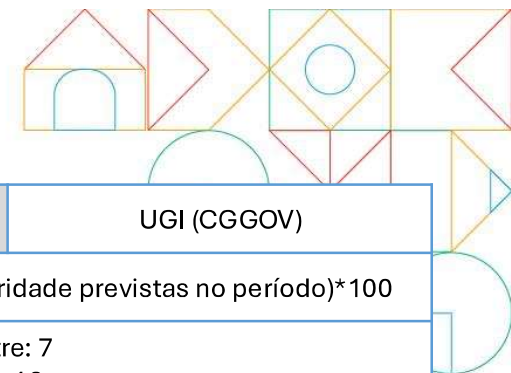
Nome do indicador		Tempo de resposta (dias) da CAPES sobre informações solicitadas via Fala.BR			Responsável pela coleta	OUV		
Fórmula de cálculo		Tempo médio de resposta da CAPES sobre informações solicitadas via Fala.BR						
Descrição do indicador		O indicador visa mensurar o tempo de resposta da CAPES à sociedade, calculado sobre os pedidos de acesso à informação recebidos por meio da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação do Poder Executivo Federal - Fala.BR.						
Série Histórica e metas	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Série histórica	13,02 dias	14,02 dias	13,47 dias	14,86 dias	-	-	-	-
Meta	-	-	-	-	13,47 dias	13 dias	12,5 dias	12 dias
Resultado 1º tri de 2025	-	-	-	-	17,14 dias	12,26 dias	-	-
Desempenho	-	-	-	-	72,75%	106,04%	-	-
Observação:		-						

OE03_IND14



Nome do indicador		Taxa de instituições com sistemas integrados à Plataforma Sucupira			Responsável pela coleta		DAV	
Fórmula de cálculo		(Número de instituições de ensino superior com sistemas integrados/Total de instituições de ensino superior)*100						
Memória de Cálculo		Número de instituições de ensino superior com sistemas integrados: 20 Total de instituições de ensino superior: 420						
Descrição do indicador		O indicador visa calcular a quantidade de Instituições de Ensino Superior que possuem Programas de Pós-Graduação em seus sistemas integrados com a Plataforma Sucupira, em relação ao total de instituições de ensino superior, para ampliação da coleta de dados acerca dos programas de pós-graduação stricto sensu. O indicador está inserido no objetivo 11 do PPA 2024-2027. A mensuração tem como base os acordos de cooperação firmados com as IES						
Série Histórica e metas	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Série histórica	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-
Meta	-	-	-	-	5,00%	11,00%	16,00%	22,00%
Resultado 1º tri de 2025	-	-	-	-	2,14%	4,76%	-	-
Desempenho	-	-	-	-	42,86%	43,27%	-	-
Observação:								

OE06_IND20



Nome do indicador		Taxa de execução do plano de integridade.			Responsável pela coleta		UGI (CGGOV)	
Fórmula de cálculo		(número de ações de integridade executadas no período/número de ações de integridade previstas no período)*100						
Memória de Cálculo		Número de ações de integridade executadas no trimestre: 7 Número de ações de integridade previstas no trimestre: 13 Número de ações de integridade previstas para 2025: 29						
Descrição do indicador		O presente indicador tem como finalidade analisar a taxa de execução do plano de integridade, a qual, consideram-se as ações executadas no período pelo total de ações previstas, tendo em vista que cada edição do plano tem vigência de dois anos.						
Série Histórica e metas	2020	2021	2022	2023	2024	2025 (acumulado)	2026	2027
Série histórica	N/D	N/D	N/D	N/D	-	-	-	-
Meta	-	-	-	-	100%	100%	100%	100%
Resultado (acumulado)	-	-	-	-	80,00%	24,14%	-	-
Desempenho (acumulado)	-	-	-	-	80,00%	24,14%	-	-
Observação:		Algumas ações do Plano de Integridade da CAPES programadas para o 1º trimestre foram prorrogadas, conforme solicitação das unidades responsáveis pelas ações de integridade. Destaca-se que essas prorrogações não trazem prejuízos à execução do Plano de Integridade, tendo em vista que as ações de integridade podem ser concluídas até dezembro de 2025, prazo final da vigência do 1º Plano de Integridade da CAPES. Esclarece-se que a reprogramação dessas ações foi sinalizada por e-mail pelas unidades responsáveis e será cientificada ao Comitê Técnico de Integridade (CTI). Na ótica do resultado acumulado, o indicador já tem 24% de execução em relação ao ano de 2025.						

OE06_IND20 – Memória de cálculo



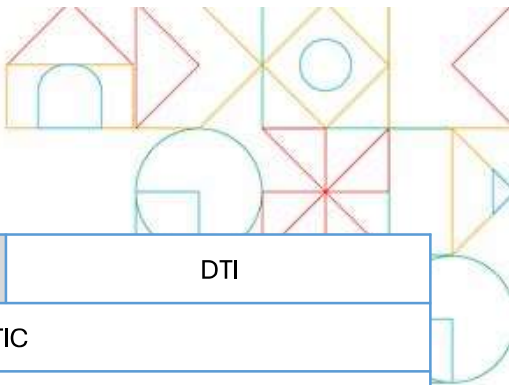
Ações de Integridade previstas para o 1º trimestre de 2025	Status da atividade
Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Medidas de Segurança)	Atividade executada
Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Compartilhamento de Dados)	Atividade prorrogada
Promover a participação no curso "Ética em Contratações Públicas: ética e integridade nas compras públicas"	Atividade prorrogada
Promover a participação no curso "Gestão de Riscos nas Contratações Públicas"	Atividade executada
Promover a participação no curso "Boas práticas em contratos de serviços terceirizados"	Atividade executada
Ética no Programa de Gestão e Desempenho (PGD)	Atividade executada
Aplicação da Integridade na CAPES	Atividade prorrogada
Boas práticas no Programa de Gestão e Desempenho (PGD)	Atividade prorrogada
Gestão de riscos	Atividade executada
Revisão da Cartilha de Prevenção aos assédios moral e sexual	Atividade prorrogada
Metodologia de Gestão de Riscos (MGR)	Atividade executada
Elaboração de Fluxo de Tratamento de denúncias	Atividade prorrogada
Elaboração do Plano de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação	Atividade executada

OE06_IND20 – Memória de cálculo

Demais ações de Integridade previstas para 2025

- Conscientização dos agentes públicos sobre integridade (o que é, quais as instâncias, qual o papel de cada instância, como aplicar no dia a dia)
- Informações periódicas sobre ética na Administração Pública.
- Divulgar normas e legislação correlata à Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, em formato impresso e eletrônico.
- Nepotismo e Conflito de Interesses
- Proteção ao denunciante
- Brindes, presentes e hospitalidades
- Aplicação da Integridade para Alta Administração
- Levantamento dos riscos relacionados à integridade
- Comemoração do Dia Nacional da Ética
- Comunicação não-violenta
- Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)
- Detecção de fraudes em licitações e contratos
- Elaboração e apresentação de proposta de alteração do Código de Conduta dos Agentes Públicos da Fundação ao Comitê Técnico de Integridade para apreciação e posterior encaminhamento à Presidência da CAPES.
- Elaboração de Fluxo de Tratamento de Conflitos de Interesses
- Adesão ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção - PNPC

OE09_IND26



Nome do indicador		Taxa de atingimento dos objetivos de TIC			Responsável pela coleta		DTI	
Fórmula de cálculo		Média simples do % de atingimento dos objetivos de TIC						
Memória de Cálculo		-						
Descrição do indicador		O indicador objetiva mensurar a taxa de evolução das soluções de TIC inovadoras, por meio do "somatório do % de atingimento dos objetivos de TIC no ano/quantidade total de objetivos de TIC previstos no ano". Consideram-se objetivos de TIC os Objectives and Key Results (OKRs) de TIC, a serem estabelecidos no próximo PDTIC da CAPES. "OKR - Objectives and Key Results (Objetivos e Principais Resultados) é uma ferramenta colaborativa, utilizada para a gestão de métricas de alta performance" (Daher Junior, Elias, 2020).						
Série Histórica e metas	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Série histórica	N/D	N/D	N/D	N/D	-	-	-	-
Meta	-	-	-	-	N/D	55%	60,00%	65,00%
Resultado 1º tri de 2025	-	-	-	-	N/D	7%	-	-
Desempenho	-	-	-	-	N/D	12%	-	-
Observação:		-						

3. PROJETOS ESTRATÉGICOS

Nome do projeto	Entrega	Status
P01. Estratégias de articulação entre atividades de extensão e a pós-graduação stricto sensu	Relatório Técnico da extensão universitária na pós-graduação: Análise situacional e ações estratégicas	Em andamento
P02. Diretrizes para fixação de doutores com a priorização das áreas de fronteira e interior.	Documento com as diretrizes e estratégias que servirão para elaboração da política pública	Não iniciado
P03. Elaboração do Plano de Governança e Gestão de Dados (PGGD)	Plano de Governança e Gestão de Dados	Em andamento
P04. Implementação da metodologia de gestão de riscos (MGR)	Utilizar a metodologia de gestão de riscos em, pelo menos, um processo por unidade da CAPES	Em andamento
P05. Controle do Plano de Integridade	Painel para divulgação e monitoramento do Plano de Integridade	Em andamento
P06. Elaboração do Plano de Gestão de Pessoas	Plano de Gestão de Pessoas	Em andamento
P07. Elaboração da Plataforma Integrada de Gestão Orçamentária e Financeira	Plataforma Integrada de Gestão Orçamentária e Financeira	Em andamento
P08. Desenvolvimento da Plataforma unificada da CAPES	Plataforma unificada da CAPES	Necessita aprovação do TAP
P09. Censo da Pós-graduação stricto sensu	Censo Realizado	Em andamento
P10. Aprimoramento do processo de avaliação da pós-graduação	Modelo de avaliação aprimorado	Em andamento
P11. Avaliação dos programas de formação de professores da Educação Básica da CAPES	Documentos técnicos contendo avaliação dos Programas de Desenvolvimento de Profissionais da Educação Básica	Em andamento
P12. Agenda Nacional de Formação de Recursos Humanos Altamente Qualificados	Observatório da Agenda Nacional de Formação de Recursos Humanos Altamente Qualificados	Em andamento



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO

GOVERNO DO
BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

ESPLANADA DOS MINISTÉRIOS - BLOCO L | BRASÍLIA - DF | 70.047-900
0800 616161



GOV.BR/MEC