



Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

Coordenação-Geral de Colegiados

**Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para Equidade de Gênero com
suas Interseccionalidades**

Ata da 3ª Reunião Extraordinária

16 de junho de 2025

No décimo sexto dia do mês de junho do ano de dois mil e vinte e cinco, realizou-se a Terceira Reunião Extraordinária do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para Equidade de Gênero com suas Interseccionalidades, sob a Coordenação da Representante Movimento Parent in Science, Sra. Fernanda Staniscuaski, com a presença de suas integrantes: Sra. Patrícia Maria Alves de Melo (UFAM); Sra. Catarina de Almeida Santos (UnB); Sra. Aline Cristiane Pan (UFRGS); Sra. Ana Cláudia Farranha Santana (UnB); Sra. Daniela Santos Anunciação (UFAL); Sra. Katemari Diogo da Rosa (UFBA); Sra. Letícia de Oliveira (UFF) (UFF); Sra. Priscila Valverde de Oliveira Vitorino (FOPROP); Sra. Amanda Mendes de Lima (ANPG); Sra. Fernanda Litvin Villas Bôas (DEB); Sra. Elline Deuzarina Ribeiro de Freitas (DTI); Sra. Maria de Lourdes Fernandes Neto (DAV) e dos participantes: Sr. Felipe Formiga Tavares (CGCOL); Sra. Luciana Mendonça Gottschall (DGES) para tratar da seguinte pauta proposta: 1. Abertura da reunião; 2. Apresentação, discussão e deliberação acerca do Eixo II; 3. Confirmação da data do evento presencial para o lançamento do documento encaminhado ao CTC-ES; 4. Outros assuntos. Abertura e saudação. A **Sra. Fernanda Staniscuaski** (Movimento Parent in Science) deu início à reunião cumprimentando os presentes. Após, passou-se ao item de pauta: **Apresentação, discussão e deliberação acerca do Eixo II.** Com uso da palavra, a **Sra. Fernanda Staniscuaski** (Movimento Parent in Science) iniciou a apresentação sobre a seguinte temática: Parentalidade e pós-graduação. Aberto as considerações, a **Sra. Letícia de Oliveira** (UFF) inferiu que o documento referencial apresentado é produto do trabalho do Comitê. Também questionou como é possível compatibilizar a possibilidade de licença maternidade, pois uma coisa é o regime especial para uma aluna onde ela continua cursando e outra está relacionada a entrar de licença, não participando das aulas. Em resposta, a **Sra. Fernanda Staniscuaski** (Movimento Parent in Science) pontuou que foi realizada uma reunião com a presidência da Câmara de Ensino, Pesquisa e Extensão, justamente para tratar da temática questionada, e teve como ideia a criação de uma resolução para que haja a possibilidade de escolha dos alunos nesse caso. Também ressaltou que não consegue enxergar outro caminho, pois não é possível que nesses casos seja realizada uma regra única, já que as situações são muito particulares. Adiante, considerou que como proposição para o Eixo II seria realizar a atualização da Portaria de 2011, que ainda se encontra vigente. Posteriormente, fez a apresentação da minuta de resolução que dispõe sobre a concessão de prorrogação de bolsas de estudo no país, em todas as modalidades, nos casos de licenças parentais, e dá providências. Em seguida, a **Sra.**

40 **Daniela Santos Anunciação** (UFAL) agradeceu o trabalho realizado, pois contempla vários detalhes.
41 Também ponderou acreditar que todo o escopo apresentado vai além da Capes, então pode ser que
42 esbarre em alguma questão administrativa e jurídica de competência. Porém, seria necessário, pelo
43 menos, que fossem apresentadas recomendações para que chamem atenção para o tema. Ato contínuo,
44 a **Sra. Fernanda Litvin Villas Bôas** (DEB) pontuou que eventualmente aparecem desafios para o Comitê,
45 mas há um entendimento da Capes, para que possa seguir aperfeiçoando os normativos que, em geral,
46 são editais dos programas, mas sempre acompanhados de uma portaria e um regulamento. Após, a **Sra.**
47 **Fernanda Staniscuaski** (Movimento Parent in Science) sugeriu, como encaminhamento, que seja criado
48 um manual, produto da resolução, com uma linguagem simples de como é feito o processo de
49 prorrogação. Finalizou pontuando que se todas estivessem de acordo, o texto da resolução seria
50 encaminhado para a presidência, a fim de seguir todos os trâmites legais e necessários para avaliação
51 pela Capes. Seguidamente, a **Sra. Daniela Santos Anunciação** (UFAL) questionou se não seria possível
52 conseguir fazer uma integração com empresas para ter um aporte, algo que conseguisse viabilizar como
53 uma doação. Adiante, a **Sra. Katemari Diogo da Rosa** (UFBA) reforçou que essas demandas devem
54 constar como previstas no orçamento público, não ficando a cargo apenas do apoio
55 privado. Posteriormente, a **Sra. Daniela Santos Anunciação** (UFAL) questionou se não seria oportuno
56 pensar no aporte financeiro da FINEP, já que se trata de um valor alto, e que geralmente sai direto das
57 instituições. Em complementação, a **Sra. Priscila Valverde de Oliveira Vitorino** (FOPROP) informou que
58 é integrante do conselho consultivo da FINEP e se colocou à disposição para apresentar a proposta. Em
59 seguida, as integrantes, consideram importante pensar em uma estratégia de comunicação para
60 apresentar o trabalho que o Comitê tem feito. Ato contínuo, o **Sr. Felipe Formiga Tavares** (CGCOL)
61 solicitou a inserção do ponto de pauta: **Apresentação da Diretora de Gestão sobre uma iniciativa que**
62 **foi implementada, recentemente, na Capes.** Com uso da palavra, a Diretora da DGES, Sra. Luciana
63 Mendonça Gottschall pontuou que, em atenção a um pedido da Chefe de Gabinete e da Presidência da
64 Capes, realizaria a apresentação com a temática de valorização das mulheres na Capes. Aberto as
65 considerações, a **Sra. Catarina de Almeida Santos** (UnB) agradeceu pelas informações apresentadas, e
66 agradeceu a forma como é tratada sempre vem à Capes. Após, avançou-se ao seguinte ponto de pauta:
67 **Confirmação da data do evento presencial para o lançamento do documento encaminhado ao CTC-ES.**
68 O **Sr. Felipe Formiga Tavares** (CGCOL) ponderou a respeito de algumas complicações nos meses de
69 julho, devidos as férias, e nos meses de agosto e setembro a Capes devido a avaliação quadrienal e que
70 os espaços estarão reservados para atender as comissões de áreas. Como solução, sugeriu que se o
71 lançamento não ocorrer em julho, só poderá ser realizada em outubro. Seguidamente, a **Sra. Ana**
72 **Cláudia Farranha Santana** (UnB) ressaltou que o mês de outubro seria mais promissor para o evento,
73 tendo em vista que julho e agosto ocorre o final de semestre universitário. Adiante, a **Sra. Daniela**
74 **Santos Anunciação** (UFAL) inferiu sobre sua preocupação em relação ao atraso das demandas, pois
75 pensando na realidade atual do Comitê, existe um quantitativo de pessoas e um histórico de membros
76 que não participam das reuniões. Sendo assim, esperar o mês de outubro não seria algo justo, mas que
77 haveria uma adesão maior para participação do evento de lançamento. Então, sugeriu que fosse
78 realizado um levantamento para saber quem teria disponibilidade na primeira quinzena de julho ou de

79 outubro e assim alinhar a agenda. Posteriormente, a **Sra. Priscila Valverde de Oliveira Vitorino**
80 (FOPROP) ressaltou que no mês de outubro ocorre, nas instituições, os congressos das semanas de
81 ciência e tecnologia, o que envolveria muitos dos membros do Comitê. Adiante, sem mais deliberações
82 ou assuntos a serem tratados, a **Sra. Fernanda Staniscuaski** (Movimento Parent in Science) prosseguiu
83 ao Encerramento da Terceira Reunião Extraordinária do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e
84 Políticas para Equidade de Gênero com suas Interseccionalidades, agradecendo a todos pela
85 participação e declarando encerrados os trabalhos.

86
87
88 **DENISE PIRES DE CARVALHO**

89
90 Presidente do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para Equidade de
91 Gênero com suas Interseccionalidades
92