



Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

## Coordenação Geral de Colegiados

## **Reunião do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para Equidade de Gênero com suas Interseccionalidades**

## **Ata 2<sup>a</sup> Reunião Ordinária**

27 de novembro de 2024

Às nove horas do vigésimo sétimo dia do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e quatro, realizou-se a Segunda Reunião Ordinária do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para Equidade de Gênero com suas Interseccionalidades, sob a presidência do Diretor de Avaliação, **Sr. Antonio Gomes de Souza Filho**, em substituição à Presidente da Capes, Sr.<sup>a</sup> Denise Pires de Carvalho, com a presença dos Senhores e Senhoras membros: Sr.<sup>a</sup> Patrícia Maria Alves de Melo (Conselho Técnico-Científico da Educação Superior); Sr.<sup>a</sup> Aline Cristiane Pan (Universidade Federal do Rio Grande do Sul - UFRGS); Sr.<sup>a</sup> Ana Claudia Farranha Santana (Universidade de Brasília); Sr.<sup>a</sup> Daniela Santos Anunciação (Universidade Federal de Alagoas – UFAL); Sr.<sup>a</sup> Flaviane de Magalhães Barros Bolzan de Moraes (Universidade Federal de Ouro Preto – UFOP/Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais – PUC/MG); Sr.<sup>a</sup> Katemari Diogo da Rosa (Universidade Federal da Bahia - UFBA); Sr.<sup>a</sup> Leticia de Oliveira (Universidade Federal Fluminense - UFF); Sr.<sup>a</sup> Priscila Valverde de Oliveira Vitorino (Fórum Nacional de Pró-reitores de Pesquisa - FOPROP); e de participantes da CAPES: Diretores, Coordenadores-Gerais, Coordenadores e servidores: Sr.<sup>a</sup> Amanda Olímpio de Menezes (Diretoria de Gestão); Sr.<sup>a</sup> Fernanda Litvin Villas Bôas (DEB); Sr.<sup>a</sup> Elline Deuzarina R. de Freitas (Diretoria de Tecnologia da Informação); Sr.<sup>a</sup> Maria de Lourdes Fernandes Neto (Diretoria de Avaliação); Sr.<sup>a</sup> Priscila Lelis Cagni (Diretoria de Programas e Bolsas no País); Sr.<sup>a</sup> Priscila Candido Ubriaco de Oliveira (Chefe de Gabinete); Sr. Felipe F. Tavares (Coordenação-Geral Colegiados), para tratar da seguinte pauta proposta: - Apresentação das fichas – Avaliação Quadrienal; - Discussão – Avaliação Quadrienal; - Outros assuntos. **Abertura e saudação:** O **Sr. Antonio Gomes de Souza Filho**, Diretor da DAV, deu início à reunião, cumprimentando os presentes e agradecendo pelo dedicado e competente trabalho

realizado pelo Comitê. Em seguida, fez uma contextualização de como as sugestões tiradas do Comitê serão tratadas no CTC-ES, destacando o item 1.3 da Avaliação Quadrienal 2029, que trata do planejamento estratégico dos programas, políticas afirmativas e promoção da equidade. Lembrou que essa discussão começou em 2003, quando da revisão dos documentos orientadores de APCN e depois o tema veio a ser pauta nas Fichas de Avaliação. Disse que na reunião do CTC-ES, de novembro de 2024, quando foram deliberados e aprovados um pouco mais da metade dos documentos e fichas das áreas, essa pauta em questão foi proposta por um Conselheiro, e por isso, este grupo está se debruçando sobre ela. A expectativa então é que na próxima reunião do CTC-ES já se tenha uma proposta alinhada deste grupo para ser apreciada. Salientou que dado o prazo exíguo e a demanda de trabalho, mudanças mais estruturais podem gerar alguma dificuldade de acolhimento por parte do Conselho. Em seguida, no item de pauta **Discussão – Avaliação Quadrienal**, a Sr.<sup>a</sup> **Letícia de Oliveira**, falando de sua emoção por ser este um momento considerado histórico e agradecendo pela oportunidade da discussão, apresentou a pauta do dia, cujos principais eixos de trabalhos foram o tema da licença maternidade e da diversidade do corpo docente. Temas discutidos a seguir, com apresentação de sugestões de textos que devem ser levados ao CTC-ES. A Sr.<sup>a</sup> **Patrícia Maria Alves de Melo** disse que sobre a diversidade e equidade de gênero, os programas demandam a ponderação de que nem sempre está sob sua ingerência e alçada deliberar sobre esse tipo de questão. Também disse concordar com eles e considera que a demanda para os programas precisa estar posta com mais força e eficácia, demandando do papel dos Planos de Desenvolvimento Institucional e das ações institucionais. Segundo, passou à discussão das sugestões do Comitê para a Avaliação Quadrienal, com sugestão da Sr.<sup>a</sup> **Patrícia Maria Alves de Melo** de ter como base de trabalho os documentos orientadores de Avaliação de Proposta de Cursos Novos-APCN e os documentos já elaborados anteriormente por este Comitê. A sugestão foi acatada e seguiu com a Sr.<sup>a</sup> **Letícia de Oliveira** coordenando a apresentação dos trabalhos. Os membros do comitê discutiram e consolidaram sugestões para os quesitos 1, 2 e 3 das fichas de avaliação. As propostas foram organizadas em três eixos principais: (1) Políticas de Ações Afirmativas e Promoção de Equidade, Diversidade e Inclusão em relação a grupos sub-representados na ciência (2) Políticas de apoio à maternidade e valorização do cuidado (3) Políticas de enfrentamento ao assédio moral, ao assédio sexual e às violências de gênero contra mulheres e suas intersecções, assim como todo tipo de discriminação. Após debates aprofundados sobre recomendações e indicadores, houve significativos avanços nas discussões. No entanto, deliberou-se pela necessidade de uma nova reunião para conclusão dos trabalhos. Assim, sem mais deliberações, deu-se o **Encerramento** da

68 reunião, com a Sra. **Letícia de Oliveira**, agradecendo a presença de todas e todos e declarando  
69 encerrados os trabalhos.

**Denise Pires de Carvalho**  
**Presidente da CAPES**

70  
71