



Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

Coordenação Geral de Colegiados

Reunião do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para Equidade de Gênero

com suas Interseccionalidades

Ata 2ª Reunião Ordinária

27 de novembro de 2024

Às nove horas do vigésimo sétimo dia do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e quatro, realizou-se a Segunda Reunião Ordinária do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para Equidade de Gênero com suas Interseccionalidades, sob a presidência do Diretor de Avaliação, **Sr. Antonio Gomes de Souza Filho**, em substituição à Presidente da Capes, Sr.ª Denise Pires de Carvalho, com a presença dos Senhores e Senhoras membros: Sr.ª Patrícia Maria Alves de Melo (Conselho Técnico-Científico da Educação Superior); Sr.ª Aline Cristiane Pan (Universidade Federal do Rio Grande do Sul - UFRGS); Sr.ª Ana Claudia Farranha Santana (Universidade de Brasília); Sr.ª Daniela Santos Anunciação (Universidade Federal de Alagoas – UFAL); Sr.ª Flaviane de Magalhães Barros Bolzan de Moraes (Universidade Federal de Ouro Preto – UFOP/Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais – PUC/MG); Sr.ª Katemari Diogo da Rosa (Universidade Federal da Bahia - UFBA); Sr.ª Leticia de Oliveira (Universidade Federal Fluminense - UFF); Sr.ª Priscila Valverde de Oliveira Vitorino (Fórum Nacional de Pró-reitores de Pesquisa - FOPROP); e de participantes da CAPES: Diretores, Coordenadores-Gerais, Coordenadores e servidores: Sr.ª Amanda Olímpio de Menezes (Diretoria de Gestão); Sr.ª Fernanda Litvin Villas Bôas (DEB); Sr.ª Elline Deuzarina R. de Freitas (Diretoria de Tecnologia da Informação); Sr.ª Maria de Lourdes Fernandes Neto (Diretoria de Avaliação); Sr.ª Priscila Lelis Cagni (Diretoria de Programas e Bolsas no País); Sr.ª Priscila Candido Ubriaco de Oliveira (Chefe de Gabinete); Sr. Felipe F. Tavares (Coordenação-Geral Colegiados), para tratar da seguinte pauta proposta: - Apresentação das fichas – Avaliação Quadrienal; - Discussão – Avaliação Quadrienal; - Outros assuntos. **Abertura e saudação:** O **Sr. Antonio Gomes de Souza Filho**, Diretor da DAV, deu início à reunião, cumprimentando os presentes e agradecendo pelo dedicado e competente trabalho

35 realizado pelo Comitê. Em seguida, fez uma contextualização de como as sugestões tiradas do
36 Comitê serão tratadas no CTC-ES, destacando o item 1.3 da Avaliação Quadrienal 2029, que trata
37 do planejamento estratégico dos programas, políticas afirmativas e promoção da equidade.
38 Lembrou que essa discussão começou em 2003, quando da revisão dos documentos orientadores
39 de APCN e depois o tema veio a ser pauta nas Fichas de Avaliação. Disse que na reunião do CTC-
40 ES, de novembro de 2024, quando foram deliberados e aprovados um pouco mais da metade
41 dos documentos e fichas das áreas, essa pauta em questão foi proposta por um Conselheiro, e
42 por isso, este grupo está se debruçando sobre ela. A expectativa então é que na próxima reunião
43 do CTC-ES já se tenha uma proposta alinhada deste grupo para ser apreciada. Salientou que dado
44 o prazo exíguo e a demanda de trabalho, mudanças mais estruturais podem gerar alguma
45 dificuldade de acolhimento por parte do Conselho. Em seguida, no item de pauta **Discussão –**
46 **Avaliação Quadrienal**, a Sr.^a **Letícia de Oliveira**, falando de sua emoção por ser este um
47 momento considerado histórico e agradecendo pela oportunidade da discussão, apresentou a
48 pauta do dia, cujos principais eixos de trabalhos foram o tema da licença maternidade e da
49 diversidade do corpo docente. Temas discutidos a seguir, com apresentação de sugestões de
50 textos que devem ser levados ao CTC-ES. A Sr.^a **Patrícia Maria Alves de Melo** disse que sobre a
51 diversidade e equidade de gênero, os programas demandam a ponderação de que nem sempre
52 está sob sua ingerência e alçada deliberar sobre esse tipo de questão. Também disse concordar
53 com eles e considera que a demanda para os programas precisa estar posta com mais força e
54 eficácia, demandando do papel dos Planos de Desenvolvimento Institucional e das ações
55 institucionais. Seguindo, passou à discussão das sugestões do Comitê para a Avaliação
56 Quadrienal, com sugestão da Sr.^a **Patrícia Maria Alves de Melo** de ter como base de trabalho os
57 documentos orientadores de Avaliação de Proposta de Cursos Novos-APCN e os documentos já
58 elaborados anteriormente por este Comitê. A sugestão foi acatada e seguiu com a Sr.^a **Letícia de**
59 **Oliveira** coordenando a apresentação dos trabalhos. Os membros do comitê discutiram e
60 consolidaram sugestões para os quesitos 1, 2 e 3 das fichas de avaliação. As propostas foram
61 organizadas em três eixos principais: (1) Políticas de Ações Afirmativas e Promoção de Equidade,
62 Diversidade e Inclusão em relação a grupos sub-representados na ciência (2) Políticas de apoio à
63 maternidade e valorização do cuidado (3) Políticas de enfrentamento ao assédio moral, ao
64 assédio sexual e às violências de gênero contra mulheres e suas intersecções, assim como todo
65 tipo de discriminação. Após debates aprofundados sobre recomendações e indicadores, houve
66 significativos avanços nas discussões. No entanto, deliberou-se pela necessidade de uma nova
67 reunião para conclusão dos trabalhos. Assim, sem mais deliberações, deu-se o **Encerramento** da

68 reunião, com a Sra. **Letícia de Oliveira**, agradecendo a presença de todas e todos e declarando
69 encerrados os trabalhos.

Denise Pires de Carvalho
Presidente da CAPES

70

71