



Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
Coordenação Executiva dos Órgãos Colegiados

Reunião do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para Equidade de Gênero com suas Interseccionalidades

Ata 1ª Reunião Ordinária

6 de novembro de 2024

1 Às nove horas do sexto dia do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e quatro, realizou-se a
2 Primeira Reunião Ordinária do Reunião do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para
3 Equidade de Gênero com suas Interseccionalidades, sob a presidência da Presidente da Capes, **Sr.ª**
4 **Denise Pires de Carvalho**, com a presença dos Senhores e Senhoras membros: Sr.ª Patricia Maria Alves
5 de Melo (Conselho Técnico-Científico da Educação Superior); Sr.ª Catarina de Almeida Santos (Conselho
6 Técnico-Científico da Educação Básica); Sr.ª Lucianna Magri de Melo Munhoz (SEB/MEC – Conselho
7 Superior da CAPES); Sr.ª Aline Cristiane Pan (Universidade Federal do Rio Grande do Sul - UFRGS); Sr.ª
8 Daniela Santos Anunciação (Universidade Federal de Alagoas – UFAL); Sr.ª Flaviane de Magalhães Barros
9 Bolzan de Moraes (Universidade Federal de Ouro Preto – UFOP/Pontifícia Universidade Católica de
10 Minas Gerais – PUC/MG); Sr.ª Katemari Diogo da Rosa (Universidade Federal da Bahia - UFBA); Sr.ª
11 Leticia de Oliveira (Universidade Federal Fluminense - UFF); Sr.ª Fernanda Staniscuaski (Movimento
12 Parent in Science) (Remota); Sr.ª Amanda Mendes (Associação Nacional dos Pós-Graduandos - ANPG);
13 Sr.ª Patricia Valim (Rede Brasileira de Mulheres Cientistas) (Remota); Sr.ª Priscila Valverde de Oliveira
14 Vitorino (Fórum Nacional de Pró-Reitores de Pesquisa - FOPROP); e de participantes da CAPES:
15 Diretores, Coordenadores-Gerais, Coordenadores e servidores: Sr.ª Suellen Oliveira (DGES); Sr.ª
16 Fernanda Litvin Villas Boas (Diretoria de Educação Básica); Sr.ª Gilene do Espírito Santo Borges (Diretoria
17 de Tecnologia da Informação) (Remota); Sr.ª Maria de Lourdes Fernandes Neto (Diretoria de Avaliação);
18 Sr.ª Priscila Lelis Cagni (Diretoria de Programas e Bolsas no País); Sr.ª Suzana Souza Sampaio (Diretoria
19 de Educação a Distância); Sr.ª Priscila Candido Ubriaco de Oliveira (Chefe de Gabinete); Sr.ª Andrea
20 Carvalho Vieira (DPB); Sr. Felipe F. Tavares (CGCOL); Sr. Giulliano Amaral Viana (CGCOL); Sr. João Luiz
21 Mendes (CGCOM), para tratar da seguinte pauta proposta: Abertura e início dos trabalhos;
22 Apresentação do relatório Elsevier sobre Equidade de Gênero; Mesa-redonda sobre ações e políticas no
23 âmbito da Equidade de Gênero no Brasil; Entrega do Prêmio CAPES Elsevier Mulheres na Ciência;
24 Coquetel; Outros Assuntos. Abertura e saudação: A **Sr.ª Denise Pires de Carvalho**, Presidente da CAPES
25 e do Comitê, deu início à reunião, cumprimentando os presentes, falando da emoção em estar
26 presidindo a primeira Reunião do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para a Equidade

27 de Gênero com suas Interseccionalidades. Destacou o desafio que é a discussão do tema. Durante a
28 apresentação dos membros do Comitê foi aventada a necessidade da representação do FORPROEX e
29 ForGRAD no Comitê. A questão será avaliada. Em seguida, foi realizada a **Apresentação do relatório**
30 **Elsevier sobre Equidade de Gênero**, quando a **Sr.ª Denise Pires de Carvalho** fez uma exposição
31 detalhada do relatório. Seguindo, a Sr.ª Leticia de Oliveira ofereceu um esboço com propostas de
32 metodologia de trabalho para o Comitê para amadurecimento do Pleno e passou a apresentá-lo. Em
33 suma, divisão em subgrupos por quatro eixos: i - enfrentamento ao assédio e à violência de gênero
34 contra mulheres e suas intersecções; ii - apoio à maternidade e à valorização dos cuidados; iii - aumento
35 de mulheres com suas intersecções no Sistema Nacional de Pós-Graduação, especialmente em espaços
36 de poder; e iv - aumento de mulheres com suas intersecções nas áreas exatas, engenharias e
37 computação. Os grupos deveriam apresentar um documento parecido com o feito no GT de 2018 com
38 uma fundamentação teórica e estado da arte curto, fazendo propostas estratégicas de implementação
39 bem detalhadas para cada temática. Adiante, a palavra foi aberta aos membros para esclarecimentos e
40 sugestões. a) Indicação de pesquisadora trans e pesquisadora indígena para o Comitê; b) incluir nas
41 pesquisas o recorte de gênero e sexualidade e o recorte de mãe solo; c) houve divergência sobre
42 estimular mais o STEM – Mulheres que atuam nas áreas de Ciências, Tecnologias, Engenharias, e
43 Matemática em detrimento de outras áreas; d) que o Comitê se posicione quanto ao Dossiê elaborado
44 por mulheres cientistas após o ataque feito as FAPs, e a FAPESP sobre uma política deliberada de não
45 financiar pesquisas com recorte de gênero e sexualidade, e suas interseccionalidades racial e étnica; e)
46 que deve haver participação de pessoas da CAPES em todos os subgrupos; f) houve a sugestão da
47 criação do eixo sobre ações afirmativas; g) Haver atenção a maternidade solo; h) trocar a nomenclatura
48 do terceiro eixo: “Sistema Nacional de Pós-Graduação” por “Sistema Nacional de Pós-graduação...” e
49 alguma coisa relacionada a sua interface com a ciência e tecnologia e inovação. No decorrer do debate a
50 Sr.ª Patricia Maria Alves de Melo pediu a palavra para informar que o Conselho Técnico Científico da
51 Educação Superior - CTC-ES a incumbiu de solicitar formalmente ao Comitê uma base mínima de
52 trabalho com reflexão ponderada e organizada sobre como as áreas devem incluir nos seus respectivos
53 documentos regulatórios; Documento de Área e Fichas de Avaliação do próximo quadriênio, 2025/2029,
54 a questão da licença parental. Expressou que entende que do ponto de vista organizativo devem ter a
55 estrutura permanente que corresponde a um trabalho de médio e longo prazo para montagem de
56 propostas mais efetivas, mas terem um espaço para o atendimento de demandas emergenciais.
57 Emendou que a questão deve ser analisada de forma urgente, tendo em vista que o CTC-ES finalizará os
58 trabalhos com os Documentos e Fichas no dia nove de dezembro de 2024 para iniciar a sua utilização
59 em março de 2025. A **Sr.ª Denise Pires de Carvalho** solicitou que as propostas sobre o tema gênero
60 relacionadas a Avaliação Quadrienal sejam priorizadas. Ressaltou que a questão da licença parental seja
61 prioridade máxima, em função dos prazos. A seguir, iniciou-se um debate sobre a periodicidade das
62 reuniões, uma vez que foram consideradas muito distantes entre si. Após, foi aprovado, em princípio, a
63 realização de uma reunião com pauta única para discutir a avaliação quadrienal em quinze dias. A

64 reunião será *on-line*. Sem mais deliberações, deu-se o **Encerramento** da reunião, com a Chefe de
65 Gabinete, Sr.ª Priscila Candido Ubriaco de Oliveira, agradecendo a todos e declarando encerrados os
66 trabalhos.

Denise Pires de Carvalho
Presidente da CAPES