



Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

Coordenação-Geral de Colegiados

**Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para Equidade de Gênero com
suas Interseccionalidades**

Ata da 5ª Reunião Ordinária

28 de abril de 2025

No vigésimo oitavo dia do mês de abril do ano de dois mil e vinte e cinco, realizou-se a Quinta Reunião Ordinária do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para Equidade de Gênero com suas Interseccionalidades, sob a Coordenação da Representante da Capes, Sra. Denise Pires de Carvalho, com a presença das integrantes: Sra. Rita Luma (SEB/MEC); Sra. Aline Cristiane Pan (UFRGS); Sra. Daniela Santos Anunciação (UFAL); Sra. Katemari Diogo da Rosa (UFBA); Sra. Letícia de Oliveira (UFF); Sra. Fernanda Staniscuaski (Movimento Parent in Science); Sra. Amanda Mendes de Lima (ANPG); Sra. Priscila Valverde de Oliveira Vitorino (FOPROP); Sra. Nayara Janini G. Saldanha Vieira (DGES); Sra. Elline Deuzarina Ribeiro de Freitas (DTI); Sra. Priscila Lelis Cagni (DPB); Sra. Priscila Candido Ubriaco de Oliveira (Chefe de Gabinete) e dos seguintes participantes: Sr. Felipe Formiga Tavares (CGCOL); Sr. Giulliano Amaral Viana (CGCOL); Sr. Guilherme Pera de Almeida (CGCOM); e a Sra. Ana Paula de Freitas (CGCOM) para tratar da seguinte pauta proposta: 1. Abertura; 2. Aprovação das atas da 2ª e 4ª Reuniões Ordinárias do Comitê; 3. Aprovação da identidade visual do comitê; 4. Divulgação sugestões do Comitê aos Documentos de Área; 5. Definição da agenda de reuniões online para o ano de 2025; 6. Definição do cronograma de trabalho de 2025, contendo as pautas ordinárias; 7. Outros assuntos. Abertura e saudação. A **Sra. Denise Pires de Carvalho** deu início à reunião cumprimentando os presentes. Após, passou-se ao item de pauta: **Aprovação das atas da 2ª e 4ª Reuniões Ordinárias do Comitê.** Com uso da palavra, a **Sra. Letícia de Oliveira** (UFF) ressaltou que a ata da 2ª Reunião Ordinária do Comitê faz referência à discussão sobre o documento que foi encaminhado ao CTC-ES, e como o detalhamento não estava totalmente correto, foi solicitada a correção da redação, no sentido de reduzir o texto. Seguidamente, a Presidente **Sra. Denise Pires de Carvalho** propôs que o referido documento, que foi encaminhado ao CTC-ES, possa ser anexado junto à ata da 3ª Reunião Ordinária do Comitê. Também fez um agradecimento à equipe da Diretoria de Avaliação e a todos que contribuíram, bem como a todo o CTC da Educação Superior. Adiante, não restando mais nenhuma consideração por partes dos membros presentes, as atas da 2ª e 4ª Reuniões Ordinárias do Comitê foram aprovadas por unanimidade. Posteriormente, a **Sra. Priscila Lelis Cagni** (DPB) fez um informe acerca da publicação dos documentos que foram aprovados durante a 4ª Reunião Ordinária do Comitê, e sobre a Ação do Dia das Mulheres. Considerou que para a Ação do Dia das Mulheres foi pensada a realização de uma roda de conversa, e por questão de agenda das palestrantes propostas, não foi possível colocar em prática. Sendo assim,

propôs que fosse realizada uma Live. Em complementação, a **Sra. Letícia de Oliveira** (UFF) considerou que havia sugerido, como ponto de pauta, a discussão sobre o documento que o Comitê redigiu para o CTC-ES, pois seria importante que houvesse uma maior divulgação dessas informações para além de ser anexado à ata da 3ª Reunião Ordinária do Comitê. Em seguida, avançou-se ao ponto de pauta: **Aprovação da identidade visual do Comitê**. Com uso da palavra, a **Sra. Ana Paula de Freitas** (CGCOM) fez a apresentação e pontuou sobre a simbologia das cores, elementos visuais e tipografia das letras. Aberto às considerações, a **Sra. Fernanda Staniscuaski** (Movimento Parent in Science) inferiu que fez algumas considerações no grupo do Comitê no WhatsApp, pois a primeira coisa que veio a sua cabeça, quando observou a identidade visual, foi a figura de um homem ao centro, o que seria algo instintivo. Sendo assim, ponderou que é importante o Comitê considerar quem são as pessoas com as quais deseja conversar, para que as definições sejam organizadas. Ato contínuo, a **Sra. Letícia de Oliveira** (UFF) reforçou que é possível discutir gênero de uma maneira mais ampla do que, a princípio, está sendo proposto fazer. Então sugeriu que a palavra “gênero” fosse utilizada, dentro da identidade visual, em sua forma singular; bem como a importância da logo da Capes para que as pessoas possam identificar de onde é o documento. Após, a **Sra. Daniela Santos Anunciação** (UFAL) reforçou que de maneira geral, não é um consenso olhar a identidade visual e ver uma imagem masculina. Inferiu que achou muito bonita a arte, mas se preocupou com a questão das cores, pois em uma impressão de materiais em preto e branco, talvez não ficasse bom. Seguidamente, a **Sra. Aline Cristiane Pan** (UFRGS) agradeceu pela apresentação e ponderou sobre a excelência do material. Também inferiu que ao olhar rapidamente a imagem, observou uma figura masculina ao centro. Acerca da logo da Capes, a **Sra. Ana Paula de Freitas** (CGCOM) informou que é necessário verificar, pois existem algumas portarias que precisam ser observadas antes da inserção. Adiante, a **Sra. Priscila Lelis Cagni** (DPB) sugeriu que a equipe possa encaminhar as considerações alteradas da identidade visual, por meio do WhatsApp, para que possa chegar na próxima reunião do Comitê com uma estrutura finalizada para que seja aprovado. Posteriormente, seguiu-se ao ponto de pauta: **Divulgação das sugestões do Comitê aos Documentos de Área**. A **Sra. Letícia de Oliveira** (UFF) reforçou que é sempre muito interessante poder movimentar e reforçar esses temas dos três eixos que serão trabalhados dentro do Comitê: Eixo I - Políticas de ação afirmativa e promoção da equidade, diversidade e inclusão em relação aos grupos representados; Eixo II - Políticas de apoio à parentalidade e valorização do cuidado; Eixo III - Políticas de enfrentamento à violência de gênero. Diante disso, propôs que seja realizado algum evento de lançamento que dê uma maior visibilidade ao documento que foi formulado pelo Comitê. Em seguida, a **Sra. Daniela Santos Anunciação** (UFAL) inferiu que, infelizmente, o Comitê não possui o apoio de todos os programas de pós-graduação, então a divulgação desse material é essencial. Sendo assim, que possa buscar dentro das instituições, uma forma em que esse material possa ser encaminhado às Pró-Reitorias, e que seja divulgado institucionalmente em todos os Programas que estão vinculados. Ato contínuo, a **Sra. Priscila Valverde de Oliveira Vitorino** (ANPG) sugeriu que seria uma boa oportunidade começar a divulgação pelo FOPROP, pois é um Fórum que representa os Pró-Reitores de Pós-Graduação, então se conseguiria alcançar uma grande demanda de participantes. Após, passou-se ao item: **Definição da agenda de reuniões online para o ano de 2025**. Em deliberação, as integrantes optaram pelas seguintes datas:

79 Reuniões Online - março e abril; junho e julho; setembro e outubro. Reuniões Presenciais - 27/05/2025;
80 24 e 25/06/2025 para verificação e a aprovação da identidade visual do Comitê e 27/11/2025. Também
81 consideraram que a discussão com a definição das datas possam ser refeitas por meio do grupo do
82 WhatsApp do Comitê. Seguidamente, avançou-se ao item: **Definição do cronograma de trabalho de**
83 **2025, contendo as pautas ordinárias.** A **Sra. Daniela Santos Anunciação** (UFAL) considerou que seria
84 importante resgatar o documento com as informações e temas que já foram discutidos e que sejam
85 divididos em grupos de trabalho, se for o consenso de todas as integrantes. Adiante, a **Sra. Letícia de**
86 **Oliveira** (UFF) pontuou que havia sugerido que seja tratado como cronograma os três eixos: EIXO I -
87 Políticas de ação afirmativa e promoção da equidade, diversidade e inclusão em relação aos grupos
88 representados; EIXO II - Políticas de apoio à parentalidade e valorização do cuidado; EIXO III - Políticas de
89 enfrentamento à violência de gênero. Em seguida, a **Sra. Aline Cristiane Pan** (UFRGS) ponderou que
90 trabalhar os temas em grupos, a partir das pessoas que já possuem um domínio do assunto, pode gerar
91 sempre as mesmas visões sobre os temas. Trazer os temas para debate entre todas vai fazer com que
92 surjam novos pontos de vista para as pautas que foram propostas nos três eixos. Ato contínuo, a **Sra.**
93 **Letícia de Oliveira** (UFF) propôs que sejam verificadas as datas das reuniões, e possa ser realizado, em
94 um mês específico, três reuniões, uma para cada eixo, designando quem ficará como coordenadora para
95 cada pauta. Adiante, sem mais deliberações, a presidente **Sra. Denise Pires de Carvalho** prosseguiu o
96 **Encerramento** da Quinta Reunião Ordinária do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas
97 para Equidade de Gênero com suas Interseccionalidades, agradecendo a todas pela participação e
98 declarando encerrados os trabalhos.

99
100
101
102
103
104

DENISE PIRES DE CARVALHO

Presidente do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para Equidade de
Gênero com suas Interseccionalidades