



# **Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior**

## **Coordenação-Geral de Colegiados**

**Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para Equidade de Gênero com suas Interseccionalidades**

**Ata da 5ª Reunião Ordinária**

**28 de abril de 2025**

No vigésimo oitavo dia do mês de abril do ano de dois mil e vinte e cinco, realizou-se a Quinta Reunião Ordinária do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para Equidade de Gênero com suas Interseccionalidades, sob a Coordenação da Representante da Capes, Sra. Denise Pires de Carvalho, com a presença das integrantes: Sra. Rita Luma (SEB/MEC); Sra. Aline Cristiane Pan (UFRGS); Sra. Daniela Santos Anunciação (UFAL); Sra. Katemari Diogo da Rosa (UFBA); Sra. Letícia de Oliveira (UFF); Sra. Fernanda Staniscuaski (Movimento Parent in Science); Sra. Amanda Mendes de Lima (ANPG); Sra. Priscila Valverde de Oliveira Vitorino (FOPROP); Sra. Nayara Janini G. Saldanha Vieira (DGES); Sra. Elline Deuzarina Ribeiro de Freitas (DTI); Sra. Priscila Lelis Cagni (DPB); Sra. Priscila Cândido Ubriaco de Oliveira (Chefe de Gabinete) e dos seguintes participantes: Sr. Felipe Formiga Tavares (CGCOL); Sr. Giuliano Amaral Viana (CGCOL); Sr. Guilherme Pera de Almeida (CGCOM); e a Sra. Ana Paula de Freitas (CGCOM) para tratar da seguinte pauta proposta: 1. Abertura; 2. Aprovação das atas da 2<sup>a</sup> e 4<sup>a</sup> Reuniões Ordinárias do Comitê; 3. Aprovação da identidade visual do comitê; 4. Divulgação sugestões do Comitê aos Documentos de Área; 5. Definição da agenda de reuniões online para o ano de 2025; 6. Definição do cronograma de trabalho de 2025, contendo as pautas ordinárias; 7. Outros assuntos. Abertura e saudação. A **Sra. Denise Pires de Carvalho** deu início à reunião cumprimentando os presentes. Após, passou-se ao item de pauta: Aprovação das atas da 2<sup>a</sup> e 4<sup>a</sup> Reuniões Ordinárias do Comitê. Com uso da palavra, a **Sra. Letícia de Oliveira** (UFF) ressaltou que a ata da 2<sup>a</sup> Reunião Ordinária do Comitê faz referência à discussão sobre o documento que foi encaminhado ao CTC-ES, e como o detalhamento não estava totalmente correto, foi solicitada a correção da redação, no sentido de reduzir o texto. Seguidamente, a Presidente **Sra. Denise Pires de Carvalho** propôs que o referido documento, que foi encaminhado ao CTC-ES, possa ser anexado junto à ata da 3<sup>a</sup> Reunião Ordinária do Comitê. Também fez um agradecimento à equipe da Diretoria de Avaliação e a todos que contribuíram, bem como a todo o CTC da Educação Superior. Adiante, não restando mais nenhuma consideração por partes dos membros presentes, as atas da 2<sup>a</sup> e 4<sup>a</sup> Reuniões Ordinárias do Comitê foram aprovadas por unanimidade. Posteriormente, a **Sra. Priscila Lelis Cagni** (DPB) fez um informe acerca da publicação dos documentos que foram aprovados durante a 4<sup>a</sup> Reunião Ordinária do Comitê, e sobre a Ação do Dia das Mulheres. Considerou que para a Ação do Dia das Mulheres foi pensada a realização de uma roda de conversa, e por questão de agenda das palestrantes propostas, não foi possível colocar em prática. Sendo assim,

40 propôs que fosse realizada uma Live. Em complementação, a **Sra. Letícia de Oliveira** (UFF) considerou  
41 que havia sugerido, como ponto de pauta, a discussão sobre o documento que o Comitê redigiu para o  
42 CTC-ES, pois seria importante que houvesse uma maior divulgação dessas informações para além de ser  
43 anexado à ata da 3<sup>a</sup> Reunião Ordinária do Comitê. Em seguida, avançou-se ao ponto de pauta:  
44 **Aprovação da identidade visual do Comitê.** Com uso da palavra, a **Sra. Ana Paula de Freitas** (CGCOM)  
45 fez a apresentação e pontuou sobre a simbologia das cores, elementos visuais e tipografia das letras.  
46 Aberto às considerações, a **Sra. Fernanda Staniscuaski** (Movimento Parent in Science) inferiu que fez  
47 algumas considerações no grupo do Comitê no WhatsApp, pois a primeira coisa que veio a sua cabeça,  
48 quando observou a identidade visual, foi a figura de um homem ao centro, o que seria algo instintivo.  
49 Sendo assim, ponderou que é importante o Comitê considerar quem são as pessoas com as quais deseja  
50 conversar, para que as definições sejam organizadas. Ato contínuo, a **Sra. Letícia de Oliveira** (UFF)  
51 reforçou que é possível discutir gênero de uma maneira mais ampla do que, a princípio, está sendo  
52 proposto fazer. Então sugeriu que a palavra “gênero” fosse utilizada, dentro da identidade visual, em  
53 sua forma singular; bem como a importância da logo da Capes para que as pessoas possam identificar de  
54 onde é o documento. Após, a **Sra. Daniela Santos Anunciação** (UFAL) reforçou que de maneira geral,  
55 não é um consenso olhar a identidade visual e ver uma imagem masculina. Inferiu que achou muito  
56 bonita a arte, mas se preocupou com a questão das cores, pois em uma impressão de materiais em  
57 preto e branco, talvez não ficasse bom. Seguidamente, a **Sra. Aline Cristiane Pan** (UFRGS) agradeceu  
58 pela apresentação e ponderou sobre a excelência do material. Também inferiu que ao olhar  
59 rapidamente a imagem, observou uma figura masculina ao centro. Acerca da logo da Capes, a **Sra. Ana**  
60 **Paula de Freitas** (CGCOM) informou que é necessário verificar, pois existem algumas portarias que  
61 precisam ser observadas antes da inserção. Adiante, a **Sra. Priscila Lelis Cagni** (DPB) sugeriu que a  
62 equipe possa encaminhar as considerações alteradas da identidade visual, por meio do WhatsApp, para  
63 que possa chegar na próxima reunião do Comitê com uma estrutura finalizada para que seja aprovado.  
64 Posteriormente, seguiu-se ao ponto de pauta: **Divulgação das sugestões do Comitê aos Documentos de**  
65 **Área.** A **Sra. Letícia de Oliveira** (UFF) reforçou que é sempre muito interessante poder movimentar e  
66 reforçar esses temas dos três eixos que serão trabalhados dentro do Comitê: Eixo I - Políticas de ação  
67 afirmativa e promoção da equidade, diversidade e inclusão em relação aos grupos representados; Eixo II  
68 - Políticas de apoio à parentalidade e valorização do cuidado; Eixo III - Políticas de enfrentamento à  
69 violência de gênero. Diante disso, propôs que seja realizado algum evento de lançamento que dê uma  
70 maior visibilidade ao documento que foi formulado pelo Comitê. Em seguida, a **Sra. Daniela Santos**  
71 **Anunciação** (UFAL) inferiu que, infelizmente, o Comitê não possui o apoio de todos os programas de  
72 pós-graduação, então a divulgação desse material é essencial. Sendo assim, que possa buscar dentro das  
73 instituições, uma forma em que esse material possa ser encaminhado às Pró-Reitorias, e que seja  
74 divulgado institucionalmente em todos os Programas que estão vinculados. Ato contínuo, a **Sra. Priscila**  
75 **Valverde de Oliveira Vitorino** (ANPG) sugeriu que seria uma boa oportunidade começar a divulgação  
76 pelo FOPROP, pois é um Fórum que representa os Pró-Reitores de Pós-Graduação, então se conseguiria  
77 alcançar uma grande demanda de participantes. Após, passou-se ao item: **Definição da agenda de**  
78 **reuniões online para o ano de 2025.** Em deliberação, as integrantes optaram pelas seguintes datas:

79 Reuniões Online - março e abril; junho e julho; setembro e outubro. Reuniões Presenciais - 27/05/2025;  
80 24 e 25/06/2025 para verificação e a aprovação da identidade visual do Comitê e 27/11/2025. Também  
81 consideraram que a discussão com a definição das datas possam ser refeitas por meio do grupo do  
82 WhatsApp do Comitê. Seguidamente, avançou-se ao item: **Definição do cronograma de trabalho de**  
83 **2025, contendo as pautas ordinárias.** A Sra. Daniela Santos Anunciação (UFAL) considerou que seria  
84 importante resgatar o documento com as informações e temas que já foram discutidos e que sejam  
85 divididos em grupos de trabalho, se for o consenso de todas as integrantes. Adiante, a Sra. Letícia de  
86 Oliveira (UFF) pontuou que havia sugerido que seja tratado como cronograma os três eixos: EIXO I -  
87 Políticas de ação afirmativa e promoção da equidade, diversidade e inclusão em relação aos grupos  
88 representados; EIXO II - Políticas de apoio à parentalidade e valorização do cuidado; EIXO III - Políticas de  
89 enfrentamento à violência de gênero. Em seguida, a Sra. Aline Cristiane Pan (UFRGS) ponderou que  
90 trabalhar os temas em grupos, a partir das pessoas que já possuem um domínio do assunto, pode gerar  
91 sempre as mesmas visões sobre os temas. Trazer os temas para debate entre todas vai fazer com que  
92 surjam novos pontos de vista para as pautas que foram propostas nos três eixos. Ato contínuo, a Sra.  
93 Letícia de Oliveira (UFF) propôs que sejam verificadas as datas das reuniões, e possa ser realizado, em  
94 um mês específico, três reuniões, uma para cada eixo, designando quem ficará como coordenadora para  
95 cada pauta. Adiante, sem mais deliberações, a presidente Sra. Denise Pires de Carvalho prosseguiu o  
96 **Encerramento** da Quinta Reunião Ordinária do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas  
97 para Equidade de Gênero com suas Interseccionalidades, agradecendo a todas pela participação e  
98 declarando encerrados os trabalhos.

99

100

101 **DENISE PIRES DE CARVALHO**

102 Presidente do Comitê Permanente de Ações Estratégicas e Políticas para Equidade de  
103 Gênero com suas Interseccionalidades

104