

ANÁLISE CRÍTICA

A estrutura de pessoal da FBN continua aquém das suas necessidades, e a cada ano vem se agravando em decorrência de aposentadorias, aprovação de servidores em concursos públicos com remuneração maior e pedidos de licença sem remuneração.

A distribuição da força de trabalho entre a área meio e a área continua desequilibrada, representando **25%** da força de trabalho efetiva.

Do total dos cargos comissionados de Direção e Assessoramento Superior - DAS e de Funções Comissionadas do Poder Executivo - FCPE, aprovados pelo Estatuto da FBN, **24** são ocupados por servidores ocupantes de cargo efetivo da Fundação Biblioteca Nacional, correspondendo a **58,53%** do total.

O quadro de cargos comissionados e funções comissionadas do poder executivo continuam defasados em relação às necessidades institucionais, refletindo na sobrecarga de funções e responsabilidades dos gestores.

No período de janeiro de **2013** a dezembro de **2021**, houve uma redução de **148** servidores no Quadro de Pessoal da FBN, impactando de forma significativa a força de trabalho da FBN, principalmente na perda de transferência de conhecimento.

Ressaltamos que no momento **68** servidores percebem abono de permanência, estando em condições de se aposentar imediatamente, correspondendo a **24,90%** dos servidores ocupantes de cargo efetivo do Quadro de Pessoal da FBN.

O Quadro de Cargos Efetivos (Lotação Real) da Fundação Biblioteca Nacional atualmente é de **454** cargos, **273** cargos ocupados e **181** vagos.

A previsão de aposentadorias no ano de **2022** é de cerca de **87**, sendo que desse total, **68** servidores recebem abono de permanência, podendo solicitar aposentadoria imediatamente.

Drh, 15/02/2021.