



**Ministério da Cultura  
Fundação Biblioteca Nacional**

**ATA**

**1ª REUNIÃO DO COMITÊ DE GOVERNANÇA, RISCOS E CONTROLE (CGRC)**

**1. DADOS DA REUNIÃO**

Área Responsável pela Reunião: GABINETE DA PRESIDÊNCIA

Data	Horário de Início	Horário de Término	Local
25/03/2025	14h30	17h00	Gabinete FBN

**2. PARTICIPANTES**

**2.1) Presentes**

Nome	Unidade e/ou Instituição	Cargo
Marcelo Cavalcante Figueiredo	Responsável pela Unidade de Gestão da Integridade (UGI)	Analista de Administração
Maria José da Silva Fernandes	Centro de Coleções e Serviços aos Leitores (CCSL)	Coordenadora-Geral
Naira Christofeletti Silveira	Centro de Pesquisa e Editoração (CPE)	Coordenadora-Geral
Oscar Manoel da Costa Gonçalves	Coordenadoria-Geral de Planejamento e Administração (CGPA)	Coordenador-Geral Substituto
Suely Dias	Presidente Substituta	Presidência
Tania Mara G. Di Motta (online)	Biblioteca Euclides da Cunha (BEC)	Coordenadora
Thaís de O. Sant'Anna Campanhã	Centro de Processamento e Preservação (CPP)	Coordenadora-Geral Substituta
Verônica Lessa	Centro de Cooperação e Difusão (CCD)	Coordenadora-Geral
Victor Bandeira Santos	Escritório de Direitos Autorais (EDA)	Coordenador

**2.2) Ausentes**

Nome	Unidade e/ou Instituição	Cargo
Gabriela Ayres F. Terrada (férias)	Centro de Processamento e Preservação (CPP)	Coordenadora-Geral
Gláucio Cavalcanti Tak-Ming	Auditoria Interna (AUDIN)	Auditor-Chefe
Marco Lucchesi	Presidência	Presidente
Munik de A. M. Dumas (férias)	Responsável pelo Plano de Segurança Orgânica (PSO)	Técnico em Documentação
Tania Pacheco	Coordenadoria-Geral de Planejamento e Administração (CGPA)	Coordenadora-Geral

*Assinaturas*



**Ministério da Cultura  
Fundação Biblioteca Nacional**

**3. PAUTA**

Item	Descrição
1	Minuta do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação no âmbito da Fundação Biblioteca Nacional
2	Minuta do Planejamento Estratégico Institucional

**4. RELATO DA REUNIÃO**

Item	Descrição
4.1	A Presidente substituta da FBN abre a reunião e passa a palavra ao Coordenador-Geral da CGPA substituto, que iniciou a reunião agradecendo a presença de todos e apresentou a pauta da reunião: a minuta do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação no âmbito da Fundação Biblioteca Nacional, que tem como objetivo a promoção de um ambiente de trabalho digno, saudável, seguro e sustentável no âmbito da FBN, e livre de todas as formas de violência originárias das relações de trabalho; minuta da Política de Gestão de Riscos; minuta do Planejamento Estratégico. Informou sobre a implantação do sistema Sophia Biblioteca, entrada da Rua México, para os controles de credenciamento de visitante, de recebimento e entrega de chaves, para acesso dos servidores aos seus locais de trabalho, e do acesso dos prestadores de serviços da Divisão de Manutenção Administrativa da FBN (responsáveis pelos serviços de limpeza, asseio e conservação, e manutenção predial).
4.2	O Responsável pela Unidade de Gestão da Integridade (UGI) falou sobre a elaboração da minuta do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação que com base na Portaria nº 6.719, de 13 de setembro de 2024, do Ministério da Gestão e da Inovação dos Serviços Públicos (MGI), que instituiu o Plano Federal de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação no âmbito federal, estabelecendo as diretrizes para que todos os órgãos e entidades da Administração Pública Federal elaborassem seus planos setoriais. Ressaltou que a elaboração do Plano Setorial da FBN teve início no final do exercício de 2024, em reuniões realizadas com a participação e contribuição das instâncias de integridade da FBN: Comissão de Ética, Auditoria Interna, Divisão de Recursos Humanos, e Gabinete da Presidência. Informou, ainda, que o preâmbulo da minuta da Portaria, que institui o referido Plano Setorial, cita a Lei nº 14.540, de 3 de abril de 2023, que instituiu o Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e demais Crimes contra a Dignidade Sexual e à Violência Sexual no âmbito da administração pública, direta e indireta, federal, estadual, distrital e municipal; o Decreto nº 12.122, de 30 de julho de 2024, que instituiu o Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional; além da Portaria nº 6.719, de 13 de setembro de 2024, mencionada anteriormente. Frisou que a Portaria que instituirá o Plano Setorial da FBN está em conformidade com as diretrizes impostas nestes atos normativos e que conceitua: assédio moral, assédio moral organizacional, assédio sexual, discriminação, saúde no trabalho, gestor, cooperação, cooperação horizontal, vertical e transversal, gestão participativa, organização do trabalho, risco, transversalidade, outras condutas de natureza sexual inadequadas e rede de acolhimento. Ressaltou a importância da prevenção para então chegar à punição de agentes, e enfatizou que a pena para o assédio sexual é a demissão, mas que assédio moral e a discriminação tem penas mais brandas, como, por exemplo, a advertência. Referindo-se ao Art. 10 da minuta da Portaria do Plano Setorial, que trata da Comissão de Apoio ao Acolhimento, informou que tal Comissão será constituída pelas seguintes instâncias organizacionais: Unidade de Gestão de Pessoas (Divisão de Recursos Humanos), Comissão de Ética, Ouvidoria, Unidade de Correição e Unidade de Gestão da Integridade, e, em caso de necessidade, poderá solicitar a colaboração de outras áreas da Instituição, destacando a importância de todas as áreas da

*ME* 2  
*Ass. P. Port*  
*Vale*



**Ministério da Cultura  
Fundação Biblioteca Nacional**

Item	Descrição
	FBN estarem sintonizadas com este Plano Setorial. Por fim, informou que haverá acompanhamento pelas instâncias organizacionais, com o objetivo de alcançar a efetividade do Plano.
4.3	A Presidente substituta assumiu a palavra e falou da necessidade de um Plano que trate da transgressão cometida por terceiros, como, por exemplo, um visitante, que não possui vínculo com a Administração Pública, tanto de forma passiva (sofre a ação) quanto ativa (pratica a ação), ampliando e disciplinando ações específicas na relação entre cliente e instituição. O responsável pela UGI informou que este plano setorial abrange a FBN como um todo, tanto os agentes quanto os terceiros que não possuem vínculo com a Administração; todos que sofrerem algum tipo de abuso na instituição serão amparados pela Portaria. No entanto, a Portaria não discrimina quais seriam essas ações.
	Na sequência, a minuta da Portaria que Institui o Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação no âmbito da Fundação Biblioteca Nacional foi acolhida por unanimidade por todos os presentes.
	A Presidente substituta discorreu sobre as minutas do Planejamento Estratégico Institucional e da Política de Gestão de Risco da FBN. Ressaltou que a FBN é reconhecida pelo seu perfil de gestão na área da cultura. Após realizar alguns ajustes na redação, as minutas foram aprovadas por todos os presentes. Não havendo nada mais a ser tratado, a reunião foi encerrada com agradecimentos a todos os presentes.

**5. APROVAÇÃO**

Segue a Ata de Reunião para assinatura pelos participantes abaixo identificados.

Nome	Cargo	Assinatura
Marcelo Cavalcante Figueiredo	Analista de Administração	
Maria José da Silva Fernandes	Coordenadora-Geral	
Naira Christofoletti Silveira	Coordenadora-Geral	
Oscar Manoel da Costa Gonçalves	Coordenador-Geral Substituto	
Suely Dias	Presidente Substituta	x
Tania Mara G. Di Motta (online)	Coordenadora	
Thaís de O. Sant'Anna Campanhã	Coordenadora-Geral Substituta	
Verônica Lessa	Coordenadora-Geral	
Victor Bandeira Santos	Coordenador	