



Ministério da Cultura
Fundação Biblioteca Nacional

ATA

1ª REUNIÃO DO COMITÊ DE GOVERNANÇA, RISCOS E CONTROLE (CGRC)

1. DADOS DA REUNIÃO

Área Responsável pela Reunião: GABINETE DA PRESIDÊNCIA

Data	Horário de Início	Horário de Término	Local
25/03/2025	14h30	17h00	Gabinete FBN

2. PARTICIPANTES

2.1) Presentes

Nome	Unidade e/ou Instituição	Cargo
Marcelo Cavalcante Figueiredo	Responsável pela Unidade de Gestão da Integridade (UGI)	Analista de Administração
Maria José da Silva Fernandes	Centro de Coleções e Serviços aos Leitores (CCSL)	Coordenadora-Geral
Naira Christofolletti Silveira	Centro de Pesquisa e Editoração (CPE)	Coordenadora-Geral
Oscar Manoel da Costa Gonçalves	Coordenadoria-Geral de Planejamento e Administração (CGPA)	Coordenador-Geral Substituto
Suely Dias	Presidência	Presidência
Tania Mara G. Di Motta (online)	Biblioteca Euclides da Cunha (BEC)	Coordenadora
Thaís de O. Sant'Anna Campanhã	Centro de Processamento e Preservação (CPP)	Coordenadora-Geral Substituta
Verônica Lessa	Centro de Cooperação e Difusão (CCD)	Coordenadora-Geral
Victor Bandeira Santos	Escritório de Direitos Autorais (EDA)	Coordenador

2.2) Ausentes

Nome	Unidade e/ou Instituição	Cargo
Gabriela Ayres F. Terrada (férias)	Centro de Processamento e Preservação (CPP)	Coordenadora-Geral
Gláucio Cavalcanti Tak-Ming	Auditoria Interna (AUDIN)	Auditor-Chefe
Marco Lucchesi	Presidência	Presidente
Munik de A. M. Dumas (férias)	Responsável pelo Plano de Segurança Orgânica (PSO)	Técnico em Documentação
Tania Pacheco	Coordenadoria-Geral de Planejamento e Administração (CGPA)	Coordenadora-Geral

Des
mt
1
vz
J. G. M.
@.



Ministério da Cultura
Fundação Biblioteca Nacional

3. PAUTA

Item	Descrição
1	Minuta do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação no âmbito da Fundação Biblioteca Nacional
2	Minuta do Planejamento Estratégico Institucional

4. RELATO DA REUNIÃO

Item	Descrição
4.1	A Presidente substituta da FBN abre a reunião e passa a palavra ao Coordenador-Geral da CGPA substituto, que iniciou a reunião agradecendo a presença de todos e apresentou a pauta da reunião: a minuta do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação no âmbito da Fundação Biblioteca Nacional, que tem como objetivo a promoção de um ambiente de trabalho digno, saudável, seguro e sustentável no âmbito da FBN, e livre de todas as formas de violência originárias das relações de trabalho; minuta da Política de Gestão de Riscos; minuta do Planejamento Estratégico. Informou sobre a implantação do sistema Sophia Biblioteca, entrada da Rua México, para os controles de credenciamento de visitante, de recebimento e entrega de chaves, para acesso dos servidores aos seus locais de trabalho, e do acesso dos prestadores de serviços da Divisão de Manutenção Administrativa da FBN (responsáveis pelos serviços de limpeza asseio e conservação, e manutenção predial).
4.2	O Responsável pela Unidade de Gestão da Integridade (UGI) falou sobre a elaboração da minuta do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação que com base na Portaria nº 6.719, de 13 de setembro de 2024, do Ministério da Gestão e da Inovação dos Serviços Públicos (MGI), que instituiu o Plano Federal de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação no âmbito federal, estabelecendo as diretrizes para que todos os órgãos e entidades da Administração Pública Federal elaborassem seus planos setoriais. Ressaltou que a elaboração do Plano Setorial da FBN teve início no final do exercício de 2024, em reuniões realizadas com a participação e contribuição das instâncias de integridade da FBN: Comissão de Ética, Auditoria Interna, Divisão de Recursos Humanos, e Gabinete da Presidência. Informou, ainda, que o preâmbulo da minuta da Portaria, que institui o referido Plano Setorial, cita a Lei nº 14.540, de 3 de abril de 2023, que instituiu o Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e demais Crimes contra a Dignidade Sexual e à Violência Sexual no âmbito da administração pública, direta e indireta, federal, estadual, distrital e municipal; o Decreto nº 12.122, de 30 de julho de 2024, que instituiu o Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional; além da Portaria nº 6.719, de 13 de setembro de 2024, mencionada anteriormente. Frisou que a Portaria que instituirá o Plano Setorial da FBN está em conformidade com as diretrizes impostas nestes atos normativos e que conceitua: assédio moral, assédio moral organizacional, assédio sexual, discriminação, saúde no trabalho, gestor, cooperação, cooperação horizontal, vertical e transversal, gestão participativa, organização do trabalho, risco, transversalidade, outras condutas de natureza sexual inadequadas e rede de acolhimento. Ressaltou a importância da prevenção para então chegar à punição de agentes, e enfatizou que a pena para o assédio sexual é a demissão, mas que assédio moral e a discriminação tem penas mais brandas, como, por exemplo, a advertência. Referindo-se ao Art. 10 da minuta da Portaria do Plano Setorial, que trata da Comissão de Apoio ao Acolhimento, informou que tal Comissão será constituída pelas seguintes instâncias organizacionais: Unidade de Gestão de Pessoas (Divisão de Recursos Humanos), Comissão de Ética, Ouvidoria, Unidade de Correição e Unidade de Gestão da Integridade, e, em caso de necessidade, poderá solicitar a colaboração de outras áreas da Instituição, destacando a importância de todas as áreas da

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones, some with circled initials.



Ministério da Cultura
Fundação Biblioteca Nacional

Item	Descrição
	FBN estarem sintonizadas com este Plano Setorial. Por fim, informou que haverá acompanhamento pelas instâncias organizacionais, com o objetivo de alcançar a efetividade do Plano.
4.3	A Presidente substituta assumiu a palavra e falou da necessidade de um Plano que trate da transgressão cometida por terceiros, como, por exemplo, um visitante, que não possui vínculo com a Administração Pública, tanto de forma passiva (sofre a ação) quanto ativa (pratica a ação), ampliando e disciplinando ações específicas na relação entre cliente e instituição. O responsável pela UGI informou que este plano setorial abrange a FBN como um todo, tanto os agentes quanto os terceiros que não possuem vínculo com a Administração; todos que sofrerem algum tipo de abuso na instituição serão amparados pela Portaria. No entanto, a Portaria não discrimina quais seriam essas ações.
	Na sequência, a minuta da Portaria que Institui o Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação no âmbito da Fundação Biblioteca Nacional foi acolhida por unanimidade por todos os presentes.
	A Presidente substituta discorreu sobre as minutas do Planejamento Estratégico Institucional e da Política de Gestão de Risco da FBN. Ressaltou que a FBN é reconhecida pelo seu perfil de gestão na área da cultura. Após realizar alguns ajustes na redação, as minutas foram aprovadas por todos os presentes. Não havendo nada mais a ser tratado, a reunião foi encerrada com agradecimentos a todos os presentes.

5. APROVAÇÃO

Segue a Ata de Reunião para assinatura pelos participantes abaixo identificados.

Nome	Cargo	Assinatura
Marcelo Cavalcante Figueiredo	Analista de Administração	
Maria José da Silva Fernandes	Coordenadora-Geral	
Naira Christofolletti Silveira	Coordenadora-Geral	
Oscar Manoel da Costa Gonçalves	Coordenador-Geral Substituto	
Suely Dias	Presidente Substituta	x
Tania Mara G. Di Motta (online)	Coordenadora	
Thaís de O. Sant'Anna Campanhã	Coordenadora-Geral Substituta	
Verônica Lessa	Coordenadora-Geral	
Victor Bandeira Santos	Coordenador	