

# PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS DA ANVISA

## 4ª REVISÃO E EXECUÇÃO 2023

20  
23

A 4ª Revisão do PDP 2023 da Anvisa ocorreu durante os meses de novembro e dezembro, com as seguintes etapas:

- ✓ Inclusão de novas competências no Portal SIPEC;
- ✓ Validação das novas competências pelos gestores no Portal SIPEC;
- ✓ Segunda validação das novas competências pela Gerência de Desenvolvimento de Pessoas (GEDEP/GGPES) no Portal SIPEC;
- ✓ Aprovação das novas competências pelo Diretor-Presidente, com consequente envio ao Órgão Central do SIPEC;
- ✓ Programação de ações de capacitação no SGDP;
- ✓ Consolidação dos dados sobre ações de capacitação pela GEDEP.

Neste documento, serão apresentados os dados gerais do PDP Anvisa 2023 após a 4ª Revisão. Para consultar o Relatório das etapas de Planejamento e de 1ª Revisão, [clique aqui](#). Para consultar o Relatório da 2ª Revisão, [clique aqui](#). Já para consultar o Relatório da 3ª Revisão, [clique aqui](#).

## NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO

Conforme o [Guia do Órgão Central do SIPEC](#), para o ano de 2023, as revisões permitem somente a inserção de novas necessidades. Assim, alterações em necessidades já cadastradas ou exclusões de necessidades não são possíveis.

Dessa forma, ao final do ano de 2023, havia:

443

### NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO PRIORIZADAS

Destas, **5** foram priorizadas na 4ª Revisão, o que correspondeu a um aumento de **1%** em relação ao final da 3ª Revisão

## NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO PRIORIZADAS POR DIRETORIA SUPERVISORA:

DIRETORIA	PLANEJAMENTO	1ª REVISÃO	2ª REVISÃO	3ª REVISÃO	4ª REVISÃO	TOTAL ATUAL
DIRETOR-PRESIDENTE	143	16	20	3	1	183
DIRE2	85	4	0	0	1	90
DIRE3	34	20	6	2	0	62
DIRE4	27	12	1	0	0	40
DIRE5	25	9	3	0	3	40
UORGs ESPECÍFICAS	10	5	13	0	0	28
TOTAL	324	66	43	5	5	443

Todas as unidades organizacionais da Anvisa, em nível de Gerência-Geral ou equivalente, possuíam pelo menos 1 competência priorizada para o ano de 2023.

Conforme esperado, foi baixo o número de competências incluídas na 4ª Revisão, que consistiu na última oportunidade de ajustes para o ano de 2023.

# AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Através do Sistema de Gestão do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (SGPDP), os interlocutores das unidades organizacionais da Anvisa puderam fazer os últimos ajustes nas ações de capacitação cuja realização seria ainda em 2023.

Dessa forma, ao final do 4º trimestre de 2023, os seguintes números foram obtidos:

**1714**

## AÇÕES DE CAPACITAÇÃO PROGRAMADAS PARA 2023

SENDO QUE **91** FORAM PROGRAMADAS DURANTE A 4ª REVISÃO DO PDP

Ao final da 3ª Revisão, havia 1.623 ações programadas para 2023. Portanto, com a 3ª Revisão, o número de ações aumentou, aproximadamente, 6% do 3º para o 4º trimestre. Em comparação com a primeira programação de 2023, na qual foram previstas 1.041 ações, o aumento foi de cerca de 60%.

### AÇÕES DE CAPACITAÇÃO PROGRAMADAS POR DIRETORIA:

DIRETORIA	1ª REVISÃO	2ª REVISÃO	3ª REVISÃO	4ª REVISÃO	TOTAL ATUAL
DIRETOR-PRESIDENTE	482	95	65	9	651
DIRE2	85	76	55	34	250
DIRE3	140	88	57	15	300
DIRE4	109	57	13	-4	175
DIRE5	177	42	13	25	257
UORGs ESPECÍFICAS	48	23	-2	12	81

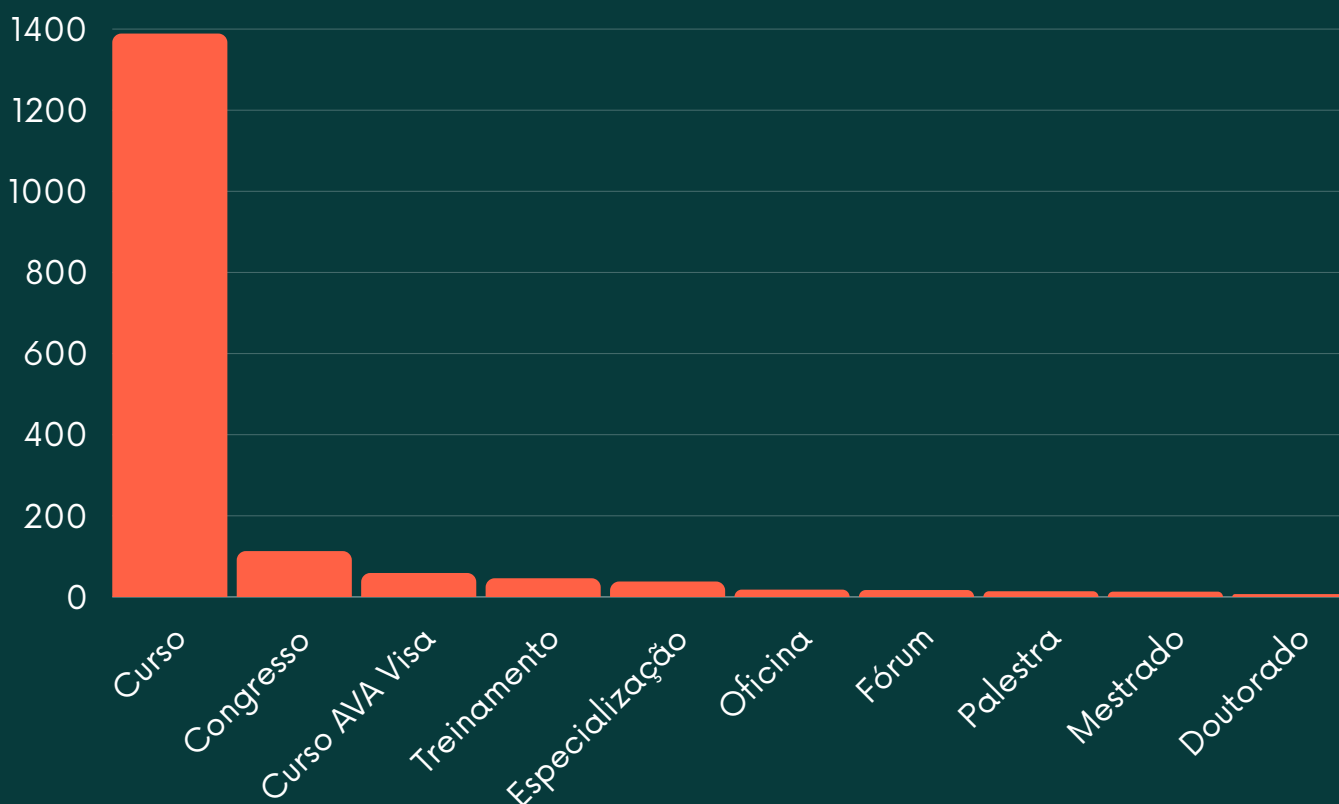
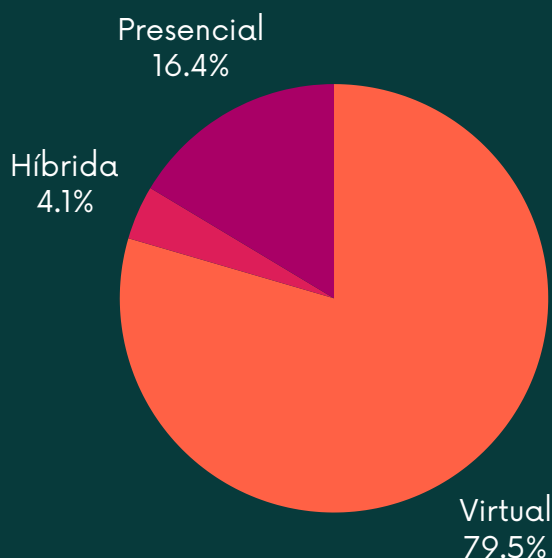
## AÇÕES DE CAPACITAÇÃO POR TRANSVERSALIDADE:

Das 1.714 ações de capacitação programadas para 2023, **733 (42%)** foram classificadas pelas unidades como **transversais**.

## AÇÕES DE CAPACITAÇÃO POR MODALIDADE E TIPO:

Quanto às modalidades, 1.363 (79,5%) ações de capacitação estavam previstas para ocorrer virtualmente, enquanto 281 (16,4%) presencialmente e 70 (4,1%) de forma híbrida. Essa distribuição praticamente não sofreu alteração ao longo do ano.

Quanto aos tipos de ação, 1.389 (81%) ações foram classificadas como cursos.



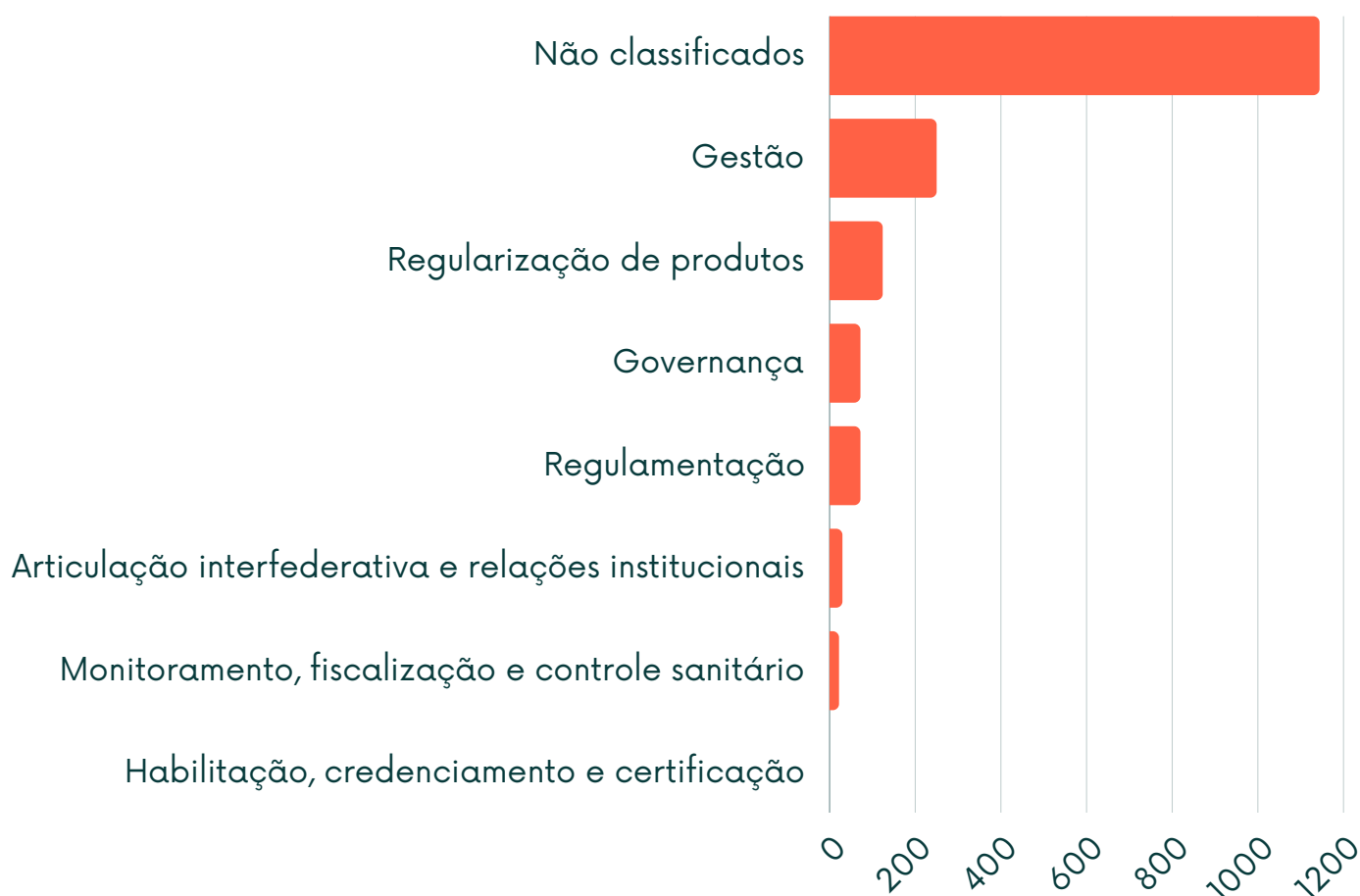
Sobre as instituições promotoras das ações de capacitação, a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) foi indicada em 40% (679) das ações, a própria Anvisa em 15% (256) das ações e outras instituições em 45% (779) das ações.

## AÇÕES DE CAPACITAÇÃO POR MACROPROCESSO:

Destaca-se que 1.144 (67%) ações de capacitação não foram vinculadas a macroprocessos por seus interlocutores, o que prejudica a análise a seguir.

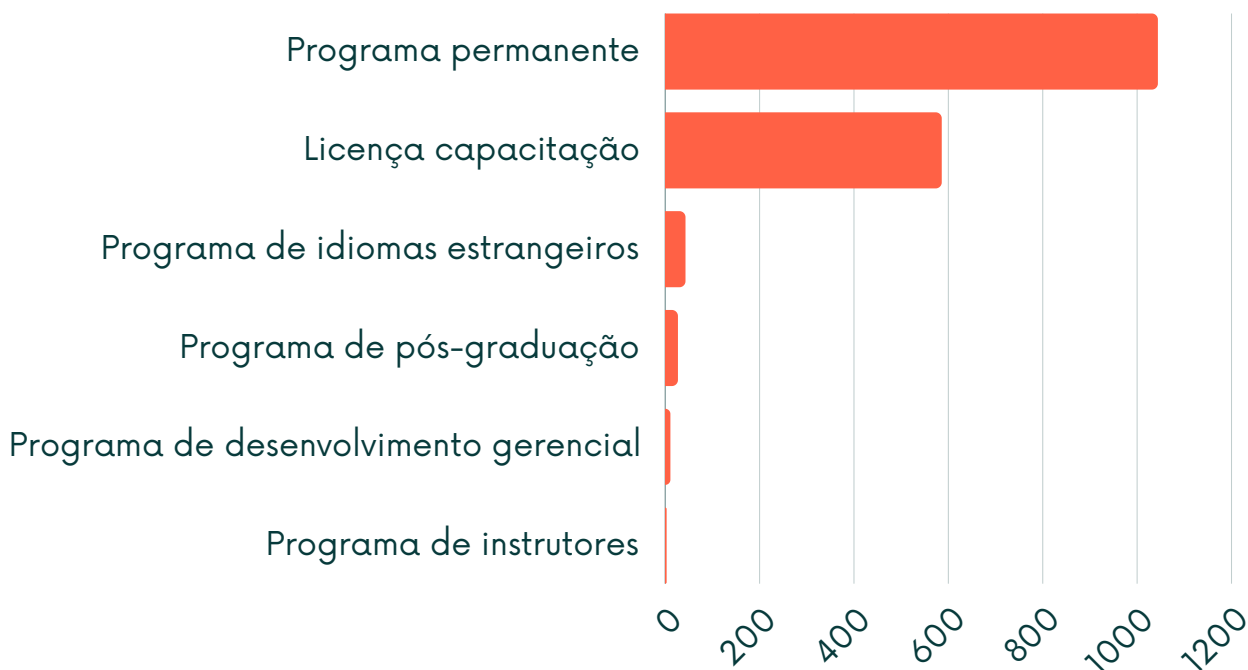
Desconsiderando as ações que não foram classificadas conforme macroprocesso, verifica-se que o maior número de ações de capacitação programadas para o PDP 2023 foi vinculado pelos interlocutores ao macroprocesso de Gestão, assim como observado durante todo o ano. Isso pode ser explicado pela influência que o tamanho das equipes e o número de processos de trabalho têm sobre esses dados, já que as áreas de gestão têm maior número de processos de trabalho em uma mesma unidade do que as áreas finalísticas.

### MACROPROCESSOS DA CADEIA DE VALOR

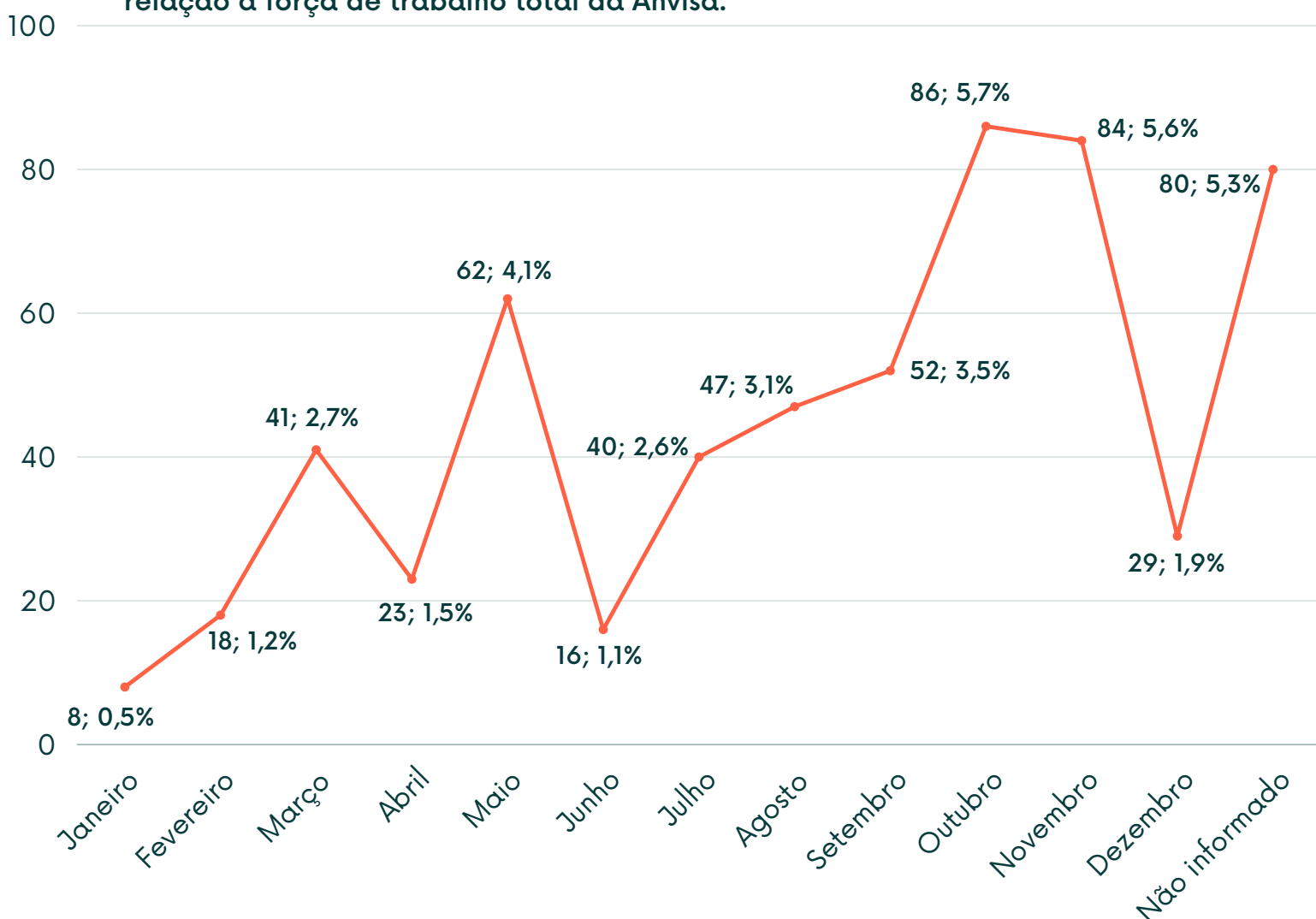


## AÇÕES DE CAPACITAÇÃO POR PROGRAMA:

A seguir, verifica-se que a maior parte das ações de capacitação programadas para 2023 pertencem ao programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento.



Em relação à licença capacitação, foi previsto o afastamento de 586 servidores, distribuídos ao longo dos meses conforme mapa de intenções abaixo, que apresenta também o percentual de servidores afastados em relação à força de trabalho total da Anvisa.



Porém, o número de licenças capacitação efetivamente concedidas foi de 214, o que representa apenas 36,5% do planejado.

## CUSTOS DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO:

O orçamento aprovado para capacitações no início de 2023 foi de R\$ 2.466.373,00. Porém, esse valor, durante todo o ano, se mostrou abaixo do valor previsto pelas unidades no PDP - ao final da 4ª janela de revisão, o valor das capacitações propostas somavam R\$ 5.834.028,93, conforme dados extraídos do SGPDP.

O valor efetivamente gasto foi aproximadamente 3 milhões de reais a menos do que a previsão feita pelas unidades, porém, superior ao valor disponível inicialmente para a Anvisa. Por este motivo, ao final de 2023 foi solicitada e aprovada suplementação orçamentária para ações de capacitação. Desta forma, o saldo negativo apresentado na tabela abaixo foi suprido pela suplementação.

PROGRAMA	PROPOSTA DE DISTRIBUIÇÃO ORÇAMENTÁRIA INICIAL	CUSTO PREVISTO NO PDP - APÓS 4ª REVISÃO*	TOTAL EFETIVAMENTE GASTO	PERCENTUAL GASTO (em comparação à distribuição orçamentária)	SALDO (total gasto - distribuição orçamentária inicial)
Programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento - Individuais	R\$ 960.000,00	R\$ 4.023.520,22	R\$ 1.981.023,91	206%	- R\$ 1.021.023,91
Programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento - Corporativas	R\$ 526.373,00	R\$ 1.070.884,01	R\$ 502.648,43	95,5%	R\$ 23.724,57
Programa de desenvolvimento gerencial	R\$ 500.000,00	R\$ 28.400,00	R\$ 33.510,42	6,7%	R\$ 466.489,58
Programa de pós-graduação	R\$ 150.000,00	R\$ 97.622,11	R\$ 47.890,64	31,9%	R\$ 102.109,36
Programa de idiomas estrangeiros	R\$ 300.000,00	R\$ 613.602,59	R\$ 207.262,07	69%	R\$ 92.737,93
Licença capacitação	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0%	R\$ 0,00
Programa de instrutores	R\$ 30.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0%	R\$ 30.000,00
Total	R\$ 2.466.373,00	R\$ 5.834.028,93	R\$ 2.772.335,47	112%	- R\$ 305.962,47

\*Os dados da coluna "Custo previsto no PDP - após 4ª Revisão" foram extraídos do Sistema SGPDP, cujo cadastro é de responsabilidade dos interlocutores das unidades.

No decorrer de 2023, a distribuição orçamentária (segunda coluna da tabela acima) sofreu modificações, conforme detalhado nos relatórios das revisões anteriores, de forma a possibilitar o remanejamento do saldo de um Programa para outro. Portanto, os saldos negativos apresentados para o Programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento, tanto para ações individuais, quanto para corporativas, foi suprido pelo saldo positivo de outros Programas.

Especificamente quanto aos recursos para as ações individuais do Programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento, tem-se a seguinte distribuição entre Diretorias e Unidades Organizacionais Específicas:



DIRETORIA	PROPOSTA DE DISTRIBUIÇÃO ORÇAMENTÁRIA INICIAL	CUSTO PREVISTO NO PDP - APÓS 4ª REVISÃO*	TOTAL EFETIVAMENTE GASTO	PERCENTUAL GASTO (em comparação à distribuição orçamentária)	SALDO (total gasto - distribuição orçamentária inicial)
ANVISA	R\$ 114.736,17	R\$ 1.593.757,26	R\$ 376.440,35	328%	- R\$ 261.704,18
SGCOL	R\$ 6.102,99	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0%	R\$ 6.102,99
GADIP	R\$ 101.919,90	R\$ 409.592,42	R\$ 306.494,00	300%	- R\$ 204.220,71
DIRE2	R\$ 140.368,72	R\$ 533.357,80	R\$ 135.204,54	96,3%	R\$ 5.164,18
DIRE3	R\$ 101.919,90	R\$ 381.293,55	R\$ 260.938,05	256%	- R\$ 159.018,15
DIRE4	R\$ 103.750,79	R\$ 278.220,10	R\$ 141.161,33	136%	- R\$ 37.410,54
DIRE5	R\$ 362.517,48	R\$ 463.816,09	R\$ 672.757,80	185%	- R\$ 310.240,32
AUDIT	R\$ 4.272,09	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0%	R\$ 4.272,09
COGER	R\$ 4.272,09	R\$ 304.763,00	R\$ 33.231,67	778%	- R\$ 28.959,58
OUVID	R\$ 3.661,79	R\$ 17.700,00	R\$ 24.676,17	674%	- R\$ 21.014,38
PROCR	R\$ 16.478,08	R\$ 41.020,00	R\$ 30.120,00	183%	- R\$ 13.641,92
TOTAL	R\$ 960.000,00	R\$ 4.023.520,22	R\$ 1.981.023,91	206%	- R\$ 1.021.023,91

\*Os dados da coluna "Custo previsto no PDP - após 4ª Revisão" foram extraídos do Sistema SGDPD, cujo cadastro é de responsabilidade dos interlocutores das unidades.

A maioria das Diretorias e Unidades Organizacionais Específicas tiveram execução maior que 100% (em relação à proposta de distribuição orçamentária inicial). Portanto, essas unidades orçamentárias terminaram o ano com saldo negativo para as ações individuais do Programa permanente. Porém, o saldo negativo foi suprido com o remanejamento do saldo de outras unidades e de outros Programas de capacitação.

Assim como no ano de 2022, SGCOL e Auditoria aparecem com 0% de execução. Uma possível explicação para esse dado é a de que os servidores participaram apenas de ações de capacitação gratuitas ao longo do ano.

Comparando-se o recurso disponível para cada unidade orçamentária (segunda coluna da tabela), com o custo previsto por elas (terceira coluna) e o total efetivamente gasto (quarta coluna), verifica-se que existe uma dificuldade de planejamento nos custos das ações de desenvolvimento, gerando uma previsão superestimada.

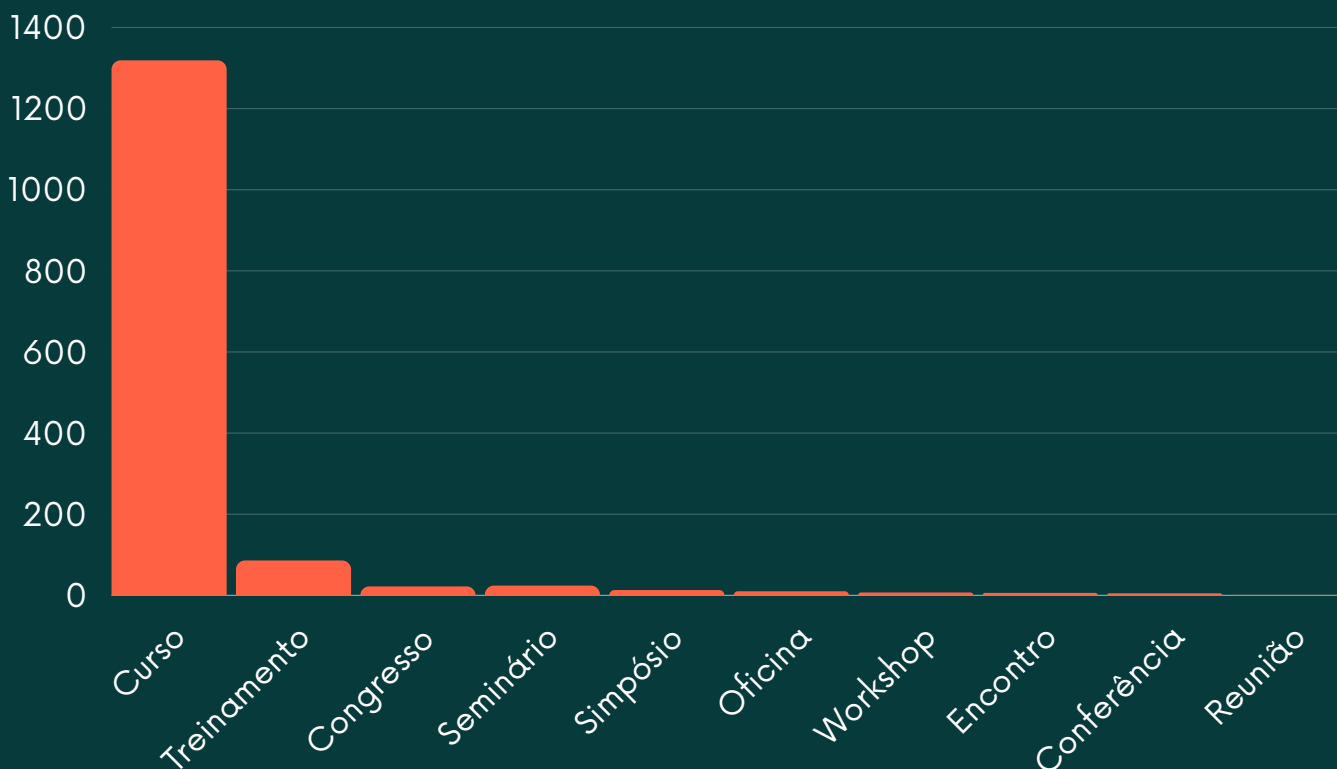
## **EXECUÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO:**

Como já informado, foram planejadas 1.714 ações de capacitação para 2023. Considerando que muitas dessas ações foram previstas para mais de um servidor, calculou-se um total de 7.912 participações planejadas de servidores.

A partir do Sistema de Gestão de Carreiras, foi observada a efetivação de **1.749 participações**, que estavam previstas no PDP. Isso corresponde a uma **execução do PDP de 22,1%**, atendendo a **163 (37%) necessidades**.

Essas participações ocorreram em ações de 86 instituições fornecedoras distintas, sendo que 772 (44%) participações foram em capacitações oferecidas pela própria Anvisa e 358 (20%) pela Escola Nacional de Administração Pública.

As efetivas participações foram, em sua maioria, classificadas como do tipo curso, indo ao encontro do que havia sido planejado.



Informamos que estão sendo desenvolvidos painéis BI que apresentarão os dados de planejamento e execução do PDP em tempo real, aprimorando o processo de monitoramento da execução e facilitando a gestão e o acesso às informações sobre o atendimento das necessidades de capacitação dos servidores e o desenvolvimento de competências técnicas requeridas.