

PDP ANVISA 2022

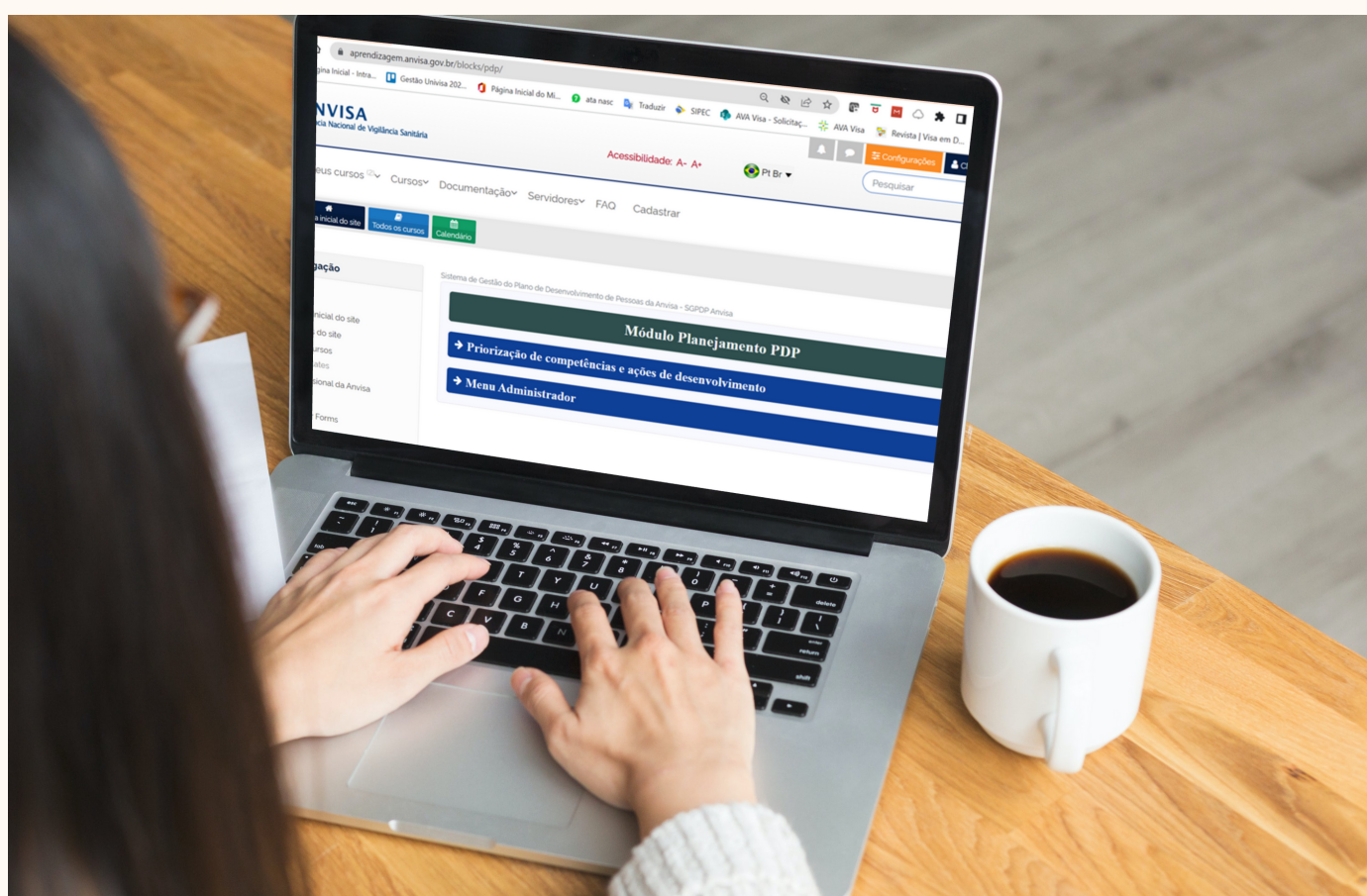
Dados comparativos da etapa de
planejamento e da Primeira revisão do PDP
Anvisa 2022
fevereiro/22



Gerência de Desenvolvimento de Pessoas - GEDEP
Gerência-geral de Gestão de Pessoas - GGPES
Anvisa 2022

METODOLOGIA UTILIZADA NA 1ª REVISÃO DO PDP ANVISA 2022

SISTEMA DE GESTÃO DO PDP ANVISA 2022 - SGDP AMBIENTE DE APRENDIZAGEM EM VIGILÂNCIA SANITÁRIA - AVA VISA



A primeira revisão do PDP Anvisa 2022 representa um marco para o planejamento das ações de desenvolvimento de pessoas da instituição, em virtude do lançamento do Sistema Gestão do Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Anvisa (SGPDP), disponibilizado no Ambiente de Virtual de Aprendizagem em Vigilância Sanitária (AVA Visa).

Esta ferramenta permitiu realizar, de forma eletrônica, a atualização do planejamento do PDP realizado no ano anterior, conferindo agilidade, praticidade e segurança dos dados.

Foi concedido acesso a todos os interlocutores de desenvolvimento de pessoas das Diretorias, Unidades Específicas, Gerências-gerais e similares que fizeram as adequações dos seus respectivos planos diretamente na plataforma.

A emissão de relatórios gerenciais facilitou a consolidação dos dados pela Gedep e a inserção no Sistema Sipec de forma mais fidedigna e ágil.

Além disso, o manuseio do instrumento possibilitou o reconhecimento da sua adequação à nossa realidade, apontando melhorias e ajustes para aprimorá-lo para as próximas revisões.

COMPARATIVO DOS DADOS DO PDP ANVISA 2022

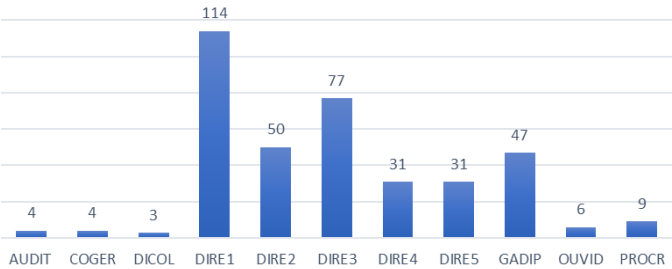
Apresentamos o comparativo dos dados previstos na etapa de planejamento realizada em agosto de 2021 e os ajuste realizados na primeira revisão de fevereiro de 2022

Etapa de Planejamento

Primeira Revisão 2022

COMPETÊNCIAS PRIORIZADAS

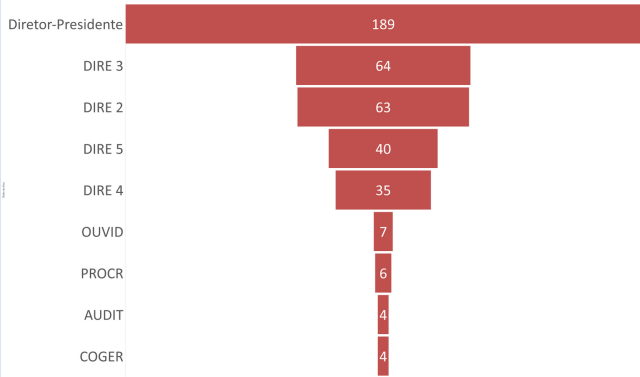
Quantitativo de Competências priorizadas por Diretoria/Gadip/Unidades Específicas PDP Anvisa 2022



TOTAL DE COMPETÊNCIAS POR DIRES E UESP

364 competências priorizadas

Quantitativo de competências por Dires e UOEs 1ª Revisão PDP Anvisa 2022



TOTAL DE COMPETENCIAS POR DIRES E UOES

412 competencias priorizadas

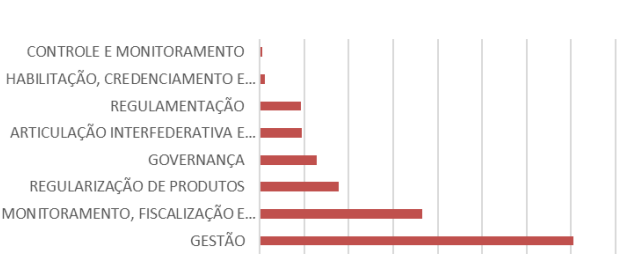
COMPETÊNCIAS – 1ª REVISÃO PDP ANVISA 2022
242 COMPETÊNCIAS ADICIONADAS, 429 EDITADAS E 123 EXCLUÍDAS, RESULTANDO EM 1468 COMPETÊNCIAS PRIORIZADAS PARA SEREM DESENVOLVIDAS.

COMPETÊNCIAS POR MACROPROCESSO NÍVEL 1

Nº DE COMPETÊNCIAS PRIORIZADAS POR MACROPROCESSO NÍVEL 1 PDP ANVISA 2022



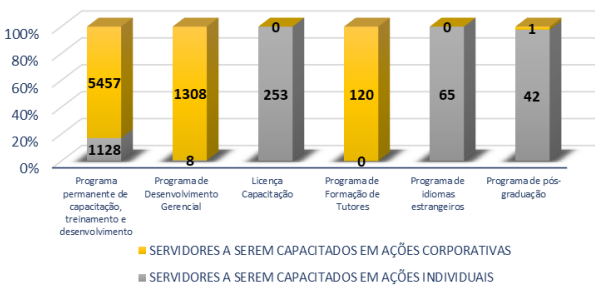
Nº DE COMPETÊNCIAS PRIORIZADAS POR MACROPROCESSO NÍVEL 1 PDP ANVISA 1ª revisão 2022



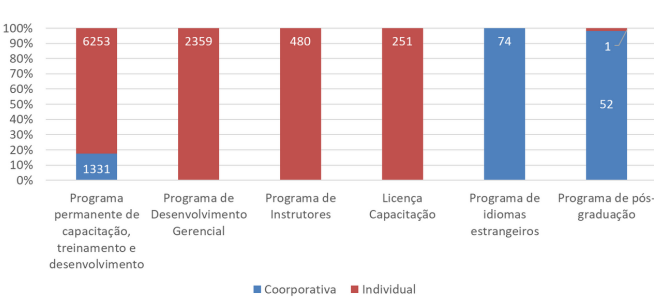
A distribuição por macroprocessos de nível 1 se manteve, revelando a "Gestão" com o maior número de competências priorizadas pelas UOrgs.

SERVIDORES A SEREM CAPACITADOS EM AÇÕES CORPORATIVAS E INDIVIDUAIS

RELAÇÃO DO QUANTITATIVO DE SERVIDORES A SEREM CAPACITADOS EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO CORPORATIVAS E INDIVIDUAIS POR PROGRAMA

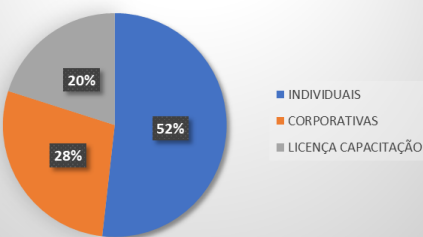


RELAÇÃO DO QUANTITATIVO DE SERVIDORES A SEREM CAPACITADOS EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO CORPORATIVAS E INDIVIDUAIS POR PROGRAMA PDP ANVISA 1ª revisão 2022

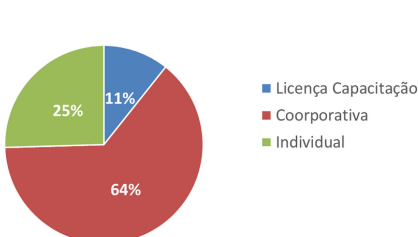


Chama a atenção a classificação das ações de desenvolvimento gerencial e de formação de tutores classificadas como capacitações individuais, a nosso juízo de forma equivocada, uma vez que são programas corporativos organizados pela Gedep. Já o Programa de idiomas estrangeiros foram reclassificados acertadamente como ações corporativas

Percentual das formas das ações de capacitações previstas para 2022 PDP Anvisa 2022



Percentual das formas das ações de capacitações previstas PDP ANVISA 1ª revisão 2022

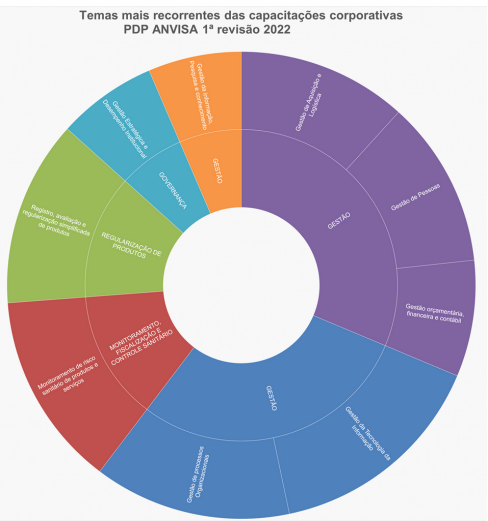
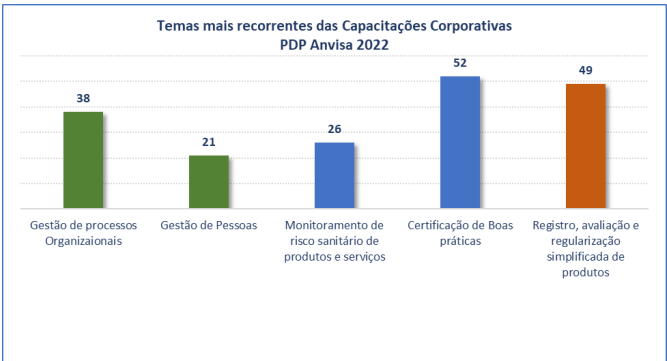


Nos gráficos acima percebe-se a inversão do percentual de capacitações corporativas e individuais.

Etapa de Planejamento

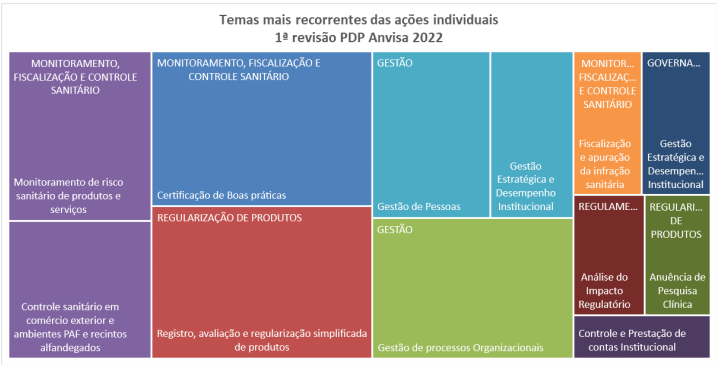
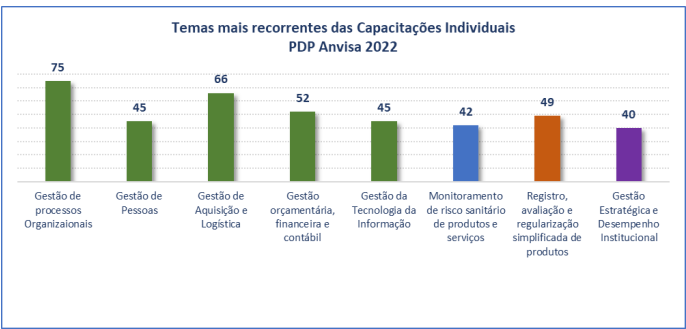
Primeira Revisão 2022

TEMAS DAS AÇÕES CORPORATIVAS PREVISTAS POR MACROPROCESSOS



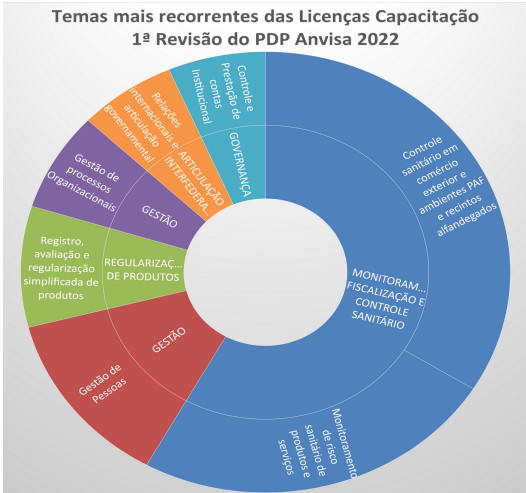
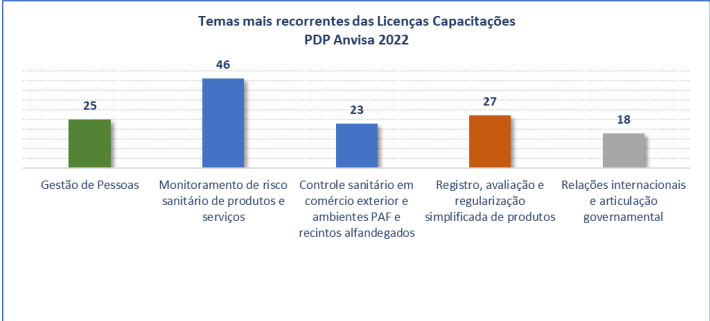
Os temas do macroprocesso de gestão permanecem como os mais demandados, seguidos por regulamentação de produtos, monitoramento do risco sanitária e governança

TEMAS DAS AÇÕES INDIVIDUAIS PREVISTAS POR MACROPROCESSOS



Na etapa de planejamento os temas relacionados à gestão foram os mais demandados. Já na na 1ª revisão os assuntos dos macroprocesso de monitoramento fiscalização e controle sanitário surgem como os mais previstos.

TEMAS DAS LICENÇAS CAPACITAÇÕES PREVISTAS POR MACROPROCESSOS



Os temas relacionados ao macroprocesso de monitoramento fiscalização e controle sanitário se mantiveram como os mais solicitados.

DISTRIBUIÇÃO DAS LICENÇAS CAPACITAÇÕES POR DIRETORIAS E UNIDADES ESPECIAIS

LICENÇAS CAPACITAÇÃO POR DIRES E UESP PDP ANVISA 2022

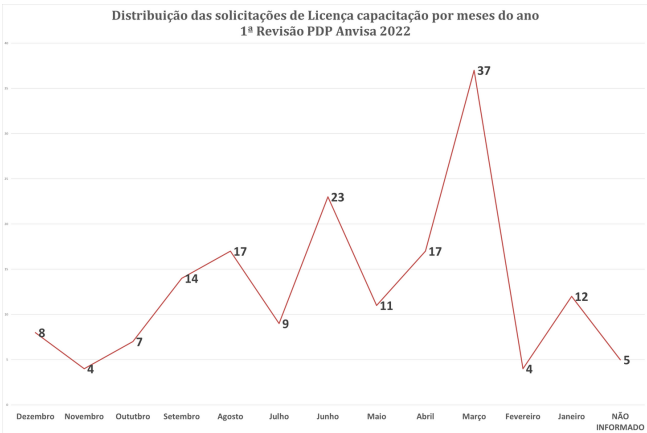
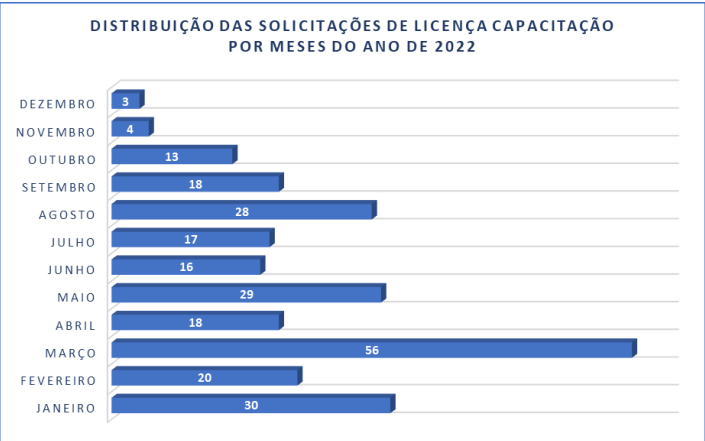
UNIDADE	Nº DE LICENÇA CAPACITAÇÃO
AUDIT	1
DICOL	2
DIRE 1	77
DIRE 2	44
DIRE 3	49
DIRE 4	31
DIRE 5	22
GADIP	25
OUVID	1

Licenças capacitação por Dires e UEsp 1ª Revisão PDP Anvisa 2022

Diretorias e Unidades Específicas	Nº de Servidores
AUDITORIA	8
CORREGEDORIA	0
OUVIDORIA	0
PROCURADORIA	0
Diretor-Presidente	24
DIRE 2	1
DIRE 3	53
DIRE 4	7
DIRE 5	75

O número de pretensões de licenças capacitação mudou consideravelmente na 1ª revisão do PDP ANVISA2022. Na atualização, a Quinta diretoria revelou o maior número de seguida da Dire 3 e Gadip. Já a Dire 2 e Dire 4 reduziram a 1 e 7, respectivamente.

DISTRIBUIÇÃO DAS LICENÇAS CAPACITAÇÕES POR MESES DO ANO

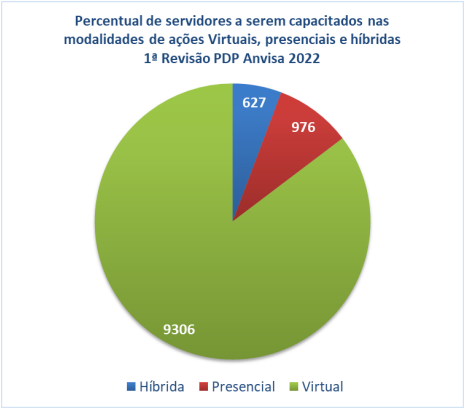
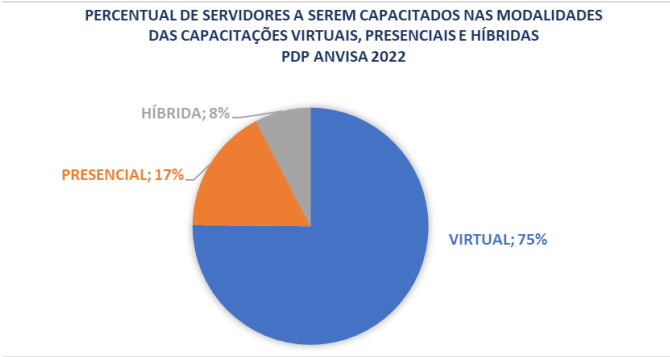


Os meses de março, junho e agosto apresentam a maior concentração de solicitações de licença capacitação no ano.

Etapa de Planejamento

Primeira Revisão 2022

CAPACITAÇÕES VIRTUAIS, PRESENCIAIS E HÍBRIDAS



As capacitações virtuais seguem sendo as mais demandadas pelas áreas da Anvisa

CUSTO POR PROGRAMA

Custos das ações de desenvolvimento de pessoas por Programa da Política de Desenvolvimento de Pessoas da Anvisa/PDP Anvisa 2022

PROGRAMA	CUSTO
Programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento	R\$ 3.933.359,47
Programa de pós-graduação	R\$ 373.333,30
Programa de idiomas estrangeiros	R\$ 168.180,91
Programa de Desenvolvimento Gerencial	R\$ 154.650,00
Programa de Formação de Tutores	R\$ 800,00
Total	R\$ 4.630.323,68

Custos das ações de desenvolvimento de pessoas por Programa da Política de Desenvolvimento de Pessoas da Anvisa/1ª Revisão do PDP Anvisa 2022

Programa	Custo Total
Programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento	R\$ 4.042.263,68
Programa de Desenvolvimento Gerencial	R\$ 661.850,00
Programa de pós-graduação	R\$ 357.533,30
Programa de idiomas estrangeiros	R\$ 169.486,91
Programa de Instrutores	R\$ 24.000,00
Total	R\$ 5.255.133,87

Os custos previstos no PDP Anvisa e mantiveram acima do orçamento disponível na Anvisa para as ações de desenvolvimento de pessoas tendo sido, inclusive, elevado na 1ª revisão.

CRONOGRAMA DE REVISÃO DO PDP ANVISA 2022

ETAPAS	PRAZO PARA AS UNIDADES	PRAZO PARA CONSOLIDAÇÃO E APROVAÇÃO	PRAZO DE ENVIO AO ÓRGÃO CENTRAL DO SIPEC
1ª Revisão	1º a 10 fevereiro	11 a 28 de fevereiro	5º dia útil/março
2ª Revisão	1º a 10 de maio	11 a 31 de maio	5º dia útil/junho
3ª Revisão	1º a 10 de agosto	11 a 31 de agosto	5º dia útil/setembro
4ª Revisão	1º a 10 de novembro	11 a 30 de novembro	5º dia útil/dezembro

*Este Cronograma pode sofrer alterações de acordo com as atualizações do Sipec

PRÓXIMA REVISÃO
1º A 10 DE MAIO 2022