



PLANO DE CAPACITAÇÃO COGER – 2026

Apresentação

O presente plano apresenta a definição dos temas e ações de capacitação a serem implementadas na Corregedoria da Anvisa – COGER no ano de 2026, constituindo documento de orientação interna, consoante aos objetivos da Unidade.

Desta forma, são previstas ações de aperfeiçoamento que possibilitem desenvolver o conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das funções dos servidores da COGER, essenciais ao seu aprimoramento funcional e pessoal.

O documento também tem por objetivo tornar mais explícito e sistematizar as capacitações da equipe da Unidade Correcional, visando conferir maior segurança, eficiência, eficácia e qualidade às atividades desempenhadas pela Corregedoria.

1. Objetivos

1. GERAL

- Identificar as demandas de capacitação destinadas a aprimorar o desempenho profissional dos servidores da Corregedoria da Anvisa, contribuindo para o alcance dos objetivos da Unidade.
-

2. ESPECÍFICOS

- Orientar o planejamento, a execução e a avaliação de ações de capacitação da COGER;
- Apresentar conceituações e classificações relevantes para o planejamento de ações de capacitação.

2. Premissas

- Alinhamento ao Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Anvisa;
- Incentivo e apoio às iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento das competências institucionais e individuais;
- Garantia de acesso dos servidores a eventos de capacitação interna ou externa;
- Promoção da capacitação gerencial dos servidores para o exercício de atividades de direção e assessoramento;
- Avaliação permanentemente dos resultados das ações de capacitação;
- Definições dos temas e as metodologias de capacitação a serem implementadas;
- Promoção e ampla divulgação entre os servidores das oportunidades de capacitação.

3. Definições

Para fins deste Plano de Capacitação, entende-se por:

- Ação de Desenvolvimento ou Capacitação: toda e qualquer ação voltada para o desenvolvimento da competência, organizada de maneira formal, realizada de modo individual ou coletivo, presencial ou à distância, com supervisão, orientação ou tutoria;
- Competência: combinações sinérgicas de conhecimentos, habilidades e atitudes expressas pelo desempenho profissional em um determinado contexto organizacional que agregam valor às pessoas e à Anvisa; e
- Eventos de capacitação: cursos presenciais e à distância, aprendizagem em serviço, grupos formais de estudos, intercâmbios, seminários e congressos que contribuam para o desenvolvimento do servidor e que atendam aos interesses da Unidade e da Anvisa.

4. Demandas de capacitação por eixo temático

As demandas de capacitação da Corregedoria da Anvisa podem ser organizadas conforme os eixos temáticos apresentados a seguir:

GESTÃO
Gestão Pública
Gestão de Processos
Mapeamento de Processos
Formação de Gestores
Comunicação institucional
Planejamento

GERAIS	
Tema	Capacitação
Informática	Adobe Acrobat Pro
	MS Power Point
	MS Excel
	MS Teams
	MS Sharepoint
Sistemas	SEI
Comunicação	Redação Oficial

PLANO DE CAPACITAÇÃO COGER – 2026

Relacionamento Interpessoal	Resolução de Conflitos
	Gerenciamento de Equipes

ESPECÍFICOS	
Tema	Capacitação
Admissibilidade	Admissibilidade Correcional
Procedimentos Investigativos	Investigação Preliminar Sumária
	Sindicância Patrimonial
	Investigação Preliminar em PAR
Procedimentos Acusatórios	Processo Administrativo Disciplinar
	Processo Administrativo de Responsabilização
Procedimentos Preventivos	Correição Ordinária e Extraordinária
Sistemas	ePAD
	CGU-PAD e PJ
Tratamento de Denúncias - Ouvidoria	Plataforma FalaBr

5. Avaliação das ações de capacitação

As ações de capacitação realizadas pelos servidores da COGER serão avaliadas a partir das seguintes perspectivas:

- Identificação da satisfação dos servidores quanto aos eventos de capacitação dos quais participaram;
- Identificação do impacto das capacitações realizadas pelos servidores sobre os processos de trabalho;

6. Plano de capacitação da Equipe

O quadro a seguir apresenta proposta de qualificação baseada nas atribuições funcionais e competências normativas da Corregedoria da Anvisa.

SERVIDOR	TEMAS/NECESSIDADES
Leonardo Farias Passos	Gestão – Mapeamento de Processos Gerais – Gerenciamento de Equipes Específicos – Admissibilidade – Admissibilidade Correcional Específicos – Procedimentos Investigativos – Investigação Preliminar Sumária Específicos – Procedimentos Acusatórios – Processo Administrativo Disciplinar Específicos – Sistemas – ePAD
Marcus Kleber Eler Viana	Gestão – Mapeamento de Processos Gerais – Gerenciamento de Equipes Específicos – Admissibilidade – Admissibilidade Correcional Específicos – Procedimentos Investigativos – Investigação Preliminar Sumária Específicos – Procedimentos Acusatórios – Processo Administrativo Disciplinar Específicos – Sistemas – ePAD
Rodrigo Cleto Jorge	Específicos – Procedimentos Investigativos – Investigação Preliminar Sumária Específicos – Procedimentos Acusatórios – Processo Administrativo Disciplinar Específicos – Sistemas – ePAD

	Específicos – Plataforma FalaBr
Mariana Xavier Rocha	Específicos – Procedimentos Investigativos – Investigação Preliminar Sumária Específicos – Procedimentos Acusatórios – Processo Administrativo Disciplinar Específicos – Sistemas – ePAD Específicos – Plataforma FalaBr
Irene Teixeira dos Santos	Específicos – Admissibilidade – Admissibilidade Correcional Específicos – Procedimentos Investigativos – Investigação Preliminar Sumária Específicos – Procedimentos Acusatórios – Processo Administrativo Disciplinar Específicos – Sistemas – ePAD Específicos – Plataforma FalaBr
Ana Camila Dias Cavalcante	Específicos – Admissibilidade – Admissibilidade Correcional Específicos – Procedimentos Investigativos – Investigação Preliminar Sumária Específicos – Procedimentos Acusatórios – Processo Administrativo Disciplinar Específicos – Sistemas – ePAD Específicos – Plataforma FalaBr
Maria Eneide da Silsa Sousa	Específicos – Procedimentos Investigativos – Investigação Preliminar Sumária Específicos – Procedimentos Acusatórios – Processo Administrativo Disciplinar Específicos – Sistemas – ePAD Específicos – Plataforma FalaBr

7. Oportunidades de qualificação identificadas

CURSO	INSTITUIÇÃO	CARGA HORÁRIA	MODALIDADE	CUSTO
SEI! Usar	ENAP	20h	EAD	Gratuito
Gestão de Conflitos e Negociação	ENAP	20h	EAD	Gratuito
Comissões Processantes	ENAP/CGU	10h	EAD	Gratuito
Gestão de Projetos	ENAP	10h	EAD	Gratuito
Planejamento e Organização Pessoal no Trabalho	ENAP	20h	EAD	Gratuito
Comunicações Processuais	ENAP/CGU	10h	EAD	Gratuito
Admissibilidade Correccional	ENAP/CGU	20h	EAD	Gratuito
Acesso à Informação	ENAP	20h	EAD	Gratuito
Redação Oficial e Noções de SEI e suas aplicações	ENAP	10h	EAD	Gratuito
Tratamento de Denúncias em Ouvidoria	ENAP	20h	EAD	Gratuito
Introdução à Gestão de Processos	ENAP	25h	EAD	Gratuito
Análise e Melhoria de Processos	ENAP	20h	EAD	Gratuito
Comissão de PAR	ENAP/CGU	30h	EAD	Gratuito
Processo Administrativo Disciplinar	CRG/CGU	18h	EAD	Gratuito
Termo de Ajustamento de Conduta	CRG/CGU	03h	EAD	Gratuito

8. Considerações finais

O presente Plano de Capacitação não esgota todas as possibilidades de aperfeiçoamento. Assim, oportunidades de qualificação posteriormente identificadas poderão ser submetidas à apreciação da Corregedoria para avaliação da sua pertinência e viabilidade, conforme as necessidades estratégicas da Unidade.

LEONARDO FARIAS PASSOS

Corregedor da Anvisa