



COMISSÃO DE ÉTICA DA ANVISA

AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA - ANVISA

Relatório de Atividades

2022



AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA

DIRETOR-PRESIDENTE

Antonio Barra Torres

DIRETORES

Alex Machado Campos

Cristiane Rose Jourdan

Meiruze Sousa Freitas

Romison Rodrigues Mota

CHEFE DE GABINETE

Karin Schuck Hemesath Mendes

COMISSÃO DE ÉTICA DA ANVISA

Luiz Augusto da Cruz (Presidente)

Ana Cristina Rolins de Freitas Dusi (titular)

André de Souza Oliveira Magela (titular)

Renata Meneses de Melo (suplente)

Doriane Patrícia Ferraz de Souza Pompeu (suplente)

Larissa Baldez Campos de Souza (suplente)

COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA DA COMISSÃO DE ÉTICA DA ANVISA

Chiara Chaves Cruz da Silva (Coordenadora)

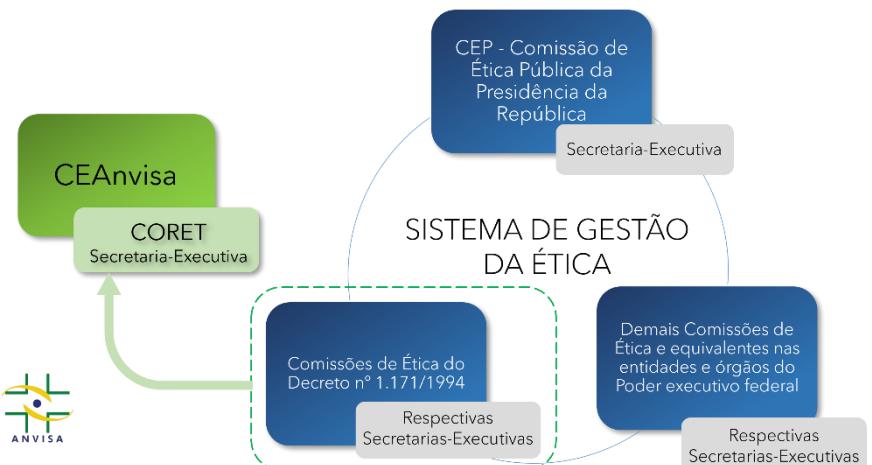
Sumário

A COMISSÃO DE ÉTICA DA ANVISA	2
Composição da CEAAnvisa e da Coret em 2022	3
PLANO DE TRABALHO DE GESTÃO DA ÉTICA.....	4
Processo de construção e metodologia utilizada	4
Ações prioritárias estabelecidas para o ano de 2022.....	5
Seminário de 20 anos da CEAAnvisa.....	5
Implementação da primeira etapa do projeto Gestor Amigo da Ética	6
Capacitações dos membros e multiplicadores.....	7
Outros eventos de capacitação.....	8
Efetivação das representações regionais da CEAAnvisa	8
Elaboração do Manual de Fluxos e Procedimentos da CEAAnvisa	9
Integração com instâncias componentes do Sistema de Gestão da Ética.....	9
Outras ações realizadas em 2022	10
Campanha de Promoção da Ética	10
Transparência e prestação de contas	11
INDICADORES	11
DESAFIOS.....	12

A COMISSÃO DE ÉTICA DA ANVISA

A CEAnvisa é uma instância consultiva da Diretoria Colegiada, dos servidores da Agência e da sociedade em geral em matéria de conduta ética do agente público. Foi instituída em 15 de maio de 2002, por meio da RDC nº 133/2002, e tem a missão de promover a ética e zelar pela aplicação do Código de Ética Profissional do Servidor Público e do Código de Ética da Anvisa.

Conforme determinado pelo [Decreto nº 6.029, de 1º de fevereiro de 2007](#), que dispõe sobre o Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal, a CEAnvisa é composta por três membros titulares e três suplentes, servidores do quadro permanente, indicados pelos membros da Comissão a partir de banco de talentos e designados pelo Diretor-Presidente para mandatos de 3 anos, sendo permitida uma recondução. É presidida por um servidor, escolhido dentre os membros para orientar os trabalhos e representar o colegiado.



A atuação não exclusiva dos membros na Comissão de Ética tem relevância e prioridade sobre as atividades inerentes aos cargos que eles exercem em suas unidades de lotação.

À CEAnvisa compete:

Responder consultas acerca do regramento ético

Orientar e aconselhar sobre a conduta ética do servidor

Propor acordos de conduta e medidas de reeducação

Receber denúncias e instaurar processos para apuração de fatos ou condutas

Recomendar e monitorar as ações de capacitação sobre as normas de conduta ética

Nessa esfera de atuação, desempenha os seguintes papéis:

Consultivo

Educativo

Preventivo

Repressivo

A CEAAnvisa é auxiliada pela Coordenação Administrativa da Comissão de Ética da Anvisa (Coret/Gadip), que exerce a função legal de Secretaria-Executiva e tem como principais competências:

Prestar apoio técnico e administrativo necessários ao cumprimento do Plano de Trabalho da Comissão

Desenvolver ações de disseminação, capacitação, treinamento e formação de multiplicadores sobre ética na Anvisa

Subsidiar as ações e deliberações da Comissão com o provimento referencial normativo e a elaboração de estudos e pesquisas

Composição da CEAAnvisa e da Coret em 2022

Em 2022 foram renovados os mandatos dos membros Luiz Augusto da Cruz, titular, e de sua suplente, Renata Meneses de Melo, pelo período de 3 (três) anos, conforme deliberação da CEAAnvisa e publicação da Portaria Anvisa nº 552, de 13 de junho de 2022, posteriormente retificada conforme a Portaria nº 221, de 09 de março de 2023.

MEMBROS TITULARES	Luiz Augusto da Cruz (Presidente)	André de Souza Oliveira Magela	Ana Cristina Rolins de Freitas Dusi
MEMBROS SUPLENTES	Renata Meneses de Melo	Doriane Patrícia Ferraz de Souza Pompeu	Larissa Baldez Campos de Souza
SECRETARIA-EXECUTIVA	Chiara Chaves C. da Silva (Coordenadora)	Adelson Teodoro R. Filho (Coordenador Substituto)	Yandra Ribeiro Torres (Servidora requisitada)

PLANO DE TRABALHO DE GESTÃO DA ÉTICA

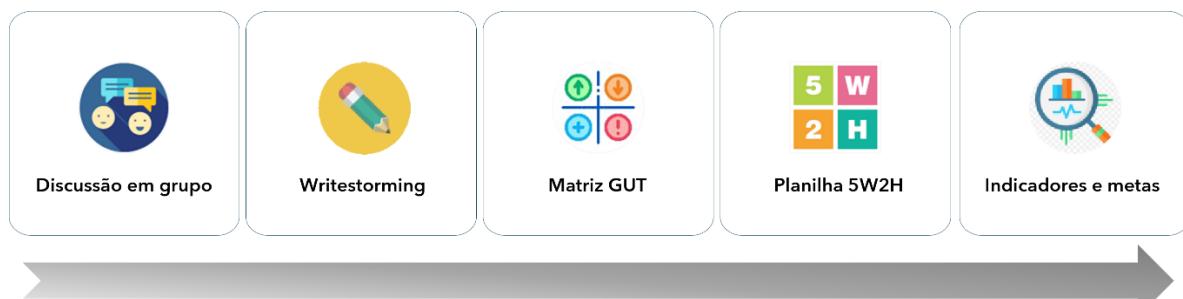
O Plano de Trabalho da Gestão da Ética consiste no documento responsável por apresentar o planejamento anual das atividades a serem desenvolvidas pela Comissão de Ética. Com fundamento no art. 7º, § 1º do Decreto nº 6.029, de 1º de fevereiro de 2007, e no art. 2º, XXIV da Resolução nº 10, de 29 de setembro de 2008 da Comissão de Ética Pública; no Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal (Lei nº 1.171 de 22 de junho de 1994) e no Regimento Interno da CEAAnvisa, instituído pela Portaria nº 313, de 21 de junho de 2021, o Plano de Trabalho de Gestão da Ética envolve ações educacionais e de promoção da ética, ações de consolidação e fortalecimento da Comissão e Secretaria-Executiva, atualizações normativas, entre outras atividades.

Tendo em vista as ações executadas no Plano de Trabalho de 2021, a CEAAnvisa deliberou por estabelecer atividades prioritárias para o ano de 2022, incluindo ações já iniciadas em anos anteriores e novas atividades. De igual modo, foram levados em consideração temas e ações relevantes identificadas ao longo de 2021 como importantes para a melhoria dos serviços da CEAAnvisa e para a ampliação do alcance e da efetividade de suas competências.

Processo de construção e metodologia utilizada

Para a elaboração conjunta do presente Plano de Trabalho, conforme estabelece o § 1º do art. 7º do Decreto nº 6.029/2007 e o art. 4º da Resolução nº 10/2008, da CEP, foram realizadas duas oficinas de planejamento em reuniões extraordinárias ocorridas nas datas de 04 e 11 de fevereiro de 2022, por meio do uso da plataforma Microsoft Teams, com a presença dos membros titulares e suplentes bem como da Secretaria-Executiva.

Após as oficinas, a proposta foi ajustada pelos membros e teve a sua finalização e aprovação em 29 de abril de 2022. O planejamento realizado nas oficinas teve as seguintes etapas e ferramentas utilizadas:



Ações prioritárias estabelecidas para o ano de 2022

Antes de elencar as ações prioritárias estabelecidas para o ano de 2022, faz-se necessário destacar que durante o ano a Comissão de Ética da Anvisa (CEAnvisa) precisou realizar alterações e ajustes em seu Plano de Trabalho, considerando algumas mudanças ocorridas em seu ambiente interno e externo.

Internamente, a Secretaria-Executiva da Comissão, exercida pela Coordenação Administrativa da Comissão de Ética da Anvisa (Coret), teve sua equipe reduzida em 50%, passando a contar, a partir de agosto de 2022, com apenas uma servidora lotada na área, ocupante do cargo de Coordenadora e Secretária-Executiva. Dessa forma, a Coret precisou reajustar seu planejamento e funcionamento interno, passando a priorizar as ações referentes ao andamento dos processos éticos, tendo em vista os prazos estabelecidos, com impacto nas ações referentes à organização de fluxo interno e nas atividades de promoção da ética.

Externamente, a CEAnvisa foi convidada pela Coordenação do Fórum Nacional da Gestão da Ética nas Empresas Estatais a integrar esta instância representativa do Sistema de Gestão da Ética.

Feitas essas considerações, segue lista das ações do Plano de Trabalho, bem como dos ajustes realizados e percentuais de execução:

Seminário de 20 anos da CEAnvisa

100%

Considerando que os 20 anos da Comissão de Ética da Anvisa são um marco importante em sua existência e atuação, foi realizado Seminário Comemorativo com ações de divulgação, debates e palestras de capacitação. As etapas previstas e realizadas foram:

- Planejamento do evento;
- Convite aos palestrantes;
- Realização de ações prévias entre os dias 02 e 18/05;
- Realização do evento nos dias 19 e 20/05.

Com o tema **"De 2002 a 2022: a ética em novos contextos e valores permanentes"**, o Seminário foi realizado por videoconferência, nos dias 19 e 20 de maio, das 09h às 12h.

O público-alvo foram os agentes públicos da Anvisa, lotados na Sede, em Brasília, bem como nas unidades descentralizadas, além de convidados do Sistema de Gestão da Ética, representantes de outras Comissões do Poder Executivo Federal.

O evento abordou temas relevantes e atuais, contando com a participação de especialistas, gestores, membros da Comissão de Ética Pública e representantes da Controladoria-Geral da União (CGU).



Implementação da primeira etapa do projeto Gestor Amigo da Ética

100%

Meta: Produção textual sobre ética para gestores

A divulgação do projeto por meio do canal da CEAnvisa (etica@anvisa.gov.br), inicialmente prevista para 2022, foi adiada em razão da priorização da inclusão da temática “ética” no **Manual do Gestor**, elaborado pela Gerência-Geral de Gestão de Pessoas da Anvisa (GGPES).

A ação passou a contar, então, com as seguintes sub-etapas:

- Articulação da inclusão da temática ética com a GGPES;
- Definição dos temas e conteúdo; e
- Elaboração do texto sobre ética para o Manual do Gestor.



Capacitações dos membros e multiplicadores



Meta: Promover/disponibilizar cursos e eventos sobre ética definidos no PDP Anvisa

Esta ação é permanente nos Planos de Trabalho da CEAnvisa. Representa o cumprimento das ações de desenvolvimento de pessoas em temas relacionados à ética, promovidos ou divulgados pela CEAnvisa aos membros, integrantes da Secretaria-Executiva e aos demais agentes públicos da Anvisa.

A execução dessa ação consiste em planejar e realizar de eventos de capacitação relacionados à ética, assim como em divulgar e viabilizar a participação de membros da CEAnvisa e integrantes da Secretaria-Executiva em eventos externos correlatos.

De acordo com a Política de Desenvolvimento de Pessoas da Anvisa, o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) é o instrumento de gestão para descrição das ações de desenvolvimento e capacitação, fundadas nas necessidades identificadas, com detalhamento de público-alvo, carga horária e custos. Assim, todas as ações de desenvolvimento de pessoas devem estar contidas nesse instrumento.

Foi necessário reduzir o número de eventos a serem promovidos pela Coret e CEAnvisa, como também excluir alguns eventos cancelados por organizadores externos, não havendo, porém, impacto no percentual de cumprimento atualizado conforme último ajuste no monitoramento do PDP.

Dentre os eventos e cursos, destacam-se, a seguir, os que foram promovidos pela Coret e CEAnvisa:

Evento	Participantes	Carga-Horária	Período	Público-alvo
Seminário de Comemoração dos 20 anos da CEAnvisa	388	8h	19 e 20/05/22	Anvisa, Comissão de Ética Pública, Comissões de Ética (Decreto no 1.171/1994)
Reunião dos Representantes Locais com a Comissão de Ética Pública	20	2h	29/09/22	Anvisa (Sede e Unidades Descentralizadas) e Comissão de Ética Pública (CEP)
2ª Oficina Temática Cinematográfica sobre Ética	14	3h	17/11/22	Anvisa (Sede e Unidades Descentralizadas)

Outros eventos de capacitação com participação de membros da CEAAnvisa e da Coret

- Curso Gestão e Apuração da Ética Pública (ENAP) - 24h
- Seminário do Fórum Nacional de Gestão da Ética nas Empresas Estatais (BNDES) - 16h
- Encontro Regional do Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal - Nordeste (CEP) - 16h
- Congresso Internacional de CLAD sobre a Reforma do Estado e da Administração Pública (Clad) - 32h
- Projeto Ética na Tela (CEP) - 8h

Efetivação das representações regionais da CEAAnvisa

100%

Meta: Trilha iniciada e participação em reuniões

Considerando a necessidade de oferecer subsídios aos Representantes Regionais para que atuem como multiplicadores da temática ética nas unidades descentralizadas, foi planejada a aplicação da trilha de conhecimento e a promoção da participação dos Representantes em reuniões da CEAAnvisa, com pautas específicas de promoção da ética.

Com o ajuste no Plano, a ação foi alterada para:

- Trilha de conhecimento iniciada por 2 (dois) Representantes Locais, com participação em, no mínimo, uma das ações previstas na trilha de conhecimento;
- Participação de Representantes Locais em 3 (três) reuniões do Sistema de Gestão da Ética, tendo sido representados nas reuniões realizadas nos dias 25 de fevereiro e 29 de abril, com a CEAAnvisa, e no dia 29 de setembro, com a equipe da Secretaria-Executiva da Comissão de Ética Pública.

Elaboração do Manual de Fluxos e Procedimentos da CEAAnvisa



Meta: Manual publicado

Tendo em vista a necessidade de elaboração de um instrumento para padronização do fluxo de tramitação dos processos de competência da Comissão de Ética, foi planejada a concepção do manual de fluxos e procedimentos, com as seguintes etapas:

- Analisar instrumentos correlatos;
- Propor minuta;
- Aprovar a minuta em reunião da CEAAnvisa;
- Submeter ao GADIP para publicação de Ordem de Serviço.

Esta ação teve de ser **excluída** do Plano de 2022 para melhor adequação do planejamento ao número de servidores disponíveis na Coret.

Integração com instâncias componentes do Sistema de Gestão da Ética



Meta: Deliberação da CEAAnvisa para futura Adesão ao Fórum da Gestão da Ética nas Empresas Estatais

Considerando a importância da troca de experiências, da aproximação entre as Comissões e da realização de projetos conjuntos, foi prevista a ação de fomentar a criação do Fórum das Comissões de Ética das Agências Reguladoras, com as seguintes etapas:

- Benchmarking com o Fórum das Estatais, quanto à estrutura e ao funcionamento;
- Reuniões com as Comissões de Ética das outras agências;
- Articulação com as Comissões de Ética representadas no Fórum da Gestão da Ética nas Empresas Estatais;
- Relatório de avaliação e encaminhamentos.

A partir do convite feito pela Coordenação do Fórum Nacional da Gestão da Ética nas Empresas Estatais, a CEAnvisa deliberou, em reunião ordinária realizada em 04 de novembro de 2022, pelo aceite do convite, tendo em vista não só a possibilidade de criação de subgrupos das Comissões de Ética das Agências Reguladoras, como também a possível alteração do nome do Fórum a partir da celebração de novo Acordo de Cooperação em 2023, de forma a abranger as demais Comissões.



Dessa forma, a ação foi alterada para:

- Participar das reuniões do Fórum das Estatais;
- Articular a integração da CEAnvisa ao Fórum das Estatais.

Outras ações realizadas em 2022

Campanha de Promoção da Ética

A CEAnvisa realizou uma série de atividades em comemoração aos seus 20 anos de existência. Aproveitando a ocasião do mês de maio, em que é comemorado o Dia Nacional da Ética (02/05), a Comissão realizou diversas ações de promoção da ética, como divulgação de temas e campanhas informativas, a fim de mobilizar o conjunto de agentes públicos à reflexão e à prática de condutas éticas no ambiente de trabalho.

Envio de e-mails diários, contendo cards sobre os seguintes temas:

- 02/05: Dia Nacional da Ética;
- 03/05: Conflito de interesses;
- 04/05: Presentes e brindes;
- 05/05: Urbanidade;
- 06/05: Assédio moral;
- 09 a 13/05: Quiz da Ética;
- 16/05: Podcast;

- 17/05: Divulgação do novo Código de Ética da Anvisa;
- 18/05: Divulgação do Sistema e-Patri;
- 19 e 20/05: Seminário de comemoração dos 20 anos da CEAnvisa;
- 23/05: Divulgação do vídeo institucional da CEAnvisa e do vídeo sobre a história dos 20 anos da Comissão.

Transparência e prestação de contas

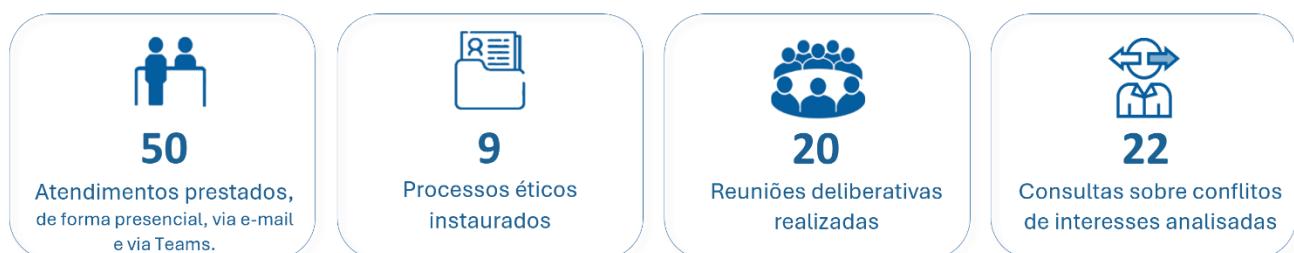
Em 2022, foi lançado um [vídeo institucional](#), com as principais informações sobre o funcionamento e competências da CEAnvisa.

A Comissão atingiu nível de maturidade 10 (máximo) no [Painel Gerencial do Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal \(SGEP\)](#), lançado em novembro de 2022 pela Comissão de Ética Pública (CEP).

O painel é uma ferramenta de transparência ativa, disponível para acesso a qualquer cidadão, com informações públicas sobre as 246 comissões de ética setoriais dos órgãos e instituições do Poder Executivo federal.

INDICADORES

Em 2022 foram prestados 50 (cinquenta) atendimentos a agentes públicos e cidadãos, presencialmente, via Teams ou por e-mail. Foram realizadas 12 (doze) Reuniões Ordinárias e 8 (oito) Reuniões Extraordinárias, analisados 22 (vinte e dois) processos de Conflito de Interesses e abertos 9 (nove) processos éticos, sendo 1 (um) Processo de Apuração Ética e 8 (oito) Procedimentos Preliminares.



DESAFIOS

- Recomposição da força de trabalho da Secretaria-Executiva da CEAAnvisa;
- Adesão da CEAAnvisa ao Acordo de Cooperação do Fórum de Gestão da Ética nas Empresas Estatais;
- Implementação de novas etapas do Projeto Gestor Amigo da Ética;
- Elaboração de manual de especificação de fluxos e procedimentos da CEAAnvisa.