



AGÊNCIA NACIONAL DE TRANSPORTES TERRESTRES

MINICURRÍCULO

1. INFORMAÇÕES PESSOAIS

Nome: Alexandre Marques Bento

Cargo Efetivo (se for o caso): Analista Administrativo da Agência Nacional de Aviação Civil

Cargo comissionado: CCT V

Função exercida: Coordenador de desenvolvimento de pessoas

2. ATUAÇÃO PROFISSIONAL

Discriminar as principais experiências profissionais (no máximo 03), apontando função, atividades e a organização.

Servidor público federal com 16 anos de experiência na ANAC, com atuação em gestão de pessoas, gestão do desempenho, desenvolvimento de gestores, gestão de relacionamentos e transformação organizacional. Ao longo da carreira, participou da construção e evolução do Programa de Gestão da Agência e atuou diretamente com gestores e equipes em processos de desenvolvimento, alinhamento de expectativas e fortalecimento das relações de trabalho. É especialista em Gestão de Dados, Black Belt em Lean Six Sigma e desenvolve estudos e aplicações nas áreas de inteligência artificial, automação, inovação e gestão. Atualmente inicia uma nova etapa profissional na ANTT, ampliando sua atuação em liderança e, principalmente, desenvolvimento de pessoas.

Áreas de Atuação

- Gestão Estratégica de Pessoas e Desenvolvimento Organizacional
- Gestão do Desempenho e Desenvolvimento de Lideranças
- Gestão de Relacionamentos, Mediação e Construção de Ambientes Colaborativos
- Transformação Organizacional e Cultura Institucional
- Gestão por Processos e Melhoria Contínua (Lean Six Sigma)
- Inovação, Inteligência Artificial e Automação aplicada à gestão
- Gestão de Dados, Indicadores e Inteligência Organizacional
- Desenvolvimento de modelos, metodologias e soluções para fortalecimento da capacidade institucional

Experiência Profissional

- **Agência Nacional de Aviação Civil – ANAC**

Período: 01/2010 – Atual

Cargo/Função: Analista Administrativo

Atividades Executadas:

Atuação em Gestão Estratégica de Pessoas, com foco em gestão do desempenho, desenvolvimento de lideranças, gestão de relacionamentos, transformação organizacional e melhoria de processos. Participação na implantação do Programa de Gestão de Desempenho da ANAC, mentoria de gestores, facilitação de conversas e desenvolvimento de soluções integrando pessoas, processos, dados e tecnologia.

Metrô-DF

Período: 12/2005 – 01/2010

Cargo/Função: Inspetor de Estação / Supervisor Operacional

Atividades Executadas:

Gestão operacional e liderança de equipes em ambiente de alta complexidade, com atuação em planejamento, atendimento ao usuário, gestão de processos e coordenação de equipes multidisciplinares.

3. FORMAÇÃO ACADÊMICA

Áreas de conhecimento

Gestão de Pessoas e Liderança; Desenvolvimento Organizacional; Gestão do Desempenho; Transformação Organizacional; Gestão por Processos; Dados, Inteligência Artificial e Inovação aplicada à gestão pública.

Formação acadêmica

- Especificar graduação – ano início – ano término – Instituição de ensino

GRADUAÇÃO - ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA 2009 A 2012 - UNIVERSIDADE DO SUL DE SANTA CATARINA

Formação complementar (se houver)

ESPECIALIZAÇÃO - GESTÃO PÚBLICA, ADMINISTRAÇÃO E POLÍTICAS SOCIAIS. 2013 A 2015. UNIVERSIDADE DO SUL DE SANTA CATARINA



Documento assinado eletronicamente por **ALEXANDRE MARQUES BENTO, Coordenador(a)**, em 28/08/2026, às 13:49, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 21, inciso II, da [Instrução Normativa nº 22/2023](#) da ANTT.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site

http://sei.antt.gov.br/sei/controlador_externo.php?

[acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](http://sei.antt.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **45257409** e o código CRC **AD536494**.