



**PLANO DE  
DIVERSIDADE,  
EQUIDADE E  
INCLUSÃO DA ANTT**



**Boletim DE&I**  
**Resultados 2025**  
***CELEBRANDO CONQUISTAS E  
FORTALECENDO COMPROMISSOS***

### ➤ **Diversidade**

Variedade de características, identidades, experiências, saberes, culturas, crenças, valores, opiniões, perspectivas e formas de expressão que compõem as pessoas e os grupos sociais.

### ➤ **Equidade**

É uma busca por justiça, ajustando tratamentos para atender às necessidades específicas de cada pessoa, garantindo resultados justos. Não é sinônimo de igualdade.

### ➤ **Inclusão**

Ação de reconhecer, valorizar, respeitar e promover a diversidade, garantindo a participação, a representação, a acessibilidade, a equidade, a justiça e os direitos de todas as pessoas e grupos sociais.



# LEGISLAÇÃO FEDERAL

## 1. Constituição da República Federativa do Brasil - fundamento de tudo:

**Art. 3º:** estabelece como objetivo promover o bem de todos, **sem preconceitos ou discriminação**.

**Art. 4º** princípios do repúdio ao terrorismo e ao **racismo**.

**Art. 5º:** garante que **todos são iguais perante a lei**, vedando distinções de qualquer natureza.

## 2. Combate à discriminação e racismo

- [Lei nº 7.716/1989](#) - define os crimes resultantes de preconceito de raça ou de cor
- [Lei nº 12.288/2010](#) - Estatuto da Igualdade Racial

## 3. Igualdade de gênero

- [Lei nº 14.611/2023](#) – dispõe sobre igualdade salarial entre homens e mulheres
- [Decreto nº 11.795/2023](#) - regulamenta essa igualdade

## 4. Ações afirmativas (equidade prática)

- [Lei nº 15.142/2025](#) - reserva às pessoas pretas e pardas, indígenas e quilombolas o percentual de 30% (trinta por cento) das vagas oferecidas nos concursos públicos
- [Decreto nº 11.443/2023](#) - percentual mínimo de preenchimento por pessoas negras de cargos em comissão e funções de confiança no âmbito da administração pública federal

## LEGISLAÇÃO FEDERAL

### 5. Inclusão de pessoas com deficiência

- [Lei nº 13.146/2015](#) - Estatuto da Pessoa com Deficiência
- [Lei nº 10.098/2000](#) - critérios para a promoção da acessibilidade das pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida

### 6. Diversidade sexual e identidade de gênero

- [Decreto nº 8.727/2016](#) - uso do nome social e o reconhecimento da identidade de gênero de pessoas travestis e transexuais no âmbito da administração pública federal

### 7. Políticas públicas e governança

- [Decreto nº 11.785/2023](#) - Programa Federal de Ações Afirmativas.
- [Lei nº 10.741/2003](#) - Estatuto do Idoso

Para saber mais: págs. 08 a 10 do Plano.

## VISÃO GERAL DO PLANO - 2025

25

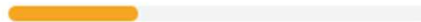
Entregas Concluídas



62,5% do total

11

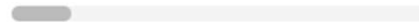
Em Andamento



27,5% do total

4

Não Iniciadas



10% do total

40

Ações no Total



100% do plano

## EIXOS DE ATUAÇÃO



## EIXOS TEMÁTICOS





## Eixo 1 — Capacitação e Treinamento

Fortalecimento das competências em DE&I

7 concluídas

3 em andamento

1 não iniciada

1.1

Incluir no PDP capacitações e treinamentos sobre DE&I

✓ Concluída

100%

1.2

Realizar ações de letramento e sensibilização

✓ Concluída

100%

1.3

Realizar capacitação para equipes de comunicação

✓ Concluída

100%

1.6

Realizar roda de conversa sobre temas dos eixos de atuação

✓ Concluída

100%

1.9

Incluir a temática DE&I nos programas de desenvolvimento de lideranças

✓ Concluída

100%

1.10

Elaborar cartilha DE&I

✓ Concluída

100%

1.5

Elaborar material instrucional com indicação de livros, filmes e séries

Em andamento

28%

1.7

Realizar ações de capacitação para líderes

Em andamento

3%

1.8

Realizar capacitação para Unidades Regionais e Escritórios

Em andamento

27%

1.4

Desenvolver Trilha de Aprendizagem DE&I

Não iniciada

0%



## Eixo 2 — Comunicação e Eventos

Ampliação da visibilidade e engajamento

7 concluídas

1 em andamento

2.1

Implementar campanhas internas que abordem temas de DE&I

✓ Concluída

100%

2.2

Organizar a Semana da Diversidade com palestras, workshops e debates

✓ Concluída

100%

2.3

Criar Agenda da Diversidade, Equidade e Inclusão

✓ Concluída

100%

2.4

Criar espaço permanente sobre DE&I no sítio eletrônico da ANTT

✓ Concluída

100%

2.5

Manter conteúdo institucional no sítio eletrônico da ANTT

✓ Concluída

100%

2.6

Publicar pílulas de Diversidade, Equidade e Inclusão

✓ Concluída

100%

2.8

Disponibilizar intérprete de Libras nos eventos de grande porte

✓ Concluída

100%

2.7

Incluir representatividade em DE&I na composição dos eventos (meta: 15%)

Em andamento

29%



## Eixo 3 — Políticas e Normativos

Fortalecimento da governança e normativos

1 concluída

2 em andamento

1 não iniciada

3.2

✓ Concluída

Instituir Comissão Gestora do Plano

100%

3.3

Em andamento

Propor diretrizes de DE&I na Política de Sustentabilidade da ANTT

66%

3.4

Em andamento

Considerar ao menos 1 eixo de atuação em revisão de normativo da ANTT

40%

3.1

Não iniciada

Elaborar estudo com diretrizes para recrutamento e seleção com foco em DE&I

0%



## Eixo 4 — Gestão

Monitoramento, parcerias e indicadores

6 concluídas

3 em andamento

1 não iniciada

4.1

✓ Concluída

Realizar parceria com organizações diversas



4.2

✓ Concluída

Realizar reuniões para monitoramento das ações do Plano



4.4

✓ Concluída

Realizar pesquisa interna DE&I



4.7

✓ Concluída

Criar indicador sobre diversidade, equidade e inclusão



4.9

✓ Concluída

Realizar ações e atender requisitos da Rede Equidade



4.5

Revisar o plano para adequação ao contexto



4.8

Em andamento

Identificar barreiras de acesso para idosos, com Deficiência e mobilidade reduzida



4.10

Em andamento

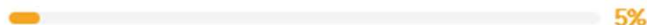
Estabelecer parcerias para capacitar agentes regulados nos temas do PDE&I



4.3

Em andamento

Publicar boletim interno com o desempenho das ações



4.6

Não iniciada

Criar grupos de afinidade e acolhimento para os eixos de atuação





## Eixo 5 — Saúde e QVT

Bem-estar e qualidade de vida no trabalho

5 concluídas

2 não iniciadas

5.1

✓ Concluída

Analisar pesquisa de QVT sob a ótica dos marcadores de DE&I

100%

5.2

✓ Concluída

Incluir no plano de ação de QVT ações específicas para marcadores de DE&I

100%

5.3

✓ Concluída

Dar visibilidade ao SEMUPS e ao Serviço de Gestão de Conflitos Interpessoais

100%

5.7

✓ Concluída

Realizar rodas de conversa com SEMUPS sobre segurança psicológica

100%

5.8

✓ Concluída

Providenciar sala para apoio à amamentação

100%

5.5

Não iniciada

Elaborar Manual para solicitação de horário especial para servidores com deficiência

0%

5.6

Não iniciada

Desenvolver programa de preparação para aposentadoria

0%

## MODELO DE GESTÃO DO PLANO DE&I

### ➤ Comissão Gestora

- Portaria DG nº 88, de 3 de abril de 2025 - Institui a Comissão Gestora.
- Portaria DG nº 133, de 27 de maio de 2025 – Nomeia as pessoas para compor a Comissão Gestora do Plano DE&I.
- Portaria DG nº 195, de 25 de agosto de 2025 - alterações na composição da Comissão Gestora.

### ➤ Ciclo de Gestão do Plano



# Destaques do Ciclo 2025

Principais conquistas e realizações do Plano DE&I



## Capacitação Consolidada

Letramento da Comissão Gestora, rodas de conversa temáticas sobre os eixos do Plano e programas de capacitação foram integrados ao Plano de Desenvolvimento de Pessoas, alcançando servidores, colaboradores e estagiários.

Concluído



## Semana da Diversidade

Evento com palestras, workshops e atividades culturais reuniu a força de trabalho da ANTT em torno dos temas de equidade e inclusão.

Concluído



## Comissão Gestora

A Portaria de criação da Comissão Gestora do PDE&I foi publicada, formalizando a governança do Plano com representatividade plural.

Concluído



## Parcerias e Rede Equidade

Parcerias com organizações externas foram formalizadas e os requisitos da Rede Equidade foram cumpridos, ampliando a atuação em rede.

Concluído



## Saúde e QVT em Foco

A pesquisa de qualidade de vida foi analisada sob a ótica DE&I, e o Rota da Saúde conseguiu realizar todos os atendimentos.

Concluído



## Presença Digital Ampliada

Espaço permanente sobre DE&I criado no site da ANTT, com publicação regular de pílulas de conteúdo e agenda da diversidade.

Concluído



## COMPROMISSO CONTÍNUO

*O Plano DE&I avança com força: mais da metade das ações já foram concluídas, demonstrando o compromisso da ANTT com um ambiente de trabalho mais diverso, equitativo e inclusivo.*

Agência Nacional de Transportes Terrestres – ANTT  
Comissão Gestora do Plano DE&I  
Plano de Diversidade, Equidade e Inclusão – Plano DE&I  
Boletim de Acompanhamento 2025