

ANEXO I - DESCRIÇÃO DE NECESSIDADES DO PDP 2024

CÓDIGO	DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO (O QUE NÃO SE SABE FAZER OU NÃO SER)	TEMA GERAL	CAPACIDADE A SER DESENVOLVIDA
1	GERIR OS CONTRATOS DE CONCESSÃO, PERMISSÃO E AUTORIZAÇÃO DE TRANSPORTES TERRESTRES, APLICANDO OS TERMOS CONTRATUAIS E REGULAMENTAÇÕES VIGENTES	OPERAÇÕES DE TRANSPORTES	SUPERAR O DESEMPENHO PADRÃO, APRESENTANDO SOLUÇÕES ALINHADAS AO CUMPRIMENTO DE METAS E AO ALCANCE DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DAS ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS
2	ATUALIZAR CONHECIMENTOS RELACIONADOS AO DIREITO PÚBLICO.	DIREITO PÚBLICO	IDENTIFICAR OS PRINCIPAIS MARCOS INSTITUCIONAIS QUE PODEM IMPACTAR OS PROCESSOS DECISÓRIOS E A GESTÃO DE PROGRAMAS E PROJETOS NO ÂMBITO DO SETOR PÚBLICO
3	APLICAR CORRETAMENTE A LGPD.	DIREITO PÚBLICO	SER CAPAZ DE ASSEGURAR PRECISÃO E CONFIABILIDADE DAS INFORMAÇÕES, MINIMIZANDO RISCOS, PROTEGENDO OS ATIVOS DA ORGANIZAÇÃO E PREVENINDO FRAUDES E ERROS
4	ALINHAR AS PESSOAS, OS PROCESSOS E A CULTURA DA ORGANIZAÇÃO COM OS OBJETIVOS E A DIREÇÃO DA MUDANÇA, GARANTINDO UMA TRANSIÇÃO SUAVE E EFICAZ	ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS	GESTÃO DA MUDANÇA
5	PLANEJAR, CONTROLAR E ADMINISTRAR RECURSOS FINANCEIROS DE FORMA EFICIENTE, ESTABELECIDO METAS, ALOCANDO RECURSOS E MONITORANDO	ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS	GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
6	APLICAR PRÁTICAS E TÉCNICAS DE LICITAÇÃO E GESTÃO DE CONTRATOS, DENTRO DOS TERMOS E CONDIÇÕES ACORDADOS, MINIMIZANDO RISCOS E MAXIMIZANDO BENEFÍCIOS	ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS	GESTÃO DE CONTRATOS
7	MONITORAR ATIVIDADES FINANCEIRAS/ECONÔMICAS DO SETOR DE TRANSPORTES TERRESTRES, GARANTINDO CONFORMIDADE, TRANSPARÊNCIA, EQUILÍBRIO E EFICIÊNCIA.	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	FISCALIZAÇÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA
8	AGIR DE ACORDO COM PRINCÍPIOS E VALORES MORAIS, TAIS COMO RESPONSABILIDADE, INTEGRIDADE, RETIDÃO, TRANSPARÊNCIA E EQUIDADE NA GESTÃO.	ÉTICA NO SETOR PÚBLICO	REALIZAR SUAS ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE ACORDO COM PRINCÍPIOS E VALORES MORAIS QUE NORTEIAM O EXERCÍCIO DA FUNÇÃO PÚBLICA, TAIS COMO RESPONSABILIDADE, INTEGRIDADE, RETIDÃO, TRANSPARÊNCIA E EQUIDADE NA GESTÃO DA RES PUBLICA
9	TER CAPACIDADE E CONHECIMENTO PARA GERIR OS CONTRATOS DE CONCESSÃO, PERMISSÃO E AUTORIZAÇÃO DE TRANSPORTES TERRESTRES, APLICANDO OS TERMOS CONTRATUAIS	CONCESSÃO DE SERVIÇOS PÚBLICOS	GESTÃO DE OUTORGAS DE INFRAESTRUTURA FERROVIÁRIA
10	FISCALIZAR O TRANSPORTE TERRESTRE COLETIVO INTERNACIONAL E INTERESTADUAL DE PASSAGEIROS, GARANTINDO OFERTA, QUALIDADE ADEQUADA E MODICIDADE TARIFÁRIA	CONCESSÃO DE SERVIÇOS PÚBLICOS	FISCALIZAR O TRANSPORTE TERRESTRE COLETIVO INTERNACIONAL E INTERESTADUAL DE PASSAGEIROS, GARANTINDO OFERTA, QUALIDADE ADEQUADA E MODICIDADE TARIFÁRIA
11	HABILITAR, REGULAMENTAR E FISCALIZAR OS SERVIÇOS DE TRANSPORTE RODOVIÁRIO DE CARGAS, GARANTINDO SEGURANÇA E REDUÇÃO DE CUSTOS LOGÍSTICOS	CONCESSÃO DE SERVIÇOS PÚBLICOS	HABILITAR, REGULAMENTAR E FISCALIZAR OS SERVIÇOS DE TRANSPORTE RODOVIÁRIO DE CARGAS, GARANTINDO SEGURANÇA E REDUÇÃO DE CUSTOS LOGÍSTICOS
12	DEFINIR, MONITORAR E AVALIAR RESULTADOS ALCANÇADOS, APRIMORANDO ENTREGA DE VALOR PARA A SOCIEDADE, EFICIÊNCIA DOS RECURSOS E EFETIVIDADE DAS ENTREGAS	GESTOR PÚBLICO	ORIENTAR SUAS AÇÕES COM BASE EM DESEMPENHO, METAS, RESULTADOS E SEUS IMPACTOS, CONSTRUÍDOS DE FORMA ADERENTE AO CONTEXTO ORGANIZACIONAL E SOCIAL EXISTENTE
13	ESTABELECE PARCERIAS ESTRATÉGICAS, PROMOVEDO COOPERAÇÃO, COMUNICAÇÃO EFICAZ, REDES DE CONTATOS, TROCA DE INFORMAÇÕES E FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL	RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR PÚBLICO	ESTABELECE PARCERIAS ESTRATÉGICAS, PROMOVEDO COOPERAÇÃO, COMUNICAÇÃO EFICAZ, REDES DE CONTATOS, TROCA DE INFORMAÇÕES E FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL
14	AVALIAR RISCOS DOS PROJETOS E PROCESSOS, MAPEANDO-OS, SEGUINDO O MÉTODO DE AVALIAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DE RISCOS DEFINIDO PELA ANTT	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS	ANTECIPAR, IDENTIFICAR E ADMINISTRAR A OCORRÊNCIA DE SITUAÇÕES DE RISCO   CONSTRUIR SOLUÇÕES CRIATIVAS, ESTRATÉGICAS E TEMPESTIVAS ADEQUADAS AO CONTEXTO   GESTÃO DE RISCOS

ANEXO I - DESCRIÇÃO DE NECESSIDADES DO PDP 2024

CÓDIGO	DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO (O QUE NÃO SE SABE FAZER OU NÃO SER)	TEMA GERAL	CAPACIDADE A SER DESENVOLVIDA
15	ASSEGURAR PRECISÃO E CONFIABILIDADE DAS INFORMAÇÕES, MINIMIZANDO RISCOS, PROTEGENDO OS ATIVOS DA ORGANIZAÇÃO E PREVENINDO FRAUDES E ERROS	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS	SER CAPAZ DE ASSEGURAR PRECISÃO E CONFIABILIDADE DAS INFORMAÇÕES, MINIMIZANDO RISCOS, PROTEGENDO OS ATIVOS DA ORGANIZAÇÃO E PREVENINDO FRAUDES E ERROS
16	GARANTIR LEGALIDADE, TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE DAS ATIVIDADES, PREVENINDO ABUSOS DE PODER, EVITANDO IRREGULARIDADES E CORRIGINDO DESVIOS DE CONDUTA	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS	REALIZAR SUAS ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE ACORDO COM PRINCÍPIOS E VALORES MORAIS QUE NORTEIAM O EXERCÍCIO DA FUNÇÃO PÚBLICA, TAIS COMO RESPONSABILIDADE, INTEGRIDADE, RETIDÃO, TRANSPARÊNCIA E EQUIDADE NA GESTÃO DA RES PUBLICA
17	MONITORAR E TOMAR DECISÕES COM BASE EM DADOS E EVIDÊNCIAS	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS	INTEGRAR AS TECNOLOGIAS DIGITAIS COM: OS MODELOS DE GESTÃO; OS PROCESSOS DE TOMADA DE DECISÃO E GERAÇÃO DE PRODUTOS E SERVIÇOS; E OS MEIOS DE COMUNICAÇÃO INTERNA, EXTERNA E DE RELACIONAMENTO COM USUÁRIOS
18	INCENTIVAR IDEIAS INOVADORAS, CRIAR UM AMBIENTE PROPÍCIO A EXPERIMENTAÇÃO E À MELHORIA CONTÍNUA, ADOTANDO MEDIDAS INCREMENTAIS OU DISRUPTIVAS.	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS	CRIAR UM AMBIENTE PROPÍCIO À EXPERIMENTAÇÃO E À MELHORIA CONTÍNUA
19	PROMOVER COMUNICAÇÃO EFICAZ COM PARTES INTERESSADAS, COMPROMETENDO-SE COM RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, ATENDIMENTO AO CLIENTE E RESPONSABILIDADE SOCIAL	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS	PROMOVER COMUNICAÇÃO EFICAZ COM PARTES INTERESSADAS, COMPROMETENDO-SE COM RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, ATENDIMENTO AO CLIENTE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
20	GARANTIR CONFIDENCIALIDADE, INTEGRIDADE, DISPONIBILIDADE DE INFORMAÇÕES E RECURSOS DIGITAIS, MITIGANDO RISCOS A TECNOLOGIAS DIGITAIS E DADOS	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS	GARANTIR CONFIDENCIALIDADE, INTEGRIDADE, DISPONIBILIDADE DE INFORMAÇÕES E RECURSOS DIGITAIS, MITIGANDO RISCOS A TECNOLOGIAS DIGITAIS E DADOS
21	EQUILIBRAR O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, SOCIAL E AMBIENTAL DE MANEIRA A GARANTIR UM FUTURO VIÁVEL PARA O PLANETA E SUAS DIVERSAS FORMAS DE VIDA	GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS	EQUILIBRAR O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, SOCIAL E AMBIENTAL DE MANEIRA A GARANTIR UM FUTURO VIÁVEL PARA O PLANETA E SUAS DIVERSAS FORMAS DE VIDA
22	APRIMORAR REALIZAÇÃO DE PESQUISAS E ENQUETES DE SATISFAÇÃO, COLETA DE AMOSTRAS POR PLATAFORMAS DIGITAIS, ESTRUTURAÇÃO E PLANEJAMENTO DE PESQUISAS	EXPERIÊNCIA E SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	TOMAR DECISÕES E GERENCIAR DE FORMA COMPETENTE E ESTRATÉGICA OS ATOS DA ORGANIZAÇÃO
23	FORNECER FEEDBACK AOS MEMBROS DA EQUIPE, COM DEVOLUTIVA ESTRUTURADA, RECONHECENDO E VALORIZANDO ESFORÇOS E CORRIGINDO AÇÕES NÃO DESEJADAS	GESTÃO DE PESSOAS	COLABORAR E COOPERAR EM ATIVIDADES DESENVOLVIDAS COLETIVAMENTE PARA ATINGIR METAS COMPARTILHADAS
24	DESENVOLVER ESTRATÉGIAS PARA ADMINISTRAR DE MANEIRA EFICIENTE O CAPITAL HUMANO, COM OBJETIVO DE PROMOVER SERVIÇOS PÚBLICOS DE QUALIDADE	GESTÃO DE PESSOAS	CONSTRUIR UM AMBIENTE INCLUSIVO, FAVORÁVEL À COOPERAÇÃO E AO TRABALHO EM EQUIPE, ATUANDO COMO LÍDER AGREGADOR, ENGAJADOR, INCENTIVADOR E EMPODERADOR
25	CRIAR, ORGANIZAR, ARMAZENAR, GERENCIAR E PRESERVAR, DE FORMA EFICIENTE, DOCUMENTOS E INFORMAÇÕES, PROMOVENDO CONFORMIDADE, ORGANIZAÇÃO E SEGURANÇA	GESTÃO DE PESSOAS	"GESTÃO DOCUMENTALCRIAR, ORGANIZAR, ARMAZENAR, GERENCIAR E PRESERVAR, DE FORMA EFICIENTE, DOCUMENTOS E INFORMAÇÕES, PROMOVENDO CONFORMIDADE, ORGANIZA
26	GERENCIAR AS PRÓPRIAS EMOÇÕES DE FORMA EFICAZ, ASSIM COMO LIDAR DE MANEIRA EMPÁTICA E HÁBIL COM AS EMOÇÕES DOS OUTROS	GESTÃO DE PESSOAS	INTELIGÊNCIA EMOCIONAL   INTELIGÊNCIA EMOCIONAL
27	GERENCIAR OS RECURSOS HUMANOS COM FOCO NO DESENVOLVIMENTO E NA GESTÃO DE COMPETÊNCIAS PARA ALCANÇAR OS OBJETIVOS ORGANIZACIONAIS	GESTÃO DE PESSOAS	GESTÃO POR COMPETÊNCIAS
28	AGIR DE ACORDO COM PRINCÍPIOS E VALORES MORAIS, TAIS COMO RESPONSABILIDADE, INTEGRIDADE, RETIDÃO, TRANSPARÊNCIA E EQUIDADE NA GESTÃO	GESTÃO DE PESSOAS	ORIENTAÇÃO POR VALORES ÉTICOS

ANEXO I - DESCRIÇÃO DE NECESSIDADES DO PDP 2024

CÓDIGO	DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO (O QUE NÃO SE SABE FAZER OU NÃO SER)	TEMA GERAL	CAPACIDADE A SER DESENVOLVIDA
29	AMPLIAR O CONHECIMENTO EM RELAÇÃO AOS IDIOMAS NECESSÁRIOS PARA SUBSIDIAR O DESENVOLVIMENTO DOS PROCESSOS E PROJETOS	GESTÃO DE PESSOAS	PROPICIAR À EQUIPE OPORTUNIDADES DE FORMAÇÃO E COMPARTILHAMENTO DO CONHECIMENTO NO ESPAÇO ORGANIZACIONAL, VALORIZANDO O CAPITAL HUMANO , PROMOVENDO UMA CULTURA DE APRENDIZAGEM CONTÍNUA E CONCILIANDO O DESENVOLVIMENTO PESSOAS E ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS
30	DESENVOLVER SOLUÇÕES INOVADORAS USANDO DADOS NUMÉRICOS E NÃO NUMÉRICOS, COM BASE EM EVIDÊNCIAS, QUE PERMITAM PRECISÃO E VIABILIDADE DAS SOLUÇÕES	GESTÃO DE PESSOAS	RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS
31	ANALISAR MARCOS INSTITUCIONAIS E TENDÊNCIAS SOCIAIS, POLÍTICAS E ECONÔMICAS PARA MELHORAR DECISÕES E GESTÃO DE PROGRAMAS E PROJETOS NO SETOR PÚBLICO	GESTÃO DE PESSOAS	VISÃO SISTÊMICA
32	ENVOLVER A EQUIPE NA PACTUAÇÃO DE METAS E RESULTADOS, NA SOLUÇÃO DE CONFLITOS E PROBLEMAS, INCENTIVANDO E VALORIZANDO TROCA DE IDEIAS E PARTICIPAÇÃO	GESTÃO DE PESSOAS	ORIENTAR SUAS AÇÕES COM BASE EM DESEMPENHO, METAS, RESULTADOS E SEUS IMPACTOS, CONSTRUÍDOS DE FORMA ADERENTE AO CONTEXTO ORGANIZACIONAL E SOCIAL EXISTENTE
33	ADOTAR MEDIDAS DE SIMPLIFICAÇÃO E AUTOMATIZAÇÃO DOS PROCESSOS E PROCEDIMENTOS, VISANDO AUMENTO DA PRODUTIVIDADE, MELHORIA CONTÍNUA E REDUÇÃO DE CUSTOS	GESTÃO DE PESSOAS	PROPICIAR À EQUIPE OPORTUNIDADES DE FORMAÇÃO E COMPARTILHAMENTO DO CONHECIMENTO NO ESPAÇO ORGANIZACIONAL, VALORIZANDO O CAPITAL HUMANO , PROMOVENDO UMA CULTURA DE APRENDIZAGEM CONTÍNUA E CONCILIANDO O DESENVOLVIMENTO PESSOAS E ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS
34	COLETAR INFORMAÇÕES, AVALIAR OPÇÕES, CONSIDERAR CONSEQUÊNCIAS E SELECIONAR A MELHOR ALTERNATIVA, BUSCANDO ALCANÇAR OBJETIVOS E RESOLVER PROBLEMAS	GESTÃO DE PESSOAS	COLETAR INFORMAÇÕES, AVALIAR OPÇÕES, CONSIDERAR CONSEQUÊNCIAS E SELECIONAR A MELHOR ALTERNATIVA, BUSCANDO ALCANÇAR OBJETIVOS E RESOLVER PROBLEMAS
35	OTIMIZAR A UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS TEMPORAIS DISPONÍVEIS PARA MELHORAR A EFICIÊNCIA, A QUALIDADE DO TRABALHO E A SATISFAÇÃO PESSOAL	GESTÃO DE PESSOAS	ORIENTAR SUAS AÇÕES COM BASE EM DESEMPENHO, METAS, RESULTADOS E SEUS IMPACTOS, CONSTRUÍDOS DE FORMA ADERENTE AO CONTEXTO ORGANIZACIONAL E SOCIAL EXISTENTE   GESTÃO DO TEMPO: OTIMIZAR A UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS TEMPORAIS DISPONÍVEIS PARA MELHORAR A EFICIÊNCIA, A QUALIDADE DO TRABALHO E A SATISFAÇÃO PESSOAL
36	INTEGRAR TECNOLOGIAS DIGITAIS COM OS MODELOS DE GESTÃO, TOMADA DE DECISÕES, PRODUTOS, SERVIÇOS E COMUNICAÇÃO INTERNA, EXTERNA E COM USUÁRIOS.	GOVERNO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL	INTEGRAR AS TECNOLOGIAS DIGITAIS COM: OS MODELOS DE GESTÃO; OS PROCESSOS DE TOMADA DE DECISÃO E GERAÇÃO DE PRODUTOS E SERVIÇOS; E OS MEIOS DE COMUNICAÇÃO INTERNA, EXTERNA E DE RELACIONAMENTO COM USUÁRIOS
37	FISCALIZAR E GERIR CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE BENS E SERVIÇOS	LOGÍSTICA E COMPRAS PÚBLICAS	SER CAPAZ DE GARANTIR A DISPONIBILIDADE DOS RECURSOS NECESSÁRIOS, O USO ADEQUADO DOS ATIVOS E A PRESERVAÇÃO DO PATRIMÔNIO DA ORGANIZAÇÃO.
38	CONHECER EM PROFUNDIDADE E DE MODO ATUALIZADO AS NORMAS E APERFEIÇOAR PROCEDIMENTOS DE ACESSO À INFORMAÇÃO	OUIDORIA E LEI DE ACESSO À INFORMAÇÃO	PROMOVER A EFICAZ APLICAÇÃO DA LEI DE ACESSO À INFORMAÇÃO
39	CONHECER SOBRE CONCESSÃO DE DIREITOS DE OPERAÇÃO E EXPLORAÇÃO DE INFRAESTRUTURA FERROVIÁRIA, GARANTINDO OPERAÇÃO EFICIENTE, SEGURA E SUSTENTÁVEL	REGULAÇÃO	GESTÃO DE OUTORGAS DE INFRAESTRUTURA FERROVIÁRIA
40	CONHECER O PROCESSO DE CONCESSÃO DE DIREITOS DE OPERAÇÃO, MANUTENÇÃO E EXPLORAÇÃO DE RODOVIAS, VISANDO À OPERAÇÃO EFICIENTE, SEGURA E SUSTENTÁVEL	REGULAÇÃO	GESTÃO DE OUTORGAS DE INFRAESTRUTURA RODOVIÁRIA
41	REGULAMENTAR AS ATIVIDADES DO SETOR DE TRANSPORTES TERRESTRES, DE FORMA A PROMOVER A ATUAÇÃO RESPONSIVA DOS ENTES REGULADOS, HARMONIZANDO	REGULAÇÃO	REGULAÇÃO DO TRANSPORTE MULTIMODAL
42	ESTABELECEER NORMAS, REGRAS E REGULAMENTOS PARA SUPERVISIONAR AS OPERAÇÕES DE TRANSPORTE DE MERCADORIAS POR MEIO DE VEÍCULOS RODOVIÁRIOS	REGULAÇÃO	REGULAÇÃO DO TRANSPORTE RODOVIÁRIO DE CARGAS

ANEXO I - DESCRIÇÃO DE NECESSIDADES DO PDP 2024

CÓDIGO	DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO (O QUE NÃO SE SABE FAZER OU NÃO SER)	TEMA GERAL	CAPACIDADE A SER DESENVOLVIDA
43	CONHECER AS TÉCNICAS E PRÁTICAS DE PROJETOS DE PPP E CONCESSÕES, METODOLOGIAS E ESTRUTURAÇÃO.	REGULAÇÃO	ORIENTAR SUAS AÇÕES COM BASE EM DESEMPENHO, METAS, RESULTADOS E SEUS IMPACTOS, CONSTRUÍDOS DE FORMA ADERENTE AO CONTEXTO ORGANIZACIONAL E SOCIAL EXISTENTE
44	NORMATIZAR OPERAÇÕES DE TRANSPORTE DE PESSOAS EM VEÍCULOS RODOVIÁRIOS, GARANTINDO SEGURANÇA, QUALIDADE, EFICIÊNCIA OPERACIONAL E EQUIDADE DO SERVIÇO	REGULAÇÃO	REGULAÇÃO DO TRANSPORTE RODOVIÁRIO DE PASSAGEIROS   REGULAÇÃO DO TRANSPORTE RODOVIÁRIO DE PASSAGEIROS
45	NORMATIZAR O TRANSPORTE DE MERCADORIAS POR MEIO DE FERROVIAS, PROMOVENDO SEGURANÇA, EFICIÊNCIA, CONCORRÊNCIA JUSTA E INTEROPERABILIDADE	REGULAÇÃO	REGULAÇÃO DO TRANSPORTE FERROVIÁRIO DE CARGAS
46	GERAR INFORMAÇÕES ÚTEIS PARA O GERENCIAMENTO DE PROJETOS, PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO, PGA E TOMADA DE DECISÕES ESTRATÉGICAS.	REGULAÇÃO	APLICAÇÃO DE FERRAMENTAS E ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS DE AIR, ARR, AUDIÊNCIAS PÚBLICAS E OUTROS COM O USO DE MÉTODOS E LINGUAGEM CLARA E ASSERTIVA
47	ELABORAR INSTRUMENTOS REGULATÓRIOS EM CONFORMIDADE COM OS NORMATIVOS EXISTENTES, COM LINGUAGEM CLARA E ASSERTIVA	REGULAÇÃO	APLICAÇÃO DE FERRAMENTAS E ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS DE AIR, ARR, AUDIÊNCIAS PÚBLICAS E OUTROS COM O USO DE MÉTODOS E LINGUAGEM CLARA E ASSERTIVA   APLICAÇÃO DE FERRAMENTAS E ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS DE AR, AIR, ARR, AUDIÊNCIAS PÚBLICAS E OUTROS COM O USO DE MÉTODOS E LINGUAGEM CLARA E ASSERTIVA.   APLICAÇÃO DE FERRAMENTAS E ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS DE AR, AIR, ARR, AUDIÊNCIAS PÚBLICAS E OUTROS COM O USO DE MÉTODOS E LINGUAGEM CLARA E ASSERTIVA.
48	IDENTIFICAR SUAS CAPACIDADES E LIMITAÇÕES, ASSUMINDO O COMPROMISSO PELO AUTODESENVOLVIMENTO E COM A APRENDIZAGEM CONTÍNUA	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS	AUTOREGULAR SUAS EMOÇÕES DE MODO A CONSTRUIR UMA CULTURA ORGANIZACIONAL FUNDADA EM VALORES HUMANOS, RECONHECENDO INTIMAMENTE SUAS FORÇAS E FRAQUEZAS DE ORDEM COMPORTAMENTAL
49	GERENCIAR OS CONFLITOS INTERPESSOAIS DA SUA EQUIPE, BUSCANDO SOLUÇÕES CONSENSUADAS ENTRE AS PARTES E PRESERVANDO OS ENVOLVIDOS E A ORGANIZAÇÃO	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS	GERENCIAR OS CONFLITOS INTERPESSOAIS DA SUA EQUIPE, BUSCANDO SOLUÇÕES CONSENSUADAS ENTRE AS PARTES E PRESERVANDO OS ENVOLVIDOS E A ORGANIZAÇÃO
50	ACOMPANHAR O DESENVOLVIMENTO DA EQUIPE, FORNECENDO FEEDBACK E SUPORTE NECESSÁRIO, E PROMOVENDO O CUMPRIMENTO DE METAS E PRAZOS ESTABELECIDOS	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS	ACOMPANHAR O DESENVOLVIMENTO DA EQUIPE, FORNECENDO FEEDBACK E SUPORTE NECESSÁRIO, E PROMOVENDO O CUMPRIMENTO DE METAS E PRAZOS ESTABELECIDOS
51	CONDUZIR AS PESSOAS PARA OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, ATUANDO COMO LÍDER AGREGADOR, ENGAJADOR E INCENTIVADOR, CONSTRUINDO UM AMBIENTE INCLUSIVO	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS	CONDUZIR AS PESSOAS AO ENCONTRO DA A VISÃO, MISSÃO E OBJETIVOS ORGANIZACIONAIS
52	COLABORAR E COOPERAR PARA ATINGIR METAS COMPARTILHADAS, RECONHECENDO O IMPACTO DAS AÇÕES PARA O ALCANCE DOS OBJETIVOS ESTABELECIDOS PELO GRUPO	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS	COLABORAR E COOPERAR EM ATIVIDADES DESENVOLVIDAS COLETIVAMENTE PARA ATINGIR METAS COMPARTILHADAS
53	ESCUTAR, INDAGAR E EXPRESSAR CONCEITOS E IDEIAS NOS MOMENTOS APROPRIADOS E DE FORMA EFETIVA, GARANTINDO A DINÂMICA PRODUTIVA DAS INTERAÇÕES	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS	COMUNICAÇÃO INTERPESSOAL
54	PROMOVER A MELHORIA DO AMBIENTE DE TRABALHO E A INTERAÇÃO DA EQUIPE, COMUNICANDO-SE COM TRANSPARÊNCIA, REALIZANDO CONVERSAS E PROMOVENDO DEBATES	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS	PROMOVER A MELHORIA DO AMBIENTE DE TRABALHO E A INTERAÇÃO DA EQUIPE, COMUNICANDO-SE COM TRANSPARÊNCIA, REALIZANDO CONVERSAS E PROMOVENDO DEBATES   PROMOVER A MELHORIA DO AMBIENTE DE TRABALHO, ESTIMULANDO A INTERAÇÃO DA EQUIPE, PROMOVENDO COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE E REALIZANDO CONVERSAS E DEBATES
55	PROMOVER AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO DOS MEMBROS DA EQUIPE, CONSIDERANDO OS OBJETIVOS DA ÁREA E O POTENCIAL DOS SERVIDORES	TÉCNICAS, RECURSOS E ESTRAT. PARA DESEN.DE PESSOAS	PROMOVER UMA LIDERANÇA QUE ASSOCIE O ALTO DESEMPENHO DA EQUIPE AO BEM-ESTAR DOS INDIVÍDUOS EM SUA ROTINA DE TRABALHO   PROPICIAR À EQUIPE OPORTUNIDADES DE FORMAÇÃO E COMPARTILHAMENTO DO CONHECIMENTO NO ESPAÇO ORGANIZACIONAL, VALORIZANDO O CAPITAL HUMANO, PROMOVENDO UMA CULTURA DE APRENDIZAGEM CONTÍNUA E CONCILIANDO O DESENVOLVIMENTO PESSOAS E ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS
56	COMPREENDER NECESSIDADES DOS USUÁRIOS, INCENTIVANDO PARTICIPAÇÃO SOCIAL NO PROCESSO DE FORMULAÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DA POLÍTICA E DOS SERVIÇOS PÚBLICOS	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS	GARANTIR O ATENDIMENTO DAS NECESSIDADES DOS USUÁRIOS E DOS CIDADÃOS/ ORIENTAR SUAS AÇÕES COM BASE EM DESEMPENHO, METAS, RESULTADOS E SEUS IMPACTOS, CONSTRUÍDOS DE FORMA ADERENTE AO CONTEXTO ORGANIZACIONAL E SOCIAL EXISTENTE

ANEXO I - DESCRIÇÃO DE NECESSIDADES DO PDP 2024

CÓDIGO	DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO (O QUE NÃO SE SABE FAZER OU NÃO SER)	TEMA GERAL	CAPACIDADE A SER DESENVOLVIDA
57	PRESTAR APOIO JURÍDICO, GARANTINDO INTEGRIDADE, LEGALIDADE E A CONFORMIDADE NA DEFESA DO INTERESSE PÚBLICO	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS	JURÍDICO
58	ESTABELECE REDES DE RELACIONAMENTO, FIRMANDO ACORDOS E INTERCÂMBIO DE INFORMAÇÕES NECESSÁRIAS PARA O CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS	CONSTRUIR, MOBILIZAR E MANTER REDES CONFIÁVEIS E ABERTAS COM STAKEHOLDERS QUE SÃO, OU PODEM VIR A SE TORNAR, ATORES IMPORTANTES PARA O ALCANCE DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA ORGANIZAÇÃO   NEGOCIAÇÃO
59	TER CAPACIDADE DE ATUAR EM UM AMBIENTE DE GOVERNANÇA EM REDE, CONSTRUINDO PARCERIAS E FORTALECENDO AS RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS	TER CAPACIDADE DE ATUAR EM UM AMBIENTE DE GOVERNANÇA EM REDE, CONSTRUINDO PARCERIAS E FORTALECENDO AS RELAÇÕES INSTITUCIONAIS
60	ADMINISTRAR A ALOCAÇÃO DE RECURSOS VISANDO A MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES E A SUA APLICAÇÃO CONFORME AS PRIORIDADES DA AGÊNCIA	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS	ADMINISTRAR A ALOCAÇÃO DE RECURSOS VISANDO A MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES E A SUA APLICAÇÃO CONFORME AS PRIORIDADES DA AGÊNCIA
61	ACOMPANHAR AS ENTREGAS DA EQUIPE, PROMOVENDO A CORREÇÃO DE RUMOS, VERIFICANDO AS LIÇÕES APRENDIDAS NA EXECUÇÃO DE ATIVIDADES DA ÁREA	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS	ACOMPANHAR AS ENTREGAS DA EQUIPE, PROMOVENDO A CORREÇÃO DE RUMOS, VERIFICANDO AS LIÇÕES APRENDIDAS NA EXECUÇÃO DE ATIVIDADES DA ÁREA
62	DEFINIR PROCESSOS DE TRABALHO PARA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES, DESENHANDO O FLUXO, ELABORANDO A METODOLOGIA E IDENTIFICANDO OS RECURSOS NECESSÁRIOS.	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS	ORIENTAR SUAS AÇÕES COM BASE EM DESEMPENHO, METAS, RESULTADOS E SEUS IMPACTOS, CONSTRUÍDOS DE FORMA ADERENTE AO CONTEXTO ORGANIZACIONAL E SOCIAL EXISTENTE   DEFINIR PROCESSOS DE TRABALHO PARA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES, DESENHANDO O FLUXO, ELABORANDO A METODOLOGIA E IDENTIFICANDO OS RECURSOS NECESSÁRIOS
63	ANALISAR DADOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS DOS PROJETOS DE CONCESSÕES.	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS	INTEGRAR AS TECNOLOGIAS DIGITAIS COM: OS MODELOS DE GESTÃO; OS PROCESSOS DE TOMADA DE DECISÃO E GERAÇÃO DE PRODUTOS E SERVIÇOS; E OS MEIOS DE COMUNICAÇÃO INTERNA, EXTERNA E DE RELACIONAMENTO COM USUÁRIOS
64	ANTECIPAR, IDENTIFICAR E ADMINISTRAR SITUAÇÕES DE RISCO, CONSTRUINDO SOLUÇÕES CRIATIVAS, ESTRATÉGICAS E TEMPESTIVAS	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS	ANTECIPAR, IDENTIFICAR E ADMINISTRAR A OCORRÊNCIA DE SITUAÇÕES DE RISCO
65	ELABORAR E GERENCIAR PROJETOS, IDENTIFICANDO POSSIBILIDADES DE EXECUÇÃO, ANALISANDO RECURSOS DISPONÍVEIS E A REALIDADE INSTITUCIONAL	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS	ORIENTAR SUAS AÇÕES COM BASE EM DESEMPENHO, METAS, RESULTADOS E SEUS IMPACTOS, CONSTRUÍDOS DE FORMA ADERENTE AO CONTEXTO ORGANIZACIONAL E SOCIAL EXISTENTE   GESTÃO DE PROJETOS
66	PROSPECTAR FUTUROS, DEFINIR ESTRATÉGIAS COM BASE NA HISTÓRIA, CONTEXTO E TENDÊNCIAS LOCAIS E GLOBAIS, INCLUINDO CENÁRIOS A LONGO PRAZO	ESTRATÉGIA, PROJETOS E PROCESSOS	CONSTRUIR CENÁRIOS E TRAÇAR DIRETRIZES ESTRATÉGICAS PARA A ORGANIZAÇÃO E PARA A SOCIEDADE, TENDO POR BASE AS CARACTERÍSTICAS HISTÓRICAS, O CONTEXTO E AS TENDÊNCIAS EM ÂMBITO LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL   VISÃO DE FUTURO   CAPACIDADE DE PROSPECTAR FUTUROS, DEFINIR ESTRATÉGIAS COM BASE NA HISTÓRIA, CONTEXTO E TENDÊNCIAS LOCAIS E GLOBAIS, INCLUINDO CENÁRIOS A LONGO PRAZO
67	DESENVOLVER IDEIAS COM CLAREZA, COMUNICAR PROPÓSITOS E INSPIRAR CONFIANÇA, ESTABELECENDO COMUNICAÇÃO EMPÁTICA, PERSUASIVA E INFLUENTE	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	ESTABELECE UMA COMUNICAÇÃO EMPÁTICA, PERSUASIVA E INFLUENTE, INSPIRANDO CONFIANÇA
68	DESENVOLVER UMA COMUNICAÇÃO MAIS EMPÁTICA, PERSUASIVA E COMPROMETIDA COM A DINÂMICA PRODUTIVA DE INTERAÇÕES NO AMBIENTE DE TRABALHO.	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	ESCUTAR, INDAGAR E EXPRESSAR CONCEITOS E IDEIAS NOS MOMENTOS APROPRIADOS E DE FORMA EFETIVA, GARANTINDO A DINÂMICA PRODUTIVA DAS INTERAÇÕES.
69	SUSCITAR E ENCORAJAR IDEIAS DE VANGUARDA E NOVAS FORMAS DE SE TRABALHAR, ADOTANDO MEDIDAS INCREMENTAIS OU DISRUPTIVAS PARA QUE A ORGANIZAÇÃO RESPONDA	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO	RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS COM BASE EM DADOS
70	DEFINIR OS MEIOS DE BUSCA, ARMAZENAMENTO E ORGANIZAÇÃO DE INFORMAÇÕES, CONTRIBUINDO COM A DISSEMINAÇÃO DO CONHECIMENTO	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO	"GESTÃO DO CONHECIMENTO DEFINIR OS MEIOS DE BUSCA, ARMAZENAMENTO E ORGANIZAÇÃO DE INFORMAÇÕES, CONTRIBUINDO COM A DISSEMINAÇÃO DO CONHECIMENTO"

ANEXO I - DESCRIÇÃO DE NECESSIDADES DO PDP 2024

CÓDIGO	DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO (O QUE NÃO SE SABE FAZER OU NÃO SER)	TEMA GERAL	CAPACIDADE A SER DESENVOLVIDA
71	INTERPRETAR CONJUNTOS DE DADOS PARA EXTRAIR INFORMAÇÕES RELACIONADAS À ADMINISTRAÇÃO, A FIM DE SUBSIDIAR A TOMADA DE DECISÕES	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO	INTERPRETAR CONJUNTOS DE DADOS PARA EXTRAIR INFORMAÇÕES RELACIONADAS À ADMINISTRAÇÃO, A FIM DE SUBSIDIAR A TOMADA DE DECISÕES
72	DEFINIR PROCESSOS DE TRABALHO PARA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES, DESENHANDO O FLUXO, ELABORANDO A METODOLOGIA E IDENTIFICANDO OS RECURSOS NECESSÁRIOS	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO	DEFINIR PROCESSOS DE TRABALHO PARA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES, DESENHANDO O FLUXO, ELABORANDO A METODOLOGIA E IDENTIFICANDO OS RECURSOS NECESSÁRIOS
73	COORDENAR ATIVIDADES DE GESTÃO, PROPORCIONANDO OS RECURSOS PARA ATUAÇÃO DE SERVIDORES E COLABORADORES EM OBSERVÂNCIA ÀS DIRETRIZES ESTRATÉGICAS	GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DO CONHECIMENTO	COORDENAR ATIVIDADES DE GESTÃO, PROPORCIONANDO OS RECURSOS PARA ATUAÇÃO DE SERVIDORES E COLABORADORES EM OBSERVÂNCIA ÀS DIRETRIZES ESTRATÉGICAS
74	AMPLIAR O CONHECIMENTO SOBRE ESG, CONCEITOS, APLICAÇÕES E CERTIFICAÇÃO	POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE	SUSCITAR E ENCORAJAR IDEIAS DE VANGUARDA E NOVAS FORMAS DE SE TRABALHAR, ADOTANDO MEDIDAS INCREMENTAIS OU DISRUPTIVAS PARA QUE A ORGANIZAÇÃO RESPONDA ADEQUADAMENTE AO CONTEXTO E SE PREPARE PARA CENÁRIOS FUTUROS
75	UTILIZAR TECNOLOGIAS E FERRAMENTAS PARA GERENCIAR INFORMAÇÕES DE FORMA EFICIENTE, IMPACTANDO PROCESSOS, COMUNICAÇÃO, TOMADA DE DECISÕES E INOVAÇÃO	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	UTILIZAR TECNOLOGIAS E FERRAMENTAS PARA GERENCIAR INFORMAÇÕES DE FORMA EFICIENTE, IMPACTANDO PROCESSOS, COMUNICAÇÃO, TOMADA DE DECISÕES E INOVAÇÃO
76	FISCALIZAR A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE TRANSPORTE FERROVIÁRIO DE PASSAGEIROS, DE FORMA A GARANTIR A OFERTA E QUALIDADE ADEQUADAS.	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO	FISCALIZAÇÃO DO TRANSPORTE FERROVIÁRIO DE PASSAGEIROS
77	GARANTIR SEGURANÇA, EFICIÊNCIA E CONFORMIDADE DAS OPERAÇÕES FERROVIÁRIAS, VERIFICANDO CONDIÇÕES DAS VIAS FÉRREAS E DAS CARGAS E A INFRAESTRUTURA	OUTRO - NÃO ESPECIFICADO	FISCALIZAÇÃO DO TRANSPORTE FERROVIÁRIO DE CARGAS
78	FISCALIZAR AS CONCESSÕES DE FERROVIAS FEDERAIS, HARMONIZANDO OS INTERESSES DOS USUÁRIOS, DAS CONCESSIONÁRIAS E AGENTES INTERVENIENTES	INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES	FISCALIZAÇÃO DA INFRAESTRUTURA FERROVIÁRIA
79	NORMATIZAR E SUPERVISIONAR AS OPERAÇÕES DE TRANSPORTE DE PESSOAS EM FERROVIAS, GARANTINDO SEGURANÇA, QUALIDADE, ACESSIBILIDADE E EFICIÊNCIA	INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES	REGULAÇÃO DO TRANSPORTE FERROVIÁRIO DE PASSAGEIROS
80	EMITIR LICENÇAS, GARANTINDO QUE AS OPERAÇÕES DE TRANSPORTE SEJAM REALIZADAS DE ACORDO COM PADRÕES DE SEGURANÇA, QUALIDADE E NORMAS ESPECÍFICAS	INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES	EMISSÃO DE LICENÇAS
81	ANALISAR PEDIDOS DE HABILITAÇÃO RELACIONADAS AO TRANSPORTE MULTIMODAL, DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO PERTINENTE	INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES	EMISSÃO DE HABILITAÇÕES
82	CONCEDER AUTORIZAÇÕES A EMPRESAS PARA TRANSPORTE DE PASSAGEIROS OU CARGA, ASSEGURANDO QUALIDADE, SEGURANÇA E CONFORMIDADE LEGAL	INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES	EMISSÃO DE AUTORIZAÇÕES
83	PROMOVER A PARTICIPAÇÃO DE EMPRESAS OU ENTIDADES INTERESSADAS NA CONCESSÃO DE TRECHOS DE FERROVIAS PARA OPERAÇÃO, MANUTENÇÃO E EXPLORAÇÃO	INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES	PROMOÇÃO DE OUTORGAS DE INFRAESTRUTURA FERROVIÁRIA
84	FISCALIZAR AS CONCESSÕES DE RODOVIAS FEDERAIS, HARMONIZANDO OS INTERESSES DOS USUÁRIOS, DAS CONCESSIONÁRIAS E AGENTES INTERVENIENTES	INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES	ANTECIPAR, IDENTIFICAR E ADMINISTRAR A OCORRÊNCIA DE SITUAÇÕES DE RISCO