

Estudo Técnico Preliminar 33/2022

1. Informações Básicas

Número do processo: 50300.013968/2022-11

2. Descrição da necessidade

A Agência Nacional de Transportes Aquaviários – ANTAQ, para o alcance de sua missão, tem buscado capacitar seus servidores e gestores para o desenvolvimento de competências logrando a atuação profissional de forma eficiente, eficaz e estruturada para enfrentar os riscos e fornecer razoável segurança na consecução dos objetivos estratégicos e da missão da Autarquia.

Um dos objetivos da Antaq é a aquisição e desenvolvimento de novas tecnologias baseados nas execuções de suas atividades.

A ANTAQ oferece e disponibiliza aos seus servidores possibilidade de participação em ações educacionais, propiciando além da atualização de conhecimento, a integração de diversos profissionais de diferentes organizações, submetendo-os a diversos mecanismos de ensino-aprendizagem, questionamentos e trocas de aprendizagem para que possam agir proativamente em prol da melhoria do desempenho das funções que desempenham.

Para isso, e levando em consideração o orçamento de 2022, a Antaq pretende focar seus esforços em capacitações mais qualificadas de médio e longo prazos e que tragam resultados de ordem duradoura para o aproveitamento funcional e dos trabalhos executados.

O referido treinamento é único e oferecido por pessoal qualificado e pesquisadores do assunto. A Antaq vem aperfeiçoando seus métodos de aprendizagem acompanhando as novidades do mercado, tais quais como essa.

O curso se dividirá da seguinte forma:

- Bloco 1: Transição Energética;
- Bloco 2: O Desenvolvimento da Economia do Hidrogênio;
- Bloco 3: Aspectos Técnicos do Hidrogênio;
- Bloco 4: Indicadores Econômico-Financeiros e Financiamento;
- Bloco 5: Hidrogênio, Portos e Logística de Transportes; e
- Bloco 6: Modelo Regulatório, Oportunidades, Desafios e Perspectivas.

Cabe ressaltar que todos esses temas abordados, são específicos e a realização desta ação em regime de turma fechada para os servidores da ANTAQ **atende o princípio da economicidade, pois envolveria um substancial aporte de custos, quando da possível necessidade de contratação de diversos cursos externos que propiciem o envolvimento completo das temáticas e ementas propostas no curso A Economia do Hidrogênio: Cenário Global e Nacional.**

Com essa capacitação, pretende-se que os servidores capacitados atuem como grupos e multiplicadores de conhecimento, aplicando os instrumentos de formação à sua realidade na instituição em que trabalha e desenvolvendo projetos levando em consideração novos cenários em que faz parte novas energias para os problemas enfrentados pela Antaq.

Os temas a serem abordados no conteúdo programático da capacitação devem ser de relevância e atuais no contexto das instituições públicas e privadas o que qualificará de forma mais estruturada o intercâmbio do conhecimento nas discussões sobre os temas abordados, sendo objeto de interesse da ANTAQ.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
-------------------	-------------

Superintendência de Regulação - SRG

Paulo Henrique Ribeiro de Perna

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

Os serviços serão prestados por outra instituição que deverá atender aos seguintes requisitos:

- Conteúdos atuais e alinhados à realidade da Administração Pública - Construção da competência de liderança e excelência na administração pública, trabalho em equipe e comunicação em um ambiente que permite aos indivíduos analisar essas competências de uma nova perspectiva. Com a proposta de facilitar a transferência de treinamento, os participantes estarão em melhor posição para mudar comportamentos relacionados a melhoria do desempenho.
- Abordagem teórica e aplicada – Os participantes são incentivados a fazer conexões entre o aprendizado em sala de aula virtual e a interação profissional no trabalho. As habilidades são aprendidas através da prática. A solução de treinamento apresentada é interativa e participativa. Os participantes simularão situações reais para que eles possam aplicar os conceitos de formação aprendida em ambiente virtual com os seus colegas de trabalho.
- Metodologias e materiais - combinação da teoria com a prática e responsabilidade pessoal para obter os resultados desejados. Ambiente de trabalho para cada sessão e técnicas para manter os participantes atentos e motivados. Cada participante será capaz de aumentar suas habilidades de liderança e melhorar a interação com outros.
- Instrutores com capacitação técnica e experiência prática - além de especialistas no assunto, deverão ser profissionais com conhecimento sobre as ferramentas para criar o alto desempenho e desenvolvimento de habilidades de liderança, no âmbito da gestão pública.
- Abordagem teórica e aplicada – a programação deverá ser estruturada sob as premissas teórica e prática, o que permitirá aos participantes da ação educacional melhor qualidade ao ensino-aprendizagem, assim como a absorção e aproveitamento do conteúdo apresentado.

Metodologias e materiais - os recursos didáticos deverão ser cuidadosamente desenvolvidos, planejados e estruturados para facilitar a aprendizagem. A metodologia, a didática e a linguagem serão adequadas para repassar a informação. Além disso, a metodologia deverá congrega aulas expositivas e dialogadas com atividades práticas e aplicadas, como, por exemplo, elaboração de artefatos e análise de casos práticos/concretos.

Trainers com capacitação técnica e experiência prática com nível tal de excelência e notoriedade que os diferencie dos demais profissionais existentes no mercado e se preste a afastar, no caso, a possibilidade de competição, além de especialistas no assunto.

Que o preço ofertado pela futura contratada acerca dos valores por ela praticados em relação a outros órgãos/entidades públicos e privados no Brasil, ou, ainda que se valha de outros meios igualmente idôneos para tanto, a teor do disposto na Orientação Normativa AGU nº 17, proporcionando, em seguida, a comparação entre os preços obtidos e os valores constantes da proposta por ela apresentada à ANTAQ, de sorte a aferir a compatibilidade do valor da futura contratação, quando for o caso.

5. Levantamento de Mercado

Frente ao levantamento da demanda, atualmente existem no mercado duas soluções em matéria de capacitação para os agentes públicos quando o assunto é planejamento da contratação pública, quais sejam:

- treinamentos abertos - são cursos oferecidos ao público em geral, realizados sempre com datas, conteúdo e material previamente determinados pela empresa, com metodologias, ferramentas e técnicas utilizadas que propiciam atender os mais diversos perfis dos participantes da ação educacional.
- treinamentos *in company* - são cursos fechados, cujas datas, conteúdo e material são determinados pelo contratante, realizados dentro da sua própria estrutura, com professores em contato direto com os participantes que, normalmente, são do mesmo órgão.

A solução indicada para esta capacitação é a realização de **treinamento "in company"**, que propicia resultados e mudanças significativas em relação ao aprendizado, sendo que atualmente são diversas as instituições de ensino que oferecem este tipo de modalidade. Entre as principais vantagens desses tipos de treinamentos fechados, está na possibilidade do servidor receber instrução direta, dialogada e interativa, além da possibilidade de criar uma nova cultura no órgão em que trabalha, aperfeiçoando seu aprendizado e integração com os colegas.

Cabe ressaltar que a opção de contratação do referido treinamento atende os **Princípios da Razoabilidade e Proporcionalidade e Conveniência**. Além do mais, pelo fato de ser um treinamento "*in company*", a Administração pode analisar as melhores opções do mercado, suas variáveis, condições e organizar sua agenda, assim como de seus servidores, para iniciar e concluir a opção de contratação que melhor convier com a agenda da Antaq.

Como o treinamento é voltado para os servidores da Antaq, em especial as equipes que compõem a SRG, é importante lembrar que muitos tem agendas com diversos *players* do mercado e da sociedade, reforçando a necessidade de ser um treinamento *in company* que possa estar presente o máximo de servidores da Antaq se capacitando.

Estes treinamentos visam melhorar o currículo dos servidores que optam por participar e desenvolver suas competências para melhor atuação profissional, no qual se não existisse esta opção dificilmente o aluno teria condições para se submeter a esta formação e tratar de questões específicas e demarcadas, auxiliando-os na coordenação e no alinhamento de ações e procedimentos no âmbito da ANTAQ.

6. Descrição da solução como um todo

Contratação de empresa especializada, para aperfeiçoamento profissional estimado para até 30 (trinta) servidores lotados na sede e em 13 (treze) Unidades Regionais referente ao "**curso Economia do Hidrogênio**". O referido treinamento será promovido pelo "Grupo de Estudos do Setor Elétrico (GESEL) da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ)".

O Treinamento envolve temáticas atuais e contabiliza o **total de carga horária de 20 (vinte) horas**, sendo compostas por: 'Aula 1: Transição Energética; Aula 2: Experiência Internacional com Hidrogênio; Aula 3: A Economia do Hidrogênio no Brasil; Aula 4: Rotas Tecnológicas; Aula 5: Uso Final do Hidrogênio; Aula 6: Aspectos Econômico-Financeiros; Aula 7: Financiamento; Aula 8: O Hidrogênio e os Portos; Aula 9: Logística e apoio ao transporte; e Aula 10: Modelos Regulatórios', "na modalidade online" para verificação de resultados, conforme proposta nº 1694698.

Componente Curricular	Carga Horária (h)
Aula 1: Transição Energética <ul style="list-style-type: none"> • Apresentação do Curso e da Programação • Transição energética: Uma visão geral • Matriz Energética e níveis de emissões • Matriz Energética x Matriz Elétrica • Matriz Elétrica brasileira 	2
Aula 2: Experiência Internacional com Hidrogênio <ul style="list-style-type: none"> • Histórico de desenvolvimento da Economia do H2 no mundo • Apresentação de estudos de caso: União Europeia, Alemanha, Austrália, Japão, Portugal, China, Chile, Estados Unidos e MENA 	2
Aula 3: A Economia do Hidrogênio no Brasil <ul style="list-style-type: none"> • Trajetória do Hidrogênio no Brasil • Especificidades e vantagens para a produção de H₂ • Principais iniciativas e projetos desenvolvidos • 	2
Aula 4: Rotas Tecnológicas <ul style="list-style-type: none"> • Aspectos técnicos do hidrogênio 	2

<ul style="list-style-type: none"> • Rotas Tecnológicas • Armazenamento e transporte do hidrogênio 	
<p>Aula 5: Uso Final do Hidrogênio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Principais Usos • Novos Mercados • Uso final do hidrogênio 	2
<p>Aula 6: Aspectos Econômico-Financeiros</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capex, Opex e Custo de Capital • Custo de Nivelado de Produção (LCOH e LCOE) • Custos de Transporte e Distribuição • Funding: grants, equity e dívidas • Modelos de negócios 	2
<p>Aula 7: Financiamento</p> <ul style="list-style-type: none"> • O Financiamento Corporativo e Project Finance • Índice de Cobertura do Serviço da Dívida • Riscos e Mitigadores • Principais Fontes de Financiamento 	2
<p>Aula 8: O Hidrogênio e os Portos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Os Portos e a Economia do Hidrogênio • Principais Experiências de Hidrogênio nos Portos • O Comércio Transoceânico: países exportadores e importadores • Infraestrutura Portuária: gasodutos, terminais, estocagem • Distritos Industriais Portuários 	2
<p>Aula 9: Logística e apoio ao transporte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transportes logísticos a hidrogênio • Sistemas para movimentação de contêineres • Estações de abastecimento • Corredores Verdes Marítimos e Projetos atuais 	2
<p>Aula 10: Modelos Regulatórios</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estratégias Nacionais 	

<ul style="list-style-type: none"> • Economia Portuária² • Hubs de Hidrogênio • Regulação internacional e boas práticas • Desafios Regulatórios para o Brasil 	2
--	---

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

O Curso **Economia do Hidrogênio** destina-se para 30 (trinta) pessoas da ANTAQ.

Convém registrar acerca do planejamento da contratação que os 30 servidores estão divididos entre os diversos setores da Antaq, perfazendo, preferencialmente, os servidores lotados na SRG.

Para o curso foram contabilizadas vagas para os seguintes setores, dada a compatibilidade entre as atribuições e competências e a temática da ação de desenvolvimento:

Setor	Nº de Vagas
SRG	10
DG	2
D1	2
D2	2
D3	2
D4	2
SAF	1
SDS	3
SOG	3
SFC	3

Deste modo, foi solicitado que os setores se manifestassem, além da própria área demandante (SRG), chegando ao número de 30 (trinta) servidores para a capacitação. O curso é ofertado para toda a Agência e é de grande valia para agregar conhecimento e expertise aos servidores.

Em se tratando de um curso aberto para diversos setores e levando em consideração férias, afastamentos, viagens, etc. pode haver variação no preenchimento das vagas ofertadas aos setores, o que será ajustado, caso necessário, de modo que 30 (trinta servidores) sejam capacitados na temática "economia de hidrogênio".

Vale ressaltar que o quantitativo de 30 servidores pode alterar dependendo de ações como férias, fiscalizações, licenças, dentre outros. Ou seja, a estimativa pode variar tanto para cima quanto para baixo e o levantamento realizado pela CDA/GRH leva em consideração o quantitativo mínimo já considerando as ações colocadas.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 30.000,00

O valor da proposta ofertada é de R\$ 30.000,00 (trinta mil reais), conforme proposta doc. SEI nº 1694698.

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Para se ter uma melhor visão do ambiente de trabalho o treinamento será dado para uma turma de até 30 servidores em 10 aulas.

Não haverá parcelamento da solução como um todo.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não verifica-se contratações correlatas nem interdependentes para a viabilidade e contratação desta demanda.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

Convém ressaltar que a contratação dos serviços objeto deste documento está alinhada aos objetivos contidos no Mapa Estratégico da ANTAQ de 2021 - 2024 e ao Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2022.

Para complementar a justificativa para contratação e o planejamento da mesma é importante ressaltar que a contratação está contemplada no PDP 2023 (50300.013695/2022-05) e as divulgações dos cursos contratados e seus gastos encontram-se no portal da Antaq conforme link a seguir: <https://www.gov.br/antag/pt-br/aceso-a-informacao/servidores-1>.

12. DA SINGULARIDADE DO OBJETO

1.

A contratação deve ocorrer com fundamento em inexigibilidade de licitação, com base no art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93. A capacitação corresponde às expectativas e necessidades levantadas pela Superintendência de Regulação - SRG;

A instituição contratada, Techne-Gesel, conta com instrutores de reconhecimento, conforme doc. SEI nº 1857016.

A presente contratação será feita diretamente, por inexigibilidade de licitação, com base no **art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666, DE 1993**.

O art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93 dispõe:

É inexigível a licitação quando houver inviabilidade de competição, em especial: (...) II - para a contratação de serviços técnicos enumerados no art. 13 desta Lei¹, de natureza singular, com profissionais ou empresas de notória especialização, vedada a inexigibilidade para serviços de publicidade e divulgação; (...) § 1º. Considera-se de notória especialização o profissional ou empresa cujo conceito no campo de sua especialidade, decorrente de desempenho anterior, estudos, experiências, publicações, organização, aparelhamento, equipe técnica, ou de outros requisitos relacionados com suas atividades, permita inferir que o seu trabalho é essencial e indiscutivelmente o mais adequado à plena satisfação do objeto do contrato.

Referido dispositivo já foi interpretado pelo Tribunal de Contas da União – TCU e, inclusive, foi objeto da Súmula nº 39:

“A inexigibilidade de licitação para a contratação de serviços técnicos com pessoas físicas ou jurídicas de notória especialização somente é cabível quando se tratar de serviço de natureza singular, capaz de exigir, na seleção do executor de confiança, grau de subjetividade insuscetível de ser medido pelos critérios objetivos de qualificação inerentes ao processo de licitação, nos termos do art. 25, inciso II, da Lei nº 8.666/93.”

A inviabilidade de competição:

1.

A premissa de cabimento da inexigibilidade, em quaisquer das hipóteses do art. 25, é a inviabilidade de competição. Por isso, é preciso delimitar quando há e quando não há viabilidade de competição. Renato Geraldo MENDES traz parâmetros de grande valia para essa avaliação. Diz o autor:

“A dificuldade apontada resulta do fato de que tem se dado à palavra competição um sentido único: o de disputa. (...) Esse sentido é até correto, sob o ponto de vista jurídico, mas apenas para fins de interpretação do inciso I do art. 25 da Lei nº 8.666/93, e não para interpretar o inciso II do referido preceito. De fato, o inciso I expressa a noção de inviabilidade de competição em razão da impossibilidade de disputa, mas, reputa-se, não o inciso II. (...) Para fins do inciso II do art. 25 da Lei nº 8.666/93, a palavra “competição” nada tem a ver com disputa, mas sim com a impossibilidade de definir parâmetro ou critério objetivo para escolher a melhor solução em razão das peculiaridades que revestem e caracterizam o serviço (objeto). (...) Com efeito, a inviabilidade especial de competição que o legislador descreveu no inciso II do art. 25 da Lei nº 8.666/93 tem sentido de “impossibilidade de assegurar tratamento isonômico” na seleção do terceiro que irá atender à demanda da Administração. Ela resulta da impossibilidade de definir qual é a solução adequada, notadamente sob o seu aspecto qualitativo, capaz de atender plenamente à necessidade da Administração e de escolher quem irá viabilizá-la por meio de critério objetivo, de acordo com um procedimento isento de subjetividade.”

Com essa premissa inaugural, quer se demonstrar que existem determinados objetos que não podem ser definidos objetivamente, comparados objetivamente e, portanto, selecionados objetivamente. Ou, ainda, que aparentemente possam ser definidos por dados objetivos e julgados por um critério objetivo (técnica e/ou preço), mas a definição, comparação e seleção não garantem que a Administração escolha a melhor solução para sua necessidade, pois a essência do objeto contrato reveste-se de subjetividade.

Logo, para esses casos, em que não há critérios objetivos válidos que permitam definir a solução e, portanto, eleger um parâmetro objetivo de comparação e seleção entre duas ou mais soluções, dizemos que há inviabilidade de competição. Havendo inviabilidade de competição, o meio legítimo de escolha do parceiro da Administração é a inexigibilidade de licitação.

Por isso, dado o caráter subjetivo das soluções, estas não podem ser definidas de um modo objetivo e selecionadas por meio de critérios como preço e/ou técnica. Assim, não existe possibilidade de delimitar critérios que permitam a comparação/competição entre eventuais produtos e serviços existentes no mercado: como definir, por exemplo, objetivamente, qual o melhor conteúdo técnico-jurídico de uma revista ou de um banco eletrônico de informação.

Logo, a Techne-Gesel deve ser contratada por inexigibilidade de licitação.

Agora, passa-se a demonstrar o preenchimento dos requisitos do inc. II do art. 25 da Lei nº 8.666/93.

Serviços técnico-profissionais especializados

A Techne-Gesel são técnico-profissionais especializadas.

De acordo com Renato Geraldo MENDES, o serviço ou o produto técnico-profissional especializado se caracteriza por determinados traços e peculiaridades que o distinguem de outras atividades humanas. Algumas características são: a) conhecimentos teórico e prático; b) experiência com situações de idêntico grau de complexidade; c) capacidade de compreender e dimensionar o problema a ser resolvido e potencial para idealizar e construir sua solução; d) capacidade didática para comunicar a solução idealizada; e) capacidade de produzir convencimento; etc.

Todas essas características citadas, além de outras, estão presentes conjuntamente na Techne-Gesel, e é esse conjunto que faz nossos produtos e serviços serem singulares e técnico-profissionais especializados.

Os serviços da Techne-Gesel reúnem as seguintes características: a) conhecimentos teórico e prático; b) capacidade de compreender e dimensionar os mais variados problemas que podem ocorrer nessa área e potencial para idealizar e construir as soluções que tais problemas requerem; c) metodologia e didática para comunicar adequadamente a informação; d) conteúdo técnico, fruto de estudos e pesquisas intensos, mas transmitido por meio de abordagem clara, simples e bastante acessível; e) excelente metodologia de apresentação, organização e pesquisa; f) informações inovadoras, que abordam, com criatividade e talento, problemas complexos e de cunho prático, vivenciados diariamente pelo público que atua com contratação pública; g) conteúdo exclusivo somado a entendimentos de agentes conhecedores do mercado logístico.

Por fim, cumpre alertar que o rol do art. 13 da Lei nº 8.666/93, citado no início do inc. II do art. 25 da mesma Lei, não é taxativo, mas meramente exemplificativo, de modo que mesmo o serviço não descrito no dispositivo 13 poderá ser contratado por inexigibilidade de licitação.

Singularidade

As Soluções da Techne-Gesel não são passíveis de licitação, são singulares, pois derivam de uma atuação intelectual, portanto, não permitem comparação objetiva.

Um serviço singular, intelectual, técnico-profissional e especializado nunca será igual a outro. Nem o mesmo autor consegue produzir a mesma informação do mesmo modo. Logo, esses serviços nunca poderão ser comparados e selecionados por meio de um critério objetivo.

Nesse sentido, importante destacar que singular não é sinônimo de único. É a natureza, a qualidade, a complexidade e a diferenciação do serviço que o individualiza, a tal ponto que tornam inviável a comparação com outros que existam no mercado.

Esse entendimento colide com o do Tribunal de Contas da União:

Acórdão 1.074/2013 – Plenário: “13. Diante desse contexto, considero que os serviços jurídicos ligados ao (omissis) podem ser caracterizados como singulares e, por isso, não passíveis de serem licitados. 14. Trata-se, na verdade, de exemplo típico de inexigibilidade de licitação. 15. Primeiramente, porque **o conceito de singularidade não está vinculado à ideia de unicidade**. Para fins de subsunção ao art. 25, inciso II, da Lei 8.666/93, entendo não existir um serviço que possa ser prestado apenas e exclusivamente por uma única pessoa. **A existência de um único sujeito em condições de ser contratado conduziria à inviabilidade de competição em relação a qualquer serviço e não apenas em relação àqueles considerados técnicos profissionais especializados**, o que tornaria letra morta o dispositivo legal. 16. Em segundo lugar, porque **singularidade**, a meu ver, **significa complexidade e especificidade**. Dessa forma, a natureza singular não deve ser compreendida como ausência de pluralidade de sujeitos em condições de executar o objeto, mas sim como uma situação diferenciada e sofisticada a exigir acentuado nível de segurança e cuidado.” [sem grifo no original]

Produzir informação capaz de trazer soluções adequadas para os inúmeros problemas, polêmicas e dúvidas que envolvem a contratação pública e o regime de pessoal não é serviço de natureza comum e padronizado. Portanto, não é presumidamente detida por qualquer profissional habilitado. A experiência com uma equipe própria e articulada de profissionais especializados permite à Techne-Gesel construir soluções singulares, confiáveis e inovadoras para a tomada de decisão segura e fundamentada.

É importante destacar que toda a informação técnico é selecionada e/ou elaborada por uma equipe técnica apta a enfrentar problemas difíceis e apresentar soluções satisfatórias e adequadas ao ordenamento jurídico.

Todos esses motivos tornam as nossas Soluções complexas e singulares.

13. DA NOTÓRIA ESPECIALIZAÇÃO

Notória especialização

As Soluções da Techne-Gesel não são passíveis de licitação, são singulares, pois derivam de uma atuação intelectual e, portanto, não podem ser definidas de um modo objetivo e selecionadas por meio de critérios objetivos, como preço e/ou técnica. Nesses casos, onde a escolha do particular que prestará o serviço não permite o emprego de um critério objetivo, o particular a ser contratado deve deter notória especialização, de modo que seu conhecimento e desempenho anterior permitam à Administração presumir que sua atuação será a mais adequada na execução de serviço.

Nos termos do julgado do Supremo Tribunal Federal:

“Serviços técnicos profissionais especializados são serviços que a Administração deve contratar sem licitação (...). O que a norma extraída do texto legal exige é a notória especialização, associada ao elemento subjetivo confiança” (STF, AP nº 348-5/SC, Plenário, Rel. Min. Eros Grau, DJ de 03.08.2007).

No mesmo sentido, a Súmula nº 39 – TCU, já citada neste documento:

“A inexigibilidade de licitação para a contratação de serviços técnicos com pessoas físicas ou jurídicas de notória especialização somente é cabível quando se tratar de serviço de natureza singular, capaz de exigir, na seleção do executor de confiança, grau de subjetividade insuscetível de ser medido pelos critérios objetivos de qualificação inerentes ao processo de licitação, nos termos do art. 25, inciso II, da Lei nº 8.666/93.” [sem grifo no original]

Entende-se, portanto, que o detentor de notória especialização inspira a confiança necessária para minimizar o risco envolvido na contratação, mostrando-se apto à execução de um serviço satisfatório. Aquele que detém notória especialização tem um conjunto de fatores e condições que, somados, proporcionam ao contratante a confiança de que ele é o mais adequado para executar o objeto da contratação.

14. Benefícios a serem alcançados com a contratação

Por meio da solução em estudo a Administração almeja benefícios diretos à Antaq, quais sejam:

- Capacitar o corpo técnico da ANTAQ sobre a economia do hidrogênio;
- Criar corpo técnico com experiência prática e teórica neste campo;
- Tornar estes treinamentos perenes para o corpo técnico da ANTAQ;
- Habilitar o corpo técnico na instrução e alteração de normativos sobre a matéria;
- Capacitar o corpo técnico na avaliação das propostas de investimentos;
- Qualificar o corpo técnico na fiscalização da atuação dos regulados; e
- Ampliar conhecimento e habilidades no uso de técnica de apoio à tomada de decisão.

Diante de todo o exposto, entende-se como demonstrado **o princípio da economicidade, pois buscar treinamentos relevantes com o conteúdo programático e ementas específicas, envolveria um substancial aporte de custos, quando da possível necessidade de contratação de diversos cursos externos que propiciem o envolvimento completo das temáticas propostas no Curso Economia do Hidrogênio.**

15. Providências a serem Adotadas

Não se vislumbra necessidades de tomada de providências de adequações para a solução ser contratada e o objeto.

16. Possíveis Impactos Ambientais

A presente contratação não apresenta a possibilidade de ocorrência de impactos ambientais.

17. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

17.1. Justificativa da Viabilidade

Os estudos preliminares evidenciaram que a contratação da solução mostra-se possível tecnicamente e fundamentadamente necessária. Diante do exposto, declara-se ser viável a contratação pretendida.

18. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543](#),

[de 13 de novembro de 2020.](#)

LEONARDO DE CARVALHO SANTOS

Coordenador de Desenvolvimento e Acompanhamento

THAIS SAGIORATTO BATISTA

Técnica Administrativa