Boletim de monitoramento da estratégia

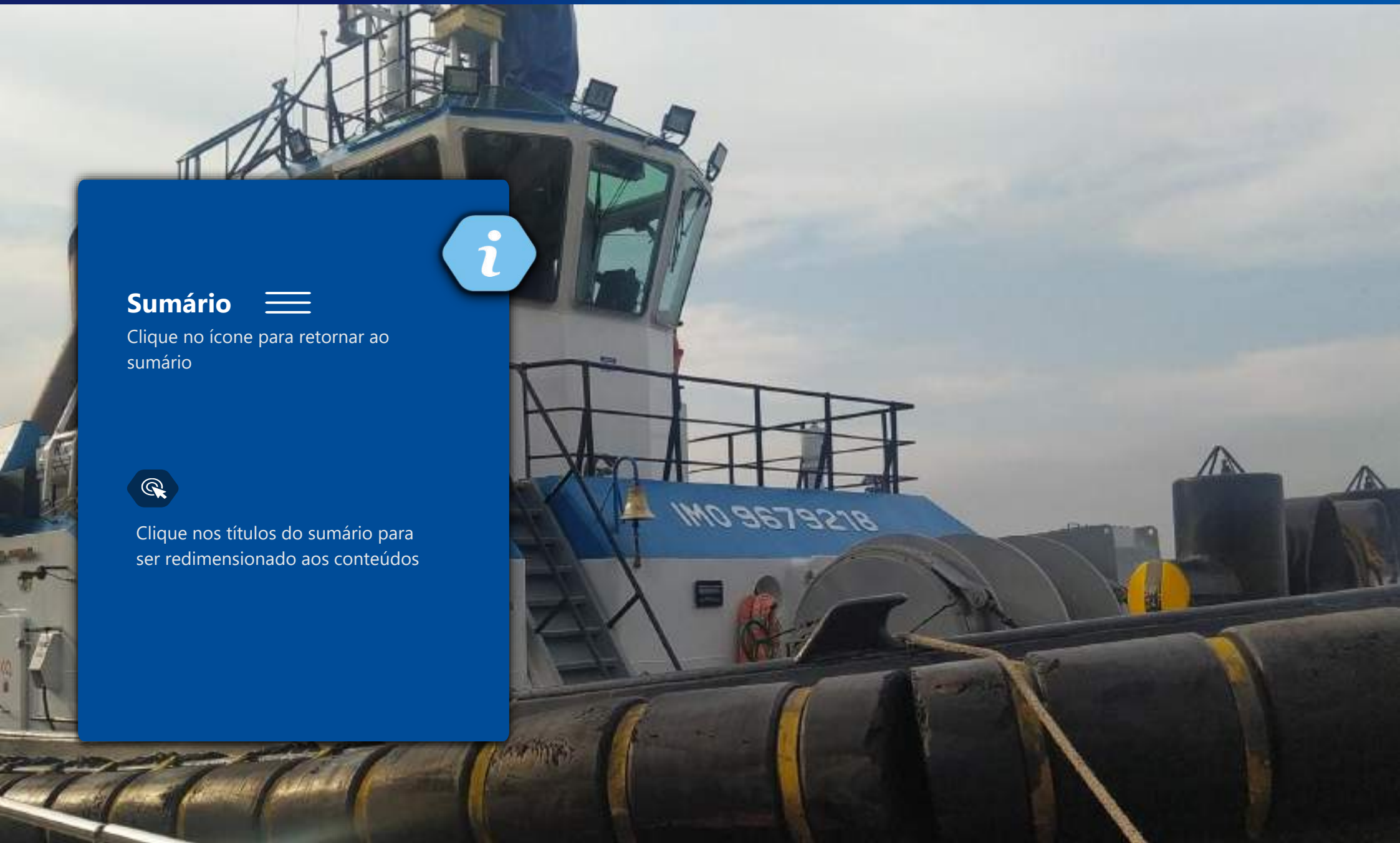


Plano de Gestão Anual

Setembro/2026

01/09/2026

ANTAQ



Sumário

Clique no ícone para retornar ao sumário

Clique nos títulos do sumário para ser redimensionado aos conteúdos

DIRETORIA COLEGIADA

Frederico Carvalho Dias
Diretor-Geral

Wilson Pereira de Lima Filho
Diretor (D2)

Alber Furtado de Vasconcelos
Diretor (D3)

Caio César Farias Leôncio
Diretor (D4)

Alexandre Palmieri Florambel
Diretor-Substituto (D1)

CHEFE DE GABINETE DO DIRETOR-GERAL
Karoline Brasileiro Quirino Lemos

SECRETÁRIO-GERAL
Paulo Morum Xavier

PROCURADOR FEDERAL JUNTO À ANTAQ
Flávio Chiarelli Vicente de Azevedo

AUDITORIA (AUD)
Luiz Gustavo de Souza e Antunes

CORREGEDORIA (CRG)
Joelma Maria Costa Barbosa

OUVIDORIA (OUV)
Renata Sousa Cordeiro

SUPERINTENDÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS (SAF)
Joelson Neves Miranda

SUPERINTENDÊNCIA DE ESG E INOVAÇÃO (SESGI)
Uirá Cavalcante Oliveira

SUPERINTENDÊNCIA DE ESTUDOS E PROJETOS HIDROVIÁRIOS (SEPH)
Eduardo Pessoa de Queiroz

SUPERINTENDÊNCIA DE FISCALIZAÇÃO E COORDENAÇÃO DAS UNIDADES REGIONAIS (SFC)
Fábio Queiroz Fonseca – Substituto

SUPERINTENDÊNCIA DE OUTORGAS (SOG)
Renildo Barros da Silva Junior

SUPERINTENDÊNCIA DE REGULAÇÃO (SRG)
José Renato Ribas Fialho

EQUIPE DE PRODUÇÃO

SECRETARIA-GERAL
Paulo Morum Xavier

Gerência de Governança, Gestão e Planejamento
Rafael Galvão de Santana

Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica
Marília Patelli Juliani de Souza Lima
Jadh de Castro Custódio Sá
Jhuan Carlos de Sousa Ferreira
Jose Emanuel Silva Carvalho

Sumário

1. Introdução 8
Mudança de metodologia 8
Estrutura de planejamento e desdobramento dos objetivos 8
2. Indicadores 11
3. Desempenho 12
Iniciativas estratégicas previstas para 2026 13
Balanço estratégico 14
Iniciativas estratégicas previstas e concluídas em 2026 15
4. Cronograma das iniciativas 16
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.1 - KR Tático 1.1.1 17
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.1 - KR Tático 1.1.2 18
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.1 - KR Tático 1.1.3 19
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.2 - KR Tático 1.2.1 20
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.2 - KR Tático 1.2.2 21
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.3 - KR Tático 1.3.1 22
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.3 - KR Tático 1.3.2 23
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.3 - KR Tático 1.3.3 24
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.4 - KR Tático 1.4.1 25
Objetivo 2 - KR Estratégico 2.1 - KR Tático 2.1.2 26
Objetivo 2 - KR Estratégico 2.1 - KR Tático 2.1.3 27
Objetivo 2 - KR Estratégico 2.2 - KR Tático 2.2.1 28
Objetivo 2 - KR Estratégico 2.2 - KR Tático 2.2.2 29

Objetivo 2 - KR Estratégico 2.2 - KR Tático 2.2.3 30
Objetivo 2 - KR Estratégico 2.2 - KR Tático 2.2.4 31
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.1 32
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.2 33
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.3 34
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.4 35
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.5 36
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.6 37
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.7 38
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.8 39
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.9 40
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.10 41
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.11 42
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.12 43
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.14 44
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.15 45
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.16 46
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.2 - KR Tático 3.2.1 47
Objetivo 4 - KR Estratégico 4.1 - KR Tático 4.1.1 48
Objetivo 4 - KR Estratégico 4.2 - KR Tático 4.2.1 49
Objetivo 4 - KR Estratégico 4.2 - KR Tático 4.2.2 50
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.1 - KR Tático 5.1.1 51
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.1 - KR Tático 5.1.2 52

Objetivo 5 - KR Estratégico 5.2 - KR Tático 5.2.1 ... 53
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.2 - KR Tático 5.2.2 ... 54
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.2 - KR Tático 5.2.3 ... 55
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.1 ... 56
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.2 ... 57
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.3 ... 58
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.4 ... 59
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.5 ... 60
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.6 ... 61
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.7 ... 62
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.8 ... 63
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.4 - KR Tático 5.4.1 ... 64
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.4 - KR Tático 5.4.3 ... 65
Objetivo 6 - KR Estratégico 6.1 - KR Tático 6.1.1 ... 66
Objetivo 6 - KR Estratégico 6.1 - KR Tático 6.1.2 ... 67
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.1 ... 68
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.3 ... 69
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.4 ... 70
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.5 ... 71
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.7 ... 72
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.8 ... 73
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.9 ... 74
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.10 ... 75

Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.11 ... 76
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.12 ... 77
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.13 ... 78
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.14 ... 79
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.15 ... 80
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.16 ... 81
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.17 ... 82
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.18 ... 83
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.19 ... 84
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.20 ... 85
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.21 ... 86
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.22 ... 87
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.2 - KR Tático 7.2.1 ... 88

1. Introdução

Este relatório tem como objetivo consolidar as informações sobre o desenvolvimento das iniciativas estratégicas da Antaq até Setembro/2026, vinculadas aos resultados que a Agência se propôs a alcançar ao longo do período. Essas iniciativas compõem o Plano de Gestão Anual de 2026 (PGA), desdobramento tático do Plano Estratégico Institucional 2025–2028 (PEI 2025-2028).

Antes da apresentação dos dados de monitoramento, é importante contextualizar as mudanças na abordagem de gestão estratégica adotadas pela Antaq para o quadriênio 2025-2028.

Mudança de metodologia

No ciclo estratégico 2025-2028, a Antaq adotou o método OKR (*Objectives and Key Results* – Objetivos e Resultados-Chave) como eixo estruturante de sua estratégia organizacional. Essa decisão, alinhada ao Programa de Gestão e Desempenho (PGD 2.0), reflete o compromisso institucional por uma gestão pública ágil, voltada à promoção de clareza estratégica, foco em resultados, transparência, engajamento institucional e aprendizado contínuo.

No método OKR, os resultados-chave (KRs) funcionam como indicadores, pois definem as metas e os prazos para o alcance do resultado a ser alcançado, o que permite o acompanhamento e a avaliação, de forma sistemática, do grau de atingimento de cada objetivo estratégico.

O método também permite que as unidades organizacionais e seus técnicos visualizem o conjunto de resultados-chave necessários para o alcance de determinado objetivo e, dessa forma, compreendam como suas entregas se conectam às entregas de outras unidades. Essa clareza na interdependência das entregas reforça o alinhamento institucional e a colaboração entre áreas.

A metodologia OKR pressupõe o planejamento temporal flexível e sujeito a revisões frequentes, não com o intuito de postergar entregas, mas de otimizar a alocação de recursos frente a mudanças de contexto, complexidade das entregas ou dependência entre unidades. Essas revisões refletem o esforço da gestão estratégica em alinhar expectativas institucionais à realidade técnica e operacional, garantindo prazos factíveis e maior eficiência setorial.

Estrutura de planejamento e desdobramento dos objetivos

Resultados-chave estratégicos

O PEI 2025–2028, aprovado pela Diretoria Colegiada (Acórdão nº 675/2025), constitui o principal instrumento orientador da atuação da Agência, em consonância com o art. 2º do Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019. Estabelece os direcionadores estratégicos, os objetivos estratégicos e os resultados chave estratégicos (KR-E), que expressam de forma clara e verificável os resultados concretos a serem alcançados ao longo do quadriênio.

Resultados-chave táticos

Os resultados-chave estratégicos do PEI 2025-2028 são desdobrados em resultados-chave táticos anuais (KR-T), dispostos nos Planos de Gestão Anuais, em conformidade com o Decreto nº 9.739/2019 e com a Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020. Esse desdobramento permite o direcionamento mais preciso das unidades organizacionais e viabiliza o alinhamento entre os diversos instrumentos de planejamento institucional, considerando mudanças de contexto, prioridades e capacidade operacional.

Resultados-chave operacionais

Os resultados-chave táticos são desdobrados no nível operacional em resultados-chave operacionais (KR-O). No nível operacional, a estratégia institucional se concretiza por meio da execução dos KR-O (as iniciativas estratégicas), organizadas no Painel de Iniciativas Estratégicas, no qual é possível a visualização da iniciativa estratégica, o prazo, a meta e a unidade organizacionais da Antaq responsável.

Essa abordagem assegura que todas as entregas estejam alinhadas aos objetivos estratégicos, promovendo uma gestão orientada a resultados efetivos e integrados ao planejamento institucional.

Alinhamento institucional e integração das agendas

Como principal instrumento de planejamento institucional, o PEI 2025–2028 funciona como uma bússola estratégica para os demais planos e instrumentos de gestão da Antaq. A adoção do método OKR potencializa o papel central desse instrumento ao fomentar o alinhamento das agendas institucionais, a integração entre áreas e a atuação colaborativa entre unidades.

O alinhamento entre os instrumentos de gestão não constitui uma faculdade discricionária da gestão, mas um imperativo legal e de boa governança, que fortalece a coesão organizacional, a eficiência administrativa e a entrega de resultados à sociedade. Ao explicitar as interdependências entre objetivos, resultados e entregas, o método OKR reforça a responsabilidade compartilhada e a sinergia institucional.

Planejamento ágil, flexibilidade e reprogramações

Como é característico dos modelos ágeis de gestão, o método OKR pressupõe diálogo contínuo, transparência e alinhamento dinâmico entre as unidades organizacionais. Nesse contexto, a reprogramação temporal de entregas constitui uma condição legítima e necessária para a viabilização do planejamento institucional, especialmente diante de restrições de recursos, aumento da complexidade técnica das entregas e/ou dependências entre as unidades.

Desse modo, importante repisar que as revisões de prazo, meta e escopo não visam postergar entregas, mas otimizar a alocação de recursos, ajustar as expectativas institucionais à realidade operacional e maximizar a efetividade dos resultados alcançados, o que também fortalece o controle gerencial, a credibilidade do planejamento e a eficiência na condução das iniciativas estratégicas.

Monitoramento das iniciativas estratégicas

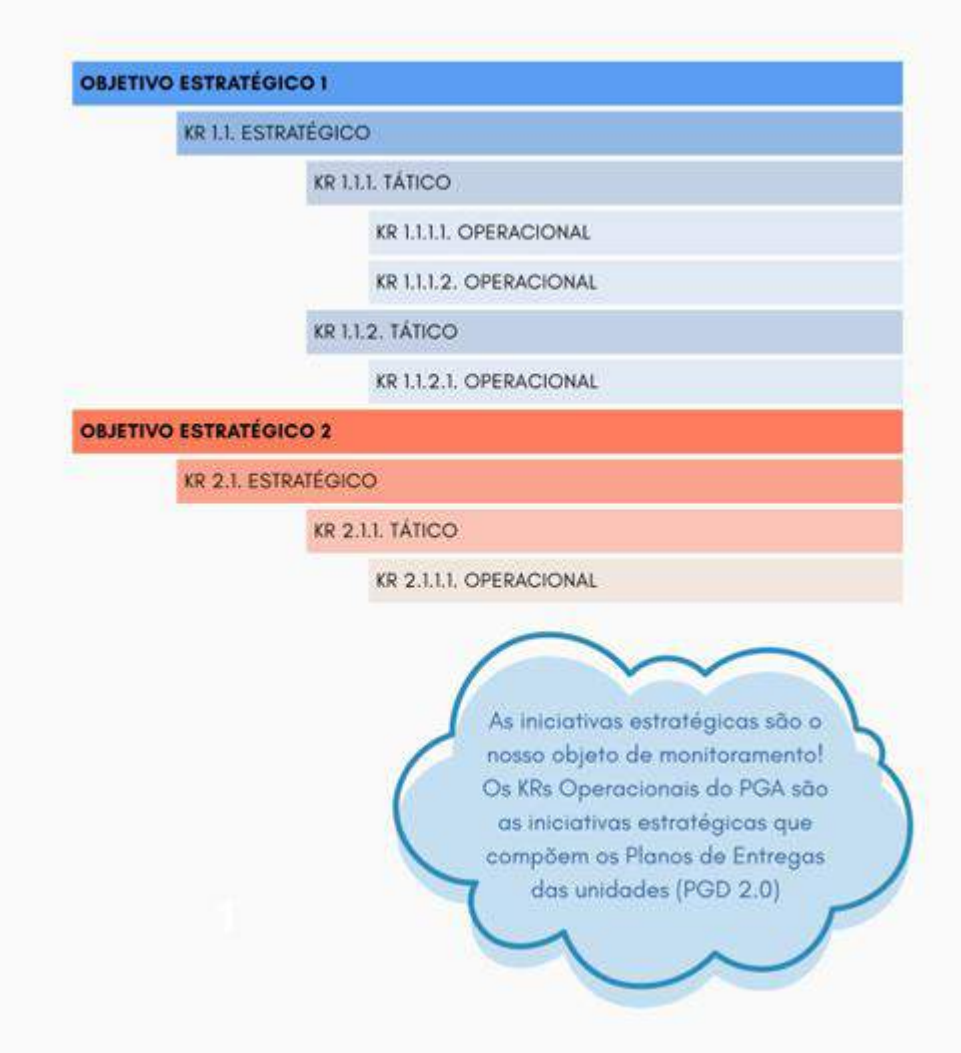
O PGA 2026 é o instrumento de planejamento anual vigente da Antaq, desdobramento tático do PEI 2025-2028, consoante o art. 18 da Lei nº 13.848, de 25 de junho de 2019. Os PGAs devem ser monitorados trimestralmente pela alta administração, com o objetivo de apoiar, avaliar e revisar as iniciativas estratégicas. De acordo com a Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020:

> *Art. 7º Os planos estratégicos institucionais dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional deverão ser aprovados e monitorados de forma sistemática e contínua pelos respectivos comitês internos de governança, previstos pelo Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017.*
>
> *Parágrafo único. O monitoramento de que trata o caput deverá ser feito, no mínimo, a cada trimestre, com ênfase nos eventuais desvios observados em relação aos objetivos e projetos com metas e entregas previstas para o trimestre findo e principalmente no intuito de antecipar problemas e tomar as ações necessárias para o alcance das metas e entregas do trimestre seguinte.*

O percentual de execução de cada iniciativa estratégica é informado pelas unidades executoras por meio de planilhas eletrônicas consolidadas e monitoradas pela Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica (DPGE) e pela Gerência de Governança, Gestão e Planejamento Estratégico (GGGP).

Para o monitoramento estratégico, considera-se o total de entregas, com cada entrega tendo peso igual dentro do portifólio.

Os KRs do PEI 2025–2028 que ainda não possuem elementos para mensuração até Agosto/2026, ou cuja meta para 2026 é zero, foram classificados como inativos.



Nas próximas páginas serão abordados esses OKRs e seus desempenhos.

2. Indicadores



Os resultados-chave são indicadores mensuráveis que avaliam o progresso de um Objetivo Estratégico. Definem um resultado concreto e verificável dentro de um período determinado, permitindo o monitoramento.

A partir do progresso das iniciativas estratégicas, a Antaq poderá aferir o alcance dos resultados de 2026 e o quanto esse progresso contribuiu para o alcance dos objetivos estratégicos quadrienais.

3. Desempenho

O monitoramento do progresso das iniciativas estratégicas (entregas estratégicas) será realizado por objetivo estratégico e por categoria de desempenho, uma abordagem obrigatória pela Lei das Agências, cujo art. 19 determina a inclusão das metas de fiscalização, desempenho administrativo e desempenho operacional

Com o método OKR no ciclo 2025-2028, os próprios resultados-chave são os indicadores mensuráveis, posto que definem um resultado concreto e verificável dentro de um período determinado e assim permitem a avaliação objetiva do alcance dos Objetivos Estratégicos.

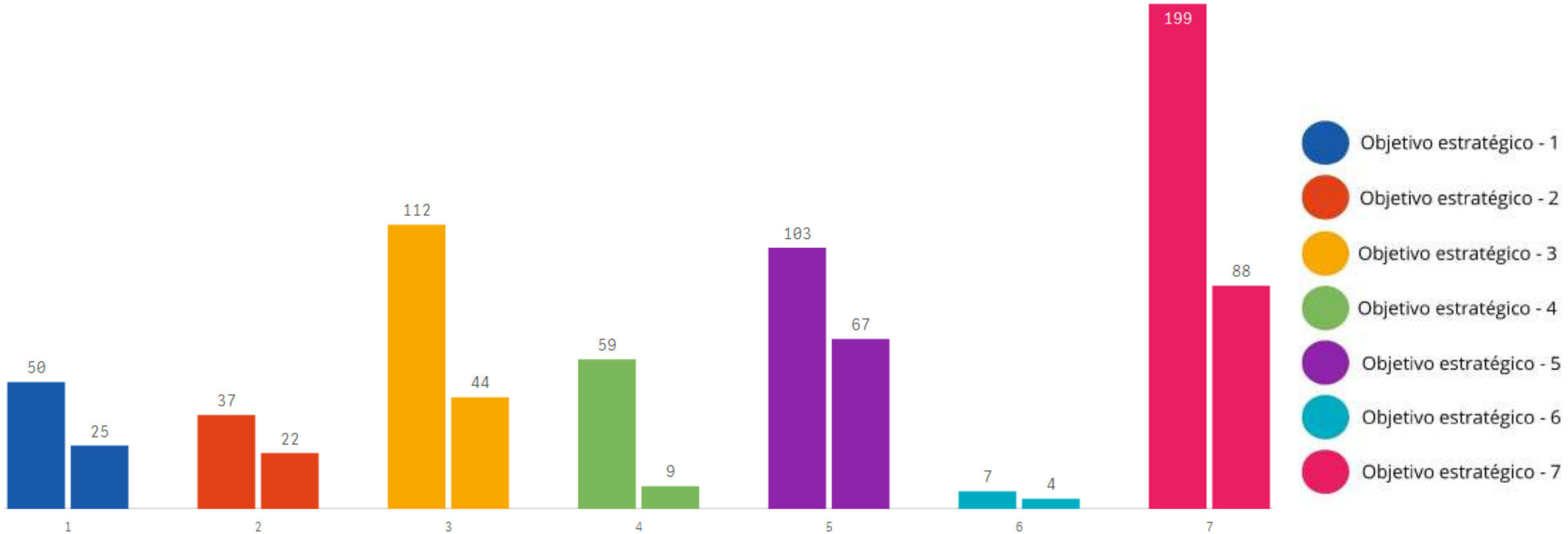


Iniciativas estratégicas previstas para 2026

O gráfico abaixo apresenta a distribuição do total de iniciativas estratégicas por objetivo estratégico.

Para cada objetivo, o gráfico contém duas colunas: a primeira representa o total de iniciativas estratégicas previstas ao longo dos quatro anos do Plano Estratégico Institucional (PEI 2025-2028), enquanto a segunda indica a quantidade de iniciativas estratégicas programadas para 2026 (PGA 2026).

No total, estão previstas **259 iniciativas estratégicas** para o ano de 2026.



Balanço estratégico

1 Tornar o setor aquaviário sustentável e resiliente

2 Garantir a regulação do setor

3 Ampliar o uso do transporte aquaviário

4 Impulsionar a navegação interior na Amazônia

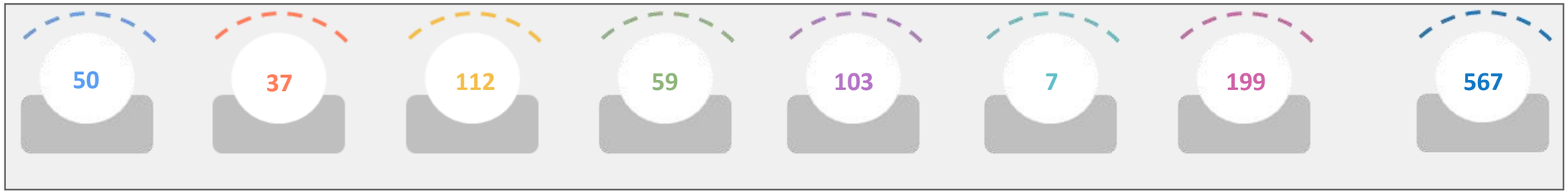
5 Fortalecer a governança orientada a resultados

6 Fomentar cultura de inovação

7 Digitalizar e integrar processos

Visão

ENTREGAS PREVISTAS



PGA

OBJ_ANO-1

12% Atividades previstas: 50

OBJ_ANO-2

8% Atividades previstas: 37

OBJ_ANO-3

21% Atividades previstas: 112

OBJ_ANO-4

5% Atividades previstas: 59

OBJ_ANO-5

15% Atividades previstas: 103

OBJ_ANO-6

14% Atividades previstas: 7

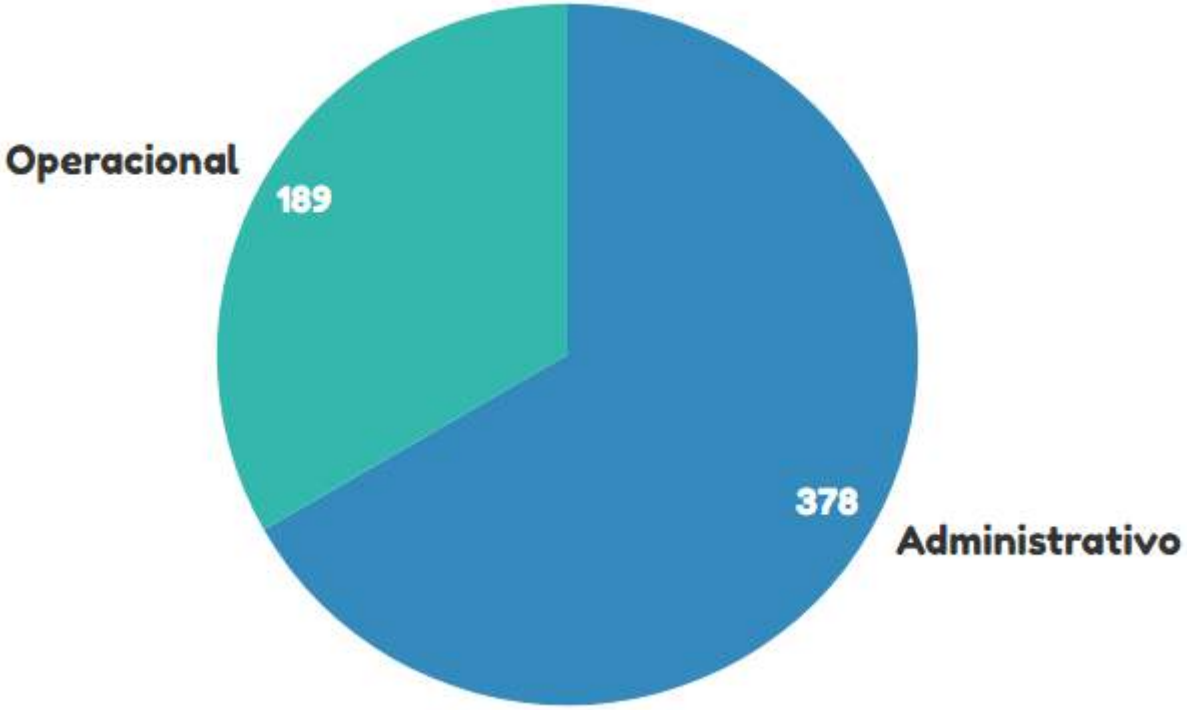
OBJ_ANO-7

8% Atividades previstas: 199

OBJ_ANO-Total

12% Atividades previstas: 567

Iniciativas estratégicas previstas e concluídas em 2026



Por categoria de gestão

Art. 19 da Lei nº 13.848, de 2019

Operacional concluídas em 2026: 30

Administrativo concluídas em 2026:36

4. Cronograma das iniciativas

Neste capítulo é apresentado o das iniciativas estratégicas referentes ao ano de 2026, extraídas do Painel de Monitoramento da Estratégia, atualizado diariamente.

As informações são apresentadas em Gráficos de Gantt para cada resultado-chave. Cada gráfico apresenta o cronograma planejado do respectivo KR, bem como seu vínculo com o objetivo estratégico e o resultado-chave estratégico que lhe deram origem, além dos respectivos desdobramentos em KRs operacionais.

As cores adotadas seguem o padrão do organograma da Agência. A seguir, apresenta-se a legenda correspondente e, posteriormente, o detalhamento das iniciativas.



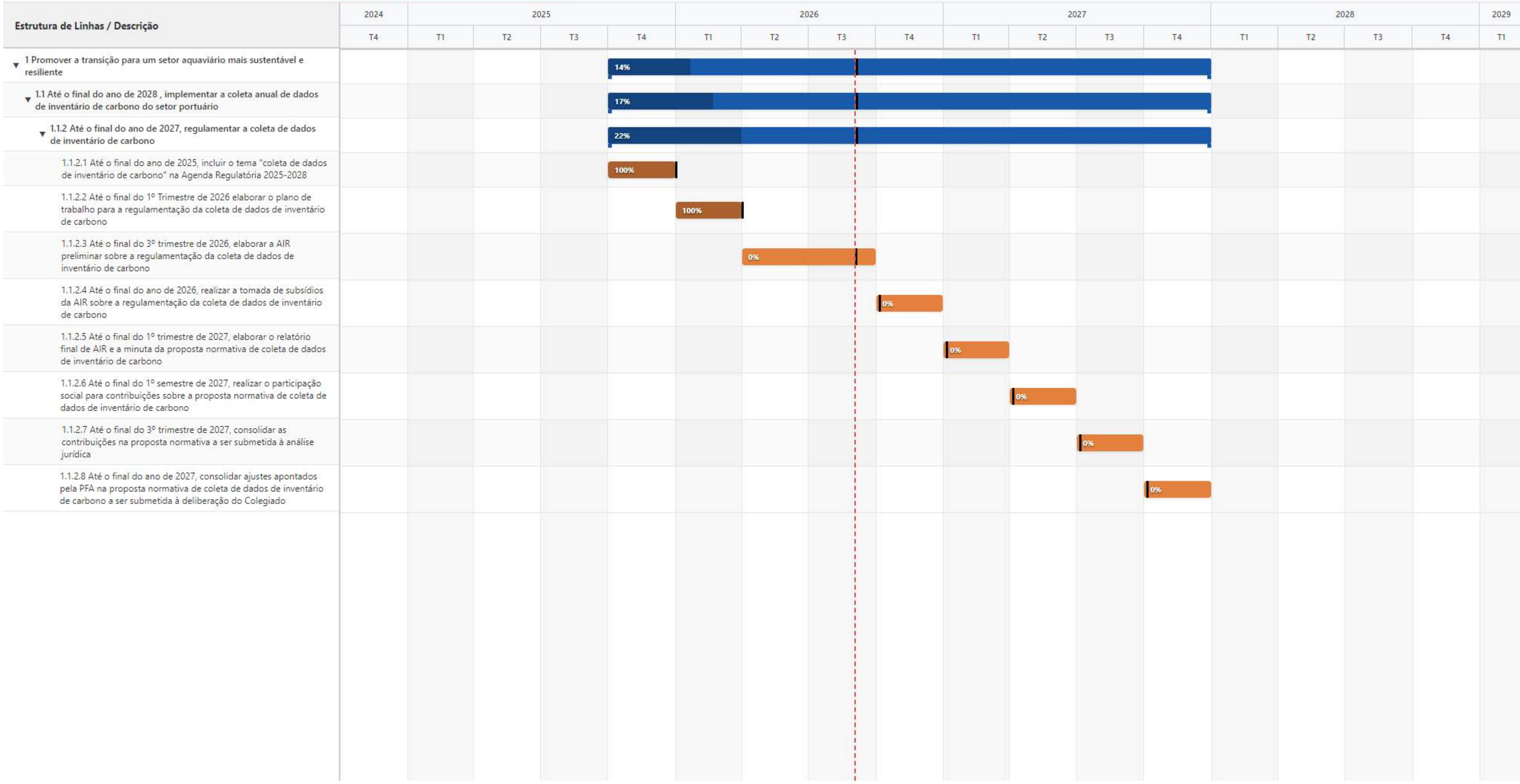
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.1 - KR Tático 1.1.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
1 Promover a transição para um setor aquaviário mais sustentável e resiliente		14%																
1.1 Até o final do ano de 2028 , implementar a coleta anual de dados de inventário de carbono do setor portuário		17%																
1.1.1 Até o final do ano de 2026 , desenvolver modelo de inventário de carbono do setor portuário		31%																
1.1.1.1 Até o final do 1º semestre de 2025, celebrar memorando de entendimentos - MOU com a ABNT		100%																
1.1.1.2 Até o final do 1º Trimestre de 2026 , elaborar relatório técnico para subsidiar a consulta pública sobre a definição do modelo de inventário de carbono do setor portuário				70%														
1.1.1.3 Até o final do ano de 2026 , realizar consulta pública ao setor regulado para a identificação de melhores práticas de GEE para o setor portuário		0%																
1.1.1.4 Até o final do ano de 2026 , elaborar a Prática Recomendada		10%																
1.1.1.5 Até o final do ano de 2026 , desenvolver o modelo de inventário de carbono do setor portuário				60%														

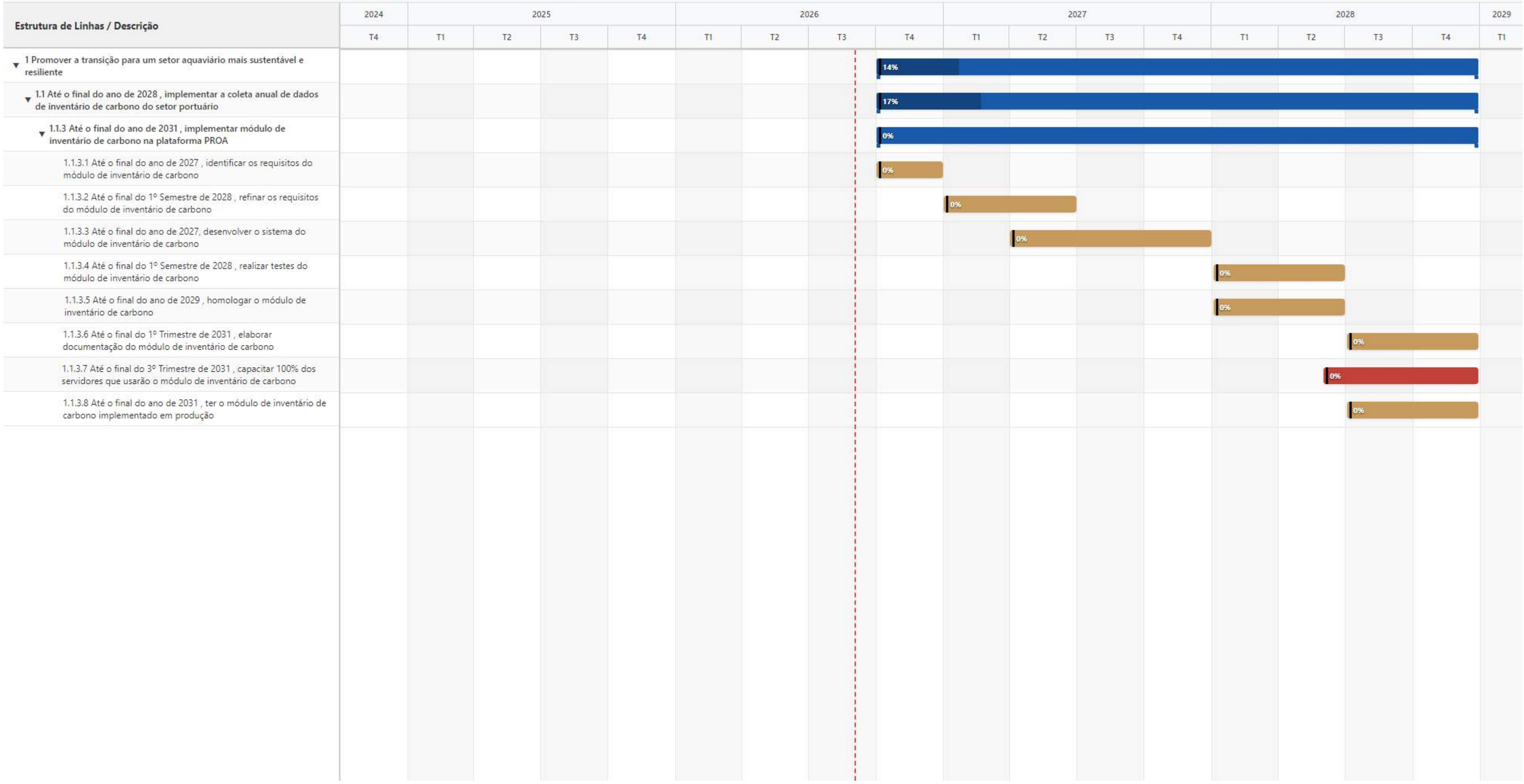
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.1 - KR Tático 1.1.2

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 1 - KR Estratégico 1.1 - KR Tático 1.1.3

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



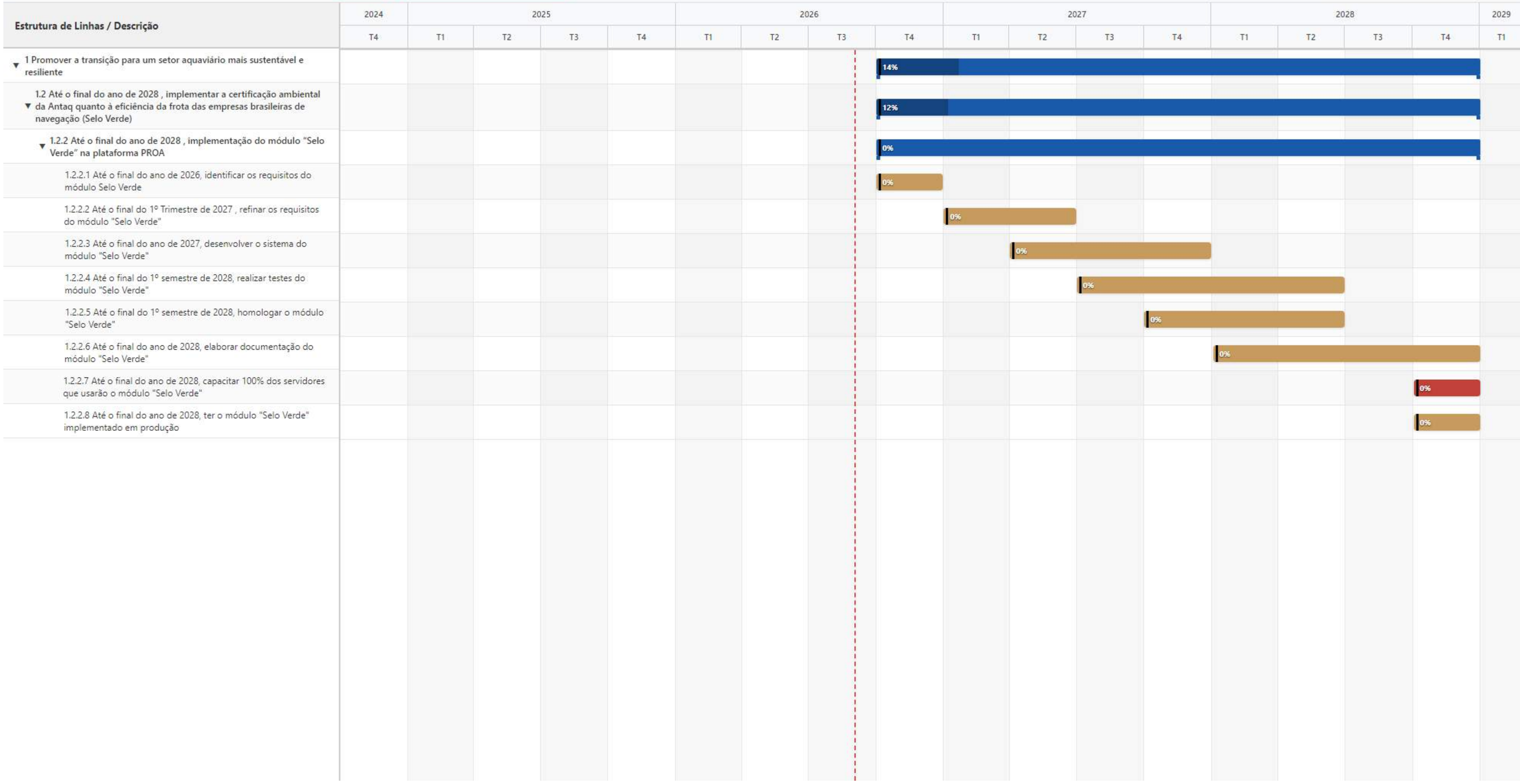
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.2 - KR Tático 1.2.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
▼ 1 Promover a transição para um setor aquaviário mais sustentável e resiliente					14%													
▼ 1.2 Até o final do ano de 2028 , implementar a certificação ambiental da Antaq quanto à eficiência da frota das empresas brasileiras de navegação (Selo Verde)					12%													
▼ 1.2.1 Até o final do ano de 2026 , estudo de viabilidade de criação do selo ambiental da Antaq para empresas brasileiras de navegação finalizado					33%													
1.2.1.1 Até o final do 1º Semestre de 2026 , analisar a viabilidade de criação do selo ambiental da Antaq para empresas brasileiras de navegação e definição de seus possíveis critérios					100%													
1.2.1.3 Até o final do ano de 2026 , elaborar o plano de ação para desenvolvimento do estudo						0%												
1.2.1.4 Até o final do ano de 2026, desenvolver o estudo P8 da Agenda Plurianual de Estudos								0%										

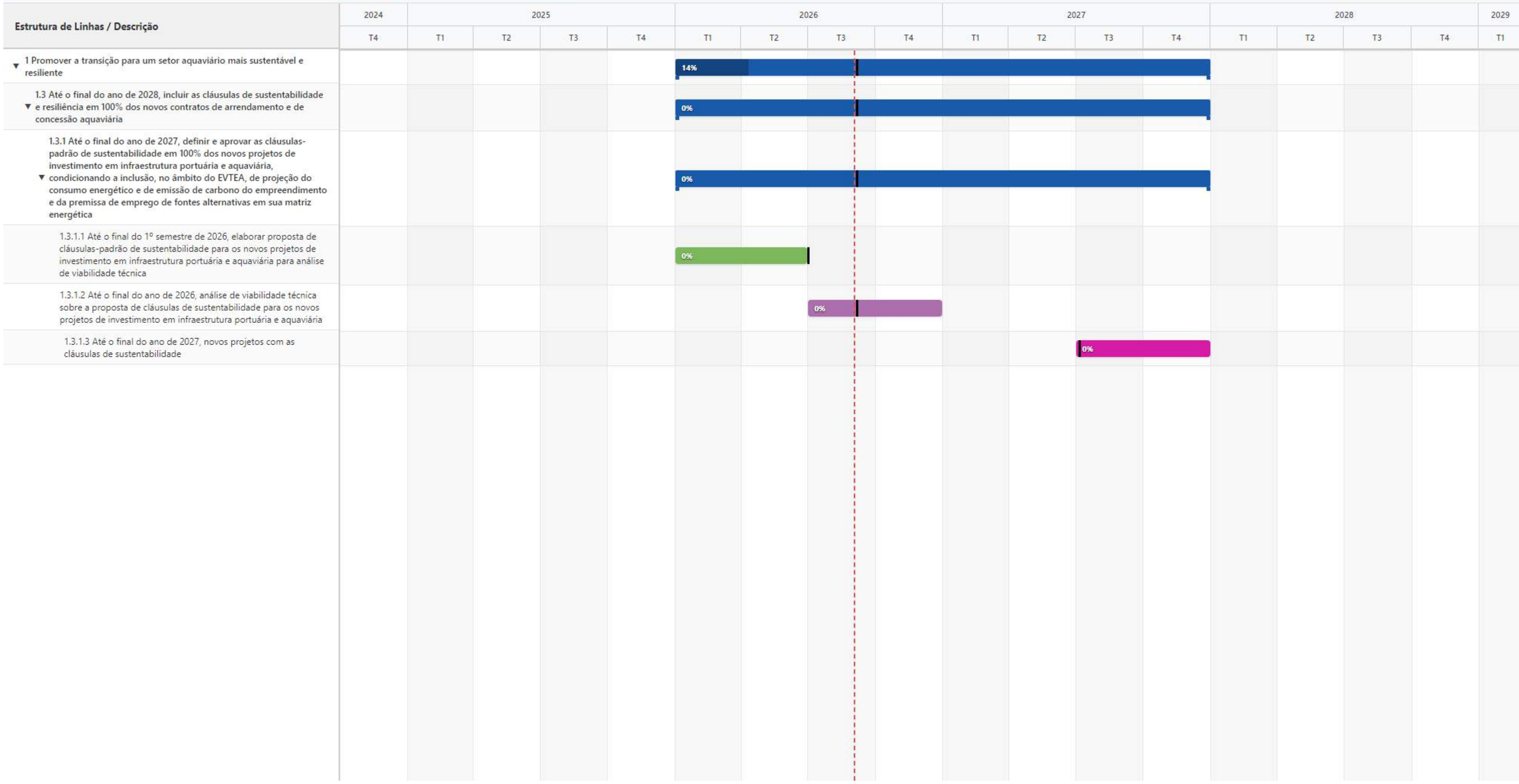
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.2 - KR Tático 1.2.2

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



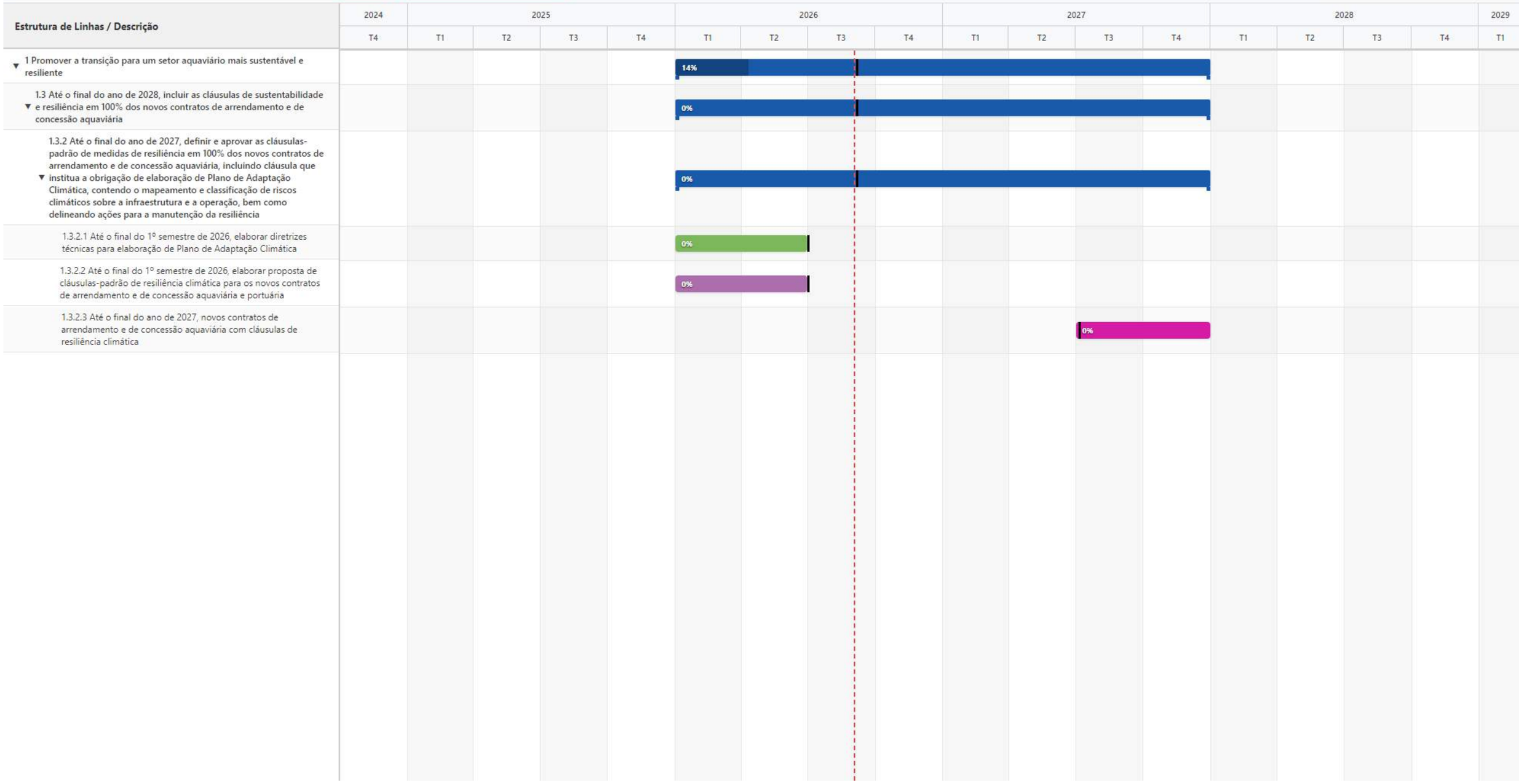
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.3 - KR Tático 1.3.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 1 - KR Estratégico 1.3 - KR Tático 1.3.2

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 1 - KR Estratégico 1.3 - KR Tático 1.3.3

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
1 Promover a transição para um setor aquaviário mais sustentável e resiliente														14%				
1.3 Até o final do ano de 2028, incluir as cláusulas de sustentabilidade e resiliência em 100% dos novos contratos de arrendamento e de concessão aquaviária														0%				
1.3.3 Até o final do 1º semestre de 2028, 100% das atividades de gestão contratual de arrendamentos e concessões aquaviárias realizadas no módulo do PROA														0%				
1.3.3.1 Até o final do 1º semestre de 2028 desenvolver e realizar testes de implantação do módulo gestão de contratos de arrendamento e de concessões aquaviárias finalizados, incluindo as cláusulas de sustentabilidade e de resiliência climática														0%				
1.3.3.2 Até o final do ano de 2028, 100% dos servidores que atuam na área de outorga capacitados para utilizar o módulo de gestão de contratos de arrendamento e de concessões aquaviárias finalizados no PROA																0%		

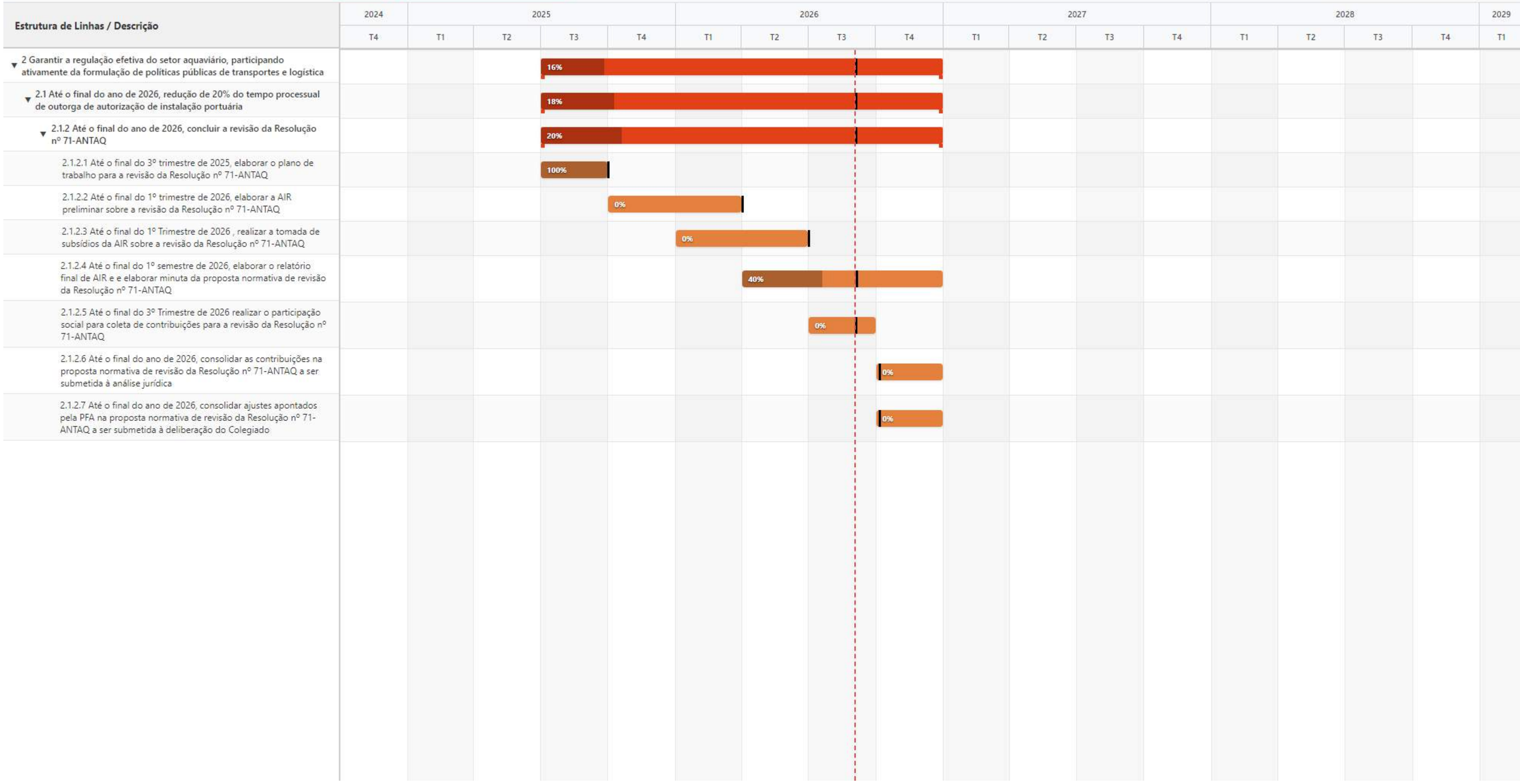
Objetivo 1 - KR Estratégico 1.4 - KR Tático 1.4.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
1 Promover a transição para um setor aquaviário mais sustentável e resiliente					14%													
1.4 Até o final do ano de 2026 , implementar uma nova metodologia de aferição de critérios de sustentabilidade ambiental					39%													
1.4.1 Até o final do ano de 2026 , desenvolver um novo índice de desempenho ambiental (IDA)					39%													
1.4.1.1 Até o final do ano de 2025, concluir formalização de instrumento de cooperação para execução do projeto de revisão e atualização do IDA					100%													
1.4.1.2 Até o final do 1º Semestre de 2026 , analisar os indicadores e estrutura hierárquica do atual modelo do IDA, considerando o arcabouço temático, o conjunto de indicadores específicos e os níveis de conformidade associados aos atributos de qualidade					100%													
1.4.1.3 Até o final do ano de 2026 , definir novos aspectos a serem incluídos no IDA, considerando sua relevância ao atual contexto socioambiental das atividades e infraestruturas portuárias					50%													
1.4.1.4 Até o final do 1º Trimestre de 2026 , revisar e atualizar as referências legais e técnicas (normativos e boas práticas) que embasam os indicadores específicos e atributos de qualidade						50%												
1.4.1.5 Até o final do 1º semestre de 2026, revisar a distribuição de pesos para os diversos níveis hierárquicos da estrutura do IDA, assimilando as alterações da percepção (interna e externa) quanto à importância e priorização dos aspectos socioambientais contemplados no IDA							0%											
1.4.1.6 Até o final do ano de 2026, elaborar manual de orientações sobre o IDA, incluindo esclarecimentos sobre os aspectos técnicos e legais associados aos indicadores, preenchimento dos questionários, validação das informações e documentos e diretrizes para a definição de um plano de melhoria com base no resultado do IDA								0%										
1.4.1.7 Até o final do ano de 2026, realizar treinamento e internalização do conhecimento e da capacidade de gestão estrutural do instrumento do IDA pela ANTAQ								0%										
1.4.1.8 Até o final do ano de 2026, realizar ciclo de avaliação piloto com base na proposta de nova estrutura do IDA									0%									
1.4.1.9 Até o final do ano de 2026, submeter o novo modelo à aprovação da Diretoria									0%									
1.4.1.10 Até o final do ano de 2026 , desenhar os Requisitos para o Sistema de Informação (RSI), e encaminhar para GTGI desenvolver a solução tecnológica									0%									

Objetivo 2 - KR Estratégico 2.1 - KR Tático 2.1.2

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



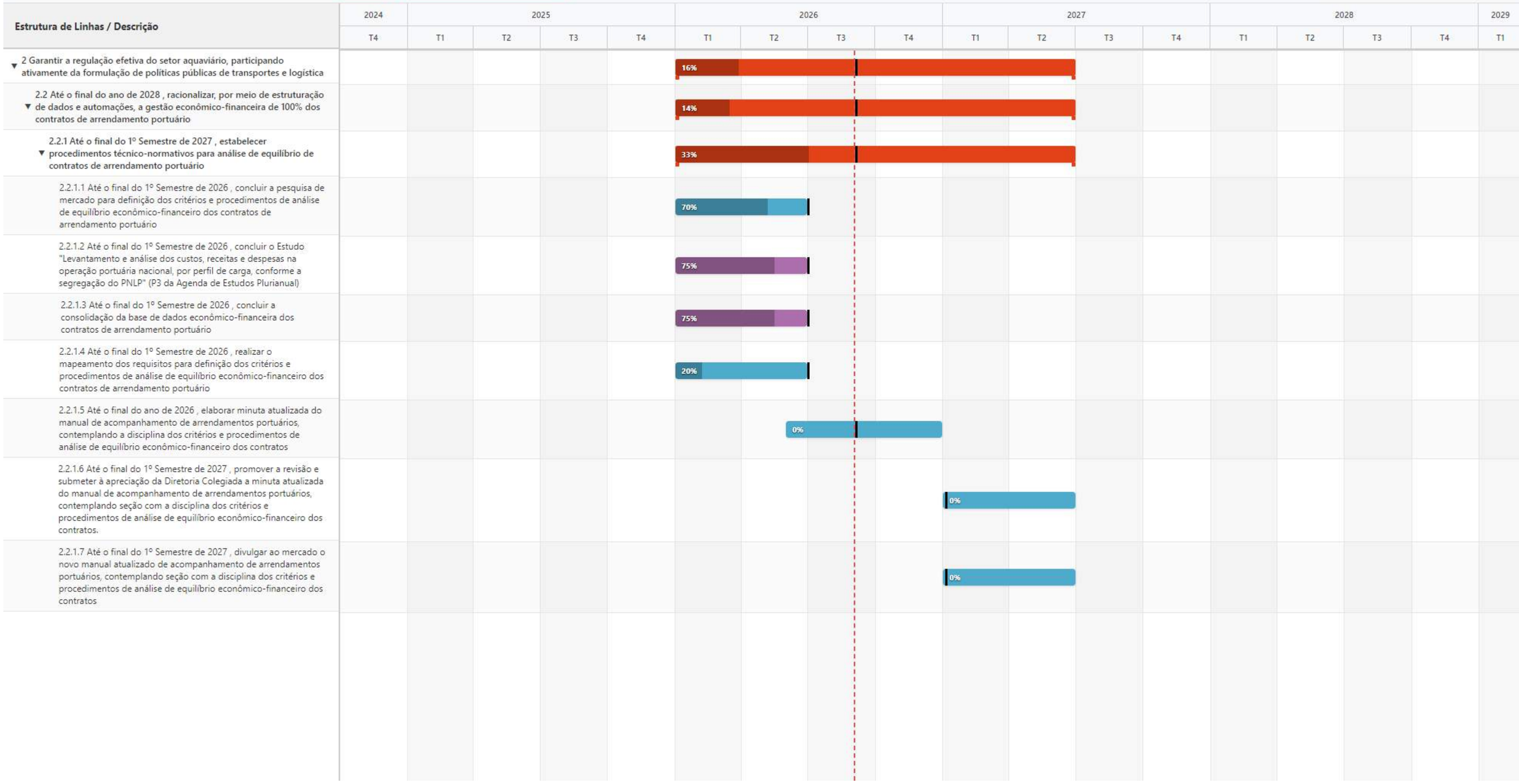
Objetivo 2 - KR Estratégico 2.1 - KR Tático 2.1.3

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

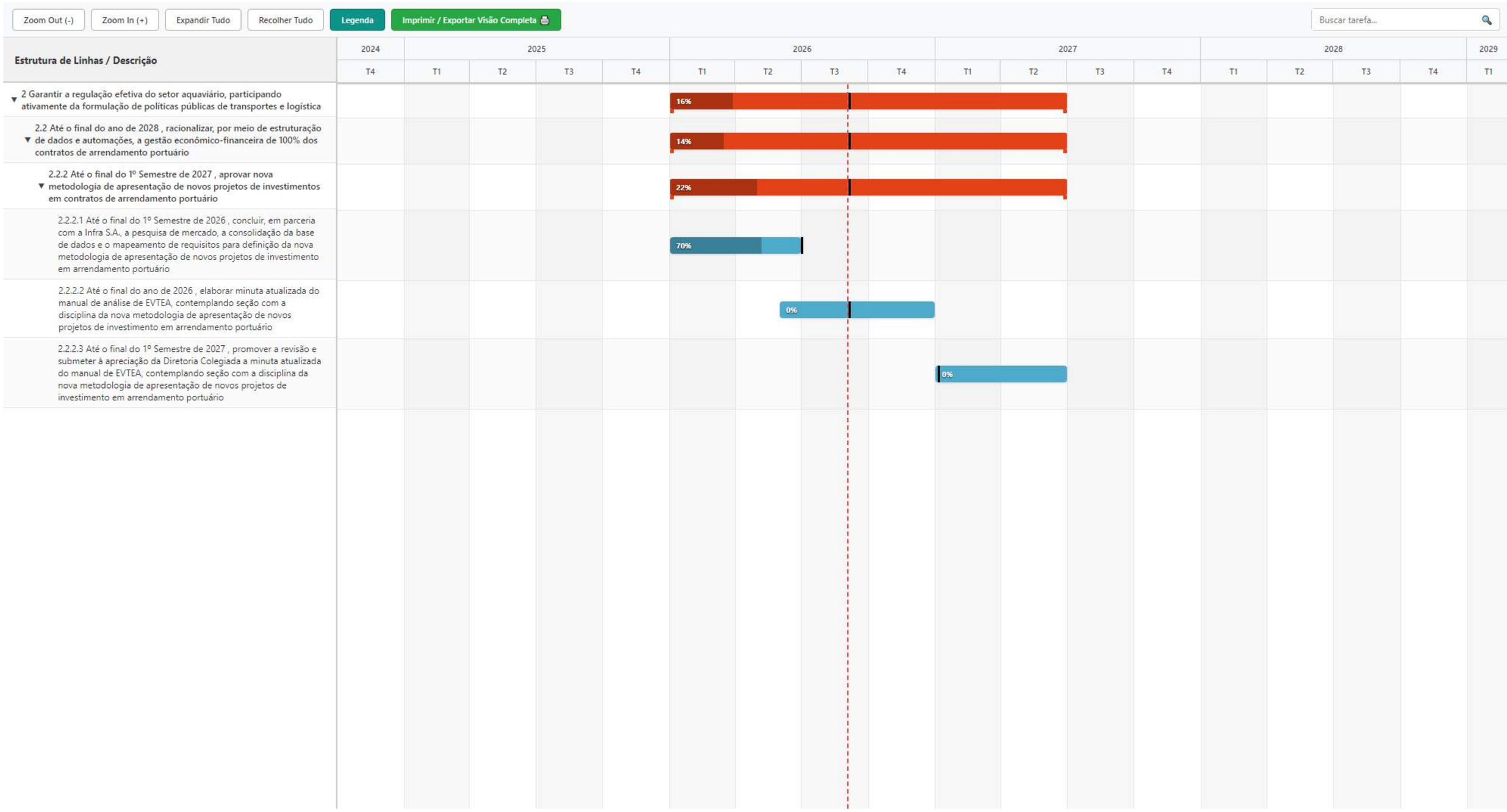
Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
▼ 2 Garantir a regulação efetiva do setor aquaviário, participando ativamente da formulação de políticas públicas de transportes e logística		16%																
▼ 2.1 Até o final do ano de 2026, redução de 20% do tempo processual de outorga de autorização de instalação portuária		18%																
▼ 2.1.3 Até o final do ano de 2026, incorporar à plataforma PROA os procedimentos de outorga remodelados pelo Programa Navegue Simples		17%																
2.1.3.1 Até o final do 1º trimestre de 2025, identificar os requisitos do módulo Navegue Simples (1ª Etapa: TUP/ETC/IP4)		100%																
2.1.3.2 Até o final do 1º semestre de 2025, refinar os requisitos do módulo Navegue Simples (1ª Etapa: TUP/ETC/IP4)			100%															
2.1.3.3 Até o final do 1º semestre de 2026, desenvolver o sistema do módulo Navegue Simples (1ª Etapa: TUP/ETC/IP4)				15%														
2.1.3.4 Até o final do 1º semestre de 2026, testar o módulo Navegue Simples (1ª Etapa: TUP/ETC/IP4)					15%													
2.1.3.5 Até o final do ano de 2026, homologar o módulo Navegue Simples (1ª Etapa: TUP/ETC/IP4)					10%													
2.1.3.6 Até o final do ano de 2026, elaborar a documentação do módulo Navegue Simples (1ª Etapa: TUP/ETC/IP4)						0%												
2.1.3.7 Até o final do ano de 2026, capacitar 100% dos servidores que usarão o módulo Navegue Simples								0%										
2.1.3.8 Até o final do ano de 2026, ter o módulo Navegue Simples implementado em produção (1ª Etapa: TUP/ETC/IP4)								0%										

Objetivo 2 - KR Estratégico 2.2 - KR Tático 2.2.1

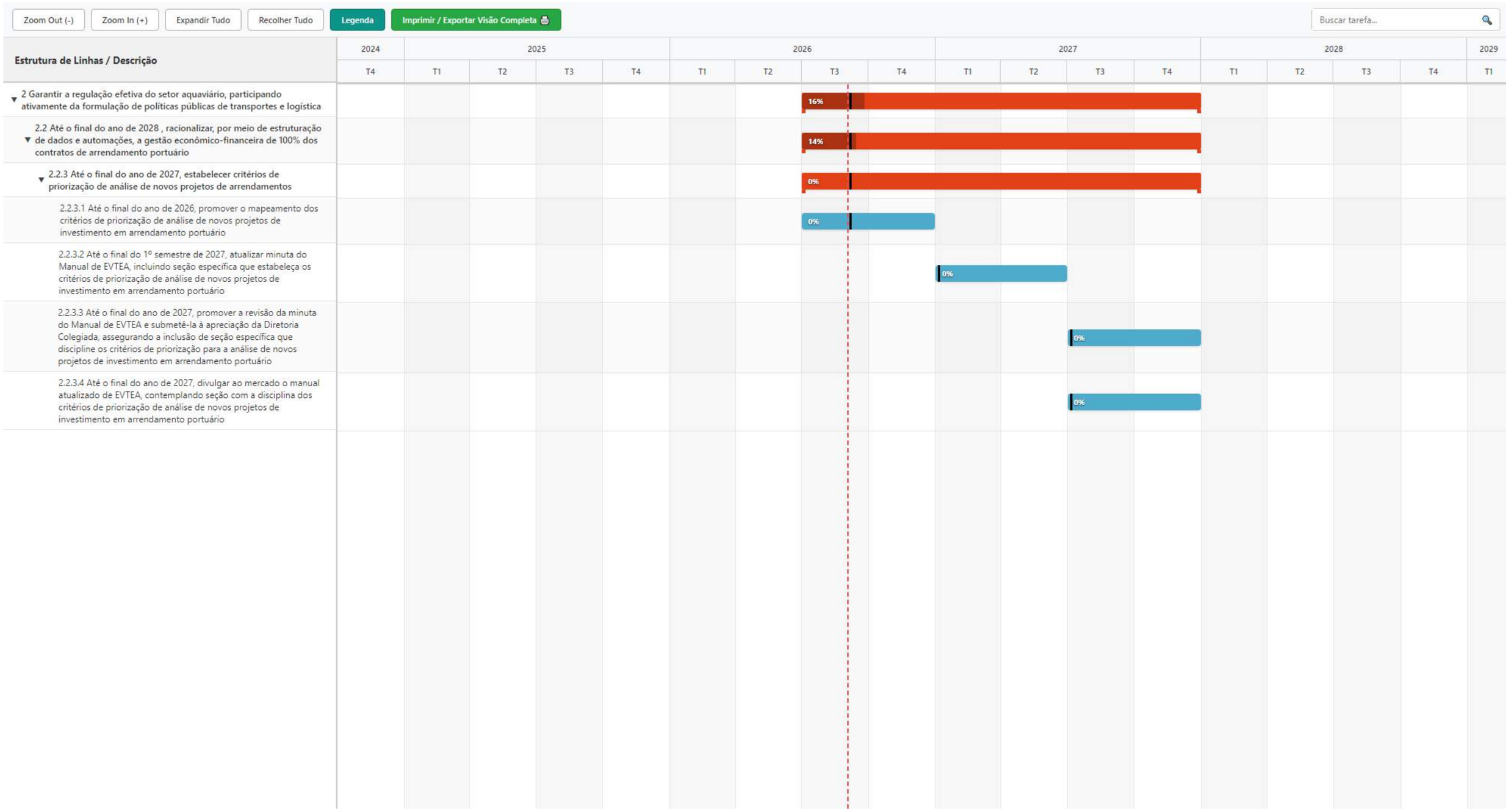
Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 2 - KR Estratégico 2.2 - KR Tático 2.2.2

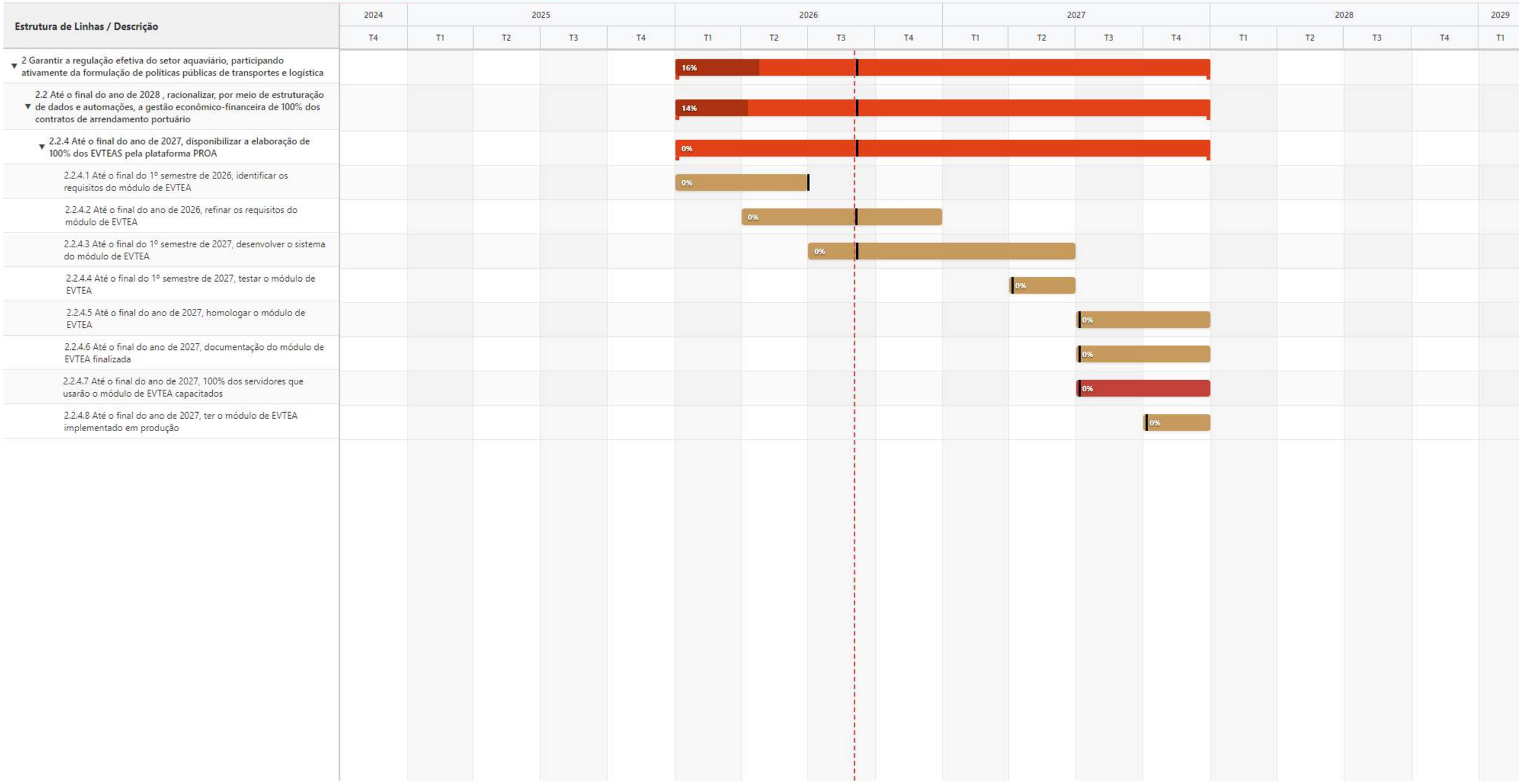


Objetivo 2 - KR Estratégico 2.2 - KR Tático 2.2.3



Objetivo 2 - KR Estratégico 2.2 - KR Tático 2.2.4

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



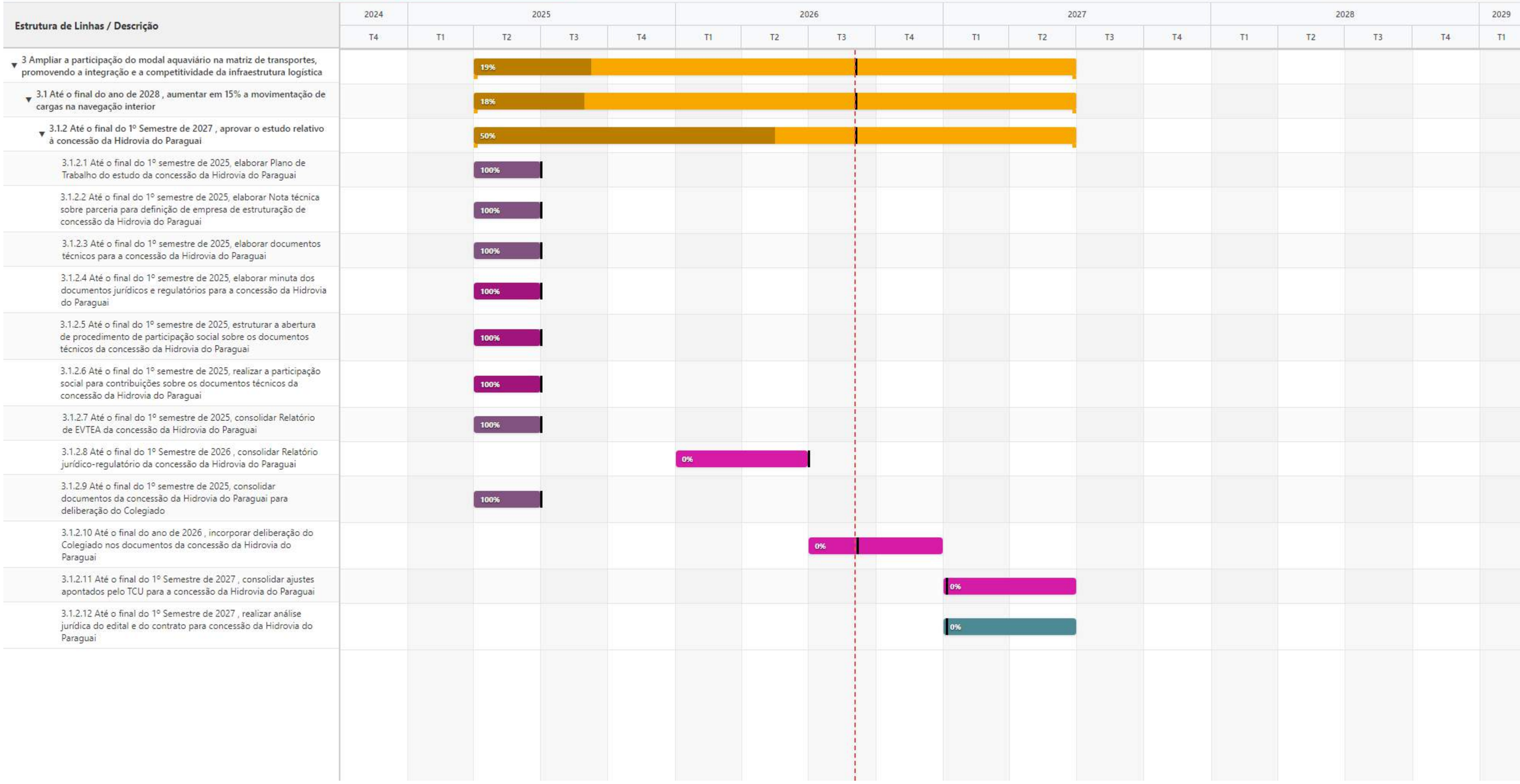
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
3 Ampliar a participação do modal aquaviário na matriz de transportes, promovendo a integração e a competitividade da infraestrutura logística		19%																
3.1 Até o final do ano de 2028 , aumentar em 15% a movimentação de cargas na navegação interior		18%																
3.1.1 Até o final do 1º Semestre de 2026 , aprovar o estudo relativo à concessão da Hidrovia do Madeira		33%																
3.1.1.1 Até o final do 1º semestre de 2025 elaborar Plano de Trabalho do estudo da concessão da Hidrovia do Madeira		100%																
3.1.1.2 Até o final do 1º semestre de 2025 elaborar Nota técnica sobre parceria para definição de empresa de estruturação de concessão da Hidrovia do Madeira		100%																
3.1.1.3 Até o final do 1º semestre de 2025, elaborar Relatório preliminar de EVTEA da concessão da Hidrovia do Madeira			100%															
3.1.1.4 Até o final do 1º semestre de 2025, elaborar minutas dos documentos jurídicos e regulatórios para a concessão da Hidrovia do Madeira			100%															
3.1.1.5 Até o final do 1º Semestre de 2026 , estruturar a abertura de procedimento de participação social sobre os documentos técnicos da concessão da Hidrovia do Madeira						0%												
3.1.1.6 Até o final do 1º Semestre de 2026 , realizar a participação social para contribuições sobre os documentos técnicos da concessão da Hidrovia do Madeira						0%												
3.1.1.7 Até o final do 1º Semestre de 2026 , consolidar Relatório de EVTEA da concessão da Hidrovia do Madeira						0%												
3.1.1.8 Até o final do 1º semestre de 2025, consolidar Relatório jurídico-regulatório da concessão da Hidrovia do Madeira			100%															
3.1.1.9 Até o final do 1º Semestre de 2026 , consolidar documentos da concessão da Hidrovia do Madeira para deliberação do Colegiado						0%												
3.1.1.10 Até o final do 1º Semestre de 2026 , incorporar deliberação do Colegiado nos documentos da concessão da Hidrovia do Madeira						0%												
3.1.1.11 Até o final do 1º Semestre de 2026 , consolidar ajustes apontados pelo TCU da documentação da concessão da Hidrovia do Madeira para análise jurídica da PFA						0%												
3.1.1.12 Até o final do 1º Semestre de 2026 , realizar análise jurídica do edital e do contrato da concessão da Hidrovia do Madeira						0%												

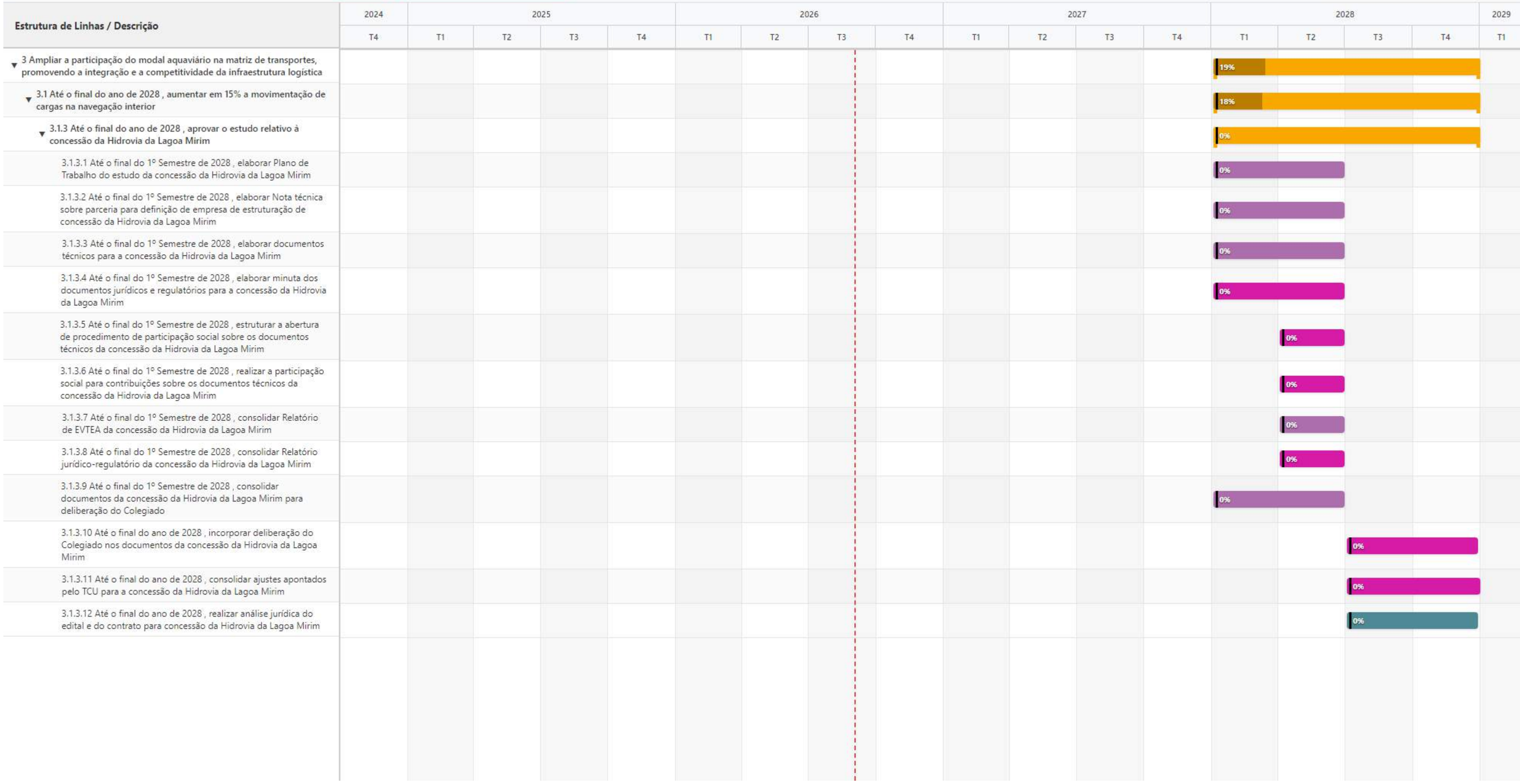
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.2

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.3

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



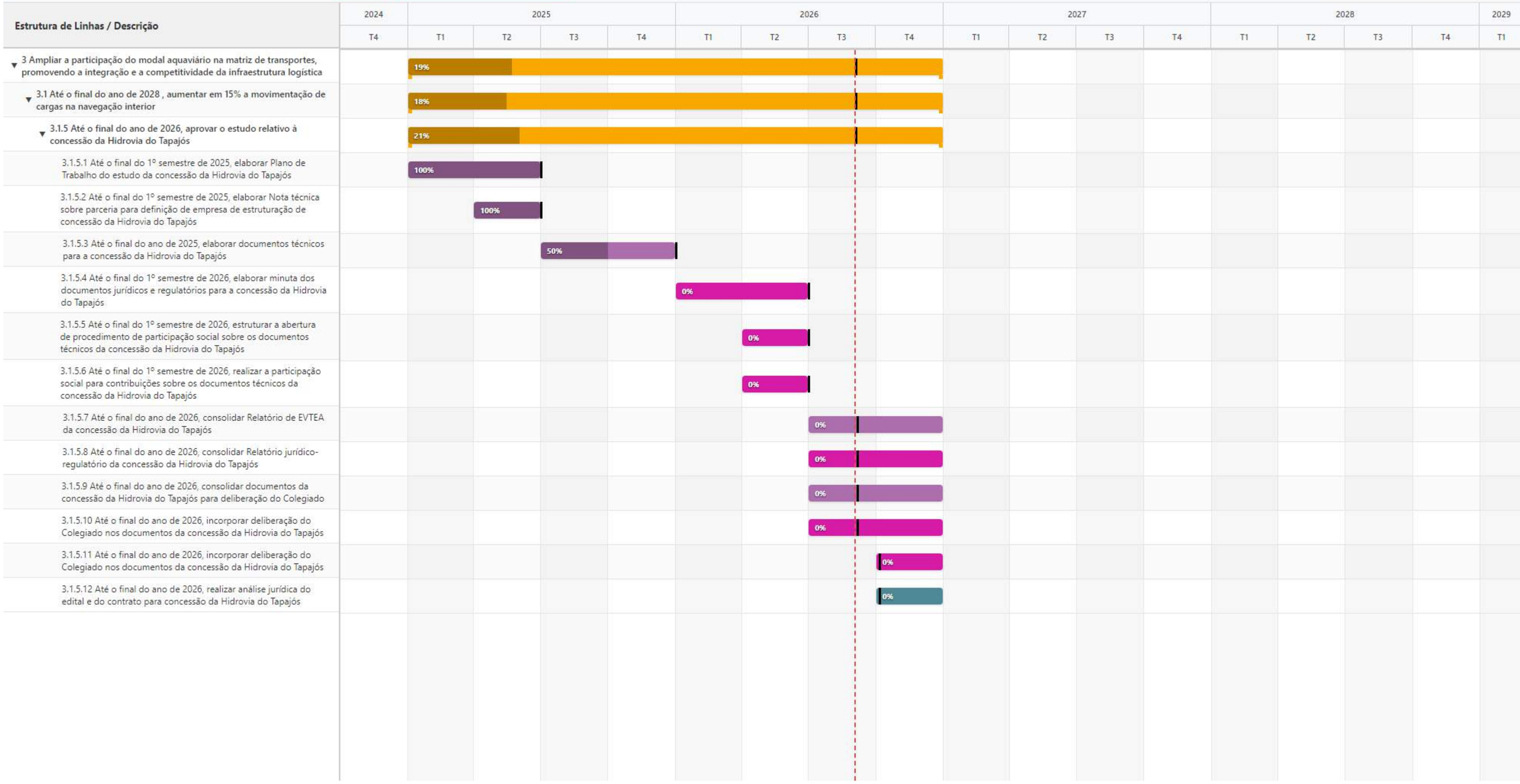
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.4

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
3 Ampliar a participação do modal aquaviário na matriz de transportes, promovendo a integração e a competitividade da infraestrutura logística														19%				
3.1 Até o final do ano de 2028 , aumentar em 15% a movimentação de cargas na navegação interior														18%				
3.1.4 Até o final do ano de 2028 , aprovar o estudo relativo à concessão da Hidrovia da Barra Norte														19%				
3.1.4.1 Até o final do 1º Semestre de 2028 , elaborar Plano de Trabalho do estudo da concessão da Hidrovia da Barra Norte														100%				
3.1.4.2 Até o final do 1º Semestre de 2028 , elaborar Nota técnica sobre parceria para definição de empresa de estruturação de concessão da Hidrovia da Barra Norte														100%				
3.1.4.3 Até o final do 1º Semestre de 2028 , elaborar documentos técnicos para a concessão da Hidrovia da Barra Norte														25%				
3.1.4.4 Até o final do 1º Semestre de 2028 , elaborar minuta dos documentos jurídicos e regulatórios para a concessão da Hidrovia da Barra Norte														0%				
3.1.4.5 Até o final do 1º Semestre de 2028 , estruturar a abertura de procedimento de participação social sobre os documentos técnicos da concessão da Hidrovia da Barra Norte														0%				
3.1.4.6 Até o final do 1º Semestre de 2028 , realizar a participação social para contribuições sobre os documentos técnicos da concessão da Hidrovia da Barra Norte														0%				
3.1.4.7 Até o final do 1º Semestre de 2028 , consolidar Relatório de EVTEA da concessão da Hidrovia da Barra Norte														0%				
3.1.4.8 Até o final do 1º Semestre de 2028 , consolidar Relatório jurídico-regulatório da concessão da Hidrovia da Barra Norte														0%				
3.1.4.9 Até o final do 1º Semestre de 2028 , consolidar documentos da concessão da Hidrovia da Barra Norte para deliberação do Colegiado														0%				
3.1.4.10 Até o final do ano de 2028 , incorporar deliberação do Colegiado nos documentos da concessão da Hidrovia da Barra Norte																0%		
3.1.4.11 Até o final do ano de 2028 , consolidar ajustes apontados pelo TCU para a concessão da Hidrovia da Barra Norte																0%		
3.1.4.12 Até o final do ano de 2028 , realizar análise jurídica do edital e do contrato para concessão da Hidrovia da Barra Norte																0%		

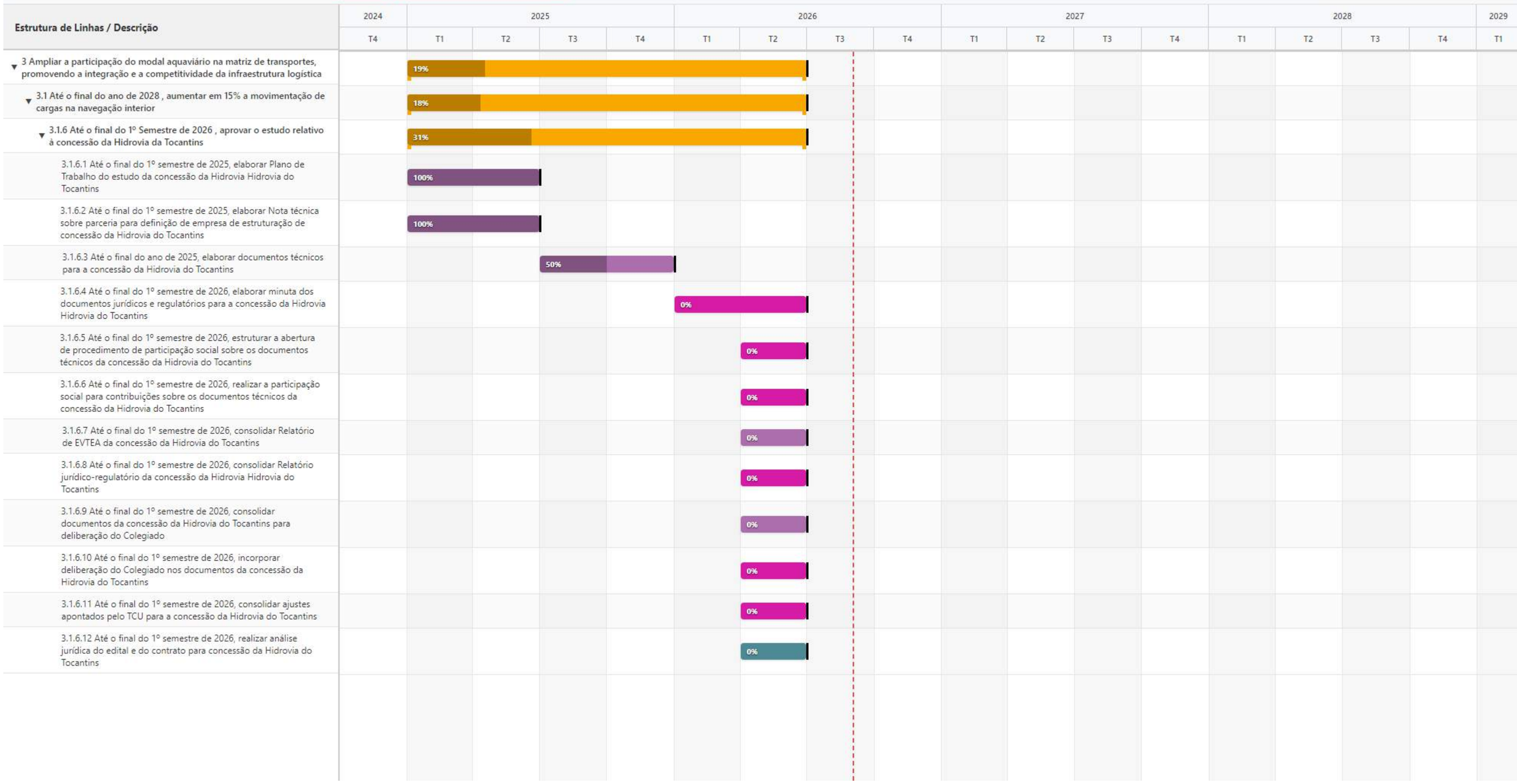
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.5

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



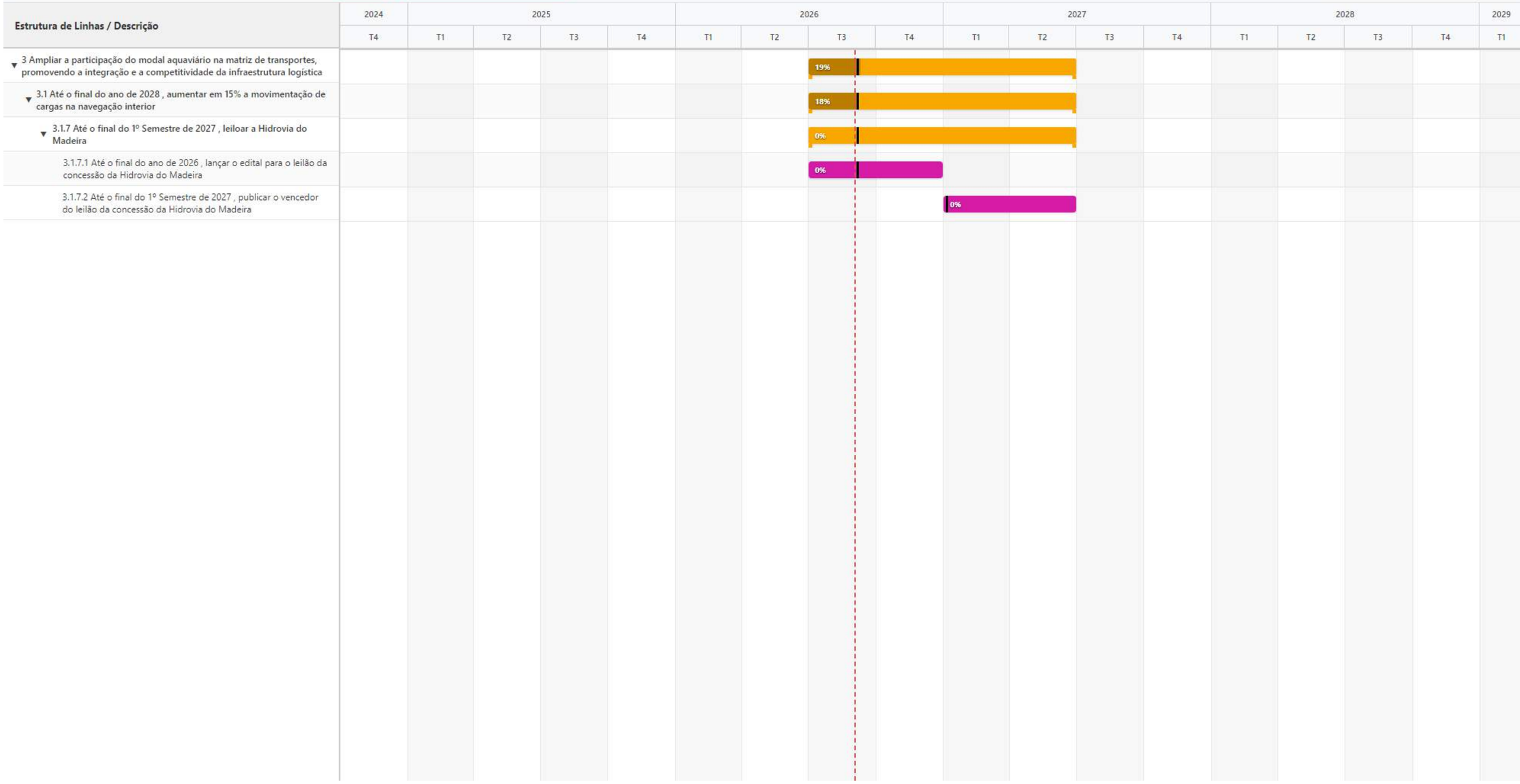
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.6

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



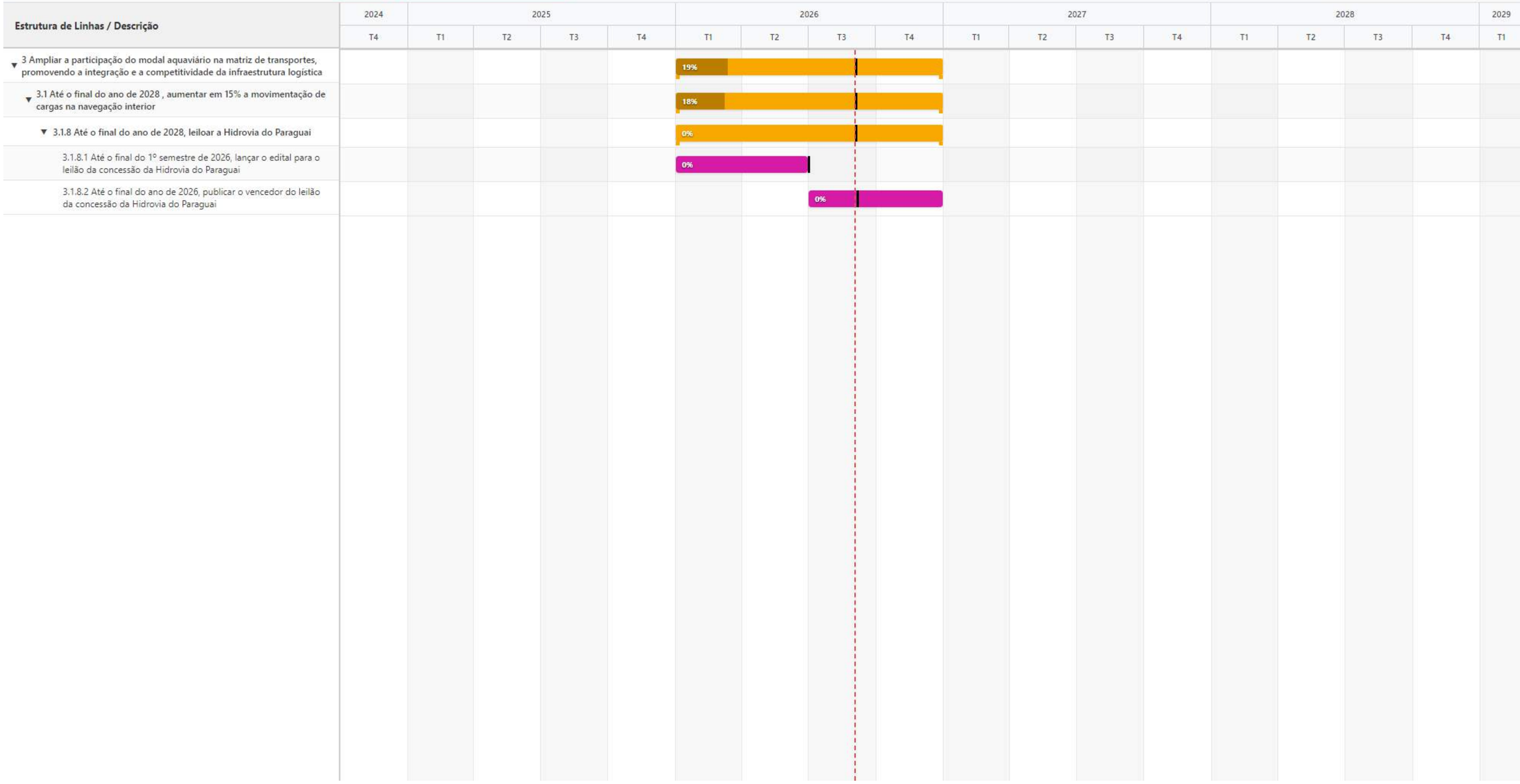
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.7

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.8

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.9

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
▼ 3 Ampliar a participação do modal aquaviário na matriz de transportes, promovendo a integração e a competitividade da infraestrutura logística																19%		
▼ 3.1 Até o final do ano de 2028 , aumentar em 15% a movimentação de cargas na navegação interior																18%		
▼ 3.1.9 Até o final do ano de 2028, leiloar a Hidrovia da Lagoa Mirim																0%		
3.1.9.1 Até o final do ano de 2028, lançar o edital para o leilão da concessão da Hidrovia da Lagoa Mirim																0%		
3.1.9.2 Até o final do ano de 2028, publicar o vencedor do leilão da concessão da Hidrovia da Lagoa Mirim																0%		

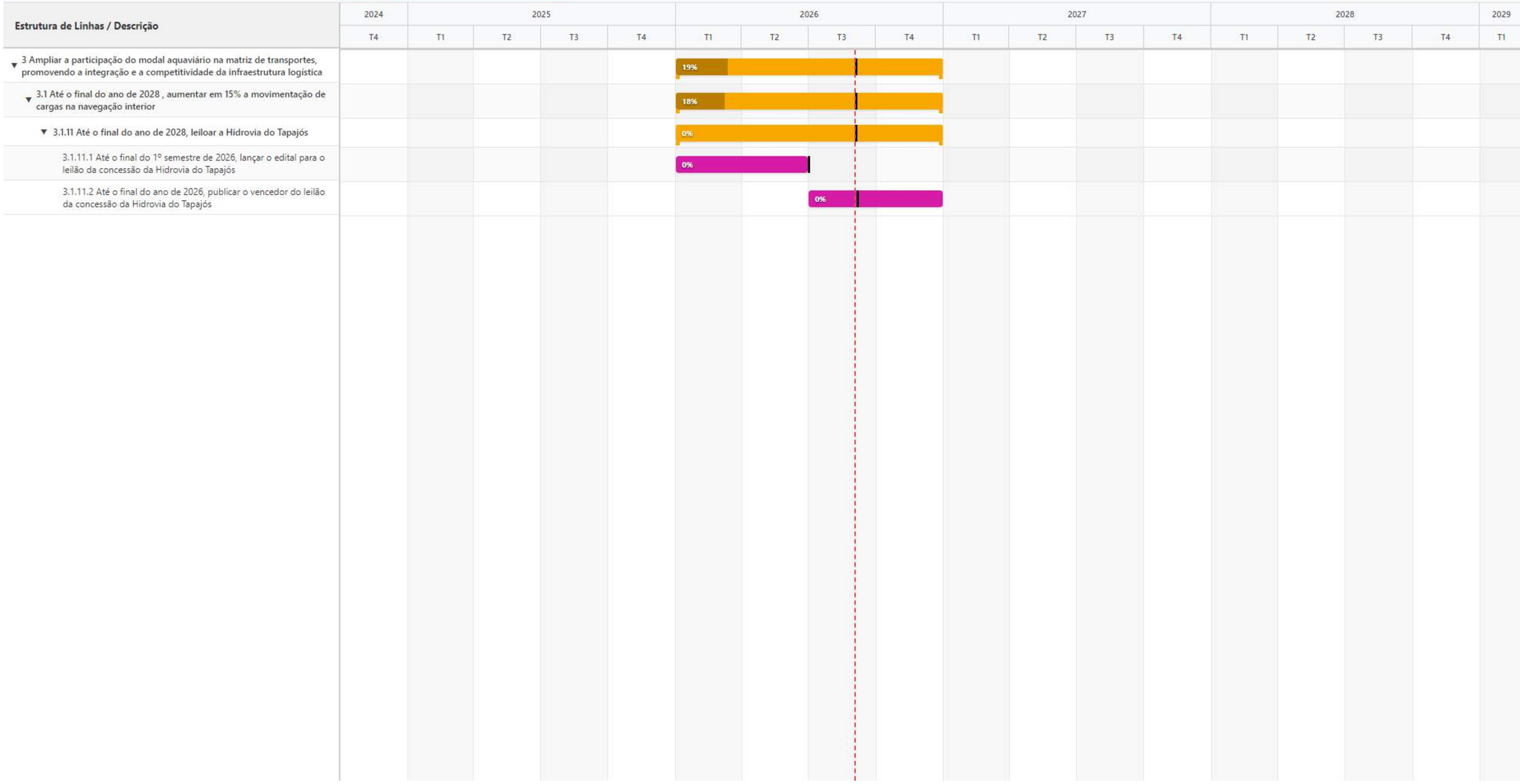
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.10

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

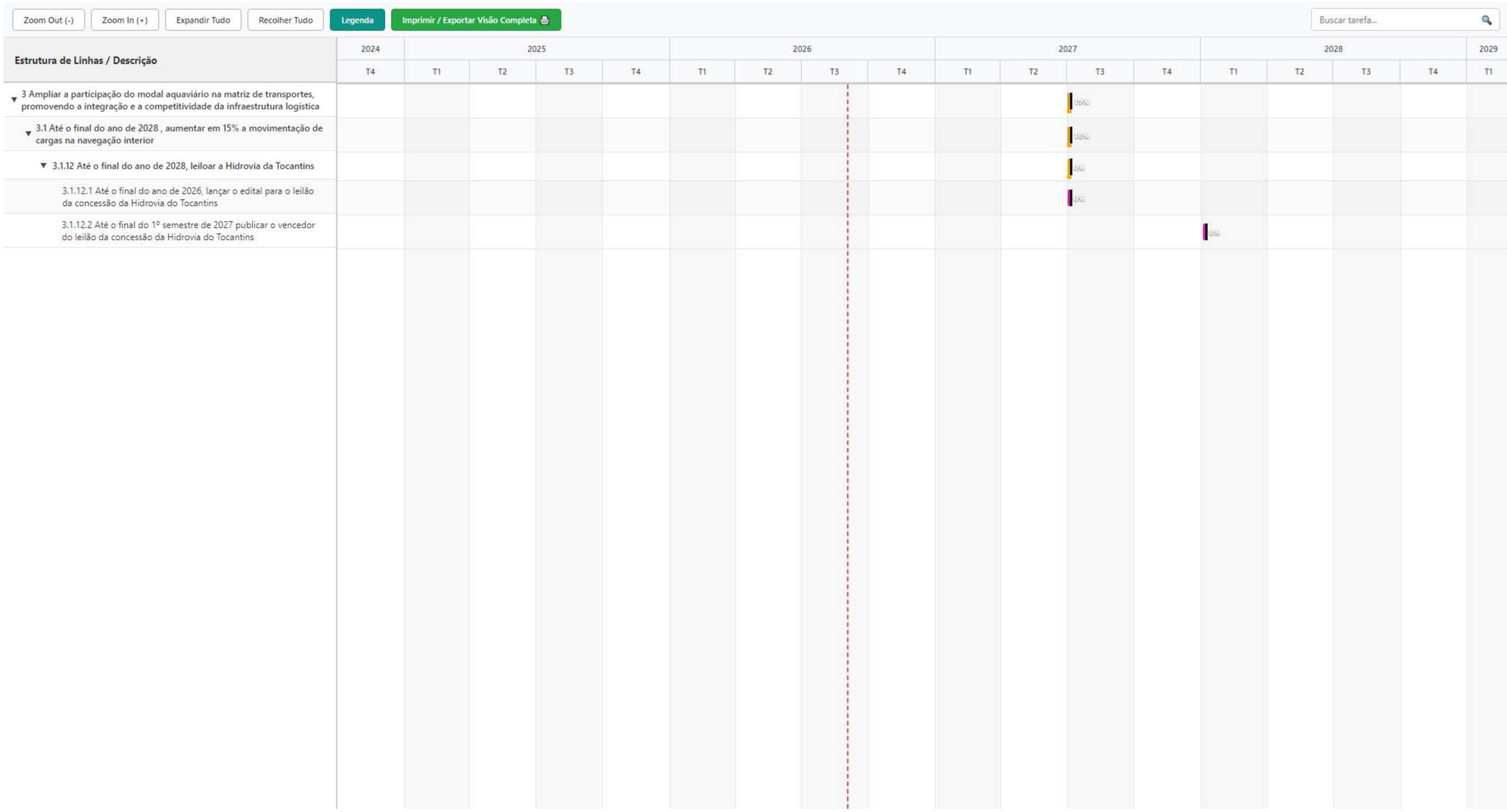
Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
3 Ampliar a participação do modal aquaviário na matriz de transportes, promovendo a integração e a competitividade da infraestrutura logística																19%		
3.1 Até o final do ano de 2028 , aumentar em 15% a movimentação de cargas na navegação interior																18%		
3.1.10 Até o final do ano de 2028 , leiloar a Hidrovia da Barra Norte																0%		
3.1.10.1 Até o final do ano de 2028 lançar o edital para o leilão da concessão da Hidrovia da Barra Norte																0%		
3.1.10.2 Até o final do ano de 2028, publicar o vencedor do leilão da concessão da Hidrovia da Barra Norte																0%		

Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.11

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.12



Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.14

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
3 Ampliar a participação do modal aquaviário na matriz de transportes, promovendo a integração e a competitividade da infraestrutura logística								19%										
3.1 Até o final do ano de 2028 , aumentar em 15% a movimentação de cargas na navegação interior								18%										
3.1.14 Até o final do 1º Semestre de 2027 , implementar módulo de gestão de contratos de concessões hidroviárias na plataforma PROA								0%										
3.1.14.1 Até o final do ano de 2026 , identificar os requisitos do módulo de gestão de contratos de concessões hidroviárias								0%										
3.1.14.2 Até o final do ano de 2026 , refinar os requisitos do módulo de gestão de contratos de concessões hidroviárias								0%										
3.1.14.3 Até o final do 1º Semestre de 2027 , desenvolver o sistema do módulo de gestão de contratos de concessões hidroviárias										0%								
3.1.14.4 Até o final do 1º Semestre de 2027 , testar o módulo de gestão de contratos de concessões hidroviárias										0%								
3.1.14.5 Até o final do 1º Semestre de 2027 , homologar o módulo de gestão de contratos de concessões hidroviárias										0%								
3.1.14.6 Até o final do 1º Semestre de 2027 , documentar o módulo de gestão de contratos de concessões hidroviárias										0%								
3.1.14.7 Até o final do 1º Semestre de 2027 , capacitar 100% dos servidores que usarão o módulo de gestão de contratos de concessões hidroviárias										0%								
3.1.14.8 Até o final do 1º Semestre de 2027 , ter o módulo de gestão de contratos de concessões hidroviárias implementado em produção										0%								

Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.15

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
3 Ampliar a participação do modal aquaviário na matriz de transportes, promovendo a integração e a competitividade da infraestrutura logística					19%													
3.1 Até o final do ano de 2028 , aumentar em 15% a movimentação de cargas na navegação interior					18%													
3.1.15 Até o final do ano de 2027 publicar norma de prestação de serviço concedido de exploração de infraestrutura aquaviária					11%													
3.1.15.1 Até o final do ano de 2025, incluir o tema "regulamentação da prestação de serviço concedido de exploração de infraestrutura aquaviária" na Agenda Regulatória 2025-2028					100%													
3.1.15.2 Até o final do 1º Trimestre de 2026 , elaborar o plano de trabalho para a regulamentação da prestação de serviço concedido de exploração de infraestrutura aquaviária						0%												
3.1.15.3 Até o final do 3º trimestre de 2026, elaborar a AIR preliminar sobre a regulamentação da prestação de serviço concedido de exploração de infraestrutura aquaviária							0%											
3.1.15.4 Até o final de 2026, realizar a tomada de subsídios da AIR sobre a regulamentação da prestação de serviço concedido de exploração de infraestrutura aquaviária									0%									
3.1.15.5 Até o final do 1º trimestre de 2027, elaborar minuta da proposta normativa de regulamentação da prestação de serviço concedido de exploração de infraestrutura aquaviária										0%								
3.1.15.6 Até o final do 1º semestre de 2027, realizar o participação social para a regulamentação da prestação de serviço concedido de exploração de infraestrutura aquaviária											0%							
3.1.15.7 Até o final do 3º trimestre de 2027, consolidar as contribuições na proposta normativa de prestação de serviço concedido de exploração de infraestrutura aquaviária a ser submetida à análise jurídica												0%						
3.1.15.8 Até o final do ano de 2027, consolidar ajustes apontados pela PFA na proposta normativa de prestação de serviço concedido de exploração de infraestrutura aquaviária a ser submetida à deliberação do Colegiado													0%					

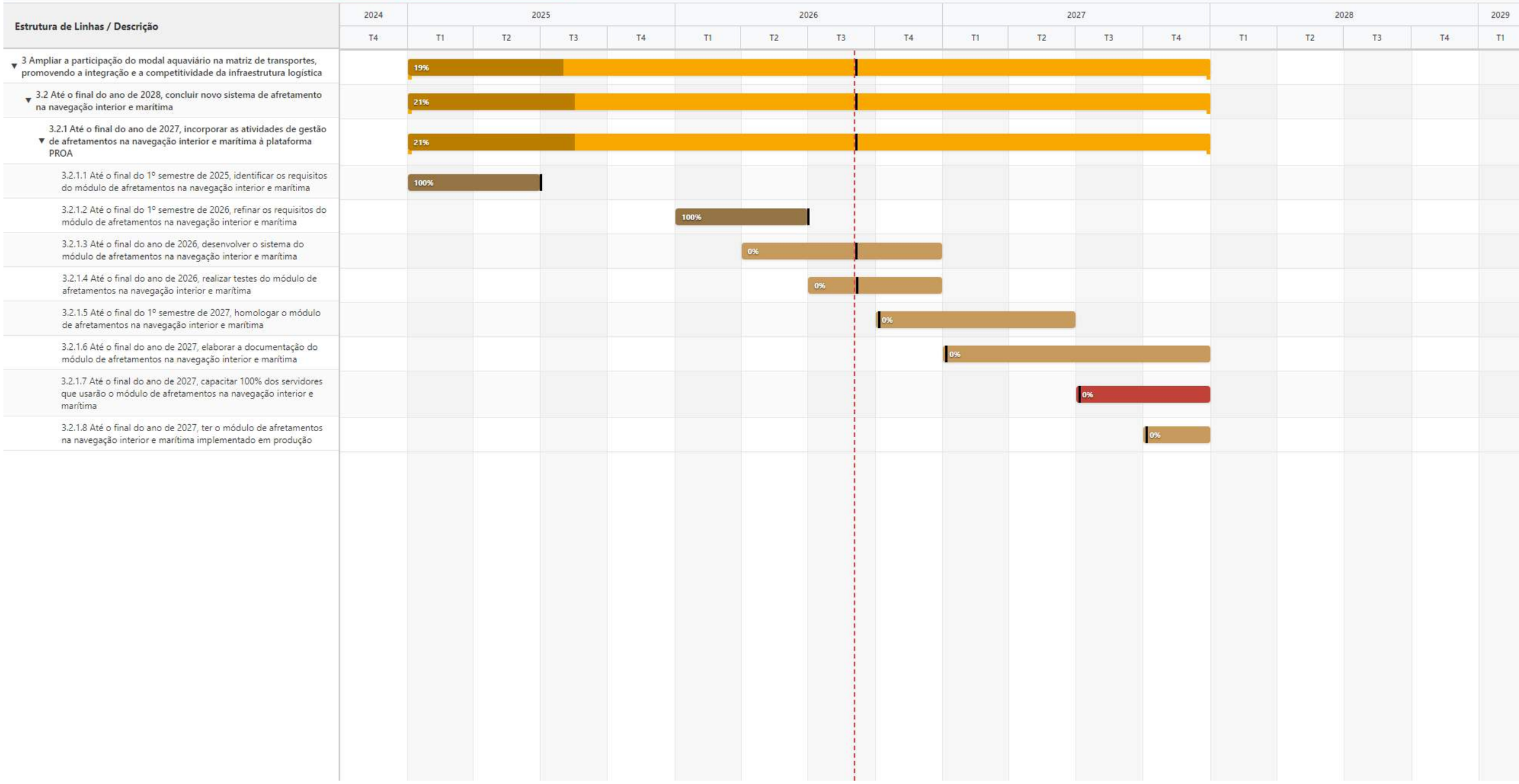
Objetivo 3 - KR Estratégico 3.1 - KR Tático 3.1.16

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
3 Ampliar a participação do modal aquaviário na matriz de transportes, promovendo a integração e a competitividade da infraestrutura logística					19%													
3.1 Até o final do ano de 2028 , aumentar em 15% a movimentação de cargas na navegação interior					18%													
3.1.16 Até o final do ano de 2026 , capacitar os reguladores para atuar na fiscalização do novo serviço concedido de exploração de infraestrutura aquaviária					25%													
3.1.16.1 Até o final do 1º Semestre de 2026 , elaborar o inventário de competências e encaminhar para deliberação do Colegiado						75%												
3.1.16.2 Até o final do 3º trimestre de 2025, elaborar proposta de Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) para o exercícios de 2026 em linha com os instrumentos de planejamento estratégico para deliberação do Colegiado																		
3.1.16.3 Até o final do 1º semestre de 2026, mapear as lacunas de competências que irão subsidiar a revisão do PDP 2026 e a elaboração do PDP 2027 e encaminhar ao CEG						0%												
3.1.16.4 Até o final do ano de 2026, executar as ações previstas no PDP relacionadas à fiscalização dos novos serviços concedidos								0%										

Objetivo 3 - KR Estratégico 3.2 - KR Tático 3.2.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



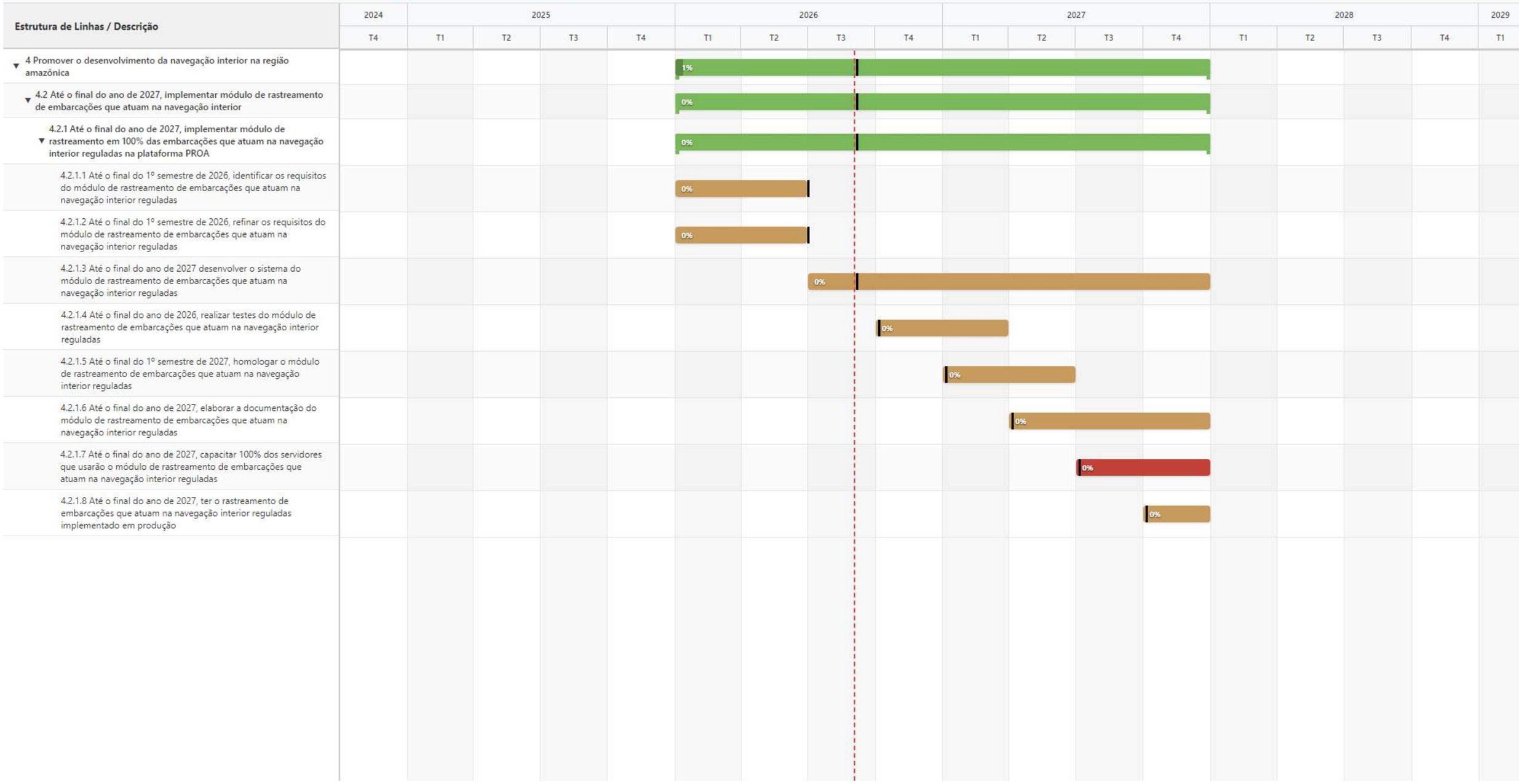
Objetivo 4 - KR Estratégico 4.1 - KR Tático 4.1.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
4 Promover o desenvolvimento da navegação interior na região amazônica				1%														
4.1 Até o final do ano de 2028 , aumentar em 15% o índice de satisfação dos usuários da navegação interior em relação ao estudo de 2023				2%														
4.1.1 Até o final do ano de 2028 , estabelecer critérios mensuráveis de "serviço adequado" no transporte público por navegação interior				2%														
4.1.1.1 Até o final do ano de 2025, Definir Universo da Pesquisa de Satisfação dos Usuários - PSU				100%														
4.1.1.2 Até o final do ano de 2025, Definir Amostra(s) da Pesquisa de Satisfação dos Usuários - PSU				100%														
4.1.1.3 Até o final do ano de 2025, Definir Questionário da Pesquisa de Satisfação dos Usuários - PSU				100%														
4.1.1.4 Até o final do ano de 2026 , Elaborar Mapa de Identificação das Travessias da Pesquisa de Satisfação dos Usuários - PSU					0%													
4.1.1.5 Até o final do ano de 2026 , Elaborar Planilha contendo as coordenadas geográficas das travessias a serem abordadas na PSU; as empresas brasileiras de navegação - EBNs outorgadas em cada linha de travessia com os respectivos CNPJs; e a indicação do serviço de transporte aquaviário prestado (passageiros, veículos ou ambos), e arquivo .KMZ com as travessias em questão					0%													
4.1.1.6 Até o final do ano de 2026 , elaborar Planilha contendo informações complementares relativas ao nome do contato nas EBNs, o telefone e o e-mail, obtidos junto ao Sistema Corporativo					0%													
4.1.1.7 Até o final do ano de 2026 , Emitir Portaria de definição da equipe de planejamento da contratação de parceria(s) com entidade(s) para apoio a execução do Projeto P10 (contratação, ACT, TED etc.)					0%													
4.1.1.8 Até o final do ano de 2026 , elaborar documentação de instrução técnica para contratação de parceria(s) com entidade(s) para apoio a execução do Projeto P10 - Pesquisa de satisfação dos usuários da navegação de travessia (ano-base 2026), da Agenda Plurianual de Estudos 2025/2028 - APE 2025/2028 (contrato, ACT, TED etc)					0%													
4.1.1.9 Até o final do 1º Semestre de 2026 , Emitir Informe sobre disponibilidade orçamentária para a celebração de parceria(s) com entidade(s) para apoio a execução do Projeto P10					40%													
4.1.1.10 Até o final do 1º Semestre de 2027 , Elabrorar Documentação de instrução administrativa para contratação de parceria(s) com entidade(s) para apoio a execução do Projeto P10 (contratação, ACT, TED etc.)					0%													
4.1.1.11 Até o final do 1º Semestre de 2027 , Elaborar Documento técnico de análise da documentação de instrução técnica e administrativa para contratação de parceria(s) com entidade(s) para apoio a execução do Projeto P10					0%													
4.1.1.12 Até o final do 1º Semestre de 2027 , Elaborar Documento																		

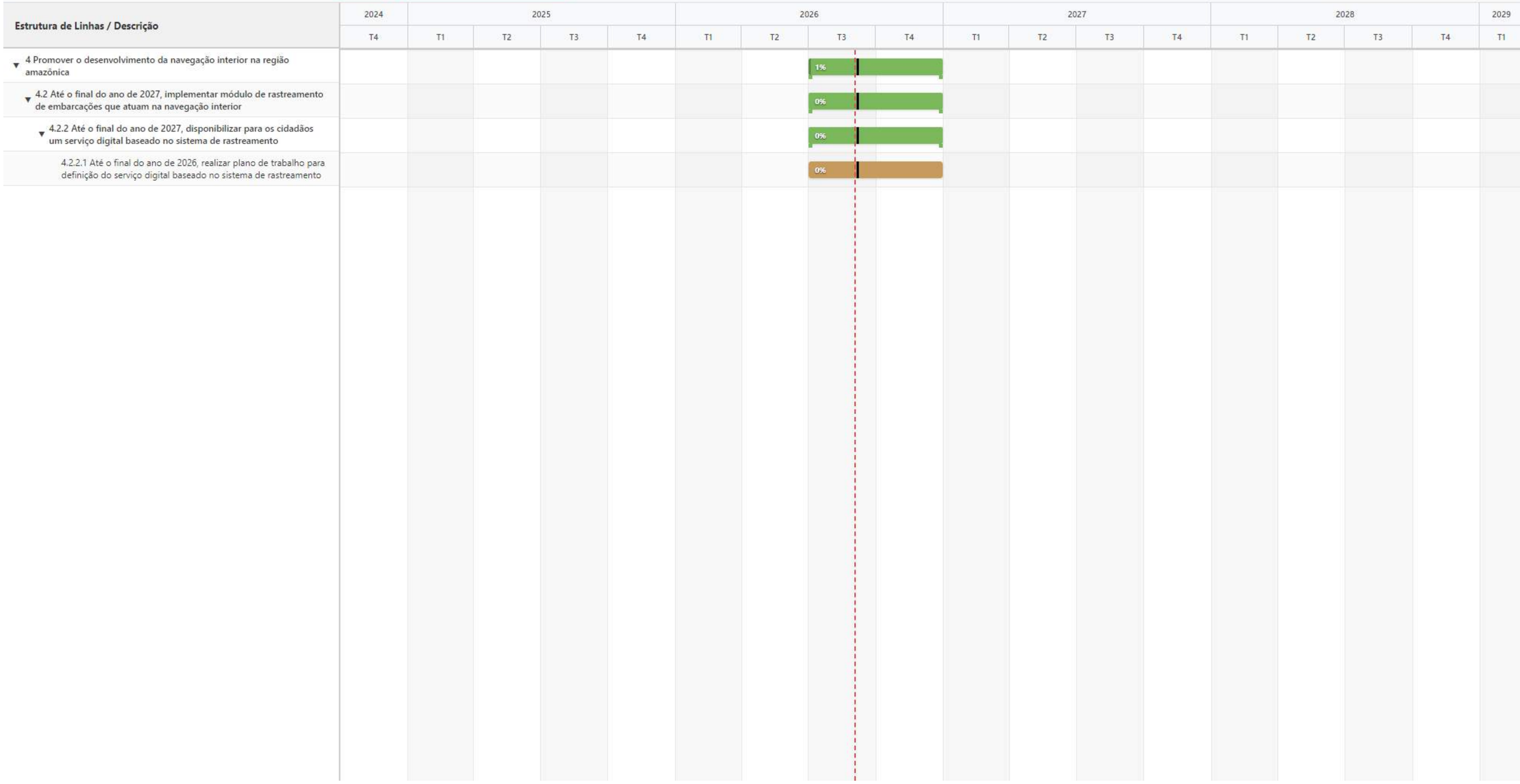
Objetivo 4 - KR Estratégico 4.2 - KR Tático 4.2.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



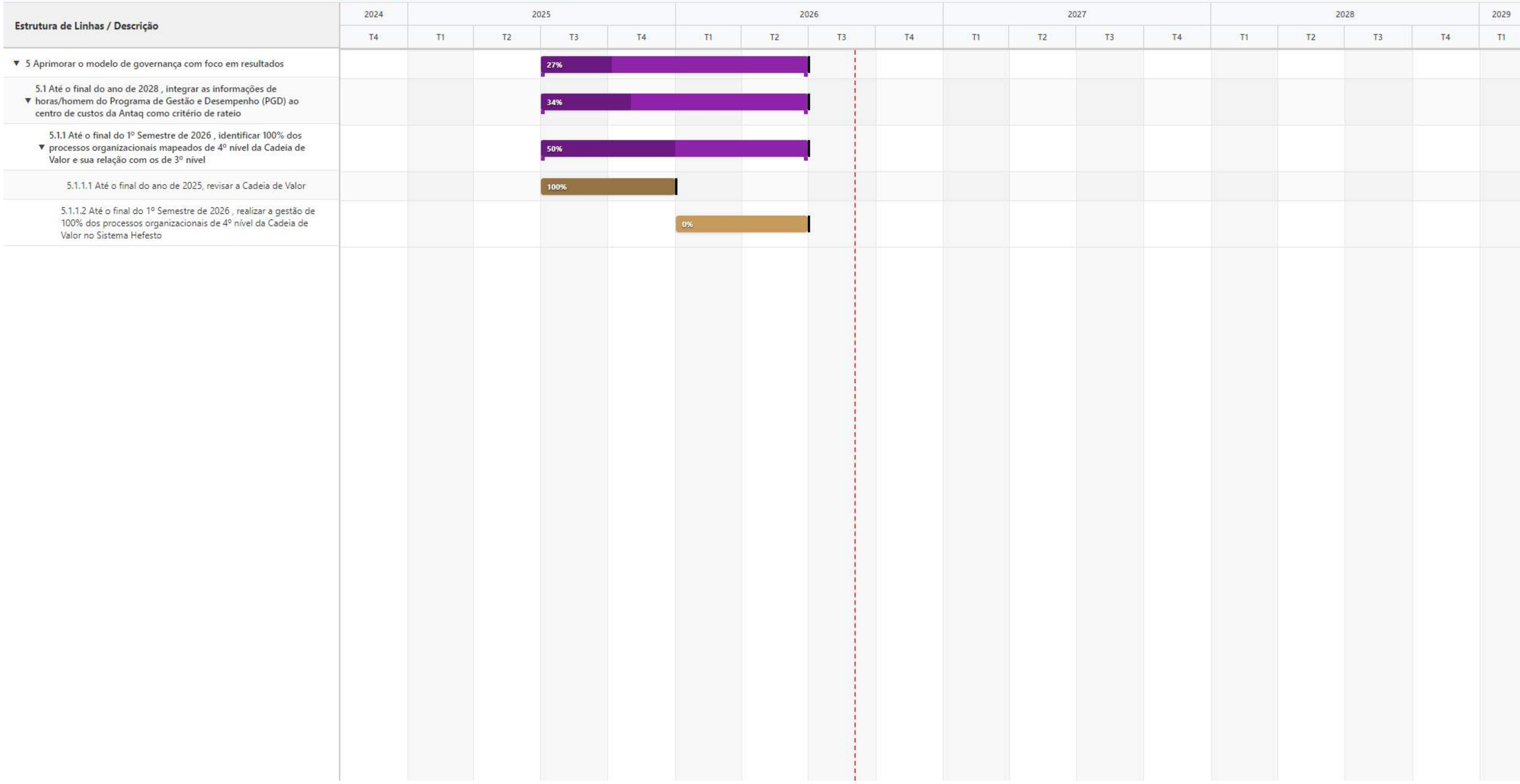
Objetivo 4 - KR Estratégico 4.2 - KR Tático 4.2.2

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



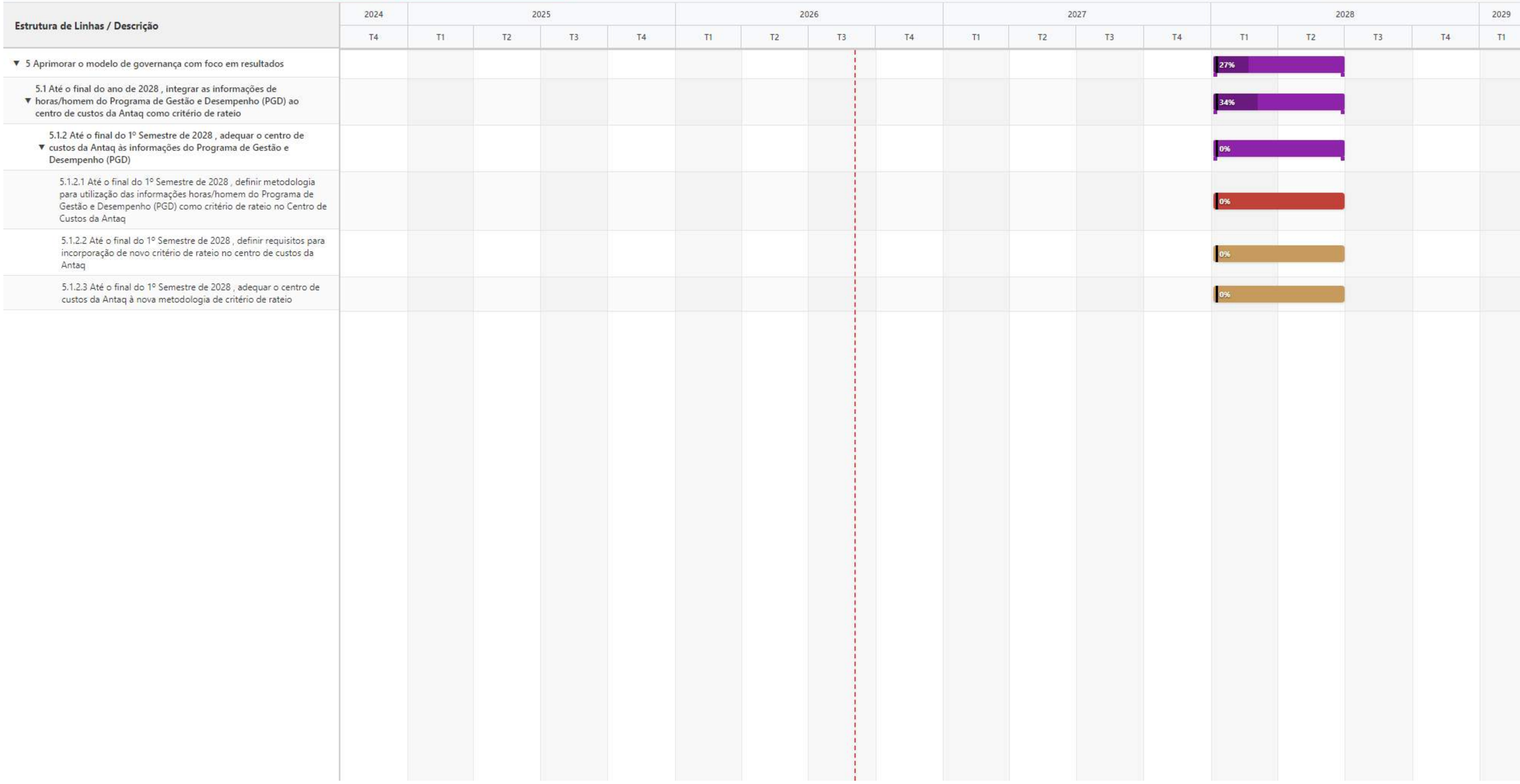
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.1 - KR Tático 5.1.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



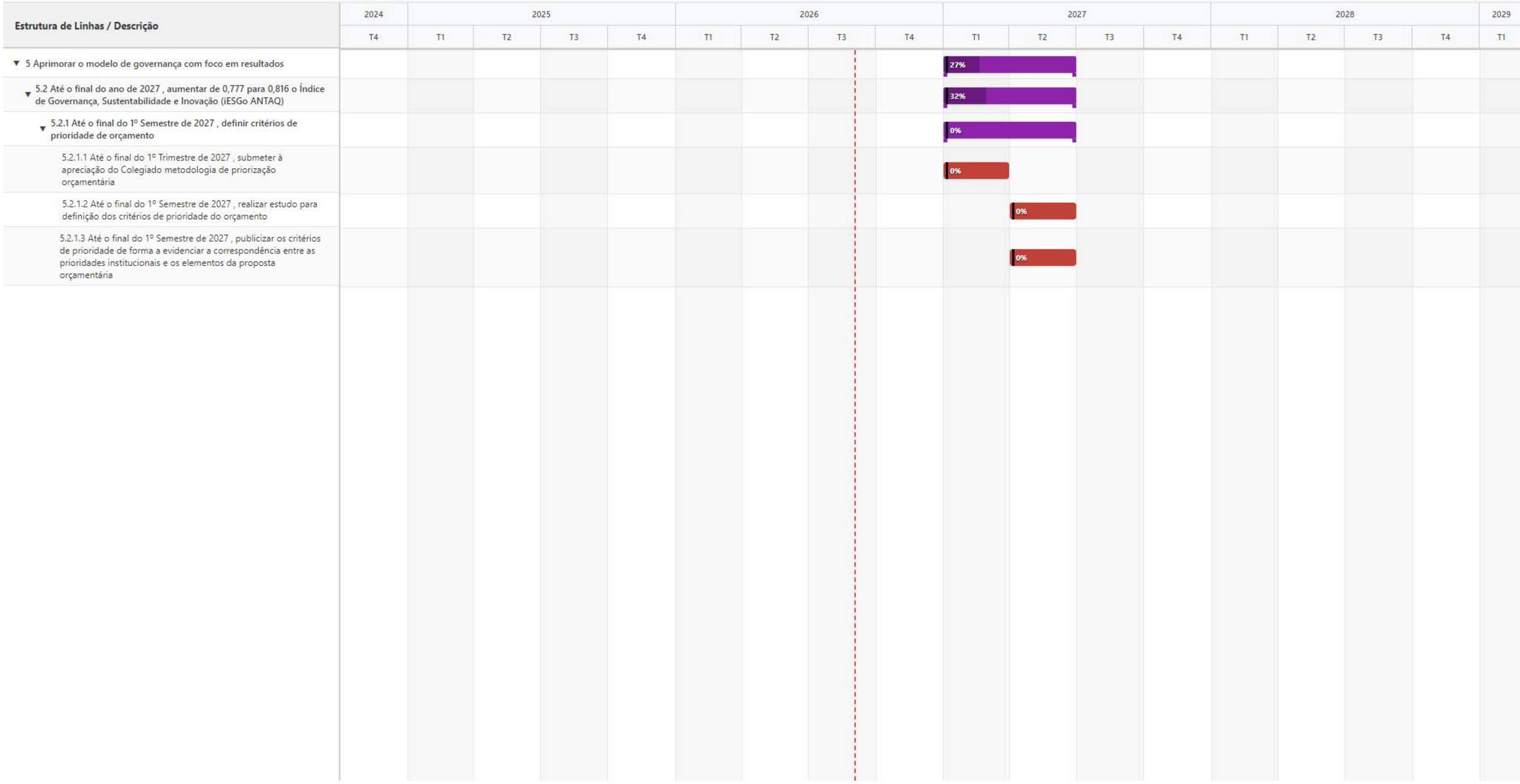
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.1 - KR Tático 5.1.2

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



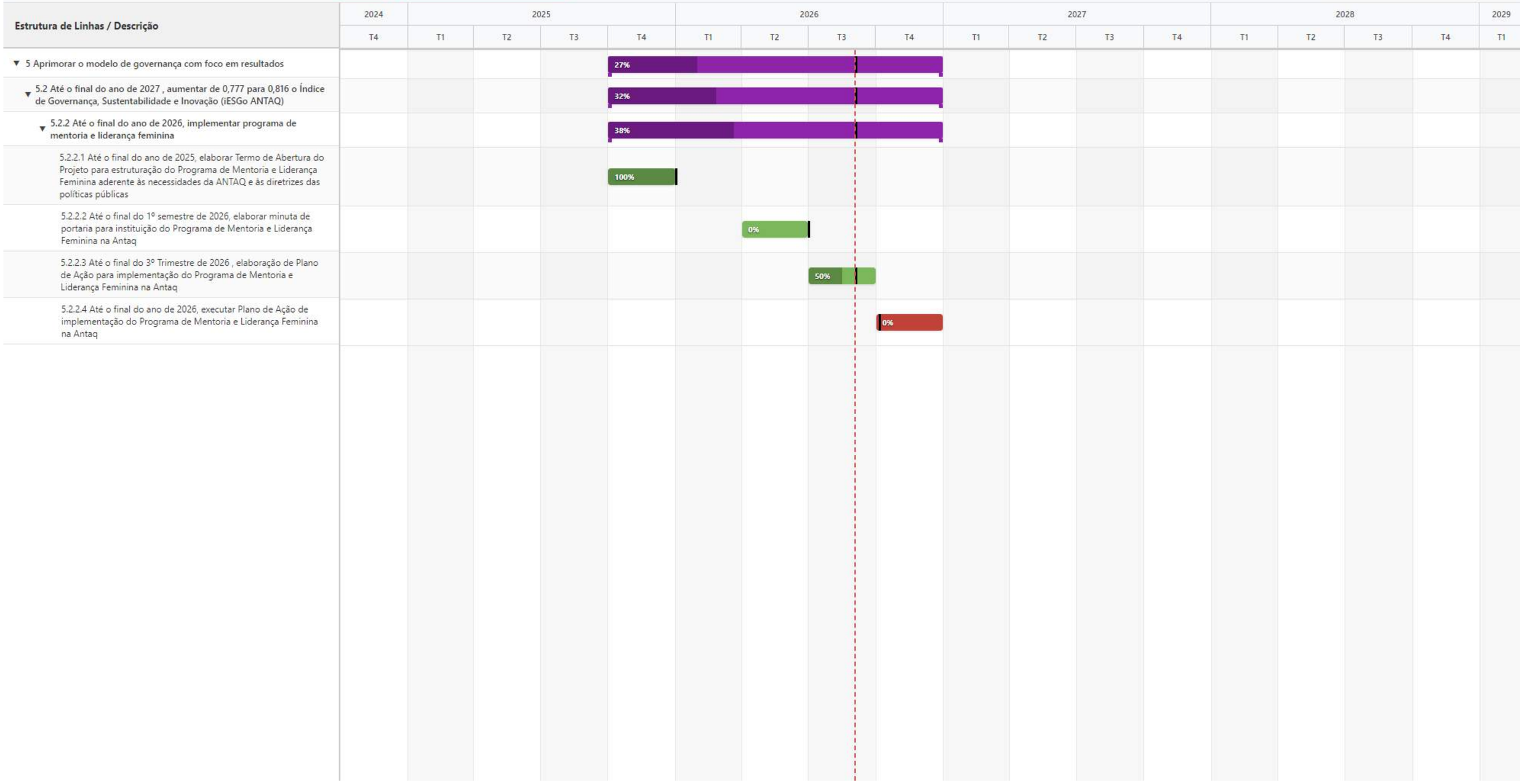
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.2 - KR Tático 5.2.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



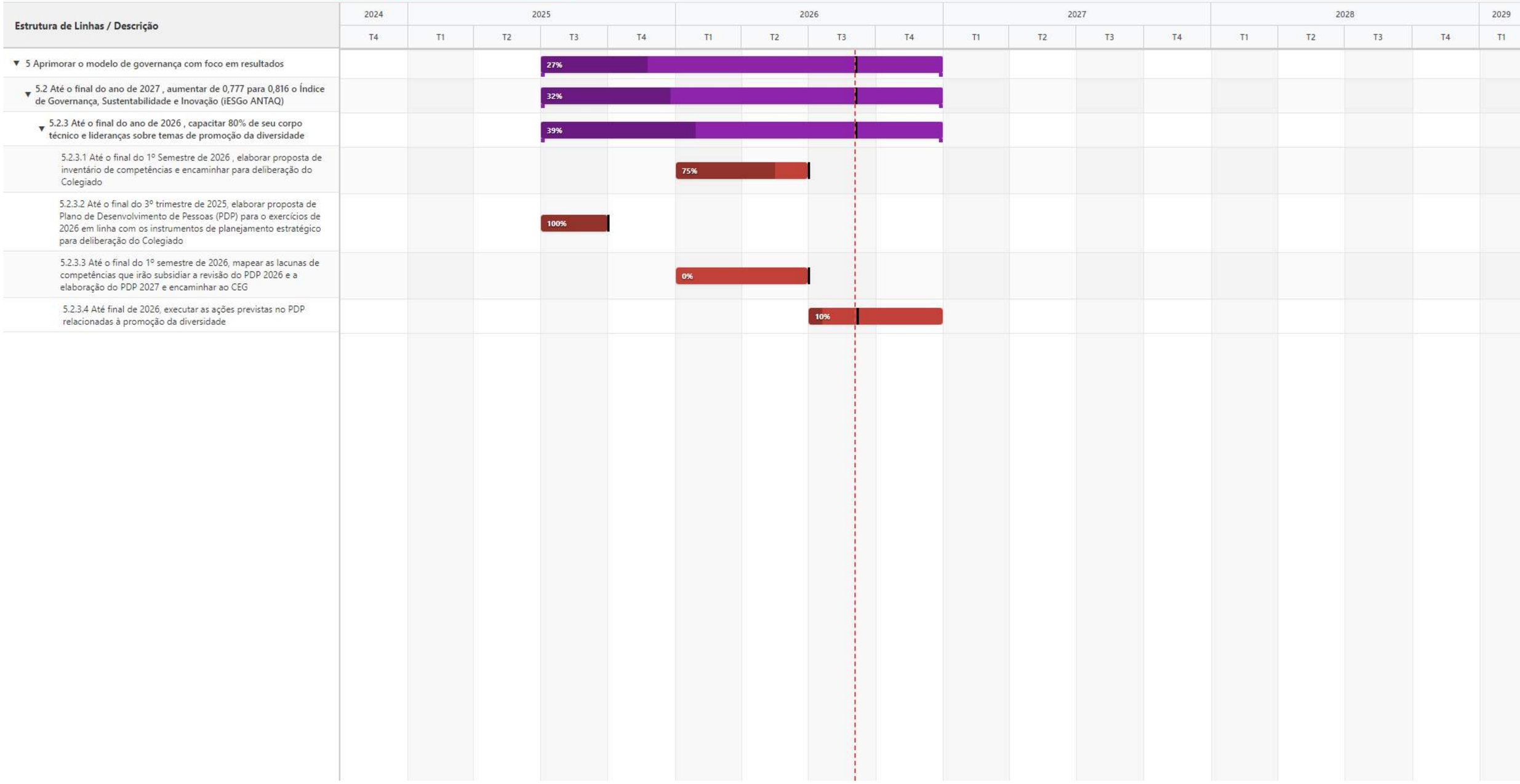
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.2 - KR Tático 5.2.2

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 5 - KR Estratégico 5.2 - KR Tático 5.2.3

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



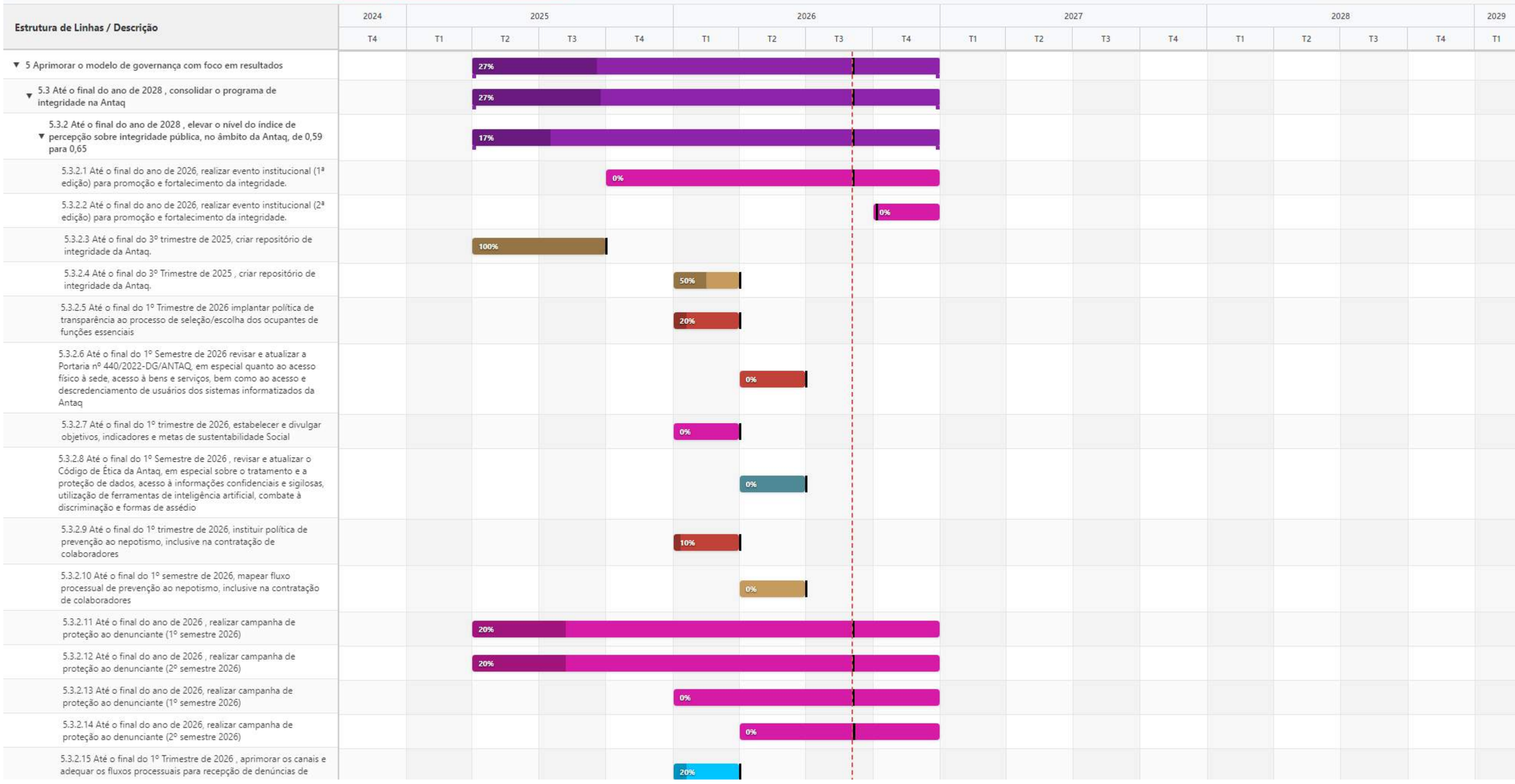
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
▼ 5 Aprimorar o modelo de governança com foco em resultados				27%														
▼ 5.3 Até o final do ano de 2028 , consolidar o programa de integridade na Antaq				27%														
▼ 5.3.1 Até o final do ano de 2028, avançar do nível 1 para o nível 3 do novo Modelo de Maturidade em Integridade Pública da Controladoria-Geral da União (MMIP)				12%														
5.3.1.1 Até o final do 1º Semestre de 2026 , promover a adesão da Antaq ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção - PNPC						25%												
5.3.1.2 Até o final do 3º trimestre de 2026, revisar o Programa de Integridade da Antaq (Portaria-DG ANTAQ 515/2024)								0%										
5.3.1.3 Até o final do 1º semestre de 2026, revisar as competências e atribuições da unidade de gestão da integridade (Portaria-DG ANTAQ 514/2024)							0%											
5.3.1.4 Até o final do ano de 2025, revisar o Plano de Integridade 2025-2026					100%													
5.3.1.5 Até o final do ano de 2026, elaborar o Plano de Integridade 2027-2028									0%									
5.3.1.6 Até o final do 1º Semestre de 2026 , revisar o Plano de Integridade 2025-2026. (4° trimestre de 2025)						0%												
5.3.1.7 Até o final do ano de 2026 , revisar e atualizar a Portaria-DG ANTAQ nº 322/2014, que dispõe sobre conflito de interesses, em especial para incluir a Divisão de Riscos e Integridade como instância necessária								0%										
5.3.1.8 Até o final do 1º Semestre de 2026 , implementar rotina de avaliação de controles preventivos contra fraude e corrupção						0%												
5.3.1.9 Até o final do ano de 2026 , instituir processo organizacional para avaliação da efetividade das recomendações de auditoria interna								0%										
5.3.1.10 Até o final do 1º semestre de 2026, revisar e atualizar a Portaria-DG nº 198/2014, que dispõe sobre a Política de Gestão de Pessoas no âmbito da ANTAQ, em especial para modernizar essa política como instrumento normativo relativo à integridade							0%											
5.3.1.11 Até o final do 1º Trimestre de 2026 , instituir programa de equidade, acessibilidade e prevenção ao assédio e à discriminação						45%												
5.3.1.12 Até o final do ano de 2026 , implementar rotina de verificação da publicação de extratos de todos os programas e planos institucionais e respectivos relatórios de acompanhamento no site da Antaq									0%									
5.3.1.13 Até o final do 3º trimestre de 2026, Formalizar Processo de Gestão de continuidade do negócio				0%														
5.3.1.14 Até o final do 3º trimestre de 2026, Elaborar Plano de continuidade do negócio								0%										
5.3.1.15 Até o final do 1º Trimestre de 2026 , Elaborar Manual de						95%												

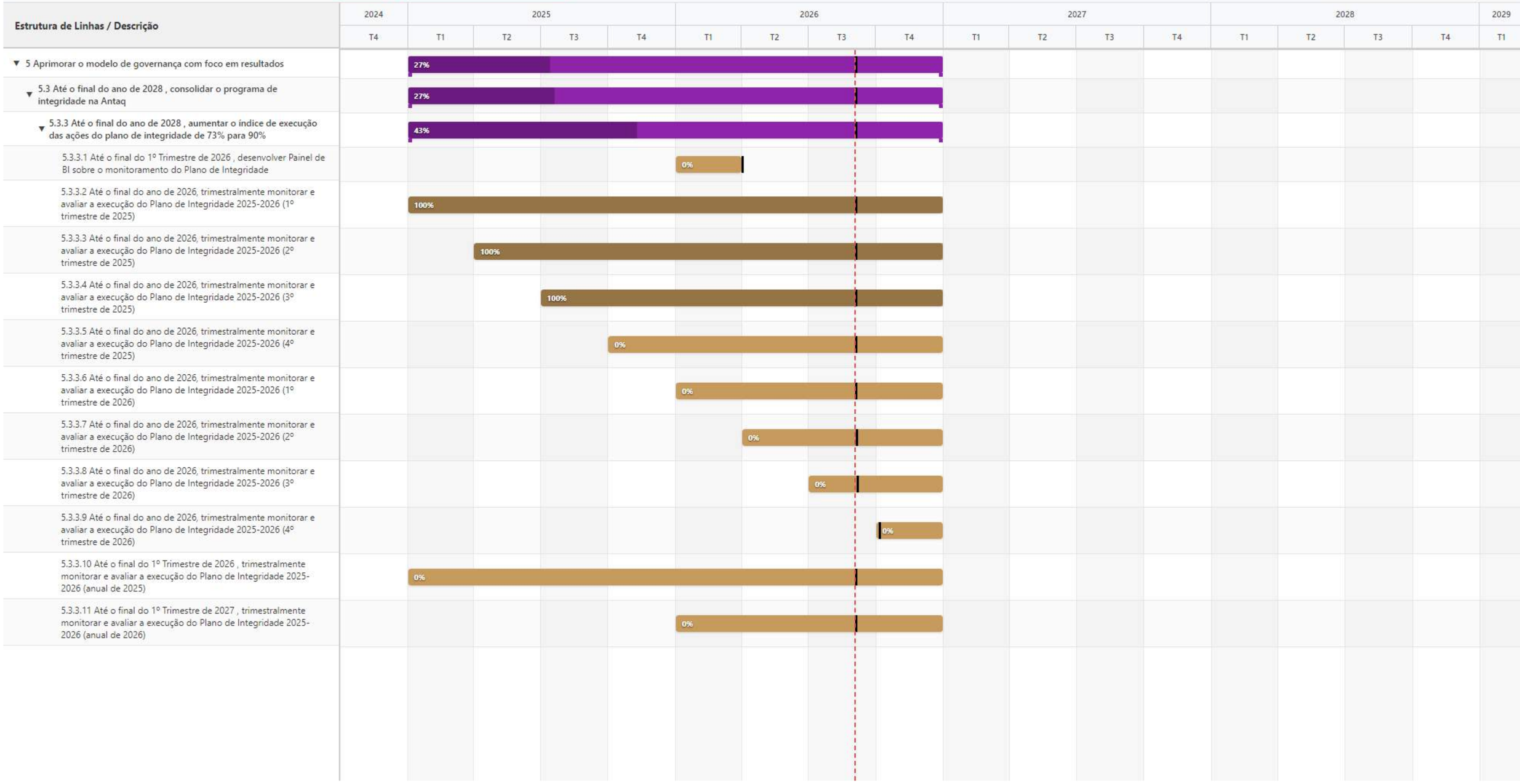
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.2

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



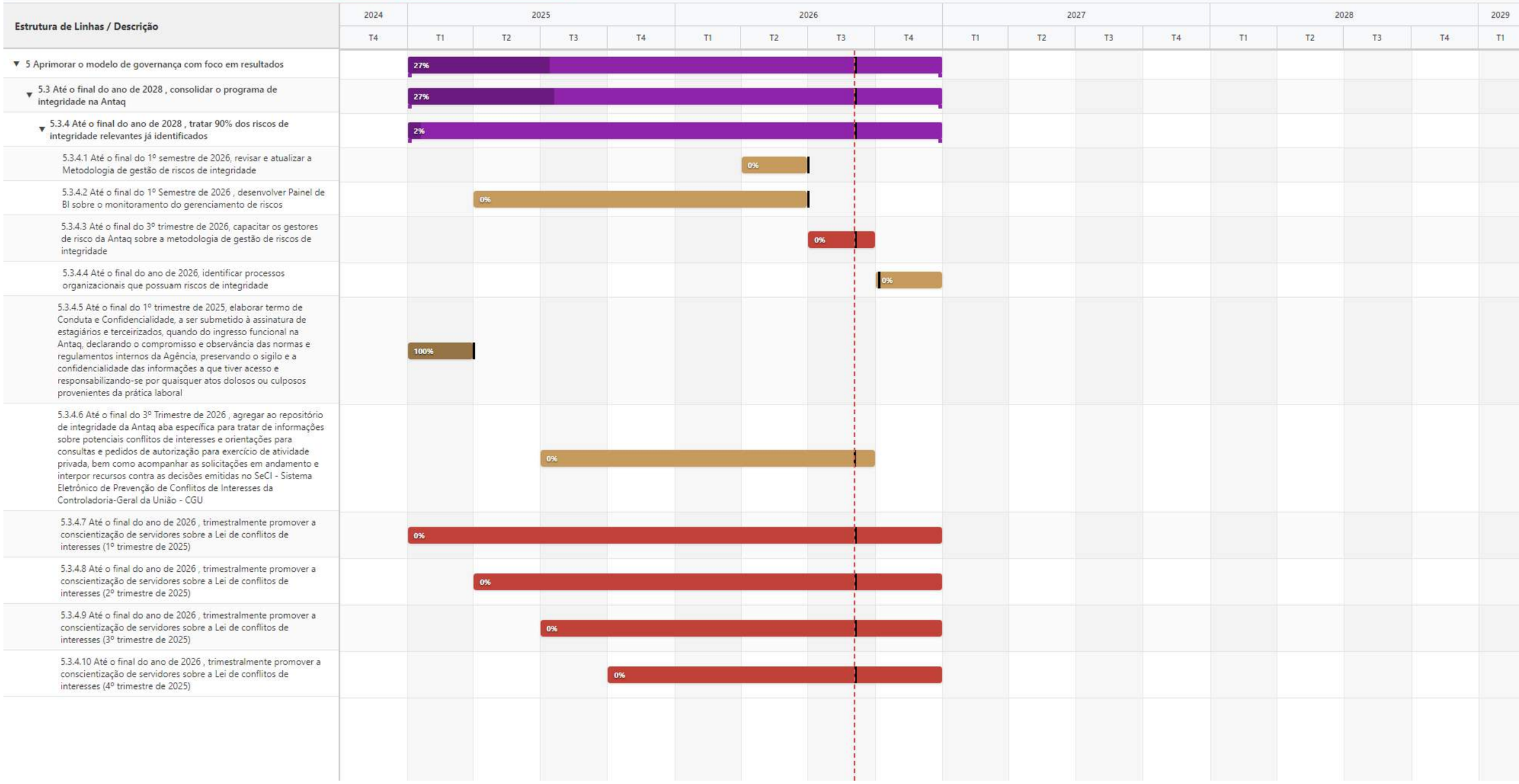
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.3

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.4

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



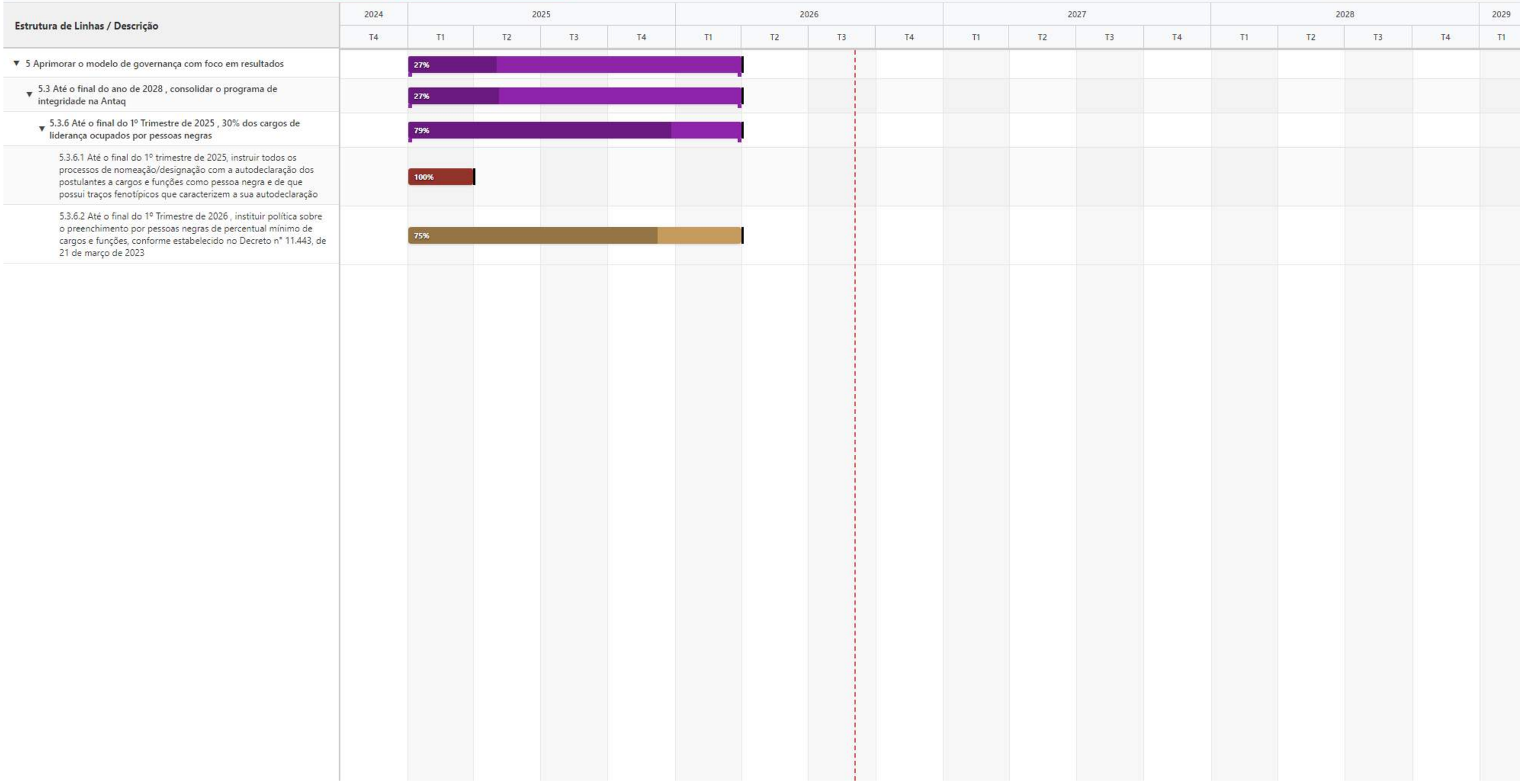
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.5

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
▼ 5 Aprimorar o modelo de governança com foco em resultados		27%																
▼ 5.3 Até o final do ano de 2028 , consolidar o programa de integridade na Antaq		27%																
▼ 5.3.5 Até o final do ano de 2025, 50% dos cargos comissionados da Agência ocupados por pessoas que preencham o perfil profissional desejado		100%																
5.3.5.1 Até o final do 1º trimestre de 2025, promover atualização do rito de verificação ao processo de nomeação em cargos e funções comissionadas, com critérios de elegibilidade, observando os critérios gerais e específicos previstos nos art. 15 a art. 19 do Decreto nº 10.829, de 5 de outubro de 2021		100%																
5.3.5.2 Até o final do 1º trimestre de 2025, promover a divulgação de perfil profissional desejável, conforme o disposto no art. 24 do Decreto nº 10.829, de 5 de outubro de 2021, até 31/12/2024		100%																

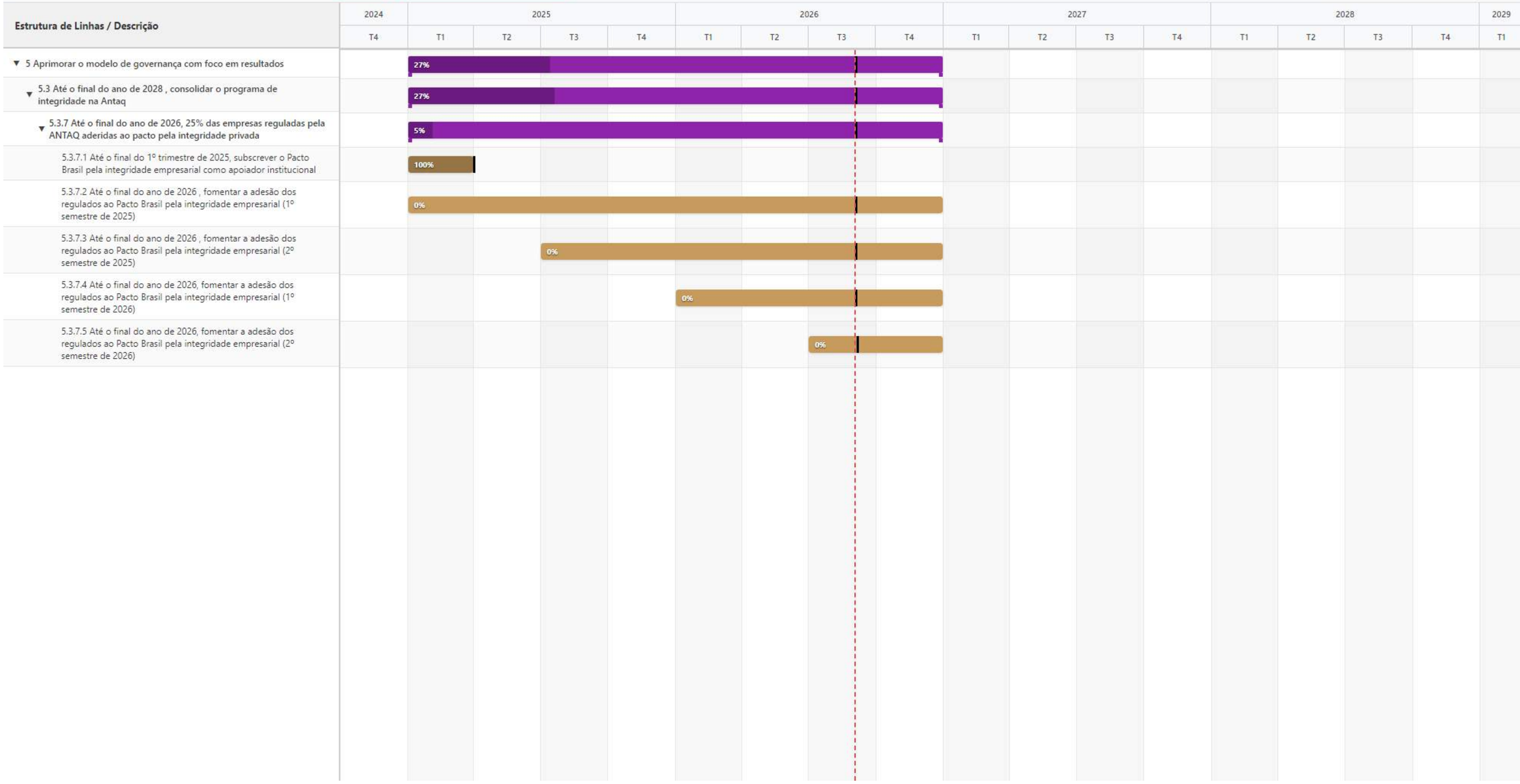
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.6

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



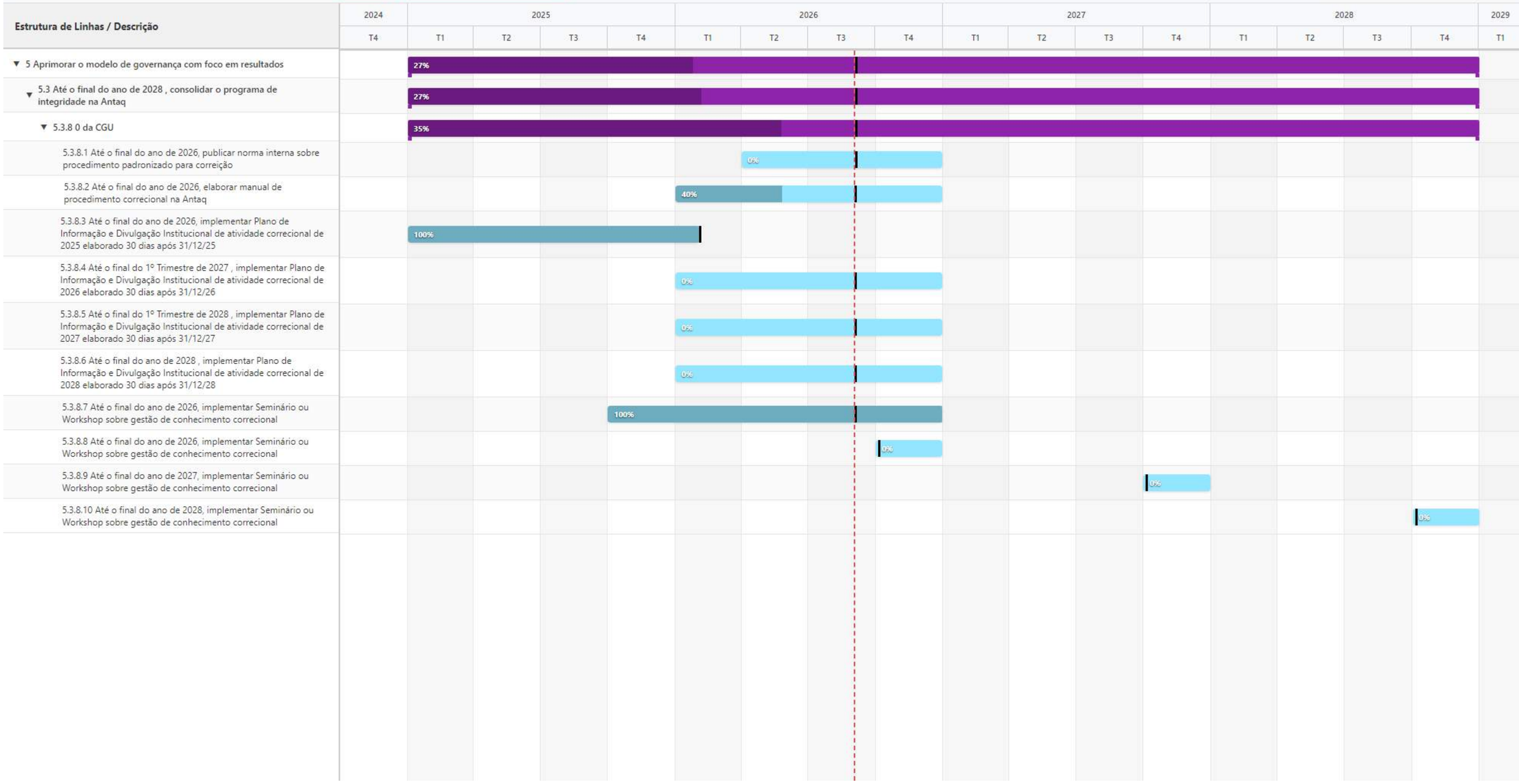
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.7

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



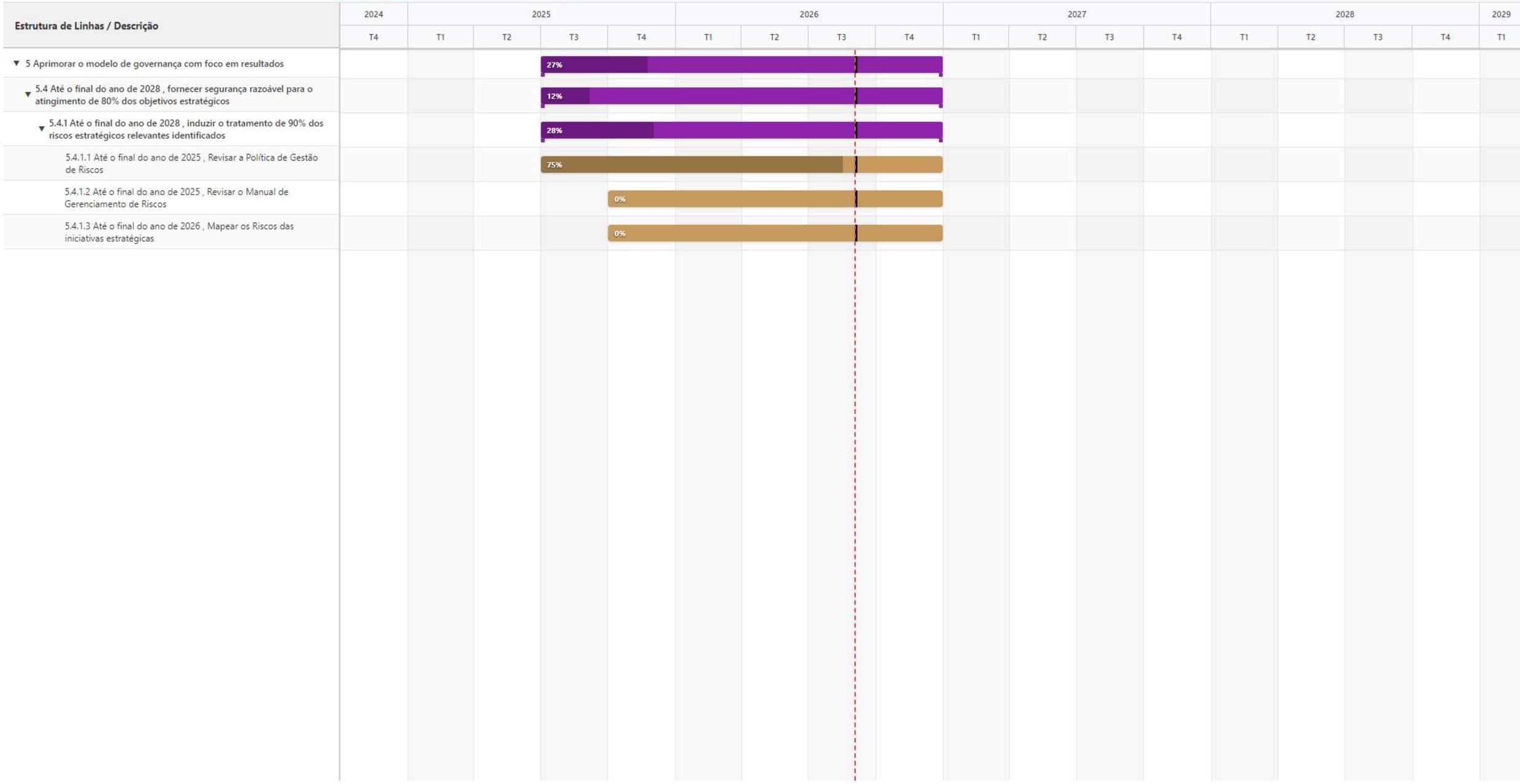
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.3 - KR Tático 5.3.8

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



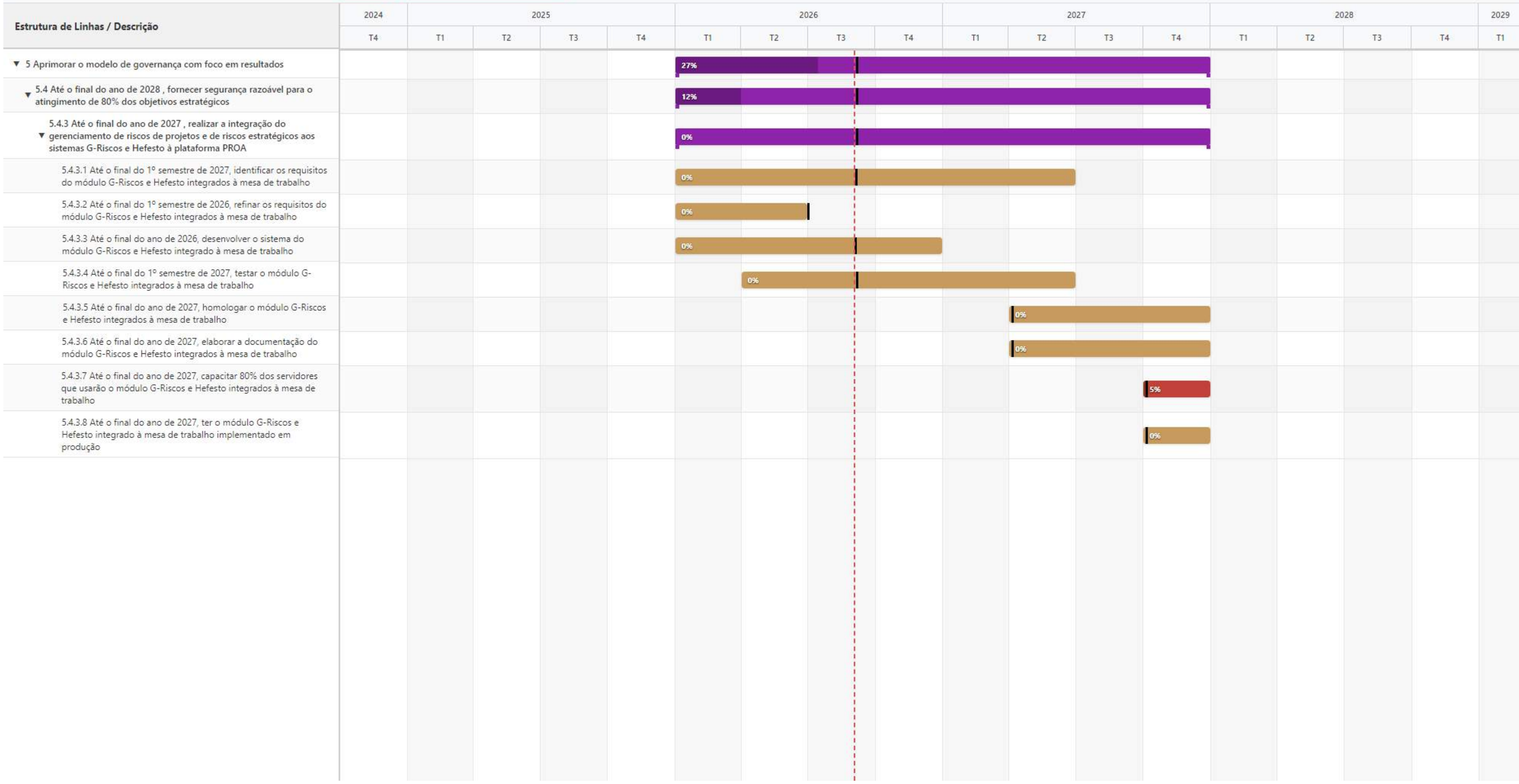
Objetivo 5 - KR Estratégico 5.4 - KR Tático 5.4.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 5 - KR Estratégico 5.4 - KR Tático 5.4.3

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



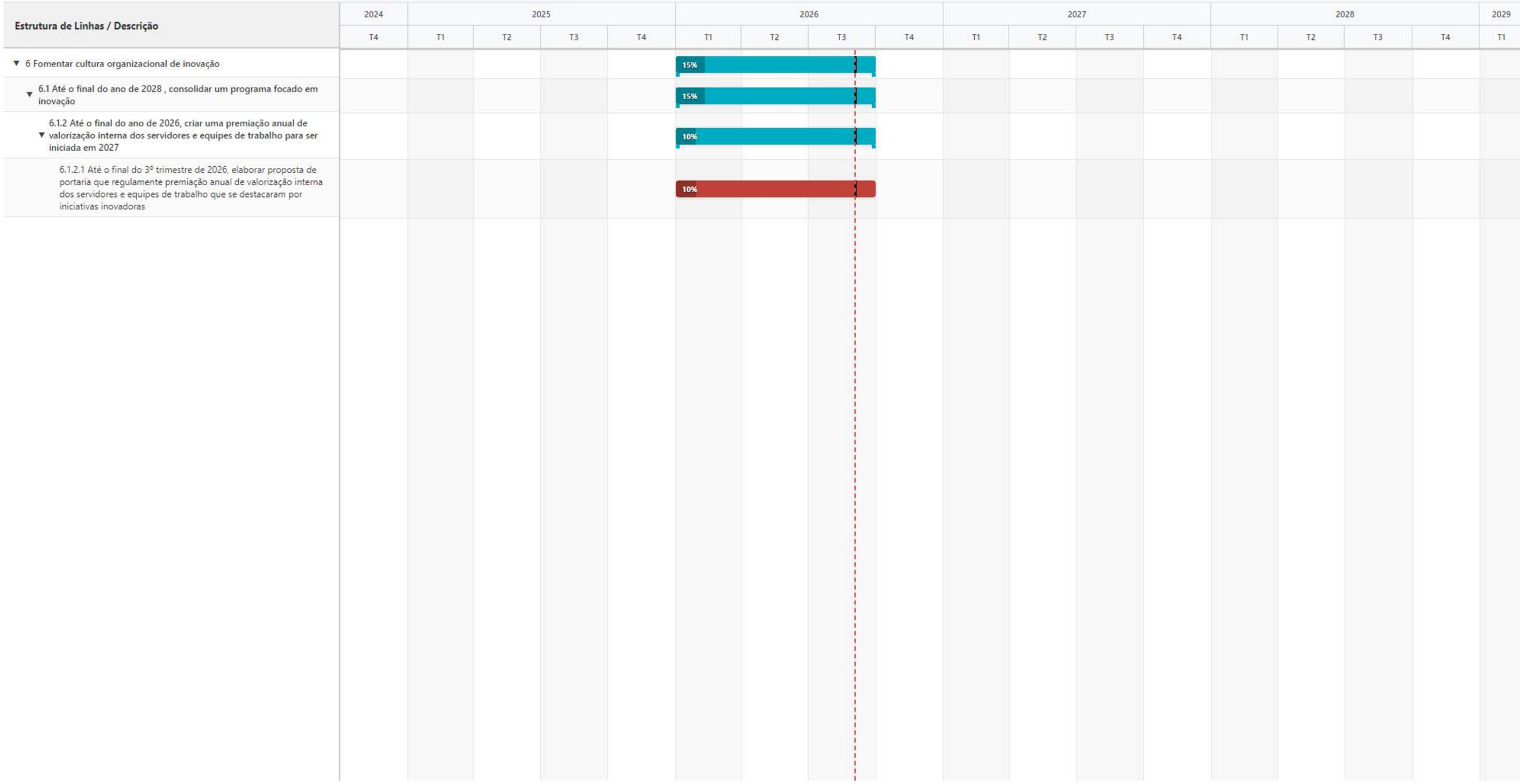
Objetivo 6 - KR Estratégico 6.1 - KR Tático 6.1.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
▼ 6 Fomentar cultura organizacional de inovação				15%														
▼ 6.1 Até o final do ano de 2028 , consolidar um programa focado em inovação				15%														
▼ 6.1.1 Até o final do ano de 2028 , alcançar 80% dos servidores desenvolvidos por competências em regulação, tecnologia, gestão e inovação				16%														
6.1.1.1 Até o final do 1º Semestre de 2026 elaborar o inventário de competências em regulação, tecnologia, gestão e inovação e encaminhar para deliberação do Colegiado						75%												
6.1.1.2 Até o final do 1º trimestre de 2026, mapear as lacunas de competências em regulação, tecnologia, gestão e inovação que irão subsidiar a revisão do PDP 2026 e a elaboração dos PDP 2027 e 2028 e encaminhar ao CEG						0%												
6.1.1.3 Até o final do 3º Trimestre de 2025 incluir no PDP 2026 capacitações afetas ao desenvolvimento de competências em regulação, tecnologia, gestão e inovação				100%														
6.1.1.4 Até o final do ano de 2026, capacitar 33% de seu corpo técnico para o desenvolvimento de competências em regulação, tecnologia, gestão e inovação						0%												
6.1.1.5 Até o final do ano de 2027, capacitar 66% de seu corpo técnico para o desenvolvimento de competências em regulação, tecnologia, gestão e inovação										0%								
6.1.1.6 Até o final do ano de 2028, capacitar 100% de seu corpo técnico para o desenvolvimento de competências em regulação, tecnologia, gestão e inovação														0%				

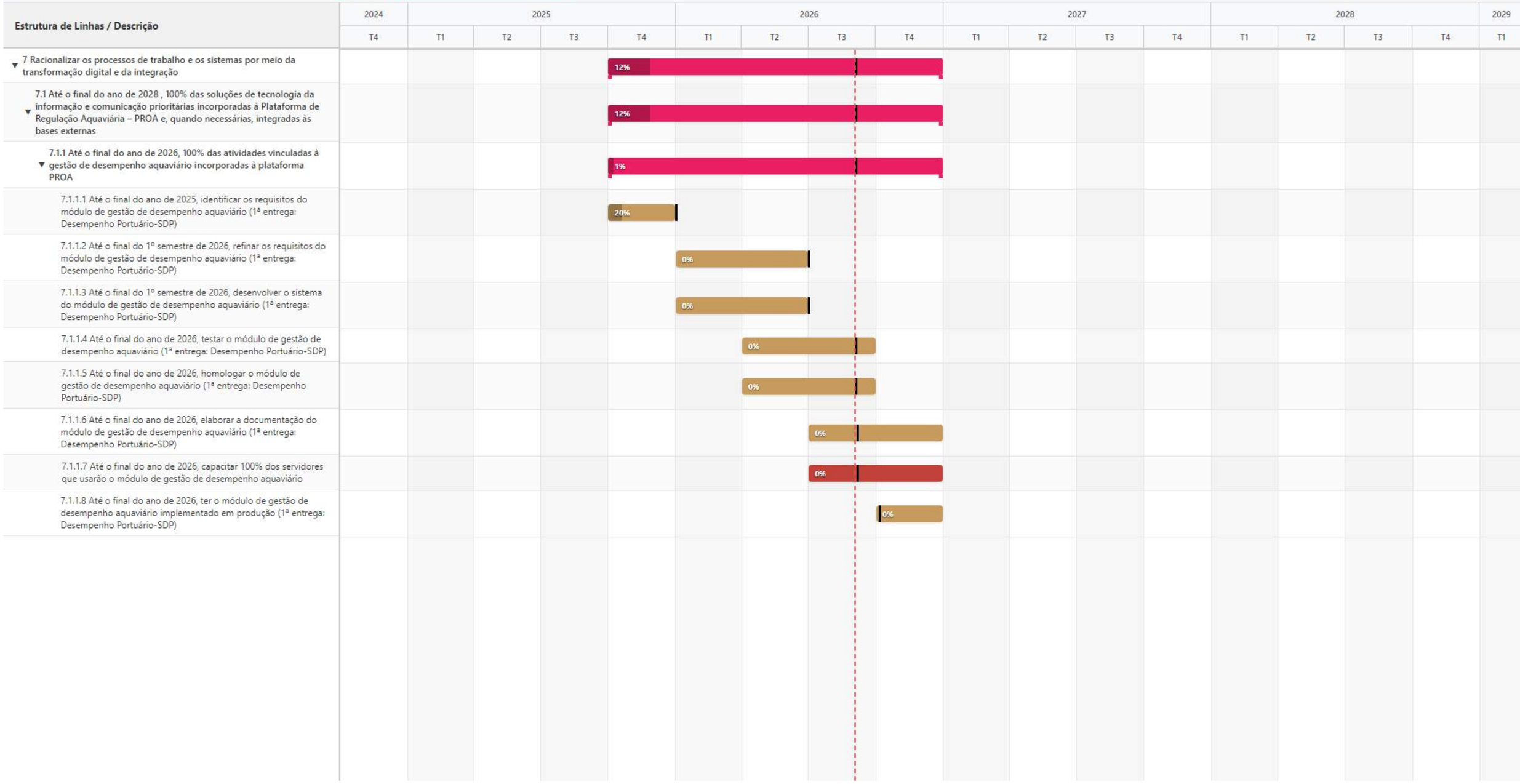
Objetivo 6 - KR Estratégico 6.1 - KR Tático 6.1.2

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



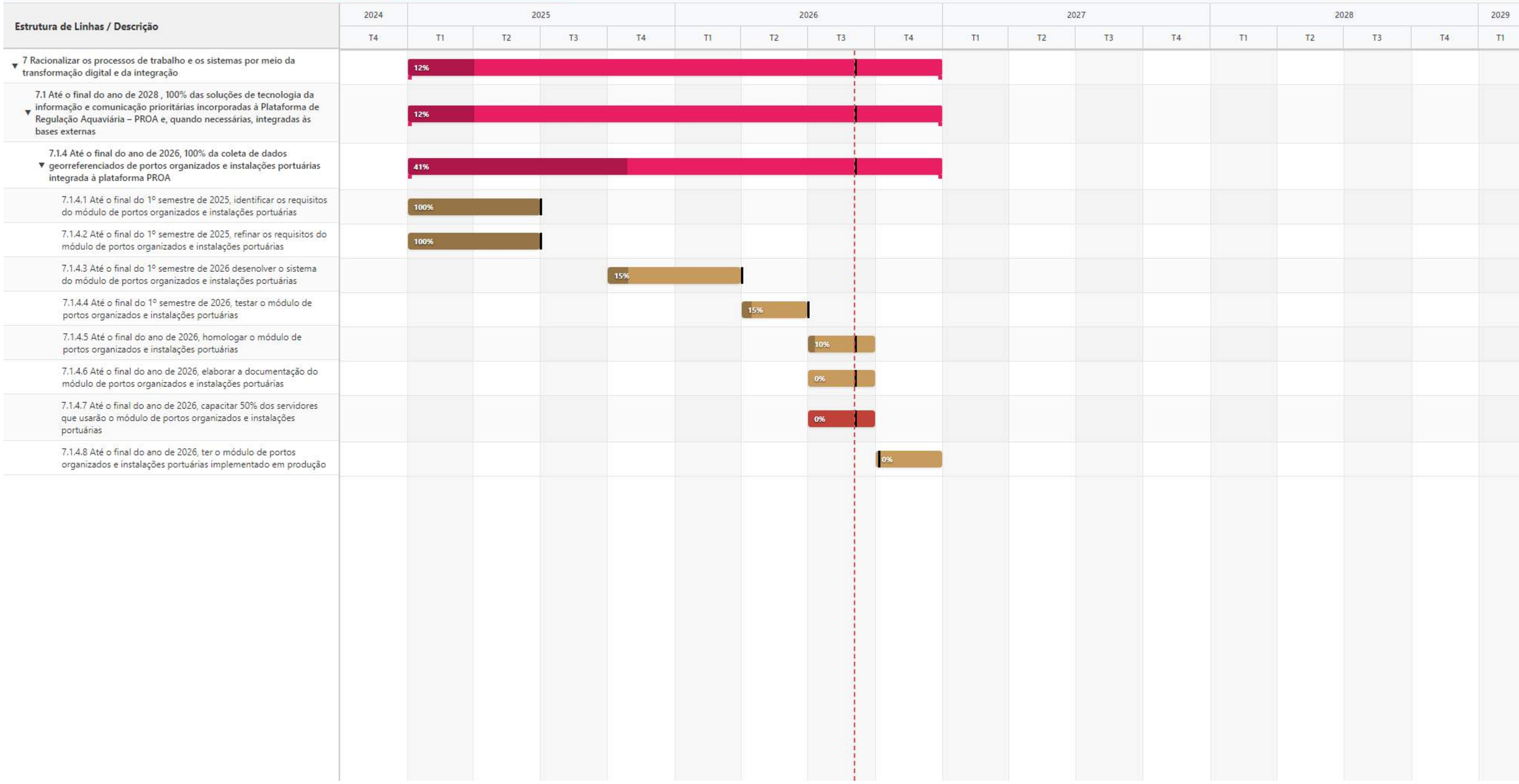
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.3

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
7 Racionalizar os processos de trabalho e os sistemas por meio da transformação digital e da integração										12%								
7.1 Até o final do ano de 2028 , 100% das soluções de tecnologia da informação e comunicação prioritárias incorporadas à Plataforma de Regulação Aquaviária – PROA e, quando necessárias, integradas às bases externas										12%								
7.1.3 Até o final do ano de 2027 , 100% da coleta de dados do Índice de Desempenho Ambiental (IDA) integrada à plataforma PROA										0%								
7.1.3.1 Até o final do 1º Semestre de 2027 , identificar os requisitos do módulo IDA										0%								
7.1.3.2 Até o final do 1º Semestre de 2027 , refinar os requisitos do módulo do IDA										0%								
7.1.3.3 Até o final do ano de 2027 , desenvolver o sistema do módulo do IDA												0%						
7.1.3.4 Até o final do ano de 2027 , testar o módulo do IDA												0%						
7.1.3.5 Até o final do ano de 2027 , homologar o módulo do IDA												0%						
7.1.3.6 Até o final do ano de 2027 , elaboração da documentação do módulo do IDA												0%						
7.1.3.7 Até o final do ano de 2027 , capacitar 100% dos servidores que usarão o módulo do IDA												0%						
7.1.3.8 Até o final do ano de 2027 , ter o módulo do IDA implementado em produção												0%						

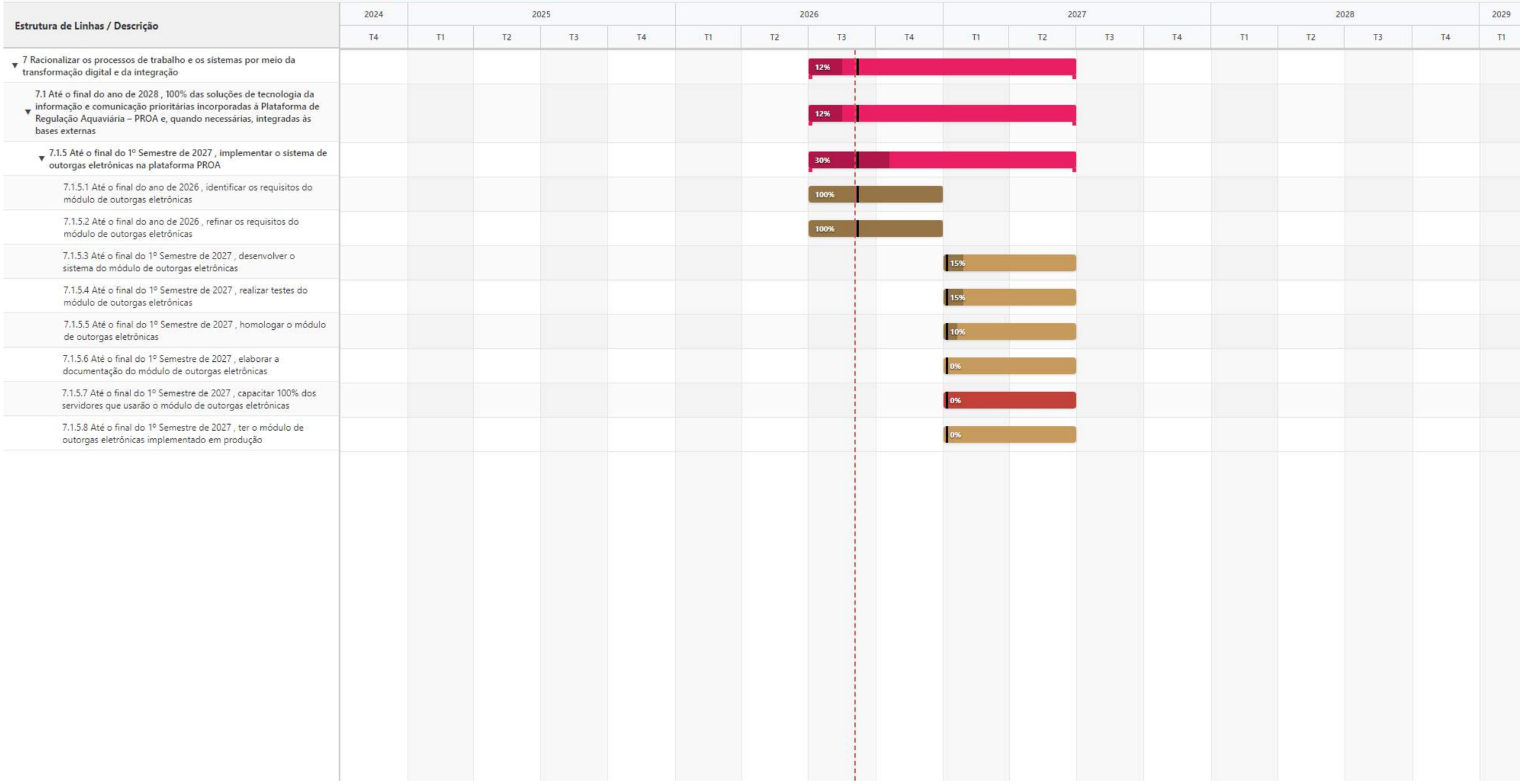
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.4

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



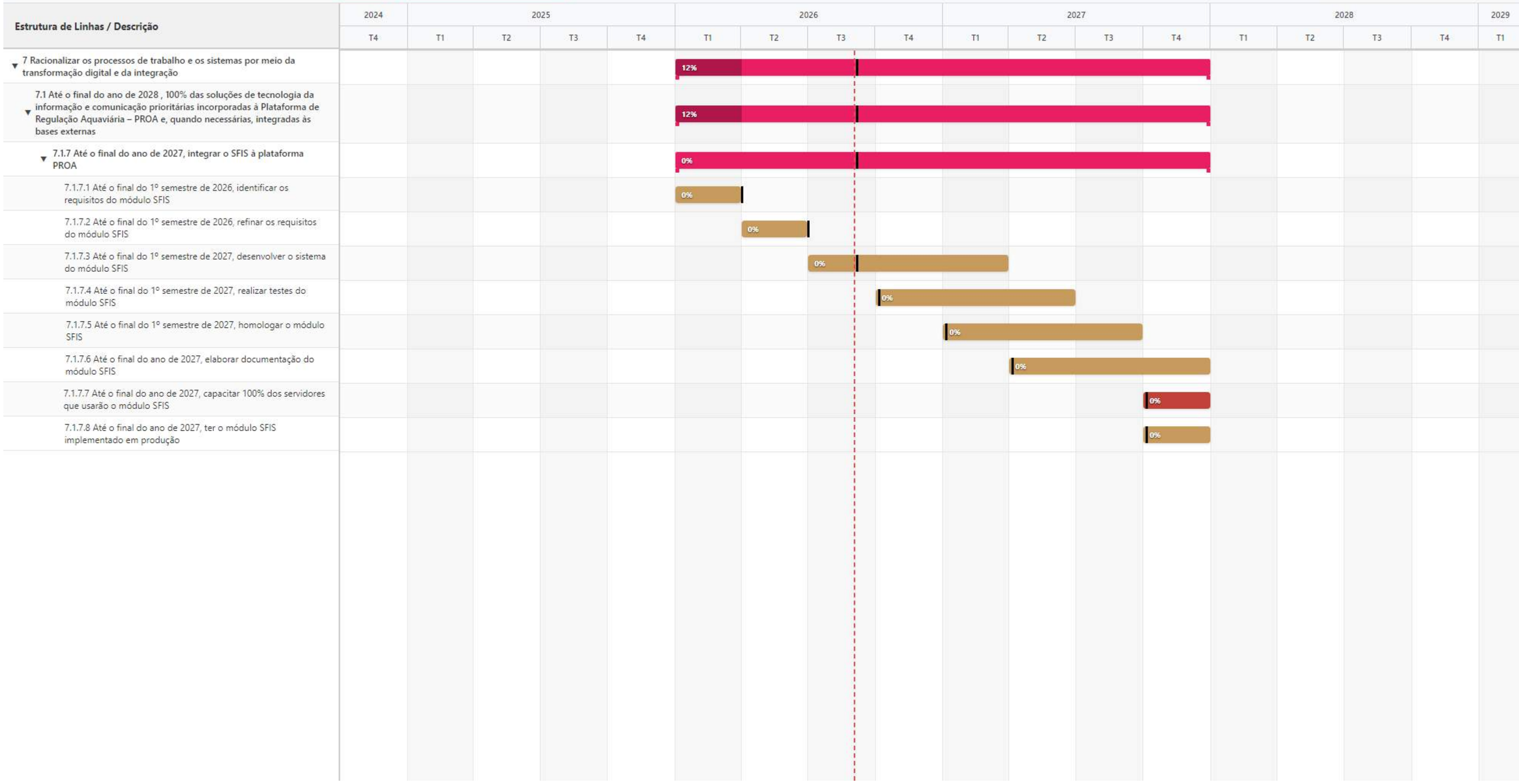
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.5

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



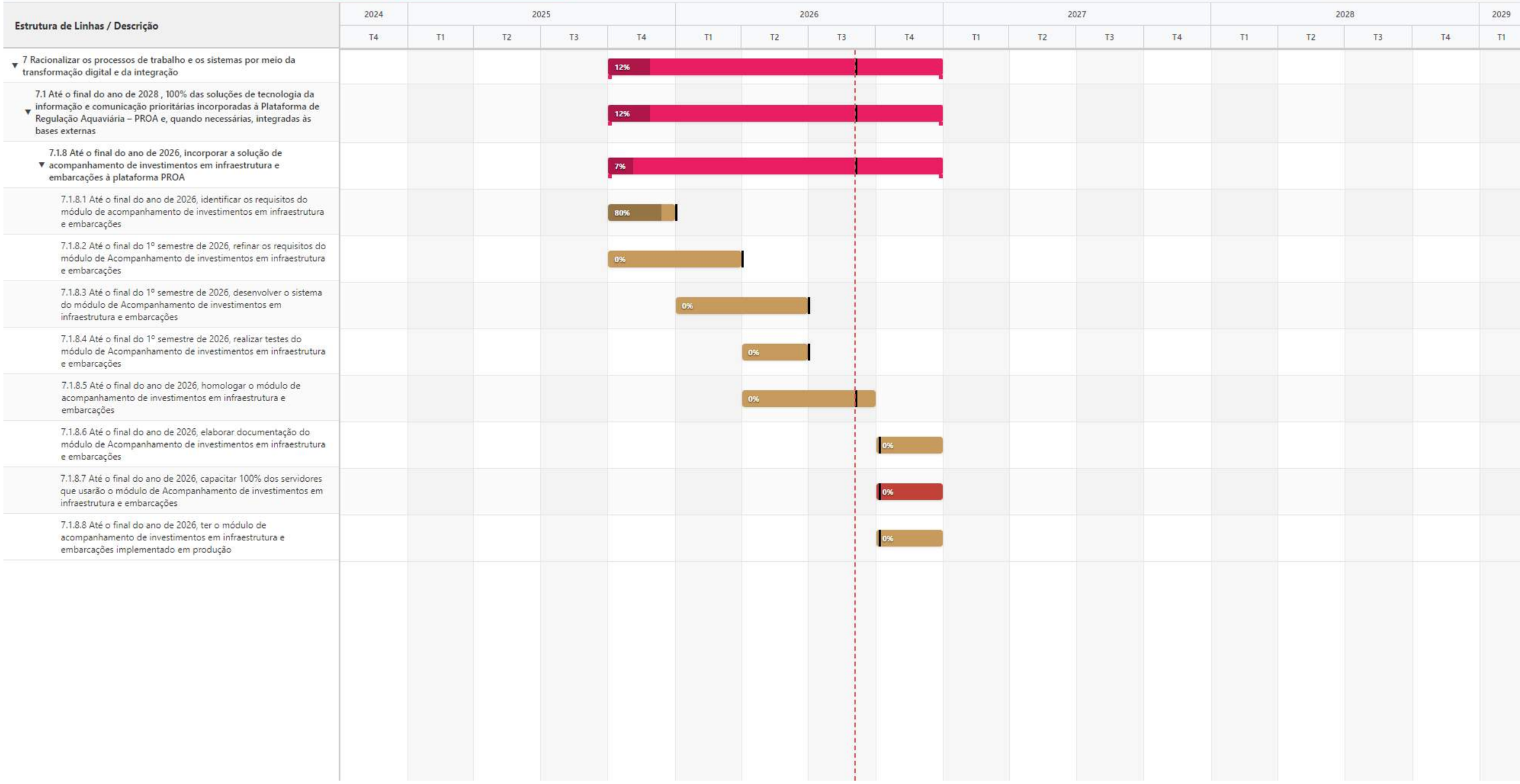
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.7

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



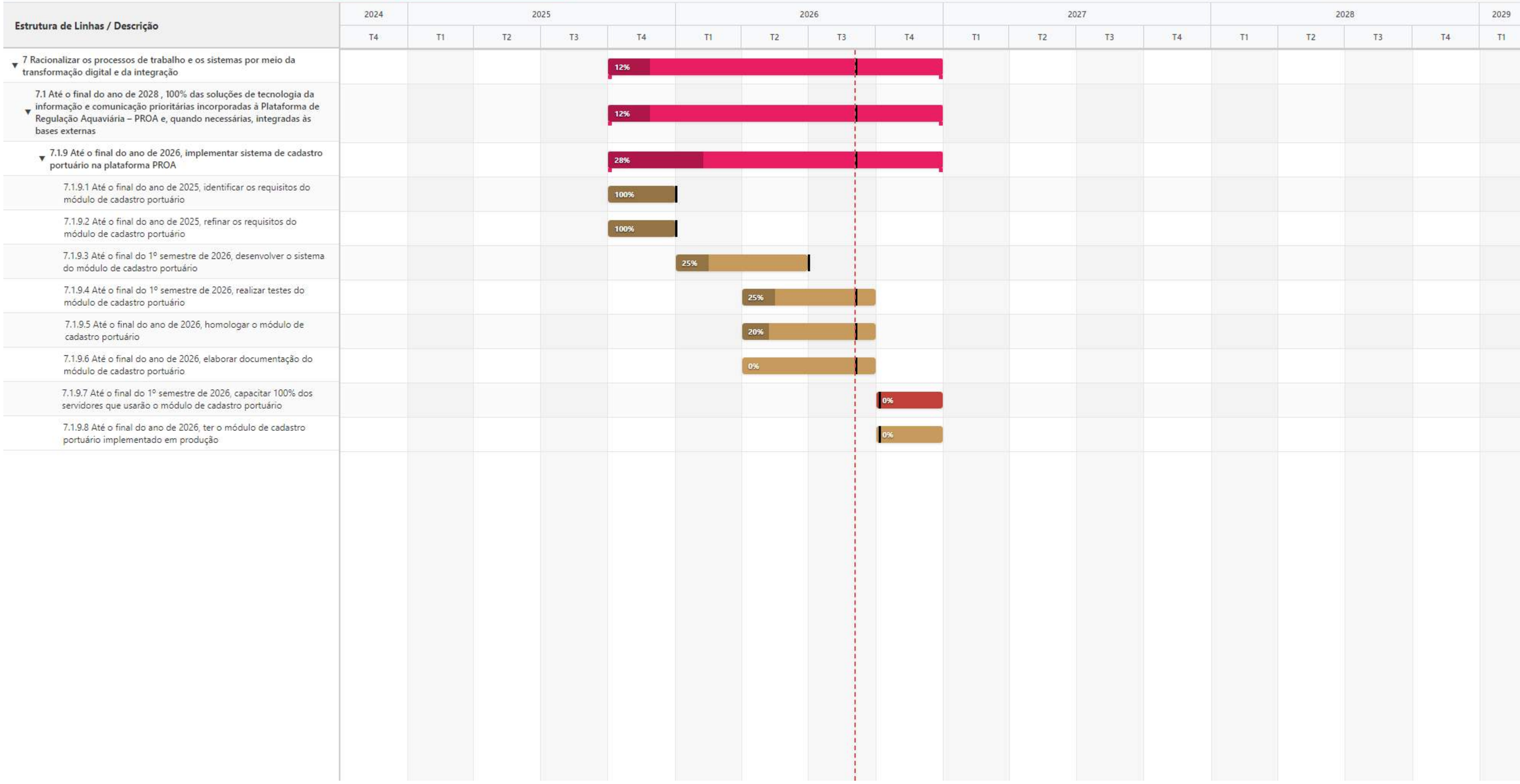
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.8

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



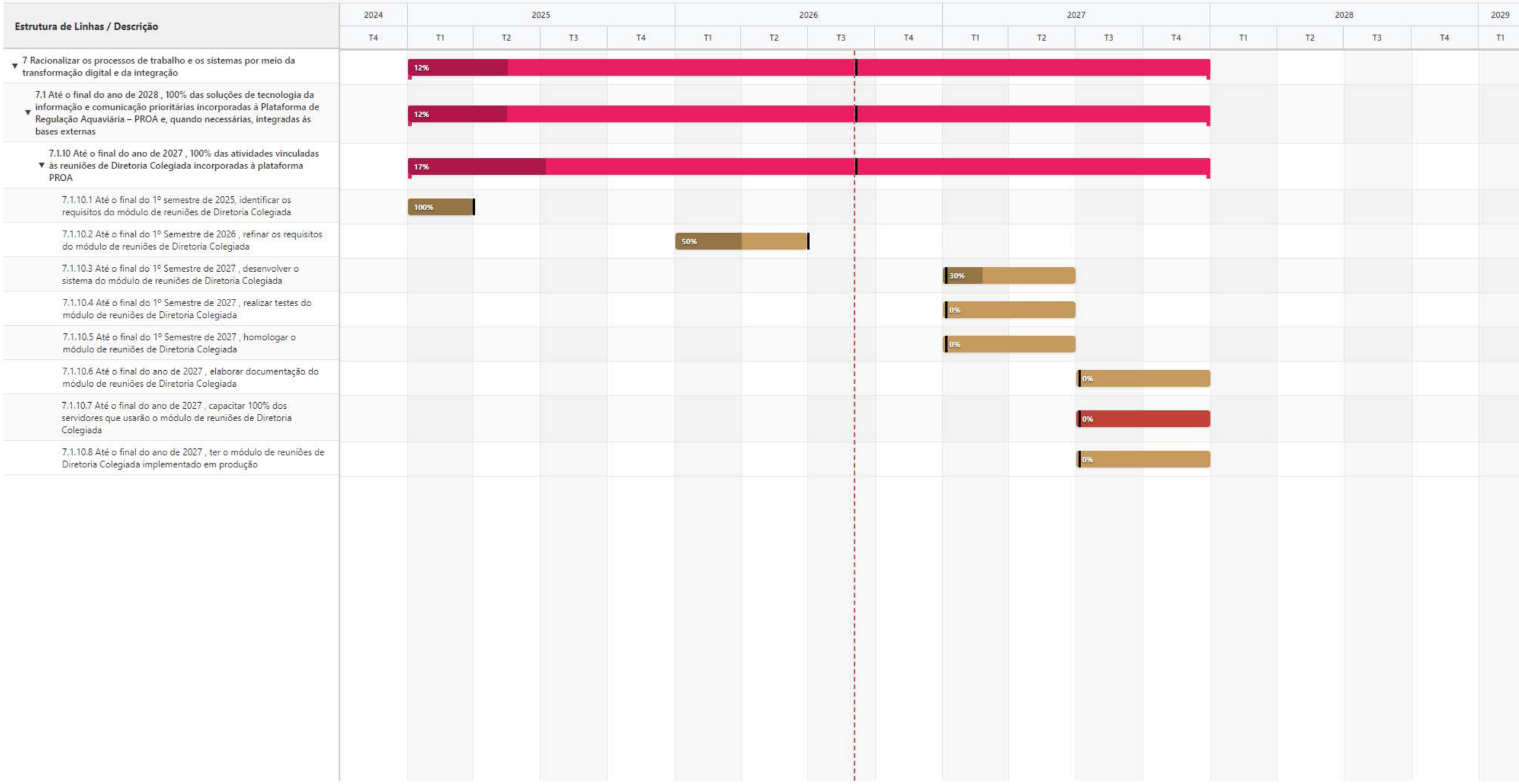
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.9

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



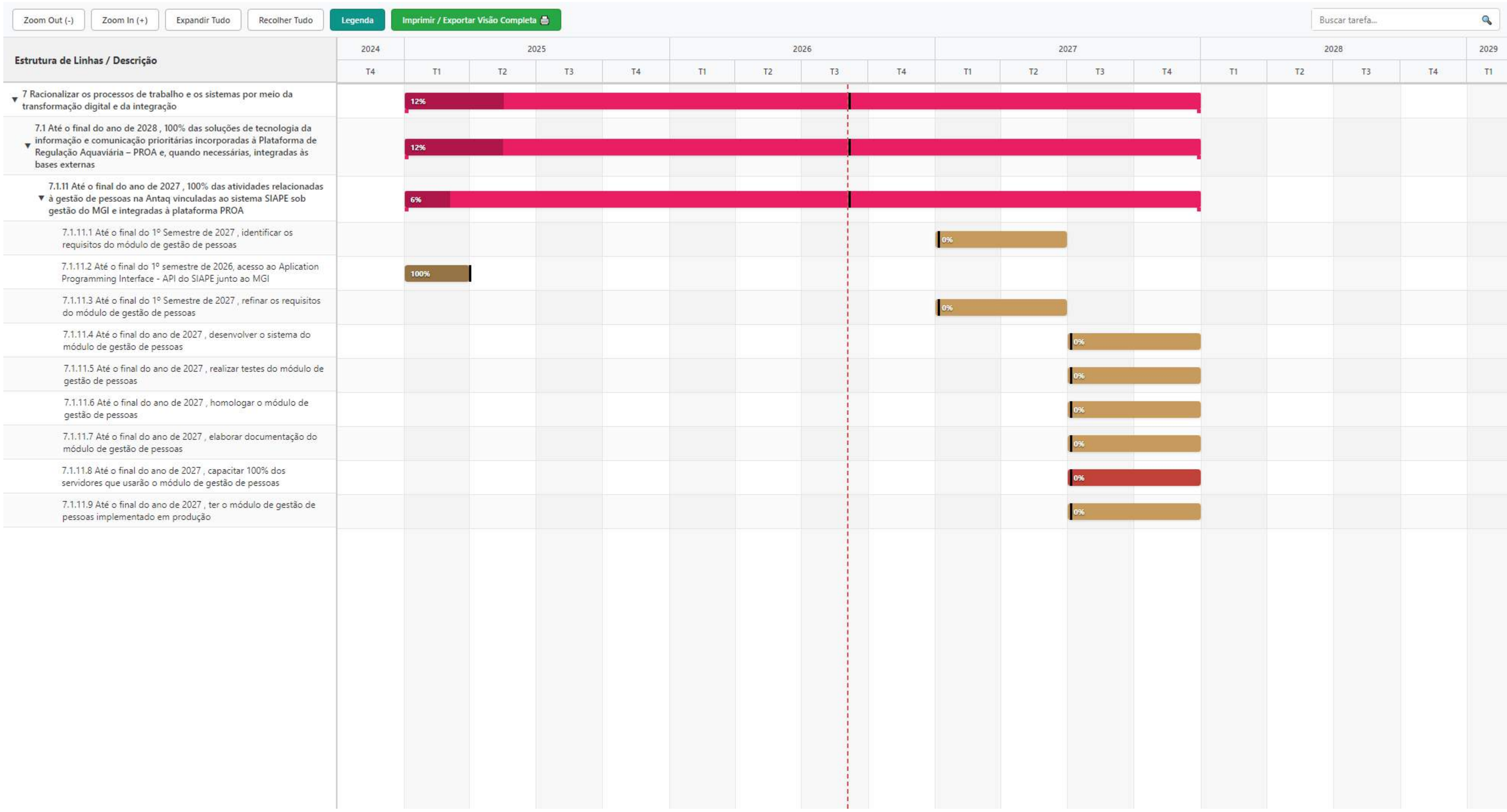
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.10

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



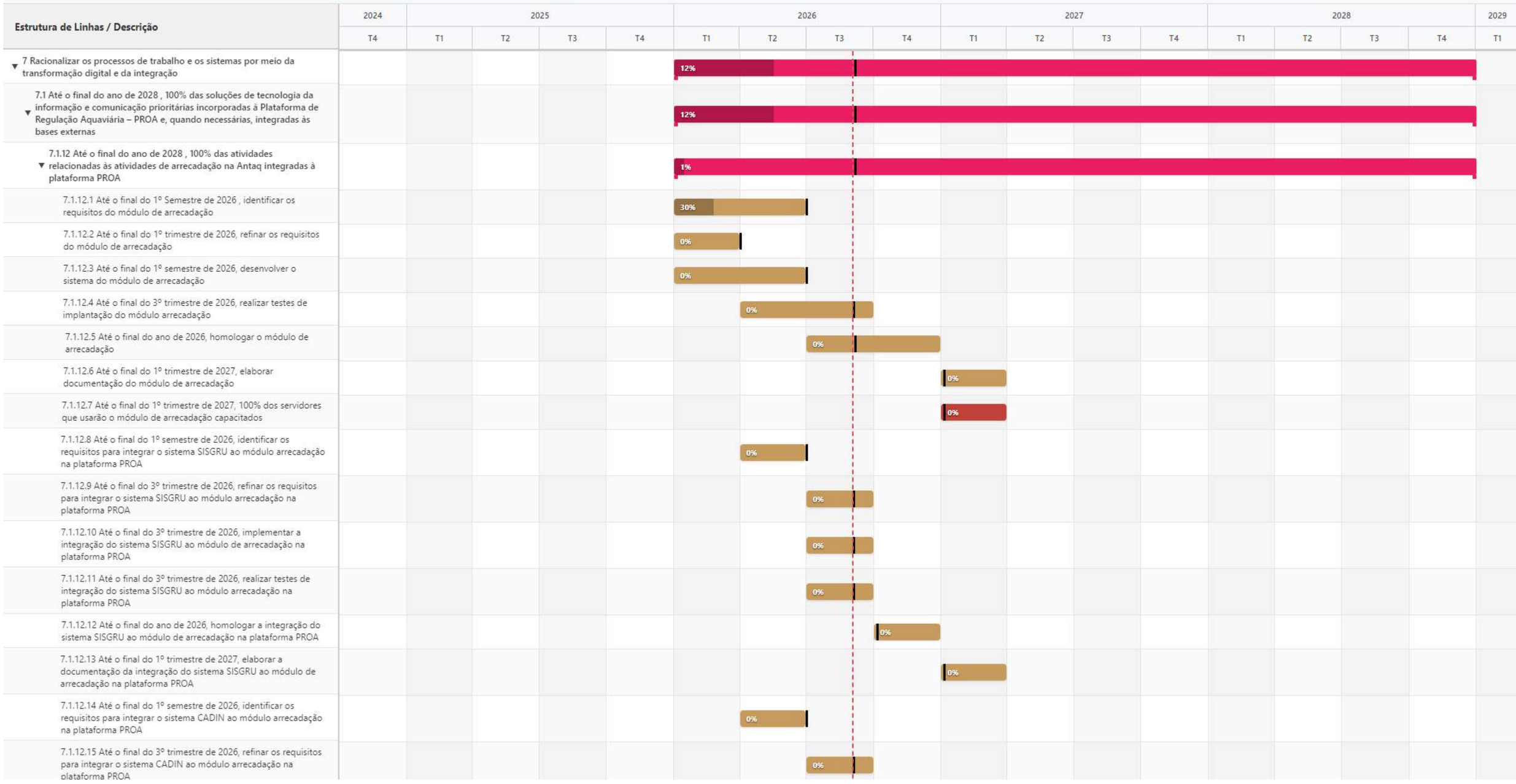
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.11

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



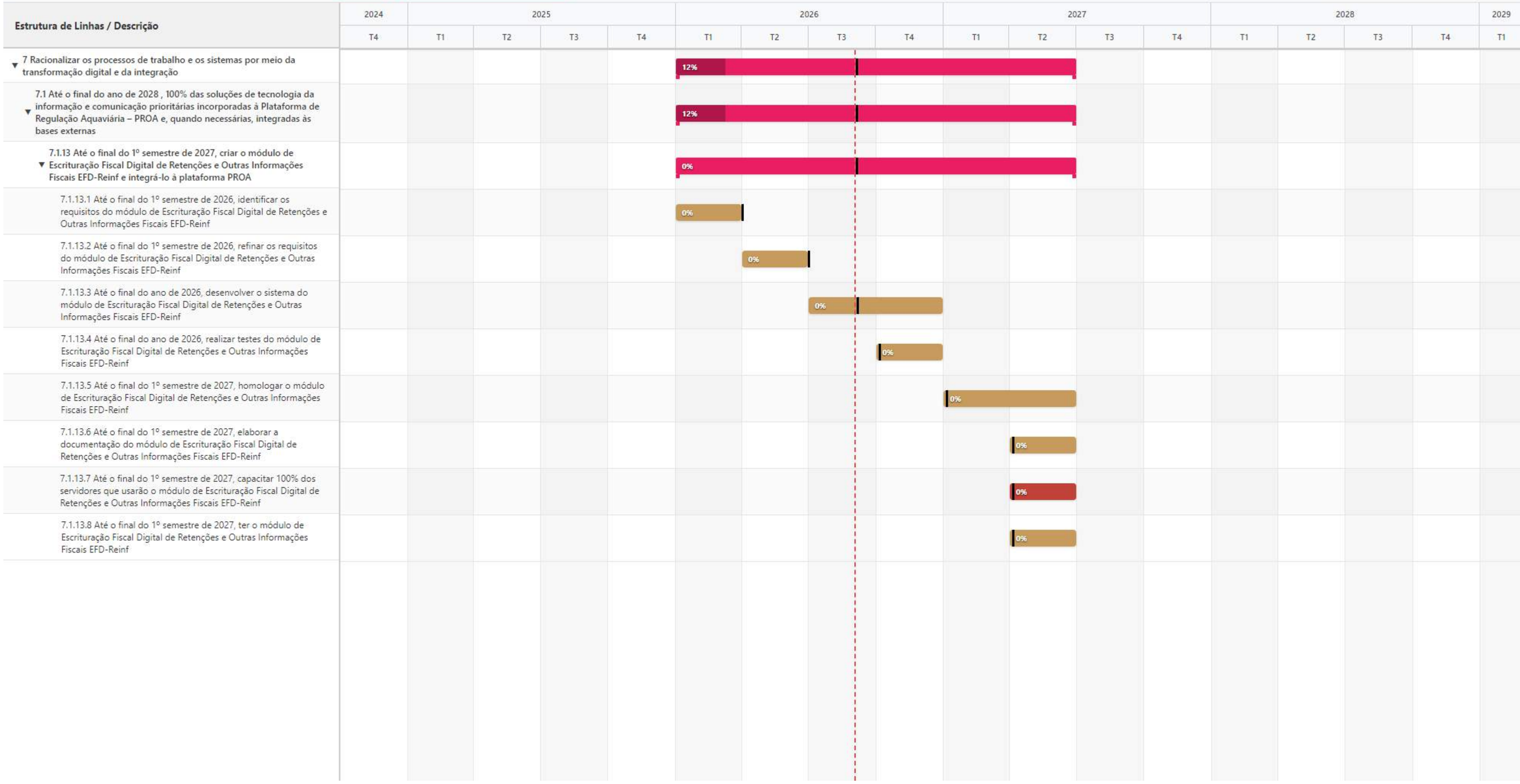
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.12

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.13

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.14

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
7 Racionalizar os processos de trabalho e os sistemas por meio da transformação digital e da integração						12%												
7.1 Até o final do ano de 2028 , 100% das soluções de tecnologia da informação e comunicação prioritárias incorporadas à Plataforma de Regulação Aquaviária – PROA e, quando necessárias, integradas às bases externas						12%												
7.1.14 Até o final do 1º semestre 2027, 100% das atividades de registro e gestão de custos integradas à plataforma PROA						0%												
7.1.14.1 Até o final do 1º semestre de 2026, identificar os requisitos do módulo de registro e gestão de custos						0%												
7.1.14.2 Até o final do 1º semestre de 2026, refinar os requisitos do módulo de registro e gestão de custos							0%											
7.1.14.3 Até o final do ano de 2026, desenvolver o sistema do módulo de registro e gestão de custos								0%										
7.1.14.4 Até o final de 2026, testes do módulo de registro e gestão de custos									0%									
7.1.14.5 Até o final do 1º semestre de 2027, homologar o módulo de registro e gestão de custos										0%								
7.1.14.6 Até o final do 1º semestre de 2027, elaborar documentação do módulo de registro e gestão de custos											0%							
7.1.14.7 Até o final do 1º semestre de 2027, capacitar 100% dos servidores que usarão o módulo de registro e gestão de custos											0%							
7.1.14.8 Até o final do 1º semestre de 2027, ter o módulo de registro e gestão de custos implementado em produção											0%							

Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.15

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
7 Racionalizar os processos de trabalho e os sistemas por meio da transformação digital e da integração						12%												
7.1 Até o final do ano de 2028 , 100% das soluções de tecnologia da informação e comunicação prioritárias incorporadas à Plataforma de Regulação Aquaviária – PROA e, quando necessárias, integradas às bases externas						12%												
7.1.15 Até o final do 1º semestre de 2028, 100% das atividades de controle e gestão do saldo contratual e da conta vinculada, nos contratos de terceirização integradas à plataforma PROA						0%												
7.1.15.1 Até o final do ano de 2026, desenvolver mecanismo de acompanhamento dos prazos processuais em linha com o APP-Atividades SEI/Antaq						0%												
7.1.15.2 Até o final do ano de 2026, inserir os processos organizacionais no peticionamento eletrônico do SEI						0%												
7.1.15.3 Até o final do ano de 2026, instalar no SEI as funcionalidades de procuração eletrônica e vinculação de pessoas físicas e jurídicas para intimação						0%												
7.1.15.4 Até o final do 1º semestre de 2027, identificar os requisitos do módulo de controle e gestão do saldo contratual e da conta vinculada										0%								
7.1.15.5 Até o final de 2027, refinar os requisitos do módulo de controle e gestão do saldo contratual e da conta vinculada											0%							
7.1.15.6 Até o final do 1º semestre de 2028, desenvolvimento do sistema do módulo de controle e gestão do saldo contratual e da conta vinculada finalizado														0%				
7.1.15.7 Até o final do 1º semestre de 2028, realizar testes do módulo de controle e gestão do saldo contratual e da conta vinculada															0%			
7.1.15.8 Até o final do 1º semestre de 2028, homologar o módulo de controle e gestão do saldo contratual e da conta vinculada															0%			
7.1.15.9 Até o final do 1º semestre de 2028, elaborar documentação do módulo de controle e gestão do saldo contratual e da conta vinculada															0%			
7.1.15.10 Até o final do 1º semestre de 2028, capacitar 100% dos servidores que usarão o módulo de controle e gestão do saldo contratual e da conta vinculada															0%			
7.1.15.11 Até o final do 1º semestre de 2028, ter o módulo de controle e gestão do saldo contratual e da conta vinculada implementado em produção															0%			

Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.16

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
7 Racionalizar os processos de trabalho e os sistemas por meio da transformação digital e da integração		12%																
7.1 Até o final do ano de 2028 , 100% das soluções de tecnologia da informação e comunicação prioritárias incorporadas à Plataforma de Regulação Aquaviária – PROA e, quando necessárias, integradas às bases externas		12%																
7.1.16 Até o final do 1º Semestre de 2026 , concluir a implementação da mesa de trabalho na plataforma PROA		77%																
7.1.16.1 Até o final do 1º semestre de 2025, identificar os requisitos do módulo de mesa de trabalho		100%																
7.1.16.2 Até o final do 1º semestre de 2025, refinar os requisitos do módulo de mesa de trabalho			100%															
7.1.16.3 Até o final do 1º semestre de 2025, desenvolver o sistema do módulo de mesa de trabalho			100%															
7.1.16.4 Até o final do ano de 2025, realizar testes do módulo de mesa de trabalho				100%														
7.1.16.5 Até o final do ano de 2025, homologar o módulo de mesa de trabalho				95%														
7.1.16.6 Até o final do ano de 2025, elaborar documentação do módulo de mesa de trabalho				100%														
7.1.16.7 Até o final do 1º Semestre de 2026 , capacitar 100% dos servidores que usarão o módulo de mesa de trabalho						0%												
7.1.16.8 Até o final do ano de 2025, ter o módulo de mesa de trabalho implementado em produção					95%													

Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.17

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
7 Racionalizar os processos de trabalho e os sistemas por meio da transformação digital e da integração							12%											
7.1 Até o final do ano de 2028 , 100% das soluções de tecnologia da informação e comunicação prioritárias incorporadas à Plataforma de Regulação Aquaviária – PROA e, quando necessárias, integradas às bases externas							12%											
7.1.17 Até o final do 1º Semestre de 2027 , concluir a solução de gestão de desempenho (Hefesto)							20%											
7.1.17.1 Até o final do 1º Semestre de 2027 , planejar o Sistema de Monitoramento de Desempenho das Unidades Organizacionais (Plano de Entrega)										0%								
7.1.17.2 Até o final do 1º semestre de 2026, planejar o Sistema de Monitoramento de Desempenho Institucional (OKR)							10%											
7.1.17.3 Até o final do 1º semestre de 2026, integrar o Hefesto com a mesa de trabalho (Plano de Trabalho, TCR e Projetos)							10%											
7.1.17.4 Até o final do ano de 2026 , identificar os requisitos do módulo Hefesto								90%										
7.1.17.5 Até o final do ano de 2026 , refinar os requisitos do módulo Hefesto								70%										
7.1.17.6 Até o final do 1º Semestre de 2027 , desenvolver o sistema do módulo Hefesto										15%								
7.1.17.7 Até o final do 1º Semestre de 2027 , realizar testes do módulo Hefesto										5%								
7.1.17.8 Até o final do 1º Semestre de 2027 , homologar o módulo Hefesto										4%								
7.1.17.9 Até o final do 1º Semestre de 2027 , elaborar documentação do módulo Hefesto										0%								
7.1.17.10 Até o final do 1º Semestre de 2027 , capacitar 100% dos servidores que usarão o módulo Hefesto										0%								
7.1.17.11 Até o final do 1º Semestre de 2027 , ter o módulo Hefesto implementado em produção										0%								

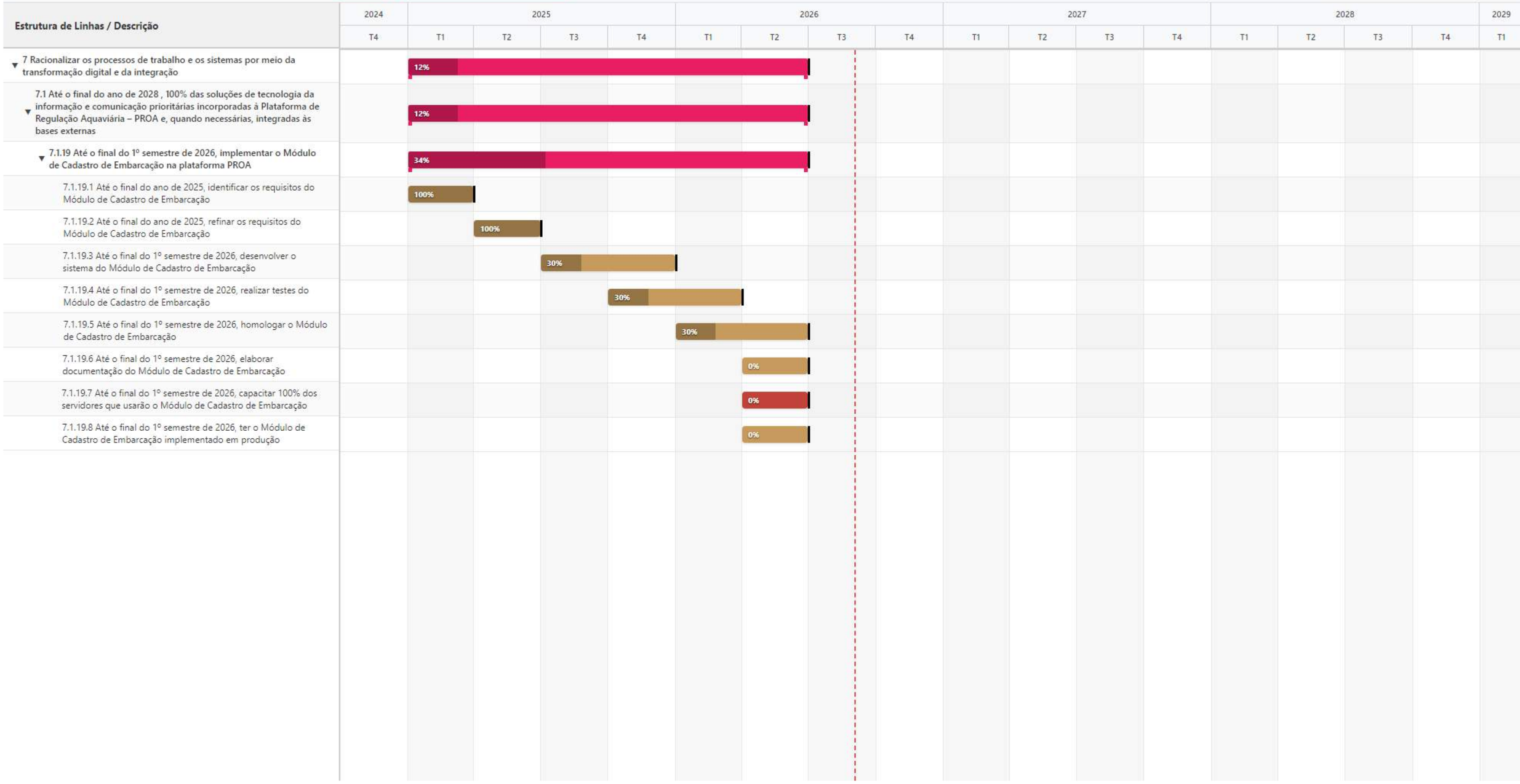
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.18

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

Estrutura de Linhas / Descrição	2024	2025				2026				2027				2028				2029
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
7 Racionalizar os processos de trabalho e os sistemas por meio da transformação digital e da integração												12%						
7.1 Até o final do ano de 2028 , 100% das soluções de tecnologia da informação e comunicação prioritárias incorporadas à Plataforma de Regulação Aquaviária – PROA e, quando necessárias, integradas às bases externas												12%						
7.1.18 Até o final do ano de 2028 , integrar solução de jurisprudência na plataforma PROA												0%						
7.1.18.1 Até o final do ano de 2027 , identificar os requisitos do módulo de jurisprudência												0%						
7.1.18.2 Até o final do ano de 2027 , refinamento dos requisitos do módulo de jurisprudência finalizada												0%						
7.1.18.3 Até o final do 1º Semestre de 2028 , desenvolver o sistema do módulo de jurisprudência														0%				
7.1.18.4 Até o final do 1º Semestre de 2028 , realizar testes do módulo de jurisprudência														0%				
7.1.18.5 Até o final do 1º Semestre de 2028 , homologação do módulo de jurisprudência finalizada														0%				
7.1.18.6 Até o final do ano de 2028 , elaborar a documentação do módulo de jurisprudência																0%		
7.1.18.7 Até o final do ano de 2028 , capacitar 100% dos servidores que usarão o módulo de jurisprudência																0%		
7.1.18.8 Até o final do ano de 2028 , ter o módulo de jurisprudência implementado em produção																0%		

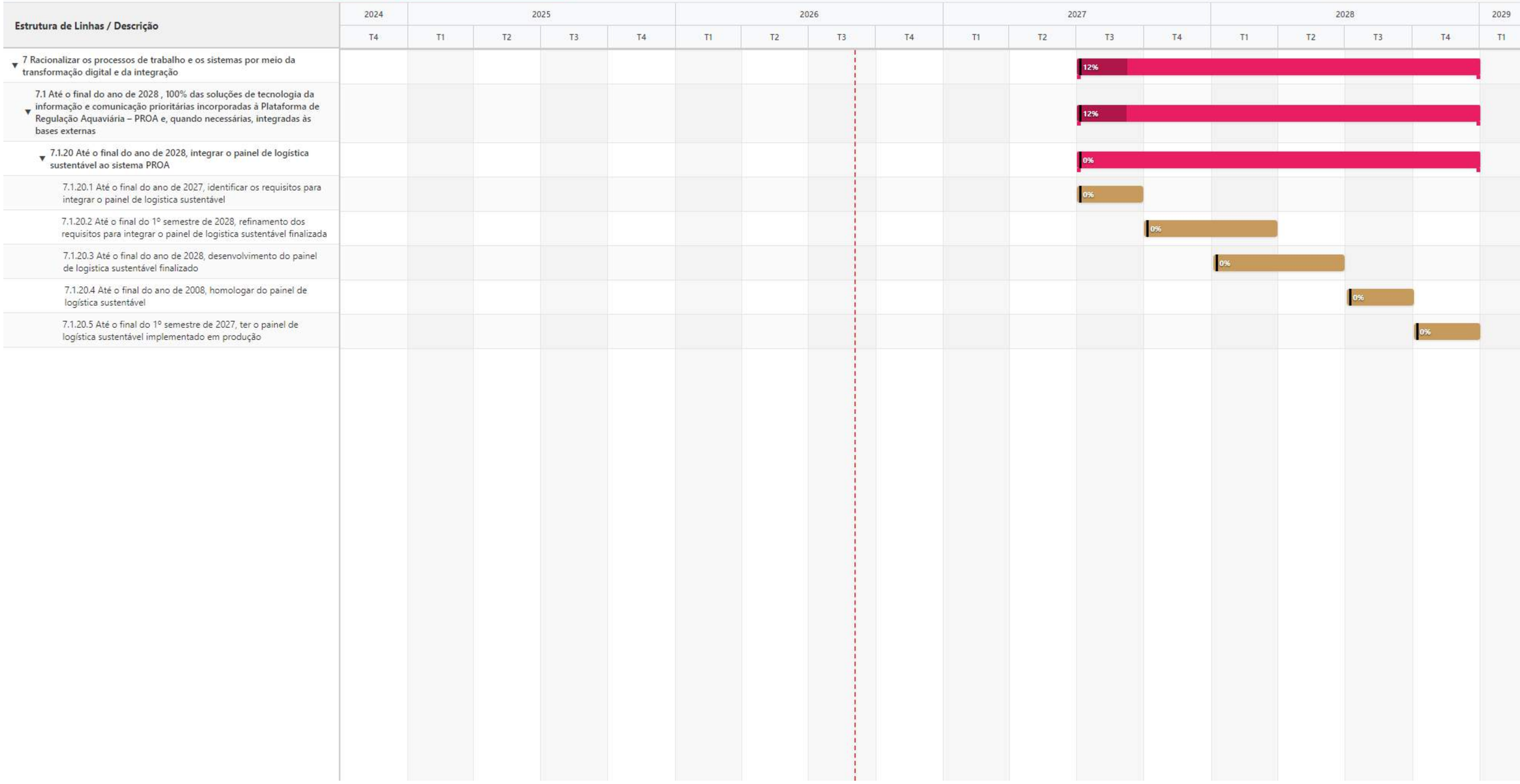
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.19

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



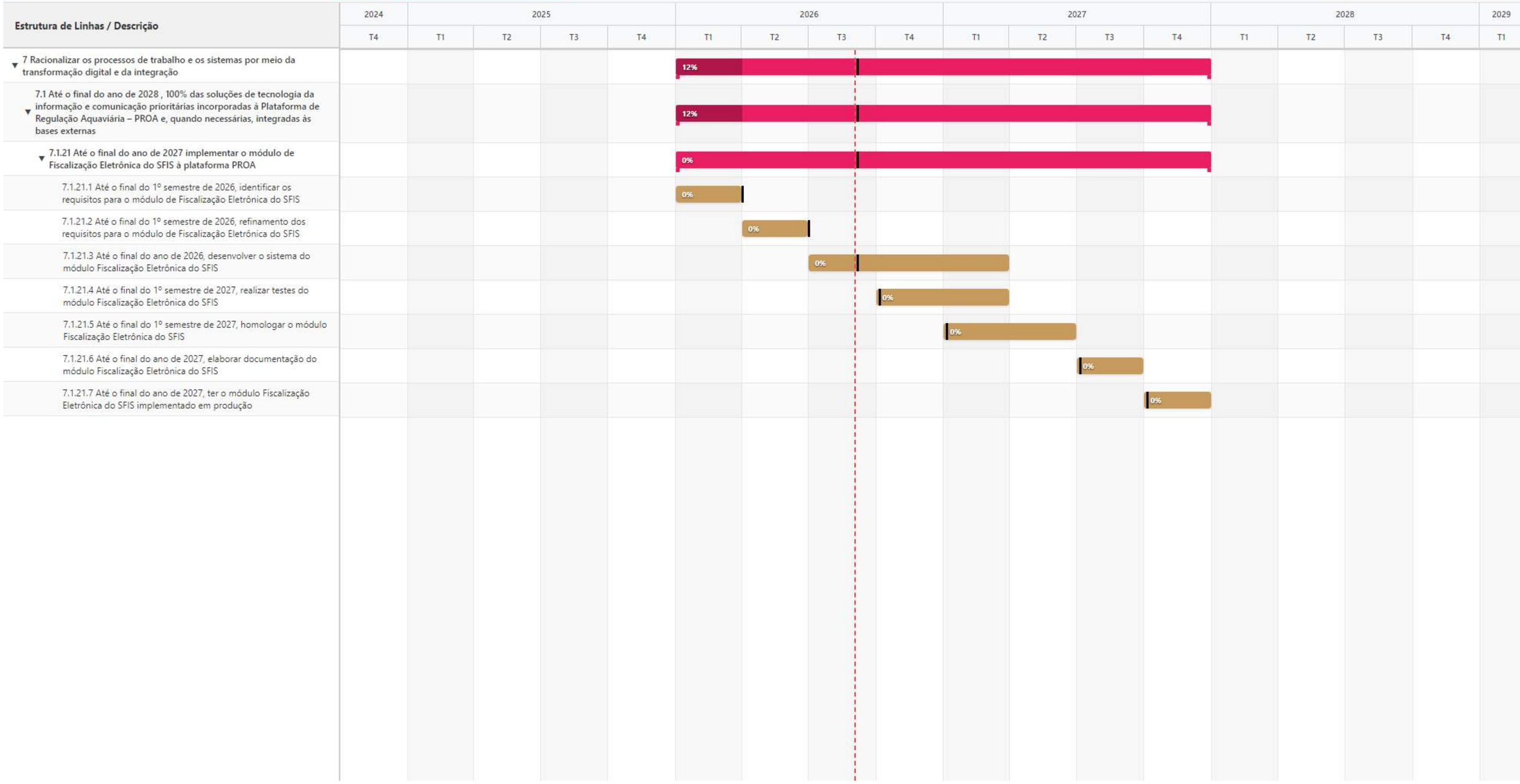
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.20

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



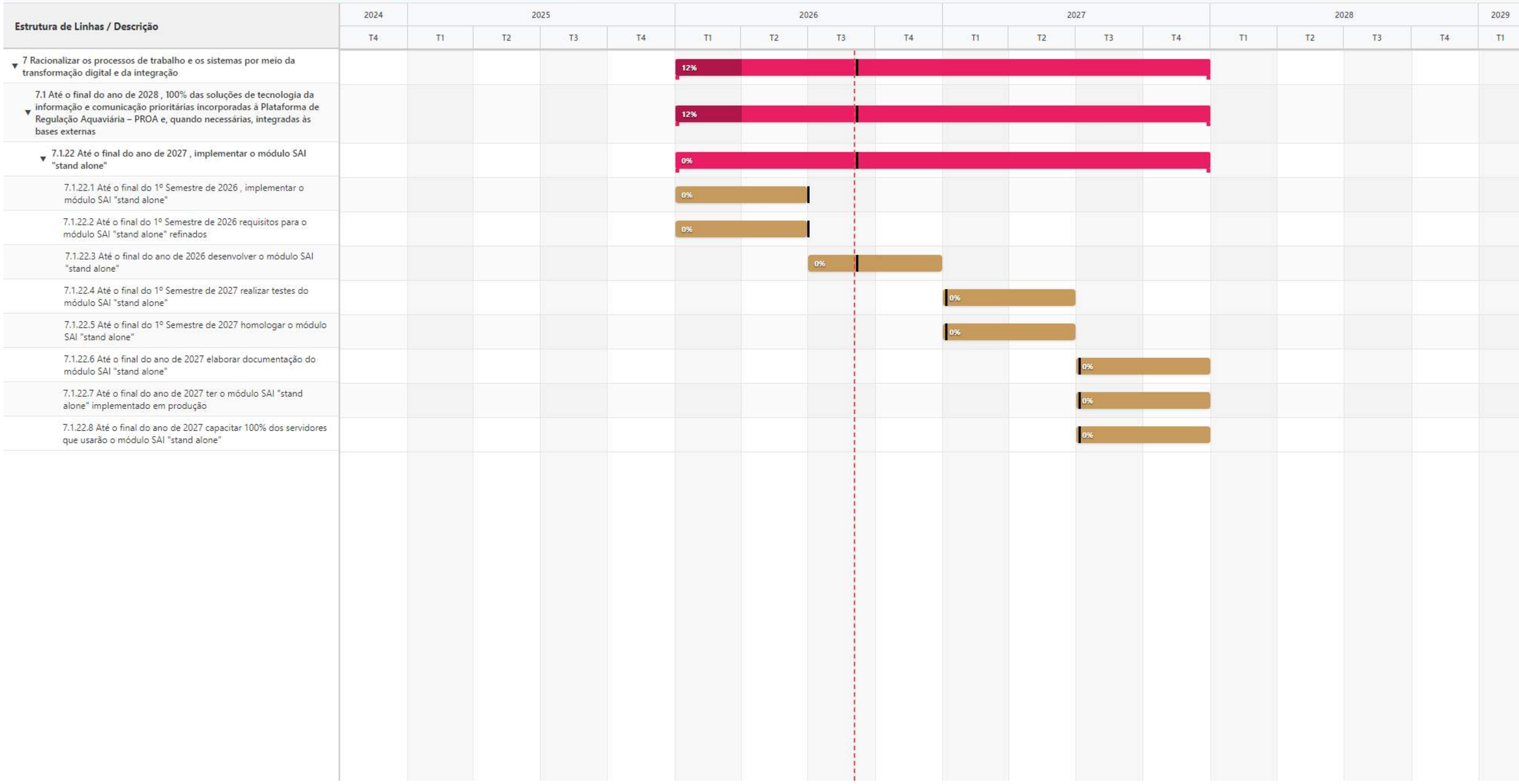
Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.21

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 7 - KR Estratégico 7.1 - KR Tático 7.1.22

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...



Objetivo 7 - KR Estratégico 7.2 - KR Tático 7.2.1

Zoom Out (-) | Zoom In (+) | Expandir Tudo | Recolher Tudo | Legenda | Imprimir / Exportar Visão Completa | Buscar tarefa...

