

**GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS - GERH****LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO**

(Art. 87, da Lei nº 8.112/90, Decreto nº 5.707/06)

**IDENTIFICAÇÃO DO (A) SERVIDOR (A)**

<b>Nome:</b> Luiz Antônio Nolasco de Freitas		<b>Matrícula SIAPE:</b> 1373158
<b>CPF:</b> 83606165749	<b>Telefone residencial e Celular com DDD:</b> 3489-8364      99056-8765	
<b>Ramal:</b> 0238		
<b>Cargo/Função:</b> Especialista em regulação		<b>Diretoria/Gerência:</b> DIFIS/GAMAF/COCEN
<b>Cargo efetivo:</b> Especialista em Regulação	<b>Classe:</b> B	<b>Padrão:</b> II
<b>Atribuições do servidor:</b> Assessorar a coordenação na implantação do processo de monitoramento das ações estratégicas advindas dos objetivos contidos no Mapa estratégico da GAMAF, relativos à Central de relacionamentos.		
<b>Evento de Capacitação:</b> Aperfeiçoamento em língua estrangeira - Inglês		<b>Período:</b> 01 de agosto a 29 de outubro de 2016
<b>Conteúdo Programático:</b> Anexo o "print screen" da página de internet da instituição responsável pelo curso, onde consta o referido conteúdo e demais informações.		
<b>Pertinência do evento com as atividades desenvolvidas:</b> <p>A evolução no campo dos estudos do planejamento e gestão institucional têm se dado por meio do desenvolvimento de métodos e conceitos compartilhados mundialmente seja através de instituições de ensino ou pesquisas publicadas em periódicos nacionais e internacionais. O acompanhamento deste processo de evolução se fará de maneira mais dinâmica e atualizada pelo domínio d idioma inglês; cuja penetração e difusão se dá em todos as partes do mundo; sendo considerado de fundamental importância para todos os que lidam e dependem das inovações mundiais. O BSC (Balanced scorecard) vem sendo adotado no Brasil, inclusive com cursos regulares na Escola Nacional de administração pública como metodologia de planejamento governamental. Tal metodologia vem inclusive sendo utilizada na ANS e suas bases foram desenvolvidas por professores da Harvard Business School (HBS) Robert Kaplan e David Norton, em 1992. Ressalte-se ainda ser o idioma, requisito fundamental para o ingresso no curso de mestrado em qualquer instituição de ensino; razão que se soma à importância do presente pleito dado que é política de desenvolvimento de pessoal a qualificação e titulação acadêmica.</p>		

Data:

Hora:

Assinatura:

**Oportunidades de melhoria no processo de trabalho após a participação:**

O domínio de língua estrangeira concorre positivamente para o desenvolvimento de habilidades profissionais as quais serão empenhadas no aperfeiçoamento dos processos de trabalho tanto para o ambiente específico atual do servidor, quanto em eventual necessidade de serviço nas diversas áreas da ANS. Ademais apresenta-se como importante instrumento no desenvolvimento da carreira de especialista em regulação.

Local e data:

Rio de Janeiro, Maio de 2016.

Assinatura e Carimbo do servidor

Justificativa/Anuência da Chefia Imediata:

De acordo. O referido curso se mostra muito relevante para o aperfeiçoamento do servidor e da instituição.

Local e data:

Rio de Janeiro, Maio de 2016.

Assinatura e Carimbo da Chefia Imediata

Marcello Ishikawa  
Coordenador da Central de Relacionamento  
COCEN - GGART  
Mat. SIAPE nº 1082754

Observações:

Local e data:

12/05/2016

Autorização do dirigente máximo da Diretoria ou Órgão Vinculado

Frederico Villela Chein Cortez  
Gerente Geral de Operações Especiais  
Diretoria de Fiscalização

Este formulário não pode conter emendas ou rasuras, e seus campos deverão ser preenchidos ou inutilizados.

**COORDENAÇÃO DE LEGISLAÇÃO E BENEFÍCIO – COLEB  
GERÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL – GEAPE**

**TEMPO DE EFETIVO EXERCÍCIO NO SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
PARA FINS DE CONCESSÃO DE LICENÇA CAPACITAÇÃO**

Processo Administrativo nº: 33902.449199/2016-31

Servidora: Luiz Antonio Nolasco de Freitas

Matrícula SIAPE: 1373158

Cargo Efetivo/Comissionado: Especialista em Regulação

Gerência/Diretoria: COCEN/GAMAF/GGOFI/DIFIS

Início de Exercício no Serviço Público Federal:  
01/08/2006

Órgão: Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS

Período solicitado: 01/08/2016 a 29/10/2016 – 90 dias

**ANÁLISE DOS PERÍODOS AQUISITIVOS**

Período aquisitivo	Afastamento não considerado como efetivo exercício	Período de gozo	Análise para concessão
1º 01/08/2006 a 06/08/2012	04/01/2010 a 10/01/2011 - 372 (dias) (Licença para tratar de interesse particular)	07/08/2012 a 06/08/2017	Período à Usufruir

**ANÁLISE:**

Para concessão da licença capacitação prevista no art. 87 da Lei 8.112/90 deverão ser observados os requisitos de cinco anos de efetivo exercício no serviço público federal e ter concluído o estágio probatório.

O usufruto da licença será de no máximo três meses, podendo ser parcelada, em períodos não inferiores a 30 dias.

Análise dos requisitos:

- 1- Cinco anos de efetivo exercício no serviço público federal: ( X ) Sim ( ) Não.
- 2- Conclusão do estágio probatório: ( X ) Sim ( ) Não

**CONCLUSÃO:**

Concluimos que os requisitos de temporalidade foram atendidos pelo servidor, podendo o mesmo gozar a referida licença no pelo período de 01 de agosto de 2016 a 29 de outubro de 2016, totalizando 90 (noventa) dias, usufruindo por completo o 1º período aquisitivo.

Rio de Janeiro, 17 de maio de 2016

*Andréa Campos dos Reis*  
**ANDRÉA CAMPOS DOS REIS**

Coordenadora de Legislação e Benefícios

Rio de Janeiro, 17 de maio de 2016

*Carlos Alberto Silva Lima*  
**CARLOS ALBERTO SILVA LIMA**

Gerente de Administração de Pessoal

EM BRANCO