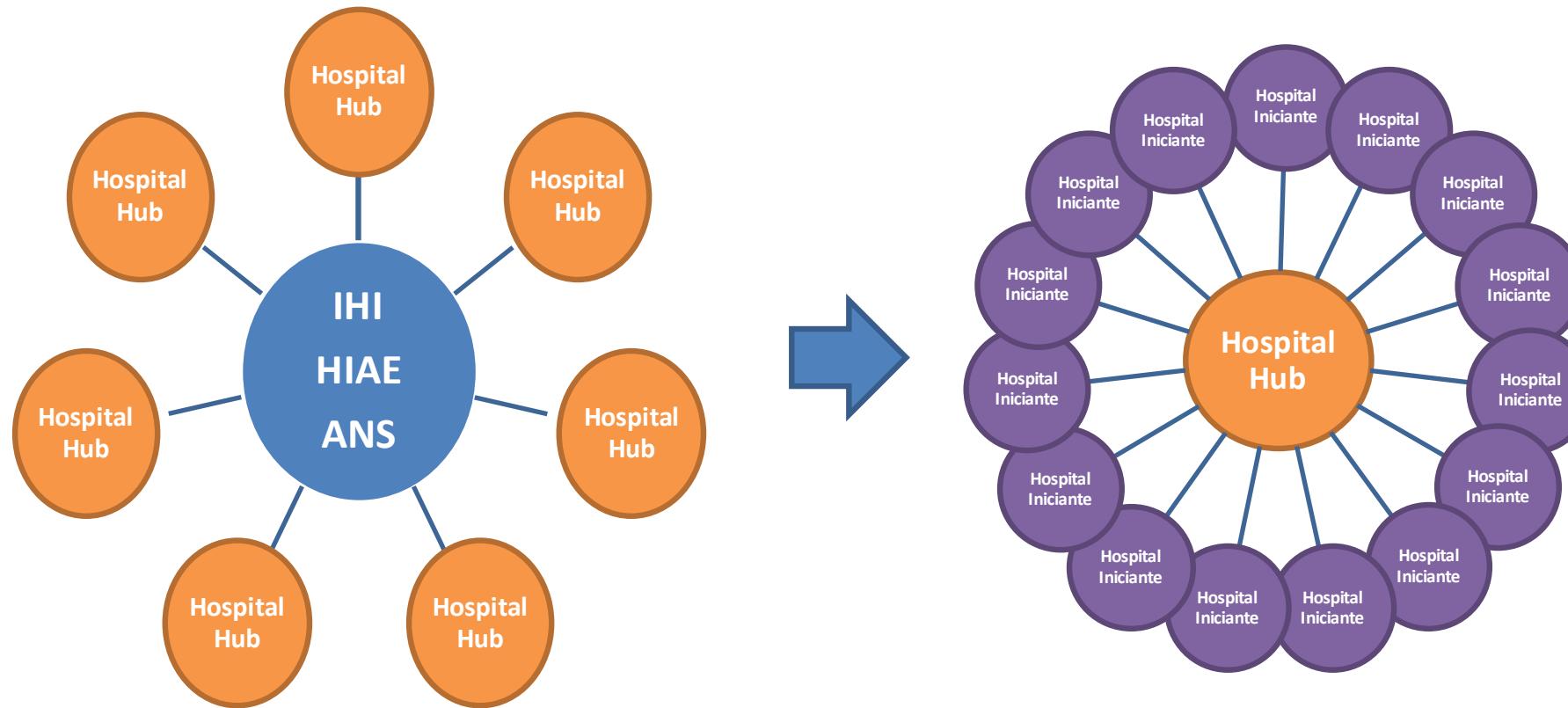


Parto Adequado Fase 1: 36 Hospitais



Parto Adequado Fase 2: 127 Hospitais



Papel dos Hubs

- Orientar e incentivar os hospitais vinculados
- Coaching durante os períodos de ação
- Propagar o modelo de melhoria
- Indicadores e seus gráficos
- **Feedback nos Relatórios Mensais e PDSAs**
- Escala de evolução do projeto
- Webex mensal
- Ensinar/aprender juntos



- Crie grupo de WhatsApp com responsáveis pela postagem de dados, específico para tratar de questões relativas aos indicadores, designe um responsável pela administração e respostas no grupo;
- Crie grupo de WhatsApp com líderes do projeto nos hospitais para dúvidas gerais e celebração dos resultados, designe um responsável pela administração e respostas no grupo;
- Utilize planilha padrão para monitoramento de postagem de dados e RM e participação nas SAVs, designe um responsável pelo preenchimento da planilha;
- Defina uma data limite para postagem do RM antes da data oficial, designe um responsável para verificar a postagem, parabenizar as equipes em dia e cobrar as que não estão em dia;
- Envie lembrete pelo grupo de WhatsApp;
- Dê feedback em todos os RM postados considerando data oficial, designe um responsável;
- Realize reuniões virtuais mensais, designe um responsável por organizar, convocar e conduzir as reuniões;
- Sugira às equipes dos hospitais que utilizem modelo de ata das reuniões internas e encaminham para o Hub como evidência de que a equipe está se reunindo
- Divulgue entre todos os hospitais do hub os resultados de PV1, PV2 e celebre o bom desempenho;
- Compartilhe as ideias de mudança e atividades realizadas pelos hospitais que estão impactando PV1 e PV2.



O que o Google Aprendeu.....

“Os dados obtidos pelo Google indicaram que segurança psicológica, mais que qualquer outra coisa, foi crítico para o trabalho em equipe”



Projeto Aristóteles- Google

O que é necessário para ter a equipe perfeita?

Predição dos executivos: “Basta combinar as melhores pessoas- mentes brilhantes na mesma equipe!”

Resultados:

- ✓ **Fator “quem”:** pouco tinha a ver com o desempenho
- ✓ **Normas do grupo:** governam a interação entre as pessoas. Tendem a se sobrepor aos comportamentos individuais e encorajar o RESPEITO e CONSIDERAÇÃO MÚTUA da equipe
- ✓ **Segurança psicológica:** ambiente seguro para compartilhar ideias e assumir riscos



Projeto Aristóteles- Google

Boa equipe:

Pessoas se respeitam, interagem e se esforçam para serem compreensivas, independente de suas diferenças, norteadas pelas normas do grupo.

“O sucesso é construído sobre as experiências da equipe.”

What Google Learned From Its Quest to Build the Perfect Team

New research reveals surprising truths about why some work groups thrive and others falter.

By [CHARLES DUHIGG](#) FEB. 25, 2016 The New York Times Magazine





"Quando falamos sobre isso que sustenta e nutre nosso crescimento espiritual, como pessoas, devemos mais uma vez falar sobre a importância da comunidade. Uma das maneiras mais vitais em que nos sustentamos é a construção de comunidades de reatividade, lugares onde nós sabemos que não estamos sozinhos "

- Bell Hooks, *Teaching to Transgress*



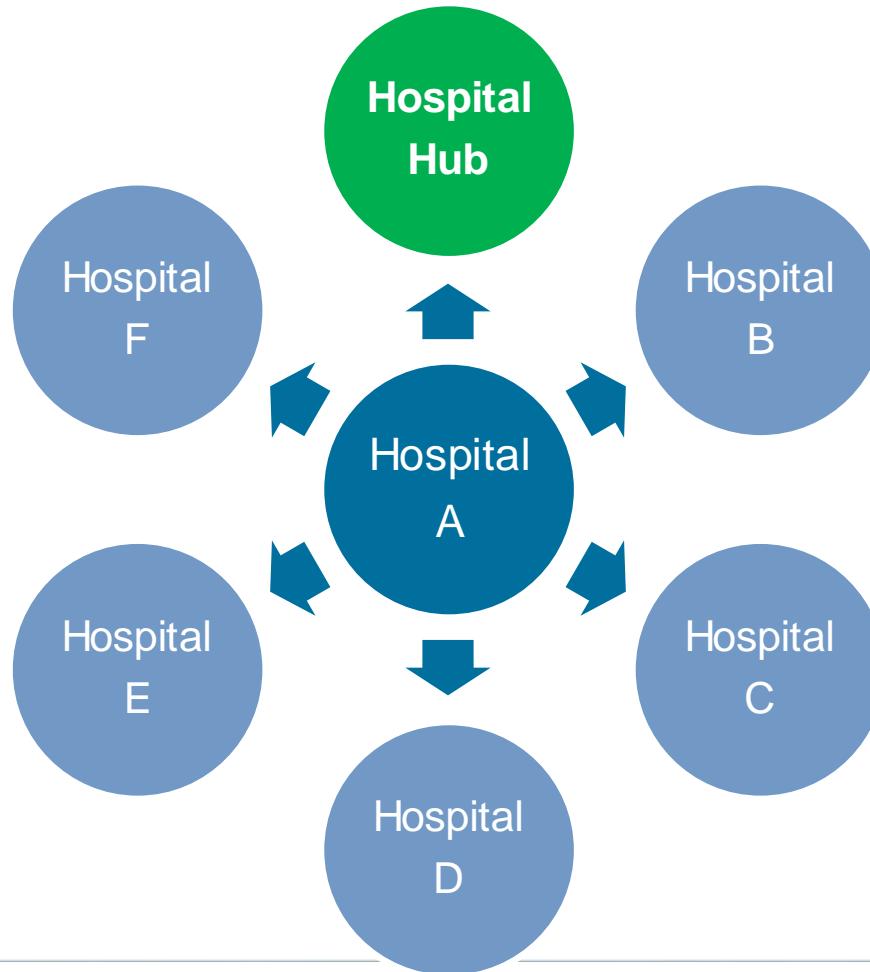
Objetivo

- 1. Ouvir** as dificuldades das equipes de cada Hub
- 2. Criar** comunidade dentro do grupo para facilitar troca de experiências e vulnerabilidade
- 3. Conversar** com o grupo sobre as dificuldades dos Hubs



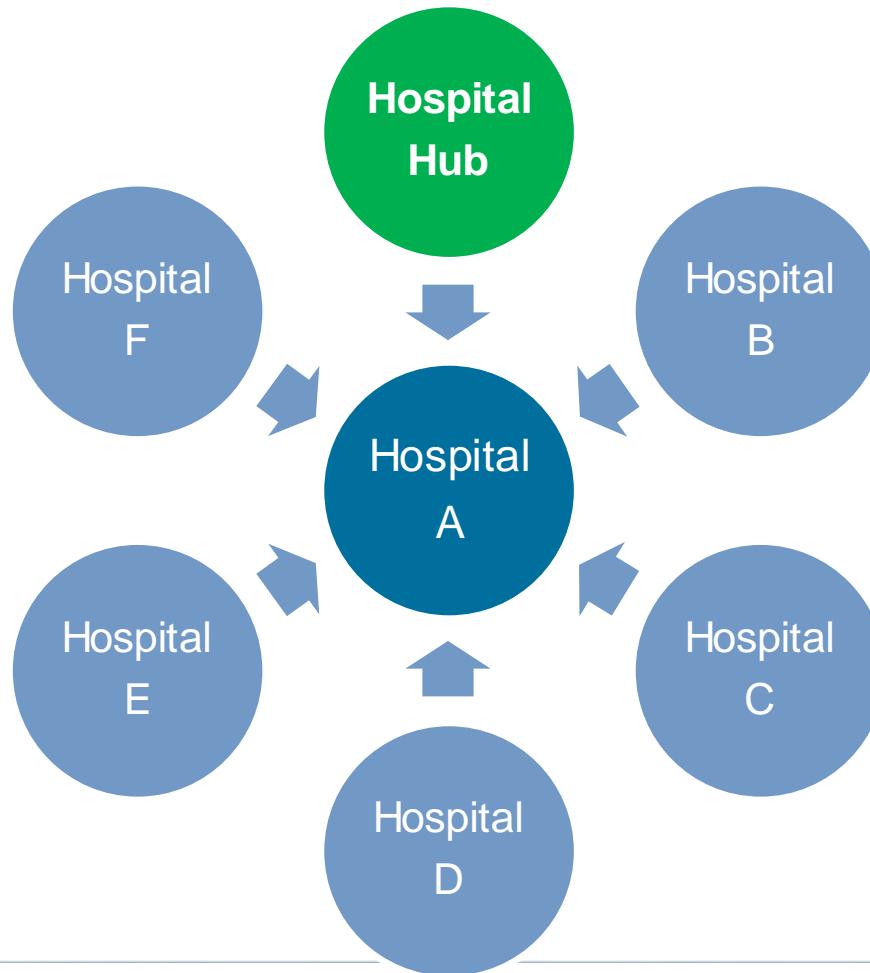
2 Minutos: Depoimento das Dificuldades

O **Hospital A** fala seus problemas e dilemas em quanto os outros hospitais do Hub apenas escutam ativamente sem reagir ou responder



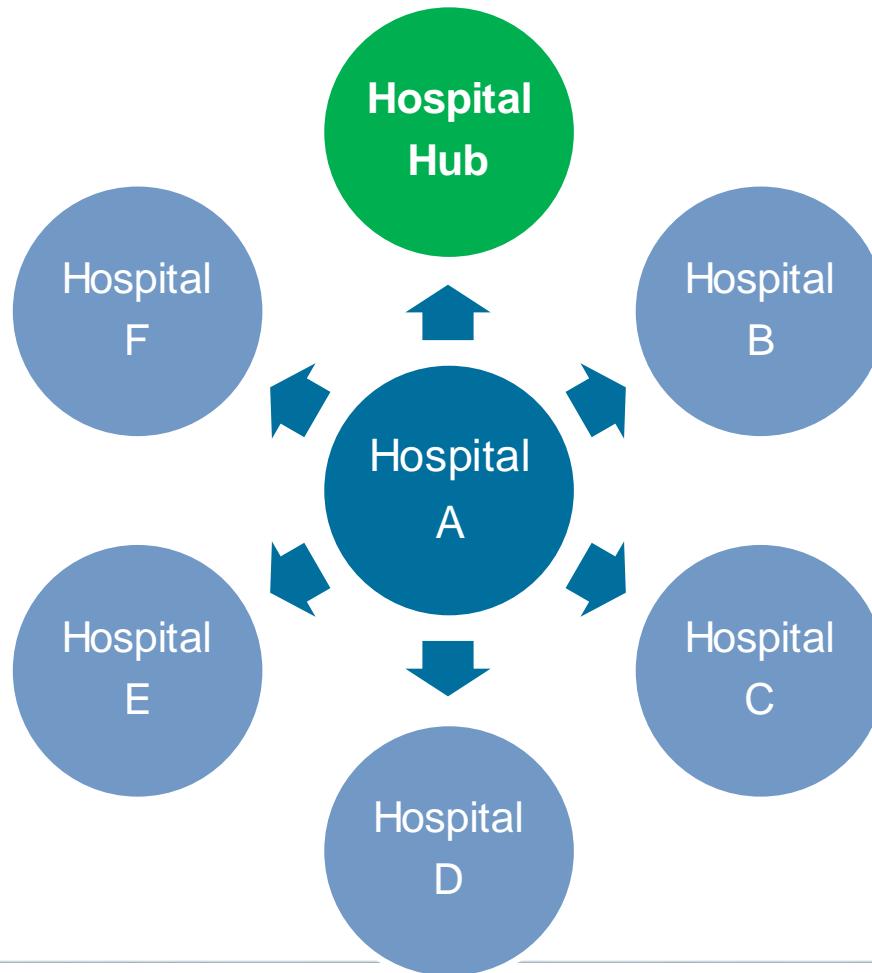
2 Minutos: Perguntas Esclarecedoras

Os **hospitais que ouviram o Hospital A** fazem perguntas ao hospital para esclarecer possíveis dúvidas que surgiram em quanto estavam ouvindo



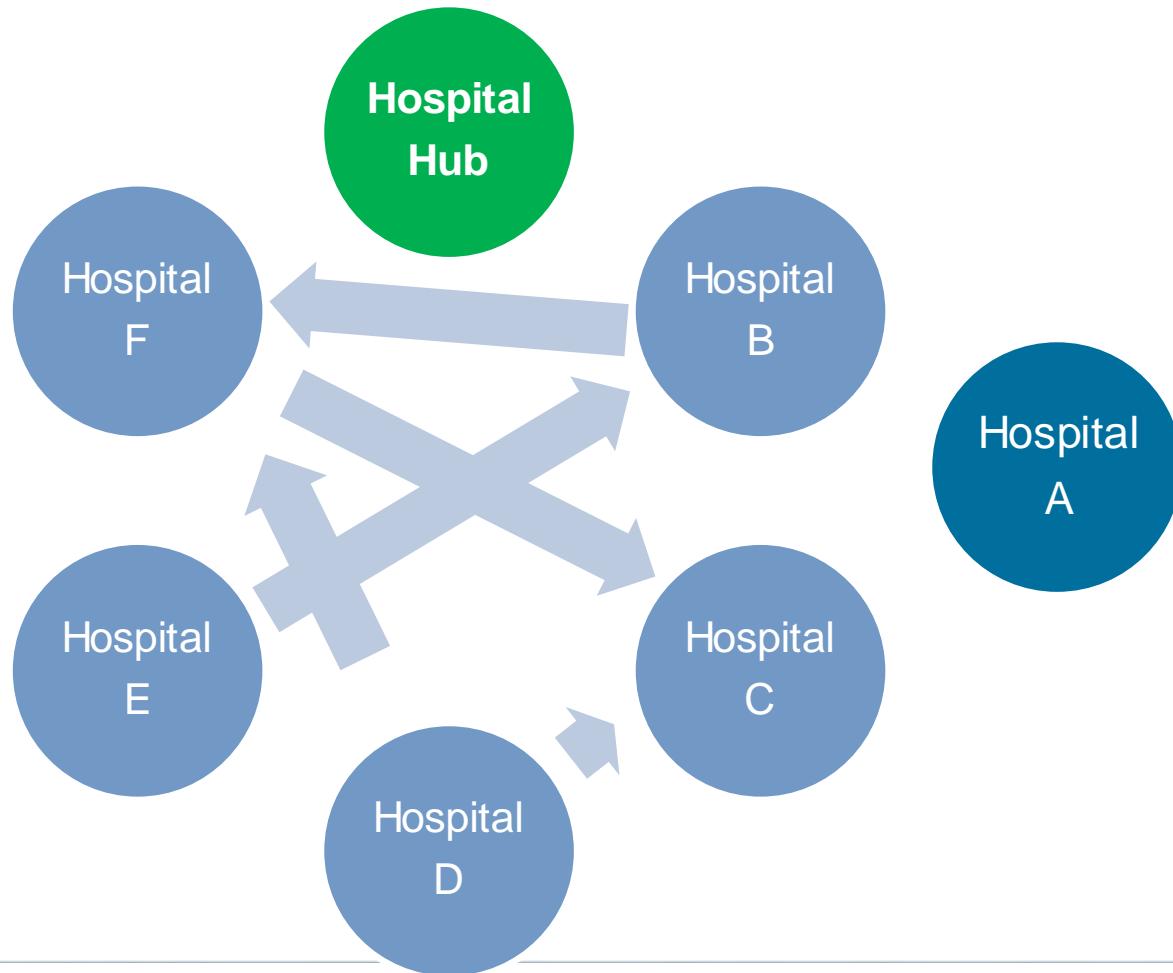
1 Minuto: Esclarecimento de Duvidas

O Hospital A responde as duvidas levantadas



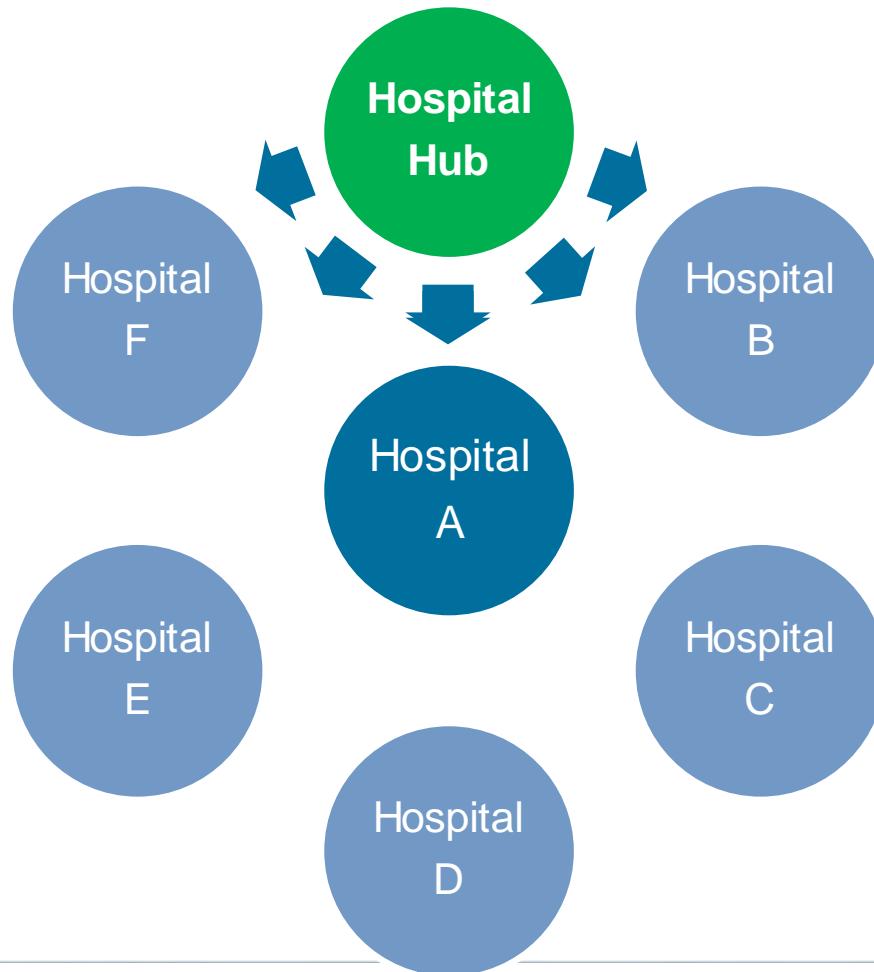
3 Minutos: Troca de Ideias

Os hospitais que ouviram o Hospital A trocam ideias sobre o que ouviram, e o Hospital A apenas ouve estas conversas sem reagir



1 Minuto: Síntese da Perspectiva do Hospital Hub

O Hospital Hub sintetize as principais reflexões e sugestões



2 Minutos: Depoimento das Dificuldades

O **Hospital X** fala seus problemas e dilemas em quanto os outros hospitais do Hub apenas escutam ativamente sem reagir ou responder

2 Minutos: Perguntas Esclarecedoras

Os **hospitais que ouviram o Hospital X** fazem perguntas ao hospital para esclarecer possíveis duvidas que surgiram em quanto estavam ouvindo

1 Minuto: Esclarecimento de Duvidas

O **Hospital X** responde as duvidas levantadas

3 Minutos: Troca de Ideias

Os **hospitais que ouviram o Hospital X** trocam ideias sobre o que ouviram, e o Hospital A apenas ouve estas conversas sem reagir, e anota ideias

1 Minuto: Síntese da Perspectiva do Hospital Hub

O **Hospital Hub** sintetize as principais reflexões e sugestões

