

Abertura
9ª Reunião do GT de Modelos de Remuneração



GT Amplo

Coordenadoria de Indução à Qualidade - COIME
Gerência de Estímulo à Inovação e Avaliação da Qualidade - GEEIQ
Diretoria de Desenvolvimento Setorial - DIDES

Rio de Janeiro, 15 de Março de 2018

Programação Reunião – 15/03/2017 – 14:00hs às 17:00hs

14h00 às 14h15 – Abertura – Daniel Meireles

14h15 às 14h30 - GT de Remuneração: Objetivos Fase II e II - Ana Paula Cavalcante

14h30 às 15h00 – *Diagnosis Related Group* - DRG - DRG-BRASIL

15h00 às 15h30 – Padrão de Trocas de Informações em Saúde Suplementar – TISS e Registro Eletrônico em Saúde – RES
– Celina Ferro

15h30 às 16h00 – Relacionamento entre Operadoras e Prestadores: Mediação – Gustavo Macieira

16h00 às 16h50 – Discussão e Encaminhamentos – Ana Paula Cavalcante

16h50 às 17h00 – Fechamento – Daniel Meireles

Papel da ANS: Induzir a discussão e a implementação de novos modelos de remuneração com vistas a sustentabilidade do setor.

Não cabe ao órgão regulador: estabelecer um modelo de remuneração a ser adotado pelo setor por meio de normativos ou definir tabela de remuneração.

Fase II: tem como objetivo definir, no contexto brasileiro, a viabilidade dos modelos para cada tipo de prestador de serviço, com vistas a desenvolver uma metodologia de implementação a ser testada na fase III.

Fase III: implementação de métodos desenhados na fase II por meio de projetos piloto de adesão voluntária. Período:

Projetos piloto com duração de 12 a 18 meses.

❖ **Objetivos:**

Avaliar a viabilidade de cada modelo de remuneração discutido, destacando riscos e vulnerabilidade em cada contexto, com vistas à elaboração de um Produto final definindo as estratégias de implementação de projetos Piloto a serem desenvolvidos na Fase III.

Fase II - Grupo de Trabalho Modelos de Remuneração



❖ Representações:

Para evitar redundâncias nas representações, os membros dos GT serão confirmados e formalizados pelo órgão regulador, seguindo o requisito de heterogeneidade na composição do GT e dos Sub-grupos. Cada entidade deverá indicar:

- Para representante do GT amplo: 01 representante titular e 1 suplente; e
- Para os Subgrupos: até 3 representantes, 1 por Grupo.

❖ Regras de Participação:

- Constância nas Reuniões: de modo a não interromper o adequado andamento dos trabalhos dos Subgrupos e do GT Amplo.

❖ Tópicos comuns nos debates dos três subgrupos

- **Visão do projeto:** Geração de Valor e Mudança do Modelo de Gestão Assistencial e do Modelo de Negócio.
- **Foco dos Pilotos da Fase 3:**
 - (1) **qualidade,**
 - (2) **segurança** (segurança do paciente e segurança na relação operadora/prestador) e
 - (3) **desfechos clínicos.**

❖ Principais questões levantadas

- **Informação:**
 - DRG - *Diagnosis Related Group*
 - Padrão de Trocas de Informações em Saúde Suplementar – TISS
 - Registro Eletrônico em Saúde – RES.
- **Relacionamento entre Operadoras e Prestadores**
 - Remuneração, desperdício, desconfiança.

Relato dos Subgrupos do GT de Modelos de Remuneração

- Objetivo inicial de que os Subgrupos constituíssem espaço para trabalho técnico voltado à objetivação e aprofundamento da estruturação dos pilotos
- Perspectiva de participação de um número restrito de pessoas, já situadas no trabalho desenvolvido na Fase I do GT

Relato dos Subgrupos do GT de Modelos de Remuneração

- A ANS, em seu papel de Agência Reguladora, apresentou ao mercado vários Modelos de Remuneração, tais como *Fee-for-Service*, *Capitation*, *Bundled Payments*, DRG (mecanismo de gestão) e que vieram a se juntar a outros que já estavam sendo praticados.
- Priorização da aplicabilidade dos mesmos no setor suplementar de saúde.
- Avanço no desenho de possíveis estratégias e diretrizes a serem implementadas pelos Pilotos da Fase 3.
- Pressuposto: cada operadora e prestador tem livre arbítrio de adotar o modelo que mais lhe convier na negociação.
- De acordo com o que determina a Lei 13003/14, a negociação entre as partes é um dos pontos nevrálgicos sistema, que pressupõe questões de confiança, equilíbrio entre as partes envolvidas (operadoras e prestadores), o que muitas vezes não ocorre, dificultando o processo de negociação entre operadoras de planos de saúde e prestadores de serviços.

Relato dos Subgrupos do GT de Modelos de Remuneração

- O *Fee-for-Service* ainda é o modelo hegemônico mas não é o único.
- O setor reconhece a necessidade de seu aperfeiçoamento e experimentação de outros modelos, inclusive por meio da melhoria da qualidade das informações do sistema como um todo e no uso de mecanismos gestão, como o próprio DRG no caso dos hospitais, para se conseguir os resultados necessários.
- Foco dos Pilotos da Fase III: i. qualidade; ii. segurança (segurança do paciente e segurança na relação operadora/prestador); e iii. desfechos clínicos.
- Visão do projeto: Geração de Valor e Mudança do Modelo de Gestão Assistencial e do Modelo de Negócio.

Próximos Passos



Fase II

- Conclusão pela ANS do Resumo Executivo dos Modelos de Remuneração, contemplando Diretrizes para implementação conforme tipo de prestador.
- Disponibilização do Resumo Executivo no site da ANS para consulta e contribuições nas Diretrizes.
- Transformar a participação nos Subgrupos em contribuições feitas pela internet ao conteúdo do Resumo Executivo.
- Manutenção do Cronograma do GT Amplo
 - 10ª Reunião – Dia 26/04/2018 – terça-feira
 - 11ª Reunião – Dia 28/06/2018 – quinta-feira
 - 12ª Reunião – Dia 30/08/2018 – quinta-feira

Fase III

- Operadoras e Prestadores interessados em testar novos modelos de remuneração poderão manifestar interesse em participar do Projeto como Piloto, considerando as Diretrizes propostas.
- ANS irá intermediar contato e oferecer suporte técnico por meio de sua equipe e especialistas convidados.
- Priorizar vinculação aos Projetos de Melhoria da Qualidade.

Obrigada!



Disque ANS
0800 701 9656



Central de
Atendimento
www.ans.gov.br



Atendimento pessoal
12 Núcleos da ANS.
Acesse o portal e
confira os endereços.



Atendimento
exclusivo para
deficientes auditivos
0800 021 2105



[ans.reguladora](https://www.facebook.com/ans.reguladora)



[@ANS_reguladora](https://twitter.com/ANS_reguladora)



[ansreguladora oficial](https://www.youtube.com/ansreguladoraoficial)



[company/ans_reguladora](https://www.linkedin.com/company/ans_reguladora)



Ministério da
Saúde

