

Modelos de Remuneração Médica

Pró Vida - Bem-Viver e Unimed Pleno



PróVida

Unimed

Volta Redonda



Introdução

Para um atendimento diferenciado reunimos em um único ambiente, o Pró Vida - Unidade de Atenção à Saúde e o Hospital Unimed com diversos serviços como: Laboratório, Hemodinâmica, Oncologia e Centro de Imagem.

Possui ainda uma ampla área de lazer ao ar livre com pista de caminhada, academia e heliponto.



Hospital Unimed Volta Redonda

Em funcionamento desde outubro de 2010, o Hospital Unimed está apto a atender casos de alta complexidade. Ele reúne tecnologia, humanização, qualificação profissional e tem se diferenciado pela qualidade do atendimento oferecido aos seus clientes.



Pró Vida

O Pró Vida oferece acompanhamento multidisciplinar para saúde do paciente. A partir da indicação do médico, o Cliente é avaliado e encaminhado para as especialidades que vão melhorar a sua qualidade de vida, sem interferir na relação médico-paciente.

O Pró Vida é também uma opção completa e diferenciada de gerenciamento em saúde, com programas reconhecidos pela ANS.



Diretoria Executiva

Unimed Volta Redonda

Dr. Luiz Paulo Tostes Coimbra



Médico Pneumologista
Conselheiro de Administração Certificado pelo IBGC
Presidente da Unimed Volta Redonda desde 2002
Responsável pelo aumento de 20 mil para 58 mil clientes na carteira da Cooperativa
Um 100 mais influente da saúde de 2017

Dr. Vitório Moscon Puntel



Médico Cirurgião Torácico
Conselheiro de Administração Certificado pelo IBGC
Vice-Presidente da Unimed Volta Redonda
Participou da fundação da Cooperativa em 1989
Foi responsável pela coordenação da obra de construção do Hospital Unimed Volta Redonda

Dr. Leila Monteiro Auler



Médica Anestesiologista
Conselheira de Administração Certificado pelo IBGC
Diretora da Unimed Volta Redonda
No Hospital Unimed Volta Redonda foi Coordenadora Médica do Centro Cirúrgico
Foi Gerente Médica do Pró Vida, Unidade Especializada em Atenção à Saúde da Unimed Volta Redonda



PróVida

Unimed 
Volta Redonda

Programas reconhecidos pela ANS



Desenvolver

Ações de promoção, prevenção e reabilitação do processo de crescimento e desenvolvimento da criança, de 0 a 1 ano, beneficiária da carteira, em paralelo com o atendimento médico em consultório.

Viva Mais

Atendimento através de uma equipe interdisciplinar (médico endocrinologista, psicólogo, nutricionista, educador físico e enfermeiro), que visa promover um estilo de vida saudável, com foco no bem estar, mudança de hábitos alimentares e a prática de atividades físicas.



Jeito Unimed de Cuidar



+ de **460**
cooperados



quase
60.000 clientes





- Compromisso adotado em 2012 pela cooperativa na relação com todos os seus públicos.
- Faz parte da identidade corporativa.
- Principal valor da Unimed Volta Redonda.



Programas Bem Viver

Programa com objetivo de melhorar a qualidade de vida de pacientes portadores de doenças crônicas não transmissíveis (DCNT) e reduzir custos para a operadora de saúde.

- Promover o envelhecimento ativo e saudável;
- Retardar a ocorrência de complicações ou agravamento da doença crônica instalada;
- Prevenir internações desnecessárias pela doença gerenciada;
- Minimizar os atendimentos indevidos no Pronto Atendimento.

Nossa equipe :

- a) Dois médicos generalistas com especialização em geriatria que atendem na nossa unidade, duas vezes na semana. Realizam atendimento clínico com referenciamento e contra-referenciamento ao médico especialista.
- b) Uma enfermeira que realiza monitoramento, consulta de enfermagem e captação.
- c) Equipe multidisciplinar de apoio, quando necessário (ex. grupo de convivência, academia, psicologia, escola da coluna e outros)



Modelo remuneração médica – Bem Viver

Os pagamentos dos médicos do programa Bem Viver, são calculados a partir de um valor fixo somado a performance e inclusão no atendimento.



Indicadores Remuneração Bem Viver

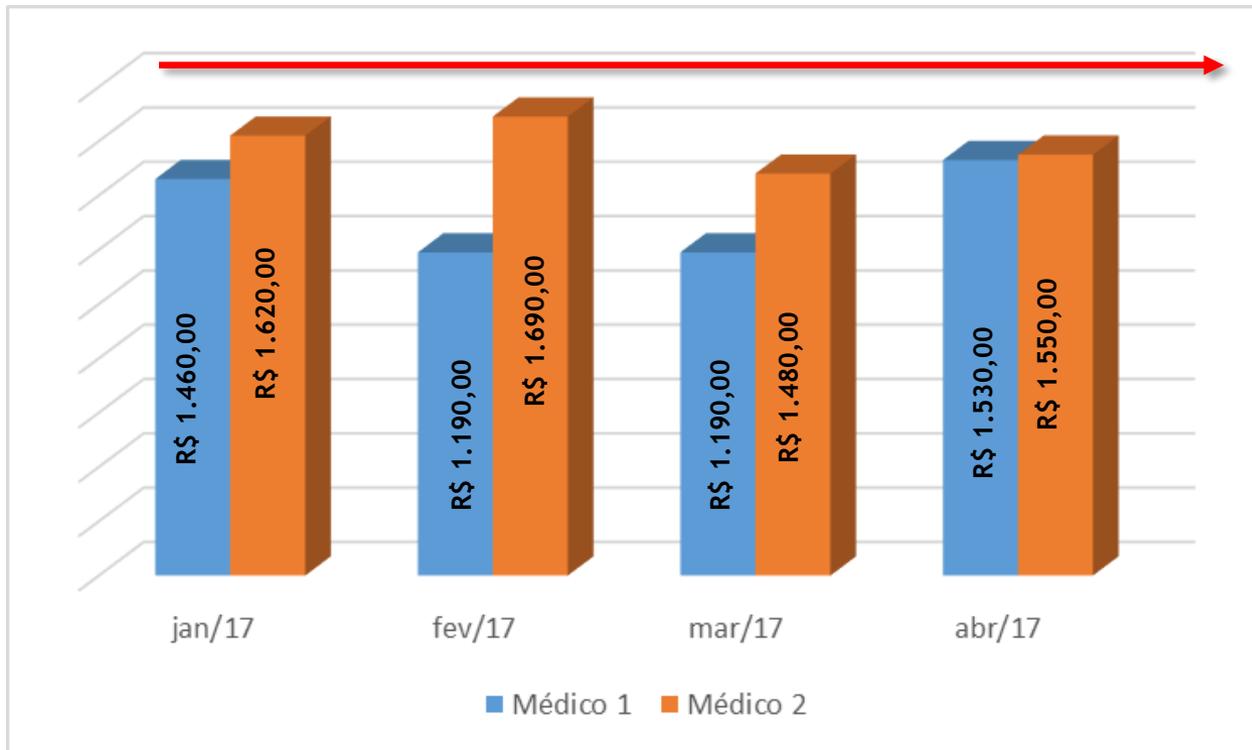
REMUNERAÇÃO FIXA		
Valor Fixo	4 hrs/ semanais	R\$ 800,00

INDICADORES INCLUSÃO		
IDADE		
	VARIAÇÃO	PONTOS
	18 a 59	5
	60 a 69	10
	Acima 70	15
COMPLEXIDADE		
	VARIAÇÃO	PONTOS
	Alta	15
	Média	10
	Baixa	5
INTERCORRÊNCIA		
	VARIAÇÃO	PONTOS
	Nº Encaixes	x 5
REMUNERAÇÃO		
	PONTOS	VALOR
	< 200	R\$ 0,00
	201 - 300	R\$ 200,00
	301 - 400	R\$ 270,00
	401 - 500	R\$ 340,00
	501 - 600	R\$ 410,00
	> 601	R\$ 480,00

INDICADORES PERFORMANCE		
RECLAMAÇÃO		
	VARIAÇÃO	PONTOS
	0%	10
	1 a 5%	5
	> 5%	0
PRONTO ATENDIMENTO		
	Até 5%	15
	6 a 10%	10
	11 a 15%	5
	> 15%	0
INTERNAÇÃO		
	Até 5%	10
	6 a 10%	5
	Maior 10	0
FALTA		
	Até 10%	10
	11 a 20%	8
	21 a 39%	7
	> 40%	0
REMUNERAÇÃO		
	PONTOS	VALOR
	< 20	R\$ 0,00
	20 a 32	R\$ 300,00
	33 a 44	R\$ 390,00
	45 (60%)	R\$ 480,00



Remuneração - JAN/17 a ABR/17



Valor Máx - R\$1.800,00

Resultados Bem Viver

POSITIVO

40% adesão para 1º atendimentos

90% agendado x realizado

1 ano de tempo médio de permanência

Redução de 62% de atendimento no PS

NEGATIVO

Mesmo com o médico clínico de referência do programa, os pacientes permanecem fazendo consultas eletivas de caráter clínico com outras especialidades.



Mudança do Modelo de Gerenciamento de Saúde



Unimed Pleno

Novo produto de Atenção Integral a Saúde, com proposta de coordenação do cuidado centrado no paciente. Será inaugurado no dia 01/08/2017 para carteira de colaborador, dependente e agregado.



Remuneração Pleno

Os pagamentos dos Cooperados do Pleno serão calculados a partir de um valor por:

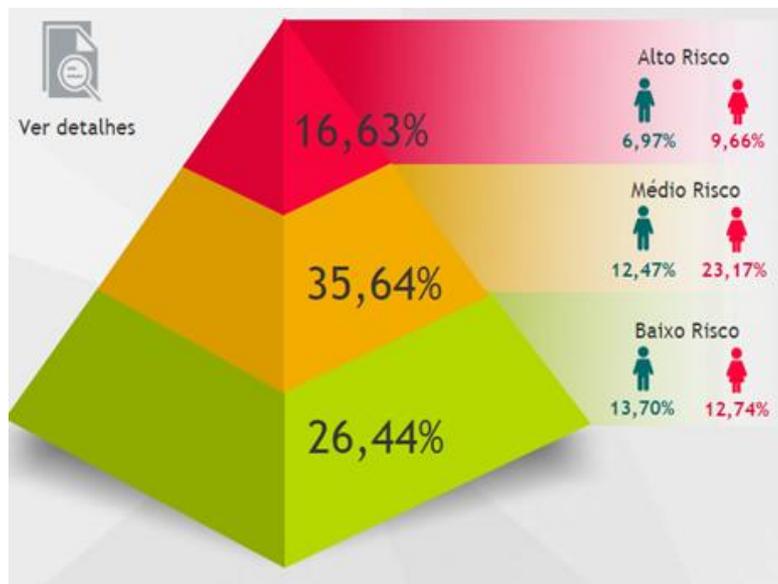
Capitação + Performance



Capitação

PONTUAÇÃO CARTEIRA									
IDADE	< 1 ano	1 Ano	2 a 5 Anos	6 a 13 Anos	14 a 19 Anos	20 a 39 Anos	40 a 59 Anos	60 a 74 Anos	≥75 Anos
Feminino	6,3	4,5	3	1,6	1,2	1,7	2,4	4,6	5
Masculino	6,3	4,5	3	1,6	1	1,2	1,6	3,2	4,4

http://www.nza.nl/1048076/1048181/research_paper_An_Optimal_remuneration_system_for_General_Practitioners.pdf



Complexidade + Pontuação		
	Mínimo	Máximo
Capitação	1.000 pontos	1.600 pontos
Fixo	R\$ 6.500,00	R\$ 8.120,00

A cada novo ponto na carteira será acrescido R\$2,70

Carteira por médico

Médico 1	338 Famílias	Classificação	Qt por classificação	Pontuação
		Alto	141	239,8
		Médio	275	474,4
		Baixo	153	267
		Sem Classificação	112	200,6
		Total de pessoas	681	1181,8

Médico 2	362 Famílias	Classificação	Qt por classificação	Pontuação
		Alto	100	175,4
		Médio	274	471,2
		Baixo	148	226,3
		Sem Classificação	130	202,3
		Total de pessoas	652	1075,2

Médico 3	414 Famílias	Classificação	Qt por classificação	Pontuação
		Alto	86	164
		Médio	200	332
		Baixo	113	167,4
		Sem Classificação	231	360,5
		Total de pessoas	630	1023,9



Performance

	VARIAÇÃO	VALOR
Procura ao PS	<10% / mês	R\$ 400,00
ICSAP	<1,5%	R\$ 400,00
PCA Tool	60%	R\$ 400,00
Número de exames solicitados por consulta	< 5	R\$ 400,00
Encaminhamento para atenção secundária	< 20% das consultas	R\$ 400,00

- Todos indicadores serão aferidos mensalmente através de recurso de TI
- Apenas ferramenta PCA TOOL aferida anualmente
- Composição total no somatório de todos os índices mensais + provisão do índice anual

Capitação + Performance

MÍNIMO: R\$ 6.500,00 por médico
MÁXIMO: R\$ 10.120,00 por médico

20 horas/semana



