Audiência Pública

Mecanismos Financeiros de Regulação



Setembro 2018

ANS - Rio de Janeiro

René Ballo

© 2016 Willis Towers Watson. All rights reserved. Proprietary and Confidential. For Willis Towers Watson and Willis Towers Watson client use only.

Willis Towers Watson

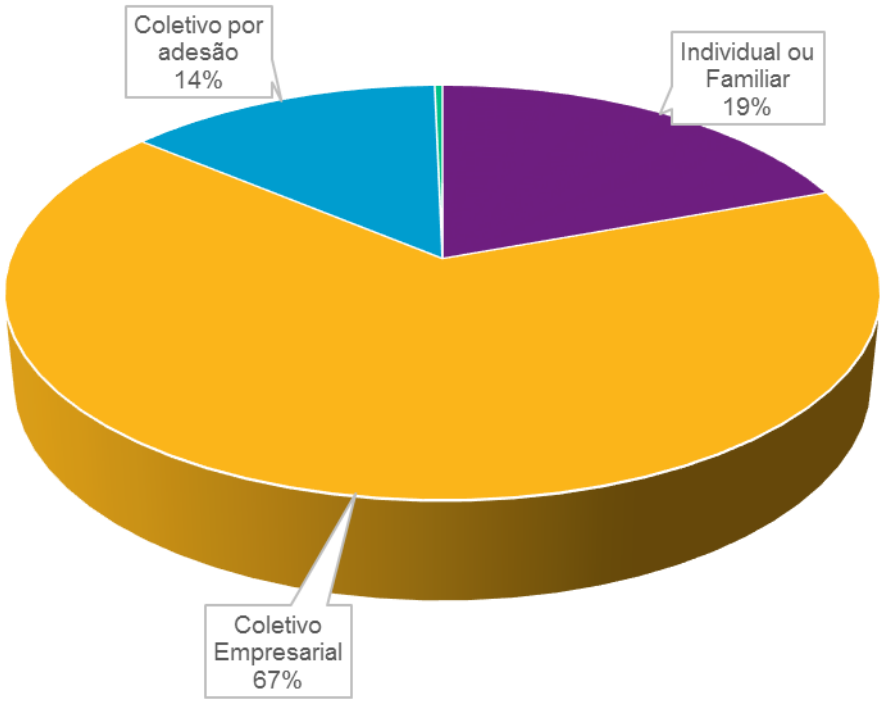
Willis Towers Watson



© 2018 Willis Towers Watson. All rights reserved. Proprietary and Confidential. For Willis Towers Watson and Willis Towers Watson client use only.

Atendimento à saúde

Beneficiários por tipo de contratação – planos privados



Fonte: ANS 2018

© 2018 Willis Towers Watson. All rights reserved. Proprietary and Confidential. For Willis Towers Watson and Willis Towers Watson client use only.

Desafios dos mecanismos financeiros de regulação

Planos coletivos empresariais



Isenções em coparticipação

Potencial para reduzir valores arrecadados em coparticipação e influenciar decisões de uso do plano pelos beneficiários



Descontos da Franquia

Estabelecer valores que não extrapolem limite legal de desconto em folha de pagamento, e por outro lado, não tenham efeito simbólico



Sazonalidade

Potencial impacto nas decisões dos usuários quanto ao momento de efetuar cirurgia eletiva considerando renovação do limite de exposição financeira



Limite de exposição financeira

Dificuldade para empresas estabelecerem limite vinculado ao prêmio, considerando planos com prêmio médio, faixa etária e pós-pagamento

Mercado com franquia - EUA
ABHP – *Account-based health plan*



Health Savings Account

Conta individual do funcionário com contribuições para custear despesas médicas e **planos com franquia**. Funcionário detém o saldo mesmo quando muda de empregador



Health Reimbursement Arrangement

Conta do empregador destinada a reembolso de despesas médicas de funcionários



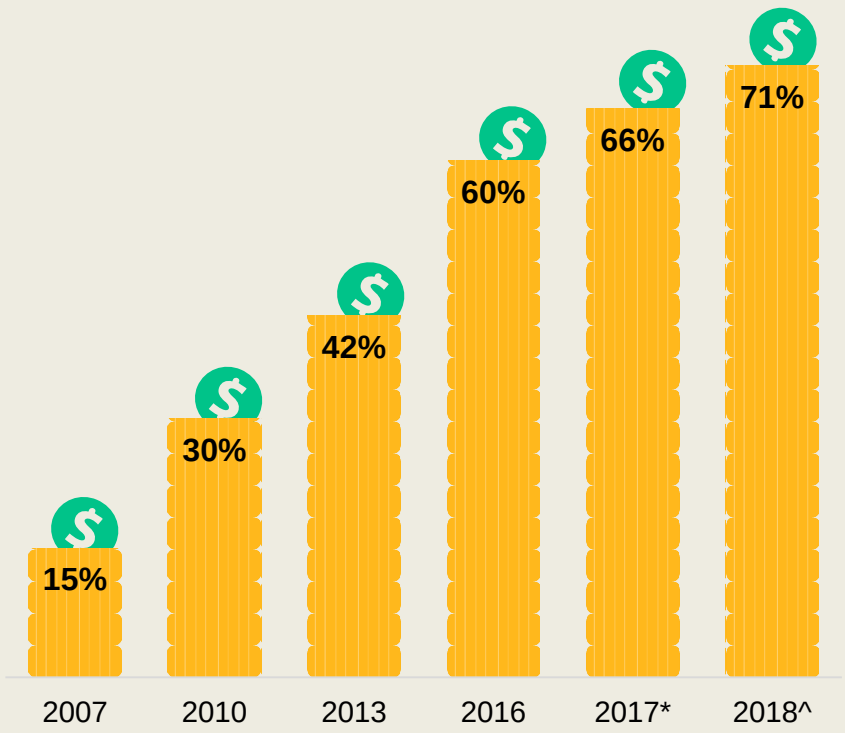
Health Reimbursement Plan

Conta do empregador destinada e efetuar reembolso de prêmio de assistência médica aos funcionários. Abordagem referenciada como Contribuição Definida Pura

© 2018 Willis Towers Watson. All rights reserved. Proprietary and Confidential. For Willis Towers Watson and Willis Towers Watson client use only.

Mercado com franquia - EUA
HSA – *Health Savings Account*

Contribuição aos fundos de HSA



Amostra: Empresas com ao menos 1.000 funcionários contribuindo ou não para ABHP.

HSA Desenho de contribuição

81%

Crédito em conta (sem contrapartida do funcionário); 29% contribuem considerando participação em programas de saúde e bem estar e indicadores biométricos.

HSA Período de contribuição

62%

Crédito no início do ano; 19% divide no ciclo da folha de pagamento ;13% crédito imediato à elegibilidade

Amostra: Empresas com ao menos 1.000 funcionários que contribuem para o HSA.

Fonte: *2016 Willis Towers Watson Best Practices in Health Care Employer Survey*.

© 2018 Willis Towers Watson. All rights reserved. Proprietary and Confidential. For Willis Towers Watson and Willis Towers Watson client use only.

Conclusões



Segregar abordagem por tipo de plano

Abordar de forma distinta os planos individuais dos coletivos empresariais



VGBL Saúde ou mecanismo similar

Fortalecer o conceito de formação de reserva para custear assistência médica, incluindo planos com franquia em internação



Padrões de mercado

Com o tempo, o mercado irá estabelecer padrões de forma natural, mercados com maior pressão de custos tendem a trazer medidas pioneiras

© 2018 Willis Towers Watson. All rights reserved. Proprietary and Confidential. For Willis Towers Watson and Willis Towers Watson client use only.

Contatos

- René Ballo
  - Consultor Sênior – Head Consultoria Benefícios
  - Av. das Nações Unidas, 12.901 – Torre Norte – 21º andar
  - Telefone: +55 (11) 4505-6434
  - E-mail: rene.ballo@willistowerswatson.com