

CONTEÚDO LOCAL NA VISÃO DA ABESPETRO

Eduardo Chamusca e Jorge Mitidieri, Diretores da ABESPetro

Rio de Janeiro, 04 de maio de 2021

ABESPetro
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS DE PETRÓLEO

Fundada em 08 de março de 2004, a ABESPetro (Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Petróleo) é uma associação civil sem fins econômicos, cujo objetivo, como reza seu estatuto, é o de "Promover a defesa dos interesses gerais e legítimos das Associadas perante o poder público vinculado às esferas Federal, Estadual e Municipal, agências e/ou órgãos reguladores e demais entidades da Administração Pública direta ou indireta, bem como a outras entidades de classe e a indústria em geral".

A ABESPetro é a Associação que representa o [primeiro elo da cadeia de fornecedores](#) especializados de bens e serviços de E&P e tem como papel ser o [principal centro de interlocução para essas empresas](#) contribuindo fortemente nas articulações de políticas públicas que garantam um ambiente de negócios transparente e competitivo. Praticamente tudo o que o público geral vê ou conhece em termos de equipamentos do setor de Óleo e Gás pertence, foi contratado e/ou é operado por uma das empresas da ABESPetro.



**Somos responsáveis por
cerca de
85% das atividades de
E&P offshore**



**Contamos com cerca de
600 colaboradores em
nossos comitês
permanentes**



**Geramos mais de
500 mil empregos
diretos, indiretos e
induzidos no país**

Nossos segmentos

ABESPetro



**Sondas e
Serviços de
Perfuração e
Completação**

**Unidades de
Produção e
Serviços de
Operação**

**Embarcações
e Serviços de
Apoio e
Instalação**

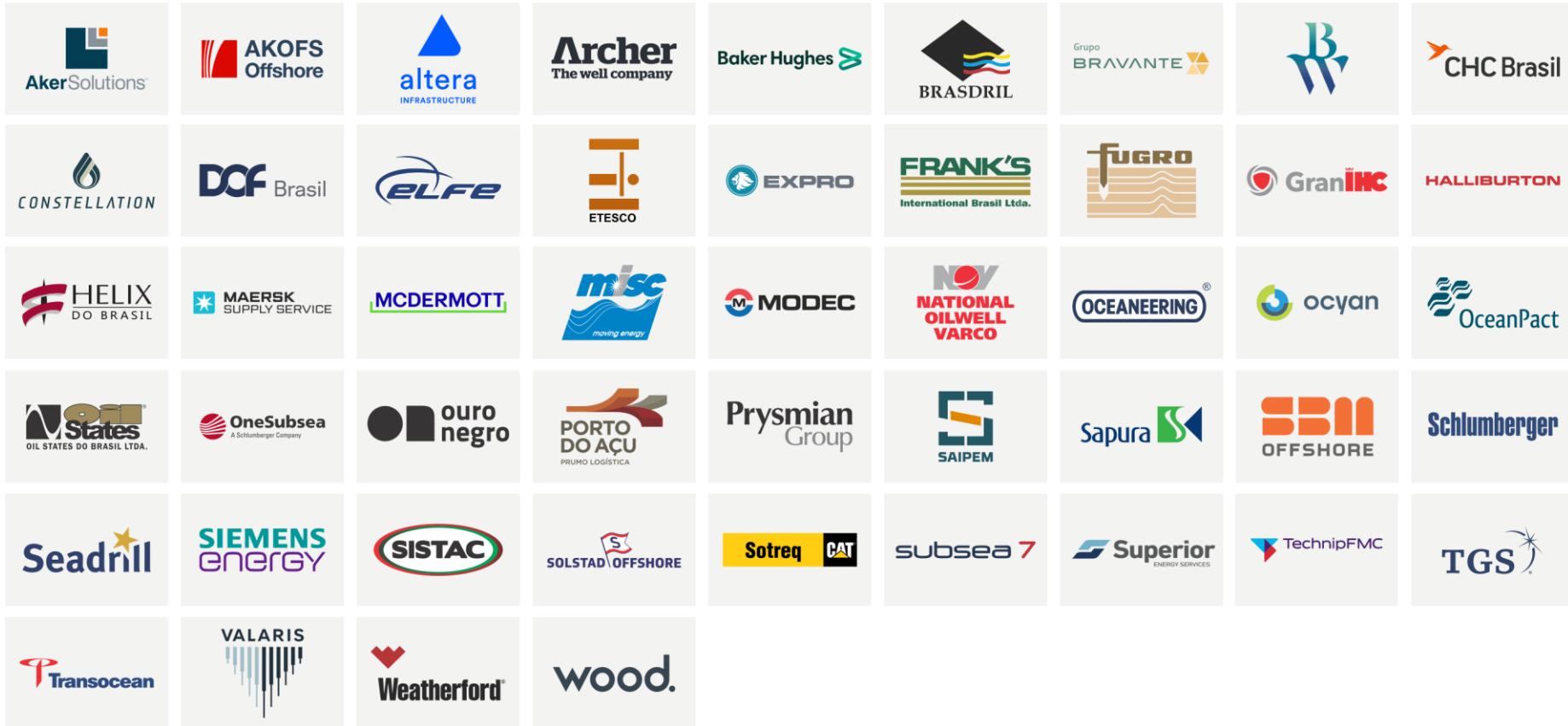
**Sísmica,
Survey e
Serviços de
Poços**

**Serviços de
Robótica e
Mergulho**

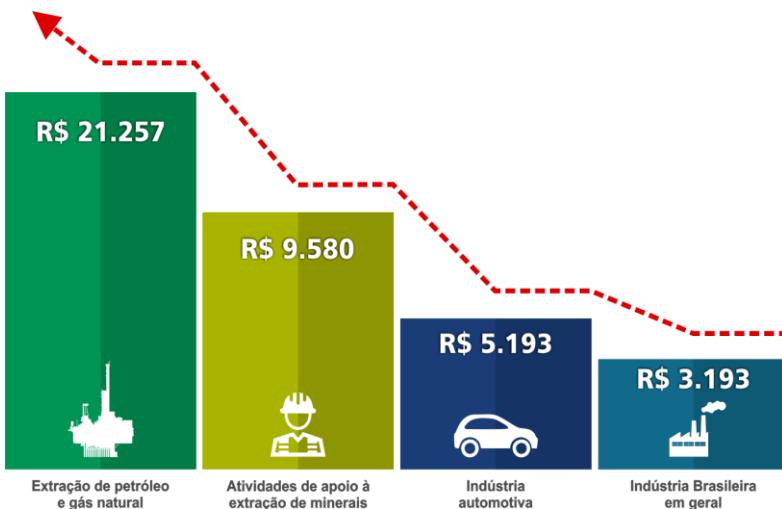
**Fabricação e
Montagem de
Equipamentos**

49 empresas associadas à ABESPetro

ABESPetro



As Associadas da ABESPetro estão há vários anos estrategicamente instaladas no Brasil, e exercem um efeito multiplicador sobre a geração de empregos: Cada **01 emprego** gerado nas associadas da ABESPetro, **02 empregos** são induzidos em outros fornecedores diretos e indiretos, e outros **08 são gerados por efeito renda.**



Além de gerarem relevante impacto sobre a renda média, tendo em vista que a média salarial dos funcionários do setor de O&G é maior que a média industrial nacional, e que **99%** dessa força de trabalho é formada por brasileiros com alta capacitação técnica e que recebem treinamento com certificações em nível internacional).

Desde a sua criação em 2018 a Superintendência de Conteúdo Local:

-
- Promoveu uma maior **aproximação** com a cadeia de fornecimento, envolvendo-a diretamente nas principais **discussões regulatórias** referente à Política de Conteúdo Local;
 - Estabeleceu canal de diálogo com a indústria através de suas **Associações**, como a ABESPetro e diversas outras;
 - Manteve esforço constante de **atualização** da Política Regulatória de Conteúdo Local, tendo em conta os cenários do mercado de O&G no Brasil.

- Estreitar os laços e ampliar o diálogo junto à ANP por meio da **nova Superintendência de Conteúdo Local** a partir de 2018, com reuniões frequentes.
- Espaço aberto para levar a voz do **1º elo da cadeia** de fornecimento e contribuir para construção conjunta do aprimoramento do Conteúdo Local.
- Proposições ABESPetro para o Edital de Concessão de Unidades de Conteúdo Local – UCL – 2018 (**PEDEFOR**)

Espaço colaborativo - ABESPetro e ANP em 2019

ABESPetro

- Com a nova Res ANP 726/18, foi iniciada uma análise para alocar os itens e serviços dos relatórios de **Gastos de Conteúdo Local** para **cada novo macrogrupo**. Propostas sobre Informe ANP - Relatórios de Conteúdo Local – RCL, relativos a contratos a partir da **14ª rodada** de Concessão e da **3ª rodada** de Partilha da Produção, e a contratos que aderiram ao **Termo Aditivo** previsto na Resolução ANP nº 726/2018
- Participação ativa do **Comitê** de Conteúdo Local da ABESPetro com **sugestões** que serviram para compor o informe 003/2019 de Junho 2019, o qual determinou como o Relatório de Conteúdo Local é reportado considerando as novas obrigações de **Macrogrupos** da Etapa de Desenvolvimento da Fase de Produção e seus desdobramentos.



- Tomada pública de contribuições para discutir **Termos de Ajustamento de Conduta (TAC's)** de conteúdo local de projetos já **encerrados** ou **devolvidos** – CP: 03/05;
- Consulta e Audiência Públicas nº 21/2019 - Proposta de revisão da Resolução ANP nº 19/2013, que estabelece os critérios e procedimentos para execução das atividades de **Certificação** de Conteúdo Local

Espaço colaborativo - ABESPetro e ANP em 2020

ABESPetro

- Reuniões **online mensais** com ANP sobre temas de alta relevância para a indústria, como COVID-19;
- Contribuições da ABESPetro à proposição ANP de Metodologia para Análise da Composição de Custos por Macrossegmentos de UEP de **Sistemas de Produção Antecipada (SPA)**;
- AP da CP-005 sobre o Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) relativos a **descumprimento de compromissos de CL** nos contratos de E&P;



- AP da CP 22/2020 sobre minuta de resolução relativa à celebração de TACs relativos ao descumprimento da cláusula de conteúdo local de contratos de E&P de petróleo **extintos ou com fases encerradas**.
- A revisão da Resolução [**ANP 19/2013**](#) que rege a certificação do Conteúdo Local e para a Cadeia de Fornecimento é o documento maior para provar a robustez da Política de Conteúdo Local e reforçar os investimentos realizados no País - TARGET



Visão da ABESPetro sobre Conteúdo Local e expectativas

ABESPetro

- O “Conteúdo Local” acontece na **origem**; são os **fornecedores** – sejam eles **fabricantes, montadores, prestadores de serviços** - que dão vida ao “Conteúdo Local” através de suas **atividades**. O primeiro elo da cadeia de provedores é responsável pela **execução** ou **demandas** da maior parte da geração de todo o conteúdo local do E&P, consequentemente também responsável pela sua estratégia
- A Capacitação de **Recursos Humanos** – Geração de **emprego e renda** – deve ser o principal pilar. Profissionalizar **Brasileiros** para alavancar a qualidade da indústria, beneficiando a sociedade como um todo
- Aprimoramento das **políticas de desenvolvimento** da **Cadeia de Fornecimento**, ampliando as possibilidades de efetuar Conteúdo Local, e servindo de subsídio para o atendimento dos compromissos das concessionárias junto à ANP
- Estímulo aos **investimentos frequentes** em E&P, auxiliando na **perenidade das atividades**, contribuindo na **curva de aprendizagem** e **ganho de competitividade** da indústria brasileira
- **Regras claras** que estimulem a sustentabilidade da atividade de E&P, permitam a **competitividade** do nosso **upstream** e evitem o redirecionamento de investimentos para projetos em outros países (Revisão da Resolução ANP 19/2013, **Segurança Jurídica, Previsibilidade**)

OBRIGADO!

“ABESPetro, gerando conteúdo
para formar opinião.”

Eduardo Chamusca e
Jorge Mitidieri
Diretores da ABESPetro

E-mail: abespetro@abespetro.org.br

ABESPetro
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS DE PETRÓLEO