



## RELATÓRIO DE ATIVIDADES

### Comitê Acadêmico dos Programas de Recursos Humanos – PRH-ANP

**Período: setembro de 2025 a março de 2026**

---

#### 1. Introdução

O Comitê Acadêmico do Programa de Recursos Humanos da ANP (PRH-ANP) é composto por Coordenadores de Programas e Pesquisadores Visitantes, atuando no apoio estratégico à gestão, avaliação e aprimoramento dos PRHs, em articulação com a Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), a Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo (FAPESP) e o setor produtivo.

O Comitê Acadêmico é composto pelos seguintes membros:

- **Rodolfo César C. Flesch** (COO PRH 02/UFSC) – Presidente
- **Celmy M<sup>a</sup>. B. M. Barbosa** (COO PRH 30/UFPE)
- **Eugênio L. F. Fortaleza** (COO PRH 57/UnB)
- **Elizabeth F. Lucas** (COO PRH 16/UFRJ)
- **Pedro W. M Souza Filho** (COO PRH 15/UFPA)
- **Kleberson R. O. Pereira** (PV PRH 36/UFBA)
- **Lara F. Loguercio** (PV PRH 50/UFRGS)
- **Francyne M. Espíndola** (AA PRH 11/UFSC).

A atuação do Comitê está orientada pelas competências estabelecidas no Manual do PRH-ANP 2025, abrangendo desde a proposição de melhorias estruturais do Programa até a organização de



Gestão:





dados, apoio à avaliação, promoção da integração entre os Programas e fortalecimento da interação com a indústria.

Nesse contexto, o presente relatório tem como objetivo atender ao disposto na alínea “q” do item 8 do Manual do PRH-ANP, que estabelece a obrigatoriedade de apresentação anual, no mês de março, de relatório circunstanciado das ações desenvolvidas pelo Comitê Acadêmico.

As principais atividades desenvolvidas pelo Comitê Acadêmico no período abrangido por este relatório são apresentadas nos itens 2 a 10 deste documento.

## **2. Acompanhamento Institucional e Reuniões Estratégicas**

O Comitê participou de quatro reuniões formais com a ANP e a FAPESP, nas quais foram discutidos temas estruturantes do Programa, com destaque para:

- discussões e proposições de alterações na versão atual do Manual;
- definição de indicadores de avaliação (gestão e qualidade), com caráter inicialmente orientador;
- estruturação do ciclo avaliativo 2025–2026;
- discussões sobre oferta de disciplinas pelos Programas;
- proposição de relatórios anuais padronizados;
- debate sobre participação em eventos científicos;
- discussões sobre ações de impacto social e alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODS).

## **3. Representação Institucional**



Gestão:





O Comitê atuou como canal de interlocução entre os PRHs, a ANP e a FAPESP, destacando-se:

- consolidação e encaminhamento de demandas dos Coordenadores;
- apoio à interpretação e aplicação do Manual;
- contribuição em momentos de transição institucional nas equipes ANP/FAPESP;
- apoio na definição de diretrizes operacionais e estratégicas.

#### **4. Propostas de Aprimoramento do Manual do PRH**

Foram desenvolvidas contribuições estruturadas para revisão do Manual, incluindo:

- elaboração de documento base para dúvidas recorrentes (FAQ), como forma de pacificar dúvidas recorrentes dos coordenadores quanto à interpretação de alguns itens;
- propostas de ajustes normativos;
- sugestões de inclusão de novos itens.

#### **5. Organização e Padronização da Gestão**

O Comitê atuou na qualificação da gestão dos Programas por meio de:

- desenvolvimento de modelos de relatórios de bolsistas;
- apoio à definição de indicadores de acompanhamento;
- organização de dados estratégicos, especialmente em relação aos parceiros internacionais dos PRHs para subsidiar atividades de intercâmbio de bolsistas;
- auxílio na seleção de bolsistas e destaques para participação em eventos ou divulgação de resultados dos PRHs;



Gestão:





- auxílio na incorporação de bolsistas de Programas não elegíveis a Programas elegíveis.

## **6. Bolsas e Internacionalização**

As ações envolveram:

- proposição de critérios para bolsas de intercâmbio internacional;
- discussões sobre novos formatos de bolsas (PDI, industrial e internacional).

## **7. Integração e Comunicação entre os PRHs**

Foram implementadas ações para fortalecer a comunicação:

- criação de comunidade de Coordenadores via WhatsApp;
- criação de grupo com Pesquisadores Visitantes no WhatsApp;
- compartilhamento contínuo de orientações e alinhamentos institucionais;
- compartilhamento de súmulas das reuniões ordinárias do Comitê com todos os coordenadores.

## **8. Apoio à Gestão dos Programas**

O Comitê prestou suporte direto aos PRHs por meio de:

- assessoria a novos Coordenadores;
- esclarecimento contínuo de dúvidas;
- consolidação de dúvidas frequentes;
- apoio à FAPESP no acompanhamento de pendências no SAGe, tais como relatórios atrasados, pendências para indicação de bolsistas e pendências nas informações de dados bancários;
- proposição de treinamentos e materiais de apoio.



Gestão:





## **9. Participação em Eventos e Organização Institucional**

Destacam-se:

- participação no FEPE 2026;
- apoio à organização da Reunião de Avaliação Anual (RAA);
- contribuições para o Encontro Nacional PRH-ANP;
- proposição de melhorias na interação entre Programas e indústria.

## **10. Aproximação com a Indústria**

O Comitê Acadêmico reforçou, junto à ANP, a necessidade de intensificação de ações voltadas à integração entre os PRHs e o setor produtivo, reconhecendo essa articulação como elemento estratégico para a qualificação da formação de recursos humanos e ampliação do impacto das atividades desenvolvidas no âmbito dos programas. Adicionalmente, o Comitê fez contatos com o Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP), com algumas operadoras e com empresas de serviços petrolíferos para demonstrar a disponibilidade para uma aproximação mais efetiva.

## **Conclusão**

As atividades desenvolvidas pelo Comitê Acadêmico no período demonstram aderência direta às atribuições previstas no Manual do PRH-ANP, com atuação consistente nas dimensões estratégica, operacional e institucional.

Destacam-se as ações de proposição de melhorias do Programa (alínea "a"), a atuação como instância de representação dos PRHs (alínea "b") e a contribuição para a organização de dados e indicadores (alínea "f"), fundamentais para o processo de avaliação e acompanhamento.



Gestão:





O Comitê também contribuiu para o apoio à gestão dos Programas (alínea “i”), bem como para o aprimoramento dos instrumentos de gestão, por meio da revisão crítica do Manual do PRH e da proposição de ajustes e melhorias encaminhadas à ANP. A partir dessas contribuições, a ANP elaborou um documento em formato de FAQ, com o objetivo de auxiliar os programas na interpretação e aplicação das diretrizes.

Adicionalmente, vem contribuindo na organização de eventos e processos avaliativos - RAA (alínea “g”), bem como para discussões sobre internacionalização e intercâmbio acadêmico (alíneas “c” e “d”).

O período analisado (setembro de 2025 a março de 2026) foi marcado pela estruturação do novo ciclo do PRH-ANP, no qual o Comitê Acadêmico atuou de forma relevante na discussão de diretrizes, no alinhamento das expectativas da ANP junto aos Programas, no apoio à definição de bases operacionais e de acompanhamento do Programa e, principalmente, no apoio aos Coordenadores para a transição e para a implementação dos novos Programas.

Dessa forma, conclui-se que as ações realizadas atendem aos objetivos do Comitê Acadêmico dispostos no Manual PRH 02/2025, contribuindo de maneira significativa para o fortalecimento do PRH-ANP e para a formação de recursos humanos qualificados para o setor de petróleo, gás natural e biocombustíveis.



Gestão:

