|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Informações gerais** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Investigação** | | | | Acidente de explosão ocorrido em 11/02/2015 no FPSO Cidade de São Mateus | | | | | | | | | | |
| **Número de Ofício Circular de Recomendações** | | | | | | | 004/SSM/2016 | | **Data do Ofício Circular** | | | | 19/04/2016 | |
| 1. **Causa Raiz** | | CR10: Pessoas com mesmo cargo desempenhando funções distintas | | | | | | | | | | | | |
| * 1. **Descrição resumida da causa raiz** | | | | | | | | | | | | | | |
| Constatou-se que a cada embarque havia dois operadores de marinha (um brasileiro e um expatriado). Ambos ocupavam o mesmo cargo, mas na prática possuíam funções distintas, possuindo níveis de conhecimento nos sistemas e procedimentos completamente diferentes. Soma-se a este fato o acúmulo de função de Superintende de Marinha, evidenciando uma sobrecarga de trabalho e responsabilidade em uma função considerada de grande impacto na Segurança Operacional de uma unidade de produção flutuante.  Nesse sentido, pode-se constatar que o Operador da Instalação não identificou os níveis de treinamento, competência, habilidade e conhecimento específicos para a função, que habilitam o empregado a executar as tarefas afetas ao cargo por ele ocupado. | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Recomendação** | | | | CDSM\_R15 | | **Revisão e data** | | | | Rev. 2.0 | | 09/08/2019 | | |
| Estabelecer objetivamente requisitos para a garantia da capacitação mínima para cada cargo, com avaliação teórica e prática obrigatória, sem prejuízo do programa regular de capacitação, da verificação de cumprimento de procedimentos e da reciclagem periódica. | | | | | | | | | | | | | | |
| * 1. **Prazo máximo de implantação** | | | | | 24 meses | | | * 1. **Data limite para implementação** | | | | | 19/04/2018 | |
| * 1. **Motivação / Descrição mais detalhada da recomendação / Forma esperada de implementação** | | | | | | | | | | | | | | |
| Esta recomendação é considerada implementada caso haja *Job Description* ou similar definindo requisitos de formação para o cargo, com avaliação teórica e prática obrigatória. A finalidade é não possuir pessoas ocupando um cargo, mas que na prática não esteja capacitada para tal e, por isso, exercendo outras funções. | | | | | | | | | | | | | | |
| * 1. **Abrangência da recomendação** | | | | | Plataformas de produção ou sondas | | | | | | | | | |
| * 1. **Local de verificação** | | | | Em escritório | | | | | | | | | | |
| 1. **Ações do Operador para implementação da recomendação / Evidências** | | | | | | | | | | | | | | |
| A ser preenchido pelo auditado | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Solicitações adicionais** | | | | | | | | | | | | | | |
| A ser preenchido pelo auditor (opcional) | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Parecer do Auditor** | | | | | | | | | | | | | | |
| Implementada | | | Abrangência: Instalação / Unidade Operacional / Operador | | | | | | | | | | | |
| Não implementada | | | Não conformidade relacionada: Caso a recomendação seja considerada não implementada, deverá ser lavrada NC, cujo número deverá ser relacionado nesta ficha para fins de rastreabilidade. | | | | | | | | | | | |
| Análise: | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Identificação e data da análise** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nome** | Nome do auditor | | | | | | | | | | **Data** | | | XX/XX/XX |