**AGÊNCIA NACIONAL DO PETRÓLEO, GÁS NATURAL E BIOCOMBUSTÍVEIS**

**PORTARIA ANP Nº 248, DE 28.7.2016 - DOU 29.7.2016**

O DIRETOR-GERAL SUBSTITUTO da AGÊNCIA NACIONAL DO PETRÓLEO, GÁS NATURAL E BIOCOMBUSTÍVEIS - ANP, com base na Portaria ANP nº [*193*](http://nxt.anp.gov.br/NXT/gateway.dll/leg/portarias_anp/NXT/gateway.dll?f=id$id=PANP%20193%20-%202016) de 23 de junho de 2016, e nos termos da Lei nº [*10.871*](http://nxt.anp.gov.br/NXT/gateway.dll/leg/leis/NXT/gateway.dll?f=id$id=Lei%2010.871%20-%202004), de 20 de maio de 2004, com a redação dada pela Lei nº [*11.292*](http://nxt.anp.gov.br/NXT/gateway.dll/leg/leis/NXT/gateway.dll?f=id$id=Lei%2011.292%20-%202006) de 26 de abril de 2006, regulamentadas pelo Decreto nº [*7.133*](http://nxt.anp.gov.br/NXT/gateway.dll/leg/decretos/NXT/gateway.dll?f=id$id=Dec%207.133%20-%202010), de 19 de março de 2010, e

Considerando a deliberação da Diretoria Colegiada na Resolução de Diretoria nº 601, de 27 de julho de 2016,

Resolve:

**Art. 1º** Fixar, de acordo com o Anexo I desta Portaria, as metas de desempenho institucional da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis - ANP para o período de avaliação de desempenho compreendido de 01 de agosto de 2016 a 31 de julho de 2017, em consonância com o que dispõe o artigo [*5*](http://nxt.anp.gov.br/NXT/gateway.dll/leg/decretos/NXT/gateway.dll?f=id$id=Dec%207.133%20-%202010$an=art5)º do Decreto nº 7.133, de 19 de março de 2010.

**Art. 2º** Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

*AURÉLIO CESAR NOGUEIRA AMARAL*

**ANEXO I**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DIM** |  | **#META GLOBAL** | **PESO** | **METAS INTERMEDIÁRIAS** | **PESO** |
| SOCIEDADEPESO: 50 | 1 | Desenvolver um ambiente regulatório estável e moderno, por meio da formulação e implementação transparente de suas regulamentações, protegendo os interesses dos consumidores e promovendo a concorrência.Meta: >= 85% | 50 | Aperfeiçoar os instrumentos de regulação visando garantir a elaboração de regulamentos efetivos e transparentes | 5 |
| Aprimorar os procedimentos de autorização, qualificação, credenciamento e outorga adotados pela ANP com foco na simplificação administrativa e na redução dos prazos de análise da documentação dos agentes econômicos | 85 |
| Reforçar a atuação da ANP na defesa da concorrência | 10 |
|  | #META GLOBAL | PESO | METAS INTERMEDIÁRIAS | PESO |
| 2 | Monitorar e fiscalizar o mercado regulado de forma a garantir a oferta de produtos e serviços adequados às necessidades da sociedade e do meio ambiente, assegurando padrões de qualidade de produtos, sua adequação ao uso e a adoção de boas práticas de gestão operacional.Meta: >= 85% | 50 | Aumentar a efetividade das ações de fiscalização do abastecimento, aprimorando o combate à adulteração e à sonegação, inclusive, por meio de convênios com outros entes públicos | 30 |
| Intensificar as ações de fiscalização da indústria do petróleo, com foco na eficiência da produção, na segurança operacional e na proteção do meio ambiente | 30 |
| Aperfeiçoar os procedimentos de instrução e julgamento de processos administrativos sancionadores visando garantir a celeridade nos julgamentos de 1ª instância | 30 |
| Estimular a participação social no combate à adulteração e à sonegação por meio dos canais de relacionamento da ANP | 10 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DIM** |  | **#META GLOBAL** | **PESO** | **METAS INTERMEDIÁRIAS** | **PESO** |
| FINANÇASPESO: 18 | 3 | Adotar um modelo de gestão financeira que favoreça a transparência na utilização de recursos e que assegure a integração entre o fluxo orçamentário, o fluxo financeiro e as atividades das unidades organizacionais.Meta: >= 85% | 20 | Aprimorar os procedimentos de contratação de bens e serviços | 40 |
| Aperfeiçoar o sistema de gestão orçamentária do Plano de Ação Anual (PAA) | 40 |
| Aperfeiçoar a administrar a execução financeira do orçamento | 20 |
|  | #META GLOBAL | PESO | METAS INTERMEDIÁRIAS | PESO |
| 4 | Divulgar proativamente à sociedade, ao governo e ao mercado regulado os resultados obtidos com a execução de projetos e processos, demonstrando a qualidade da utilização dos recursos disponibilizados à ANP, com foco na maximização do retorno à sociedade.Meta: >= 85% | 80 | Publicar estudos, dados estatísticos e informações periódicas das indústrias de petróleo, gás natural e biocombustíveis | 80 |
| Simplificar e ampliar o acesso dos cidadãos e agentes econômicos às informações e serviços prestados pela ANP | 20 |
| DIM |  | #META GLOBAL | PESO | METAS INTERMEDIÁRIAS | PESO |
| PROCESSOS INTERNOSPESO: 24 | 5 | Garantir a implementação dos procedimentos previstos na regulamentação vigente, bem como incentivar e orientar os agentes regulados a adotar as melhores práticas da indústria, de modo a garantir a segurança operacional, a qualidade dos produtos e a preservação do meio ambiente.Meta: >= 85% | 60 | Estimular o incremento da atividade exploratória e da produção de petróleo e gás natural | 60 |
| Garantir o cumprimento do compromisso de conteúdo local previsto nos contratos de exploração e produção de petróleo e gás natural | 10 |
| Controlar, calcular e efetuar a distribuição das participações governamentais e de terceiros e fiscalizar instalações que movimentam petróleo e gás natural para fins de royalties | 25 |
| Garantir o cumprimento do compromisso da aplicação de recursos e projetos de P,D & I (Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação) | 5 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DIM** |  | **#META GLOBAL** | **PESO** | **METAS INTERMEDIÁRIAS** | **PESO** |
| PROCESSOS INTERNOS (CONT.)PESO: 24PESO: 24 | 6 | Atuar de forma proativa no fornecimento de subsídios para a formulação de políticas públicas voltadas para as indústrias do petróleo, gás natural e biocombustíveis, transformando o conhecimento técnico da ANP em benefícios para a sociedade.Meta: >= 85% | 20 | Ampliar a realização de estudos e a capacidade da ANP de apresentar subsídios técnicos às políticas públicas | 20 |
| Aumentar o conhecimento sobre as bacias sedimentares brasileiras | 80 |
|  | #META GLOBAL | PESO | METAS INTERMEDIÁRIAS | PESO |
| 7 | Promover o desenvolvimento com excelência do conhecimento técnico e regulatório de seus servidores, para que estes possam identificar e incorporar à regulamentação produzida pela ANP os avanços tecnológicos e as futuras melhores práticas das indústrias do petróleo, gás natural e biocombustíveis.Meta: >= 85% | 10 | Promover a capacitação dos servidores | 70 |
| Ampliar e atualizar o acervo bibliográfico da ANP com o objetivo de subsidiar os servidores com material técnico necessário ao desenvolvimento de suas atividades | 30 |
|  | #META GLOBAL | PESO | METAS INTERMEDIÁRIAS | PESO |
| 8 | Aplicar técnicas modernas de gerenciamento de projetos e processos na condução da estratégia e desenvolver a cultura de gestão de projetos e processos na ANP.Meta: >= 85% | 10 | Desenvolver e institucionalizar a Gestão da Estratégia na ANP | 50 |
| Desenvolver e institucionalizar a Gestão de Processos na ANP | 50 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DIM** |  | **#META GLOBAL** | **PESO** | **METAS INTERMEDIÁRIAS** | **PESO** |
| APRENDIZADO E CRESCIMENTO | GESTÃO DA INFORMAÇÃOPESO: 4 | 9 | Fortalecer a gestão da Tecnologia da Informação, estabelecendo um modelo transparente de priorização de projetos, alinhado aos objetivos estratégicos da ANP, e integrando seu desenvolvimento com o planejamento operacional das unidades organizacionais.Meta: >= 85% | 50 | Aprimorar os instrumentos de planejamento e de definição de prioridades para utilização dos recursos de tecnologia da informação | 100 |
|  | #META GLOBAL | PESO | METAS INTERMEDIÁRIAS | PESO |
| 10 | Implantar um conjunto de sistemas, bancos de dados e instrumentos de comunicação integrados, que permitam a otimização operacional das atividades e que contribuam para o processo de tomada de decisão com informações úteis e confiáveis.Meta: >= 85% | 50 | Garantir a disponibilidade e a melhoria contínua dos serviços de TI | 50 |
| Executar com excelência os projetos priorizados pela Diretoria e garantir a melhoria contínua dos sistemas em operação | 50 |
|  |  |  | #META GLOBAL | PESO | METAS INTERMEDIÁRIAS | PESO |
| GESTÃO DE PESSOAS PESO: 2 | 11 | Identificar e promover o desenvolvimento de líderes e futuros líderes, por meio da valorização e aprimoramento de suas competências técnicas e de gestão, preparando-os para assumir posições gerenciais e funções chave na organização segundo uma política de consequências, considerando os resultados alcançados e o compromisso com a instituição.Meta: >= 85% | 50 | Realizar a capacitação dos gestores da Agência | 100 |
| 12 | Mapear as competências necessárias para o alcance dos objetivos estratégicos da instituição e garantir sua disponibilidade, estruturando um modelo de gestão por competências.Meta: >= 85% | 50 | Realizar o mapeamento das competências necessárias à consecução dos objetivos estratégicos da ANP | 100 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DIM** |  | **#META GLOBAL** | **PESO** | **METAS INTERMEDIÁRIAS** | **PESO** |
| APRENDIZADO E CRESCIMENTO | GEST. PESSOAS (CONT.)PESO: 2 | 12 | Mapear as competências necessárias para o alcance dos objetivos estratégicos da instituição e garantir sua disponibilidade, estruturando um modelo de gestão por competências.Meta: >= 85% | 50 | Realizar o mapeamento das competências necessárias à consecução dos objetivos estratégicos da ANP | 100 |
|  |  | #META GLOBAL | PESO | METAS INTERMEDIÁRIAS | PESO |
| APRENDIZADO E CRESCIMENTO - BASEPESO: 2 | 13 | Implementar um modelo de gestão que favoreça o aumento da produtividade da ANP e que permita avaliar e recompensar os servidores de forma meritocrática, com ênfase em sua contribuição para a produtividade da agência.Meta: >= 85% | 10 | Aprimorar as ferramentas de avaliação de desempenho utilizadas na ANP e disseminar a sua correta aplicação | 50 |
| Desenvolver e disseminar programas voltados à promoção da saúde e da qualidade de vida da força de trabalho | 50 |
|  | #META GLOBAL | PESO | METAS INTERMEDIÁRIAS | PESO |
| 14 | Aprimorar a estrutura organizacional de forma a promover a integração de diretores, gestores e servidores a partir da perspectiva da instituição como um todo, valorizando a comunicação e a contribuição multidisciplinar na construção das decisões.Meta: >= 85% | 10 | Garantir a implementação da Gestão da Estratégia na ANP | 50 |
| Executar com excelência o mapeamento dos processos priorizados pela Diretoria e garantir a sua melhoria contínua | 50 |
|  | #META GLOBAL | PESO | METAS INTERMEDIÁRIAS | PESO |
| 15 | Fortalecer a governança da Agência por meio da alocação preferencial de servidores de carreira em suas posições gerenciais estratégicas e da elaboração de normas e regulamentos claros e objetivos, que favoreçam a atuação isonômica e transparente e o controle social.Meta: >= 85% | 80 | Elaborar a regulamentação prevista na Agenda Regulatória e promover a atualização do estoque regulatório da ANP | 20 |
| Implantar mecanismos de melhoria contínua da gestão interna | 80 |