



ANM

Agência Nacional de Mineração

RELATÓRIO SEMESTRAL

DA CORREGEDORIA/ANM

JANEIRO A JUNHO

2026



CORREGEDORIA
DA ANM



INTEGRIDADE

É NOSSO COMPROMISSO



TRANSPARÊNCIA

É NOSSO DEVER



ÉTICA

É NOSSA CONDUTA

AGÊNCIA NACIONAL DE MINERAÇÃO





APRESENTAÇÃO

Este relatório consolida as principais atividades, resultados e desafios da Corregedoria da Agência Nacional de Mineração (ANM) no período de janeiro a junho de 2026.

Nosso propósito é promover transparência, fortalecer a integridade pública e contribuir para a melhoria contínua da gestão, prevenindo irregularidades e assegurando a responsabilização de condutas em desconformidade com a legislação e os valores institucionais.



MISSÃO DA CORREGEDORIA

Promover a integridade e a ética pública por meio de ações corretivas e preventivas, assegurando a responsabilização, a transparência e a melhoria da gestão na ANM.

PROCESSOS INSTAURADOS



36

Total de processos instaurados no semestre

PROCESSOS FINALIZADOS



24

Total de processos finalizados no semestre

EM TRAMITAÇÃO EM 30/06/2026



12

Processos em andamento em 30/06/2026
(36 – 24 = 12)



TEMÁTICAS RECORRENTES



Percentuais calculados sobre o total de processos instaurados no semestre (36).



AÇÕES DA CORREGEDORIA NO SEMESTRE

- Condução e instrução de processos corretivos com observância do devido processo legal.
- Análise de denúncias e comunicações de irregularidades, com triagem e classificação.
- Realização de ações preventivas de integridade e orientação funcional.
- Elaboração e publicação do Manual da Corregedoria.
- Elaboração do Planejamento Correcional 2026/2027.
- Aplicação da primeira Pesquisa de Percepção das Atividades da Corregedoria.
- Participação em fóruns, encontros técnicos e seminários de integridade.
- Monitoramento dos riscos de integridade e alinhamento ao Plano de Integridade 2026–2028 da ANM.



DIFICULDADES ENFRENTADAS



- 1 Crescimento das demandas corretivas e aumento da complexidade dos casos.



- 2 Déficit de pessoal especializado na atividade correcional.



- 3 Necessidade de maior integração entre gestão de pessoas, gestão de riscos e atividade correcional.



PRINCIPAIS FATOS E EVENTOS DO SEMESTRE



CAMPANHA INSTITUCIONAL SOBRE CONFLITO DE INTERESSES

1

Realização e divulgação da campanha institucional para todos os servidores da ANM, alinhada ao Plano de Integridade 2026–2028.



IX REUNIÃO DO FÓRUM DE CORREGEDORIAS DA ÁREA ECONÔMICA (FOCO-E+)

2

Participação da Corregedoria da ANM em Manaus, promovendo intercâmbio de experiências e fortalecimento das práticas de integridade.



ENCONTRO DE CORREGEDORIAS DA CGU

3

Participação no encontro nacional realizado em Curitiba, reunindo órgãos federais para discussão da atividade correcional.



SEMINÁRIO DE INTEGRIDADE DA REGIONAL DO PARÁ

4

Ações integradas entre Corregedoria, SPE, Diretoria Colegiada e CGU.



VISITAS TÉCNICAS ÀS UNIDADES REGIONAIS

5

Missões institucionais em Manaus e Espírito Santo para fortalecimento da integridade, prevenção de irregularidades e orientação funcional.



DESTAQUES DO SEMESTRE

- ✓ Publicação do Manual da Corregedoria da ANM.
- ✓ Elaboração do Planejamento Correcional 2026/2027.
- ✓ Realização da primeira Pesquisa de Percepção das Atividades da Corregedoria.
- ✓ Campanha institucional sobre Conflito de Interesses.
- ✓ Participação em eventos nacionais de corregedoria e integridade.
- ✓ Visitas técnicas às unidades regionais de Manaus e Espírito Santo.
- ✓ Disponibilização de materiais educativos na intranet institucional.
- ✓ Incentivo à capacitação dos servidores por meio do curso “Atividade Correcional – Visão Geral” da ENAP/CGU.



RECOMENDAÇÕES E PRÓXIMOS PASSOS

- 1 Fortalecimento das ações preventivas: ampliação das campanhas educativas e orientações funcionais voltadas à ética, integridade e prevenção de irregularidades.
- 2 Reforço da capacidade operacional: busca de recomposição da força de trabalho e ampliação da capacitação técnica da equipe.
- 3 Aperfeiçoamento da gestão de riscos corretivos: integração de dados e fortalecimento do monitoramento dos riscos institucionais.
- 4 Consolidação da cultura de integridade: expansão das ações previstas no Plano de Integridade 2026–2028 e ampliação do alcance das iniciativas preventivas.



A Corregedoria da ANM reafirma seu compromisso com a ética, a transparência e a responsabilidade, atuando de forma independente, técnica e imparcial em prol do interesse público.

Brasília, 10 de julho de 2026.