

DO CARGO OU FUNÇÃO	
Nome do cargo	Gerência Executiva e Gerência
Nível do cargo	11 e 12
Órgão	Gerências e Gerências Executivas (finalísticas e de gestão), subordinadas às Superintendências

DAS RESPONSABILIDADES	
Principais responsabilidades	Atribuições das Gerências encontram-se descritas no Regimento Interno, disponível em (RESOLUÇÃO ANM Nº 211, DE 9 DE JULHO DE 2025 - ANMlegis)
Escopo de gestão / Equipe de trabalho	Os Gerentes e Gerentes Executivos representam a alta gestão operacional, sendo os responsáveis pela operacionalização dos processos finalísticos e de gestão e pela coordenação geral das equipes operacionais, em âmbito nacional.

DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS	
CrITÉrios gerais	Descritos no artigo 15 do Decreto nº 10.829, de 2021.
CrITÉrios específicos	Descritos no artigo 17 e 18 do Decreto nº 10.829, de 2021.

DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Formação e experiência desejáveis	Formação acadêmica: pós-graduação na área de gestão ou na área temática da unidade. Formação gerencial: capacitação na área de liderança, governança pública e gestão (carga horária mínima de 120 horas). Experiência técnica (na área temática da unidade): no mínimo, 4 anos. Experiência de gestão: no mínimo, 4 anos.
Competências desejáveis	Gestão por processos Liderança situacional Gestão do desempenho Gestão de projetos Gestão da informação Planejamento Inovação Comunicação Autogestão
Outros requisitos desejáveis	Conhecimento sobre planejamento e gestão pública (planejamento e execução orçamentária e financeira, gestão de pessoas). Conhecimento sobre políticas públicas voltadas para integridade e compliance (risco, integridade, ética pública).