

| Retificação do PLANO DE GESTÃO ANUAL - PGA 2021

AGÊNCIA NACIONAL DE MINERAÇÃO - ANM

Diretor-Geral

Victor Hugo Froner Bicca

Diretores

Tasso Mendonça Júnior

Ronaldo Jorge da Silva

Guilherme Santana Lopes Gomes

Débora Toci Puccini

Elaboração

Superintendência de Desenvolvimento Institucional

Inara Oliveira Barbosa – Superintendente de
Desenvolvimento Institucional Substituta

Emanuella Barreto Costa - Planejamento Estratégico

Plano de Gestão Anual 2021 online

Acesse:

<https://www.gov.br/anm/pt-br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas>

Objetivos

Este documento tem o objetivo de retificar o item 2 que trata sobre as metas previstas do Plano de Gestão Anual (PGA) 2021. Os indicadores que compõem o PGA são um recorte do Planejamento Estratégico da ANM, logo, essa retificação ocorreu em virtude da atualização do Planejamento Estratégico 2020-2023, ocorrida em 2021. O detalhamento do Planejamento Estratégico 2020-2023 da ANM, sua revisão e resultados encontra-se disponível para consulta no endereço eletrônico:

<https://www.gov.br/anm/pt-br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas/planejamento-estrategico>

2. METAS E INDICADORES 2021


Como desdobramento da estratégia inserida o Plano de Gestão Anual de 2021, a ANM adotou um portfólio de 17 metas e indicadores oriundas do Planejamento Estratégico e alinhadas com o Plano Plurianual.

Para melhor entendimento e proporcionar uma maior abrangência das metas, optou-se por realizar uma categorização baseada nos objetivos estratégicos relacionando-os aos macroprocessos da ANM:

- Macroprocessos primários: Outorga, Fiscalização e Regulação
- Macroprocessos de Suporte: Pessoas, Tecnologia de Informação e Administração
- Macroprocessos de Gestão Organizacional: Comunicação e Relações com a Sociedade, Gestão Estratégica e Governança e Controle Interno

Os indicadores que estão com símbolo  tiveram algum tipo de modificação. O ROL atualizado dos indicadores e suas respectivas metas são:

Missão - Promover o acesso e uso racional dos recursos minerais, gerando riquezas e bem-estar para a sociedade


Meta 2021	Gestão Organizacional: 
	Atingir 70% de satisfação na pesquisa de opinião ao público externo

Justificativa da mudança: O indicador foi construído medindo-se a porcentagem de aumento de respostas positivas nas pesquisas de opinião em relação ao ano de 2019 (32%). Na primeira medição do ano de 2020 a meta referente ao ano de 2023 foi atingida. A partir de então, as porcentagens das metas foram revisadas a partir de 2021 e os valores propostos são valores absolutos que devem ser atingidos de 70% (2021), 75% (2022) e 80% (2023). Foi retirada o item “Grau de Satisfação do Usuário” da fórmula original por já estar contido em outro indicador estratégico.

Objetivo Estratégico 01 - Gerir recursos com eficiência e transparência

Meta 2021	Gestão Organizacional:
	Implementar 25% do Programa de Governança Corporativa

Objetivo Estratégico 02 - Aprimorar a regulação tendo como foco a SUSTENTABILIDADE, desburocratização e a ampliação da liberdade econômica

Meta 2021	Primário: 
	Aumentar para 76,5 % o índice de Categoria de Risco Baixo de Barragens de Mineração

Justificativa da Mudança: À época da elaboração do indicador (2019), utilizou-se como base o texto original do art. 5º da Portaria DNPM nº 70.389/2017, que passou por alterações substanciais em maio de 2020. O novo texto fixado pela Resolução ANM nº 32/2020 trouxe parâmetros mais conservadores para a base de cálculo, transformando barragens de CRI Baixo e Médio em CRI alto. Desse modo, foram alteradas as metas para 76,5% (2021), 78,5% (2022) e 80,5% (2023)

Meta 2021	Primários:
	Reduzir em 1 bilhão o fardo regulatório

Meta 2021	Primários:
	Cumprir 81% da Agenda Regulatória

Objetivo Estratégico 03 - Atuar de forma transparente e participativa com os diversos públicos

Meta 2021	Primários:
	Submeter 100% ações regulatórias a PPCS

Objetivo Estratégico 04 - Promover a celeridade, a acessibilidade e a ampliação dos canais de comunicação interna e externa

Meta 2021	Gestão Organizacional:
	Permanecer em primeiro lugar na classificação no Grau de Satisfação com o Tempo de Resposta da Agência às demandas da Lei de Acesso à Informação

Meta 2021	Gestão Organizacional:
	Executar 25% do Plano de Comunicação

Objetivo Estratégico 05 - Assegurar a produtividade, a simplificação e integração dos processos organizacionais

Meta 2021	Gestão Organizacional e Processos Primários;
	Implementar 50% de melhoria nos processos de trabalho prioritário

Meta 2021	Primários:
	Disponibilizar 40% das áreas em Oferta Pública

Meta 2021	Primários:
	Reduzir para 2818 dias o tempo de análise dos requerimentos de Lavra

Meta 2021	Primários:
	Reduzir para 240 dias o tempo de análise dos requerimentos de Pesquisa

Objetivo Estratégico 06 - Desenvolver as pessoas e o ambiente, aprimorando os talentos e o desempenho institucional

Meta 2021	Suporte:
	Desenvolver 50% dos servidores da ANM

Objetivo Estratégico 07 - Garantir a atualização tecnológica contribuindo para gestão eficiente

Meta 2021	Suporte:
	Atualizar 95% de softwares comerciais passíveis de renovação em 2021

Meta 2021	Suporte:
	Renovar 100% dos hardwares passíveis de renovação em 2021 *

*Considerando vida útil de 5 anos

Objetivo Estratégico 08 - Fomentar uma cultura colaborativa

Meta 2021	Primários e Gestão Organizacional
	Desenvolver Plano de fomento a cultura colaborativa

Objetivo Estratégico 09 - Organizar e disponibilizar informações de interesse dos vários públicos de forma clara e transparente

Meta 2021	Primários e Gestão Organizacional
	Organizar e Disponibilizar 40% das informações da ANM

Considerações Finais

O Plano de Gestão Anual (PGA), introduzido pela Lei nº 13.848, de 25 de junho de 2019, é o instrumento que consolida as ações, resultados e metas relacionados aos processos finalísticos e de gestão das Agências Reguladoras, devendo estar alinhado ao Plano Estratégico institucional. O Plano de Gestão Anual da ANM 2021, está alinhado às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico 2020-2023 da ANM se formalizando como instrumento anual de planejamento e contemplando as ações e metas relacionados aos processos finalísticos e de gestão.

Em virtude da revisão do planejamento estratégico ocorrida no primeiro trimestre ano de 2021, com a melhoria de alguns indicadores estratégicos que buscou maior atualização e aderência aos direcionadores estratégicos da ANM, fez-se necessário também a revisão do Plano de Gestão Anual de 2021. Dessa forma, o PGA torna-se cada vez mais um mecanismo eficiente em direção a confiabilidade e transparência na governança da ANM, na tomada de decisões, e na realização da missão da ANM de promover o acesso e o uso racional dos recursos minerais, gerando riqueza e bem-estar para sociedade.