

# Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação na ANM

2025

## EIXO DA PREVENÇÃO

Descrição da Ação	Resultados Esperados	Prazo	Áreas Envolvidas	Riscos Tratados	Dificuldades Previstas
Realizar reunião ampliada com as lideranças e servidores para apresentar ações implementadas (2023-2024) e o Plano Setorial de combate ao assédio e discriminação de 2025	Elevar o nível de conhecimento acerca do trabalho para coibir e tratar as práticas de assédio e discriminação na ANM	Até mar/2025	Gestão de Pessoas, Divisão de Gestão da Integridade, Ouvidoria, Corregedoria, Comissão de Ética e Assessoria de Comunicação	Condutas que configurem assédio moral; discriminação em função de raça, gênero, idade ou orientação sexual	Baixa adesão devido à falta de credibilidade quanto à efetividade da ações.
Realizar campanha de divulgação dos cursos na temático do assédio e discriminação no trabalho	Propiciar conhecimento sobre cursos e treinamento gratuitos e disponíveis sobre assédio e discriminação no trabalho	Até jun/2025	Gestão de Pessoas, Divisão de Gestão da Integridade, e Assessoria de Comunicação	Desconhecimento sobre os tipos e disponibilidade de capacitações sobre a temática. Insegurança dos gestores e servidores em buscar informações.	Falta de canais de comunicação acessíveis e dificuldade no uso da linguagem simples, objetiva e que desperte interesse.
Capacitar 60% dos servidores com ao menos um curso da EV.G4 da Enap no ano	Aumentar o nível de letramento sobre assédio e discriminação	Até dez/2025	Gestão de Pessoas, Divisão de Gestão da Integridade, Ouvidoria e Corregedoria	Condutas que configurem assédio moral; discriminação em função de raça, gênero, idade ou orientação sexual	Falta de patrocínio da alta gestão. Baixa adesão por parte dos servidores
Realizar 03 palestras sobre o letramento do assédio e discriminação no trabalho	Elevar o nível de conhecimento entre os gestores e servidores sobre a temática do assédio e da discriminação	Até dez/2025	Ouvidoria, Divisão de Gestão da Integridade, Corregedoria, Comissão de Ética e Assessoria de Comunicação	Condutas que configurem assédio moral interpessoal, institucional, vertical, horizontal e misto; assédio sexual; discriminação em função de raça, gênero, idade ou orientação sexual	Baixa adesão devido à falta de credibilidade quanto à efetividade da ação
Planejar a capacitação de 100% das empresas tercerizadas sobre a política e o Plano Setorial de combate ao assédio e a discriminação no serviço público federal	Fomentar relações de trabalho livres de violência, em que os direitos humanos e a dignidade dos trabalhadores sejam respeitados, independente do vínculo laboral com a ANM	Até mai/2025	Gestão de Pessoas, Divisão de Gestão da Integridade, Ouvidoria, Corregedoria, Comissão de Ética e Gestão Administrativa	Retaliações a pessoas denunciantes/vítimas; adoecimento dos colaboradores;	Dificuldade de debate e comunicação com os prespostos e gestores das empresas tercerizada

# Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação na ANM

2025

## EIXO ACOLHIMENTO

Descrição da Ação	Resultados Esperados	Prazo	Áreas Envolvidas	Riscos Tratados	Dificuldades Previstas
Campanha de divulgação do serviço de atendimento psicossocial - SQVT/SGP	Divulgar informações como acessar o atendimento oferecido aos servidores e colaboradores, em situação de conflitos, assédios, discriminação no trabalho ou sofrimento psíquico	Até abr/2025	Gestão de Pessoas e Assessoria de Comunicação	Desconfiança dos servidores e gestores quanto ao tratamento da demanda apresentada	Baixa adesão por parte dos servidores. Falta de patrocínio dos gestores
Instituir um Plantão de Mediação de conflitos e medidas acautelatórias	Oferecer atendimento qualificado	Até abr/2025	Gestão de Pessoas, Ouvidoria, Corregedoria e Comissão de Ética	Condutas que configurem assédio moral interpessoal, institucional, vertical, horizontal e misto; assédio sexual; discriminação em função de raça, gênero, idade ou orientação sexual	Falta de patrocínio da alta gestão. Conflito na agenda dos servidores das áreas responsáveis pelo plantão

# Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação na ANM

2025

## EIXO TRATAMENTO DE DENÚNCIAS

Descrição da Ação	Resultados Esperados	Prazo	Áreas Envolvidas	Riscos Tratados	Dificuldades Previstas
Fortalecer o uso dos canais de recebimento de denúncia por meio de campanhas e ações educativas	Melhorar níveis de conhecimento dos fluxos e canais existentes para denúncias; incentivar que a pessoa denuncie	Até dez/2025	Ouvidoria, Divisão de Gestão da Integridade, Corregedoria, Comissão de Ética e Assessoria de Comunicação	Subnotificação de casos de assédio e discriminação; alto índice de arquivamento de denúncias devido a relatos incompletos	Falta de patrocínio da alta gestão; restrições orçamentárias; conteúdos sem a profundidade e/ou clareza necessária
Capacitar dirigentes para a aplicação de medidas acautelatórias	Proporcionar segurança às vítimas após denúncia	Até dez/2025	Gestão de Pessoas, Ouvidoria, Divisão de Gestão da Integridade, Corregedoria, Comissão de Ética e Assessoria de Comunicação	Retaliações a pessoas denunciantes/vítimas; adoecimento da servidora/do servidor; insegurança dos gestores na adoção de medidas acautelatórias	Falta de patrocínio da alta gestão; restrições orçamentárias; baixa qualidade da capacitação; baixa adesão de dirigentes