

Por que isso **IMPORTA** para a **ANM** ?



As instituições públicas também têm papel ativo na promoção de mudanças estruturais.

*Na ANM, promover **equidade de gênero** integra o compromisso com uma gestão pública técnica, responsável e alinhada às transformações sociais.*

Promover a equidade de gênero contribui para:

- ampliar perspectivas técnicas e administrativas;
- fortalecer a legitimidade institucional perante a sociedade e o setor regulado.

Reconhecer os vieses é o primeiro passo para superá-los.



Foto: JMC Yamana Gold

**MINERAÇÃO NÃO
TEM GÊNERO.
TEM COMPETÊNCIA.**

A mineração é **REALMENTE** tão **MASCULINA?**

Dados, trajetórias e os vieses
que moldaram o setor mineral



ANM.GOV.BR



@ANM_OFICIAL

OS NUMEROS NO BRASIL

O que eles nos mostram hoje?

Na Agência Nacional de Mineração:

73,1% são homens
26,9% são mulheres

Desse total, considerando quem tem nível de escolaridade de pós-graduação:

9% são homens
13% são mulheres

Nos cargos de diretoria, superintendências e gerências regionais:

28% são homens
18% são mulheres

Segundo o IBGE, as mulheres são maioria da população brasileira, representando cerca de 51,5% do total, mas seguem minoria em áreas como:

- Engenharia;
- mineração;
- geociências; e
- setores industriais pesados.

Os números não indicam falta de capacidade, indicam barreiras de acesso e permanência.

De onde vem essa ideia?

A mineração foi historicamente associada ao esforço físico, ao trabalho em campo e a ambientes rigorosos. Esses fatores ajudaram a construir a ideia de que o setor seria, por natureza, masculino.

O estereótipo antecede os dados, e influencia o modelo em que vivemos.

O que são vieses masculinos?

Vieses de gênero são percepções inconscientes que associam determinadas competências, funções ou comportamentos a homens ou mulheres, independentemente de dados objetivos.

Por exemplo:

- Associar liderança a traços "masculinos";
- Supor maior disponibilidade masculina para cargos técnicos ou de campo;
- Questionar a competência feminina em áreas técnicas.

O viés não é intencional.
Mas seus efeitos são reais.

BRASIL E NO MUNDO.

A evolução das mulheres na mineração

Brasil

- Crescimento gradual da presença feminina em cursos superiores de engenharia e em cargos técnicos e administrativos.
- Aumento da participação em concursos públicos federais nas últimas décadas*

Canadá

- País referência em mineração.
- Políticas públicas e corporativas voltadas à inclusão feminina.
- Programas de incentivo à presença de mulheres em cargos técnicos e de liderança.

Austrália

- Setor mineral historicamente masculino.
- Avanços consistentes após a revisão de ambientes de trabalho, o combate a vieses em processos seletivos e a adoção de políticas de diversidade monitoradas por órgãos públicos.

*dados consolidados pelo Ministério da Gestão e da Inovação e pelo IBGE).